

NORME METODOLOGICE din 25 februarie 2010 privind modul de stabilire a salariilor personalului din sistemul administrației penitenciare în anul 2010

▶(la data 09-mar-2010 actul a fost aprobat de Ordinul 622/C/2010)

CAPITOLUL I: Dispoziții generale

Art. 1

Reîncadrarea efectivă a personalului aflat în funcție la data de 31 decembrie 2009, încadrarea pe funcții a personalului nou-angajat, promovarea în funcții, precum și stabilirea lunară a drepturilor salariale ale personalului în anul 2010 se fac în mod individual, analizându-se și stabilindu-se drepturile salariale aferente fiecărei categorii de funcții, prin respectarea cadrului legal aplicabil în luna decembrie 2009, a dispozițiilor Legii-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice și ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 1/2010 privind unele măsuri de reîncadrare în funcții a unor categorii de personal din sectorul bugetar și stabilirea salariilor acestora, precum și alte măsuri în domeniul bugetar.

Art. 2

Reîncadrarea personalului aflat în funcții la data de 31 decembrie 2009, încadrarea pe funcții a personalului nou-angajat și promovarea în funcții a personalului în anul 2010 se fac prin ordin/decizie emis/ă de structurile de resurse umane, potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane.

CAPITOLUL II: Modul de stabilire a drepturilor salariale în anul 2010 pentru personalul aflat în funcții la data de 31 decembrie 2009, care își desfășoară activitatea în aceleași condiții

Art. 3

În măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții, quantumul individual al salariilor lunare, inclusiv sporuri, indemnizații și alte drepturi salariale stabilite începând cu luna ianuarie 2010, nu va depăși nivelul drepturilor salariale la data de 31 decembrie 2009, fără a fi afectat de măsurile de reducere a cheltuielilor de personal instituite în temeiul Legii nr. 329/2009 privind reorganizarea unor autorități și instituții publice, raționalizarea cheltuielilor publice, susținerea mediului de afaceri și respectarea acordurilor-cadru cu Comisia Europeană și Fondul Monetar Internațional.

SECȚIUNEA 1: Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare

Art. 4

Pentru activitatea depusă, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare au dreptul la salariu lunar, format din salariu de bază de încadrare și alte drepturi salariale.

Art. 5

(1) Salariile de bază de încadrare individuale ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare aflați în funcții la data de 31 decembrie 2009 se stabilesc prin însumarea următoarelor elemente componente:

- a) salariul funcției de bază, format din salariul pentru funcția îndeplinită, sporul pentru misiune permanentă și, după caz, sporul pentru păstrarea confidențialității în legătură cu informațiile clasificate, sporul de fidelitate și salariul de merit, în cuantumul stabilite la data de 31 decembrie 2009;
- b) salariul gradului profesional deținut, în cuantumul stabilit la data de 31 decembrie 2009;
- c) indemnizația de conducere, în cuantumul stabilit la data de 31 decembrie 2009;
- d) gradații, în cuantumul stabilit la data de 31 decembrie 2009.

(2) Sporurile, indemnizațiile și alte drepturi salariale ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, prevăzute în anexa nr. IV la Legea-cadru nr. 330/2009 și care nu au fost introduse în salariul funcției de bază, se acordă în aceleași cuantumuri de la 31 decembrie 2009, cu respectarea prevederilor art. 23 alin. (2) din aceeași lege.

(3) Sporurile și indemnizațiile care nu se includ în salariul funcției de bază și al căror cuantum depășește procentul de 30% prevăzut la art. 23 alin. (2) din Legea-cadru nr. 330/2009 se acordă potrivit alin. (4).

(4) În situația în care drepturile salariale prevăzute la alin. (1) și (2) sunt mai mici decât cele stabilite prin legi sau hotărâri ale Guvernului pentru funcția respectivă la 31 decembrie 2009, se acordă o sumă cu caracter tranzitoriu care să compenseze respectiva diferență, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții. Această sumă se include în salariul funcției de bază, dar nu este luată în calcul la determinarea altor drepturi de natură salarială care se stabilesc în funcție de acesta.

(5) În situația în care în cursul anului 2010 se îndeplinesc condițiile pentru acordarea unei gradații superioare sau pentru avansarea în gradul profesional următor, drepturile salariale se stabilesc la nivelul salariului de bază în plată pentru funcții similare la 31 decembrie 2009.

(6) Baza de calcul a contribuției individuale la bugetul de stat reglementate de dispozițiile Legii nr. 164/2001 privind pensiile militare de stat, republicată, cu modificările și completările ulterioare, o constituie salariul de bază lunar avut sau, după caz, calculat pentru funcții similare la data de 31 decembrie 2009, fără a fi afectat de măsurile de reducere a cheltuielilor de personal instituite în temeiul Legii nr. 329/2009.

Art. 6

Dispozițiile art. 3-5 se aplică în mod corespunzător și preoților din sistemul administrației penitenciare, care sunt asimilați gradelor profesionale ale ofițerilor corespunzătoare gradelor militare prevăzute de Legea nr. 195/2000 privind constituirea și organizarea clerului militar.

