



Exemplarul 1  
Nr. 62300/ DEA / 28.11.2017

Doamnei / Domnului \_\_\_\_\_  
Director al Penitenciarului \_\_\_\_\_

Stimată doamnă/domnule director,

Vă informăm că Ordinul ministrului justiției nr. 2876/C/2017 privind condițiile de acordare a majorării salariale pentru personalul din sistemul administrației penitenciare planificat să asigure continuitatea îndeplinirii atribuțiilor specifice, în afara programului normal de lucru, de la domiciliu, precum și activitățile pentru care se asigură continuitatea îndeplinirii atribuțiilor specifice, a fost publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 902 din 16.11.2017.

Ordinul ministrului justiției nr. 2876/C/2017<sup>1</sup> este emis având în vedere dispozițiile art. 1 alin. (3<sup>^</sup>2)<sup>2</sup> din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 9/2017 privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum și modificarea și completarea unor acte normative, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 115/2017.

Dreptul la majorarea salarială a intrat în vigoare odată cu apariția legii nr. 115/2017 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 9/2017 privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum și modificarea și completarea unor acte normative, respectiv la data de 1 iunie 2017 și a fost abrogat de

<sup>1</sup> ART. 2

Majorarea se acordă personalului din sistemul administrației penitenciare care asigură continuitatea îndeplinirii atribuțiilor specifice, în afara programului normal de lucru, de la domiciliu, pentru următoarele activități, în situația în care nu se pot exercita atribuțiile specifice în program de lucru în ture sau schimburi:

- activitățile ocazionate de punerea în libertate, efectuate de un lucrător desemnat din structura evidență deținuți și de către doi lucrători cu atribuții în acest sens din structura economico-administrativă;
- activitățile specifice care se impun în situația producerii unor incidente critice, definite ca atare în legislația specifică sistemului penitenciar.

ART. 3

Majorarea se acordă personalului din sistemul administrației penitenciare dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

- există o planificare a personalului care să asigure continuitatea îndeplinirii atribuțiilor specifice, care se încadrează în activitățile prevăzute la art. 2, întocmită de șeful structurii și aprobată de directorul unității;
- se asigură încadrarea în cheltuielile cu salariile aprobate prin bugetul fiecărui ordonator de credite.

<sup>2</sup> ART. 1

...

(3<sup>^</sup>1) Personalul militar, polițistii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil din cadrul instituțiilor publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, planificat să asigure continuitatea îndeplinirii atribuțiilor specifice, în afara programului normal de lucru, de la domiciliu, beneficiază pentru această perioadă de o majorare de 40% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție, acordată în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

(3<sup>^</sup>2) Condițiile de acordare a majorării prevăzute la alin. (3<sup>^</sup>1), inclusiv activitățile pentru care se asigură continuitatea îndeplinirii atribuțiilor specifice, se stabilesc prin ordin\*) al conducătorilor instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională.

art. 44 pct. 36<sup>3</sup> din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, lege care a intrat în vigoare la data de 1 iulie 2017<sup>4</sup>, astfel că dreptul la majorare de 40% a fost în vigoare de la data de 1 iunie 2017 până la data de 1 iulie 2017.

Trebuie specificat că, la momentul actual, sunt aplicabile prevederile cu caracter temporar ale articolului 38, alineatul (2), din Legea nr. 153/2017<sup>5</sup>.

Cu stimă,

**Comisar șef de penitenciare, Marian DOBRICĂ**  
**Director general**  
**al Administrației Naționale a Penitenciarelor**



---

ROMÂNIA, București, Str. Maria Ghiculeasa nr. 47, sector 2  
[www.anp.gov.ro](http://www.anp.gov.ro)

---

<sup>3</sup> Art. 44

(1) La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă:

...

36. orice alte dispoziții contrare prezentei legi.

<sup>4</sup> Intrarea în vigoare

ART. 43

Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 iulie 2017.

ART.38

<sup>5</sup> (2) Începând cu data de 1 iulie 2017:

a) se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumului brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumului sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții;