

Legea nr. 293/2004 modificări 11.03.2016

Notă:

1. text care se modifică – **albastru**
2. text care se păstrează – **negru**
3. propunere de modificare – **roșu**

Nr. art.	Conținutul articolelor
	<p>LEGE Nr. 293 din 28 iunie 2004 *** Republicată privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor</p> <p>EMITENT: PARLAMENTUL ROMÂNIEI PUBLICATĂ ÎN: MONITORUL OFICIAL NR. 264 din 10 aprilie 2014</p> <p>*) Republicată în temeiul art. 107 alin. (3) din Legea nr. 255/2013 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 135/2010 privind Codul de procedură penală și pentru modificarea și completarea unor acte normative care cuprind dispoziții procesual penale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 515 din 14 august 2013, cu modificările ulterioare, dându-se textelor o nouă numerotare.</p> <p>Legea nr. 293/2004 a fost republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 628 din 22 septembrie 2009 și a mai fost modificată prin Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 877 din 28 decembrie 2010, cu modificările ulterioare.</p>
	<p>Titlul legii se modifică și va avea următorul cuprins: „Lege privind statutul polițiștilor de penitenciare”</p>
1	<p>CAPITOLUL I Dispoziții generale</p> <p>ART. 4 —Prezenta lege reglementează Statutul funcționarului public cu statut special din sistemul administrației penitenciare.</p>
	<p>Articolul 1 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 1 - Prezenta lege reglementează statutul funcționarului public cu statut special din sistemul administrației penitenciare și ministerul justiției, denumit polițist de penitenciare”.</p>
2	<p>ART. 2</p> <p>(1) Administrația Națională a Penitenciarelor și unitățile subordonate fac parte din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională ale statului și constituie, în sensul prezentei legi, sistemul administrației penitenciare.</p> <p>(2) Administrația Națională a Penitenciarelor se constituie prin reorganizarea Direcției Generale a Penitenciarelor și funcționează în subordinea Ministerului Justiției.</p>

	<p>(3) Organizarea, funcționarea și atribuțiile Administrației Naționale a Penitenciarelor se stabilesc prin hotărâre a Guvernului**).</p> <p>(4) Administrația Națională a Penitenciarelor este instituție publică de interes național, cu personalitate juridică și sediul în municipiul București.</p> <p>-----</p> <p>** A se vedea Hotărârea Guvernului nr. 1.849/2004 privind organizarea, funcționarea și atribuțiile Administrației Naționale a Penitenciarelor, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.062 din 16 noiembrie 2004, cu modificările ulterioare.</p>
3	<p>ART. 3</p> <p>— (1) Personalul din sistemul administrației penitenciare este constituit din funcționari publici cu statut special, al căror statut este reglementat de prezenta lege, denumiți în continuare funcționari publici cu statut special, și din personal contractual.</p> <p>— (2) Statutul special al funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare este conferit de natura atribuțiilor de serviciu care implică îndatoriri și riscuri deosebite.</p> <p>— (3) În exercitarea atribuțiilor sale de serviciu, funcționarul public cu statut special este investit cu exercițiul autorității publice, în limitele competențelor stabilite prin lege. În exercitarea misiunilor de pază, escortare și supraveghere a persoanelor private de libertate, precum și în alte situații temeinic justificate, funcționarul public cu statut special poate folosi, în condițiile legii, tehnica, mijloacele și armamentul din dotare. Autoritatea funcției nu poate fi exercitată în interes personal.</p> <p>— (4) Personalul din sistemul administrației penitenciare încadrat în funcții pe baza contractului individual de muncă se supune legislației muncii.</p>
	<p>Articolul 3 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 3 - (1) Statutul special al polițistului de penitenciare din sistemul administrației penitenciare este conferit de natura atribuțiilor de serviciu care implică îndatoriri și riscuri deosebite.</p> <p>(2) În exercitarea atribuțiilor sale de serviciu, polițistul de penitenciare este investit cu exercițiul autorității publice, în limitele competențelor stabilite prin lege. În executarea misiunilor de pază, escortare, supraveghere și intervenție, precum și în alte situații temeinic justificate, polițistul de penitenciare poate folosi, în condițiile legii, tehnica, mijloacele și armamentul din dotare.</p> <p>(3) Autoritatea funcției nu poate fi exercitată în interes personal.”</p>
4	<p>ART. 4</p> <p>(1) Activitatea profesională a personalului din sistemul administrației penitenciare se desfășoară în interesul comunității, prin punerea în aplicare a legislației privind executarea pedepselor și a măsurilor dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal, în limitele competențelor stabilite prin lege.</p> <p>(2) Personalul din sistemul administrației penitenciare este obligat să respecte drepturile și libertățile fundamentale ale omului, Constituția și legile țării, prevederile reglementărilor interne și să îndeplinească ordinele și dispozițiile legale ale șefilor ierarhici privind activitatea sa profesională.</p> <p>(3) Funcționarul public cu statut special din sistemul administrației</p>

	<p>penitenciare are dreptul să refuze, în scris și motivat, îndeplinirea dispozițiilor primite de la superiorul ierarhic, dacă le consideră ilegale. Dacă cel care a emis dispoziția o formulează în scris, funcționarul public cu statut special este obligat să o execute, cu excepția cazului în care aceasta este vădit ilegală. Funcționarul public cu statut special este obligat să aducă la cunoștință superiorului ierarhic al persoanei care a emis dispoziția aceste situații.</p>
	<p>Alineatul (3) al articolului 4 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>“(3) Polițistul de penitenciare are dreptul să refuze, în scris și motivat, îndeplinirea dispozițiilor primite de la superiorul ierarhic, dacă le consideră ilegale. Dacă cel care a emis dispoziția o formulează în scris și motivat, polițistul de penitenciare este obligat să o execute, cu excepția cazului în care aceasta este vădit ilegală. Polițistul de penitenciare este obligat să aducă la cunoștință superiorului ierarhic al persoanei care a emis dispoziția aceste situații.”</p>
5	<p>ART. 5</p> <p>Exercitarea funcției publice din sistemul administrației penitenciare se conduce după următoarele principii:</p> <ol style="list-style-type: none"> supunerea deplină față de lege; respectarea drepturilor persoanelor private de libertate, în condițiile prevăzute de lege; egalitatea șanselor, pe baza meritelor și capacității profesionale; responsabilitate și imparțialitate; eficacitatea în serviciul intereselor generale ale societății; eficiență în utilizarea resurselor; ierarhia organizatorică și funcțională.
6	<p>ART. 6</p> <p>(1) Valorile etice în sistemul administrației penitenciare sunt: integritatea, obiectivitatea, transparența, receptivitatea și responsabilitatea profesională.</p> <p>(2) Personalul din sistemul administrației penitenciare va promova și va respecta principiile și valorile etice ale serviciului public în activitatea profesională și în relațiile cu cetățenii, precum și măsurile legale referitoare la transparența decizională, conflictul de interese și incompatibilități.</p>
7	<p>CAPITOLUL II</p> <p>Structura carierei funcționarului public cu statut special din sistemul administrației penitenciare</p> <p>Denumirea Capitolului II se modifică și va avea următorul cuprins: Clasificarea funcțiilor polițiștilor de penitenciare. Categoriile de funcții</p> <p>ART. 7</p> <p>Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare sunt debutanți sau definitivi.</p>
8	<p>ART. 8</p> <p>Funcționarii publici cu statut special debutanți din sistemul administrației</p>

	penitenciare sunt persoanele care ocupă, în urma concursului sau examenului, o funcție publică în Administrația Națională a Penitenciarelor sau unitățile subordonate, până la definitivare.
9	<p>ART. 9</p> <p>— (1) Funcționarii publici cu statut special se împart în două categorii, în raport cu nivelul minim al studiilor necesare, după cum urmează:</p> <p>— a) categoria A — corpul ofițerilor de penitenciare — cuprinde funcționarii publici cu statut special cu studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, emisă de instituții acreditate de Ministerul Educației Naționale;</p> <p>— b) categoria B — corpul agenților de penitenciare — cuprinde funcționarii publici cu statut special cu studii liceale absolvite cu diplomă de bacalaureat.</p> <p>— (2) Categoriile de funcționari publici cu statut special se împart pe corpuri și grade profesionale, după cum urmează:</p> <p>— A. Corpul ofițerilor de penitenciare:</p> <p>— a) chestor de penitenciare;</p> <p>— b) comisar șef de penitenciare;</p> <p>— c) comisar de penitenciare;</p> <p>— d) subcomisar de penitenciare;</p> <p>— e) inspector principal de penitenciare;</p> <p>— f) inspector de penitenciare;</p> <p>— g) subinspector de penitenciare.</p> <p>— B. Corpul agenților de penitenciare:</p> <p>— a) agent șef principal de penitenciare;</p> <p>— b) agent șef de penitenciare;</p> <p>— c) agent șef adjunct de penitenciare;</p> <p>— d) agent principal de penitenciare;</p> <p>— e) agent de penitenciare.</p> <p>(3) Potrivit prevederilor alin. (2) pct. A lit. a) - d), următoarele grade profesionale ale ofițerilor vor fi echivalate, cu menținerea drepturilor și a vechimii în grade câștigate anterior, după cum urmează:</p> <p>a) subinspector șef de penitenciare - subcomisar de penitenciare;</p> <p>b) inspector șef de penitenciare - comisar de penitenciare;</p> <p>c) inspector șef principal de penitenciare - comisar șef de penitenciare;</p> <p>d) inspector general de penitenciare - chestor de penitenciare.</p>
	<p>Alineatele (1) și (2) ale articolului 9 se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„(1) Polițiștii de penitenciare se împart, în raport cu nivelul minim al studiilor necesare, în:</p> <p>a) Corpul categoria ofițerilor - cuprinde polițiștii de penitenciare cu studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, emisă de instituții acreditate, potrivit legii;</p> <p>b) Corpul categoria agenților - cuprinde polițiștii de penitenciare cu studii liceale absolvite cu diplomă de bacalaureat.”</p> <p>(2) Categoriile de funcționari publici cu statut special se împart pe corpuri și grade profesionale, după cum urmează:</p> <p>A. Corpul categoria ofițerilor de penitenciare:</p> <p>a) chestor șef de penitenciare;</p> <p>b) chestor șef adjunct de penitenciare;</p>

	<p>c) chestor principal de penitenciare; d) chestor de penitenciare; e) comisar șef de penitenciare; f) comisar de penitenciare; g) subcomisar de penitenciare; h) inspector principal de penitenciare; i) inspector de penitenciare; j) subinspector de penitenciare.</p> <p>B. Corpul categoria agenților de penitenciare: a) agent șef principal de penitenciare; b) agent șef de penitenciare; c) agent șef adjunct de penitenciare; d) agent principal de penitenciare; e) agent de penitenciare.</p>
10	<p>ART. 10 — (1) În sistemul administrației penitenciare sunt utilizate următoarele funcții: funcții publice de conducere și de execuție specifice sistemului administrației penitenciare și funcții de specialitate specifice altor sectoare de activitate. — (2) Funcțiile funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare se stabilesc prin hotărâre a Guvernului și se diferențiază prin categorie, grad profesional și coeficient de ierarhizare. Celelalte funcții pentru sistemul administrației penitenciare se aprobă de ministrul justiției, potrivit legii. — (3) Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare se subordonează șefilor ierarhici.</p>
	<p>Art. 10 1) Funcțiile publice din sistemul administrației penitenciare sunt de conducere și de execuție. 2) Funcțiile polițiștilor de penitenciare se stabilesc prin hotărâre a Guvernului și se diferențiază în cadrul aceluiași aceleiași corp categorii prin grad profesional și coeficient de ierarhizare.</p>
11	<p>CAPITOLUL III — Selecția, numirea, evidența, evaluarea, avansarea, pregătirea și perfecționarea funcționarilor publici cu statut special</p> <p>Denumirea Capitolului III se modifică și va avea următorul cuprins: “Cariera polițiștilor de penitenciare”</p> <p>SECȚIUNEA 1 Selecția funcționarilor publici cu statut special</p> <p>ART. 11 — Pot dobândi calitatea de funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare persoanele care îndeplinesc următoarele condiții: — a) au cetățenia română și domiciliul în România; — b) cunosc limba română; — c) îndeplinesc condițiile de studii și vechime prevăzute de lege; — d) au capacitate deplină de exercițiu și sunt apte din punct de vedere</p>

	<p>medical și psihologic pentru îndeplinirea funcției;</p> <p>— e) nu au fost condamnate definitiv pentru săvârșirea de infracțiuni;</p> <p>— f) îndeplinesc condițiile specifice postului, inclusiv criteriul de înălțime pentru posturile din sectorul operativ, stabilit prin ordin al ministrului Justiției;</p> <p>— g) nu au fost eliberate din motive imputabile sau destituite dintr-o funcție publică în ultimii 7 ani;</p> <p>— h) au un comportament corespunzător cerințelor de conduită admise și practicate în societate;</p> <p>— i) nu au fost agenți sau colaboratori ai organelor de securitate ca poliție politică.</p>
	<p>Articolul 11 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>“Art. 11 - Pot dobândi calitatea de polițist de penitenciare persoanele care:</p> <p>a) au cetățenia română și domiciliul în România;</p> <p>b) cunosc limba română;</p> <p>c) îndeplinesc condițiile de studii și vechime prevăzute de lege;</p> <p>d) au capacitate deplină de exercițiu și sunt apte din punct de vedere medical și psihologic pentru îndeplinirea funcției;</p> <p>e) să nu aibă antecedente penale sau să nu fie în curs de urmărire penală ori de judecată pentru săvârșirea de infracțiuni;</p> <p>f) îndeplinesc condițiile specifice postului;</p> <p>g) nu le-au încetat raporturile de serviciu dintr-o funcție publică, din motive disciplinare, în ultimii 5 ani;</p> <p>h) au o bună reputație confirmată pe baza datelor rezultate din verificările specifice inițiate de structura de resurse umane;</p> <p>i) nu au fost agenți sau colaboratori ai organelor de securitate ca poliție politică;</p> <p>j) obțin autorizație, pentru funcțiile care implică lucrul cu informații clasificate.”</p>
12	<p>ART. 12</p> <p>Administrația Națională a Penitenciarelor, în procesul de selecție a funcționarilor publici cu statut special, garantează aplicarea principiilor de egalitate, merit, capacitate profesională și de transparență.</p>
13	<p>ART. 13</p> <p>— (1) Încadrarea ca funcționar public cu statut special se face prin următoarele modalități:</p> <p>— a) repartizarea cu prioritate a absolvenților instituțiilor de învățământ pentru pregătirea personalului de penitenciare, ofițeri și agenți;</p> <p>— b) transferul pe funcții publice al cadrelor militare și funcționarilor publici cu statut special de la alte instituții publice de apărare, ordine publică și siguranță națională ale statului;</p> <p>— c) concurs, din sursă externă.</p> <p>— (2) Absolvenților instituțiilor de învățământ superior pentru pregătirea personalului de penitenciare – curs de zi, cu diplomă de licență – li se acordă gradul de subinspector de penitenciare și sunt încadrați ca funcționari publici cu statut special definitiv, fără concurs, în funcții publice de execuție.</p> <p>— (3) Absolvenților instituției de învățământ pentru pregătirea agenților de penitenciare, cu durata de un an, li se acordă gradul de agent de penitenciare</p>

	<p>și sunt încadrați ca funcționari publici cu statut special definitiv, fără concurs.</p> <p>—(4) Candidații declarați "ADMIS" la instituțiile de învățământ superior pentru pregătirea personalului de penitenciare semnează un angajament prin care se obligă să lucreze cel puțin 9 ani în sistemul administrației penitenciare, după absolvirea studiilor.</p> <p>—(5) Candidații declarați "ADMIS" la instituția de învățământ pentru pregătirea agenților de penitenciare vor semna un angajament scris prin care se obligă să lucreze cel puțin 5 ani în sistemul administrației penitenciare, după absolvirea studiilor.</p> <p>—(6) Persoanele prevăzute la alin. (4) și (5), care nu respectă angajamentul, sunt obligate să restituie cheltuielile de școlarizare, proporțional cu perioada rămasă până la împlinirea termenelor pentru care au semnat angajamentul, cu excepția cazului în care nerespectarea angajamentului se datorează unor motive neimputabile acestora sau transferului la alte instituții publice de apărare, ordine publică și siguranță națională ale statului.</p>
	<p>Articolul 13 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 13 - (1) Încadrarea reprezintă prima numire ca polițist de penitenciare și se poate face prin următoarele modalități:</p> <p>a) repartizarea cu prioritate a absolvenților instituțiilor de învățământ pentru pregătirea personalului de penitenciare - ofițeri și agenți;</p> <p>b) transferul cadrelor militare și funcționarilor publici cu statut special din cadrul altor instituții publice de apărare, ordine publică și siguranță națională ale statului;</p> <p>c) concurs, din sursă externă.</p> <p>(2) Între modalitățile de încadrare prevăzute la alin. (1) lit. b) și c) nu există o ordine de prioritate.</p> <p>(3) Absolvenții instituțiilor de învățământ superior pentru pregătirea polițiștilor de penitenciare - curs de zi, cu diplomă de licență sunt încadrați ca polițiști de penitenciare definitiv, fără concurs, în funcții publice de execuție și li se acordă gradul de subinspector de penitenciare.</p> <p>(4) Absolvenților instituțiilor de învățământ superior pentru pregătirea polițiștilor de penitenciare - curs de zi, cu durata studiilor mai mare de 4 ani, care au primit pe perioada studiilor un grad profesional sau militar de ofițer, sunt încadrați la absolvire polițiști de penitenciare definitiv, fără concurs, în funcții publice de execuție, li se acordă gradul de subinspector de penitenciare și li se ia în calcul, la stabilirea stagiului minim în grad, perioada scursă de la ultima avansare.</p> <p>(5) Candidații declarați "ADMIS" în cadrul instituțiilor de învățământ superior pentru pregătirea polițiștilor de penitenciare semnează un angajament prin care se obligă să lucreze cel puțin 9 ani în sistemul administrației penitenciare, după absolvirea studiilor.</p> <p>(6) Absolvenții instituțiilor de învățământ pentru pregătirea agenților de penitenciare, cu durata de cel puțin un an școlar sunt încadrați definitiv, fără concurs și li se acordă gradul de agent de penitenciare.</p> <p>(7) Candidații declarați "ADMIS" la instituțiile de învățământ pentru pregătirea agenților de penitenciare semnează un angajament scris prin care se obligă să lucreze cel puțin 5 ani în sistemul administrației penitenciare, după absolvirea studiilor.</p> <p>(8) Persoanele prevăzute la alin. (5) și (7) care nu respectă</p>

