



INSTRUCTIUNI PENTRU COMPLETAREA ANEXEI 4, PUNCTELE 7 SI 8 DIN FISA DE PENSIE PENTRU ACORDAREA DREPTURILOR LA PENSIE INCEPAND CU 01.01.2016

Pentru desfășurarea în bune condiții a activității de stabilire a veniturilor care constituie baza de calcul a pensiilor militare de stat, având în vedere dispozițiile Legii nr. 223/2015 privind pensiile militare de stat, cu modificările și completările ulterioare, Ordinului comun al ministrului apărării naționale, ministrului afacerilor interne și al directorului Serviciului Român de Informații nr. M24/30/8147/2016 pentru aprobarea Metodologiei de întocmire a dosarului de pensionare, precizăm următoarele:

A- referitor la completarea PUNCTULUI 7 din Fișa de pensie,Partea II-a din ORDINUL M24/30/8147/2016

Potrivit art. 3 alin. 1) lit. b și art. 17 lit. f) din Anexa la Ordinul comun, dosarul de pensionare cuprinde și **Fișa de pensie** în care în partea a II-a la pct. 7 se completează **Situată salariilor lunare brute realizate la funcția de bază corespunzătoare celor 6 luni consecutive actualizate**, care reprezintă baza de calcul folosită pentru stabilirea pensiei militare, conform prevederilor art. 28 din Legea nr. 223/2015 privind pensiile militare de stat, cu modificările și completările ulterioare.

Rubricile din tabel se completează prin înscrierea elementelor componente ale salariului lunar realizate la funcția de bază, actualizate, aferente fiecăreia din cele 6 luni astfel cum sunt prevăzute în contextul formularului, respectiv coeficient /procent și/sau sumă.

Situată salariilor lunare brute realizate la funcția de bază corespunzătoare prevăzută la pct. 7 din fișa de pensie se completează conform următoarei proceduri:

1. **Structurile de resurse umane**, în baza cererilor depuse de solicitanți, comunică structurilor finanțiar-contabile datele din fisa de evidență, respectiv: coeficientul funcției, gradul deținut/gradul prevăzut al funcției, gradăția, indemnizația de conducere, sporul de fidelitate (transa de vechime în sistemul național de apărare, ordine publică și siguranța națională), sporul pt. păstrarea confidențialității în legătură cu informațiile clasificate, sporul de doctorat, sporul studii superioare, sporul de izolare, majorarea pentru lucrari exceptie și misiuni speciale, majorare 100 lei acordată conform OG 70/2014 precum și domeniul de activitate conform numirii în funcție. În cazul modificărilor intervenite în cursul lunii se va menționa data cu care intervene modificarea.

2. În baza datelor și informațiilor comunicate de structurile de resurse umane cu privire la solicitanți, structura finanțiar-contabilă identifică documentele justificative privind plata sumelor reprezentând salariile lunare brute realizate la funcția de bază și procedează la extragerea/culegerea datelor corespunzătoare din statele de plată, *pe elemente*.

În Situația salariilor lunare brute realizate la funcția de bază se înscriu **doar acele elemente salariale ce se regăsesc în documentele justificative** (stat de plată al salariilor sau alte state, note de plată și alte asemenea), prin care se certifică plata sumelor



reprezentând salariile respective. Nu se admit documente care nu probează plata efectivă a unor astfel de sume.

În activitățile de culegere și centralizare a elementelor salariailor lunare brute realizate la funcția de bază și de întocmire a Situației salariailor lunare brute realizate la funcția de bază, actualizate, se va ține cont în mod corespunzător de restituiriile și plășile de drepturi salariale aferente perioadei de 6 luni consecutive, pentru acele elemente care sunt stabilite ca fiind cuprinse în baza de calcul folosită pentru stabilirea pensiei de serviciu, potrivit art. 28 din Legea nr. 223/2015, cu modificările și completările ulterioare. Totodata, restituiriile și platile de drepturi aferente altei perioade de activitate și achitare în perioada aleasa, nu vor fi luate în calcul.