SECȚIUNEA 2: Personalul civil din sistemul administrației penitenciare

Art. 7

(1) Salariile personalului civil din sistemul administrației penitenciare aflat în funcții la data de 31 decembrie 2009 se stabilesc după cum urmează:

- a) noul salariu de bază va fi cel corespunzător datei de 31 decembrie 2009, la care se adaugă, după caz, indemnizația de conducere, sporul pentru păstrarea confidențialității în legătură cu informațiile clasificate, sporul de vechime în muncă și alte sporuri și indemnizații prevăzute în notele din anexele la Legea-cadru nr. 330/2009, specifice sectoarelor unde își desfășoară activitatea, în cuantumul stabilite la data de 31 decembrie 2009;
- b) sporurile, indemnizațiile și alte drepturi salariale ale personalului civil din sistemul administrației penitenciare, prevăzute în anexele corespunzătoare la Legea-cadru nr. 330/2009 și care nu au fost introduse în salariul de bază, se acordă în aceleași cuantumuri de la 31 decembrie 2009, cu respectarea prevederilor art. 23 alin. (2) din aceeași lege.

(2) Sporurile și indemnizațiile care nu se includ în salariul de bază și al căror quantum depășește procentul de 30% prevăzut la art. 23 alin. (2) din Legea-cadru nr. 330/2009 se acordă potrivit alin. (3).

(3) În situația în care drepturile salariale prevăzute la alin. (1) sunt mai mici decât cele stabilite prin legi sau hotărâri ale Guvernului pentru funcția respectivă la 31 decembrie 2009, se acordă o sumă cu caracter tranzitoriu care să compenseze respectiva diferență, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții. Această sumă se include în salariul de bază, dar nu este luată în calcul la determinarea altor drepturi de natură salarială care se stabilesc în funcție de acesta.

(4) În situația în care în cursul anului 2010 se îndeplinesc condițiile pentru trecerea într-o altă tranșă de vechime în muncă, se acordă tranșa corespunzătoare vechimii prin aplicarea procentului la salariul de bază aferent funcției de la 31 decembrie 2009.

Art. 8

Personalul civil care ocupă funcții de conducere va fi reîncadrat la nivelul superior al funcțiilor, respectiv gradul II, conform anexelor la Legea-cadru nr. 330/2009, cu menținerea nivelului salariilor stabilit conform art. 7.

CAPITOLUL III: Dispoziții finale

Art. 9

În situația modificării condițiilor de muncă, drepturile salariale se acordă potrivit noilor condiții de muncă, prin raportare la nivelul acelorași drepturi pentru funcții similare la 31 decembrie 2009.

(2) Alin. (1) se aplică în mod corespunzător și în cazul modificării în anul 2010 a condițiilor de acces la informații clasificate.

▶(la data 27-dec-2010 Art. 9 din capitolul III completat de Art. I din Ordinul 3039/C/2010)

Art. 10

Pentru personalul nou-încadrat pe funcții în anul 2010, precum și pentru personalul promovat în funcții în aceeași perioadă, salarizarea se face la nivelul de salarizare în plată pentru funcții similare la 31 decembrie 2009.

Art. 11

(1) În ordinul/decizia prevăzută/ă la art. 2 se vor include următoarele:

a) funcția de bază și elementele componente ale salariului funcției de bază/salariului de bază, potrivit art. 5 alin. (1) lit. a), respectiv art. 7 alin. (1) lit. a);

b) gradul profesional deținut, potrivit art. 5 alin. (1) lit. b);

c) indemnizația de conducere, după caz, potrivit art. 5 alin. (1) lit. c);

d) gradația de care beneficiază, după caz, potrivit art. 5 alin. (1) lit. d);

e) sporurile și indemnizațiile prevăzute în anexele la Legea-cadru nr. 330/2009, care nu se introduc în salariul funcției de bază/salariul de bază, cu respectarea dispozițiilor art. 23 alin. (2) din aceeași lege;

f) menționarea sumei tranzitorii prevăzute la art. 5 alin. (4) și la art. 7 alin. (3); suma tranzitorie se va putea modifica lunar în funcție de condițiile de muncă și timpul efectiv lucrat în aceste condiții, pe bază de documente justificative.

(2) Începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2010, baza de calcul în funcție de care se stabilesc compensația lunară pentru chirie, ajutoarele acordate la încetarea raporturilor de serviciu, precum și drepturile de pensie pentru funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare o constituie nivelul și structura bazei de calcul în vigoare la data de 31 decembrie 2009, fără a fi afectată de măsurile de reducere a cheltuielilor de personal instituite în temeiul Legii nr. 329/2009.

(3) Pentru personalul nou-încadrat pe funcții și pentru cel promovat în funcții după data de 1 ianuarie 2010, stabilirea drepturilor prevăzute la alin. (2) se face la nivelul salariilor de bază în plată pentru funcții similare la 31 decembrie 2009.

(4) Pentru funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare avansați în grad profesional după data de 1 ianuarie 2010, precum și pentru cei cărora în cursul anului 2010 li se acordă o gradație superioară ori o tranșă superioară de vechime în sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, stabilirea drepturilor prevăzute la alin. (2) și (3) se face la nivelul salariilor de bază în plată pentru funcții similare la 31 decembrie 2009.

Publicat în Monitorul Oficial cu numărul 152 din data de 9 martie 2010