



SECRETAR GENERAL

Exemplar nr: \_\_\_\_\_

Nr. 347.698București, 01.02.2018Către,  
.....  
.....

Având în vedere legislația incidentă domeniului salarizării personalului din instituțiile publice din cadrul sistemului de apărare, ordine publică și securitate națională, aplicabilă începând cu data de 1 ianuarie 2018, vă precizăm următoarele:

1. Potrivit art. 38 alin. (3) lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, "începând cu data de 1 ianuarie 2018 (...) **cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție**, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții".

Totodată, la art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se prevede faptul că "în situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, **salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele stabilite potrivit prezentei legi pentru anul 2022** sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor salariale reglementate, se acordă cele stabilite pentru anul 2022".

Așadar, începând cu 1 ianuarie 2018 personalul Ministerului Afacerilor Interne (personal militar, polițiști și personal civil), indiferent de funcția pe care este încadrat și domeniul de activitate avut, beneficiază de o majorare cu 25% a nivelului salariului lunar brut/ soldei lunare brute acordat(ă) pentru luna decembrie 2017, **în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții**.

Prevederile art. 38 alin. (3) lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se aplică în cazul drepturilor salariale specificate în text, ținând cont de modalitatea distinctă de calcul a acestora, astfel încât să se realizeze în mod corespunzător intenția legiuitorului de majorare cu 25% a nivelului salariului lunar brut/ soldei lunare brute acordat(ă) pentru luna decembrie 2017. Mai exact, prin majorarea cu 25% a salariului de bază/soldei de funcție/salariului de funcție se majorează în mod direct și acele elemente ale sistemului de salarizare care se calculează prin raportare la salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție, potrivit legii, fără să mai fie aplicată o altă majorare de 25% asupra cuantumului elementelor astfel calculate.

Pe de altă parte, elementele sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut/ solda lunară brută, altele decât salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție, se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, dacă nu se calculează prin raportare la salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție, potrivit legii.

Majorarea începând cu 1 ianuarie 2018 a nivelului salarial acordat pentru luna decembrie 2017 nu vizează preluarea întocmai a unui element salarial, dintr-o perioadă de referință în alta, fără îndeplinirea condițiilor legale de acordare în vigoare începând cu 1 ianuarie 2018.

În aplicarea art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se va compara salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție la nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, majorat cu 25%, cu **salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție stabilit(ă) pentru anul 2022 potrivit anexelor la lege, care va cuprinde în toate cazurile, cuantumurile prevăzute pentru gradația 0 cu aplicarea gradației aferente tranșelor de vechime în muncă/ gradațiilor convenite în raport cu timpul servit în calitate de personal militar, polițist și funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, și, după caz, majorările salariale ale salariului de bază/soldei de funcție/salariului de funcție prevăzute în conținutul legii** (ex.: majorarea soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază cu 7,5% pentru realizarea prerogativelor constituționale de apărare, ordine publică și securitate națională – art. 19 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare).

În vederea acordării începând cu 1 ianuarie 2018 a majorării de 25% a soldei lunare brute/salariului lunar brut în condițiile art. 38 alin. (3) lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru compararea cuantumurilor rezultate cu cele stabilite potrivit legii-cadru pentru anul 2022, structurile de resurse umane emit în acest sens ordinele/dispozițiile de personal, în urma verificării datelor existente în evidențele acestor structuri și a consultării bazei de date a structurilor financiar-contabile față de nivelul salarial acordat pentru luna decembrie 2017. Pentru ca această activitate să fie derulată cu celeritate, structurile financiar-contabile pot pune la dispoziția structurilor de resurse umane documentele din care rezultă cuantumul drepturilor salariale convenite pentru luna decembrie 2017, întocmite prin utilizarea aplicației informatice de calcul a salariilor/soldelor.