	<p>angajamentul, sunt obligate să restituie cheltuielile de școlarizare, proporțional cu perioada rămasă până la împlinirea termenului, cu excepția cazului în care nerespectarea angajamentului se datorează unor motive neimputabile ori în cazul transferului la alte instituții publice de apărare, ordine publică și siguranță națională ale statului.</p> <p>(9) Persoanele care dețin grade militare sau profesionale, în activitate sau în rezervă, superioare celor acordate la absolvire, pot candida pentru admiterea în instituțiile de învățământ pentru pregătirea polițiștilor de penitenciare, dacă își dau acordul scris cu privire la renunțarea la gradele deținute anterior.</p>
	<p>După articolul 13 se introduce un nou articol, art. 13¹, cu următorul cuprins:</p> <p>„Art. 13¹ - (1) Încadrarea ca polițist de penitenciare prin modalitatea prevăzută la art. 13 alin. (1) lit. b) se aprobă la cerere, potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane, în raport de funcția pe care solicită transferul, cu respectarea condițiilor generale și speciale pentru numirea în acea funcție, precum și a următoarelor condiții:</p> <p>a) atribuțiile de serviciu ale funcției pe care solicită transferul să fie similare cu cele ale funcției anterioare sau, după caz, să corespundă specialității studiilor;</p> <p>b) transferul să se facă pe funcții din același aceeași eorp categorie și de același fel, respectiv funcții de execuție sau, după caz, funcții de conducere; în cazul persoanelor care ocupa funcții de conducere, transferul se poate face pe funcții de conducere de nivel minim, conform domeniului de activitate, sau pe funcții de execuție;</p> <p>c) persoana care solicită transferul să susțină și să promoveze o evaluare a cunoștințelor profesionale;</p> <p>d) să existe acordul instituției de unde se transferă și al celei unde se transferă.</p> <p>(2) În situația în care mai multe persoane îndeplinesc condițiile pentru transferul pe aceeași funcție, vor fi avute în vedere, în ordine, următoarele criterii:</p> <p>a) calificativul anual de cel puțin „foarte bun”, în ultimii 2 ani evaluați anteriori transferului;</p> <p>b) experiența profesională raportată la atribuțiile fișei postului pentru care se solicită transferul;</p> <p>c) vechimea în sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională.</p> <p>(3) Procedura efectuării transferului, documentele necesare, modul de desfășurare a evaluării și de încadrare a personalului se stabilesc prin ordin al ministrului justiției.”</p>
	<p>ART. 14</p> <p>—(1) Condițiile de participare la concurs, organizarea și desfășurarea acestuia se stabilesc prin regulament aprobat prin ordin al ministrului justiției*).</p> <p>—(2) La concurs poate participa, în calitate de observator, câte un reprezentant al organizațiilor sindicale reprezentative ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.</p>

	<p>—*) A se vedea <u>Ordinul ministrului justiției nr. 1.040/C/2007</u> pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea și desfășurarea concursului de ocupare a posturilor vacante de funcționar public cu statut special din aparatul propriu al Ministerului Justiției, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 296 din 4 mai 2007, cu modificările și completările ulterioare.</p>
14	<p>Articolul 14 se modifică și va avea următorul cuprins: “Condițiile de participare la concursul prevăzut la art. 13 alin. (1) lit. c), precum și organizarea și desfășurarea acestuia se stabilesc prin regulament aprobat prin ordin al ministrului justiției; la concurs poate participa, în calitate de observator, câte un reprezentant al organizațiilor sindicale ale polițiștilor de penitenciare, reprezentative la nivelul grupului de unități.”</p>
15	<p>SECȚIUNEA a 2-a Numirea funcționarilor publici cu statut special</p> <p>ART. 15</p> <p>(1) Numirea în funcții publice de conducere a candidaților admiși la concurs se face ca funcționari publici cu statut special definitiv. La concurs pot participa persoanele care au cel puțin 3 ani vechime efectivă într-un post cu același nivel de studii și aceeași specialitate cu a postului scos la concurs.</p> <p>Alineatul (1) al articolului 15 se abrogă.</p> <p>(2) Numirea în funcții publice de execuție a candidaților admiși la concurs se face ca funcționari publici cu statut special, debutanți cu o perioadă de stagiu, cu excepția situațiilor prevăzute la alin. (4) și (5). Ofițerii și agenții admiși la concurs în funcții publice de execuție din sectorul siguranța deținerii și aplicarea regimurilor vor fi încadrați ca debutanți, cu excepția situației prevăzute la alin. (5).</p> <p>Alineatul (2) al articolului 15 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>“(2) Numirea în funcții publice de execuție a candidaților admiși la concursul din sursă externă se face ca polițiști de penitenciare debutanți, cu o perioadă de stagiu, cu excepția situațiilor prevăzute la alin. (4) și (5). Ofițerii și agenții admiși la concurs în funcții publice de execuție din sectorul siguranța deținerii și aplicarea regimurilor vor fi încadrați ca debutanți, cu excepția situației prevăzute la alin. (5).”</p> <p>(3) Perioada de stagiu este de un an și constituie vechime în muncă, în serviciu sau în specialitate.</p> <p>(4) Candidații admiși la concurs, care au cel puțin 3 ani vechime efectivă într-un post cu același nivel de studii și aceeași specialitate cu a postului scos la concurs, sunt încadrați ca funcționari publici cu statut special definitiv, în condițiile prevăzute de prezenta lege.</p> <p>(5) Candidații admiși la concurs, care au cel puțin 3 ani vechime efectivă ca militar activ și/sau funcționar public cu statut special în instituții de apărare, ordine publică și siguranță națională, sunt încadrați ca funcționari publici cu statut special definitiv, în condițiile prevăzute de prezenta lege.</p> <p>(6) Candidaților admiși la concurs și încadrați ca funcționari publici cu statut special li se acordă grade profesionale, potrivit metodologiei*) stabilite prin ordin al ministrului justiției.</p> <p>(7) Ofițerii în activitate sau în rezervă nu pot fi încadrați în sistemul administrației penitenciare în funcții vacante prevăzute cu grade profesionale</p>

	<p>de agent de penitenciare - agent șef principal de penitenciare.</p> <p>-----</p> <p>*) A se vedea Ordinul ministrului justiției nr. 2.855/C/2004 pentru aprobarea Metodologiei privind organizarea și desfășurarea pregătirii profesionale a funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.099 din 25 noiembrie 2004.</p>
16	<p>ART. 16</p> <p>(1) Funcționarii publici cu statut special debutanți au obligația să urmeze, în perioada de stagi, cursuri de pregătire și specializare organizate de Administrația Națională a Penitenciarelor.</p> <p>(2) Funcționarii publici cu statut special definitiv au obligația să urmeze un curs de perfecționare corespunzător postului în care au fost numiți, cu excepția celor încadrați potrivit prevederilor art. 13 alin. (2) și (3).</p>
	<p>Alineatul (2) al articolului 16 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„(2) Polițiștii de penitenciare definitiv au obligația să urmeze un curs de perfecționare corespunzător postului în care au fost numiți, cu excepția celor încadrați potrivit prevederilor art. 13 alin. (3), (4) și (6).”</p>
17	<p>ART. 17</p> <p>(1) După efectuarea perioadei de stagi, activitatea funcționarului public cu statut special debutant din sistemul administrației penitenciare este evaluată de șeful ierarhic, care propune sau nu definitivarea în funcție.</p> <p>(2) Pe baza propunerilor favorabile formulate de șefii ierarhici, directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, directorul unității din subordinea acesteia emite decizie scrisă de numire a funcționarului public cu statut special debutant ca funcționar public cu statut special definitiv din sistemul administrației penitenciare.</p> <p>(3) Funcționarul public cu statut special debutant din sistemul administrației penitenciare nemulțumit de evaluarea prevăzută la alin. (1) poate solicita reevaluarea de către o comisie formată din 3 funcționari publici cu statut special din cadrul unității, care au o vechime în serviciu de cel puțin 10 ani. Comisia este numită de directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor.</p> <p>(4) Funcționarul public cu statut special debutant din sistemul administrației penitenciare care, în urma evaluării prevăzute la alin. (1) sau (3), primește calificativul "nesatisfăcător" este declarat necorespunzător din punct de vedere profesional, iar raportul de serviciu încetează potrivit art. 64 alin. (1) lit. a).</p>
	<p>Alineatele (2) și (4) ale articolului 17 se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„(2) Pe baza propunerilor de definitivare în funcție formulate de șefii ierarhici, numirea polițistului de penitenciare debutant ca polițist de penitenciare definitiv din sistemul administrației penitenciare se face potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane.”</p> <p>„(4) Polițistul de penitenciare debutant din sistemul administrației penitenciare care nu absolvă cursurile de pregătire și specializare prevăzute la art. 16 alin. (1) sau, în urma evaluării prevăzute la alin. (1) sau (3), primește calificativul "nesatisfăcător" este declarat necorespunzător din punct de vedere profesional, iar raportul de serviciu încetează.”</p>

Comment [CN1]: Trimiterea este gresita este vorba de fapt despre ceea ce a ramas din 2854

18	<p>ART. 18</p> <p>Regulile de organizare și desfășurare a perioadei de stagiu, a cursurilor de pregătire și specializare prevăzute la art. 16 și a evaluării pentru definitivarea în funcție se stabilesc prin regulament aprobat prin ordin al ministrului justiției**).</p> <p>-----</p> <p>**) A se vedea Ordinul ministrului justiției nr. 2.793/C/2004 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și desfășurare a perioadei de stagiu, a cursurilor de specializare și a evaluării pentru definitivarea în funcție a funcționarilor publici debutanți din sistemul administrației penitenciare, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.098 din 25 noiembrie 2004.</p>
19	<p>ART. 19</p> <p>(1) Personalul din sistemul administrației penitenciare, numit funcționar public cu statut special definitiv, depune jurământul de credință în fața directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, directorilor unităților din subordinea acesteia, în prezența a 2 martori, dintre care unul este conducătorul compartimentului în care a fost numit funcționarul public cu statut special definitiv, iar celălalt, un alt funcționar public cu statut special definitiv.</p> <p>(2) Jurământul de credință are următorul conținut: "Jur să respect Constituția, drepturile și libertățile fundamentale ale omului, să aplic în mod corect și fără părtinire legile țării, să îndeplinesc conștiincios îndatoririle ce îmi revin în funcția publică în care am fost numit, să păstrez secretul profesional și să respect normele de conduită profesională și civică." Refuzul depunerii jurământului se consemnează în scris și atrage revocarea actului de numire în funcție.</p> <p>(3) Jurământul, semnat de funcționarul public cu statut special definitiv, de directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, de directorul unității din subordinea acesteia, se depune la dosarul profesional al funcționarului public cu statut special.</p> <p>(4) Funcționarul public cu statut special definitiv din cadrul Ministerului Justiției depune jurământul de credință în fața unui reprezentant al Ministerului Justiției, împuternicit prin ordin al ministrului justiției.</p>
20	<p>ART. 20</p> <p>— Numirea și eliberarea din funcție, precum și celelalte modificări ale raporturilor de serviciu pentru funcțiile de director general, director general adjunct și director în sistemul administrației penitenciare se dispun prin ordin al ministrului justiției. Pentru celelalte funcții de conducere, precum și pentru funcțiile de execuție din Administrația Națională a Penitenciarelor și unitățile de penitenciare, se dispun, după caz, prin decizie a directorului general sau a directorilor unităților de penitenciare, potrivit competențelor legale.</p>
	<p>Articolul 20 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 20 - (1) Numirea în funcție și încetarea raporturilor de serviciu, precum și celelalte modificări ale raporturilor de serviciu pentru funcțiile din sistemul administrației penitenciare, denumite competențe de gestiune a resurselor umane, se dispun după cum urmează:</p> <p>a) pentru funcțiile de director general, director general adjunct și director</p>

	<p>în sistemul administrației penitenciare, prin ordin al ministrului justiției;</p> <p>b) pentru directorii adjuncți din unitățile subordonate, precum și pentru celelalte funcții de conducere și de execuție din aparatul central al Administrației Naționale a Penitenciarelor, prin decizie a directorului general;</p> <p>c) pentru funcțiile de conducere din unitățile subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor, altele decât cele prevăzute la lit. a) și b), precum și pentru funcțiile de execuție din aceste unități, prin decizie a directorului unității.</p> <p>(2) Directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor desemnează dintre directorii generali adjuncți, prin decizie, un prim - adjunct. În calitatea de prim-adjunct, directorul general adjunct desemnat îl înlocuiește de drept pe directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor, în exercitarea atribuțiilor ce îi revin acestuia, pe perioada absenței sale.”</p>
21	<p>ART. 21</p> <p>— Ofițerii se numesc în funcțiile prevăzute în statele de organizare cu grade profesionale egale sau mai mari cu cel mult două grade față de cele pe care le au. Numirea ofițerilor în funcții prevăzute în statele de organizare cu grade profesionale mai mari cu mai mult de două grade față de cele pe care le au se poate face numai cu aprobarea ministrului justiției.</p>
	<p>Articolul 21 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 21 - Ofițerii se numesc în funcțiile prevăzute în statele de organizare cu grade profesionale egale sau mai mari cu cel mult două grade față de cele pe care le au. Numirea ofițerilor în funcții prevăzute în statele de organizare cu grade profesionale mai mari cu mai mult de două grade față de cele pe care le au se poate face numai cu aprobarea directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz a ministrului justiției, potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane.”</p>
22	<p>SECȚIUNEA a 3-a</p> <p>Evidența funcționarilor publici cu statut special</p> <p>ART. 22</p> <p>(1) Pentru fiecare funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare se va întocmi și gestiona un dosar profesional confidențial, în condițiile dispozițiilor legale privind evidența funcțiilor și a funcționarilor publici cu statut special.</p> <p>(2) Modul de gestionare și evidență a datelor privind funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare se stabilește prin ordin al ministrului justiției.</p> <p>(3) Se interzice introducerea în dosarul profesional a oricăror documente referitoare la opiniile politice sau sindicale, la religie ori credință, la orientarea sexuală, origine socială sau referitoare la orice alte elemente discriminatorii.</p> <p>(4) Funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare are acces la propriul dosar profesional, fără nicio îngrădire, iar la cerere i se pot elibera copii de pe actele din dosar.</p> <p>(5) Emiterea, folosirea, evidența și gestionarea legitimațiilor de serviciu pentru personalul din sistemul administrației penitenciare se stabilesc prin ordin al ministrului justiției.</p>

23	<p>SECȚIUNEA a 4-a Evaluarea activității profesionale a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare</p> <p>ART. 23 Evaluarea activității profesionale a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare se face anual, pe baza criteriilor de evaluare elaborate de Administrația Națională a Penitenciarelor și aprobate prin ordin al ministrului justiției.</p>
24	<p>ART. 24 (1) Conducătorii de compartimente din Administrația Națională a Penitenciarelor și din unitățile subordonate sunt obligați să completeze și să noteze anual, în fișa de evaluare a activității, performanțele profesionale individuale obținute în anul precedent de fiecare funcționar public cu statut special din subordine. (2) Calificativele care pot fi acordate în urma evaluării activității sunt "exceptional", "foarte bun", "bun", "satisfăcător" și "nesatisfăcător".</p>
25	<p>ART. 25 (1) Funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare notat cu "nesatisfăcător" sau "satisfăcător" nu poate fi avansat în funcție sau grad profesional în anul următor. (2) Ofițerul sau agentul din sistemul administrației penitenciare care a fost notat cu calificativul "nesatisfăcător" va fi trecut într-o funcție inferioară, prin decizie a directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, a directorului unității din care face parte. Funcționarul public cu statut special care nu acceptă trecerea în funcția inferioară va fi destituit din funcție, în temeiul art. 64 alin. (1) lit. a). (3) Ofițerii sau agenții din sistemul administrației penitenciare notați cu calificativul "nesatisfăcător", în anul următor trecerii într-o funcție inferioară, potrivit alin. (2), vor fi destituiți din funcție, în temeiul art. 64 alin. (1) lit. a).</p>
	<p>Alineatele (2) și (3) ale articolului 25 se modifică și vor avea următorul cuprins: „(2) Ofițerul sau agentul din sistemul administrației penitenciare notat cu calificativul "nesatisfăcător" este trecut într-o funcție inferioară, potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane. În cazul în care polițistul de penitenciare nu acceptă trecerea în funcția inferioară se dispune încetarea raportului de serviciu al acestuia, conform competențelor de gestiune a resurselor umane. (3) Ofițerilor sau agenților din sistemul administrației penitenciare notați cu calificativul "nesatisfăcător", în anul următor trecerii într-o funcție inferioară, potrivit alin. (2), le încet eaza raporturile de serviciu, conform competențelor de gestiune a resurselor umane.”</p>
26	<p>SECȚIUNEA a 5-a Avansarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare</p>

ART. 26

(1) În cariera profesională, în urma rezultatelor obținute la evaluarea activității profesionale, funcționarii publici cu statut special au dreptul de a avansa în funcție și în grad profesional conform prevederilor prezentei legi.

~~(2) Avansarea în funcții publice vacante a funcționarilor publici cu statut special, care îndeplinesc condițiile prevăzute de prezenta lege, se face pe bază de concurs, în limita posturilor prevăzute în statele de organizare.~~

(3) Avansarea funcționarilor publici cu statut special într-o funcție imediat superioară la aceeași poziție din stat se face fără examen, pe baza criteriilor stabilite prin ordin al ministrului justiției*).

~~(4) Avansarea în gradele profesionale se face de către:~~

~~— a) Președintele României, pentru chestorul de penitenciare, la propunerea ministrului justiției;~~

~~— b) ministrul justiției, pentru ofițerii din sistemul administrației penitenciare;~~

~~— c) directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor, pentru agenții din sistemul administrației penitenciare.~~

~~(5) Funcționarii publici cu statut special se avansează în gradul profesional următor dacă au împlinit stagiul minim în gradul profesional deținut și dacă au fost apreciați în ultimii 2 ani ai stagiului minim în grad cu cel puțin calificativul "bun".~~

(6) Funcționarii publici cu statut special pot fi avansați în gradul profesional următor înaintea împlinirii stagiului minim, dacă au fost apreciați în ultimul an cu calificativul "excepțional" și dacă au efectuat jumătate din stagiul minim în grad.

