



Nr. 48096 / 17.07.2018

Către

Directorul Penitenciarului /P.M.T./C.R./Penitenciarul Spital \_\_\_\_\_

*Stimată doamnă/ Stimate domnule director,*

1. Având în vedere prevederile art. IV din Legea 79/2018, începând cu 1 aprilie 2018, pentru munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru care nu a fost compensată cu timp liber corespunzător în cele 60 de zile prevăzute de legislația în vigoare, se acordă salariul de funcție corespunzător duratei acesteia (100%) majorat cu 75%, respectiv, 175%.

2. În cazul în care pentru munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru în luna aprilie 2018 nu a fost posibilă compensarea cu timp liber liber în următoarele 60 de zile, în luna iulie plata orelor reprezentând muncă suplimentară se va face astfel:

a. Pentru munca suplimentară desfășurată de funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare în zilele de repaus săptămânal și sărbători legale din luna aprilie și necompensată cu timp liber corespunzător în următoarele 60 de zile, se va acorda salariul de funcție corespunzător duratei acesteia(100%);

b. Pentru munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru în luna aprilie 2018, în afara zilelor de repaus săptămânal și sărbători legale, se va acorda salariul de funcție corespunzător duratei acesteia(100%) majorat cu 75%, adică **175%**.

Orele suplimentare efectuate in luna aprilie vor fi importate, în totalitate în aplicația de salarii din *pontaje on line*.

Pontatorii vor întocmi o situație asumată pentru luna aprilie, cu numărul de ore de muncă suplimentară efectuate în zilele de repaus săptămânal și sărbători legale plătite cu majorare de 75% pe data de 10 mai (regim RSL), care nu pot fi compensate cu timp liber corespunzător în următoarele 60 de zile dar care trebuie să fie plătite ca ore suplimentare.

Orele menționate mai sus sunt evidențiate în zilele de repaus săptămânal și sărbători legale în tabelul de pontaj al lunii aprilie, cu sintagma "AOS".

Situația va fi înaintată către compartimentul salarizare, care va face calculul pentru plata acestor ore cu salariul de funcție corespunzător (100%), în foaie de calcul excel.

Numărul orelor astfel calculate vor fi scăzute din nr. de ore suplimentare aferente lunii aprilie, importate în aplicația de calcul al salariilor, pentru fiecare persoană care a beneficiat de plata majorării de 75% - RSL pe data de 10 mai 2018.



Plata orelor reprezentând muncă suplimentară se va face numai după publicarea în Monitorul Oficial al O.M.J privind acordarea majorării de 75% din salariul de funcție pentru munca suplimentară.

**3. Începând** cu 01 iulie 2018, personalul care lucrează în ture va fi pontat cu activitate normală până se atinge limita fondului de timp lunar. Activitatea prestată peste fondul de timp lunar se va evidenția ca activitate ore suplimentare (AOS). Pentru personalul care lucrează în program normal de 8 ore, pontarea se va realiza prin evidențierea cu ore suplimentare (AOS) în zilele în care a fost prestată această activitate (inclusiv în zilele de repaus săptămânal și sărbători legale).

**Comisar șef de penitenciare Marian DOBRICĂ**  
**Director general**  
**Administrația Națională a Penitenciarelor**