În baza datelor existente în evidențele structurilor de resurse umane și a consultării bazei de date a structurilor financiar-contabile, respectiv după punerea la dispoziție a documentelor din care rezultă cuantumul drepturilor salariale convenite pentru luna decembrie 2017, tabelele (anexe) la proiectele ordinelor/dispozițiilor de personal emise de structurile de resurse umane pentru majorarea sus-menționată vor cuprinde datele/informațiile necesare (denumire funcție; quantum prevăzut gradația 0; număr de gradații; majorare de 7,5%; alte majorări) pentru stabilirea salariului de bază/soldei de funcție/salariului de funcție pentru anul 2022. La stabilirea salariului de bază/soldei de funcție/salariului de funcție pentru anul 2022 se au în vedere exact parametrii individuali de salarizare aferenți lunii ianuarie 2018, care se utilizează în mod corespunzător (ex.: dacă o persoană deține în luna ianuarie 2018 gradația a IV-a, în vederea stabilirii salariului de bază/soldei de funcție/salariului de funcție pentru anul 2022 se utilizează aceeași gradație, ținând cont de modalitatea de stabilire corespunzătoare).

Pe baza tabelelor puse la dispoziție de către structurile de resurse umane, structurile financiar-contabile care asigură plata drepturilor salariale întocmesc documentele din care

rezultă cuantumul drepturilor salariale începând cu 1 ianuarie 2018, ținând cont și de stabilirea salariului de bază/soldei de funcție/salariului de funcție pentru anul 2022.

Celelalte activități aplicabile în situații similare de emiteră a actelor administrative pentru stabilirea drepturilor salariale se realizează în mod corespunzător, cu mențiunea că întocmirea documentelor din care rezultă cuantumul drepturilor salariale începând cu 1 ianuarie 2018, ținând cont și de stabilirea salariului de bază/soldei de funcție/salariului de funcție pentru anul 2022, se va realiza prin utilizarea aplicației informatice de calcul a salariilor/soldelor pusă la dispoziția unităților/structurilor de către Direcția Generală Financiară.

2. Potrivit art. 31 alin. (1) din Legea nr. 223/2015 privind pensiile militare de stat, cu modificările și completările ulterioare, "**cota de contribuție individuală la bugetul de stat este egală cu cota de contribuție de asigurări sociale** prevăzută la art. 138 lit. a) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare".

Conform art. 138 lit. a) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, **cota de contribuții de asigurări sociale datorată de către angajați este de 25%** asupra *câștigului salarial brut realizat din salarii și venituri asimilate salariilor*, potrivit legii.

Totodată, potrivit art. 138 lit. b) și c) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, în cazul personalului civil, **angajatorii datorează următoarele cote de contribuții de asigurări sociale în cazul condițiilor de muncă**, "astfel cum sunt prevăzute în Legea nr. 263/2010 *privind sistemul unitar de pensii publice*, cu modificările și completările ulterioare":

- 4% datorată, în cazul condițiilor deosebite de muncă;
- 8% datorată în cazul condițiilor speciale sau în alte condiții de muncă.

Menționăm că în conformitate cu prevederile art. 140 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, "pentru persoanele fizice și juridice care au calitatea de **angajatori** sau sunt asimilate acestora, baza lunară de calcul pentru contribuția de asigurări sociale **o reprezintă suma câștigurilor brute** prevăzute la art. 139, realizate de persoanele fizice care obțin venituri din salarii sau asimilate salariilor asupra cărora se datorează contribuția, pentru activitatea desfășurată **în condiții deosebite, speciale sau în alte condiții de muncă**".

Ținând cont de prevederile art. 156 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, "**cota de contribuție de asigurări sociale de sănătate este de 10%** și se datorează de către persoanele fizice care au calitatea de **angajați** sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale de sănătate, potrivit prezentei legi", asupra *câștigului brut* în cazul persoanelor fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, potrivit legii.

La art. 78 alin. (2) lit. a) și b) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, se prevede faptul că **impozitul lunar pe veniturile din salarii și asimilate salariilor se determină prin aplicarea cotei de 10%** asupra bazei de calcul stabilită în condițiile legii.