(7) Pentru obținerea gradului profesional de chestor de penitenciare este necesară promovarea examenului organizat în acest scop.

(8) Comisarii șefi de penitenciare în activitate, care au o vechime în gradul profesional de minimum 5 ani și au fost încadrați, în această perioadă, cel puțin 3 ani în funcții prevăzute în statele de organizare cu grad profesional de chestor de penitenciare și care au fost apreciați în ultimii 3 ani cu calificativul de cel puțin "foarte bun", la încetarea raporturilor de serviciu prin pensionare, în condițiile legii, pot fi avansați în gradul profesional de chestor de penitenciare și le vor înceta raporturile de serviciu cu noul grad profesional, potrivit competențelor și criteriilor stabilite prin ordin al ministrului justiției**).

~~(9) Funcționarii publici cu statut special rezerviști din grupa de evidență "sistemul administrației penitenciare", specialitatea "penitenciare", cărora le au încetat raporturile de serviciu ca urmare a pensionării, în condițiile legii, pot fi avansați în gradul următor la propunerea asociațiilor foștilor ofițeri și agenți de penitenciare. Criteriile de avansare în rezervă în gradul următor se stabilesc prin ordin al ministrului justiției.~~

*) A se vedea [Ordinul](#) ministrului justiției și libertăților cetățenești nr. 18/C/2009 privind criteriile pentru avansarea funcționarilor publici cu statut special într-o funcție imediat superioară la aceeași poziție din statul de organizare și funcționare, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 39 din 21 ianuarie 2009, cu completările ulterioare.

**) A se vedea [Ordinul ministrului justiției nr. 1.662/C/2011](#) pentru aprobarea Competențelor de gestiune a resurselor umane ale ministrului justiției, directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor și directorilor unităților subordonate acesteia, publicat în Monitorul Oficial al României,

	Partea I, nr. 631 din 5 septembrie 2011.
	<p>Alineatele (2), (4) (5) și (9) ale articolului 26 se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„(2) Avansarea în funcții publice de execuție vacante a polițiștilor de penitenciare, care îndeplinesc condițiile prevăzute de prezenta lege, se face pe bază de concurs, în limita posturilor prevăzute în statele de organizare.”</p> <p>„(4) Avansarea în gradele profesionale se face de către:</p> <p>a) Președintele României, pentru gradele de chestor de penitenciare, chestor principal de penitenciare, chestor șef adjunct de penitenciare și chestor șef de penitenciare, la propunerea ministrului justiției;</p> <p>b) pentru ceilalți ofițeri și agenții din sistemul administrației penitenciare, potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane.”</p> <p>(5) Funcționarii publici cu statut special se avansează în gradul profesional următor dacă au împlinit stagiul minim în gradul profesional deținut și dacă ultimele doua calificative obținute la evaluarea activității profesionale anuale în stagiul minim în gradul actual sunt cel puțin "bun".</p> <p>„(9) Personalul care a avut calitatea de funcționar public cu statut special, polițist sau cadru militar în activitate, în sistemul administrației penitenciare, căruia i-au încetat raporturile de serviciu sau a fost trecut în rezervă/retragere, poate fi avansat în gradul militar imediat următor, în cadrul aceluiași corp, în condițiile stabilite prin ordin al ministrului justiției. Competența avansării în gradele de general în rezervă revine Președintelui României, respectiv ministrului justiției pentru celelalte grade în rezervă. ”</p>
27	<p>ART. 27</p> <p>— Stagiul minim în gradele profesionale este:</p> <p>— A. Corpul ofițerilor de penitenciare:</p> <p>a) comisar șef de penitenciare — 3 ani;</p> <p>b) comisar de penitenciare — 3 ani;</p> <p>c) subcomisar de penitenciare — 4 ani;</p> <p>d) inspector principal de penitenciare — 3 ani;</p> <p>e) inspector de penitenciare — 3 ani;</p> <p>f) subinspector de penitenciare — 4 ani.</p> <p>— B. Corpul agenților de penitenciare:</p> <p>a) agent șef de penitenciare — 4 ani;</p> <p>b) agent șef adjunct de penitenciare — 4 ani;</p> <p>c) agent principal de penitenciare — 4 ani;</p> <p>d) agent de penitenciare — 4 ani.</p>
	<p>Articolul 27 se modifica și va avea următorul cuprins</p> <p>ART. 27</p> <p>Stagiul minim în gradele profesionale este:</p> <p>A. Corpul ofițerilor de penitenciare:</p> <p>a) chestor șef adjunct de penitenciare 2 ani;</p> <p>b) chestor principal de penitenciare 2 ani;</p> <p>c) chestor de penitenciare 2 ani;</p>

	<p>d) comisar șef de penitenciare 3 ani; e) comisar de penitenciare 3 ani; f) subcomisar de penitenciare 4 ani; g) inspector principal de penitenciare 3 ani; h) inspector de penitenciare 3 ani; i) subinspector de penitenciare 4 ani.</p> <p>B. Corpul agenților de penitenciare: a) agent șef de penitenciare 4 ani; b) agent șef adjunct de penitenciare 4 ani; c) agent principal de penitenciare 4 ani; d) agent de penitenciare 4 ani.</p>
28	<p>ART. 28</p> <p>(1) Acordarea gradelor profesionale următoare, în cadrul aceleiași categorii, se face în ordinea ierarhică a gradelor și în limita gradului maxim prevăzut pentru funcția pe care o deține funcționarul public cu statut special.</p> <p>(2) Funcționarul public cu statut special cu gradul de comisar șef de penitenciare, care a dobândit titlul științific de doctor în specialitatea funcției pe care o deține sau într-o specialitate înrudită, este exceptat de la prevederile art. 26 alin. (7).</p> <p>(3) Acordarea gradelor profesionale, în cadrul aceleiași categorii, se face începând cu data de întâi a lunii următoare celei în care s-au îndeplinit condițiile legale privind avansarea în gradul profesional.</p>
	<p>Alineatele (1) și (3) ale articolului 28 se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„(1) Acordarea gradelor profesionale următoare, în cadrul aceleiași corp, se face în ordinea ierarhică a gradelor și în limita gradului maxim prevăzut pentru funcția pe care o deține polițistul de penitenciare.”</p> <p>„(3) Acordarea gradelor profesionale se face începând cu data de întâi a lunii următoare celei în care s-au îndeplinit condițiile legale privind avansarea în gradul profesional.”</p>
29	<p>ART. 29</p> <p>—(1) Trecerea agenților în corpul ofițerilor din sistemul administrației penitenciare se realizează prin concurs, în limita posturilor prevăzute în statele de organizare ale unităților de penitenciare, dacă sunt îndeplinite condițiile prevăzute în prezenta lege.</p> <p>—(2) Acordarea gradului profesional de ofițer agenților prevăzuți la alin. (1) se face în funcție de vechimea ca agent sau subofițer în instituții publice de apărare, ordine publică și siguranță națională ale statului, conform metodologiei stabilite prin ordin al ministrului justiției.</p>
	<p>Articolul 29 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>(1) Trecerea agenților în corpul ofițerilor din sistemul administrației penitenciare se realizează prin concurs, în limita posturilor prevăzute în statele de organizare ale unităților de penitenciare, dacă sunt îndeplinite condițiile prevăzute în prezenta lege.</p> <p>(2) Condițiile obligatorii cumulative pentru participarea la concursul pentru trecerea în corpul ofițerilor de penitenciare, funcții de execuție sunt:</p>

	<p>a) să fie declarați "apt medical" și "apt" la testarea psihologică organizată în acest scop;</p> <p>b) să aibă vechime efectivă în sistemul administrației penitenciare de minimum 2 ani;</p> <p>c) să nu fie sub efectul unei sancțiuni disciplinare și să nu fie puși la dispoziție, cu excepția celor rămași neîncadrați în funcții din cauze neimputabile;</p> <p>d) să fi obținut în ultimii 2 ani calificativul de cel puțin "Foarte bun" la evaluarea anuală a performanțelor activității profesionale;</p> <p>e) îndeplinesc condițiile specifice postului.</p> <p>(3) Acordarea gradului profesional de ofițer agenților prevăzuți la alin. (1) se face în funcție de vechimea ca agent sau subofițer în instituții publice de apărare, ordine publică și siguranță națională ale statului, conform metodologiei stabilite prin ordin al ministrului justiției."</p>
30	<p>ART. 30</p> <p>— (1) Funcțiile de execuție vacante din sistemul administrației penitenciare se ocupă prin concurs, la care pot participa persoanele care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 11.</p> <p>— (2) În situația neocupării posturilor vacante prevăzute la alin. (1), acestea pot fi ocupate prin transferul cadrelor militare și al funcționarilor publici cu statut special din alte instituții publice de apărare, ordine publică și siguranță națională ale statului și din Ministerul Justiției, dacă îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 11.</p> <p>— (3) Funcțiile de conducere vacante din sistemul administrației penitenciare se ocupă prin avansarea ofițerilor și agenților, prin concurs. Pot participa la concurs pentru ocuparea posturilor vacante de conducere persoanele care au o vechime de cel puțin 3 ani în sistemul administrației penitenciare.</p> <p>— (4) Funcțiile de conducere din sistemul administrației penitenciare, rămase vacante ca urmare a neocupării, în condițiile stabilite la alin. (3), se ocupă prin concurs din sursă externă.</p> <p>— (5) În situația în care posturile rămân vacante, ca urmare a neocupării în condițiile prevăzute la alin. (3) și (4), acestea pot fi ocupate prin transferul cadrelor militare și al funcționarilor publici cu statut special din alte instituții publice de apărare, ordine publică și siguranță națională ale statului și din Ministerul Justiției, dacă îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 11.</p>
	<p>Articolul 30 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 30 - (1) Funcțiile de conducere vacante din sistemul administrației penitenciare se pot ocupa prin avansarea ofițerilor de penitenciare, prin concurs. Agenții pot ocupa prin concurs funcții de conducere vacante până la nivelul de șef birou sau echivalent.</p> <p>(2) Condițiile obligatorii cumulative pentru participarea la examenul/concursul organizat în vederea ocupării funcțiilor vacante de director general, director general adjunct, director de direcție în cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor și de director de unitate, sunt următoarele:</p> <p>a) să fi absolvit cel puțin studii de masterat sau echivalente conform legii, în domeniul studiilor superioare necesare exercitării funcției sau management;</p> <p>b) să îndeplinească condițiile specifice postului;</p> <p>c) să aibă 10 ani vechime efectivă în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției;</p>

d) să nu fie sub efectul unei sancțiuni disciplinare și să nu fie puși la dispoziție, cu excepția celor rămași neîncadrați în funcții din cauze neimputabile;

e) să fi obținut în ultimii 3 ani calificativul de cel puțin "Foarte bun" la evaluarea anuală a performanțelor activității profesionale;

f) să aibă 4 ani vechime efectivă în funcții de conducere din sistemul administrației penitenciare.

(3) Condițiile obligatorii cumulative pentru participarea la examenul/concursul organizat în vederea ocupării funcțiilor de director adjunct din sistemul administrației penitenciare sunt următoarele:

a) să fi absolvit cel puțin studii de masterat sau echivalente conform legii, în domeniul studiilor superioare necesare exercitării funcției sau management;

b) să îndeplinească condițiile specifice postului;

c) să aibă 7 ani vechime efectivă în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției;

d) să nu fie sub efectul unei sancțiuni disciplinare și să nu fie puși la dispoziție, cu excepția celor rămași neîncadrați în funcții din cauze neimputabile;

e) să fi obținut în ultimii 3 ani calificativul de cel puțin "Foarte bun" la evaluarea anuală a performanțelor activității profesionale;

g) să aibă 3 ani vechime efectivă în funcții de conducere din sistemul administrației penitenciare.

(4) Condițiile obligatorii cumulative pentru participarea la examenul/concursul organizat în vederea ocupării funcțiilor de șef serviciu și șef secție exterioară în sistemul administrației penitenciare sunt următoarele:

a) să fi absolvit cel puțin studii de masterat sau echivalente conform legii, ori postuniversitare, în domeniul studiilor necesare exercitării funcției sau management;

b) să îndeplinească condițiile specifice postului;

c) să aibă 3 ani vechime efectivă în specialitatea structurii pentru care se organizează examen/concurs;

d) să aibă 5 ani vechime efectivă în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției;

e) să nu fie sub efectul unei sancțiuni disciplinare și să nu fie puși la dispoziție, cu excepția celor rămași neîncadrați în funcții din cauze neimputabile;

f) să fi obținut în ultimii 2 ani calificativul de cel puțin "Foarte bun" la evaluarea anuală a performanțelor activității profesionale.

(5) Condițiile obligatorii cumulative pentru participarea la examenul/concursul organizat în vederea ocupării altor funcții de conducere din sistemul administrației penitenciare, sunt următoarele:

a) să îndeplinească condițiile specifice postului;

b) să aibă 2 ani vechime efectivă în specialitatea structurii pentru care se organizează examen/concurs;

c) să nu fie sub efectul unei sancțiuni disciplinare și să nu fie puși la dispoziție, cu excepția celor rămași neîncadrați în funcții din cauze neimputabile;

d) să fi obținut în ultimii 2 ani calificativul de cel puțin "Foarte bun" la evaluarea anuală a performanțelor activității profesionale.

	<p>(6) Funcțiile de conducere de nivel minim, conform domeniului de activitate din sistemul administrației penitenciare, rămase vacante ca urmare a neocupării, în condițiile stabilite la alin. (5), se pot ocupa prin concurs din sursă externă sau prin transferul cadrelor militare și al funcționarilor publici cu statut special din cadrul altor instituții de apărare ordine publică și siguranță națională ale statului.</p> <p>(7) La concursul prevăzut la alin. (6) pot participa persoanele care îndeplinesc condițiile stabilite la art. 11 și alineatul (5) din prezentul articol. Numirea în funcții de conducere a candidaților admiși la concurs se face ca polițiști de penitenciare definitiv.</p> <p>(8) Directorul general, directorii generali adjuncți, precum și directorii de unități din sistemul administrației penitenciare se numesc pentru un mandat de 4 ani, într-o unitate, cu posibilitatea prelungirii acestuia o singură dată, pentru încă 4 ani; prelungirea mandatului se face conform competențelor de gestiune a resurselor umane, în urma verificării modului de îndeplinire a criteriilor prevăzute la art. 57 alin. (2) – (5).”</p> <p>(9) În cazul persoanelor prevăzute la alin. (8), pe durata exercitării mandatului postul ocupat anterior devine temporar vacant și se păstrează. După încheierea mandatului, ofițerul revine pe postul ocupat anterior.”</p> <p>(10) În cazul în care, în timpul mandatului, ofițerul dobândește un grad profesional superior celui corespunzător funcției rezervate, la încheierea mandatului i se asigură numirea într-o funcție corespunzătoare gradului profesional dobândit, care nu este prevăzută cu mandat, potrivit metodologiei stabilite prin ordin al ministrului justiției.</p>
	<p>După art. 30 se introduce un nou articol, art. 30¹ care va avea urmatorul cuprins:</p> <p>„Art. 30¹ - (1) Funcțiile de execuție vacante din sistemul administrației penitenciare se pot ocupa prin avansarea agenților și ofițerilor, prin concurs.</p> <p>(2) Condițiile obligatorii cumulative pentru participarea la concursul pentru trecerea în corpul ofițerilor de penitenciare, funcții de execuție sunt:</p> <p>a) să aibă vechime efectivă în sistemul administrației penitenciare de minimum 2 ani;</p> <p>b) să nu fie sub efectul unei sancțiuni disciplinare și să nu fie puși la dispoziție, cu excepția celor rămași neîncadrați în funcții din cauze neimputabile;</p> <p>c) să fi obținut în ultimii 2 ani calificativul de cel puțin "Foarte bun" la evaluarea anuală a performanțelor activității profesionale;</p> <p>d) îndeplinesc condițiile specifice postului.</p> <p>(3) Funcțiile ramase neocupate în urma concursului prevazut la alin. (1) se pot ocupa prin concurs din sursă externă sau prin transferul cadrelor militare și al funcționarilor publici cu statut special din cadrul altor instituții de apărare ordine publică și siguranță națională ale statului.</p>
31	<p>ART. 34</p> <p>—Regulamentul privind ocuparea funcțiilor de conducere și de execuție se aprobă prin ordin al ministrului justiției*).</p> <p>—*) A se vedea Ordinul ministrului justiției nr. 2.478/C/2010 pentru aprobarea Regulamentului privind condițiile de participare, organizare și desfășurare a concursurilor pentru ocuparea, prin avansare în funcție, trecerea agenților în corpul ofițerilor și din sursă externă, a posturilor vacante de funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, publicat în Monitorul</p>

