

Metodologie din 2012 privind condițiile în care funcționarii publici cu statut special definitiv din sistemul administrației penitenciare pot fi mutați în alte unități ale sistemului administrației penitenciare

Metodologie din 2012 din 2012.08.07

Status: Acte în vigoare

Versiune de la: 26 septembrie 2012

Intră în vigoare:

7 august 2012

Metodologie din 2012 privind condițiile în care funcționarii publici cu statut special definitiv din sistemul administrației penitenciare pot fi mutați în alte unități ale sistemului administrației penitenciare

Data act: 10-iul-2012

Emitent: Ministerul Justiției

Art. 1

(1) Mutarea, la cerere, în alte unități ale sistemului administrației penitenciare în aceeași ori în altă funcție prevăzută cu un coeficient de ierarhizare identic sau inferior reprezintă modificarea raporturilor de serviciu caracterizată prin manifestarea de voință a funcționarilor publici cu statut special definitiv din sistemul administrației penitenciare.

(2) Mutarea în interesul serviciului în alte unități ale sistemului administrației penitenciare în aceeași ori în altă funcție prevăzută cu un coeficient de ierarhizare identic sau inferior reprezintă modificarea raporturilor de serviciu caracterizată prin manifestarea de voință a unității din sistemul penitenciar, cu acordul funcționarilor publici cu statut special definitiv din sistemul administrației penitenciare.

Art. 2

(1) Funcționarii publici cu statut special definitiv din sistemul administrației penitenciare pot fi mutați în alte unități ale sistemului administrației penitenciare, la cerere sau în interesul serviciului, cu acordul lor, în aceeași ori în altă funcție pe un coeficient de ierarhizare identic sau inferior funcției deținute.

(2) Mutarea se poate face numai pe funcții vacante din aceeași categorie, de ofițer, respectiv de agent, și de același tip, de conducere, respectiv de execuție, pe un coeficient de ierarhizare identic sau inferior funcției deținute.

(3) Ofițerii care ocupă funcții de conducere pot solicita mutarea din funcția deținută și numirea într-o funcție de execuție, pe un coeficient de ierarhizare identic sau inferior funcției în care sunt încadrați.

(4) Pentru mutarea într-o funcție prevăzută cu coeficient de ierarhizare inferior celei deținute, funcționarii publici cu statut special își exprimă acordul, în mod expres.

(5) Prin funcție prevăzută cu coeficient de ierarhizare identic se înțelege funcția în care se face numirea al cărei coeficient de ierarhizare luat în calcul la stabilirea salariului este egal cu al funcției anterioare.

Art. 3

(1) Mutarea la cerere se poate aproba, în măsura în care există fonduri cu această destinație în bugetul aprobat, dacă funcționarul public cu statut special definitiv întrunește cumulativ următoarele cerințe:

- a) îndeplinește condițiile specifice prevăzute în fișa postului în care solicită mutarea;
- b) are avizul de principiu al directorului unității unde este încadrat;
- c) are avizul de principiu al directorului unității unde solicită mutarea;
- d) are avizul conducerii Administrației Naționale a Penitenciarelor;
- e) cererea de mutare este întemeiată și motivată în toate situațiile, fiind însoțită, după caz, de documente justificative.

(2) Respingerea motivată a solicitării de mutare se comunică, la cerere, funcționarului public cu statut special definitiv în cauză.

Art. 4

(1) În cazul în care există mai multe solicitări de mutare pentru aceeași funcție, departajarea se va realiza de către o comisie, constituită, la nivelul unității la care se solicită mutarea, din director/director adjunct/șef structură din domeniul postului de activitate - președinte, 2 funcționari publici cu statut special, din care unul din structura de resurse umane - membri.

