



Anexa nr. 5 la Decizia directorului general nr. 348 /24.02.2016

## **Standardele de personal pe domenii de activitate pentru penitenciarele spital**

### **I. Direcția Siguranța Deținerii și Regim Penitenciar**

#### **1. Ofițeri cu funcții de conducere:**

##### **I – Spitalele: Rahova, Colibași și P. Albă**

- 1 şef serviciu II siguranţă, regim şi asigurarea legalităţii;
- 5 şefi de tură;
- 1 şef birou evidenţă şi organizarea muncii;

##### **II – Spitalele: Dej şi Tg. Ocna plus Jilava**

- 1 şef serviciu I siguranţă, regim şi asigurarea legalităţii;
- 1 şef birou siguranţă şi regim;
- 5 şefi de tură;
- 1 şef birou evidenţă şi organizarea muncii;
- 1 şef secție detinere la Jilava.

#### **2. Ofițeri cu funcții de execuție:**

- 1 ofițer instructor siguranţă şi regim;

### **3. Agenți**

#### **3.1           Acces și pază perimetru**

##### **a)       Acces**

- 5 şef post control pentru fiecare post control;
- 3 ajutor şef post control, femeie, pentru fiecare post control, în program de zi (12 ore serviciu x 36 ore libere);

##### **b)       Pază perimetru:**

- 4 agenți la 3 posturi de pază pe perimetru, pentru fiecare schimb de serviciu - Dej și Tg Ocna;

#### **3.2           Personal pentru executarea misiunilor în afara locului de detinere\***

- Pentru prezentarea deținuților în fața organelor judiciare: o escortă (formată din 1 şef escortă și 3 agenți escortă);
- Pentru prezentarea deținuților la consultații medicale: o escortă (formată din 1 şef escortă și 3 agenți escortă), cu excepția Penitenciarului Spital Jilava



unde vor fi 2 escorte și încă 2 agenți femeie, excepție Sp Rahova și 2 ag escortă femei;

- Pentru internarea deținuților la spitale din rețeaua Ministerului Sănătății 4 agenți, cu excepția Penitenciarului Spital Jilava unde vor fi 12;
- Pentru unitățile implicate în activitatea de transfer: 4 posturi (1 șef escortă și 3 agenți escort - Tg Ocna);

### **3.3 Personal destinat pentru supravegherea deținuților în interiorul sectorului de deținere\***

- 2 agenți supraveghetori la 8 – 10 camere de deținere sau un efectiv de 100 – 150 deținuți pentru fiecare secție, pentru fiecare schimb de serviciu;
- 1 agent însoritor/supraveghetor la 100 deținuți, dar nu mai puțin de 2 la o unitate, pentru activitățile ocazionate de prezența deținuților la: judecătorul de supraveghere, director, comisii, activități educative, psihologice;
- 1 agent însoritor pentru fiecare spațiu destinat activităților de plimbare și sportive, dar nu mai puțin de 2 la o unitate, pe schimb la program 12 ore serviciu x 36 ore libere;
- 1 agent însoritor/supraveghetor la 100 deținuți, dar nu mai puțin de 2 la o unitate, pentru activitățile de prezentare la consultații/cabinete medicale în interiorul locului de deținere;
- 1 agent pentru supravegherea deținuților folosiți la activități de deservire;
- 3 agenți supraveghetori la Blocul alimentar, la unitățile unde există;
- 1 agent la punctul de primire, cu excepția Penitenciarelor Spital Jilava și Rahova unde va fi prevăzut 1 agent în program 12 ore serviciu x 36 ore libere;
- 2 agenți pentru activitatea comisiilor (disciplină, recompense, cercetare disciplinară, etc.) și gestionarea/soluționarea cererilor deținuților.

