

Forma aplicabila pentru 'Legea 210/1999' la data 24 martie 2018, valabila si azi

LEGEA nr. 210 din 31 decembrie 1999 a concediului paternal

▶ (la data 31-dec-1999 actul a fost promulgata de [Decretul 467/1999](#))

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Art. 1

(1) Concediul paternal se acordă în condițiile prevăzute de prezenta lege, în scopul de a asigura participarea efectivă a tatălui la îngrijirea noului-născut.

(2) Tatăl copilului nou-născut are dreptul la un concediu paternal de 5 zile lucrătoare, în condițiile prevăzute de prezenta lege.

prevederi din Art. 1 (Norme Metodologice din 2000) la data 2000-04-11 pentru Art. 1 , alin.(2)

[-]

Art. 1

Titularul dreptului la concediu paternal, prevazut la art. 1 alin. (2) din lege, cu durata de 5 zile lucratoare, este tatal copilului nou-nascut, care participa efectiv la îngrijirea acestuia, indiferent daca copilul este nascut din casatorie, din afara casatoriei sau este adoptat de titularul dreptului.

[Practică judiciară extinsă \(4 referinte\)](#)

[Practică judiciară \(1 referinte\)](#)

Art. 2

(1) În cazul în care titularul dreptului la concediu paternal este asigurat în cadrul sistemului asigurărilor sociale de stat, el are dreptul la un concediu paternal plătit de 5 zile lucrătoare.

(2) Concediul paternal se acordă la cerere, în primele 8 săptămâni de la nașterea copilului, justificat cu certificatul de naștere al acestuia, din care rezultă calitatea de tată a petiționarului.

prevederi din Art. 2 (Norme Metodologice din 2000) la data 2000-04-11 pentru Art. 2 , alin.(2)

[-]

Art. 2

Solicitarea pentru acordarea concediului paternal se adreseaza în scris, în primele 8 saptamâni de la nasterea copilului, conducerii unitatii în care tatal își desfasoara activitatea. Aceasta are obligatia de a dispune luarea masurilor necesare în vederea acordarii concediului paternal.

(3) Indemnizația pentru concediul paternal se plătește din fondul de salarii al unității și este egală cu salariul corespunzător perioadei respective.

[Practică judiciară extinsă \(4 referinte\)](#)

[Practică judiciară \(2 referinte\)](#)

prevederi din Art. 3 (Norme Metodologice din 2000) la data 2000-04-11 pentru Art. 2 [-]

Art. 3

(1) Concediul paternal se acorda numai daca titularul acestui drept are calitatea de salariat, indiferent de modul de organizare si de finantare a unitatii în care el își desfasoara activitatea.

(2) Prin unitate, în sensul prevederilor alin. (1), se înțelege persoana juridica sau fizica, dupa caz, în beneficiul careia presteaza activitate salariatul asigurat în cadrul sistemului asigurarilor sociale de stat.

Art. 4

(1) Indemnizatia pentru concediul paternal platit, egala cu salariul aferent zilelor lucratoare respective, potrivit prevederilor art. 2 alin. (3) din lege, se calculeaza pe baza salariului brut realizat, incluzând sporurile si adaosurile la salariul de baza.

(2) Indemnizatia prevazuta la alin. (1) se plateste din fondul de salarii al unitatii si se include în veniturile impozabile ale salariatului.

Art. 3

(1) Tatăl care satisface serviciul militar obligatoriu are dreptul, la nașterea propriului copil, la o permisie de 7 zile calendaristice, acordată în condițiile prevăzute la art. 2 alin. (2).

(2) Permisia prevăzută la alin. (1) se acordă și tatălui care satisface serviciul militar obligatoriu, în vederea recunoașterii paternității, în condițiile legii. Permisia solicitată va fi justificată cu certificatul de naștere al noului-născut, din care să rezulte calitatea de tată a militarului, respectiv cu declarația de recunoaștere a paternității, întocmită în condițiile legii.

[Practică judiciară extinsă \(1 referinte\)](#)

prevederi din Art. 5 (Norme Metodologice din 2000) la data 2012-04-10 pentru Art. 3 [-]

Art. 5

- (1) În cazul în care tatăl copilului nou-născut satisface serviciul militar obligatoriu, el are dreptul la o permisie de 7 zile calendaristice, ce se acordă de unitatea militară în condițiile prevăzute la art. 1 și 2, care se aplică în mod corespunzător.
- (2) Permisia prevăzută la alin. (1) se acordă și în cazul în care tatăl care satisface serviciul militar obligatoriu solicită acordarea acestei permisii în vederea recunoașterii paternității, întocmită în condițiile legii.
- (3) Permisia solicitată și acordată va fi justificată, la întoarcere, cu certificatul de naștere al copilului, din care să rezulte calitatea de tată a militarului în situația în care declarația de recunoaștere a paternității s-a făcut simultan cu înregistrarea nașterii sau, după caz, numai pe baza declarației de recunoaștere a paternității, dacă aceasta s-a făcut ulterior înregistrării nașterii copilului la serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor/serviciile publice comunitare locale de evidență a persoanelor.