	<p>Oficial al României, Partea I, nr. 751 din 10 noiembrie 2010, cu completările ulterioare.</p>
	<p>Articolul 31 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 31 - (1) Evoluția în carieră a polițiștilor de penitenciare este reglementată prin prezenta lege și este evidențiată în mod detaliat în Ghidul carierei aprobat prin ordin al ministrului justiției. (2) Condițiile de participare, organizare și desfășurare a concursurilor se stabilesc prin regulament aprobat prin ordin al ministrului justiției.”</p>
32	<p>SECȚIUNEA a 6-a Pregătirea și perfecționarea profesională a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare</p> <p>ART. 32 Pregătirea și perfecționarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare se face pe baza cerințelor generale ale practicii administrației penitenciare și a cerințelor specifice necesare îndeplinirii atribuțiilor de serviciu corespunzătoare funcțiilor din sistemul administrației penitenciare.</p>
33	<p>ART. 33 (1) Metodologia de organizare și desfășurare a pregătirii profesionale a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și criteriile de evaluare a rezultatelor acesteia**) se stabilesc prin ordin al ministrului justiției. (2) În cazurile în care pregătirea și perfecționarea profesională se desfășoară în altă localitate decât cea de domiciliu, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare beneficiază de drepturile de delegare prevăzute de prezenta lege. (3) Pentru trimiterea la cursuri de pregătire și perfecționare în străinătate, organizate sau finanțate de Administrația Națională a Penitenciarelor, funcționarii publici cu statut special susțin un concurs, în condițiile stabilite prin ordin al ministrului justiției***).</p> <p>----- **) A se vedea nota de subsol corespunzătoare asteriscului din cuprinsul art. 15 alin. (6). ***) A se vedea Ordinul ministrului justiției nr. 3.372/C/2012 privind stabilirea condițiilor pentru susținerea concursului în vederea trimiterii la cursuri de pregătire și perfecționare în străinătate a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 721 din 24 octombrie 2012.</p>
	<p>Alineatul (3) al articolului 33 se modifică și va avea următorul cuprins: „(3) Pentru trimiterea la cursuri de formare sau specializări în străinătate, organizate sau finanțate de Administrația Națională a Penitenciarelor, polițiștii de penitenciare sunt supuși unei selecții obiective și transparente, pe baza criteriilor și procedurii stabilite prin ordin al ministrului justiției.”</p>
34	<p>ART. 34 Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care urmează o formă de pregătire sau perfecționare profesională cu o durată</p>

	ce depășește 3 luni și care primesc, în această perioadă, drepturile salariale vor semna un angajament scris prin care se obligă să lucreze cel puțin 5 ani în sistemul administrației penitenciare, după terminarea formelor de pregătire sau perfecționare profesională.
35	<p>ART. 35</p> <p>(1) Funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare care nu respectă angajamentul prevăzut la art. 34 este obligat să restituie cheltuielile de școlarizare, proporțional cu perioada rămasă până la împlinirea termenului de 5 ani.</p> <p>(2) Prevederile alin. (1) nu se aplică în cazul în care nerespectarea angajamentului se datorează unor motive neimputabile funcționarului public cu statut special sau în cazul transferului.</p>
36	<p>CAPITOLUL IV</p> <p>Drepturile, condițiile de muncă și îndatoririle funcționarilor publici cu statut special</p> <p>SECȚIUNEA 1</p> <p>Drepturile funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare</p> <p>ART. 36</p> <p>Funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare are dreptul la:</p> <p>a) salariu lunar, compus din salariul de bază, indemnizații, sporuri, precum și premii și prime, ale căror cuantumuri se stabilesc prin lege. Salariul de bază cuprinde salariul corespunzător funcției îndeplinite, gradului profesional deținut, gradațiile, sporurile pentru misiune permanentă și, după caz, indemnizația de conducere și salariul de merit;</p> <p>b) ajutoare și alte drepturi bănești, ale căror cuantumuri se stabilesc prin lege;</p> <p>c) uniformă și echipament specific, alocații pentru hrană, asistență medicală și psihologică, medicamente, proteze stomatologice și dispozitive medicale destinate recuperării unor deficiențe organice sau funcționale, în mod gratuit, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului****) și ale respectării dispozițiilor legale privind plata contribuției pentru asigurările sociale de sănătate;</p> <p>d) locuințe de serviciu și de intervenție, în condițiile legii;</p> <p>e) concedii de odihnă, concedii de studii, învoiri plătite și concedii fără plată, în condiții stabilite prin hotărâre a Guvernului****);</p> <p>f) o primă de concediu egală cu salariul de bază din luna anterioară plecării în concediu, pe lângă drepturile salariale aferente lunii în care se efectuează concediul;</p> <p>g) concedii medicale, concedii de maternitate, pentru creșterea copilului până la vârsta de 2 ani sau a copilului cu handicap până la vârsta de 3 ani, precum și pentru alte situații, în condițiile stabilite de lege;</p> <p>h) bilete de odihnă, tratament și recuperare, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului*); odihna, tratamentul și recuperarea se pot face și în centrele aparținând Administrației Naționale a Penitenciarelor sau ale Ministerului Justiției;</p>

<p>i) pensii, în condiții stabilite prin lege specială;</p> <p>j) indemnizații de instalare, de mutare, de delegare sau detașare, precum și decontarea cheltuielilor de cazare, în condițiile stabilite de lege;</p> <p>k) decontarea cheltuielilor de transport, în cazul deplasării în interes de serviciu, în cazul mutării în alte localități, în cazul deplasării de la domiciliu la locul de muncă când domiciliază în altă localitate decât cea în care își desfășoară activitatea până la 70 km și, o dată pe an, pentru efectuarea concediului de odihnă, precum și în alte situații, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului**);</p> <p>l) încadrarea activității în condiții deosebite, speciale sau alte condiții de muncă, potrivit legii;</p> <p>m) portul permanent al armamentului din dotare sau achiziționat personal, în condițiile legii;</p> <p>n) beneficiază de despăgubiri acordate din fondurile bugetare ale Ministerului Justiției, în cazul în care viața, sănătatea ori bunurile sale, ale soțului/soției și ale copiilor aflați în întreținerea sa sunt afectate în exercitarea atribuțiilor de serviciu sau în legătură cu acestea. Despăgubirile menționate se acordă în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului;</p> <p>o) tratament medical în străinătate pentru afecțiuni medicale contractate în timpul exercitării profesiei, dacă nu pot fi tratate în țară, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului;</p> <p>p) consultantță juridică prin avocat, asigurată de unitate, la cerere, în cazul cercetării penale, urmăririi penale sau judecării sale pentru fapte comise în timpul ori în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu, potrivit metodologiei aprobate prin ordin al ministrului justiției.</p> <p>-----</p> <p>****) A se vedea Hotărârea Guvernului nr. 1.996/2004 privind condițiile de acordare în mod gratuit a asistenței medicale și psihologice, a medicamentelor și a protezelor pentru funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.134 din 1 decembrie 2004, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>*****) A se vedea Hotărârea Guvernului nr. 1.946/2004 privind condițiile în baza cărora funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare are dreptul la concedii de odihnă, concedii de studii, învoiri plătite și concedii fără plată, bilete de odihnă, tratament și recuperare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.140 din 2 decembrie 2004, cu modificările ulterioare.</p> <p>*) A se vedea nota de subsol corespunzătoare asteriscului de la lit. e).</p> <p>***) A se vedea Hotărârea Guvernului nr. 1.398/2007 privind drepturile de transport ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 798 din 23 noiembrie 2007, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>La articolul 36 literele a), c), h), i) și p) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„a) salariu lunar, premii și prime, ale căror cuantumuri se stabilesc prin lege;”</p> <p>„c) uniformă și echipament specific, alocații pentru hrană, asistență medicală și psihologică, medicamente, proteze și dispozitive medicale destinate recuperării unor deficiențe organice sau funcționale, în mod gratuit, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului și ale respectării dispozițiilor legale privind plata</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>contribuției pentru asigurările sociale de sănătate;”</p> <p>„h) bilete de odihnă, tratament și recuperare, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului;”</p> <p>„i) pensii, în condițiile legii;”</p> <p>„p) asistenta juridică asigurată în mod gratuit de unitate, la cerere, prin avocat, în cazul cercetării penale, urmăririi penale sau judecării sale pentru fapte în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu, în cazurile și condițiile stabilite prin ordin al ministrului justiției. În situația în care se constată vinovăția polițistului de penitenciare, acesta este obligat să restituie toate cheltuielile efectuate de unitate.”</p>
	<p>La articolul 36, litera k) se abrogă.</p>
	<p>După articolul 36 se introduce un nou articol, art. 361, cu următorul cuprins:</p> <p>„Art. 36¹ - (1) Polițistul de penitenciare are dreptul la decontarea cheltuielilor de transport, în cazul deplasării în interes de serviciu, în cazul mutării în alte localități, în cazul deplasării de la domiciliu la locul de muncă când domiciliază în altă localitate decât cea în care își desfășoară activitatea, în limita a 70 km dus și 70 km întors și, o dată pe an, pentru efectuarea concediului de odihnă anual, precum și în alte situații, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului.</p> <p>(2) Polițistul de penitenciare nu beneficiază de decontarea cheltuielilor de transport în cazul deplasării de la domiciliu la locul de muncă, când domiciliază în altă localitate decât cea în care își desfășoară activitatea, dacă, în localitatea în care se află locul de muncă:</p> <p>a) acesta, soțul/soția sau copiii aflați în întreținere au o locuință proprietate personală sau sunt titularii unui alt drept, real sau de creanță, având ca obiect o locuință ori, după caz, le-a fost atribuită o locuință de către autoritățile administrației publice locale;</p> <p>b) acesta sau soțul/soția beneficiază de locuință de serviciu;</p> <p>c) beneficiază de compensarea chiriei în condițiile art. 40.</p> <p>(3) Polițistul de penitenciare nu beneficiază de decontarea cheltuielilor de transport în cazul deplasării de la domiciliu la locul de muncă, când domiciliază în altă localitate decât cea în care își desfășoară activitatea, dacă acesta, soțul/soția acestuia sau copiii aflați în întreținere au înstrăinat o locuință proprietate personală, în localitatea în care își desfășoară activitatea, după data încadrării în sistemul administrației penitenciare.</p> <p>(4) Prin derogare de la dispozițiile alin. (3), polițistul de penitenciare poate beneficia de decontarea cheltuielilor de transport în cazul deplasării de la domiciliu la locul de muncă, când domiciliază în altă localitate decât cea în care își desfășoară activitatea, iar acesta, soțul/soția acestuia sau copiii aflați în întreținere au înstrăinat o locuință proprietate personală în localitatea în care își desfășoară activitatea, după data încadrării în sistemul administrației penitenciare, când sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții speciale:</p> <p>a) în urma verificării documentelor puse la dispoziție de solicitant se constată că locuința proprietate personală înstrăinată nu reprezenta la momentul înstrăinării un spațiu de locuit corespunzător pentru polițistul de penitenciare, soțul/soția acestuia și copiii aflați în întreținere;</p> <p>b) în afară de locuința înstrăinată, polițistul de penitenciare, soțul/soția acestuia sau copiii aflați în întreținere nu mai aveau în proprietate personală o altă locuință;</p> <p>c) polițistul de penitenciare, soțul/soția acestuia sau copiii aflați în întreținere au achiziționat o locuință într-o altă localitate decât cea în care se află locul de</p>

	<p>muncă și și-au stabilit domiciliul la adresa locuinței achiziționate.</p> <p>(5) Verificarea prevăzută la alin. (4) lit. a) se efectuează de către structura de resurse umane din unitate.</p> <p>(6) În situația în care polițistul de penitenciare, soțul/soția acestuia ori copiii aflați în întreținere au o locuință proprietate personală într-o localitate mai apropiată de localitatea în care se află locul de muncă decât cea în care domiciliază, decontarea cheltuielilor de transport în condițiile alin. (2) se realizează în raport cu localitatea în care se află locuința proprietate personală.</p> <p>(7) În cazul deplasării cu autoturismul, polițiștilor de penitenciare li se decontează contravaloarea a 7,5 litri carburant la 100 km parcurși pe distanța cea mai scurtă dintre localități.”</p>
37	<p>ART. 37</p> <p>—(1) Pentru apărarea intereselor profesionale, economice, sociale și culturale, personalul din sistemul administrației penitenciare are dreptul la asociere sindicală sau în alte organizații profesionale, dreptul la grevă, precum și la libertatea întrunirilor, cu condiția asigurării a cel puțin unei treimi din activitate și a garantării drepturilor deținuților și a siguranței locurilor de detenție.</p> <p>—(2) Administrația Națională a Penitenciarelor poate încheia anual, în condițiile legii, cu organizațiile sindicale reprezentative ale funcționarilor publici cu statut special sau cu reprezentanții funcționarilor publici cu statut special, la solicitarea acestora, acorduri colective care să cuprindă numai măsuri referitoare la:</p> <p>— a) constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă;</p> <p>— b) sănătatea și securitatea în muncă;</p> <p>— c) programul zilnic de lucru;</p> <p>— d) perfecționarea profesională;</p> <p>— e) alte măsuri decât cele prevăzute de lege, referitoare la protecția celor aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale.</p> <p>—(3) În cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici cu statut special nu sunt organizați în sindicat, acordul se încheie cu reprezentanții funcționarilor publici cu statut special, desemnați în condițiile legii.</p> <p>—(4) Administrația Națională a Penitenciarelor și unitățile de penitenciare vor furniza sindicatelor reprezentative sau reprezentanților funcționarilor publici cu statut special informațiile necesare pentru încheierea acordurilor privind raporturile de serviciu, în condițiile legii.</p>
	<p>Articolul 37 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 37 - Pentru apărarea intereselor profesionale, economice, sociale și culturale, personalul din sistemul administrației penitenciare are dreptul la asociere sindicală sau în alte organizații profesionale, precum și la libertatea întrunirilor.</p>
	<p>După articolul 37 se introduc două noi articole, art. 37¹ și art. 37², cu următorul cuprins:</p> <p>“Art. 37¹ - (1) Ministerul Justiției și Administrația Națională a Penitenciarelor pe de o parte și organizațiile sindicale reprezentative cel puțin la nivel de grup de unități ale polițiștilor de penitenciare sau reprezentanții polițiștilor de penitenciare, pe de altă parte, pot încheia acorduri colective care să cuprindă numai măsuri referitoare la:</p>

	<p>a) constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă;</p> <p>b) sănătatea și securitatea în muncă;</p> <p>c) programul zilnic de lucru;</p> <p>d) perfecționarea profesională;</p> <p>e) alte măsuri decât cele prevăzute de lege, referitoare la protecția celor aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale.</p> <p>(2) Acordul colectiv se încheie cu reprezentanții polițiștilor de penitenciare, desemnați în condițiile legii, în cazul în care organizația sindicală nu este reprezentativă la nivel de grup de unități sau polițiștii de penitenciare nu sunt organizați în sindicate.</p> <p>(3) Acordul colectiv se încheie pe o perioadă de cel puțin un an și poate fi modificat, completat ori prelungit prin acte adiționale, cu acordul tuturor părților.</p> <p>(4) Încheierea, modificarea, prelungirea ori completarea acordului colectiv se face, la inițiativa scrisă a oricărei părți, în urma unor negocieri între toate părțile acordului.</p> <p>(5) Negocierile cu privire la încheierea, modificarea, prelungirea sau completarea acordului nu vor putea începe mai târziu de 10 zile și nici mai devreme de 3 zile de la înregistrarea solicitării.</p> <p>(6) Dispozițiile legale privind negocierea, încheierea, efectele și părțile contractelor colective de muncă, cu excepția celor referitoare la înregistrarea și publicarea contractelor colective de muncă, se aplică în mod corespunzător și acordurilor colective încheiate în condițiile prezentului articol.</p> <p>(7) Ministerul Justiției și Administrația Națională a Penitenciarelor vor furniza furnizează sindicatelor reprezentative sau reprezentanților polițiștilor de penitenciare informațiile necesare pentru încheierea acordului colectiv.</p>
	<p>“Art. 37² – (1) Perioada suspendării raportului de serviciu pentru îndeplinirea unei funcții de conducere salarizate în cadrul unei organizații sindicale constituie vechime în muncă, în serviciu și în specialitate și stagiul de cotizare, în condițiile legii. Persoana beneficiază de toate drepturile care rezultă din calitatea de polițist de penitenciare, cu excepția drepturilor salariale.</p> <p>(2) Persoanei care îndeplinește o funcție de conducere salarizat în cadrul unei organizații sindicale i se menține postul în cadrul sistemului administrației penitenciare, putând avansa în categorie, în grad sau gradație la împlinirea stagiilor prevăzute de lege.”</p>
38	<p>ART. 38</p> <p>(1) Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare vor fi sprijiniți în construirea sau cumpărarea, o singură dată în timpul carierei profesionale, a unei locuințe proprietate personală, în localitatea în care își are sediul unitatea la care sunt încadrați, din fondurile Administrației Naționale a Penitenciarelor sau alte fonduri guvernamentale, în condițiile legii.</p> <p>(2) Funcționarii publici cu statut special, titulari ai contractului de închiriere a locuinței de serviciu, care au lucrat în sistemul administrației penitenciare peste 15 ani și care s-au pensionat potrivit legii, precum și cei care și-au pierdut total sau parțial capacitatea de muncă și s-au pensionat pentru invaliditate, în condițiile legii, își păstrează dreptul de folosință asupra locuinței de serviciu și după încetarea raporturilor de serviciu prin pensionare. În cazul decesului titularului, soțul/soția își păstrează drepturile locative pe tot parcursul vieții.</p> <p>(3) Criteriile și condițiile de sprijin prevăzute la alin. (1) se stabilesc prin</p>

	<p>hotărâre a Guvernului.</p> <p>(4) În condițiile legii, prin hotărâre a Guvernului se poate înființa Casa de Credit a personalului din sistemul administrației penitenciare.</p>
39	<p>ART. 39</p> <p>(1) Funcționarii publici cu statut special își păstrează, pe perioada delegării, detașării ori trecerii temporare în altă funcție, funcția, gradul și drepturile salariale avute anterior, acordate conform prevederilor actelor normative privind salarizarea acestora.</p> <p>(2) În situația în care drepturile salariale corespunzătoare funcției pe care este detașat sau, după caz, trecut temporar în altă funcție sunt mai mari, personalul prevăzut la alin. (1) beneficiază de aceste drepturi salariale.</p>
40	<p>ART. 40</p> <p>— (1) Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare au dreptul la atribuirea unei locuințe de serviciu dacă, în localitatea unde își desfășoară activitatea, ei sau soțul/soția nu beneficiază de locuință în proprietate ori nu li s-a atribuit locuință de către autoritățile administrației publice locale.</p> <p>— (2) Funcționarii publici cu statut special cărora nu li s-a acordat locuință potrivit prevederilor alin. (1) și care nici ei și nici soțul/soția nu au în proprietate o locuință în localitatea unde își desfășoară activitatea au dreptul la compensarea lunară a chiriei în cuantum de până la 50% din venitul net realizat lunar, dar nu mai mult decât chiria prevăzută în contractul de închiriere încheiat în condițiile legii.</p> <p>— (3) Condițiile de acordare a drepturilor prevăzute la alin. (1) și (2) se stabilesc prin ordin al ministrului justiției***).</p> <p>— (4) Funcționarii publici cu statut special, inclusiv soțul/soția acestora, care au înstrăinat o locuință proprietate personală, în localitatea în care își desfășoară activitatea, după data încadrării în sistemul administrației penitenciare, nu beneficiază de prevederile alin. (1) și (2).</p> <p>— (5) Nu se acordă compensația lunară pentru chirie în situația în care contractul de închiriere a fost încheiat cu rudele de până la gradul II inclusiv, ale funcționarului public cu statut special ori ale soției/soțului acestuia/acesteia.</p> <p>— (6) Funcționarii publici cu statut special cărora li s-a atribuit o locuință de serviciu pot solicita schimbarea acesteia și atribuirea unei alte locuințe disponibile în fondul locativ al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau al unității penitenciare în cauză, care să corespundă cerințelor minimale de suprafață locativă astfel cum sunt prevăzute de <u>Legea locuinței nr. 114/1996</u>, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Cererile de schimb de locuințe se soluționează cu prioritate.</p> <p>— (7) Funcționarii publici cu statut special, beneficiari ai unei locuințe de serviciu, pot face între ei schimb de locuințe, cu avizul conducerii unității care a aprobat acordarea locuinței de serviciu.</p> <p>— ***) A se vedea <u>Ordinul ministrului justiției nr. 1.443/C/2008</u> privind condițiile de acordare a compensației lunare pentru chirie cuvenită funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 410 din 2 iunie 2008, cu modificările ulterioare, și <u>Ordinul ministrului justiției nr. 2.197/C/2008</u> pentru aprobarea Regulamentului privind atribuirea locuințelor de serviciu din fondul locativ al</p>

Administrației Naționale a Penitenciarelor și al unităților subordonate, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 632 din 1 septembrie 2008.

Articolul 40 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 40 - (1) Polițiștii de penitenciare au dreptul la atribuirea unei locuințe de serviciu dacă, în localitatea unde își desfășoară activitatea, ei, soțul/soția sau copiii aflați în întreținere nu beneficiază de locuință în proprietate personală ori nu li s-a atribuit locuință de către autoritățile administrației publice locale.

(2) Polițiștii de penitenciare au dreptul la compensarea lunară a chiriei în cuantum de până la 50% din venitul net lunar realizat dar nu mai mult decât chiria prevăzută în contractul de închiriere încheiat în condițiile legii, inclusiv pentru locuințele atribuite de către autoritățile administrației publice locale, cu respectarea următoarelor condiții:

a) locuința pentru care se solicita compensarea chiriei este situată în localitatea în care își desfășoară activitatea;

b) locuința pentru care se solicita compensarea chiriei nu depășește cerințele minimale astfel cum sunt prevăzute de Legea locuinței nr. 114/1996, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

c) solicitantului nu i s-a atribuit locuință de serviciu potrivit prevederilor alin. (1);
d) solicitantul și soțul/soția sau copiii aflați în întreținere nu au în proprietate personală o locuință în localitatea unde polițistul de penitenciare își desfășoară activitatea.

(3) În situații excepționale, determinate de inexistența unui fond locativ adecvat în localitatea unde își desfășoară activitatea, contractul de închiriere poate avea ca obiect o locuință situată într-o localitate la o distanță de maximum 70 km, în cazul în care nici polițistul de penitenciare și nici soțul/soția sau copiii aflați în întreținere nu au în proprietate personală o locuință în acea localitate sau în altă localitate situată mai aproape de locul de muncă.

(4) Condițiile de acordare a drepturilor prevăzute la alin. (1), (2) și (3) se stabilesc prin ordin al ministrului justiției.

(5) Dacă polițistul de penitenciare, inclusiv soțul/soția sau copiii aflați în întreținerea acestora au înstrăinat o locuință, în localitatea în care își desfășoară activitatea, după data încadrării în sistemul administrației penitenciare, aceștia nu beneficiază de prevederile alin. (1) - (3).

(6) Nu se acordă compensația lunară pentru chirie în situația în care contractul de închiriere a fost încheiat cu fostul soț/soția, ori cu rudele de până la gradul II inclusiv ale polițistului de penitenciare ori ale soției/soțului acestuia/acesteia.

(7) Beneficiază de prevederile alin. (2) și polițistul de penitenciare, inclusiv soțul/soția sau copiii aflați în întreținerea acestora care au avut în proprietate o locuință, în localitatea în care își desfășoară activitatea, după data încadrării în sistemul administrației penitenciare, ce a făcut obiectul unei proceduri de executare silită, precum și cel care în urma sentinței definitive de partaj în cazul divorțului sau ulterior partajului succesoral nu mai este proprietar ori cota parte care îi revine din imobil nu corespunde cerințelor minimale de suprafață locativă astfel cum sunt prevăzute de Legea locuinței nr. 114/1996, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(8) Polițiștii de penitenciare cărora li s-a atribuit o locuință de serviciu

	<p>pot solicita schimbarea acesteia și atribuirea unei alte locuințe disponibile în fondul locativ al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, al unității penitenciare în cauză, care să corespundă cerințelor minimale de suprafață locativă astfel cum sunt prevăzute de Legea locuinței nr. 114/1996, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(9) Beneficiază de prevederile alin. (2) și poliștii de penitenciare cărora li s-a atribuit o locuință de serviciu din fondul locativ al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, al unității penitenciare în cauză, care nu corespunde cerințelor minimale de suprafață locativă astfel cum sunt prevăzute de Legea locuinței nr. 114/1996, republicată, cu modificările și completările ulterioare și la care renunță.</p> <p>Pentru alineatul (3) a fost realizată o situație privind distanțele dintre anumite localități în care se află situate unitățile de penitenciare, respectiv localitățile apropiate cu fond locativ adecvat. A rezultat că distanța maximă este cea de 61,3 km, dintre Tîrgu Ocna și Bacău.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bârcea Mare – Deva: 6 km - Jilava – București: 12,1 km - Codlea – Brașov: 14,9 km - Mioveni – Pitești: 18,5 km - Mândrești – Focșani: 6,2 km - Gherla – Cluj: 42,9 km - Bălănoaia – Giurgiu: 7 km - I.L. Caragiale – Târgoviște: 23,9 km - I.L. Caragiale – Ploiești: 25,6 km - Găești – Târgoviște: 28,3 km - Găești – Pitești: 50,8 km - Pelendava – Craiova: 4,2 km - Poarta Albă – Medgidia: 18,9 km - Poarta Albă – Constanța: 23,8 km - Ariceștii Rahtivani (Târgșor) – Ploiești: 15,9 km - Ariceștii Rahtivani (Târgșor) – Târgoviște: 40,6 km - Tichilești – Brăila: 18,7 km - Dej – Gherla: 14,4 km - Dej – Cluj: 55,6 km - Tîrgu Ocna – Bacău: 61,3 km - Tîrgu Ocna – Onești: 17,3 km - Tîrgu Ocna – Comănești: 25,2 km - Buziaș – Timișoara: 35,7 km
41	<p>ART. 41</p> <p>—(1) Instituțiile și organele specializate ale statului au obligația de a acorda protecție, la cerere, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și membrilor de familie ai acestora, în cazul în care viața, integritatea corporală, demnitatea sau avutul le sunt puse în pericol, în exercitarea atribuțiilor de serviciu sau în legătură cu acestea.</p> <p>—(2) Conducerea Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, a unităților din subordinea acesteia este obligată să asigure personalului prevăzut la alin. (1) protecție împotriva amenințărilor, violențelor și faptelor de ultraj cărora le-ar putea fi victimă în exercitarea funcției sau în legătură cu</p>

	<p>aceasta. Modalitățile de acordare a protecției se stabilesc prin decizie a directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor.</p>
	<p>Articolul 41 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 41 - (1) Instituțiile și organele specializate ale statului au obligația de a acorda protecție, la cerere, polițiștilor de penitenciare și membrilor de familie ai acestora, în cazul în care viața, integritatea corporală, demnitatea sau bunurile le sunt puse în pericol, în exercitarea atribuțiilor de serviciu sau în legătură cu acestea.</p> <p>(2) Administrația Națională a Penitenciarelor sau, după caz, unitățile din subordinea acesteia sunt obligate să asigure personalului prevăzut la alin. (1) protecție împotriva amenințărilor, violențelor, faptelor de ultraj ori altor fapte penale cărora le-ar putea fi victimă în exercitarea funcției sau în legătură cu aceasta.</p> <p>(3) Condițiile și modalitățile de acordare a protecției prevăzute la alin. (1) și (2) se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Justiției și a Ministerului Afacerilor Interne.”</p>
42	<p>ART. 42</p> <p>(1) Funcționarul public cu statut special, în activitate ori pensionat, precum și soțul sau soția, copiii aflați în întreținerea legală a acestuia beneficiază, în mod gratuit, de servicii de asistență medicală, medicamente și proteze, în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, în condițiile respectării dispozițiilor legale privind plata contribuției la asigurările sociale de sănătate.</p> <p>(2) Pentru acordarea, potrivit legii, a asistenței medicale specifice personalului din sistemul administrației penitenciare, în statele de organizare ale Administrației Naționale a Penitenciarelor și ale fiecărei unități de penitenciare se prevăd și se încadrează posturi de personal medico-sanitar superior și mediu.</p>
	<p>Alineatul 1 al articolului 42 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>“(1) Polițiștul de penitenciare în activitate ori pensionat, precum și soțul sau soția și copiii, aflați în întreținerea acestuia, beneficiază, în mod gratuit, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului și ale respectării dispozițiilor legale privind plata contribuției la asigurările sociale de sănătate, de servicii de asistență medicală, medicamente, proteze și dispozitive medicale destinate recuperării unor deficiențe organice sau funcționale.”</p>
43	<p>ART. 43</p> <p>(1) Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare au dreptul la despăgubiri în situația în care au suferit, din culpa instituției, un prejudiciu material în timpul îndeplinirii atribuțiilor de serviciu.</p> <p>(2) La decesul unui funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, unitatea din care făcea parte acordă soțului/soției sau, după caz, copiilor acestuia/acesteia ori, în lipsa acestora, părinților și moștenitorilor legali ori persoanei care a suportat cheltuielile ocazionate de deces un ajutor suplimentar de deces egal cu de două ori salariul de bază brut avut la data decesului.</p> <p>(3) Funcționarului public cu statut special din sistemul administrației penitenciare care a decedat în timpul îndeplinirii îndatoririlor de serviciu i se acordă, post-mortem, gradul de subinspector de penitenciare pentru cei din corpul agenților și gradul următor pentru ofițeri.</p>
	<p>La articolul 43, după alineatul (3) se introduc trei noi alineate, alin. (4) - (6), cu următorul cuprins:</p>

	<p>“(4) Copiii aflați în întreținerea polițistului de penitenciar decedat sau încadrat într-un grad de invaliditate ca urmare a rănirii acestuia, în timpul ori în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu pot fi înmatriculați la cerere, fără examen ori concurs, în instituțiile de învățământ ale sistemului administrației penitenciare, dacă îndeplinesc condițiile legale.</p> <p>(5) Copiii aflați în întreținerea polițistului de penitenciar decedat sau încadrat într-un grad de invaliditate ca urmare a rănirii acestuia în timpul ori în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu, precum și soțul sau soția acestuia pot fi angajați, fără examen ori concurs, ca personal contractual în unități ale sistemului administrației penitenciare, dacă îndeplinesc condițiile legale.</p> <p>(6) Prin ordin al ministrului justiției se stabilește procedura de aplicare a prevederilor alin. (4) – (5).”</p>
44	<p>ART. 44</p> <p>(1) Pentru îndeplinirea exemplară a atribuțiilor de serviciu, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare li se pot acorda recompense morale sau materiale, în condițiile stabilite prin ordin al ministrului justiției.</p> <p>(2) Absolvenților instituțiilor de învățământ prevăzute la art. 13 alin. (2) și (3) declarați "șef de promoție" li se vor acorda recompense materiale cu ocazia absolvirii, stabilite prin ordin al ministrului justiției.</p> <p>(3) Pentru activitatea desfășurată, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare li se conferă decorații potrivit legii.</p> <p>(4) Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, decorați cu Ordinul Meritul Militar sau cu Semnul onorific În Serviciul Armatei, își păstrează toate drepturile conferite de aceste ordine, dobândite anterior.</p>
	<p>Alineatul (2) al articolului 44 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„(2) Absolvenților instituțiilor de învățământ prevăzute la art. 13 alin. (3) și (6) declarați "șef de promoție" li se acorda recompense materiale cu ocazia absolvirii, stabilite prin ordin al ministrului justiției.”</p>
	<p>La articolul 44, după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alin. (5), cu următorul cuprins:</p> <p>„(5) Pentru merite deosebite în activitatea desfășurată, polițiștilor de penitenciar li se conferă Medalia de Excelență în Serviciul Penitenciar. Criteriile pentru conferirea medaliei se stabilesc prin ordin al ministrului justiției.”</p>
45	<p>SECȚIUNEA a 2-a</p> <p>Condițiile de muncă ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare</p> <p>ART. 45</p> <p>— (1) Durata normală a programului de lucru este de 8 ore pe zi și de 40 de ore pe săptămână.</p> <p>— (2) Programul de lucru al personalului din compartimentele a căror activitate impune prezența în serviciu mai mult de 8 ore se stabilește de către directorii unităților, în raport cu necesitățile operative, asigurându-se respectarea timpului de lucru legal.</p> <p>— (3) În cazul în care pentru anumite categorii profesionale durata programului normal de lucru este stabilită prin dispoziții legale specifice, se vor aplica aceste dispoziții legale.</p>

<p>— (4) Orele prestate de funcționarii publici din sistemul administrației penitenciare peste durata normală a timpului de lucru se compensează cu timp liber corespunzător. În cazul în care compensarea muncii suplimentare cu timp liber corespunzător nu a fost posibilă în următoarele 30 de zile după efectuarea acesteia, orele suplimentare se vor plăti, în luna următoare, cu un spor din salariul de bază, după cum urmează:</p> <p>— a) 75% din salariul de bază pentru primele două ore de depășire a duratei normale a zilei de lucru;</p> <p>— b) 100% din salariul de bază pentru orele următoare. Cu un spor de 100% se plătesc și orele lucrate în zilele de repaus săptămânal sau în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează.</p> <p>— (5) Munca peste durata normală a timpului de lucru poate fi prestată și sporurile prevăzute la alin. (4) se pot plăti numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă în scris de șeful ierarhic, fără a se depăși 120 de ore anual, iar în cazuri cu totul deosebite se poate aproba efectuarea orelor suplimentare și peste acest plafon, dar nu mai mult de 360 de ore anual, cu aprobarea ordonatorului de credite și cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate.</p>
<p>Articolul 45 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„ART. 45</p> <p>(1) Durata normală a timpului de munca este de 8 ore pe zi și de 40 de ore pe săptămână.</p> <p>(2) Programul de lucru al personalului din compartimentele a căror activitate impune prezența în serviciu mai mult de 8 ore se stabilește de către directorii unităților, în raport cu necesitățile operative, asigurându-se respectarea duratii normale a timpului de munca.</p> <p>(3) În cazul în care pentru anumite categorii profesionale durata programului normal de munca este stabilită prin dispoziții legale specifice, se vor aplica aceste dispoziții legale.</p> <p>(4) Orele prestate de funcționarii publici din sistemul administrației penitenciare peste durata normală a timpului de munca se compensează cu timp liber corespunzător. În cazul în care compensarea muncii suplimentare cu timp liber corespunzător nu a fost posibilă în următoarele 30 de zile după efectuarea acesteia, orele suplimentare se vor plăti, în luna următoare, cu un spor de 100% din salariul de bază.</p>
<p>După art. 45 se introduc doua noi articole noi 45¹ și 45² cu urmatorul cuprins:</p> <p>Art 45¹</p> <p>(1) Orele lucrate în zilele de repaus săptămânal se plătesc cu un spor de 100% din salariul funcției de bază.</p> <p>(2) Orele lucrate în sarbatori legale sau în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se compensează cu timp liber corespunzător în termen de 30 de zile.</p> <p>(3) Dacă nu a fost posibilă compensarea cu timp liber în condițiile aliniatului (2), orele lucrate în sarbatori legale sau în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se plătesc cu un spor de 100% din salariul funcției de bază.</p> <p>Art. 45²</p> <p>Munca peste durata normală a timpului de lucru poate fi prestată numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă în scris de șeful ierarhic, fără a se depăși 180 de ore anual, iar în cazuri cu totul deosebite se poate aproba</p>

	efectuarea orelor suplimentare și peste acest plafon, dar nu mai mult de 360 de ore anual, cu aprobarea ordonatorului de credite și cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate. În cazul prestării de ore suplimentare peste un număr de 180 de ore anual este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii.”
46	<p>ART. 46 — Modul de organizare a timpului de lucru, a pauzelor și evidența prezenței funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare la serviciu se stabilesc prin regulamente de ordine interioară, elaborate de conducerea Administrației Naționale a Penitenciarelor și a unităților din subordinea acesteia.</p>
	<p>Articolul 46 se modifică și va avea următorul cuprins: “Art. 46 - Administrația Națională a Penitenciarelor și unitățile din subordinea acesteia elaborează regulamente de ordine interioară, cu consultarea organizațiilor sindicale, prin care se stabilesc normele de ordine interioară, principiile și regulile privind desfășurarea activităților structurilor organizatorice ale acestora, precum și modul de organizare a timpului de lucru, a pauzelor, evidența prezenței și a muncii suplimentare.”</p>
47	<p>ART. 47</p> <p>Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare au dreptul, potrivit legii, la măsuri de securitate și igienă a muncii și la echipament de protecție gratuit.</p>
48	<p>SECȚIUNEA a 3-a</p> <p>Îndatoririle funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare</p> <p>ART. 48</p> <p>Funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare are următoarele obligații:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) să cunoască și să respecte principiile generale prevăzute de <u>Constituție</u> și de celelalte legi, precum și să apere valorile democrației; b) să respecte și să protejeze viața, sănătatea și demnitatea persoanelor private de libertate, drepturile și libertățile acestora; c) să împiedice orice acțiune care presupune discriminare pe criterii de etnie, rasă, limbă, naționalitate, sex, apartenență sindicală și religie; d) să execute, cu profesionalism și în termenul stabilit, toate atribuțiile de serviciu stabilite prin fișa postului, precum și dispozițiile date de conducătorii ierarhici; e) să fie disciplinat, respectuos și corect față de șefi, colegi sau subalterni și să respecte ierarhia conferită de funcția și gradul profesional deținute; f) să informeze conducătorii ierarhici și celelalte autorități abilitate cu privire la infracțiunile de care a luat cunoștință în exercitarea atribuțiilor de serviciu sau în legătură cu serviciul, îndeosebi cu privire la faptele de corupție; g) să manifeste preocupare și interes pentru perfecționarea nivelului de instruire profesională; h) să păstreze secretul de stat și de serviciu, în condițiile legii, precum și confidențialitatea informațiilor sau documentelor care au acest caracter, în condițiile legii; i) să se abțină de la exprimarea sau manifestarea convingerilor lui politice în exercitarea atribuțiilor ce îi revin;

