O R D I N
Nr. _____ din _____ 2016

privind modificarea şi completarea Ordinului ministrului justiţiei nr. 2478/C din 12 octombrie 2010 pentru aprobarea Regulamentului privind condiţiile de participare, organizare şi desfăşurare a concursurilor pentru ocuparea, prin avansare în funcţie, trecerea agenţilor în corpul ofiţerilor şi din sursă externă, a posturilor vacante de funcţionar public cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare

Ministrul justiţiei

În temeiul art. 14 alin. (1), art. 26 alin. (2), art. 29 alin. (1) şi art. 31 din Legea nr. 293/2004 privind Statutul funcţionarilor publici cu statut special din Administraţia Naţională a Penitenciarelor, republicată,

În conformitate cu prevederile art. 13 din Hotărârea Guvernului nr. 652/2009 privind organizarea şi funcţionarea Ministerului Justiţiei, cu modificările şi completările ulterioare,

Emite următorul

ORDIN

ART. I

Ordinul ministrului justiţiei nr. 2478/C din 12 octombrie 2010 pentru aprobarea Regulamentului privind condiţiile de participare, organizare şi desfăşurare a concursurilor pentru ocuparea, prin avansare în funcţie, trecerea agenţilor în corpul ofiţerilor şi din sursă externă, a posturilor vacante de funcţionar public cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, cu modificările și completările ulterioare, publicat în Monitorul Oficial nr. 751 din 10 noiembrie 2010, se modifică şi se completează după cum urmează:

1. Articolul 2 se modifică și va avea următorul cuprins:

(1) Posturile vacante de funcţionar public cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare sunt scoase la concurs pentru ocuparea posturilor vacante prin ordin al ministrului justiţiei, decizie a directorului general al Admnistrației Naționale a Penitenciarelor, respectiv decizie a directorului de unitate, conform competenţelor de gestiune a resurselor umane în sistemul administrației penitenciare, aprobate prin ordin al ministrului justiţiei. Pentru posturile de director general adjunct şi director de direcţie în cadrul Administraţiei Naţionale a Penitenciarelor, precum şi de director de unitate penitenciară este necesară propunerea directorului general al Administraţiei Naţionale a Penitenciarelor.

(2) Scoaterea la concurs a celorlalte posturi se face la propunerea conducătorilor structurilor de specialitate, pentru aparatul central şi, respectiv, la propunerea structurii de resurse umane din unitate, în cazul unităților subordonate, cu avizul conducerii

Administraţiei Naţionale a Penitenciarelor, în raport cu fondurile bugetare alocate anual şi cu priorităţile sistemului penitenciar.

2. Litera j) de la alineatul (4) al articolului 3 se modifică și va avea următorul cuprins:

j) nu se află în evidenţă cu sancţiuni disciplinare neradiate - pentru candidaţii din sursă internă la data limită de depunere a dosarului de concurs.

3. Alineatul (1) al articolului 4 se modifică și va avea următorul cuprins:

(1) Anunţul privind concursul cu candidaţi din sursă externă se publică de către Administraţia Naţională a Penitenciarelor, cel puţin într-un ziar cu acoperire naţională, cu cel puţin 30 de zile calendaristice înainte de data susţinerii proiectului de management şi cuprinde:

a) denumirea unităţii/unităţilor penitenciare care scoate/scot posturi la concurs, numărul şi denumirea posturilor;

b) locul şi data-limită până la care se poate depune dosarul de înscriere, respectiv, locul și data limită până la care se poate depune proiectul de management;

c) cuantumul taxei de înscriere la concurs - pentru concursurile care au candidaţi din sursă externă;

d) instituţiile şi site-urile de unde se pot obţine informaţii suplimentare.

4. Alineatul (1) al articolului 6 se modifică și va avea următorul cuprins:

(1) Dosarul de înscriere la concurs conţine:

a) cererea de înscriere, pentru un singur post dintre cele scoase la concurs, care cuprinde şi declaraţia prin care se confirmă luarea la cunoştinţă a condiţiilor de încadrare şi a riscului excluderii, în urma verificărilor specifice, dacă acestea conduc la neîndeplinirea condiţiilor de încadrare, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 1;

b) declarație pe proprie răspundere prin care candidatul confirmă:

