



Anexa nr. 3 la adresa nr. 51379/14.02.2018

Punctul de vedere al Direcției Economico Administrative cu privire la plata muncii suplimentare și a celei convenite pentru activitatea desfășurată în zilele de repaus săptămânal și sărbători legale

1. Referitor plata în avans a majorării de 75% pentru munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal și sărbători legale;

Din adresa supusă avizării rezultă faptul că pentru munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal și sărbători legale urmează a se efectua plata în avans a majorării de 75%, indiferent dacă orele prestate se recuperează sau nu în următoarele 60 de zile.

Acest aspect contravine reglementărilor Codului muncii în materie de muncă suplimentară, inclusiv al prevederilor Legii 79/2018 art. IV, alin. 6 și prevederilor HG nr.264/2003 privind stabilirea acțiunilor și categoriilor de cheltuieli, criteriilor, procedurilor și limitelor pentru efectuarea de plăți în avans din fonduri publice.

În susținerea acestui punct de vedere menționez:

➤ art. 120 din Legea 53/2003 privind Codul Muncii care precizează că "Munca prestată în afara duratei normale a timpului de muncă săptămânal, prevăzută la art. 112, este considerată muncă suplimentară.", fără a se face distincție între munca prestată în afara duratei timpului normal de lucru în zilele de repaus săptămânal și sărbători legale sau cea prestată în afara duratei timpului normal de lucru în zilele lucrătoare ale lunii.

➤ art. 122 și art. 123 din Legea 53/2003 privind Codul Muncii prin care se reglementează condițiile generale de compensare sau plată a muncii suplimentare, respectiv: "art. 122 (1) Munca suplimentară se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia (2) În aceste condiții salariatul beneficiază de salariul corespunzător pentru orele prestate peste programul normal de lucru.

art. 123 alin (1) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut de art. 122 alin. (1) în luna următoare, munca suplimentară va fi plătită salariatului prin adăugarea unui spor la salariu corespunzător duratei acesteia. (2) Sporul pentru munca suplimentară, acordat în condițiile prevăzute la alin. (1), se stabilește prin



negociere, în cadrul contractului colectiv de muncă sau, după caz, al contractului individual de muncă, și nu poate fi mai mic de 75% din salariul de bază.”

Astfel, codul muncii reglementează faptul că plata muncii suplimentare se poate efectua numai dacă nu poate fi compensată cu timp liber corespunzător în următoarele 60 zile după efectuarea acesteia, reglementare care este preluată și în textul Legii 79/2018. Totodată, se observă faptul că Legea 53/2003 reglementează faptul că prin compensarea cu timp liber corespunzător salariatul beneficiază de salariul corespunzător pentru orele prestate peste programul normal de lucru, și numai în cazul în care pentru refacerea capacității de muncă nu este posibilă acordarea de timp liber corespunzător în termenul prevăzut, salariatul va fi plătit prin adăugarea unui spor la salariul corespunzător duratei muncii suplimentare care nu va fi mai mic de 75% din salariul de bază.

➤ art.45 alin.4 din L 293/2004 care face referire la acordarea sporului pentru munca suplimentară (inclusiv în zilele de repaus săptămânal și sărbători legale) în cazul în care compensarea muncii suplimentare cu timp liber corespunzător nu a fost posibilă.

2. Referitor la plata efectuată de la alineatele bugetare 10.01.01” Salarii de bază „ și 10.01.07” Ore Suplimentare”.

Majorarea de 75% pentru munca efectuată în zilele de repaus săptămânal și sărbători legale se plătește conform clasificăției bugetare, de la alineatul bugetar 10.01.01 Salarii de bază.

Conform adresei, în condițiile în care pentru munca suplimentară efectuată în zilele de repaus săptămânal și sărbători legale se plătește majorarea de 75% pentru munca în RSL, plata acesteia se va efectua de la alineatul bugetar 10.01.01 Salarii de bază, în timp ce munca suplimentară (100%) se va plăti, după 60 zile, de la alineatul bugetar 10.01.07 Ore Suplimentare, contrar dispozițiilor legale.

3. Din adresa formulată de Direcția Juridică rezultă faptul că, pentru munca suplimentară efectuată în zile de repaus săptămânal și sărbători legale se poate acorda în anumite situații, concomitent, sporul de 75%, munca corespunzătoare (100 %) și timp liber corespunzător.



În conformitate cu prevederile art. 10 alin 3 din OUG 90/2017 prin care rămân în vigoare reglementările legale la luna iunie 2017 pentru acordarea majorării de 75% (respectiv prevederile art.13 alin.5, 6 și 8 din OUG 103/2013) pentru activitatea desfășurată de personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se acordă o majorare de 75%.

Nu se prevede însă acordarea majorării de 75% concomitent cu timp liber corespunzător.

În susținerea acestei precizări, menționăm principiul prevăzut la art 88 din Anexa VI a Legii 153/2017, respectiv:

“(1) Prin excepție de la prevederile art. 21 din prezenta lege, pentru activitatea desfășurată de personalul militar, polițiști, funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se acordă un spor de până la 100% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

(2) Dreptul prevăzut la alin. (1) se stabilește proporțional cu timpul efectiv lucrat în zilele respective și se determină pe baza raportului dintre baza de calcul și durata normală a timpului de lucru, iar condițiile de acordare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.”

4. Menționez faptul că adresa nr. 48096/17.07.2018 reglementează la pct.2 modalitatea de plată a orelor suplimentare efectuate în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în lunile aprilie și mai 2018, pentru care se efectuase plata majorării de 75% la data plății drepturilor salariale aferente celor două luni.(anterior apariției OMJ 2721/2018)



În concluzie, considerăm că trebuie efectuată o distincție clară între:

- munca efectuată în zile de repaus săptămânal și sărbători legale - pentru care se plătește majorarea de 75% (doar pentru timpul care nu este suplimentar) și
- munca suplimentară efectuată în zilele de repaus săptămânal și sărbători legale - pentru care se plătește majorarea de 75% pentru munca suplimentară și munca suplimentară corespunzătoare (100%), după perioada de 60 zile prevăzută de lege.

Nedelimitarea clară a celor două drepturi poate conduce la acordarea cumulată a acestora ceea ce contravine prevederilor OMJ nr.2721/2018.