



Anexa

Condițiile de stabilire a majorării de 75% din salariul de funcție pentru munca suplimentară prestată începând cu 1 aprilie 2018 peste programul normal de lucru de către personalul cu statut special din sistemul administrației penitenciare, care nu se poate compensa cu timp liber corespunzător

Art. 1

(1) În anul 2018, munca suplimentară prestată începând cu 1 aprilie 2018 peste programul normal de lucru de către funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, care nu se poate compensa cu timp liber corespunzător, se plătește cu o majorare de 75% din salariul de funcție, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.

(2) Munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru începând cu 1 aprilie 2018 se evidențiază, distinct față de munca suplimentară prestată până la data de 1 aprilie 2018, în fișa individuală de evidență a muncii suplimentare.

(3) Prestarea muncii suplimentare se realizează cu respectarea prevederilor legale în vigoare privind programul de lucru și formele de organizare a acestuia.

(4) Ordonatorii de credite din sistemul administrației penitenciare au obligația de a dispune măsuri pentru asigurarea cu prioritate a perioadei de repaus necesară refacerii capacității de muncă a personalului propriu care a prestat muncă suplimentară.

Art. 2

Plata majorării se efectuează în cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în următoarele 60 de zile, după prestarea muncii suplimentare.



Art. 3

(1) Plata majorării se efectuează astfel încât să se încadreze în limita de 3% din suma salariilor de funcție, salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a salariilor de comandă la nivelul bugetului centralizat al Administrației Naționale a Penitenciarelor.

(2) Plata lunară a majorării se efectuează astfel încât aceasta să se încadreze în limita de 3% din suma salariilor de funcție, salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a salariilor de comandă aferente lunii la care se referă, la nivelul fiecărui ordonator de credite.

(3) Lunar, Administrația Națională a Penitenciarelor analizează influența bugetară a orelor suplimentare achitate la nivelul întregului sistem penitenciar comparativ cu numărul orelor suplimentare care ar fi trebuit achitate peste procentul de 3% și realizează o redistribuire a prevederilor bugetare între unitățile din sistem astfel încât să se realizeze un procent de 3% la nivelul bugetului centralizat al Administrației Naționale a Penitenciarelor (Anexa 1 la prezentele Condiții).

Art. 4

(1) Munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru se poate plăti numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic, în scris, fără a se depăși 180 de ore anual; dispoziția scrisă cuprinde intervalul de prestare a muncii suplimentare și poate avea caracter individual sau colectiv, în acest din urmă caz urmând a fi nominalizate toate persoanele cărora li se aplică.

(2) În cazuri cu totul deosebite, munca suplimentară se poate efectua și peste acest plafon, dar nu mai mult de 360 de ore anual, cu aprobarea ordonatorului de credite și cu acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii, precum și cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate.

(3) În situații excepționale, dispoziția prevăzută la alin. (1) poate fi verbală, dar se consemnează în scris în prima zi lucrătoare de la data transmiterii.

(4) În situația în care actele normative în vigoare stabilesc obligații exprese pentru personal care sunt supuse anumitor termene, iar aducerea la îndeplinire a acestora se impune fără a mai exista posibilitatea emiterii unei dispoziții scrise, precum și în situația sarcinilor executate potrivit unor planuri de acțiune aprobate anterior derulării activităților, existența dispoziției scrise a șefului ierarhic se prezumă.



(5) Majorarea reglementată prin prezentul ordin se acordă funcționarilor publici cu statut special care nu beneficiază și de alte drepturi salariale sub formă de majorări, sporuri sau compensații prevăzute expres pentru munca suplimentară.

(6) Ordonatorii de credite din sistemul administrației penitenciare analizează în Consiliul de Conducere și dispun măsuri privind munca suplimentară prestată, în vederea încadrării în fondurile bugetare alocate pentru plata acestei munci, respectiv 3% din suma salariilor de funcție, salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și al salariilor de comandă.

