

Pontaj - Aprilie 2018 varianta MAI

(ture in program 12/24-12/48)

	Luni	Marti	Miercuri	Joi	Vineri	Sambata	Duminica
I							1
							75% 12
II	2	3	4	5	6	7	8
	12			12	75% 12		
III	9	10	11	12	13	14	15
	75% 12	12			12	75% 12	
IV	16	17	18	19	20	21	22
		12	12			75% 12	75% 12
V	23	24	25	26	27	28	29
			12	(4) 12			75% 12
VI	30						
	12						

Nota: pentru simplificarea explicatiei nu se fragmenteaza orelor de noapte (75%) cu exceptia turei 25/26 apr

Explicatie:

- salariatul lucreaza in schimburi, un total de 194 de ore in luna aprilie 2018, raportate la norma lunara de 152 de ore lucratoare / rezulta 42 de ore suplimentare de munca
- in cazul muncii in schimburi, raportarea muncii prestate, la repere orare sau zilnice, este irelevantă / prin urmare, reperul este lunar
- in cazul muncii in schimburi, norma lunara de 152 de ore se indeplineste prin cumulara progresiva a orelor de munca prestate in cadrul schimburilor
- in cadrul normei lunare, munca prestata in zilele de SDSL se plateste cu o majorare de 75%
- munca prestata dupa realizarea normei lunare de 152 de ore reprezinta munca suplimentara care poate fi prestata L-V sau SDSL (sambata, duminica, sarbatori legale)
- pentru munca (suplimentara) SDSL temeiul legal dateaza din 2015 / pentru munca suplimentara L-V temeiul legal este activ din luna aprilie 2018
- munca suplimentara L-V se compenseaza in 60 de zile cu timp liber (cu plata salariului = 100%) sau prin plata salariului majorat cu 75% = 175%
- munca suplimentara SDSL se plateste cu o majorare de 75% si se compenseaza in 60 de zile cu timp liber (cu plata salariului = 100%)
- in cazul in care munca suplimentara SDSL nu se poate compensa cu timp liber in 60 de zile, se plateste valoarea salariului (100%) / majorarea de 75% a fost acordata (pct 8)
- diferenta intre compensarea cu timp liber a muncii suplimentare L-V respectiv SDSL consta in faptul ca pentru munca suplimentara in SDSL se plateste majorare de 75%

Legenda

- contur rosu = "norma lunara" respectiv 152 de ore lucratoare / se evidentiaza prin suma orelor de munca prestate in cadrul schimbului normal de lucru
- contur verde = munca prestata in zile de sambata si duminica (SD)
- 1-30 = zilele lunii
- I-VI = saptamanile lunii
- 1-30 = zilele lunii
- 12 = (ore) tura de zi
- 12 = (ore) tura de noapte
- (4) = (ore) munca peste "norma lunara", prestata in cadrul aceleiasi ture
- 12 = (ore) suplimentare L-V
- 12 = (ore) suplimentare SD
- 12 = (ore) lucrate in sarbatori legale in cadrul normei lunare
- 75% = majorare pentru SDSL (sambata, duminica, sarbatori legale)
- 6.9.27 = sarbatori legale

Indicatori:

1. 194 - total ore de munca prestate
2. 152 - total ore lucratoare luna aprilie 2018
3. 66 - ore SDSL (5 ture SD, 2 ture SL / dintre care o tura peste durata normei lunare!) = 75%
4. 26 - ore suplimentare L-V = timp liber (100%) sau salariu+75% (175%)
5. 12 ore suplimentare SDSL = timp liber (100%) sau plata salariului (strict 100% / majorare de 75% - inclusa la pct 1)
6. 2500 lei - salariul de functie (SF = baza calcul pentru majorarea de 75%) mediu net in sistemul penitenciar
7. 15 lei - tariful orar net intr-o luna medie (68 de zile)

Variante:

MAI

1. norma lunara (aprilie 2018 - 152 ore) se evidentiaza prin suma orelor de munca prestate in cadrul schimbului normal de lucru
2. pentru munca SDSL prestata atat in cadrul normei lunare, cat si in afara acesteia (conform pct 1), se plateste majorare de 75%
3. munca suplimentara reprezinta munca prestata peste norma lunara si se imparte in munca suplimentara prestata de L-V si munca suplimentara SDSL
4. munca suplimentara L-V se compenseaza conform normelor noi cu timp liber in 60 de zile (adica 100% - se plateste salariul pe timpul compensarii) sau cu 175% (salariu100%+majorare75%)
5. munca suplimentara SDSL se compenseaza cu timp liber in 60 de zile (adica 100% - se plateste salariul pe timpul compensarii) sau cu 100% (se plateste salariul corespunzator) (ATENTIE - a se vedea pct 2!)