3. Datele identificate privind salariile lunare brute realizate la funcția de bază sunt centralizate și analizate la nivelul structurii financiar-contabile în vederea **stabilirii elementelor salariale care sunt cuprinse în baza de calcul** folosita pentru stabilirea pensiei militare de stat, potrivit **art. 28 din Legea nr. 223/2015** privind pensiile militare de stat, cu modificările și completările ulterioare și a **Tabelului unitar de sporuri acordate în cadrul sistemului penitenciar**.

In situația in care, in perioada aleasa si-a desfășurat activitatea in mai multe unitati din sistem, **Situatia salariailor lunare brute realizate la functia de baza** de la pct. 7 din Fisa de pensie se va completa de către fiecare unitate, corespunzător perioadei pentru care a fost efectuata plata, fiind **centralizata si completata de catre unitatea care intocmeste dosarul de pensie**.

In situatia in care solicitantul, in perioada aleasa si-a desfasurat activitatea integral intr-o unitate diferita de unitatea care intocmeste dosarul de pensie, **Situatia salariailor lunare brute realizate la functia de baza** de la pct. 7 din Fisa de pensie se va completa de către unitatea care a asigurat plata drepturilor salariale.

4. După stabilirea elementelor salariale prevăzute la pct. 3 din prezentele instructiuni structura financiar-contabilă procedează la întocmirea **situatiei elementelor respective pentru fiecare solicitant** pe baza datelor extrase din documentele justificative, în quantumurile realizate, respectiv la **determinarea elementelor salariailor lunare brute** realizate la funcția de bază, la nivelul prevăzut de legislația în domeniul salarizării aplicabilă la data deschiderii drepturilor de pensie. Pe lângă detaliile (coeficient, număr, procent) aferente funcției, gradului, vechimii extrase din documentele justificative în situația respectivă se cuprind și ponderile stabilite pentru acele elemente pentru care Ordinul comun nr. M24/30/8147/2016 conține reglementări în acest sens.

Pentru întocmirea **Situatia salariailor lunare brute realizate la functia de baza** prevăzută la pct. 7 din Fișa de pensie, ținând cont de legislația aplicabilă începând cu data de 01.01.2016 până în prezent, precizăm următoarele:

1. Salariul de funcție și salariul gradului profesional este determinat prin raportare la nivelul parametrilor similari la data de 31.12.2009, având în vedere aplicarea etapizată a Legii-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, conform legilor speciale de salarizare anuale.

Exemple de completare:



1.1. În situația în care într-o lună **nu sunt modificări ale funcțiilor îndeplinite**, cuantumul salariului de funcție este determinat în baza coeficientului de ierarhizare pentru funcția îndeplinită corespunzător funcției similare la 31.12.2009 și în raport de VRS (valoarea de referință sectorială).

Spre exemplu, pentru o funcție de conducere din cadrul Aparatului Central se utilizează coeficientul de ierarhizare a funcției similare la 31.12.2009, C.I. = 5,50, la care se adaugă majorarea de 0,25, iar cuantumul salariului de funcție determinat în raport de VRS (197,3387).

Ex.: $5,75 \times 197,3387 = 1.134,6975$, adică 1.135 lei, prin rotunjire în favoarea personalului.

În exemplul ales, funcția se modifică cu data de 01 a ultimei luni.

Elemente salariale (quantum actualizat)			Luna/anul	Luna/anul	Luna/anul	Luna/anul	Luna/anul	Luna/anul
Funcție transpusă/echivalată			Funcție	Funcție	Funcție	Funcție	Funcție	Funcție
a) salariu funcție	Coef	a	5,75	5,75	5,75	5,75	5,75	5,65
	sumă	s1	1.135	1.135	1.135	1.135	1.135	1.115

Referințe legale: art. 43 din OG nr. 64/2006 și anexa 1A, B, art. II alin 2 din OG 8/2008.

Dacă **nu sunt modificări într-o lună ale gradelor profesionale deținute**, pentru determinarea cuantumului salariului gradului profesional pentru comisar șef de penitenciare se utilizează coeficientul de ierarhizare corespunzător gradului deținut prevăzut la 31.12.2009 și VRS (197,3387).

Ex.: $1,80 \times 197,3387 = 355,2096$, adică 356 lei, prin rotunjire în favoarea personalului.

b) salariul gradului profesional	Coef	b	1,80	1,80	1,80	1,80	1,80	1,80
	sumă	s2	356	356	356	356	356	356

Referințe legale: art. 43 din OG nr. 64/2006 și anexa 1C, art. II alin 2 din OG 8/2008.