- faptul că nu a fost eliberat din motive imputabile sau destituit dintr-o funcţie publică în ultimii 7 ani - pentru candidaţii din sursă externă;
- faptul că nu se află în evidenţă cu sancţiuni disciplinare neradiate - pentru candidaţii din sursă internă;
- faptul că nu a fost agent sau colaborator al organelor de securitate ca poliţie politică;

c) copii ale actului de identitate;

d) copia certificatului de căsătorie, unde este cazul;

e) curriculum vitae - model european;

f) copia livretului militar, acolo unde este cazul;

g) copia diplomei de studii sau adeverinţă în original, care să ateste absolvirea studiilor necesare pentru ocuparea postului scos la concurs, precum şi foile matricole şi, după caz, alte acte care atestă efectuarea unor specializări;

h) copia carnetului de muncă sau o adeverinţă care să ateste locurile de muncă avute anterior, funcţiile ocupate, vechimea în muncă şi, după caz, în specialitate;

i) cazierul judiciar - pentru candidaţii din sursă externă;

j) copia fişei de evaluare a performanţelor profesionale individuale din anul anterior organizării concursului - pentru candidaţii din sursă internă;

k) alte documente care atestă îndeplinirea cerinţelor specifice postului scos la concurs, după caz.

5. Art. 7 se modifică și va avea următorul cuprins:

În termen de 10 zile lucrătoare de la data publicării anunţului, candidaţii depun dosarele complete la structura de resurse umane din cadrul Administraţiei Naţionale a Penitenciarelor.

6. Alineatul (1) al articolului 9 se modifică și va avea următorul cuprins:

(1) În termen de 7 zile lucrătoare de la data afişării rezultatelor la testarea psihologică, candidaţii din sursă internă declaraţi "apt" depun la structura de resurse umane din cadrul Administraţiei Naţionale a Penitenciarelor fișa de aptitudini prin care se certifică de către medicul de medicina muncii capacitatea de muncă pentru postul pentru care candidează.

7. Alineatul (3) al articolului 11 se modifică și va avea următorul cuprins:

(3) În termenul prevăzut la art. 9 alin. (1) candidații vor depune proiectul managerial care se întocmeşte pe domeniul de activitate al postului, raportat la specificul unităţii care scoate postul la concurs. Proiectul va avea maximum 6.000 de cuvinte, se vor utiliza font Arial 12 şi spaţiere la 1 rând. În situația în care proiectul cuprinde anexe, acestea se vor încadra în numărul maxim de cuvinte menționat anterior.

8. Alineatele (3) și (4) ale articolului 12 se modifică și vor avea următorul cuprins:

(3) Fiecare comisie este formată din preşedinte, membri şi secretari, după cum urmează:

- preşedinte: un secretar de stat sau o altă persoană desemnată de ministrul justiţiei;
- membri:
  - un specialist în management;
  - un psiholog;
  - un specialist din cadrul Ministerului Justiţiei;
- după caz, directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor, un director general adjunct al Administrației Naționale a Penitenciarelor, un director de direcție din Administrația Națională a Penitenciarelor;
- secretari: 1 - 2 ofiţeri din cadrul structurii de resurse umane din cadrul Administraţiei Naţionale a Penitenciarelor, în raport cu numărul candidaţilor înscrişi la concurs.

(4) Persoanele desemnate în comisii, în cadrul aceluiaşi concurs, pot deţine calitatea de preşedinte, membru sau secretar al unui singur tip de comisie menționate la alin. (1).

9. Alineatul (3) al articolului 15 se modifică și va avea următorul cuprins:

(3) Este declarat "admis" candidatul care se clasează primul dintre cei care au candidat pentru acelaşi post şi a obţinut pentru fiecare probă minimum nota 5 (cinci) şi media aritmetică a notelor obţinute minimum 7 (şapte). În cazul obținerii unor rezultate egale, pentru stabilirea candidatul declarat “admis”, se au în vedere în ordine strictă, următoarele criterii:

a) nota cea mai mare la proiectul de management;

b) vechimea într-un post prevăzut cu același nivel de studii și în același domeniu cu postul scos la concurs;

c) media generală de promovare a anilor de studii la facultate.

10. Articolul 16 se modifică și va avea următorul cuprins:

(1) Candidaţii nemulţumiţi de rezultatul concursului pot contesta nota la una sau la ambele probe în termen de 24 de ore, excluzând zilele nelucrătoare, de la data afişării rezultatelor; în lipsa acordului cu privire la înregistrarea audiovideo, contestaţia se respinge.

(2) Contestaţiile se depun, direct sau prin e-mail, la structura de resurse umane din cadrul Administraţiei Naţionale a Penitenciarelor; prin grija acestei structuri, contestaţiile se înregistrează, menţionându-se pe acestea data şi ora depunerii, precum şi semnătura persoanei care a efectuat înregistrarea, şi sunt predate în termen de 24 de ore, excluzând zilele nelucrătoare,secretarului comisiei de soluţionare a contestaţiilor.

