



Anexa nr. 1 la nr. 22696/23.01.2018

## Măsuri care să vizeze personalul de penitenciare, după fiecare tip de incident în care a fost implicat un angajat al sistemului penitenciar

### I. Incident produs în timpul serviciului (procesul muncii sau îndeplinirea atribuțiilor de serviciu)

Pentru angajatul sistemului penitenciar care a fost victima unor agresiuni sau dacă acesta s-a aflat în situația să fie amenințat, să îi fie aduse injurii, de către deținuți, vor fi avute în vedere următoarele măsuri:

1. Persoana care a fost victimă informează, cu celeritate, conducerea unității/șeful de tură cu privire la incidentul produs.
2. Conducerea unității întreprinde demersuri și facilitează prezentarea angajatului/angajaților la cabinet medical/spital și ulterior, după caz, la IML.
3. Conducerea unității dispune măsuri de verificare, de conservare a urmelor/dovezilor și de salvare a înregistrărilor video (dacă este cazul).  
*Personalul care a luat cunoștință de situația produsă are obligația de a coopera în vederea clarificării și/sau documentării situației apărute.*
4. Directorul unității/șeful de tură informează, de îndată, organele abilitate (transmiterea unei sesizări către Poliție/Parchet).

Mai mult, este recomandabil ca persoana/persoanele implicate în incident, să formuleze și să transmită în mod personal plângeri penale cu privire la cele întâmplate.

De asemenea, directorul de unitate, împreună cu consilierul juridic, va identifica dacă există alte măsuri de natură juridică, care pot fi puse în mișcare (exemplu: acțiune reparatorie în domeniul civil, cu avocat)

5. Se demarează, la nivelul unității, măsurile de cercetare administrativă și cercetare disciplinară pentru deținutul/deținuții implicați (după caz).
6. Angajatul/șeful ierarhic informează lucrătorul de securitate și sănătate în muncă pentru a se stabili încadrarea evenimentului (inclusiv a oricărui eveniment care are loc pe traseul de deplasare la/de la domiciliu spre serviciu).



7. Directorul unității va purta discuții cu angajatul implicat/angajații implicați în incident și îl/îi va informa că pot beneficia de consiliere psihologică<sup>1</sup>.
8. La nivelul unității, în funcție de context, conducerea unității analizează dacă se impune trecerea temporară în altă funcție a angajatului/angajaților (posibilitate prevăzută la art. 55, alin. 2 din Legea nr. 293/2004) sau schimbarea temporară a atribuțiilor de serviciu prin decizie zilnică pe unitate.  
*Se va face o reevaluare și pe parte de medicina muncii, acolo unde este necesar.*
9. Se analizează și după caz se propune transferarea în alte unități penitenciare a deținutului/deținuților implicați în incident.
10. La solicitare, angajatul poate beneficia de aplicarea măsurilor prevăzute de Decizia nr. 679/2012.

## II. Incident produs în timpul liber

Pentru angajatul sistemului penitenciar sau membru al familiei acestuia care a fost victima unor agresiuni sau dacă acesta s-a aflat în situația să fie amenințat, să îi fie aduse injurii în timpul liber, de către orice persoană, precum și în situația distrugerii unor bunuri personale, existând suspiciuni că acestea sunt în legătură cu statutul de funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, vor fi avute în vedere următoarele măsuri:

1. Angajatul informează, cu celeritate, conducerea unității/șeful de tură cu privire la incidentul produs.  
*Recomandare: dacă este cazul, se încearcă, în măsura în care se poate, să fie conservate urmele/dovezile.*
2. Conducerea unității întreprinde demersuri și facilitează prezentarea angajatului/angajaților la cabinet medical/spital și ulterior, după caz, la IML.
3. Angajatul transmite, în mod personal, plângere penală cu privire la situația întâmpinată, făcând mențiunea că este funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare.
4. Conducerea unității dispune măsuri de verificare la nivelul unității, în limita competențelor legale, a suspiciunilor că incidentul este în legătură cu atribuțiile de serviciu.

În situația în care datele obținute din mediul penitenciar întăresc suspiciunile că incidentul s-a produs în legătură cu calitatea de funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, directorul unității transmite o sesizare către organele abilitate (Poliție/Parchet).

<sup>1</sup> De către psihologul unității sau se va lua legătura cu Serviciul Psihologia Personalului.





Directorul va informa angajatul cu privire rezultatul verificărilor.

După caz, directorul de unitate, împreună cu consilierul juridic, poate identifica dacă există alte măsuri de natură juridică care pot fi puse în mișcare (exemplu: acțiune reparatorie în domeniul civil, cu avocat).

5. Directorul unității va purta discuții cu angajatul implicat/angajații implicați în incident și îl/îi va informa că pot beneficia de consiliere psihologică<sup>2</sup>.
6. La nivelul unității, în funcție de context, conducerea unității va analiza dacă se impune trecerea temporară în altă funcție a angajatului/angajaților (posibilitate prevăzută la art. 55, alin. 2 din Legea nr. 293/2004) sau schimbarea temporară a atribuțiilor de serviciu prin decizie zilnică pe unitate.

*Se va face o reevaluare și pe parte de medicina muncii, acolo unde este necesar.*

7. Se analizează și, după caz, se propune transferarea în alte unități penitenciare a deținutului/deținuților implicați în incident, dacă rezultă suspiciuni cu privire la implicarea acestuia/acestora;
8. La solicitare, angajatul poate beneficia de aplicarea măsurilor prevăzute de Decizia nr. 679/2012.

**III. Când se obțin date cu privire la posibile amenințări/ intenții de vătămare a unui funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare sau a familiei acestuia se au în vedere prevederile Deciziei nr. 679 / 2012 privind modalitățile de acordare a protecției pentru funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare împotriva amenințărilor, violențelor și faptelor de ultraj cărora le-ar putea fi victime în exercitarea funcției sau în legătură cu aceasta.**

Suplimentar, se poate analiza și propune transferarea deținuților despre care există suspiciuni că ar intenționa să recurgă la săvârșirea unor acțiuni împotriva personalului.

---

<sup>2</sup> De către psihologul unității sau se va lua legătura cu Serviciul Psihologia Personalului.