1.2. În situația în care într-o lună **sunt modificări ale funcțiilor îndeplinite**, cuantumul salariului de funcție din statul de plata se completează astfel:

Elemente salariale (quantum actualizat)			Luna/anul	Luna/anul	Luna/anul	Luna/anul	Luna/anul	Luna/anul
Funcție transpusă/echivalată			Funcție	Funcție	Funcție	Funcție	Funcție	Funcție
a) salariu funcție	Coef	a	5,15/5,75*	5,75	5,75	5,75	5,75	5,65
	sumă	s1	1.125	1.135	1.135	1.135	1.135	1.115

La finalul Situației cu salariile lunare brute realizate la funcția de bază prevăzută la pct. 7 din Fișa de pensie, se menționează comentariul "*" adăugat la coeficientul de salarizare privind perioada din lună pentru fiecare funcție îndeplinită (exemplu: 2 zile cu coeficient 5,15 și 21 zile cu coeficient 5,75).



Modalitate de calcul a salariului de functie din stat:

a) 2 zile din cele 23 zile lucratoare-functie de executie(c.i=4,90), la care se adaugă majorarea pentru aparat central de 0,25.

Ex. $5,15 \times 197,3387 = 1.016,29$ adica 1.017 lei, prin rotunjire in favoarea personalului.

Pentru cele 2 zile, se determina suma aferentă:

$1.017 \times 2 / 23 = 88,43$ lei

b) 21 zile din cele 23 zile lucratoare-functie de conducere (c.i. =5,50), la care se adauga majorarea pentru aparat central de 0,25.

Ex. $5,75 \times 197,3387 = 1.134,6975$ adica 1.135 lei, prin rotunjire in favoarea personalului.

Pentru cele 21 zile, se determina suma aferentă:

$1.135 \times 21 / 23 = 1.036,30$ lei

c) cuantumul salariului de funcție pentru luna respectivă:

$88,43 + 1036,30 = 1124,73$ adică 1125 lei, prin rotunjire in favoarea personalului.

Pentru determinarea cuantumului salariului pentru gradul profesional deținut în situația în care **sunt modificări ale gradului profesional** în cursul unei luni, se procedează în mod similar exemplului prezentat pentru determinarea cuantumului salariului de funcție.

1.3. Pentru situațiile în care sunt îndeplinite funcții prevăzute cu grade profesionale superioare gradului profesional pe care il are personalul, diferența dintre salariul gradului profesional al funcției ocupate și salariul gradului profesional deținut se include în cuantumul salariului gradului profesional deținut, completându-se după cum urmează

b)salariul gradului profesional	Coef	b	1,80/1,85*	1,80	1,80	1,80	1,80	1,80
	sumă	s2	361	356	356	356	356	356

Referințe legale: art. 8 din OG nr. 64/2006.

La finalul Situației cu salariile lunare brute realizate la funcția de bază prevăzută la pct. 7 din Fișa de pensie, se menționează comentariul “*”, respectiv perioada de îndeplinire a unei funcții pentru care este prevăzut un grad profesional superior gradului profesional avut.

Ex.: $1,80 \times 197,3387 = 355,2096$, adică 356 lei, prin rotunjire în favoarea personalului

$1,85 \times 197,3387 = 365,0766$, adică 366, prin rotunjire în favoarea personalului

dif.=366-356=10 lei; $50\% * \text{dif} = 5,00$, adică 5 lei, prin rotunjire matematică

cuantumul salariului gradului profesional= $356+5=361$ lei

Atenție: în cazul în care acest exemplu se regăsește într-o lună în care s-au produs și modificări asupra gradului profesional avut se va ține cont și de situația respectivă, iar la finalul Situației se vor face mențiuni în acest sens.

