



ORDIN Nr. _____

pentru aprobarea Metodologiei privind condițiile în care polițiștii de penitenciare definitivi din sistemul administrației penitenciare pot fi mutați în alte unități ale sistemului administrației penitenciare

Ministrul Justiției,

Având în vedere prevederile art. 126 alin. (2) și (3) din Legea nr. 145/2019 privind statutul polițiștilor de penitenciare;

În temeiul art. 13 din Hotărârea Guvernului nr. 652/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Justiției, cu modificările și completările ulterioare,

Emite următorul

ORDIN

ART. 1

Se aprobă Metodologia privind condițiile în care polițiștii de penitenciare definitivi din sistemul administrației penitenciare pot fi mutați în alte unități ale sistemului administrației penitenciare, prevăzută în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

ART. 2

La data intrării în vigoare a prezentului ordin, Ordinul ministrului justiției nr. 2397/C din 10 iulie 2012 pentru aprobarea Metodologiei privind condițiile în care funcționarii publici cu statut special definitivi din sistemul administrației penitenciare pot fi mutați în alte unități ale sistemului administrației penitenciare, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 556 din 07 august 2012, se abrogă.

ART. 3

Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

București

____. ____ .2019

Ana BIRCHALL

Ministrul Justiției

Nr. _____ / ____ / ____ . ____ .2019

Prezentul ordin a fost întocmit în _____ exemplare



METODOLOGIE
privind condițiile în care polițiștii de penitenciare definitivi din sistemul
administrației penitenciare pot fi mutați în alte unități ale
sistemului administrației penitenciare

CAPITOLUL I

Dispoziții generale

ART. 1

(1) Polițiștii de penitenciare definitivi din sistemul administrației penitenciare pot fi mutați în alte unități ale poliției penitenciare, la cerere sau în interesul serviciului, cu acordul lor, în aceeași ori în altă funcție, pentru care îndeplinesc condițiile de numire, pe un coeficient de ierarhizare identic sau inferior funcției deținute.

(2) Prin funcție prevăzută cu coeficient de ierarhizare identic se înțelege funcția în care se face numirea, al cărei coeficient de ierarhizare luat în calcul la stabilirea salariului este egal cu cel al funcției anterioare.

(3) Mutarea se poate face numai pe funcții vacante din aceeași categorie, de ofițer, respectiv de agent și de același tip, de conducere, respectiv de execuție.

(4) Ofițerii care ocupă funcții de conducere pot fi mutați din funcția deținută și numiți într-o funcție de execuție, pe un coeficient de ierarhizare identic sau inferior funcției în care sunt încadrați.

CAPITOLUL II

Mutarea la cerere a polițiștilor de penitenciare definitivi din sistemul administrației penitenciare

ART. 2

(1) Mutarea, la cerere, în alte unități ale poliției penitenciare în aceeași ori în altă funcție prevăzută cu un coeficient de ierarhizare identic sau inferior, reprezintă modificarea raporturilor de serviciu caracterizată prin manifestarea de voință a polițiștilor de penitenciare definitivi din sistemul administrației penitenciare.

(2) Procesul de mutare la cerere se desfășoară în perioadele stabilite prin act administrativ al directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor.

(3) La nivelul unităților penitenciare, se analizează situația tuturor posturilor vacante și în funcție de oportunitatea și posibilitățile efective de ocupare a funcțiilor identificate se aprobă în consiliul de conducere al unității, posturile aprobate de director sau după caz directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor, considerate necesar a fi ocupate prin mutare.

ART. 3

(1) Mutarea la cerere se poate aproba, dacă polițistul de penitenciare definitiv întrunește cumulativ următoarele cerințe:

a) îndeplinește condițiile specifice prevăzute în fișa postului în care solicită mutarea;



MINISTERUL JUSTIȚIEI

- b) are avizul de principiu al directorului unității unde este încadrat;
- c) are avizul de principiu al directorului unității unde solicită mutarea;
- d) are aprobarea conducerii Administrației Naționale a Penitenciarelor, în urma consultării structurilor de specialitate implicate;
- e) cererea de mutare este întemeiată și motivată în toate situațiile, fiind însoțită, după caz, de documente justificative.

(2) Nu se dă curs solicitărilor de mutare ale polițiștilor de penitenciare suspendați din funcție, ale căror raporturi de serviciu sunt suspendate, sau puși la dispoziție.

(3) Respingerea motivată a solicitării de mutare se comunică polițistului de penitenciare definitiv în cauză.