Art. 4

(1) În cazul în care tatăl copilului nou-născut a obținut atestatul de absolvire a cursului de puericultură, durata concediului paternal, acordat în condițiile art. 2, se majorează cu 10 zile lucrătoare.

(2) Tatăl poate beneficia de prevederea cuprinsă la alin.(1) numai o singură dată.

[Practică judiciară extinsă \(4 referințe\)](#)

[Practică judiciară \(2 referințe\)](#)

prevederi din Art. 6 (Norme Metodologice din 2000) la data 2000-04-11 pentru Art. 4 [-]

Art. 6

- (1) Tatăl copilului nou-născut, care participă efectiv la îngrijirea acestuia, are dreptul la un concediu paternal plătit de 15 zile lucrătoare, prin majorarea duratei concediului paternal de 5 zile lucrătoare cu încă 10 zile lucrătoare, dacă a obținut atestatul de absolvire a unui curs de puericultură.
- (2) Dreptul la majorarea duratei concediului paternal în condițiile alin. (1) se acordă numai o singură dată, indiferent de numărul copiilor titularului.

prevederi din Art. 7 (Norme Metodologice din 2000) la data 2000-04-11 pentru Art. 4 [-]

Art. 7

- (1) Cursul de puericultură constă în prezenta-rea unor noțiuni elementare teoretice și practice necesare în vederea îngrijirii copilului mic, în vederea participării efective a tatălui la îngrijirea propriului copil nou-născut.
- (2) Cursul de puericultură va fi ținut de medicul de familie al tatălui, în perioada de sarcină a mamei sau după nașterea copilului.
- (3) În urma verificării noțiunilor dobândite medicul de familie va elibera atestatul de absolvire a cursului de puericultură.
- (4) În cazul în care tatăl are studii de specialitate (medic, asistent medical) nu mai este necesară absolvirea cursului de puericultură, ci numai obținerea atestatului în condițiile prevăzute la alin. (3).
- (5) Atestatul reprezintă actul doveditor prin care se constată însusirea noțiunilor prevăzute la alin. (1) și cuprinde, împreună cu aceasta constatare, datele personale din cartea de identitate a tatălui, locul sau de muncă, data eliberării, semnatura și parafa medicului de familie.

Art. 5

(1) În cazul decesului mamei copilului în timpul nașterii sau în perioada concediului de lăuzie, tatăl copilului beneficiază de restul concediului neefectuat de către mamă.

(2) Pe perioada concediului acordat în condițiile alin. (1) tatăl copilului beneficiază de o indemnizație egală cu ajutorul pentru sarcină și lăuzie convenit mamei sau de o indemnizație calculată după salariul de bază și vechimea în muncă ale acestuia, acordată de unitatea la care tatăl își desfășoară activitatea, la alegere.

prevederi din Art. 8 (Norme Metodologice din 2000) la data 2000-04-11 pentru Art. 5 [-]

Art. 8

- (1) Tatăl copilului nou-născut beneficiază de concediul de lăuzie neefectuat de mama, în situația în care aceasta a decedat în timpul nașterii sau în perioada concediului de lăuzie.
- (2) Acordarea concediului de lăuzie neefectuat se face de conducerea unității la care tatăl își desfășoară activitatea, la cerere, pe baza actelor doveditoare privind calitatea de tată al copilului nou-născut, precum și a certificatului de deces al mamei și, după caz, a certificatului de concediu de lăuzie al mamei în situația în care aceasta i s-a eliberat un certificat de acest fel.

Art. 9

- (1) Pe perioada în care tatăl efectuează concediul de lăuzie neefectuat de mama decedată tatăl are dreptul la o indemnizație acordată de unitatea la care își desfășoară activitatea.
- (2) Cuantumul indemnizației prevăzute la alin. (1) se calculează, potrivit prevederilor legale, în funcție de felul indemnizației pentru care optează tatăl.
- (3) Indemnizația va fi plătită din fondul de salarii al unității în care tatăl își desfășoară activitatea.

Art. 6

În termen de 30 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României a prezentei legi, Guvernul va aproba prin hotărâre normele metodologice de aplicare, la propunerea comună a Ministerului Sănătății și a Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

Art. 7

Prezenta lege intră în vigoare la 45 de zile de la publicarea acesteia în Monitorul Oficial al României.

Această lege a fost adoptată de Camera Deputaților și de Senat în ședința comună din 15 decembrie 1999, cu respectarea prevederilor art. 76 alin. (2) și 74 alin. (1) din Constituția României.

p. PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR,
ANDREI IOAN CHILIMAN

p. PREȘEDINTELE SENATULUI,
ULM NICOLAE SPINEANU

Publicată în Monitorul Oficial cu numărul 654 din data de 31 decembrie 1999