(3) Soluţionarea contestaţiilor se realizează de către comisia de soluţionare a contestaţiilor, în cel mult două zile lucrătoare de la data predării contestației secretarului comisiei de soluţionare a contestaţiilor.

(4) Comisia de soluţionare a contestaţiilor:

a) verifică dacă contestaţia a fost depusă în termenul prevăzut la alin. (1);

b) verifică dacă aspectele contestate au legătură cu notarea probelor, se referă la candidatul care a formulat contestaţia şi există acordul acestuia pentru efectuarea înregistrărilor audiovideo;

c) respinge contestaţia care nu îndeplineşte condiţiile prevăzute la lit. a), respectiv b);

d) solicită preşedintelui comisiei de concurs documentaţia necesară rezolvării contestaţiei şi înregistrările audiovideo ale probelor de concurs;

e) reevaluează cunoştinţele şi aptitudinile manageriale ale candidatului, pe baza materialelor și înregistrărilor existente.

11. Litera j) de la articolul 25 se modifică și va avea următorul cuprins:

j) nu se află în evidenţă cu sancţiuni disciplinare neradiate, la data limită de depunere a dosarelor de concurs - pentru candidaţii la concursuri din sursă internă.

12. Alineatele (1), (2) și (3) ale articolului 26 se modifică și vor avea următorul cuprins:

(1) Anunţul privind concursul cu candidaţi din sursă externă se publică de către unitatea organizatoare, cel puţin într-un ziar cu acoperire naţională, cu cel puţin 30 de zile calendaristice înainte de data susţinerii interviului şi cuprinde:

a) denumirea unităţii/unităţilor penitenciare, care scoate/scot posturi la concurs, numărul şi denumirea posturilor;

b) locul şi data-limită până la care se pot depune dosarele de înscriere;

c) cuantumul taxei de înscriere la concurs;

d) instituţiile şi site-urile de unde se pot obţine informaţii suplimentare.

(2) Anunţul prevăzut la alin. (1) se publică pe site-ul unităţii organizatoare şi ale unităţilor, care au posturi scoase la concurs, se afişează la avizierul unităţii organizatoare şi al celor care au posturi la concurs şi se completează cu informaţii referitoare la:

a) condiţiile de participare la concurs;

b) cerinţele postului;

c) actele necesare pentru dosarul de înscriere;

d) probele de concurs şi locul de susţinere a acestora;

e) tematica şi bibliografia de concurs;

f) datele de contact.

(3) Modificările intervenite din motive obiective, referitoare la data, ora şi locul desfăşurării concursului, se publică în timp util pe site-ul şi la avizierele unităţilor unde este publicat anunţul de concurs.

13. Articolul 28 se modifică și va avea următorul cuprins:

1) Dosarul de înscriere la concurs conţine:

a) cererea de înscriere, pentru un singur post dintre cele scoase la concurs,care cuprinde şi declaraţia prin care se confirmă luarea la cunoştinţă a condiţiilor de încadrare şi a riscului excluderii, în urma verificărilor specifice, dacă acestea conduc la neîndeplinirea condiţiilor de încadrare, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 2;

b) declarație pe proprie răspundere prin care candidatul confirmă:

- faptul că nu a fost eliberat din motive imputabile sau destituit dintr-o funcţie publică în ultimii 7 ani - pentru candidaţii din sursă externă;
- faptul că nu se află în evidenţă cu sancţiuni disciplinare neradiate - pentru candidaţii din sursă internă;
- faptul că nu a fost agent sau colaborator al organelor de securitate ca poliţie politică;

c) copii ale actului de identitate;

d) copia certificatului de căsătorie, unde este cazul;

e) curriculum vitae - model european;

f) copia livretului militar, acolo unde este cazul;

g) copia diplomei de studii sau adeverinţă în original, care să ateste absolvirea studiilor necesare pentru ocuparea postului scos la concurs, precum şi foile matricole şi, după caz, alte acte care atestă efectuarea unor specializări;

h) copia carnetului de muncă sau o adeverinţă care să ateste locurile de muncă avute anterior, funcţiile ocupate, vechimea în muncă şi, după caz, în specialitate;

i) cazierul judiciar - pentru candidaţii din sursă externă;

j) copia fişei de evaluare a performanţelor profesionale individuale din anul anterior organizării concursului - pentru candidaţii din sursă internă;

k) alte documente care atestă îndeplinirea cerinţelor specifice postului scos la concurs, după caz.