OBSERVATII:

- se realizeaza un compromis prin deviere de la legislatia muncii in scopul evidentierii unei norme lunare pentru personalul care lucreaza in schimburi (durata timpului de lucru este zilnica sau saptamanala)
- acest mod de planificare/pontare se realizeaza uzual in MAI, modificarile legislative recente asigurand continuitatea pontajului atipic (compromis)
- majorarea de 75% nu se plateste in luna urmatoare prestarii muncii suplimentare in SDSL ci peste 60 de zile; la acel moment se va plati 75% sau 175% in functie de compensare/necompensare cu timp liber
- MAI trateaza legislatia in vigoare ca fiind calibrata pe tipuri de munca suplimentara - legislatia anterioara vizeaza munca suplimentara prestata in zile de SDSL iar legislatia noua vizeaza munca suplimentara prestata in zile de L-V

ANP

1. norma lunara se calculeaza conform legislatiei muncii (durata normala a timpului de lucru): zile lucratoare x 8 ore/zi (40 ore/saptamana)

2. pentru munca SDSL se plateste majorare de 75%
3. la finalul lunii se constata munca suplimentara prestata prin diferenta intre indicatorii stabiliti prin decizie
4. munca suplimentara prestata ca urmare a muncii in schimburi nu poate fi alocata unor anumite zile din saptamana/luna avand in vedere programul de munca atipic
5. munca suplimentara rezultata urmeaza regimul prevazut de legislatie (timp liber sau 175%)

OBSERVATII:

- se respecta legislatia muncii insa pentru programele atipice nu se poate stabili in ce zile din saptamana a fost prestata munca suplimentara
- apare o diferenta intre personalul care munceste in program normal si cel care munceste in schimburi in sensul ca pentru programul normal este posibila evidentierea muncii suplimentare prestate in zile de SDSL
- in cazul personalului cu program normal este evidenta suprapunerea de drepturi (75% pentru SDSL + timp liber sau 175% pentru munca suplimentara) in timp ce pentru ture, cat timp nu se poate evidentia prestarea muncii suplimentare in anumite zile, suprapunerea de drepturi nu este clara (*ATENTIE: numarul orelor suplimentare nu are legatura cu numarul orelor prestate in SDSL / este posibil ca la finalul unei luni un angajat care lucreaza in ture sa cumuleze 60 de ore prestate in SDSL si ,totusi, sa nu inregistreze nicio ora suplimentara de munca!)*

Comparatie:

1. In cazul in care munca suplimentara sa compenseaza cu timp liber, nu se inregistreaza diferente fata de drepturile aflate in plata la acest moment in sistemul penitenciar (exceptie ANP aparat central unde compensarea/plata se fac eronat, personalul fiind prejudiciat)
2. In cazul in care munca suplimentara nu se compenseaza cu timp liber, se vor incasa IN PLUS fata de drepturile actuale, majorarile aferente muncii suplimentare prestate
3. In situatia de la pct 2, in cazul turelor - pontajul MAI evidentiaza orele suplimentare prestate in zilele de SDSL peste norma lunara si le trateaza distinct de celelalte ore suplimentare
4. In situatia de la pct 2, in cazul turelor - pontajul ANP nu diferentiaza in cadrul orelor suplimentare prestate lunar, daca acestea provin din zile de L-V sau de SDSL
5. Astfel, pe modelul MAI, fata de modelul ANP, pentru o parte din orele suplimentare corespunzatoare unei luni (respectiv cele evidentiate ca prestate in zilele de SDSL (pontaj atipic - compromis), in cazul in care compensarea cu timp liber nu a fost posibila, nu se va acorda majorare de 175% ci doar de 100% pe motivul acordarii majorarii de 75% pentru acele ore
6. Chiar in cazul in care se accepta un sistem atipic de pontaj care ar evidentia tipurile de munca pe modelul MAI, legislatia nu dispune in sensul incompatibilitatii acestor drepturi, ci dimpotriva accentueaza necesitatea acordarii drepturilor
7. Cu atat mai mult, in cazul continuarii modalitatii actuale de planificare/pontare/compensare din sistemul penitenciar, in ceea ce priveste munca in schimburi, orele suplimentare nu pot fi diferentiate pe anumite zile din saptamana; aceasta diferentiere este posibila pentru personalul care munceste in program normal, insa legislatia nu prevede si nu permite eliminarea unuia dintre drepturi.

Diverse:

1. plata salariului (majorat cu 75%) peste 60 de zile, pentru orele suplimentare, nu va modifica baza de calcul a drepturilor pentru luna in care se realizeaza plata

2. absentele constatate ulterior realizării normei lunare, au un regim atipic / nu se pot solicita învoiri din timpul liber în care a exista planificare pentru munca suplimentară / nu se pot acorda recuperări în zile din afara normei lunare / este necesară o procedură pentru cazurile în care nu se poate presta munca suplimentară deși a fost acceptată de salariat

CONCLUZII:

Chiar și în cazul în care se va aplica sistemul de pontare al MAI, **nu există riscul de pierdere a unor drepturi în plată!**

În cazul compensării cu timp liber, nu se schimbă absolut nimic față de ceea ce întâmplă la acest moment

(ATENȚIE - calcule aproximative:)

În cazul plății orelor suplimentare, pe modelul MAI lucrătorul din exemplul de mai sus va primi ÎN PLUS contravaloarea a 26 ore x 175% și 12 ore x 100%
($26 \times 15 \text{ lei} \times 175\% = 682 \text{ lei}$ plus $12 \times 15 \text{ lei} \times 100\% = 180 \text{ lei}$ => **862 lei**)

În cazul plății orelor suplimentare, pe modelul MAI lucrătorul din exemplul de mai sus va primi ÎN PLUS contravaloarea a 38 ore x 175%
($38 \times 15 \text{ lei} \times 175\% = 997 \text{ lei}$)

majorare 75% pe ora >> $1 \times 15 \text{ lei} \times 75\% = 11 \text{ lei}$

Deci, în esență, raportat la exemplul de mai sus, divergența constă în perspectiva UNEI CREȘTERI aproximative de 862 sau de 997 de lei!

Miza: 130 lei (pentru exemplul ales)