(4) Polițiștii de penitenciare definitiv din sistemul administrației penitenciare pot depune câte o cerere de mutare, completată conform Anexei nr. 1, pentru fiecare categorie de funcții dintr-un sector de activitate care face obiectul sesiunii de mutare, pentru fiecare unitate penitenciară vizată.

(5) Pentru situația mutării într-o funcție de psiholog de personal, pentru acordarea/neacordarea avizului Administrației Naționale a Penitenciarelor, este necesar un stagiu de practică de 15 zile lucrătoare la nivelul structurii de psihologie a personalului din Administrația Națională a Penitenciarelor.

(6) În cazul neîndeplinirii condițiilor, respingerea cererii se face, de conducătorul unității unde se solicită mutarea, la propunerea motivată a structurii de resurse umane, în cadrul consiliului de conducere.

(7) Pentru mutarea la cerere într-o funcție prevăzută cu coeficient de ierarhizare inferior celei deținute, sau fără indemnizație de conducere, polițiștii de penitenciare își exprimă acordul prin completarea cererii de mutare prevăzută în Anexa nr. 1 la prezentul ordin. Numirea într-o funcție prevăzută cu un coeficient de ierarhizare inferior se va face numai în situația în care nu este posibilă numirea pe un coeficient de ierarhizare identic cu cel deținut de polițistul de penitenciare care solicită mutarea.

ART. 4

(1) Polițiștii de penitenciare definitiv ai căror cereri au fost aprobate de conducerea Administrației Naționale a Penitenciarelor, pentru mutarea pe o funcție din alt domeniu de activitate, susțin, după caz, următoarele probe: testare psihologică, probe sportive, probe practice și interviu profesional, conform metodologiei stabilite prin act administrativ al directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor.

(2) Probele au caracter eliminatoriu și se susțin în ordinea prevăzută la alin. (1).

(3) Pentru funcțiile de conducere, funcțiile unice, precum și pentru funcțiile pentru care nu se pot constitui comisii la nivelul unității, comisiile și locul de desfășurare a probelor se stabilesc prin grija structurii de resurse umane din Administrația Națională a Penitenciarelor, ca urmare a informării de către unitate.

(4) Testarea psihologică se susține prin grija Serviciului Psihologia Personalului din Administrația Națională a Penitenciarelor, acolo unde specificul funcției o impune.

(5) Interviul profesional se susține în fața unei comisii formată din directorul unității sau persoana desemnată de acesta, în calitate de președinte, șeful ierarhic imediat superior sau coordonatorul sectorului de activitate unde se solicită numirea și șeful structurii de resurse umane sau ofițerul coordonator al acestei structuri, în calitate de membri.



(6) În cadrul interviului, comisia urmărește însușirea de către solicitant a cunoștințelor minime dobândite în urma parcurgerii tematicii și bibliografiei specifice funcției vizate, stabilite de către comisie, conform metodologiei stabilite prin act administrativ al directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor.

(7) Rezultatele probei interviului de tip admis/respins nu pot fi contestate și se materializează într-un proces-verbal care se înaintează structurii de resurse umane.

(8) Dispozițiile alin. (1) sunt aplicabile și în situația susținerii probelor sportive și practice după caz și nu pot fi contestate.

(9) La susținerea probelor menționate la alin. (1), cu excepția testării psihologice, are dreptul de a participa, în calitate de observator, câte un reprezentant al organizațiilor sindicale reprezentative ale polițiștilor de penitenciare din sistemul administrației penitenciare, cu respectarea regulilor stabilite pentru derularea probelor.

ART. 5

(1) În cazul în care există mai multe cereri aprobate de conducerea Administrației Naționale a Penitenciarelor pentru aceeași categorie de funcții dintr-un sector de activitate și care îndeplinesc toate condițiile de ocupare a acesteia, departajarea se realizează de către comisia menționată la art. 4 alin. (5).

(2) Comisia analizează solicitările de mutare, conform criteriilor regăsite în nota de prezentare a structurii de resurse umane, conform Anexei nr. 2.