(3) Prevederile alin. (2) se aplică în mod corespunzător în cazul documentelor transmise prin mail de către candidați. Acestea se consideră depuse în termen dacă au fost certificate pentru conformitate cu originalul anterior expirării termenului prevăzut la art. 29.

14. Alineatul (1) al articolului 29 se modifică și va avea următorul cuprins:

(1) În termen de 10 zile lucrătoare de la data publicării anunţului, candidaţii depun dosarele complete la structura de resurse umane din cadrul unităţii care scoate posturile la concurs.

15. Alineatul (1) al articolului 30 se modifică și va avea următorul cuprins:

(1) În termen de 7 zile lucrătoare de la afişarea rezultatelor la testarea psihologică, candidaţii din sursă internă declaraţi "admis" depun la unitatea care scoate posturile la concurs fișa de aptitudini prin care se certifică de către medicul de medicina muncii capacitatea de muncă pentru postul pentru care candidează.

16. Articolul 31 se modifică și va avea următorul cuprins:

În termen de cel mult 3 zile lucrătoare de la expirarea termenului prevăzut la art. 30 alin. (1), structura de resurse umane din unitatea care scoate posturile la concurs verifică dosarele candidaţilor înscrişi şi afişează la avizierul propriu tabelul nominal cuprinzând candidaţii care au/nu au dosarul complet şi îndeplinesc/nu îndeplinesc condiţiile de participare la concurs şi motivul neîndeplinirii acestora. Tabelul cuprinzând candidaţii care îndeplinesc condiţiile de participare la concurs se trimite la unitatea organizatoare împreună cu dosarele candidaţilor care îndeplinesc condiţiile de participare la concurs.

17. Alineatele (1) și (2) ale articolului 32 se modifică și va avea următorul cuprins:

(1) Candidaţii care îndeplinesc condiţiile de participare la concurs susţin, după caz, următoarele probe de concurs, ce se derulează cronologic, astfel:

a) proba sportivă, numai pentru funcţiile stabilite de către structurile de specialitate din cadrul Administraţiei Naţionale a Penitenciarelor;

b) proba practică constând, după caz, în:

- verificarea abilităţilor privind utilizarea calculatorului, numai pentru funcţiile stabilite de către structurile de specialitate din cadrul Administraţiei Naţionale a Penitenciarelor, pentru candidaţii care nu depun certificatul de competenţe digitale stabilit conform deciziei directorului general prevăzută la art. 27;
- verificarea aptitudinilor necesare îndeplinirii atribuţiilor de serviciu, numai pentru funcţiile stabilite de către structurile de specialitate din cadrul Administraţiei Naţionale a Penitenciarelor;

c) interviul, obligatoriu pentru toate funcţiile scoase la concurs;

d) proba scrisă pentru examinarea cunoştinţelor teoretice, obligatoriu pentru toate funcţiile scoase la concurs.

(2) Probele prevăzute la alin. (1) lit. a) - c) au caracter eliminatoriu, se evaluează cu "admis"/"respins" şi nu pot fi contestate.

18. Alineatele (1) și (2) ale articolului 33 se modifică și vor avea următorul cuprins:

(1) Directorul unităţii penitenciare organizatoare stabileşte, prin decizie, la propunerea structurii de resurse umane următoarele comisii:

a) comisia de concurs, pentru toate probele;

b) comisia de soluţionare a contestaţiilor la proba scrisă pentru examinarea cunoştinţelor teoretice.

(2) Fiecare comisie este formată din preşedinte, membri şi secretar, după cum urmează:

a) comisia de concurs:

- preşedinte: directorul unității sau directorul adjunct din domeniul postului, pentru posturile de execuție, respectiv sau o persoană desemnată de directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor pentru funcțiile de conducere;
- membri:
  - 2 funcţionari publici cu statut special, specialişti din domeniul postului scos la concurs, pentru toate probele de concurs;
  - un funcţionar public cu statut special de specialitate, numai pentru proba sportivă, unde este cazul;
  - un funcţionar public cu statut special de specialitate, numai pentru proba practică de verificare a aptitudinilor necesare îndeplinirii atribuţiilor de serviciu, unde este cazul;
  - un funcţionar public cu statut special de specialitate, numai pentru proba practică de verificare a abilităţilor de utilizare a calculatorului, unde este cazul;
  - un ofiţer psiholog, numai pentru proba de interviu;
- secretar: un funcționar public cu statut special din cadrul structurii de resurse umane;

b) comisia de soluţionare a contestaţiilor la proba scrisă pentru examinarea cunoştinţelor teoretice:

- preşedinte: un ofițer cu funcție de conducere din domeniul postului, pentru posturile de execuție, respectiv un director sau o persoană desemnată de directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor pentru funcțiile de conducere;
- membri: 2 ofiţeri specialişti din domeniul de activitate al postului scos la concurs;
- secretar: un funcționar public cu statut special din cadrul structurii de resurse umane.