### **3.4 Personal destinat pentru dispeceratul unității și centrul de monitorizare: (pt. penitenciarele spital care au dispecerat și/sau monitoare)**

- 5 agenți pentru dispeceratul operativ la unitățile cu perimetru de sine stătător;
- 5 - 10 agenți pentru centrul de monitorizare, acolo unde există cu raportare la dimensiunea acestuia;

### **3.5 Personal destinat pentru acordarea drepturilor la vizite, pachete, corespondență și cumpărături: un agent pe tură (în program 12 ore serviciu x 36 ore libere) la 100 deținuți, dar nu mai puțin de 3 pe unitate;**

### **3.6 Personal destinat sectorului evidență și organizarea muncii:**

- Evidență deținuți: Se va calcula un agent la max. 90 documentare penale calculat la media deținuților existenți, dar nu mai puțin de 2.
- Organizarea Muncii: 1 agent.

\* se va calcula și rezerva de personal pentru CO, CS, CM, etc. pentru fiecare segment de activitate.



## II. Economico-Administrativ

### 4. Ofițeri cu funcții de conducere:

- 1 şef serviciu economico - administrativ;
- 1 şef birou logistică;
- 1 şef birou finanțier – contabilitate;

### 5. Ofițeri cu funcții de execuție - logistică:

- 1 ofițer achiziții publice;
- 1 ofițer asigurare tehnico – materială (coordonarea activităților specifice compartimentelor agch, transmisiuni, echipament cadre și penal) – numai Dej și Tg Ocna;
- 1 ofițer tehnic (coordonarea personalului implicat în administrarea și întreținerea spațiilor: fochiști, agent tehnic – responsabil atelier întreținere, electricieni, gospodari, armurier).

## FINANCIAR

- ✓ 1 ofițer responsabil cu contabilitatea sintetică efectuarea plășilor și;
  - ✓ 1 ofițer responsabil cu execuția bugetară (ALOP-ist);
  - ✓ 1 ofițer responsabil cu viza de control finanțiar preventiv propriu (CFP-ist);
  - ✓ 1 agent responsabil cu operațiunile financiare (încasări și plăști);
  - ✓ 1 agent responsabil cu evidența și calculul drepturilor salariale, cu gestionarea operațiunilor bănești ale deținușilor, 2 la Penitenciarul Spital Jilava;
  - ✓ 1 agent responsabil cu evidența gestiunilor;
  - ✓ 1 agent casier
- TOTAL = 3 ofițeri și 4 agenți

### 6. Agenți logistică

#### 3.1. responsabili economici:

- hrănire: P.S. Jilava, P.S. Dej, P.S. Tg. Ocna;
- echipament cadre și penal, furnituri de birou, medicamente și materiale sanitare;
- auto, cazarmare, agch, transmisiuni, informatică.

#### 3.2. magazineri

- hrănire deținușii, popota cadre – P.S. Jilava, P.S. Dej, P.S. Tg. Ocna;
- echipament cadre și penal, furnituri de birou, medicamente și materiale sanitare;
- auto, cazarmare, agch, transmisiuni, informatica.

3.3. fochiști – 5 la P.S. Jilava, P.S. Dej, P.S. Tg. Ocna;

3.4. instalatori – 1

3.5. electricieni – 1

3.6. construcții – 1

3.7. gospodari – 2, la P.S. Jilava – 3;

3.8. bucătari – 2, la P.S. Jilava – 3;



- 3.9. conducători auto – (Nr.mediul de trasee pentru instante deservite zilnic, inclusiv spitale + nr. cond auto planificați zilnic pentru intervenții + trezorerie) x 1,25 (asigurarea concediilor de odihnă);  
3.10. șef/responsabil garaj – la P.S. Jilava 1;  
3.11. agenți achiziții – 2;  
3.12 agent tehnic – laborant stație epurare, după caz – 1 la P.S. Tg. Ocna;  
3.13 responsabil spălătorie – 1.

### III. Reintegrare socială

#### 1. Funcții de conducere:

- 1 șef birou educație și asistență psihosocială – dacă rezultă din calcul cel puțin 6 funcții, una dintre ele se transformă în șef birou.