(3) Membrii comisiei acordă punctaje, astfel:

a) experiența profesională în domeniul de activitate al funcției pentru care se solicită mutarea – se acordă câte 1 punct pentru fiecare an întreg lucrat, în domeniul de activitate al postului, în sistemul administrației penitenciare;

b) calificativele obținute la evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale anuale, pe ultimii 3 ani de activitate în care au fost evaluați, se acordă puncte astfel: "Excepțional" - 1 punct, "Foarte bun" – 0,50 puncte, "Bun" - 0,25 puncte, iar calificativele "Satisfăcător" și "Nesatisfăcător" nu se punctează;

c) vechimea în sistemul administrației penitenciare – se acordă câte 0,25 puncte pentru fiecare an întreg lucrat, în sistemul administrației penitenciare:

- nu se acordă puncte pentru fracțiunile de an;

- nu se iau în calcul perioadele în care solicitanții se află în concedii fără plată;

- vechimea se calculează la data expirării termenului prevăzut la art. 3 alin. (4);

d) probleme familiale deosebite dovedite cu acte: se acordă 2 puncte pentru solicitanții care au probleme familiale deosebite, dovedite cu acte;

e) starea disciplinară (sanțiuni disciplinare) pe ultimii 3 ani (dacă este cazul):

- se scad 2 puncte din punctajul final al solicitanților care se află sub efectul unei sanțiuni disciplinare;

f) punctajul obținut la evaluarea obiectivului dedicat pregătirii profesionale cu ocazia ultimei evaluări anuale a performanțelor profesionale individuale. Se acordă puncte conform nivelului de îndeplinire consemnat în fișa de evaluare astfel: 1 punct pentru nivelul 5, 0,75 puncte pentru nivelul 4, 0,50 pentru nivelul 3, 0,25 puncte pentru nivelul 2, iar pentru nivelul 1 nu se acordă puncte.

g) situația locativă a solicitanților: se acordă 2 puncte în cazul în care prin mutare se diminuează sau se elimină cheltuielile cu decontarea chiriei ori a transportului la și de la locul de muncă. Se vor acorda puncte doar solicitanților care fac dovada, cu acte, că



aceștia sau soțul/soția dețin locuință proprietate personală în localitatea în care este situată unitatea la care solicită mutarea.

h) reuniunea familiei: - se acordă 1 puncte, în cazul în care soțul/soția are locul de muncă și/sau domiciliul în localitatea în care se solicită mutarea, situație dovedită cu acte;

(4) Punctajul final se stabilește prin însumarea punctelor acordate conform alin. (3), fiind acceptați solicitanții care au punctajele cele mai mari, în ordine descrescătoare.

(5) În situația unor punctaje egale, președintele comisiei decide cu privire la polițistul de penitenciare definitiv care va ocupa postul prin mutare. Decizia se motivează în scris, în termen de 2 zile lucrătoare, conform Anexei nr. 3.

CAPITOLUL III

Mutarea în interesul serviciului a polițiștilor de penitenciare definitivi din sistemul administrației penitenciare

ART. 6

(1) Mutarea în interesul serviciului în alte unități ale poliției penitenciare, în aceeași ori în altă funcție prevăzută cu un coeficient de ierarhizare identic sau inferior, reprezintă modificarea raporturilor de serviciu, caracterizată prin manifestarea de voință a unității unde a fost identificată nevoia, din sistemul penitenciar.

(2) Mutarea în interesul serviciului se realizează la propunerea motivată a unității și/sau a structurii de specialitate din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor, unde urmează să se mute polițistul de penitenciare în cauză, cu consultarea unității de unde a fost identificată persoana.

(3) Mutarea în interesul serviciului se poate aproba de către Administrația Națională a Penitenciarelor, în urma consultării structurilor de specialitate implicate, dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele cerințe:

a) polițistul de penitenciare în cauză îndeplinește condițiile specifice prevăzute în fișa postului în care se propune mutarea;

b) polițistul de penitenciare își exprimă acordul scris cu privire la mutarea în interesul serviciului și respectiv cu privire la numirea într-o funcție prevăzută cu coeficient de ierarhizare inferior celei deținute, sau fără indemnizație de conducere, dacă este cazul. Numirea într-o funcție prevăzută cu un coeficient de ierarhizare inferior se va face numai în situația în care nu este posibilă numirea pe un coeficient de ierarhizare identic cu cel deținut de polițistul de penitenciare care solicită mutarea.

(4) Nu pot fi mutați în interesul serviciului, polițiștii de penitenciare suspendați din funcție, ale căror rapoarturi de serviciu sunt suspendate, sau puși la dispoziție.

ART. 7

(1) În cazul mutării la Administrația Națională a Penitenciarelor este obligatoriu ca polițiștii de penitenciare să aibă o vechime de cel puțin un an ca polițist de penitenciare definitiv, în sistemul administrației penitenciare.

(2) În cazuri excepționale, temeinic justificate, mutarea se poate realiza și înainte de împlinirea termenului stabilit la alin. (1), pentru funcțiile a căror ocupare implică același nivel de specializare, la nivelul întregului sistem penitenciar.