Potrivit art. 78 alin. (1), art. 146 alin. (1) și art. 168 alin. (1) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, *angajatorii* au obligația de a calcula și de a reține la sursă contribuția de asigurări sociale / contribuția individuală la bugetul de stat, contribuția de asigurări sociale de sănătate și impozitul lunar, final, datorate de către persoanele fizice care obțin venituri din salarii sau asimilate salariilor.

În context, precizăm că legiuitorul reglementează în Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, o nouă contribuție – **contribuția asiguratorie pentru muncă**, care, conform art. 220<sup>2</sup> alin. (1) din aceeași lege "se datorează pentru veniturile din salarii și asimilate salariilor, definite la art. 76 alin. (1)-(3), după caz, acordate de către contribuabilii prevăzuți la art. 220<sup>1</sup> lit. a)" - **angajatori**. Cota contribuției asiguratorie pentru muncă este de 2,25%, iar baza lunară de calcul al contribuției o reprezintă suma câștigurilor brute realizate din salarii și venituri asimilate salariilor, potrivit legii. "Contribuția asiguratorie pentru muncă nu se datorează pentru prestațiile suportate din bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetul asigurărilor pentru șomaj, precum și din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate", așa cum prevede art. 220<sup>5</sup> din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere dispozițiile art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 79/2017 *pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal*, prevederile legale sus-menționate sunt aplicabile de la data de 1 ianuarie 2018, astfel că aceste cote procentuale sus-menționate ale contribuțiilor și impozitului lunar se vor aplica în luna februarie 2018, pentru veniturile din salarii sau asimilate salariilor aferente lunii ianuarie a anului curent.

**Prin aplicarea corelativă a măsurilor adoptate atât în domeniul salarizării cât și în domeniul fiscal**, începând cu luna ianuarie 2018, nivelul venitului salarial net lunar al fiecărui salariat din cadrul Ministerului Afacerilor Interne se majorează cu circa 4% față de cel realizat în luna decembrie 2017, dacă personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții. Este de menționat faptul că majorarea salarială de 40% acordată doar polițiștilor, începând cu luna iunie 2017, pentru asigurarea continuității îndeplinirii atribuțiilor specifice, în afara programului normal de lucru, de la domiciliu, a fost aplicabilă doar până la 31 decembrie 2017, potrivit măsurilor fiscal-bugetare adoptate în cursul anului 2017, situație în care, începând cu luna ianuarie 2018, aplicarea corelativă a măsurilor adoptate atât în domeniul salarizării cât și în domeniul fiscal nu vor avea aceleași efecte pentru polițiștii beneficiari ca cele precizate.

Facem precizarea că potrivit art. 154 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, în principal "următoarele categorii de persoane fizice sunt exceptate de la plata contribuției de asigurări sociale de sănătate:

- e) persoanele cu handicap, pentru veniturile obținute în baza Legii nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- g) femeile însărcinate și lăuzele;
- h) persoanele fizice care au calitatea de pensionari, pentru veniturile din pensii;
- i) persoanele care se află în concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă, acordat în urma unui accident de muncă sau a unei boli profesionale, pentru indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă ca urmare a unui accident de muncă sau a unei boli profesionale;
- k) persoanele care se află în concediu de acomodare, potrivit Legii nr. 273/2004 privind procedura adopției, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în concediu pentru creșterea copilului potrivit prevederilor art. 2 și art. 31 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările ulterioare, pentru drepturile bănești acordate de aceste legi;
- m) persoanele care execută o pedeapsă privativă de libertate sau se află în arest preventiv în unitățile penitenciare, persoanele reținute, arestate sau deținute care se află în centrele de

reținere și arestare preventivă organizate în subordinea Ministerului Afacerilor Interne, precum și persoanele care se află în executarea unei măsuri educative ori de siguranță privative de libertate, respectiv persoanele care se află în perioada de amânare sau de întrerupere a executării pedepsei privative de libertate;

n) străinii aflați în centrele de cazare în vederea returnării ori expulzării, precum și pentru cei care sunt victime ale traficului de persoane, care se află în timpul procedurilor necesare stabilirii identității și sunt cazați în centrele special amenajate potrivit legii;

p) persoanele cetățeni români, care sunt victime ale traficului de persoane, pentru o perioadă de cel mult 12 luni".