2. Salariul de comanda determinat prin raportare la salariul de funcție utilizând parametrii aferenți prevăzuți de legislația aplicabilă la 31.12.2009 pentru funcția similară

2.1. În situația în care într-o lună **nu sunt modificări ale funcțiilor îndeplinite**, cuantumul salariului de comanda este determinat astfel:



Funcția de conducere în cadrul Aparatului Central – procent 35%

Cuantumul salariului de comanda = $1115 \times 35\% = 390,25$, adică 390 lei, prin rotunjire matematică

b)salariul de comanda	Procent	d	0	0	0	0	0	35%
	sumă	S4	0	0	0	0	0	390

2.2. În situația în care într-o lună **sunt modificări ale funcțiilor îndeplinite**, cuantumul salariului de comanda este determinat astfel:

- 2 zile din cele 23 zile lucratoare - funcție de executie – 0 lei.
- 21 zile din cele 23 zile lucratoare - funcție de conducere – 356 lei ($1115/23 \times 21 \times 35\%$), prin rotunjire matematică

b)salariul de comanda	Procent	d	0	0	0	0	0	0/35%
	sumă	S4	0	0	0	0	0	356

Referințe legale: art. 10 din OG nr. 64/2006

3. Salariul de merit determinat prin raportare la salariul de funcție utilizând parametri aferenți prevăzuți de legislația aplicabilă la 31.12.2009 pentru funcția similară.

3.1. În situația în care într-o lună **nu sunt modificări ale funcțiilor îndeplinite**, cuantumul salariului de merit = $1135 \times 20\% = 227$ lei. În cazul în care rezultatul este cu zecimale, rotunjirea se face matematic.

3.2. În situația în care într-o lună **sunt modificări ale funcțiilor îndeplinite**, cuantumul salariului de merit = $1115 \times 20\% = 223$ lei

b)salariul de merit	Procent	e	20%	20%	20%	20%	20%	20%
	sumă	S5	227	227	227	227	227	223

Referințe legale: art. 4 din OG nr. 64/2006

4. Gradațiile sunt determinate prin raportare la salariul de funcție, salariul gradului profesional, salariul de merit și salariul de comandă, utilizând parametrii aferenți prevăzuți de legislația aplicabilă la 31.12.2009 pentru funcția similară.

4.1 În situația în care nu sunt modificări ale elementelor de calcul ,la gradația a 7-a cuantumul gradațiilor = $42\% \times (1135+356) = 42\% \times 1491 = 626,22$ lei, adică 626 lei, prin rotunjire matematică.

4.2 În situația în care sunt modificări ale elementelor de calcul, la gradația a 7-a cuantumul gradațiilor = $42\% \times (1115+356+390) = 42\% \times 1861 = 781,62$ lei, adică 782 lei, prin rotunjire matematică, (unde: 1115= salariul de funcție, 356= salariul de grad și 390= indemnizația de conducere)



c)gradații	Procent	c	42%	42%	42%	42%	42%	42%
	sumă	S3	626	626	626	626	626	782

Referințe legale: art. 9 din OG nr. 64/2006

5. Sporul pentru misiune permanentă este determinat prin raportare la salariul de funcție, salariul gradului profesional, salariul de merit, salariul de comandă și gradații, utilizând parametrii aferenți prevăzuți de legislația aplicabilă la 31.12.2009 pentru funcția similară.

5.1. Cuantumul SMP = $25\% \times (1135+356+626) = 25\% \times 2117 = 529,25$, adică 529 lei, prin rotunjire matematică

5.2. Cuantumul SMP = $25\% \times (1115+356+390+782) = 25\% \times 2643 = 660,75$, adică 661 lei, prin rotunjire matematică

b)SMP	Procent	f	25%	25%	25%	25%	25%	25%
	sumă	S5	529	529	529	529	529	661

6. Alte elemente reprezintă elementele salariale care au fost identificate în documentele justificative privind plata sumelor reprezentând salarii lunare brute realizate la funcția de bază, distinct față de **salariul de funcție, salariul gradului profesional, salariul de merit, salariul de comandă, gradații, sporul pentru misiune permanentă** și care sunt stabilite ca fiind cuprinse în baza de calcul folosită pentru stabilirea pensiei militare de stat (pensiile de serviciu), potrivit art. 28 din Legea nr. 223/2015 privind pensiile militare de stat, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru elementele salariale din categoria **Alte elemente(g)** anexa se completeaza astfel:

- Suma – quantum din stat plata determinat prin raportare la 31.12.2009
- Procent **exprimat cu 4 (patru) zecimale** - determinat ca raport între suma aferentă elementului respectiv, realizată, identificată în documentele justificative și totalul sumelor realizate, aferente **salariului de funcție, salariului gradului profesional, salariului de merit, salariului de comandă, gradaților, sporul pentru misiune permanentă** din documentele justificative elemente care formează **salariul de bază lunar, prevăzut de legislația aplicabilă la 31.12.2009**.