	<p>j) să se conformeze dispozițiilor date de conducătorii ierarhici cărora le este subordonat direct, cu respectarea prevederilor art. 4 alin. (3);</p> <p>k) să respecte întocmai programul de muncă;</p> <p>l) să se prezinte la programul de muncă stabilit, precum și în afara acestuia, în situații temeinic justificate;</p> <p>m) să informeze șeful ierarhic despre existența unui conflict de interese privind exercitarea atribuțiilor de serviciu, în condițiile legii;</p> <p>n) în situații de catastrofe, calamități, alarmare ca urmare a revoltelor în penitenciar, evadărilor, părăsirii locurilor de deținere sau alte tulburări de amploare ale activităților în unitățile de penitenciare, personalul de penitenciare aflat în activitate este obligat să se prezinte, de îndată, la unitatea din care face parte;</p> <p>o) la instituirea stării de urgență sau a stării de asediu ori în caz de mobilizare și război, personalul va acționa conform legii;</p> <p>p) în cazul producerii uneia dintre situațiile prevăzute la lit. n) și o), personalul de penitenciare care se află într-o altă localitate se va prezenta la cea mai apropiată unitate a Administrației Naționale a Penitenciarelor, informând superiorii săi despre aceasta;</p> <p>q) să informeze șeful ierarhic despre existența în unitatea în care își desfășoară activitatea a unor persoane private de libertate care au calitatea de soț/soție sau rude până la gradul II inclusiv cu acesta ori cu soțul/soția, în situația în care iau cunoștință de aceste situații;</p> <p>r) să aducă la cunoștința compartimentului resurse umane modificările privind domiciliul, după caz, reședința, precum și schimbările intervenite în starea civilă sau date relevante din punct de vedere profesional, în termen de 15 zile de la producerea acestora.</p>
	<p>Literele f), n), o) și p) ale articolului 48 se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„f) să informeze în scris conducătorii ierarhici și celelalte autorități abilitate cu privire la infracțiunile de care a luat cunoștință în exercitarea atribuțiilor de serviciu sau în legătură cu serviciul;”</p> <p>„n) să se prezinte la unitatea din care face parte, în situații de catastrofe, calamități, alarmare ca urmare a revoltelor în penitenciar, evadărilor, părăsirii locurilor de deținere sau alte tulburări de amploare ale activităților în unitățile de penitenciare;”</p> <p>„o) să acționeze conform legii, la instituirea stării de urgență sau a stării de asediu ori în caz de mobilizare și război;”</p> <p>„p) să depună declarațiile de avere și de interese, potrivit legii;”</p>
49	<p>ART. 49</p> <p>Ofițerilor și agenților din sistemul administrației penitenciare le este interzis:</p> <p>a) să dispună, să exercite, să instige ori să tolereze acte de tortură sau orice forme de tratament inuman ori degradant asupra persoanelor aflate în așezămintele de deținere;</p> <p>b) să primească, să solicite ori să accepte, direct sau indirect, pentru sine ori pentru alte persoane, în considerarea calității sale oficiale, cadouri, bani, împrumuturi sau orice alte valori ori servicii;</p> <p>c) să intervină pentru soluționarea unor cereri sau lucrări care nu sunt de competența lor ori nu le-au fost repartizate de conducătorii ierarhici sau care nu sunt activități specifice funcției pe care au fost numiți;</p> <p>d) să recurgă la forță sau la folosirea mijloacelor de imobilizare împotriva</p>

	<p>persoanelor private de libertate, în alte condiții decât cele expres prevăzute de lege;</p> <p>e) să facă parte din partide, formațiuni sau organizații politice ori să desfășoare propagandă în favoarea acestora;</p> <p>f) să adere la secte, organizații religioase sau alte organizații, interzise prin lege.</p>
	<p>Litera f) a articolului 49 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„f) să adere la asociații, organizații religioase sau de altă natură, nerecunoscute potrivit legii sau interzise prin lege.”</p>
50	<p>ART. 50</p> <p>(1) Funcționarii publici cu statut special sunt în conflict de interese dacă se află în una dintre următoarele situații:</p> <p>a) sunt chemați să rezolve cereri, să ia decizii sau să participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice și juridice cu care sunt soț/soție, rude de gradul I sau, după caz, au relații cu caracter patrimonial;</p> <p>b) sunt chemați să participe în cadrul unor comisii constituite, conform legii, din care face parte soțul/soția sau o rudă de gradul I;</p> <p>c) interesele lor patrimoniale, ale soțului sau rudelor lor de gradul I pot influența deciziile pe care trebuie să le ia în exercitarea atribuțiilor de serviciu.</p> <p>(2) Nu sunt permise raporturile ierarhice directe între funcționarii publici cu statut special care sunt soți sau rude de gradul I.</p>
	<p>La articolul 50, după alineatul (2) se introduc trei noi alineate, alin. (3) – (5) cu următorul cuprins:</p> <p>„(3) În cazul existenței unui conflict de interese, polițistul de penitenciare este obligat să se abțină de la rezolvarea cererii, luarea deciziei sau participarea la luarea unei decizii și să-l informeze de îndată pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a funcției, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință.</p> <p>(4) În cazurile prevăzute la alin. (1), conducătorul unității, la propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonat direct polițistul de penitenciare în cauză, va desemna un alt polițist, care are aceeași pregătire și nivel de experiență.</p> <p>(5) Încălcarea dispozițiilor alin. (3) poate atrage, după caz, răspunderea disciplinară, administrativă, civilă ori penală, potrivit legii.”</p>
51	<p>ART. 51</p> <p>Funcționarii publici pot exercita funcții sau activități în domeniul didactic, al cercetării științifice, al creației literar-artistice și în alte domenii de activitate din sectorul privat, care nu sunt în legătură directă sau indirectă cu atribuțiile exercitate ca funcționar public potrivit fișei postului.</p>
	<p>Articolul 51 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 51 - Polițiștii de penitenciare pot exercita funcții sau activități în domeniul didactic, al cercetării științifice, al creației literar-artistice, precum și să desfășoare activități sau să dețină funcții în sectorul privat, cu condiția ca activitatea sau funcția respectivă să nu aibă legătură directă sau indirectă cu sistemul administrației penitenciare și cu condiția respectării dispozițiilor legale privind conflictul de interese, incompatibilitățile, dar și a legislației aplicabile profesiei sau activității pe care o exercită.”</p>
52	<p>ART. 52</p> <p>La acordarea primului grad profesional, la numirea și eliberarea dintr-o</p>

	funcție de conducere, precum și la încetarea raporturilor de serviciu, funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare este obligat să își declare averea, conform legii.
	Articolul 52 se abrogă.
53	<p>CAPITOLUL V</p> <p>Modificarea, punerea la dispoziție, suspendarea din funcție și încetarea raporturilor de serviciu</p> <p>SECȚIUNEA 1</p> <p>Dispoziții comune</p> <p>ART. 53</p> <p>(1) Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare au dreptul la stabilitatea raporturilor de serviciu.</p> <p>(2) Raporturile de serviciu ale personalului prevăzut la alin. (1) se nasc și se exercită în baza actului de numire și se pot modifica, suspenda sau înceta numai în cazurile și în condițiile prezentei legi.</p> <p>(3) Raporturile de serviciu ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare sunt de subordonare ierarhică.</p> <p>(4) Raporturile de serviciu ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare nu pot înceta prin demisie la instituirea stării de urgență sau a stării de asediu ori în caz de mobilizare și de război.</p>
	<p>La articolul 53, după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alin. (5), cu următorul cuprins:</p> <p>“(5) Ocuparea unei funcții care necesită acces la informații clasificate este condiționată de existența dreptului de acces la astfel de informații, în condițiile legii.”</p>
54	<p>SECȚIUNEA a 2-a</p> <p>Modificarea raporturilor de serviciu</p> <p>ART. 54</p> <p>(1) Personalul din sistemul administrației penitenciare, care are calitatea de funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, poate fi delegat de către directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, de directorii unităților din subordinea acestora să îndeplinească anumite activități în interesul unității unde este încadrat, în aceeași localitate sau în altă localitate, pe o perioadă de cel mult 60 de zile într-un an.</p> <p>(2) Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare pot fi delegați mai mult de 60 de zile într-un an, cu acordul scris al acestora.</p>
55	<p>ART. 55</p> <p>—(1) Detașarea personalului din sistemul administrației penitenciare care are calitatea de funcționar public cu statut special se dispune în interesul instituției publice în care urmează să și desfășoare activitatea, situată în aceeași localitate sau în altă localitate, pe o perioadă de cel mult 6 luni într-un an. Detașarea pe o perioadă mai mare de 6 luni se poate dispune numai cu acordul scris al celui în cauză.</p> <p>—(2) Trecerea temporară în altă funcție se poate dispune fără acordul funcționarului public cu statut special în caz de forță majoră și ca măsură de</p>

	<p>protecție a funcționarului public cu statut special.</p> <p>— (3) Ofițerii pot fi împuterniciți în funcții de conducere în unitatea în care sunt încadrați sau în care au fost detașați, împuternicirea pe funcție se poate face pentru o perioadă de maximum 6 (șase) luni și se poate prelungi, cu acordul scris al acestora, potrivit competențelor, cu încă 6 (șase) luni. Ofițerii beneficiază pe perioada respectivă de salariul pentru funcția în care sunt împuterniciți și de indemnizația de conducere corespunzătoare funcției respective. Ofițerii împuterniciți își mențin salariile pentru funcția îndeplinită și indemnizațiile de conducere avute anterior, dacă acestea sunt mai mari decât cele ale funcției pe care sunt împuterniciți.</p> <p>— (4) Funcționarii publici cu statut special definitiv pot fi schimbați din funcțiile deținute, în cadrul aceleiași unități, la cerere și pot fi numiți în alte funcții prevăzute cu același coeficient de ierarhizare sau inferior, conform metodologiei aprobate prin ordin al ministrului justiției.</p>
	<p>Articolul 55 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 55 - (1) Detașarea polițiștilor de penitenciare se poate dispune, potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane, pe o perioadă de cel mult 6 luni. Detașarea pe o perioadă mai mare de 6 luni se poate dispune numai cu acordul scris al celui în cauză.</p> <p>(2) Trecerea temporară în altă funcție se poate dispune fără acordul polițistului de penitenciare în caz de forță majoră sau ca măsură de protecție a polițistului de penitenciare, potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane.</p> <p>(3) Ofițerii pot fi împuterniciți în funcții de conducere vacante în unitatea în care sunt încadrați sau în care au fost detașați, potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane. Împuternicirea pe funcție se poate face numai cu acordul persoanei respective, pentru o perioadă de maxim 1 an.</p> <p>(4) În perioada de maxim 1 an prevăzută la alin. (3), unitatea din cadrul sistemului penitenciar este obligată să organizeze procedura de ocupare a postului de conducere vacant; în cazul în care postul de conducere vacant nu se ocupă, se poate dispune prelungirea împuternicirii.</p> <p>(5) Pe perioada împuternicirii, polițistul de penitenciare beneficiază de drepturile salariale corespunzătoare funcției pe care este împuternicit. Polițistul de penitenciare poate opta pentru menținerea drepturilor salariale avute anterior, dacă acestea sunt mai mari decât cele ale funcției pe care sunt împuterniciți.”</p>
56	<p>ART. 56</p> <p>—Funcționarii publici cu statut special definitiv pot fi mutați în alte unități ale sistemului administrației penitenciare, la cerere sau în interesul serviciului, cu acordul lor, în aceeași ori în altă funcție prevăzută cu un coeficient de ierarhizare identic sau inferior, conform metodologiei aprobate prin ordin al ministrului justiției. Funcționarii publici cu statut special mutați în interesul serviciului beneficiază de drepturile prevăzute în legea salarizării.</p>
	<p>Articolul 56 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 56 - (1) Polițiștii de penitenciare definitiv pot fi schimbați din funcțiile deținute, în cadrul aceleiași unități și pot fi numiți în alte funcții prevăzute cu același coeficient de ierarhizare sau inferior, conform metodologiei aprobate prin ordin al ministrului justiției, în următoarele cazuri:</p> <p>a) la cererea polițistului de penitenciare;</p> <p>b) în situația în care nu mai îndeplinesc condițiile prevăzute în fișa postului</p>

	<p>pentru exercitarea funcției.</p> <p>(2) Polițiștii de penitenciare definitivi pot fi mutați în alte unități ale sistemului administrației penitenciare sau în Ministerul Justiției, la cerere sau în interesul serviciului, cu acordul lor, în aceeași ori în altă funcție prevăzută cu un coeficient de ierarhizare identic sau inferior, conform metodologiei aprobate prin ordin al ministrului justiției.</p> <p>(3) În situațiile prevăzute la alin. (1) și (2), prin funcție prevăzută cu coeficient de ierarhizare identic se înțelege funcția în care se face numirea al cărei coeficient de ierarhizare luat în calcul la stabilirea salariului este egal cu cel al funcției anterioare.”</p>
57	<p>ART. 57</p> <p>(1) Revocarea din funcția de conducere și numirea într-o altă funcție se dispun în cazul în care nu mai sunt întrunite condițiile necesare pentru îndeplinirea funcției de conducere, prin exercitarea necorespunzătoare a atribuțiilor manageriale privind organizarea eficientă, comportamentul și comunicarea, asumarea responsabilităților și aptitudinile manageriale.</p> <p>(2) La verificarea organizării eficiente a activității vor fi avute în vedere, în principal, următoarele criterii: folosirea adecvată și eficientă a resurselor umane, materiale și financiare, evitarea pierderilor, evaluarea necesităților, gestionarea situațiilor de criză, raportul resurse investite - rezultate obținute, gestionarea informațiilor, organizarea pregătirii și perfecționării profesionale și repartizarea sarcinilor.</p> <p>(3) La verificarea comportamentului și comunicării vor fi avute în vedere, în principal, comportamentul și comunicarea cu subalternii, cu persoanele aflate în stare de detenție, cu alte persoane sau instituții cu care intră în contact, precum și cu mass-media, asigurarea accesului la informațiile de interes public și transparența actului de conducere.</p> <p>(4) La verificarea asumării responsabilității vor fi avute în vedere, în principal, modul de îndeplinire a atribuțiilor prevăzute de lege și regulamente, implementarea strategiilor naționale și secvențiale în domeniu și modul în care sunt respectate drepturile persoanelor private de libertate, precum și celelalte dispoziții legale privind executarea pedepselor.</p> <p>(5) La verificarea aptitudinilor manageriale vor fi avute în vedere, în principal, capacitatea de organizare, capacitatea rapidă de decizie, rezistența la stres, autoperfecționarea, capacitatea de analiză, sinteză, previziune, strategie și planificare pe termen scurt, mediu și lung, inițiativa și capacitatea de adaptare rapidă.</p> <p>(6) Împotriva ordinului sau deciziei de revocare din funcție se poate face plângere la instanța competentă, potrivit legii.</p>
	<p>Alineatele (1) și (6) ale articolul 57 se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„(1) Revocarea din funcția de conducere și numirea într-o altă funcție se dispun în cazul exercitării necorespunzătoare a atribuțiilor manageriale privind organizarea eficientă, comportamentul și comunicarea, asumarea responsabilităților și aptitudinile manageriale ori ca sancțiune disciplinară.”</p> <p>„(6) Împotriva ordinului sau deciziei de revocare din funcția de conducere se poate face plângere la instanța de contencios administrativ competentă, potrivit legii.”</p>
	<p>La articolul 57, după alineatul (6) se introduce un nou alineat, alin. (7), cu următorul cuprins:</p> <p>„(7) Modul de verificare a îndeplinirii criteriilor prevăzute la alin. (2) – (5) se</p>

	stabilește prin metodologie aprobată prin ordin al ministrului justiției.”
58	<p>SECȚIUNEA a 3-a — Punerea la dispoziție, suspendarea din funcție și întreruperea raporturilor de serviciu Denumirea Secțiunii a 3-a a Capitolului V se modifică și va avea următorul cuprins: „Secțiunea a 3-a Punerea la dispoziție, suspendarea din funcție și suspendarea raporturilor de serviciu</p> <p>ART. 58 (1) În cazul în care împotriva funcționarului public cu statut special din sistemul administrației penitenciare s-a dispus punerea în mișcare a acțiunii penale, menținerea sa în activitate se hotărăște după soluționarea definitivă a cauzei, cu excepția situației în care a comis și alte abateri disciplinare, când operează procedura disciplinară obișnuită. (2) După punerea în mișcare a acțiunii penale sau după trimiterea sa în judecată, funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare se pune la dispoziție. Funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare pus la dispoziție îndeplinește numai acele sarcini și atribuții de serviciu stabilite, în scris, de conducătorul unității și beneficiază de drepturile bănești corespunzătoare gradului profesional pe care îl are, la nivelul de bază, și de celelalte drepturi prevăzute de prezenta lege. — (3) Pe perioada arestării preventive și a arestului la domiciliu, funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare este suspendat din funcție. — (4) Pe timpul suspendării, funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare nu beneficiază de niciun drept dintre cele prevăzute de prezenta lege. — (5) În cazul în care s-a dispus clasarea, renunțarea la urmărirea penală, achitarea, renunțarea la aplicarea pedepsei, amânarea aplicării pedepsei, precum și în cazul încetării procesului penal, funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare va fi repus în toate drepturile anterioare, inclusiv compensarea celor de care a fost privat pe perioada punerii la dispoziție, respectiv a suspendării din funcție, potrivit competențelor stabilite prin ordin al ministrului justiției.</p> <p>Alineatele (2), (3), (4) și (5) ale articolului 58 se modifică și vor avea următorul cuprins: (2) După punerea în mișcare a acțiunii penale sau după trimiterea sa în judecată, funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare se pune la dispoziție și nu mai ocupă funcția deținută anterior acestui moment. Funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare pus la dispoziție îndeplinește numai acele sarcini și atribuții de serviciu stabilite, în scris, de conducătorul unității și beneficiază de drepturile bănești corespunzătoare gradului profesional pe care îl are, la nivelul de bază, și de celelalte drepturi prevăzute de prezenta lege. Se menține punerea la dispoziție în cazul în care împotriva polițistului de penitenciare s-a luat, în condițiile Codului de procedură penală, măsura preventivă a controlului judiciar ori a controlului judiciar pe cauțiune. (3) Pe perioada arestării preventive și a arestului la domiciliu,</p>