Art. 5

(1) Munca suplimentară se calculează astfel:

total timp de muncă lucrat conform prezenței din pontaj - fondul de timp individual	=
munca suplimentară	

Fondul de timp individual se calculează după următoarea formulă:

$$F_{ti} = F_{tl} - F_{ta}$$

Din care

F_{ti} = *fondul de timp individual*

F_{tl} = *fondul de timp al lunii* stabilit ca număr de zile lucrătoare din lună x durata programului normal de muncă

F_{ta} = *fondul de timp corespunzător zilelor absente* de la serviciu stabilit ca număr de zile lucrătoare de absență x durata programului normal de muncă.

(2) Munca suplimentară se evidențiază după epuizarea fondului de timp stabilit ca durată normală a timpului de muncă.

Art. 6

În cazul funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare pentru care, durata programului normal de muncă este stabilită prin dispoziții legale specifice, se aplică aceste dispoziții, evidențierea orelor suplimentare efectuându-se potrivit acestor reglementări.

Art. 7

(1) Timpul liber corespunzător se acordă pentru munca suplimentară prestată și presupune că pentru numărul de ore lucrate peste timpul normal de lucru se acordă același număr de ore libere plătite.

(2) În cazul în care orele lucrate peste timpul normal de lucru au fost compensate cu ore libere plătite în termenul prevăzut la art. 2, majorarea nu se mai plătește.



Art. 8

(1) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la art. 2, majorarea se plătește odată cu drepturile salariale plătite în luna următoare expirării termenului.

(2) Majorarea se stabilește proporțional cu timpul efectiv lucrat ca muncă suplimentară și se determină pe baza raportului dintre salariul de funcție și durata timpului normal de lucru din luna în care s-a desfășurat munca suplimentară.

Art. 9

Șefii de structuri răspund de utilizarea eficientă a resurselor umane și de timp, urmărindu-se limitarea muncii suplimentare prestate, fără afectarea gradului de siguranță al misiunilor.

Art. 10

(1) Șefii de structuri desemnează persoana cu atribuții de întocmire a fișei individuale de evidență a muncii suplimentare, modelul fișei fiind stabilit în Anexa 2 la prezentele Condiții.

(2) Fișele individuale de evidență a muncii suplimentare, se păstrează și se arhivează de către compartimentul emitent.

(3) Pontatorii introduc pontajele în programul informatic după efectuarea fiecărei ture pentru personalul care lucrează în ture.

Art. 11

(1) Plata majorării se face pe baza centralizatorului lunar cu personalul care a prestat muncă suplimentară necompensată cu timp liber corespunzător, al cărui model este prevăzut în Anexa 3 la prezentele Condiții.

(2) Centralizatorul lunar prevăzut la alin. (1) se întocmește de șeful ierarhic nemijlocit, se aprobă de ordonatorul de credite și se comunică structurii financiar-contabile, până la data de 5 a lunii în care se face plata.

(3) Centralizatorul lunar va fi însoțit de o notă - raport întocmită de șeful ierarhic nemijlocit și avizată de ordonatorul de credite, în care se vor specifica motivele pentru care nu a fost posibilă acordarea timpului liber corespunzător.

Art. 12

(1) Pentru funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare ale căror raporturi de serviciu au încetat sau au fost suspendate, plata



majorării pentru munca suplimentară prestată, pentru care nu s-a acordat timp liber corespunzător până la data emiterii actului administrativ, se efectuează odată cu plata ultimelor drepturi salariale.

(2) Pentru funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare detașați, plata majorării pentru munca suplimentară prestată, pentru care nu s-a acordat timp liber corespunzător până la data emiterii actului administrativ, se efectuează odată cu plata ultimelor drepturi salariale, de către ordonatorul de credite cedent.

Art. 13

Ordonatorii de credite au obligația de a dispune măsuri, cu celeritate, pentru compensarea cu timp liber corespunzător a orelor de muncă suplimentară acumulate de personal până la data de 1 aprilie 2018.