Pentru exemplul nostru am identificat în documentele justificative următoarele elemente salariale realizate care fac parte din baza folosită pentru stabilirea pensiei militare de stat potrivit art. 28 din Legea nr. 223/2015 privind pensiile militare de stat, cu modificările și completările ulterioare.

- ✓ Spor pentru activitati cu grad ridicat de risc ori in condiții de pericol deosebit (30,0076%, respectiv 29,9939%) defalcat conform stat plata.
- ✓ Spor pentru păstrarea confidențialității în legătură cu informațiile clasificate (13,9834%, respectiv 14,0133%);
- ✓ Spor de fidelitate (19,9924%, respectiv 20,0061%);



- ✓ Majorare pentru lucrări de excepție sau misiuni speciale(49,9897%, respectiv 49,9945%);
- ✓ Spor pentru condiții grele de muncă (10,5064%, ..., respectiv 13,5593%);
- ✓ Spor pentru condiții vătămătoare (6,9917%, ..., respectiv 9,0496%).

Ex. cuantumul sporului pentru condiții pericol deosebit = $30,0076\% \times 2646 = 794,0011$ adică 794, prin rotunjire matematică

Atragem atenția asupra faptului că pentru stabilirea ponderilor sunt prevăzute formule de calcul la pct. 7 din modelul Fișei de pensie prevăzut în anexa nr. 4 la Ordinul comun nr. M24/30/8147/2016, fiind realizate numai pe baza sumelor elementelor salariale corespunzătoare realizate care sunt identificate în documentele justificative și nu se plafonează prin raportare la limitele procentelor reglementate de legislația aplicabilă la data de 31.12.2009. (ex. spor studii superioare)

g) Alte elemente:								
1) Spor pentru activitati cu grad ridicat de risc ori in condiții de pericol deosebit spor pentru condiții de pericol deosebit (*)	Procent	30,0076%	30,0076%	30,0076%	30,0076%	30,0076%	30,0076%	29,9939%
	sumă	794	794	794	794	794	794	991
2) Spor pentru păstrarea confidențialității în legătură cu informațiile clasificate	Procent	13,9834%	13,9834%	13,9834%	13,9834%	13,9834%	13,9834%	14,0133%
	sumă	370	370	370	370	370	370	463
3) spor de fidelitate	Procent	19,9924 %	19,9924 %	19,9924 %	19,9924 %	19,9924 %	19,9924 %	20,0061%
	sumă	529	529	529	529	529	529	661
4) Majorare pentru lucrări de excepție sau misiuni speciale(Procent	49,9897%	49,9897%	49,9897%	49,9897%	49,9897%	49,9897%	49,9945%
	sumă	1455	1455	1455	1455	1455	1455	1817
5) Spor pentru condiții grele de muncă	Procent	10,5064%	15,0038%	13,1141%	15,0038 %	14,2479%	13,5593 %	
	sumă	278	397	347	397	377	448	



5) Spor pentru condiții vătămătoare	Procent		6,9917%	10,0151%	5,4422%	10,0151%	9,4860%	9,0496%
	sumă		185	265	144	265	251	299
Cuantumul total actualizat al elementelor de la lit. a) la lit. f)		H=g1+g2 +g3+g4 +g5+g6	2646	2646	2646	2646	2646	3304

(*) Sporul pentru pericol deosebit de 30% se trece defalcat conform statului de plata, respectiv: partea care este inclusă în suma compensatorie se va trece distinct de partea care rămâne ca spor în afara salariului funcției de bază.

7.Cuantumul total actualizat al elementelor de la lit. a) la lit. f) reprezintă totalul sumelor aferente salariului de funcție, salariului gradului profesional, salariului de merit, salariului de comandă, gradărilor, sporul pentru misiune permanentă la nivelul prevăzut de legislația în domeniul salarizării aplicabilă la data deschiderii drepturilor de pensie.