	<p>polițistul de penitenciare este suspendat din funcție. Aceeași măsură se va dispune în cazul în care împotriva polițistului de penitenciare s-a luat, în condițiile Codului de procedură penală, măsura preventivă a controlului judiciar ori a controlului judiciar pe cauțiune, dacă în sarcina acestuia a fost stabilită obligația să nu exercite profesia ori meseria sau alte măsuri de siguranță/obligații/ măsuri de supraveghere care împiedică exercitarea atribuțiilor profesionale.</p> <p>(4) Pe timpul suspendării din funcție în condițiile alin. (3), polițistul de penitenciare nu beneficiază de niciun drept dintre cele prevăzute de prezenta lege, cu excepția dreptului la pensie.</p> <p>(5) În cazul în care s-a dispus clasarea, renunțarea la urmărirea penală, achitarea, renunțarea la aplicarea pedepsei, amânarea aplicării pedepsei, fără dispunerea unei măsuri de siguranță/obligații/ măsuri de supraveghere care împiedică exercitarea atribuțiilor profesionale precum și în cazul încetării procesului penal, funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare va fi repus în toate drepturile anterioare, inclusiv în funcția deținută anterior, și beneficiază de compensarea celor de care a fost privat pe perioada punerii la dispoziție, respectiv a suspendării din funcție, potrivit competențelor stabilite prin ordin al ministrului justiției.</p>
59	<p>ART. 59 — Funcționarii publici cu statut special, rămași neîncadrați în funcții din diferite cauze neimputabile, sunt puși la dispoziție, potrivit competențelor. Pe această perioadă beneficiază de salariul de bază avut și de celelalte drepturi bănești cuvenite pentru activitatea desfășurată, cu excepția indemnizației de conducere, pentru ofițerii cu funcții de conducere. Situația ofițerilor și agenților puși la dispoziție se soluționează în termen de 3 luni.</p>
	<p>Articolul 59 se modifica și va avea următorul cuprins: “ART. 59 Polițiștii de penitenciare rămași neîncadrați în funcții din diferite cauze neimputabile sau a căror avize, autorizații sau atestări necesare pentru exercitarea atribuțiilor profesionale sunt suspendate, sunt puși la dispoziție, potrivit competențelor. Pe această perioadă beneficiază de salariul de bază avut și de celelalte drepturi bănești cuvenite pentru activitatea desfășurată, cu excepția indemnizației de conducere, pentru ofițerii cu funcții de conducere. Situația acestora se soluționează în termen de 6 luni.”</p>
60	<p>ART. 60 (1) Funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare se suspendă din funcție dacă desfășoară activitate sindicală pentru care este prevăzută suspendarea, în condițiile legii. (2) Raportul de serviciu se suspendă la inițiativa funcționarului public cu statut special din sistemul administrației penitenciare pentru desfășurarea unei activități în cadrul unor organisme sau instituții internaționale. (3) Raportul de serviciu al funcționarului public cu statut special se poate suspenda, de drept sau la cerere, cu respectarea prevederilor cuprinse în legislația muncii.</p>
	<p>Articolul 60 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 60 – (1) Suspendarea raportului de serviciu poate interveni de drept, prin acordul părților sau prin actul unilateral al uneia dintre părți. (2) În cazul în care polițistul de penitenciare este desemnat să</p>

	<p>desfășurare activități în cadrul unor misiuni diplomatice ale României sau în cadrul unor organisme sau instituții internaționale, intervine suspendarea de drept a raportului de serviciu, pentru perioada respectivă.</p> <p>(3) Raportul de serviciu al funcționarului public cu statut special din sistemul administrației penitenciare se suspendă de drept, dacă acesta desfășoară activitate sindicală salarizată, în condițiile legii.</p> <p>552</p> <p>(4) Raportul de serviciu al polițistului de penitenciare se suspendă de drept cât timp acesta efectuează tratament medical în străinătate, dacă solicitantul nu se află în concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă, precum și pentru însoțirea în străinătate a soțului sau a soției ori a unei rude de gradul I, în vederea efectuării de tratament medical, pe perioada tratamentului.</p> <p>(5) Raportul de serviciu al polițistului de penitenciare se poate suspenda prin acordul părților, atunci când polițistul de penitenciare desfășoară din inițiativa sa activități în cadrul unor organisme sau instituții internaționale, pe perioada aferentă contractului sau convenției de muncă încheiate în acest scop.</p> <p>(6) Raportul de serviciu poate fi suspendat prin acordul părților pentru cel mult 4 ani în cazul solicitării polițistului de penitenciare de a-și urma soția sau soțul trimis în străinătate de către Ministerul Afacerilor Externe, de alte ministere, autorități administrative autonome, organe ori alte instituții de specialitate ale administrației publice centrale, pentru îndeplinirea unei misiuni permanente în străinătate la misiunile diplomatice, la oficiile consulare sau la alte reprezentanțe naționale, structuri și comandamente din cadrul organizațiilor internaționale din care România face parte, doar dacă acestea au o durată de minim 6 luni.</p> <p>(7) Raportul de serviciu al polițistului de penitenciare poate fi suspendat prin acordul părților pe perioada cât acesta participă din proprie inițiativă la cursuri de pregătire și perfecționare în străinătate, altele decât cele organizate sau finanțate de Administrația Națională a Penitenciarelor, dacă are aprobarea directorului de unitate pentru a urma asemenea studii, iar acestea asigură specializarea sau pregătirea potrivit nevoilor sistemului administrației penitenciare.</p> <p>(8) Raportul de serviciu al funcționarului public cu statut special se poate suspenda și în alte situații prevăzute de lege, de drept prin acordul părților sau prin actul unilateral al uneia dintre părți, cu respectarea prevederilor cuprinse în legislația muncii.</p> <p>(9) Pe durata suspendării raporturilor de serviciu pot continua să existe alte drepturi și obligații ale părților dacă acestea sunt prevăzute în acte normative. Pe perioada suspendării, raporturile de serviciu ale funcționarilor publici nu pot fi modificate decât din inițiativa sau cu acordul polițistului de penitenciare.</p> <p>(10) Metodologia de suspendare a raportului de serviciu se stabilește prin ordin al ministrului justiției.</p>
	<p>După articolul 60 se introduc două noi articole, art. 60¹ și art. 60², cu următorul cuprins:</p> <p>“Art. 60¹ - (1) În cazul în care polițistul de penitenciare suferă de o boală psihică, confirmată de un medic de specialitate, la nivelul unității se dispun măsurile necesare pentru prezentarea polițistului de penitenciare la expertiza de specialitate în cadrul comisiei de expertiză medico-militară.</p> <p>(2) În cazul în care polițistul de penitenciare refuză nejustificat să se prezinte la diagnosticarea de către un medic de specialitate, la comisia de expertiză</p>

	<p>medico-militară, la revizuire sau în alte cazuri, la solicitarea comisiei de expertiză medico-militară, acesta se pune la dispoziție până la îndeplinirea obligațiilor care rezultă din prezentul alineat.</p> <p>(3) Pe perioada punerii la dispoziție în condițiile alin. (2), polițistul de penitenciare își păstrează toate drepturile salariale specifice funcției ocupate anterior, atribuțiile de serviciu fiindu-i stabilite de directorul unității.</p> <p>(4) În situațiile prevăzute la alin (2) sunt incidente prevederile referitoare la răspunderea disciplinară a polițiștilor de penitenciare. „Art. 60² - (1) Polițistul de penitenciare clasat "apt limitat" de către comisia de expertiză medico-militară, pentru care atribuțiile postului ocupat nu permit respectarea recomandărilor comisiei, se pune la dispoziție pe perioada clasării.</p> <p>(2) Pe perioada punerii la dispoziție în condițiile alin (1), polițistul de penitenciare își păstrează toate drepturile salariale specifice funcției ocupate anterior, atribuțiile de serviciu fiindu-i stabilite de directorul unității, cu respectarea recomandărilor comisiei de expertiză medico-militară.</p>
61	<p>SECȚIUNEA a 4-a</p> <p>Încetarea raporturilor de serviciu</p> <p><u>ART. 61</u></p> <p>— Raporturile de serviciu ale funcționarilor publici cu statut special încetează prin:</p> <p>— a) demisie;</p> <p>— b) transfer;</p> <p>— c) destituire din funcție;</p> <p>— d) pensionare, în condițiile legii;</p> <p>— e) împlinirea vârstei prevăzute la art. 65 alin. (1) sau (2);</p> <p>— f) deces;</p> <p>— g) desființarea unității ori mutarea acesteia în altă localitate, în cazul în care ofițerul sau agentul nu acceptă să o urmeze;</p> <p>— h) reducerea personalului unității prin desființarea unor posturi de natura celui ocupat de ofițerul sau agentul în cauză, ca urmare a reorganizării, în cazul în care acesta refuză oferta conducerii unității de trecere în altă funcție;</p> <p>— i) revocarea actului de numire în funcție, ca urmare a refuzului depunerii jurământului de credință;</p> <p>— j) ca urmare a constatării nulității actului de numire în funcție, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești prin care nulitatea a fost constatată.</p>
	<p>Articolul 61 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 61 - Raportul de serviciu al polițistului de penitenciare încetează în următoarele cazuri:</p> <p>a) deces;</p> <p>b) demisie;</p> <p>c) nu mai îndeplinește una dintre condițiile prevăzute la art. 11 lit. a), d), i);</p> <p>d) nu mai îndeplinește condiția prevăzute la art. 11 lit. j), în măsura în care nu exista nicio altă funcție în sistemul administrației penitenciare pe care sa se poată realiza numirea, la expirarea termenului prevazut la art. 59;</p> <p>e) transferul;</p> <p>f) eliberarea din funcție, ca sancțiune disciplinară;</p> <p>g) pensionare, în condițiile legii;</p>

Deleted: -

	<p>h) desființarea unității ori mutarea acesteia în altă localitate, în cazul în care ofițerul sau agentul nu acceptă să o urmeze;</p> <p>i) reorganizarea unității, prin desființarea unor posturi de natura celui ocupat de ofițerul sau agentul în cauză, în cazul în care persoana refuză oferta de trecere în altă funcție;</p> <p>j) nu mai îndeplinesc condițiile specifice postului, în cazul în care refuză oferta conducerii unității de trecere în altă funcție;</p> <p>l) ca urmare a constatării nulității actului de numire în funcție, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești prin care nulitatea a fost constatată;</p> <p>k) ca urmare a declarării necorespunzător din punct de vedere profesional a polițistului debutant, conform art.17 alin. (4);</p> <p>m) la data rămânerii irevocabile a hotărârii judecătorești de declarare a morții polițistului de penitenciare;</p> <p>n) ca urmare a interzicerii exercitării dreptului de a ocupa o funcție publică sau de a exercita profesia ori activitatea în executarea căreia a săvârșit fapta, ca pedepse complementare, sau ca urmare a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii, ca măsură de siguranță, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești prin care s-a dispus interdicția;</p> <p>o) alte situații prevăzute expres de prezenta lege.”</p>
	<p>După articolul 61 se introduce un nou articol, art. 61¹, cu următorul cuprins: Art. 61¹</p> <p>“(1) La cerere, polițistul de penitenciare încadrat într-un grad de invaliditate, ca urmare a rănirii acestuia în timpul sau în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu, poate fi menținut în activitate în funcții de polițist de penitenciare.</p> <p>(2) La cerere, persoana al cărei raport de serviciu a încetat, fiind încadrat într-un grad de invaliditate, ca urmare a rănirii acesteia în timpul sau în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu, poate fi numită, fără examen ori concurs, în funcții de polițist de penitenciare.</p> <p>(3) Menținerea sau numirea în funcții de polițist potrivit alin. (1) ori (2) se face prin ordin al ministrului justiției, pe baza propunerii șefului unității din care acesta face parte, respectiv a făcut parte și a avizului comisiei de expertiză medicală și evaluare a capacității de muncă.</p> <p>(4) Comisia de expertiză medicală și evaluare a capacității de muncă constată dacă atribuțiile funcțiilor pe care urmează să fie menținut, respectiv numit sunt compatibile cu incapacitatea dată de afecțiunea fizică/psihică și pot fi îndeplinite fără riscul de a o agrava.”</p>
62	<p>ART. 62</p> <p>— (1) Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare pot solicita, în scris, încetarea raporturilor de serviciu prin demisie.</p> <p>— (2) Demisia produce efecte după 15 zile lucrătoare de la data înregistrării acesteia, dacă funcționarul public cu statut special în cauză și directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, conducătorul unității din subordinea acesteia nu au convenit alt termen mai scurt.</p> <p>— (3) În cazul funcțiilor de conducere, demisia produce efecte după 30 de zile lucrătoare de la data înregistrării acesteia.</p> <p>— (4) Funcționarul public cu statut special demisionar este obligat să și continue activitatea până la împlinirea termenului prevăzut la alin. (2) sau (3),</p>

	<p>după caz:</p> <p>— (5) Cu acordul conducerii Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, a unității din subordinea acesteia, funcționarul public cu statut special în cauză poate reveni asupra cererii de demisie, dar numai până la împlinirea termenului de la care demisia produce efecte.</p>
	<p>Articolul 62 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 62 - (1) Polițiștii de penitenciare pot solicita, în scris, încetarea raporturilor de serviciu prin demisie.</p> <p>(2) Demisia produce efecte după 15 zile lucrătoare de la data înregistrării acesteia, dacă nu se convine asupra unui termen mai scurt. În cazul funcțiilor de conducere, demisia produce efecte după 30 de zile de la data înregistrării, dacă nu se convine asupra unui termen mai scurt.</p> <p>(3) Polițistul de penitenciare demisionar este obligat să-și continue activitatea până la împlinirea termenelor prevăzute la alin. (2).</p> <p>(4) Cu acordul conducerii Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz al conducerii unității penitenciare, polițistul de penitenciare poate reveni asupra cererii de demisie, dar numai până la împlinirea termenului de la care demisia produce efecte.”</p>
63	<p>ART. 63</p> <p>— Funcționarii publici cu statut special se pot transfera sau detașa în alte instituții publice de apărare, ordine publică și siguranță națională ale statului, cu respectarea reglementărilor legale specifice instituției la care solicită transferul sau detașarea.</p>
	<p>Articolul 63 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>“Art. 63 – Polițiștii de penitenciare se pot transfera în alte instituții publice din afara sistemului penitenciar, cu respectarea reglementărilor legale specifice instituției la care solicită transferul.”</p>
64	<p>ART. 64</p> <p>— (1) Funcționarii publici cu statut special sunt destituiți din funcțiile pe care le dețin numai în următoarele situații:</p> <p>— a) sunt declarați necorespunzători din punct de vedere profesional, ca funcționari publici cu statut special, debutanți, sau sunt notați cu calificativul "nesatisfăcător", ca funcționari publici cu statut special, definitivi, în condițiile prezentei legi;</p> <p>— b) nu mai îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 11 lit. a) sau d);</p> <p>— c) au fost condamnați prin hotărâre judecătorească definitivă pentru săvârșirea unei infracțiuni sau s-a dispus amânarea aplicării pedepsei cu privire la aceștia;</p> <p>— d) li s-a aplicat sancțiunea disciplinară a destituirii din funcție.</p> <p>— (2) Funcționarii publici cu statut special pot fi menținuți în activitate ca funcționari publici cu statut special în funcțiile publice pe care le dețin în cazul când, pentru o infracțiune săvârșită din culpă, s-a dispus amânarea aplicării pedepsei, suspendarea executării pedepsei, s-a aplicat pedeapsa amenzii sau a beneficiat de amnistie ori grațiere înainte de începerea executării pedepsei și se apreciază că fapta săvârșită nu a adus atingere prestigiului profesiei. Menținerea în activitate se dispune în baza aprobării persoanelor care acordă gradele profesionale prevăzute la art. 26, la propunerea directorului unității.</p> <p>— (3) Cu data aprobării menținerii în activitate conform alin. (2), funcționarul public cu statut special va fi repus în funcția deținută anterior potrivit competențelor de numire în funcție.</p>

	<p>Articolul 64 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 64 - (1) Raporturile de serviciu ale polițiștilor de penitenciare încetează când au fost condamnați prin hotărâre judecătorească definitivă pentru săvârșirea unei infracțiuni sau s-a dispus amânarea aplicării pedepsei cu privire la aceștia și există o obligație, măsură de supraveghere sau o măsură de siguranță care împiedică exercitarea funcției sau profesiei.</p> <p>(2) Polițiștii de penitenciare pot fi menținuți în activitate în funcțiile publice pe care le dețin în cazul când, pentru o infracțiune săvârșită din culpă, s-a dispus amânarea aplicării pedepsei, suspendarea executării pedepsei, s-a aplicat pedeapsa amenzii sau a beneficiat de amnistie ori grațiere înainte de începerea executării pedepsei și se apreciază că fapta săvârșită nu a adus atingere prestigiului profesiei. Menținerea în activitate se dispune în baza aprobării persoanelor care acordă gradele profesionale prevăzute la art. 26, la propunerea directorului unității.</p> <p>(3) Cu data aprobării menținerii în activitate conform alin. (2), polițistul de penitenciare va fi repus în funcția deținută anterior potrivit competențelor de numire în funcție.”</p>
65	<p>ART. 65</p> <p>—(1) Funcționarii publici cu statut special nu pot fi menținuți în activitate și în funcție după împlinirea vârstei de pensionare pentru limită de vârstă de 55 de ani.</p> <p>—(2) În mod excepțional, funcționarii publici cu statut special pot fi menținuți în activitate și în funcție cel mult 2 ani peste limita de vârstă prevăzută la alin. (1), la cerere, dacă starea sănătății le permite și cu aprobarea ministrului justiției, a directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, a directorului unității subordonate.</p>
	<p>Articolul 65 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 65 - (1) Polițiștii de penitenciare nu pot fi menținuți în activitate și în funcție după împlinirea vârstei standard de pensionare pentru limită de vârstă prevăzută de lege.</p> <p>(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), în raport cu nevoile de încadrare, polițiștii de penitenciare pot fi menținuți în serviciu după împlinirea vârstei standard de pensionare pentru limită de vârstă, până la vârsta de 62 de ani, dacă starea sănătății le permite, cu aprobarea anuală a persoanelor abilitate conform competențelor de gestiune a resurselor umane.”</p>
66	<p>ART. 66</p> <p>—Funcționarii publici cu statut special sunt eliberați din funcțiile pe care le dețin în cazurile de încetare a raporturilor de serviciu și de schimbare din funcție în sistemul administrației penitenciare.</p>
	<p>Articolul 66 se abrogă.</p>
67	<p>ART. 67</p> <p>— Împotriva ordinului sau deciziei de destituire din funcție se poate face plângere la instanța competentă, potrivit legii.</p>
	<p>Articolul 67 se abrogă.</p>
68	<p>CAPITOLUL VI</p> <p>Răspunderea funcționarilor publici cu statut special</p> <p>SECȚIUNEA 1</p> <p>Dispoziții generale</p>

