



Anexa nr. 2 la adresa nr. 51979/14.08.2018

**Punctul de vedere al Direcției Juridice cu privire la plata muncii suplimentare și a celei convenite pentru activitatea desfășurată în zilele de repaus săptămânal și sărbători legale**

Actele normative care reglementează de plano salarizarea personalului bugetar în anul 2018 sunt Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (inactiva, cu excepția cazurilor prevăzute expres în cuprinsul acesteia), precum și Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, aprobată cu modificări prin Legea nr. 80/2018.

***Norme incidente în materia muncii suplimentare:***

- art. IV alin. 1 din legea nr. 79/2018 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

"Prin derogare de la prevederile art. 8 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, ***munca suplimentară prestată începând cu 1 aprilie 2018*** peste programul normal de lucru ***de către ...funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, care nu se poate compensa cu timp liber corespunzător, se plătește cu o majorare de 75% din solda de funcție/salariul de funcție, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.*** Plata majorării se efectuează în cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în următoarele 60 de zile după prestarea muncii suplimentare".

- Ordinul ministrului justiției nr. 2721/2018 privind condițiile de acordare a majorării de 75% din salariul de funcție pentru munca suplimentară prestată începând cu 1 aprilie 2018 peste programul normal de lucru de către funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

***Norme incidente în materia repausului săptămânal (sâmbăta și duminica), sărbătorilor legale și altor zile în care potrivit prevederilor legale nu se lucrează***

- art. 10 alin. 3 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, aprobată prin legea nr. 80/2018:

"Prin excepție de la prevederile art. 8, în anul 2018, pentru activitatea desfășurată de personalul militar, polițistii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se



acordă drepturile prevăzute de legislația în vigoare în luna iunie 2017. Baza de calcul pentru acordarea acestor drepturi o reprezintă solda de funcție/salariul de funcție convenit(ă)".

- art. 13 alin. 5,6 și 8 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 103/2013 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice (care ultraactivează în temeiul art. 10 alin. 3 menționat anterior).

- Ordinul ministrului justiției nr. 821/2015 privind condițiile de acordare a majorării salariale pentru funcționarii publici cu statut special și personalul civil din sistemul administrației penitenciare care desfășoară activități în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează (care ultraactivează în temeiul art. 10 alin. 3 menționat anterior)

Referitor la aceste tipuri de muncă a fost emisă anterior și Decizia ANP nr. 569/2012 privind regimul muncii suplimentare și al muncii prestate în repaus săptămânal, sărbători legale și în celelalte zile în care, potrivit prevederilor legale în vigoare, nu se lucrează, act modificat prin Decizia ANP nr. 357/2015.

Modificările aduse prin această decizie au fost aplicabile în anul 2015, întrucât, ulterior, atât ordonanțele anuale de salarizare aprobate prin lege, cât și Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, au consacrat expres acordarea de timp liber corespunzător ca fiind prima modalitate de compensare a muncii prestate suplimentar în repaus săptămânal, urmată de plata majorării salariale aferente, în cazul în care aceasta nu ar fi fost posibilă.

Din analiza acestor dispoziții, cu privire la munca prestată după data de 1 aprilie 2018, se desprind următoarele concluzii:

- ***munca prestată peste programul normal de lucru*** de către funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, ***care nu se poate compensa cu timp liber corespunzător în următoarele 60 de zile, se plătește cu o majorare de 75% din solda de funcție/salariul de funcție, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții, practic pentru aceasta munca plăindu-se, pe de o parte, salariul corespunzător (100%), iar pe de altă parte majorarea aferentă acestui timp (75%), în total 175%***;

- ***pentru munca prestată*** de către funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare ***în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, indiferent dacă munca este prestată în cadrul fondului de timp al lunii respective sau suplimentar, se acordă drepturile prevăzute de legislația în vigoare în luna iunie 2017 (respectiv majorare de 75% în conformitate cu Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 90/2017, Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 103/2013 și Ordinul ministrului justiției nr. 821/2015)***. De asemenea, nu se face distincție între diferite tipuri de programe de lucru (8 ore, 12/24-12/48, 12/36, 24/72 etc), drepturile convenite fiind aceleași indiferent de program, doar pontarea muncii șiținerea evidentei timpului lucrat prezentând particularități derivate din specificul fiecărui program. ***Plata majorării de 75% se face în luna imediat următoare, odată cu plata drepturilor salariale pentru luna în care a fost prestată munca;***



- în situația în care funcționarul a prestat *muncă suplimentară și în zile de repaus săptămânal sau sărbători legale*, după ce se achită majorarea de 75% aferentă întregului timp lucrat în luna respectivă în aceste condiții, *evidența acestui timp suplimentar se va ține distinct* de aceea a muncii suplimentare prestată în zile obișnuite, întrucât în situația imposibilității compensării cu timp liber în intervalul de 60 de zile, pentru acest tip de muncă se va plăti angajatului numai salariul corespunzător (100%), majorarea fiind deja achitată în luna imediat următoare prestării ei.

Spre deosebire de aceasta situație, în cazul *timpului suplimentar lucrat în zile obișnuite*, după momentul expirării celor 60 de zile în care se putea face compensarea cu timp liber, dacă aceasta nu este posibilă se va achita salariul corespunzător (100%) la care se adaugă majorarea de 75%, specifică de aceasta dată muncii suplimentare;

- potrivit alin. 6 al art. IV din legea nr. 79/2018 enunțată anterior:

„În anul 2018, dispozițiile prezentului articol nu aduc atingere prevederilor art. 10 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2017, care se aplică în mod corespunzător”.

Din aceasta prevedere reiese faptul că regimul muncii suplimentare poate coexista cu acela al muncii în repaus și sărbători legale, întrucât, potrivit art. 13 alin. 2 din Ordinul ministrului Justiției nr. 2721/2018, doar drepturile aferente fiecărui tip de muncă nu se pot cumula, **respectiv nu se pot plăti două majorări a câte 75% pentru aceeași perioadă lucrată.**