#### 2. Funcții de execuție în domeniul educației:

- 1 ofițer educator/PSp, PSp Jilava 2;
- 1 preot/penitenciar spital, cu excepția celor de incintă unde preotul se prevede la unitatea mare, rămâne postul prevăzut pentru P.S. Dej și P.S. Târgu Ocna;
- 1 agent tehnic/ penitenciar spital.

#### 3. Funcții de execuție în domeniul asistență psihosocială:

- 1 ofițer psiholog la 200 deținuți custodiați;
- 1 asistent social/unitate.

## IV. MEDICAL

### A. Posturi fixe generale pentru toate spitalele

#### 1. Funcții de conducere

- 1 post director;
- 1 post director adjunct probleme medicale;
- 1 post asistent șef spital;
- 1 post medic șef secție/secție pentru fiecare secție cu paturi;
- 1 post asistent șef secție/secție pentru fiecare secție cu paturi.

#### 2. Funcții de execuție

- 1 post medic epidemiolog;
- 1 post asistent dietetică și nutriție;
- 1 post asistent igienist;
- 1 post medic stomatolog, cu excepția P.S. Dej, P.S. Rahova;
- 1 post asistent medicina dentara, cu excepția P.S. Dej, P.S. Rahova;
- 1 post statistician (statistică sanitară), studii medii;



- 1 post registrator medical/sectie medicală;
- 1 post infirmier/tura/sectie ATI, Chirurgie, pentru restul se asigură cu deținuți;
- îngrijitor/tura/sectie – nu se prevăd, se folosesc deținuți de sprijin;
- brancardieri/tura – nu se prevăd, se folosesc deținuți de sprijin;
- 1 post asistent medical / tură Birou internări/externări (Camera de gardă);

## **B. Compartimente/laboratoare obligatorii funcționării unității sanitare**

### **1. Radiologie și imagistică medicală**

- 2 posturi de medici la program de 6 ore (OMS prevede 1 post la 15-30 paturi);
- 2 posturi asistenți medicali specialitatea radiologie (OMS prevede 1 post la 9-22 paturi).

### **2. Laborator analize medicale**

- 1 post medic, medicină de laborator (OMS prevede 1 post la 15-30 paturi);
- 1 post biolog (OMS prevede 1 post la 40-50 paturi);
- 1 post biochimist (OMS prevede 1 post la 40-50 paturi);
- 3 posturi asistenți medicali, medicină de laborator (OMS prevede 1 post la 20-30 paturi).

### **3. Farmacie spital**

- 1 post pharmacist/200 paturi (OMS prevede 1 post la 40-50 paturi);
- 1 post asistent medical farmacie la 60 paturi (OMS prevede 1 post la 20-30 paturi).

## **C. Posturi Secții în funcție de specialități (inclusiv posturile de șefi)**

### **➤ Secții specialități medicale**

- 1 post medic la 15 paturi (OMS prevede criteriul de normare 1 post /la 5-15 paturi);
- 1 post asistent medical/tură/la 12 paturi (OMS prevede criteriul de normare 1 post/tură/la 8 - 12 paturi).

### **➤ Secții și compartimente de neurologie, de recuperare neuromotorie**

- 1 post de medic la 12 paturi (OMS prevede criteriul de normare 1 post/10-12 posturi – afecțiuni complexe);
- 1 post de asistent medical/tură/la 8 paturi(OMS prevede criteriul de normare 1 post/4-8 paturi/tură);
- 1 post kinetoterapeut, numai pentru compatimentul de recuperare neuromotorie (OMS prevede criteriul de normare 1 post/sala de kinetoterapie);