(2) Comisia prevăzută la alin. (1) va fi desemnată prin decizie a conducătorului unității și va analiza solicitările de mutare, având în vedere și următoarele criterii de departajare:

a) experiența profesională în domeniul de activitate al funcției pentru care se solicită mutarea:

- se acordă câte două puncte pentru fiecare an întreg lucrat în domeniul de activitate al postului, în cadrul sistemului penitenciar;
- fracțiile de an se calculează corespunzător cu rotunjire la o lună; se ignoră perioadele de sub o lună;
- nu se iau în calcul perioadele în care solicitanții se află în concedii fără plată;
- vechimea se calculează la data analizei solicitărilor;

b) calificativele obținute la evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale pe ultimii 3 ani de activitate:

- pentru fiecare calificativ obținut la evaluarea performanțelor profesionale anuale, în ultimii 3 ani de activitate, se acordă puncte astfel: "Excepțional" - 2 puncte, "Foarte bun" - 1 punct, "Bun" - 0,50 puncte, iar calificativele "Satisfăcător" și "Nesatisfăcător" nu se punctează;

c) vechimea în sistemul administrației penitenciare:

- se acordă câte un punct pentru fiecare an întreg, lucrat în cadrul sistemului penitenciar;
- fracțiile de an se calculează corespunzător cu rotunjire la o lună; se ignoră perioadele de sub o lună;

- nu se iau în calcul perioadele în care solicitanții se află în concedii fără plată;

- vechimea se calculează la data analizei solicitărilor;

d)probleme familiale deosebite:

- se acordă 3 puncte pentru solicitanții care au probleme familiale deosebite, dovedite cu acte, altele decât cele prevăzute la lit. f);

e)situația locativă a solicitanților:

- se acordă 5 puncte pentru solicitanți, în cazul în care prin mutare se diminuează sau se elimină cheltuielile cu decontarea chiriei ori a transportului la și de la locul de muncă;

f)reunirea familiei:

- se acordă 5 puncte, în cazul în care soțul/soția are locul de muncă și/sau domiciliul în localitatea în care se solicită mutarea;

g)starea disciplinară (sanțiuni disciplinare):

- se scad 5 puncte din punctajul final al solicitanților care se află sub efectul unei sanțiuni disciplinare;

- se scad 5 puncte din punctajul final al solicitanților care sunt condamnați pentru săvârșirea de infracțiuni, menținuți în activitate conform Legii nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată, cu modificările ulterioare.

(3)Punctajul final se stabilește prin însumarea punctajelor acordate conform alin. (2), fiind acceptat solicitantul care are punctajul cel mai mare.

(4)La punctaje egale are prioritate solicitantul cu punctaj superior la criteriul prevăzut la alin. (2) lit. a), iar în situația în care se menține egalitatea are prioritate solicitantul cu punctaj superior la criteriul prevăzut la alin. (2) lit. c).

(5)La analiza prevăzută la alin. (2) poate participa, în calitate de observator, câte un reprezentant al organizației sindicale reprezentative la nivelul unității.

Art. 5

(1)Mutarea în interesul serviciului se realizează la propunerea motivată a unității și/sau a structurii de specialitate din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor, unde urmează să se mute funcționarul public cu statut special în cauză, cu acordul directorului unității unde acesta este încadrat.

(2)Mutarea în interesul serviciului se poate aproba, în măsura în care există fonduri cu această destinație în bugetul aprobat, dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele cerințe:

a)funcționarul public cu statut special în cauză îndeplinește condițiile specifice prevăzute în fișa postului în care se propune mutarea;

b)funcționarul public cu statut special în cauză își exprimă acordul scris în acest sens.

Art. 6

În cazul mutării la Administrația Națională a Penitenciarelor este obligatoriu ca funcționarii publici cu statut special să aibă o vechime de cel puțin un an într-o unitate penitenciară.

Art. 7

Actul administrativ de mutare se întocmește de către compartimentul cu atribuții în acest sens, potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane.

Publicat în Monitorul Oficial cu numărul 556 din data de 7 august 2012