Conform art. 154 alin. (2) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, "persoanele fizice aflate în situațiile prevăzute la alin. (1) lit. c)-p) **sunt exceptate de la plata contribuției de asigurări sociale de sănătate** pe perioada și, după caz, pentru drepturile bănești primite, prevăzute la alin. (1), **dacă nu realizează venituri din cele menționate la art. 155 sau dacă nivelul lunar cumulat al acestora este sub valoarea salariului de bază minim brut pe țară**. În cazul realizării de venituri din cele menționate la art. 155 peste nivelul salariului de bază minim brut pe țară, lunar, pentru acestea se datorează contribuția de asigurări sociale de sănătate potrivit prezentului titlu". La art. 155 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, se regăsesc prevederi privind veniturile din salarii și asimilate salariilor, veniturile din activități independente, veniturile din alte surse ș.a.

3. Ținând cont și de punctele de vedere ale Ministerului Muncii și Justiției Sociale, începând cu drepturile salariale aferente lunii februarie 2017, care s-au plătit în luna martie 2017, s-a asigurat nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit la **1.450 lei**, conform Hotărârii Guvernului nr. 1/2017 *pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, atât pentru personalul civil, cât și pentru personalul militar și polițiștii din cadrul Ministerului Afacerilor Interne*.

Menționăm că în conținutul legilor anuale privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în perioada 2010-2017, **nu se regăsesc reglementări la nivel de lege care să prevadă posibilitatea eliminării din salariul de bază, respectiv din solda funcției de bază/solda de funcție/salariul funcției de bază/salariul de funcție a unor elemente care au fost cuprinse potrivit legii în acestea, dacă personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții**.

Astfel, începând cu luna februarie 2017, pentru personalul ministerului s-a asigurat cuantumul salariului de bază/soldei de funcție/salariului de funcție la nivelul de **1.450 de lei**.

Între timp, potrivit art. 4 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 9/2017 *privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum și modificarea și completarea unor acte normative*, astfel cum a fost aprobată prin Legea nr. 115/2015, s-a reglementat atât baza de calcul la care se raportează unele drepturi precizate ale personalului militar, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și ale personalului civil din cadrul instituțiilor publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, respectiv la salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție cuvenit, cât și **cuantumul acestei baze de calcul care nu poate fi mai mic decât nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată**.

Totodată, potrivit art. II alin. (3) lit. b), alin. (5) și (6) din Legea nr. 152/2017 *pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 99/2016 privind unele măsuri pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prorogarea unor termene, precum și*

*unele măsuri fiscal-bugetare*, cu modificările și completările ulterioare, au fost acordate majorări salariale la salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție personalului militar, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și ale personalului civil din cadrul instituțiilor publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, de 10% sau 15%, după caz.

Conform art. II alin. (7) din Legea nr. 152/2017, "majorările acordate personalului din cadrul instituțiilor publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, potrivit alin. (3) lit. b), alin. (5) și (6), **se aplică la salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție convenit/cuvenită, al cărui/cărei quantum nu poate fi mai mic decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, și se adaugă la acesta/aceasta**".