7.1. Cuantumul total actualizat al elementelor de la lit.a) la lit.f) = $1135+356+626+529=2646$ lei (salariul de bază la 31.12.2009)

7.2 cuantumul total actualizat al elementelor de la lit.a) la lit.f) = $1115+356+390+782+661=3304$ lei (salariul de bază la 31.12.2009)

8. Cuantumul compus actualizat al salariului de funcție și Cuantumul compus actualizat al salariului funcției de bază sunt elemente componente ale reconstrucției salariale privind salariile lunare brute prevăzute de legislația în domeniul salarizării aplicabilă în prezent.

Mentionăm faptul că, după data de 01.01.2010 întregul proces de salarizare aplicabil la nivelul instituțiilor publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, potrivit legilor cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice (Legea nr. 330/2009; Legea nr. 284/2010) și a legilor anuale speciale de aplicare a legilor-cadru (OUG. Nr. 1/2010; Legea 285/2010; Legea 283/2011; OUG 84/2012; OUG 103/2013; OUG 83/2014 și OUG 57/2015), reprezintă în fapt o reconstrucție salarială a elementelor salariale specifice funcției, vechimii și gradului militar/profesional și a unor cuantumuri ale elementelor salariale (sporuri, indemnizații, etc.) de care personalul a beneficiat la un moment dat (31.12.2009).

În consecință, actualul salariu de funcție reprezintă în plan practic o sumă a cuantumurilor unor elemente salariale avute la 31.12.2009.

Astfel, pentru exemplul nostru cuantumul compus actualizat al salariului de funcție este totalul Cuantumurilor Salariului de funcție, Sporului pentru misiune permanentă, Sporului pentru păstrarea confidențialității, Sporul de fidelitate ,SMP si suma compensatorie (Ex.: $1135+529+370+529=2563$ lei)



Totodată, *cuantumul compus actualizat al salariului funcției de bază este totalul dintre: quantumul compus actualizat al salariului de funcție, quantumurile salariului gradului profesional, salariului de comandă , gradărilor și celelalte elemente exclusiv sporul pentru activitati cu grad ridicat de risc ori in condiții de pericol deosebit .*

(Ex.: $2563+356+626+0=3545$ lei)

cuantumul compus actualizat al salariului de funcție		2563	2563	2563	2563	2563	2900
cuantumul compus actualizat al salariului funcției de bază		3545	3545	3545	3545	3545	4428

9. Cuantumul compus actualizat al salariului de functie, majorat si cuantumul compus actualizat al salariului functiei de baza, majorat, sunt elemente ale Situatiei salariilor lunare brute realizate la functia de baza, actualizate, care se completeaza pe baza Cquantumului compus actualizat al salariului de functie si Cquantumului compus actualizat al salariului functie de baza , după caz, **pentru care se completează Fișa de pensie.**

Se vor avea în vedere:

- prevederile **OUG 57/2015** cu privire la **majorările salariale prevăzute de Lg.293/2015** privind aprobarea **Ordonanței de urgență a Guvernului nr.35/2015** pentru modificarea și completarea **Ordonantei Guvernului nr. 83/2014** privind **salarizarea personalului platit din fonduri publice in anul 2015**,
- **categoria de personal** (in functie de care s-au acordat majorarile salariale respectiv de 25% pentru personalul de specialitate medico-sanitar, de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare și auxiliar sanitar din penitenciarele-spital, precum și din cabinetele medicale organizate la nivelul unităților penitenciare, inclusiv personalul de specialitate din sistemul administrației penitenciare care definește, coordonează, implementează și desfășoară activități în domeniul asistenței educative, asistenței psihologice și asistenței sociale a persoanelor private de libertate, personalul de specialitate medico-sanitar și de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare și auxiliar sanitar, indiferent de funcția pe care este încadrat, din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și majorarea de 10% pentru celelalte categorii).