- **Secții și compartimente de îngrijiri paliative – (structură nouă, este prevăzută de normativele OMS, iar penit spital realizează astfel de servicii)**
  - 1 post de medic la 12 paturi (OMS prevede criteriul de normare 1 post/10-12 posturi);
  - 1 post de asistent medical/tură/la 8 paturi (OMS prevede criteriul de normare 1 post/4-8 paturi/tură).
- **Secție boli cronice**
  - 1 post de medic la 25 paturi (OMS prevede criteriul de normare 1 post/18-25 posturi);
  - 1 post de asistent medical/tură/la 20 paturi (OMS prevede criteriul de normare 1 post/12-20 paturi/tură).
- **Secții specialități chirurgicale**
  - 1 post medic la 6 paturi (OMS prevede criteriul de normare 1 post /la 4-6 paturi);
  - 1 post asistent medical /tura/la 4 paturi (OMS prevede criteriul de normare 1 post /tura/la 2-4 paturi).
- **Secții/compartimente de terapie intensivă**
  - 1 post medic la 5 paturi (OMS prevede criteriul de normare 1 post /la 3-5 paturi);
  - 1 post asistent medical/tura/ la 4 paturi (OMS prevede criteriul de normare 1 post /tură/la 2-4 paturi);
  - Penitenciar Spital Rahova – unitate de transfuzie sanguină (UTS):
    - 1 post medic ATI;
    - 2 posturi asistent medical.
- **Sala operației/bloc operator**
  - 1 post de asistent medical/sala de operație (OMS prevede criteriul de normare 1 post/sala operație);
  - 1 asistent medical / tură (OMS prevede criteriul de normare 1 post/tură/sala de operație).
- **Compartimentele – care au sub 8 paturi în structură (entități care nu întrunesc condițiile pentru a fi secție, indiferent de specialitatea medicală)**
  - 1 post de medic;
  - 1 post asistent medical.

**D. Ambulatoriu integrat** – 1 post medic coordonator unități arondante;  
- 1 post asistent medical coordonator.

**E. Secții medico-sociale – unde este cazul**

- 1 post medic, medicină generală/familie;
- 1 asistent medical / tură.



## V. Resurse umane și formare profesională

Structura de resurse umane pentru fiecare unitate:

- 1 ofițer resurse umane;
- 1 ofițer formare profesională;
- 1 ofițer psiholog;
- agenți de resurse umane:
  - 1 agent pentru unități cu 1 până la 100 posturi prevăzute;
  - 2 agenți pentru unități cu 101 până la 200 posturi prevăzute;
  - 3 agenți pentru unități cu 201 până la 300 posturi prevăzute;
  - 3 agenți și 1 ofițer pentru unități cu 301 până la 400 posturi prevăzute;
  - 4 agenți și 1 ofițer pentru unități cu 401 până la 500 posturi prevăzute;
  - 5 agenți și 1 ofițer pentru unități cu 501 până la 600 posturi prevăzute;
  - 6 agenți și 1 ofițer pentru unități cu 601 până la 700 posturi prevăzute;
  - 6 agenți și 2 ofițeri pentru unități cu 701 până la 800 posturi prevăzute;
  - peste 800 de posturi, algoritmul se aplică în continuare.

După fiecare 3 agenți, în locul agentului următor se prevede un ofițer, ca urmare a creșterii complexității și diversității situațiilor de gestionat.

Dacă structura îndeplinește numărului minim de posturi de execuție, se prevede o funcție de conducere de șef birou, în caz contrar, structura este de nivel comportiment. Funcția de șef birou se obține prin transformarea uneia din cele 6 posturi de execuție inițiale.