19. Alineatul (1) al articolului 34 se modifică și va avea următorul cuprins:

Persoanele desemnate în comisii, în cadrul aceluiași concurs, pot deține calitatea de președinte, membru sau secretar al unui singur tip de comisie dintre cele menționate la art. 33 alin. (1) pentru același tip de post.

20. Alineatul (1) al articolului 35 se modifică și va avea următorul cuprins:

(1) Preşedintele comisiei de concurs stabileşte, în raport cu numărul candidaţilor care îndeplinesc condiţiile de participare la concurs, în urma verificării dosarelor de înscriere, planificarea orară a desfăşurării probelor de concurs care se afişează la avizierul unităţii organizatoare şi al celor care scot posturi la concurs.

21. Alineatul (5) al articolului 37 se modifică și va avea următorul cuprins:

(5) Orice fraudă sau încercare de fraudare dovedită se sancţionează prin eliminarea din concurs; în aceste cazuri, persoanele care asigură supravegherea candidaţilor îl sesizează de îndată pe preşedintele comisiei de concurs, care întocmeşte un proces-verbal de constatare a fraudei.Procesul-verbal este desemnat de președintele comisiei de concurs și de persoanele care asigură supravegherea candidaților.

22. Alineatele (5) și (6) ale articolului 39 se modifică și vor avea următorul cuprins:

(5) Sunt declaraţi "admis" candidaţii care au obţinut cel puţin nota 6 şi care se clasează în limita numărului şi categoriei de posturi scoase la concurs de unitatea pentru care au candidat. În cazul obținerii unor rezultate egale, pentru stabilirea candidatului declarat “admis”, se au în vedere în ordine strictă, următoarele criterii:

a) nota cea mai mare la proiectul de management;

b) vechimea într-un post prevăzut cu același nivel de studii și în același domeniu cu postul scos la concurs;

c) media generală de promovare a anilor de studii, la facultate, pentru ofiţeri, respectiv la liceu, pentru agenţi.

(6) Rezultatele probei scrise se publică pe site-ul şi la avizierul unităţii organizatoare şi al celor care scot posturi la concurs, în termen de cel mult 5 zile lucrătoare de la data susţinerii probei scrise.

23. Alineatele (1) și (2) ale articolului 42 se modifică și vor avea următorul cuprins:

(1) Pe baza rezultatelor contestaţiilor, preşedintele comisiei de soluţionare a contestaţiilor dispune întocmirea procesului-verbal cu rezultatele finale ale concursului, pe unităţi şi categorii de posturi, în conformitate cu dispoziţiile art. 39 alin. (5); procesul-verbal se semnează pe fiecare pagină de preşedintele şi membrii comisiei de soluţionare a contestaţiilor.

(2) Rezultatele finale ale concursului se afişează pe site-ul și la avizierul unităţii organizatoare și al unităţilor care au scos posturi la concurs în cel mult două zile lucrătoare de la data publicării rezultatelor la contestaţii.

24. Alineatul (2) al articolului 48 se modifică și va avea următorul cuprins:

(2) Persoanele prevăzute la alin. (1) prezintă un document care să ateste desemnarea ca reprezentant al organizației sindicale și semnează o declaraţie pe propria răspundere în condiţiile prevăzute la art. 13 alin. (2) şi la art. 34 alin. (3).

ART. II

Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Bucureşti **Data**

_____

Raluca Alexandra PRUNĂ

MINISTRUL JUSTIŢIEI

Comisar șef de penitenciare Marius VULPE
Director general
Administrația Națională a Penitenciarelor

Comisar șef de penitenciare Cătălin Blazian STROE
Director general adjunct
Administrația Națională a Penitenciarelor

Comisar șef de penitenciare Gheorghe IFTINCA
Director
Direcția Management Resurse Umane

Comisar șef de penitenciare Florin Cătălin NIȚĂ
Director
Direcția Contencios și Elaborare Acte Normative

Comisar șef de penitenciare Valentin POPESCU
Șef serviciu
Serviciul Resurse Umane

Comisar șef de penitenciare Sorin MUNTEANU
Șef serviciu
Serviciul Metodologie și Elaborare Acte Normative