Pentru exemplul nostru, functionarul public cu statut special face parte din segmentul caruia i se aplică majorarea de 10% la *Cuantumul compus actualizat al salariului functiei de baza, iar Cuantumul compus actualizat al salariului functiei de baza majorat, este:*

$2563+(2563 \times 10\%) = 2819,3$ adică 2819 lei, respectiv $3545+(3545 \times 10\%)=3899,5$ adică 3900, prin rotunjire matematică.

cuantumul compus actualizat al salariului de funcție, majorat		2819	2819	2819	2819	2819	3190
cuantumul compus actualizat al salariului functiei de baza, majorat		3900	3900	3900	3900	3900	4871

Facem precizarea ca, in situatia determinarii cuantumului actualizat al majorarii pentru lucrari de exceptie sau misiuni speciale, majorat, se aplica prevederile art.8, al.4 din



OUG 57/2015, care reglementeaza faptul ca baza de calcul o reprezinta salariul de baza prevazut de legislatia in vigoare la data de 31.12.2009, majorat cu 10%.

10. Cuantumul actualizat al fiecarui element de la lit. g) care nu compune salariul functiei de baza, majorat, reprezinta cuantumul fiecarui element de la litera g) care, prin prisma reconstrucției salariale prevăzute după data de 01.01.2010, nu a intrat în componența salariului de funcție, determinat ținând cont de majorările salariale prevăzute de Lg. 293/2015, precum și de categoria de personal pentru care se completează Fisa de pensie (quantum spor ptr.activitati cu grad ridicat de risc ori în condiții de pericol deosebit).

11. Cuantumul total actualizat, majorat al elementelor de la lit. a) la lit. g) reprezintă suma dintre *Cuantumul compus actualizat al salariului functiei de baza, majorat și Cuantumul actualizat al fiecarui element de la lit. g) care nu compune salariul functiei de baza majorat.*

12. Majorarea CIBS (*compensarea contribuției individuale la buget*) reprezintă elementul salarial care face parte din venitul brut realizat din salarii lunare accordat potrivit legislației în vigoare pentru a nu se diminua veniturile nete prin suportarea contribuților individuale.

Referințe legale: art. 5 din Legea nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice, art. 177 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, HG. Nr. 0292/2010, Legea nr. 223/2015 cu modificările și completările ulterioare.

13. Total salariu lunar brut realizat la functia de baza, actualizat este format din însumarea *Cuantumului total actualizat, majorat al elementelor de la lit. a) la lit. g) și majorarea CIBS și reprezintă noțiunea de venit brut realizat din salarii lunare conform prevederilor legale în vigoare care reglementează salarizarea funcționarilor publici cu statut special.*

14. Media salariilor brute lunare brute realizate la functia de baza, actualizate, reprezintă suma *Totalurilor din salariul lunar brut realizat la functia de baza, pentru cele 6 luni consecutive, care se împarte la numărul lunilor (6).*

B. referitor la completarea PUNCTULUI 8 DIN ORDINUL M24/30/8147/2016

Data care se completează la punctul 8 este ultima zi pentru care persoana respectivă a primit salariul lunar brut (inclusiv pentru perioada predarii funcției), fără a se ține cont de data efectivă de înșetare a raporturilor de serviciu.

Data de la punctul 8 va fi identica cu data din adeverinta eliberata conform art.4, lit.s din Anexa la M24/30/8147/2016 pentru aprobarea Metodologiei de întocmire a dosarului de pensionare.

Mentionăm faptul că alocarea la plata pensiei se va face începând cu ziua următoare celei comunicate în adeverință.



Nota: Intocmirea Situatiei salariilor lunare brute prevazute la pct.7 din Anexa 4 la ordinul M24/30/8147/2016 aferente cererilor de pensionare depuse in perioada ianuarie – februarie 2016 nu va fi conditionata de existenta unei comunicari scrise de la structurile de resurse umane asa cum este prevazut la pct. A1din prezentele instructiuni, sens in care documentatia completa cu privire la veniturile realizate in perioada solicitata va fi transmisa structurilor de resurse umane pana vineri, 25.03.2016.

Directorii unităților vor lua măsuri de îndeplinire a prevederilor prezentelor instructiuni, cu mențiunea ca acestea sunt aplicabile structurilor financiar-contabile, cu excepția punctului A1 care este aplicabil **structurilor de resurse umane**.

Chestor de penitenciare Cătălin Claudiu BEJAN
Director general
Administrația Națională a Penitenciarelor



Comisar șef de penitenciare Gheorghe IFTINCA
Director Direcția Management Resurse Umane

Comisar de penitenciare Gabriela PETROVICI
Director Direcția Economico - Administrativă