## VI. SECRETARIAT

1. **Număr documente înregistrate – până la 30.000 numere utilizate prin aplicația de evidență a documentelor – 4 posturi structurat astfel:**
  - ofițer de secretariat – 1 post;
  - agent secretariat – 2 posturi;
  - agent secretariat - arhivar – 1 post.
2. **Număr documente înregistrate – între 30.001 și 40.000 numere utilizate prin aplicația de evidență a documentelor – 5 posturi structurat astfel:**
  - ofițer de secretariat – 1 post;
  - agent secretariat – 3 posturi;
  - agent secretariat arhivar – 1 post.
3. **Număr documente înregistrate – peste 40.001 numere utilizate prin aplicația de evidență a documentelor – 6 posturi structurat astfel:**
  - ofițer de secretariat – 1 post;
  - agent secretariat – 4 posturi;
  - agent secretariat arhivar – 1 post.



Particularizăm pentru unitățile care desfășoară activități ce au un rulaj al deținuților mai mare și cele de tranzit, pentru care se resimte nevoia suplimentării statului cu cel puțin o funcție de agent secretariat.

O altă situație se prezintă la Spitalul Jilava, care are o componentă ce ține de prezentarea deținuților din toate unitățile penitenciare la IML, în vederea efectuării expertizelor medico-legale și pentru care paleta de activități este mult mai amplă.

## VII. Tehnologia informației și comunicații

Personalul va fi dimensionat astfel:

- 1 ofițer specialist informatician specialitatea dezvoltarea și menenanță aplicații informative, în fiecare unitate penitenciară, indiferent de profil sau dimensiune;
- 1 ofițer specialist informatician specialitatea administrarea și securitatea sistemelor informative, în fiecare unitate penitenciară, indiferent de profil sau dimensiune;
- 1 agent tehnic specialitatea menenanță echipamente informative/50 stații de lucru conectate în rețea;
- 1 agent tehnic specialitatea tehnică de comunicații pe unitate. Încă 1 agent tehnic specialitatea tehnică de comunicații în unitățile cu mai mult de 70 stații de lucru conectate în rețea și mai mult de 80 posturi telefonice;
- 1 agent tehnic specialitatea electronică sau menenanță echipamente informative în unitățile cu mai mult de 30 camere de supraveghere legate în rețea.

De asemenea posturile de agent tehnic (comunicații), care în prezent sunt prevăzute în cadrul Serviciului Logistică, vor fi prevăzute în subordinea structurii de tehnologia informației și comunicații de la nivelul unității.

În situația în care structura rezultată are prevăzut un număr de 6 posturi, unul dintre acestea se transformă în şef birou.

## VIII. Compartiment protecția muncii și protecția mediului

1. În cazul unităților penitenciare cu până la 249 lucrători (salariați și persoane private de libertate folosiți la activități lucrative) să existe o structură distinctă în subordinea directă a angajatorului, formată dintr-un ofițer cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă și în domeniul protecției mediului;
2. În cazul unităților penitenciare care au peste 250 lucrători să existe o structură distinctă în subordinea directă a angajatorului, formată dintr-un ofițer și un agent cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă și în domeniul protecției mediului.

## IX. Compartiment informații clasificate

În fiecare unitate penitenciară 1 post de ofițer (funcționar de securitate).



## X. Compartiment managementul situațiilor de urgență

În fiecare unitate penitenciară 1 post de ofițer (managementul situațiilor de urgență).

## X. Compartiment relații publice și mass media

Pentru îndeplinirea obiectivelor propuse, este necesar ca postul de ofițer, prevăzut la Compartimentul Secretariat să îndeplinească și atribuțiile de purtător de cuvânt pentru fiecare unitate penitenciară.

## XI. Compartiment juridic

În fiecare unitate penitenciară 1 post de ofițer (consilier juridic).

## XII. Compartiment cooperare și programe

În fiecare unitate penitenciară 1 post de ofițer (accesare implementare proiecte).

În cazul în care sunt mai multe unități în cadrul aceluiași perimetru va fi creat un singur post care să aibă în responsabilitate mai multe unități:

- Poarta Alba, Spital Poarta Albă;
- SNPAP Tg Ocna, CR Tg Ocna,
- Jilava, Spital Jilava, BAGR
- Rahova, Spital Rahova
- Colibași, Spital Colibași