



Exemplar unic
Nr. 61531 /DSDRP/ .08.11.2016

**Domnului/Doamnei Director al
Penitenciarului/ Penitenciarului - Spital/Centrului de Detenție/Centrului Educativ**

.....

Stimate Domnule/ Stimate Doamnă Director,

În conformitate cu Graficul anual privind pregătirea continuă a personalului sistemului administrației penitenciare, pe anul 2016, în perioada 19.09.2016-23.09.2016, s-a desfășurat, la Centrul de pregătire Sovata, convocarea cu șefii structurilor de evidență a persoanelor private de libertate din unitățile subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor.

Pe lângă aspectele de interes discutate pe linia asigurării legalității deținerii, au fost ridicate probleme legate de lipsa personalului, precum și de lipsa de interes a cadrelor din alte structuri operative din unități, de a lucra în cadrul structurilor de evidență.

La nivelul Administrației Naționale a Penitenciarelor, s-au identificat principalele cauze care determină insuficiența personalului la nivelul structurilor de evidență, precum și suprasolicitarea acestuia cu sarcini, respectiv:

- Diferența vădită între veniturile celor care își desfășoară activitatea la tură și a celor care își desfășoară activitatea la structura de evidență este un factor important de luat în considerare pentru aprecierea cauzei lipsei de interes a personalului de a presta activități în cadrul acestei structuri;

- Nu există motivație din partea personalului de penitenciare pentru a lucra în cadrul acestei structuri și pentru a-și asuma responsabilitatea ce decurge din activitatea de asigurare a legalității deținerii, în contextul volumului mare de muncă și remunerației nesatisfăcătoare comparată cu cea obținută de funcționarii din cadrul altor sectoare de activitate din unitate și a faptului că amploarea consecințelor legale pe care le poate suporta un funcționar din cadrul structurii de evidență, care a comis o greșeală în activitatea curentă, este deosebită, variind de la sancțiuni administrative, la sancțiuni de natură penală și putându-se solda, chiar, cu privarea de libertate.

În urma pensionării unui număr considerabil de funcționari publici cu statut special, în cadrul unor structuri de evidență din anumite unități penitenciare, își desfășoară activitatea un număr insuficient de cadre, iar, până în prezent, mulți funcționari publici cu statut special și-au exprimat intenția de a depune diligențele necesare încetării raporturilor de serviciu prin pensionare, până la sfârșitul anului 2016.

Toate aceste aspecte pot genera evenimente negative pe linia asigurării legalității deținerii, personalul din cadrul structurilor de evidență fiind supraîncărcat cu sarcini, având în gestiune și câte 400 de documentare penale, pe litere, pe lângă alte operațiuni pe care le desfășoară în mod curent (pregătirea comisiilor, transferurilor, procedura de citare și comunicare etc.), în perioade în care preiau și atribuțiile altor colegi ce nu se află în unitate.

Luând în considerare aceste aspecte, Directorul General al Administrației Naționale a Penitenciarelor a aprobat nota nr. 61531/DSDRP/01.11.2016, prin care s-a dispus:

- a) Identificarea, prin direcțiile de specialitate din A.N.P. sau M.J., a unei modalități de motivare financiară a personalului din cadrul structurii de evidență și transfer;
- b) Transmiterea unei adrese directorilor din unități, în care să se sublinieze necesitatea luării în considerare a faptului că un număr insuficient de persoane își desfășoară activitatea în cadrul structurilor de evidență.
- c) Constituirea unui grup de lucru la nivelul Administrației Naționale a Penitenciarelor, în care să participe specialiști din cadrul Direcției Siguranța Deținerii și Regim Penitenciar, Direcției Contencios și Elaborare Acte Normative, Direcției Management și Resurse Umane, precum și alți specialiști din Administrația Națională a Penitenciarelor, care să identifice o soluție cu privire la modificarea prevederilor legale în mod corespunzător, pentru recunoașterea vechimii în domeniul juridic a lucrătorilor ce funcționează în cadrul structurilor de evidență și asimilarea activității de evidență cu una dintre profesiile juridice identificate în nomenclatoarele naționale. Subliniem că un astfel de demers se justifică din punct de vedere legal, având în vedere specificul activităților de evidență, precum și faptul că mai multor șefi ai structurilor de evidență din unitățile penitenciare le-au fost admise cererile formulate în acest sens pe rolul organelor judiciare competente.

Fată de aspectele aprobate la punctul b) din notă, vă adresăm rugămintea de a stabili deficitul de personal existent în prezent la nivelul structurii de evidență din unitatea pe care o conduceți și de a identifica alți membri ai personalului din unitate pe care îi puteți repartiza să își desfășoare activitatea în cadrul acestei structuri, pentru acoperirea deficitului, până la ocuparea posturilor prin concurs sau repartitie din unitățile de învățământ.

De asemenea, la emiterea **deciziilor zilnice pe unitate pentru completarea necesarului de personal**, până la ocuparea posturilor, veți ține cont că, în cadrul structurilor de evidență se desfășoară activități de un nivel ridicat de dificultate și complexitate, care necesită timp pentru a fi deprinse de către orice nou lucrător, astfel încât vă recomandăm disponibilizarea personalului pe posturile de evidență **cu suficient timp înainte de pensionarea, mutarea sau transferul altor cadre, astfel încât să existe posibilitatea pregătirii eficiente a lucrătorilor noi și preîntâmpinării producerii de evenimente negative** ca urmare a lipsei de experiență și cunoștințe a acestora.

Totodată, apreciem că repartizarea unui lucrător prin decizie zilnică pe unitate în cadrul structurii de evidență pentru o perioadă de timp foarte scurtă (6 luni, 1 an etc.), nu poate atinge finalitatea pregătirii acestuia și acoperirii deficitului de personal, fiind necesară o perioadă de timp mai îndelungată pentru ca lucrătorul nou să își poată forma deprinderile necesare activității de asigurare a legalității deținerii și pentru a servi, în mod eficient, desfășurării în condiții optime a activităților specifice.

Decizia zilnică pe unitate ar trebui să constituie ultimul resort al directorului de unitate, dacă în prealabil, s-a analizat oportunitatea mutării sau a transferării personalului de penitenciare, pe posturile de evidență, și a rezultat că, în prezent, din motive obiective, nu este posibilă o astfel de măsură.

Vă adresăm rugămintea de a disemina aceste informații și la nivelul șefilor structurilor de evidență, cu precizarea că, față de punctele a) și c), Serviciul Evidență și Transfer – D.S.D.R.P. – A.N.P., va depune diligențele necesare către structurile competente din A.N.P. și M.J., pentru a soluționa aceste aspecte.

Totodată, **până la data de 01.12.2016**, veți transmite, la adresa de e-mail matei.paun@anp.ro, o adresă privind:

- Deficitul de personal înregistrat la nivelul structurii de evidență din unitatea dumneavoastră;
- Măsurile pe care le-ați adoptat pentru acoperirea acestui deficit, precum și alte măsuri pe care le aveți în vedere pentru desfășurarea, în condiții optime, a activităților specifice asigurării legalității deținerii.

Cu deosebită considerație,

Pentru Comisar șef de penitenciare Marius VULPE
Director General al Administrației Naționale a Penitenciarelor, semnează
Subcomisar de penitenciare Dr. Dan HALCHIN
Director General Adjunct