MINISTERUL JUSTIȚIEI

ART. 8

Prevederile prezentului ordin se aplică și polițistilor de penitenciare din Ministerul Justiției.

ART. 9

(1) Actul administrativ de mutare se întocmește de către structura de resurse umane, potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane, în termen de 30 de zile calendaristice, de la momentul obținerii aprobării conducerii Administrației Naționale a Penitenciarelor. În situații temeinic justificate, termenul poate fi prelungit cu aprobarea conducerii Administrației Naționale a Penitenciarelor.

(2) Numirea în funcțiile care necesită autorizație de acces pentru nivel de clasificare a informațiilor clasificate, se va realiza după obținerea acesteia.



MINISTERUL JUSTIȚIEI

Anexa nr. 1

Nr. înregistrare cerere unitatea unde este încadrat	Nr. înregistrare cerere unitatea unde solicită mutarea
...../...../.....

AVIZAT POZITIV/NEGATIV
Director
Unitatea unde este încadrat

AVIZAT POZITIV/NEGATIV
Director
Unitatea unde solicită mutarea

Doamnei/Domnului (grad profesional, nume, prenume) _____
Director general
Administrația Națională a Penitenciarelor

Subsemnata/Subsemnatul, (grad/nume,prenume).....
încadrat la unitatea, în funcția de
....., în cadrul sectorului
solicit mutarea la unitatea, în funcția de
....., în cadrul sectorului.....

Precizez următoarele:

- Sunt absolvent al (studii în sistemul penitenciar), promoția....., sau încadrat din sursă externă la data
- Domiciliul:.....
- Starea civilă..... Copii (nr.):.....
- Funcția este scoasă la sesiunea de mutare nr.
- Sunt de acord cu:

Da / Nu - numirea pe o funcție cu coeficient de ierarhizare inferior;

Da / Nu - numirea pe o funcție fără indemnizație de conducere;

Da / Nu - numirea pe o funcție identica din punct de vedere al denumirii, condițiilor de ocupare și atribuțiilor prevăzute în fișa postului.

- Solicit mutarea din următoarele motive:
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-





MINISTERUL JUSTIȚIEI

- Anexez prezentei cereri următoarele acte justificative (dacă este cazul):

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Față de cele prezentate, rog dispuneți.

Data

Nume, Prenume și semnătura



Anexa nr.2

Notă de prezentare a polițistului de penitenciare, privind mutarea

Grad, nume prenume _____

Funcția detinută

Funcția vizată

1. Experiența profesională în domeniul de activitate al funcției pentru care se solicită mutarea: _____
2. Calificativele obținute la evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale pe ultimii 3 ani de activitate în care au fost evaluați și punctajele obținute la aceste evaluări (dacă este cazul): _____
3. Vechimea în sistemul administrației penitenciare _____
4. Probleme familiale deosebite dovedite cu acte _____
5. Starea disciplinară (sanțiuni disciplinare) pe ultimii 3 ani (dacă este cazul)
6. Punctajul obținut la evaluarea obiectivului dedicat pregătirii profesionale cu ocazia ultimei evaluări anuale a performanțelor profesionale individuale _____
7. Situația locativă a solicitanților (ex: se va avea în vedere dacă prin mutare se elimină sau se diminuează cheltuielile cu decontarea chiriei sau a transportului la și de la locul de muncă) _____
8. Reunirea familiei (ex: se va avea în vedere dacă soțul sau soția are locul de muncă și/sau domiciliul în localitatea unde se solicită mutarea) _____

Punctaj obținut: _____

* Criteriile vor fi avute în vedere la acordarea punctajelor de către comisia prevăzută la art. (4) alin. (5) din prezentul ordin și vor fi consemnate de către structura de resurse umane din cadrul unității la care polițistul de penitenciare definitiv solicită mutarea, în baza informațiilor regăsite în cuprinsul referatului de personal, cererii de mutare și respectiv a documentelor justificative anexate cererii.



Anexa nr. 3

Notă de susținere a propunerii de numire

**întocmite cu ocazia departajării polițiștilor de penitenciare definitiv, în vederea mutării
în altă unitate penitenciară**

Subsemnatul/a, (grad, nume, prenume, funcția) _____, în calitate de președinte, în urma întrunirii comisiei de selecție din data de _____, constatând rezultatele egale obținute de către următorii polițiști de penitenciare definitiv:

- (Grad, nume, prenume) _____
- (Grad, nume, prenume) _____

decid ca doamna/domnul (grad nume prenume) să fie numit/ă în funcția vacantă de _____, având în vedere următoarele considerente: _____

Încheiat azi, _____. _____. _____

Semnătură _____