În consecință, majorările salariale prevăzute de Legea nr. 152/2017 se determinau la un quantum al salariului de bază/soldei de funcție/salariului de funcție de cel puțin 1.450 lei, iar suma astfel rezultată se adăuga la quantumul salariului de bază/soldei de funcție/salariului de funcție. În speță, dacă vorbim de un quantum al salariului de bază/soldei de funcție/salariului de funcție de 1.450 lei, 10% majorare reprezenta suma de 145 lei, iar 15% majorare reprezenta suma de 218 lei, sume care se adăugau la quantumul de 1.450 lei, **rezultând valori ale salariilor de funcție de 1.595 lei și ale soldelor de funcție/salariilor de bază de 1.668 lei.**

Având în vedere cele sus-menționate, în condițiile în care art. 38 alin. (3) lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* prevede că "începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale: a) **quantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, (...) se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017**, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții", este clar că majorarea de 25% aplicată potrivit prevederilor respective generează un quantum brut al salariilor de funcție de minim 1.994 lei ( $1.595 \times 1,25$ ) și un quantum brut al salariilor de bază/soldelor de funcție de minim 2.085 lei ( $1.668 \times 1,25$ ), astfel că nu identificăm personal care la 1 ianuarie 2018 să facă obiectul aplicării Hotărârii Guvernului nr. 846/2017 în care salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește la 1.900 lei.

Este de precizat faptul că datorită prevederilor art. 4 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 9/2017, astfel cum a fost aprobată prin Legea nr. 115/2017, prin care s-a stabilit ca salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție convenit să nu fie mai mic decât nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, de 1.450 lei, în procedura de determinare a salariilor lunare/soldelor lunare se vor regăsi inclusiv sumele necesare atingerii acestui nivel, preluate de legislația ulterioară Legii nr. 115/2017, care a reglementat majorările salariale precizate.

4. Potrivit art. 10 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, "în anul 2018, pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, **indemnizațiile, compensațiile, primele, ajutoarele, plățile compensatorii, despăgubirile, compensațiile lunare pentru chirie și alte drepturi** acordate potrivit actelor normative în vigoare, **care nu fac parte din solda lunară brută/salariul lunar brut, se mențin la nivelul lunii decembrie 2017**".

Față de nivelul drepturilor menționate stabilit pentru luna decembrie 2017, facem mențiunea că potrivit art. 1 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 9/2017 *privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum și modificarea și completarea unor acte normative* "prevederile art. 1 alin. (3)-(5), art. 2-4, art. 5 alin. (2)-(4) și art. 6-11 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 99/2016 privind unele măsuri pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, se aplică în mod corespunzător și în perioada 1 martie-31 decembrie 2017".

Conform prevederilor art. 7 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 99/2016 *privind unele măsuri pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare*, "în perioada 1 ianuarie-28 februarie 2017, pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, **indemnizațiile, compensațiile, primele, ajutoarele, plățile compensatoare, despăgubirile, compensațiile lunare pentru chirie și alte drepturi acordate potrivit actelor normative în vigoare, care nu fac parte din solda lunară brută/salariul lunar brut**, se mențin la nivelul lunii **iulie 2016**".

În luna iulie 2016 față de drepturile sus-menționate erau aplicabile prevederile art. 8 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare*, conform căroră "în anul 2016, pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, indemnizațiile, compensațiile, primele, **ajutoarele**, plățile compensatorii, despăgubirile, compensațiile lunare pentru chirie și alte drepturi acordate potrivit actelor normative în vigoare, care nu fac parte din solda lunară brută/salariul lunar brut, **se stabilesc în raport cu nivelul bazei de calcul al acestora utilizat pentru luna decembrie 2009**".

Astfel, spre exemplu, în cazul art. 91 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, baza de calcul a ajutoarelor este cea utilizată pentru luna decembrie 2009.

\*

\* \*

În data de 31.01.2018 a fost emis Ordinul ministrului afacerilor interne nr. S/7 pentru aplicarea prevederilor legale referitoare la salarizarea personalului militar, polițiștilor și personalului civil din Ministerul Afacerilor Interne, care urmează să fie distribuit unităților ministerului în cel mai scurt timp posibil.

Cu stimă,

**SECRETAR GENERAL**  
**Chestor principal de poliție**

**BOGDAN-MIHAIL IVĂNESCU**