	<p>ART. 68</p> <p>(1) Încălcarea cu vinovăție de către funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, indiferent de funcția sau postul pe care îl ocupă, a îndatoririlor de serviciu ce le revin, inclusiv a normelor de comportare, constituie abatere disciplinară, dacă faptele nu atrag răspunderea penală sau contravențională.</p> <p>— (2) Răspunderea penală, contravențională, civilă sau, după caz, patrimonială nu exclude răspunderea disciplinară pentru fapta săvârșită, dacă prin aceasta s-au încălcat și îndatoriri de serviciu.</p> <p>(3) Urmărirea penală a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare se efectuează în mod obligatoriu de către procuror, în condițiile legii.</p> <p>(4) Competența de a efectua urmărirea penală și de a judeca în primă instanță infracțiunile săvârșite de către funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare revine parchetelor de pe lângă tribunale și tribunalelor - pentru infracțiunile comise de către agenți de penitenciare, parchetelor de pe lângă curțile de apel și curților de apel - pentru infracțiunile comise de către ofițeri până la gradul de inspector șef principal de penitenciare inclusiv, respectiv Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție și Înaltei Curți de Casație și Justiție - pentru infracțiunile comise de către inspectorii generali de penitenciare.</p>
	<p>Alineatele (1) și (2) ale articolului 68 se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„(1) Polițiștii de penitenciare răspund disciplinar pentru săvârșirea cu vinovăție a abaterilor disciplinare prevăzute de lege.</p> <p>(2) Răspunderea penală, contravențională, civilă sau, după caz, patrimonială nu exclude răspunderea disciplinară pentru fapta săvârșită, dacă fapta respectivă constituie și abatere disciplinară.”</p>
69	<p>SECȚIUNEA a 2-a</p> <p>Abateri disciplinare</p> <p>— ART. 69</p> <p>— Sunt abateri disciplinare următoarele fapte:</p> <p>— a) manifestările care aduc atingere prestigiului autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea;</p> <p>— b) neglijență și superficialitate manifestată în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, a dispozițiilor legale sau a celor primite de la șefii ierarhici ori de la autoritățile anume abilitate de lege;</p> <p>— c) întârzierea repetată și nejustificată în îndeplinirea sarcinilor de serviciu;</p> <p>— d) depășirea atribuțiilor de serviciu ori manifestarea unui comportament necorespunzător față de persoanele private de libertate, care contravine legii privind executarea pedepselor, sau față de alte persoane cu care intră în contact în timpul serviciului;</p> <p>— e) absența nemotivată ori întârzierea repetată la serviciu;</p> <p>— f) părăsirea nejustificată a locului de muncă în timpul programului de lucru, de natură a perturba activitatea compartimentului de muncă;</p> <p>— g) producerea de pagube materiale unității din care face parte sau patrimoniului Administrației Naționale a Penitenciarelor;</p> <p>— h) încălcarea normelor privind confidențialitatea activității desfășurate;</p> <p>— i) nerespectarea prevederilor jurământului de credință;</p> <p>— j) imixtiunea ilegală în activitatea altui funcționar public cu statut special;</p>

	<p>— k) intervenția pentru influențarea soluționării unei cereri privind satisfacerea intereselor oricărei persoane;</p> <p>— l) nerespectarea prevederilor referitoare la incompatibilități, conflicte de interese și interdicții;</p> <p>— m) interzicerea sau împiedicarea exercitării libertăților publice și a drepturilor sindicale ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare;</p> <p>— n) atitudinea tolerantă a conducătorilor ierarhici față de comiterea unor abateri disciplinare de către subordonați;</p> <p>— o) efectuarea în timpul programului de lucru a unor activități ce nu au legătură cu îndatoririle de serviciu;</p> <p>— p) nerespectarea obligațiilor prevăzute la art. 48.</p>
	<p>Articolul 69 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 69 - Sunt abateri disciplinare următoarele fapte:</p> <p>a) manifestările care aduc atingere prestigiului autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea;</p> <p>b) neglijență și superficialitate manifestată în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, a dispozițiilor legale sau a celor primite de la șefii ierarhici ori de la autoritățile anume abilitate de lege;</p> <p>c) întârzierea repetată și nejustificată în îndeplinirea sarcinilor de serviciu;</p> <p>d) refuzul nejustificat de a îndeplini o atribuție de serviciu cuprinsă în fișa postului;</p> <p>e) manifestarea unui comportament necorespunzător față de persoanele private de libertate, care contravine legii privind executarea pedepselor, sau față de alte persoane cu care intră în contact în timpul serviciului;</p> <p>f) absența nemotivată ori întârzierea repetată la serviciu;</p> <p>g) părăsirea nejustificată a locului de muncă în timpul programului de lucru;</p> <p>h) producerea de pagube materiale unității din care face parte sau patrimoniului Administrației Naționale a Penitenciarelor;</p> <p>i) încălcarea normelor privind confidențialitatea activității sau a lucrărilor;</p> <p>j) depășirea atribuțiilor de serviciu ori imixtiunea ilegală în activitatea altui polițist de penitenciare;</p> <p>k) intervenția pentru influențarea soluționării unei cereri privind satisfacerea intereselor oricărei persoane;</p> <p>l) nerespectarea obligațiilor prevăzute de dispozițiile legale în sarcina acestora, inclusiv a celor cuprinse în Codul deontologic al polițistului de penitenciare și a prevederilor referitoare la incompatibilități, conflicte de interese și interdicții;</p> <p>m) interzicerea sau împiedicarea exercitării libertăților publice și a drepturilor sindicale ale polițiștilor de penitenciare;</p> <p>n) atitudinea tolerantă a conducătorilor ierarhici față de comiterea unor abateri disciplinare de către subordonați;</p> <p>o) efectuarea în timpul programului de lucru a unor activități ce nu au legătură cu îndatoririle de serviciu, de natură a afecta exercitarea în bune condiții a atribuțiilor de serviciu;</p> <p>p) nerespectarea obligațiilor prevăzute la art. 48.”</p> <p>q) refuzul nejustificat de a se prezenta la diagnosticarea de către un medic de specialitate, la comisia de expertiză medico-militară, la revizuire sau în alte</p>

	cazuri, la propunerea comisiei de expertiză medico-militară.
70	<p>SECȚIUNEA a 3-a Sancțiuni disciplinare</p> <p>ART. 70 Sancțiunile disciplinare care pot fi aplicate funcționarilor publici cu statut special sunt:</p> <p>a) mustrarea scrisă; b) diminuarea drepturilor salariale pentru funcția îndeplinită cu 5 - 10% pe o perioadă de 1 - 3 luni; c) amânarea avansării în grade profesionale sau funcții superioare, pe o perioadă de la 1 la 2 ani; d) trecerea într-o funcție inferioară până la cel mult nivelul de bază al gradului profesional deținut; e) revocarea din funcția de conducere; f) destituirea din sistemul administrației penitenciare.</p>
	La articolul 70, litera f) se modifică și va avea următorul cuprins: „f) eliberarea din funcție.”
71	<p>SECȚIUNEA a 4-a Procedura aplicării sancțiunilor disciplinare</p> <p>ART. 71</p> <p>(1) La individualizarea sancțiunii disciplinare ce urmează a fi aplicată, se va ține seama de cauzele și gravitatea abaterii disciplinare, împrejurările în care aceasta a fost săvârșită, gradul de vinovăție și consecințele abaterii, comportarea generală în serviciu a autorului abaterii, precum și de existența altor sancțiuni disciplinare.</p> <p>(2) Sancțiunea disciplinară poate fi aplicată numai după efectuarea cercetării prealabile a faptei ce constituie abatere disciplinară săvârșită de funcționarul public cu statut special în cauză și audierea acestuia de către comisiile prevăzute la art. 74.</p> <p>(3) Audierea funcționarului public cu statut special se consemnează în scris, sub sancțiunea nulității. Refuzul funcționarului public cu statut special de a se prezenta la audiere sau de a semna o declarație privitoare la abaterile disciplinare imputate se consemnează într-un proces-verbal. În astfel de cazuri, sancțiunea disciplinară poate fi aplicată.</p> <p>(4) Sancțiunea disciplinară se aplică în maximum 90 de zile calendaristice de la sesizarea abaterii, dar nu mai târziu de un an de la data comiterii faptei.</p>
	La art. 71 dupa alin. (1) se introduce un nou alineat, alin. (1¹), care va avea următorul cuprins: (1¹) Comisia de cercetare a abaterii disciplinare propune prin referatul de cercetare cuantumul de diminuare a drepturilor salariale în cazul sancțiunii prevăzute la art. 70 lit b), perioada maximă de amânare, în cazul sancțiunii prevăzute la art. 70 lit c) sau funcția pe care să se realizeze numirea în cazul sancțiunilor prevăzute la art 70 lit. d) și e).
72	ART. 72 —Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 70 se aplică de ministrul justiției, de directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, de conducătorul unității din subordinea acesteia, la propunerea comisiei de disciplină, în funcție de competențele prevăzute la art. 20.

	<p>Articolul 72 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 72 - Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 70 se dispun de ministrul justiției, de directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, de conducătorul unității subordonate, la propunerea comisiei de disciplină, potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane.”</p>
73	<p>ART. 73</p> <p>(1) Sancțiunea disciplinară se aplică prin decizie scrisă, emisă potrivit competențelor prevăzute la art. 72, care se comunică funcționarului public cu statut special sancționat, în termen de 5 zile de la data emiterii deciziei.</p> <p>(2) Funcționarul public cu statut special nemulțumit de sancțiunea aplicată se poate adresa instanței de judecată competente, potrivit legii.</p>
	<p>Alineatul (2) al articolului 73 se modifică și va avea următorul cuprins: „(2) Polițistul de penitenciare nemulțumit de sancțiunea aplicată se poate adresa instanței de contencios administrativ competente.”</p>
74	<p>ART. 74</p> <p>— (1) Comisiile de disciplină se constituie în Ministerul Justiției, în Administrația Națională a Penitenciarelor și în fiecare unitate de penitenciar și au competența de a efectua cercetarea faptei ce constituie abatere disciplinară și de a propune, dacă se constată vinovăția, una dintre sancțiunile disciplinare ce urmează să fie aplicate persoanei în cauză. Comisia de disciplină din cadrul Ministerului Justiției, constituită prin ordin al ministrului justiției*), are competența de a cerceta faptele comise de funcționarii publici cu statut special din cadrul Ministerului Justiției și pe cele comise de funcționarii publici cu statut special numiți în funcții de director general, director general-adjunct, director de direcție și director în sistemul administrației penitenciare. Comisia de disciplină din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor are competența de a cerceta faptele comise de funcționarii publici cu statut special din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor și de ofițerii numiți în funcții publice de conducere din unitățile de penitenciare, cu excepția celor aflați în competența comisiei de disciplină din cadrul Ministerului Justiției, iar comisiile de disciplină constituite la nivelul unităților de penitenciare au competența de a cerceta faptele comise de ofițerii care îndeplinesc funcții de execuție și agenții, încadrați în statele de organizare ale unității de penitenciare.</p> <p>— (2) Modul de organizare și desfășurare a activității comisiilor de disciplină se stabilește prin ordin al ministrului justiției*).</p> <p>— *) A se vedea Ordinul ministrului justiției nr. 2.856/C/2004 pentru aprobarea Regulamentului privind modul de constituire, organizare și desfășurare a activității comisiilor de disciplină din Administrația Națională a Penitenciarelor și din unitățile subordonate, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.099 din 25 noiembrie 2004, cu modificările și completările ulterioare.</p>
	<p>Articolul 74 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 74 — (1) Comisiile de disciplină se constituie în Ministerul Justiției, în Administrația Națională a Penitenciarelor și în fiecare unitate care are încadrați polițiști de penitenciare și au competența de a efectua cercetarea faptei ce constituie abatere disciplinară și de a propune, dacă se constată vinovăția, una dintre sancțiunile disciplinare ce urmează să fie aplicată persoanei în cauză.</p> <p>— (2) Comisia de disciplină din cadrul Ministerului Justiției, constituită prin ordin al ministrului justiției, are competența de a cerceta faptele comise de polițiștii de penitenciare numiți sau împuterniciți în funcțiile de director general,</p>

Formatted Table

Formatted: Strikethrough

~~director general adjunct, director de direcție din Administrația Națională a Penitenciarelor și director în sistemul administrației penitenciare, precum și pe cele comise de polițiștii de penitenciare din cadrul Ministerului Justiției și al altor unități subordonate ministerului.~~

~~(3) Comisia de disciplină din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor are competența de a cerceta faptele comise de polițiștii de penitenciare numiți sau împuterniciți în funcție în cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor, cu excepția celor aflați în competența comisiei de disciplină prevăzută la alin. (2), și pe cele comise de directorii adjuncți din unitățile sistemului administrației penitenciare.~~

~~— (4) Comisiile de disciplină constituite la nivelul unităților de penitenciare au competența de a cerceta faptele comise de polițiștii de penitenciare din cadrul unităților penitenciare, cu excepția celor aflați în competența celorlalte comisii de disciplină.~~

~~— (5) Din comisia de disciplină prevăzută la alin. (2), pot face parte și polițiști de penitenciare din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor ori a altor unități subordonate ministerului.~~

~~— (6) Modul de organizare și desfășurare a activității comisiilor de disciplină se stabilește prin ordin al ministrului justiției.”~~

Art. 74 (1) Comisiile de disciplină se constituie în Ministerul Justiției, în Administrația Națională a Penitenciarelor și în fiecare unitate care are încadrați polițiști de penitenciare și au competența de a efectua cercetarea faptei ce constituie abatere disciplinară și de a propune, dacă se constată vinovăția, una dintre sancțiunile disciplinare ce urmează să fie aplicată persoanei în cauză.

(2) Comisia de disciplină de la nivelul Ministerului Justiției se constituie prin ordin al ministrului justiției și are competența de a cerceta faptele comise de polițiștii de penitenciare numiți sau împuterniciți în funcțiile de director general, director general adjunct, director de direcție din Administrația Națională a Penitenciarelor și director în sistemul administrației penitenciare, precum și pe cele comise de polițiștii de penitenciare din cadrul Ministerului Justiției.

(3) Comisia de disciplină de la nivelul Administrației Naționale a Penitenciarelor se constituie prin decizie a directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor și are competența de a cerceta faptele comise de polițiștii de penitenciare numiți sau împuterniciți în funcție în cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor, cu excepția celor aflați în competența comisiei de disciplină prevăzută la alin. (2), și pe cele comise de directorii adjuncți din unitățile sistemului administrației penitenciare.

(4) Comisia de disciplină de la nivelul fiecărei unități subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor se constituie, prin decizie a conducătorului unității și are competența de a cerceta faptele comise de polițiștii de penitenciare din cadrul unităților penitenciare, cu excepția celor aflați în competența comisiilor de disciplină prevăzute la alin. (2) și (3).

(5) Din comisia de disciplină prevăzută la alin. (2), pot face parte și polițiști de penitenciare din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor.

Art. 74¹ (1) Comisia de disciplină este formată din președinte și 4 membri titulari.

(2) Pentru fiecare comisie de disciplină se vor desemna un președinte supleant și cel puțin 4 membri supleanți.

Art. 74² (1) Membrii titulari ai comisiei de disciplină sunt desemnați din rândul personalului unității în cadrul căreia funcționează comisia, respectiv și din

	<p>cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor pentru comisia de disciplină constituită la nivelul Ministerului Justiției, astfel:</p> <p>a) 2 membri, de către conducătorul unității;</p> <p>b) 2 membri, de către organizația sindicală reprezentativă la nivelul unității. În situația în care organizațiile sindicale nu sunt reprezentative, cei 2 membri vor fi desemnați de acestea, cu condiția ca numărul membrilor acestora în cadrul unității, cumulată, să reprezinte majoritatea simplă din numărul angajaților.</p> <p>(2) În cazul în care funcționarii publici cu statut special nu sunt organizați în sindicat sau nu sunt îndeplinite condițiile de la alin. (1) lit. b teza 2, reprezentanții vor fi desemnați prin votul majorității funcționarilor publici cu statut special din respectiva unitate. Alegerea reprezentanților se face prin vot secret.</p> <p>(3) Desemnarea membrilor titulari din partea organizațiilor sindicale în cadrul comisiilor de disciplină constituite la nivelul Ministerului Justiției, respectiv Administrației Naționale a Penitenciarelor se face de către organizațiile sindicale reprezentative la nivelul sistemului administrației penitenciare.</p> <p>(4) Desemnarea membrilor supleanți se face cu respectarea principiului proporționalității și a prevederilor alin. (1), (2) și (3).</p>
	<p>Art. 74³ Desemnarea președintelui comisiei de disciplină și a supleantului acestuia se face de către conducătorul unității, în urma consultării organizației sindicale reprezentative ori a funcționarilor publici cu statut special din unitate, dacă aceștia nu sunt organizați în sindicat. Președintele supleant al comisiei de disciplină nu se desemnează din rândul membrilor titulari sau al membrilor supleanți.</p>
	<p>Art. 74⁴ (1) Mandatul președintelui și al membrilor comisiei de disciplină este de 3 ani. Mandatele cumulate de membru și președinte nu pot depăși 6 ani, indiferent dacă au fost exercitate fracționat sau continuu.</p> <p>(2) Limita maximă de 6 ani prevăzută la alin. (1) se calculează de la data dobândirii calității de funcționar public cu statut special, indiferent de comisia de disciplină din care a făcut parte sau calitatea de președinte, respectiv cea de membru.</p> <p>(2) Președintele și membrii comisiei de disciplină își exercită mandatul de la data emiterii actului administrativ de constituire a comisiei de disciplină până la data expirării mandatului sau înainte de termen, (3) Cu 10 zile lucrătoare înainte de data expirării mandatului președintelui, respectiv a unui membru al comisiei de disciplină se va desemna un nou președinte, respectiv membru, în condițiile prezentei legi.</p>
	<p>Art. 74⁵ (1) Pot fi membri în comisia de disciplină funcționarii publici cu statut special definitiv care au bună reputație profesională și o conduită corespunzătoare în exercitarea funcției.</p> <p>(2) Nu poate fi membru în comisia de disciplină funcționarul public cu statut special care se află în una dintre următoarele situații de incompatibilitate:</p> <p>a) este soț, rudă sau afin până la gradul al IV-lea inclusiv cu persoana care are competența legală de numire a comisiei;</p> <p>b) a fost sancționat disciplinar, iar sancțiunea disciplinară nu a fost radiată, în condițiile legii;</p> <p>c) personalul care are calitatea de consilier juridic, aflat în situația de a aviza, ulterior, actul administrativ de sancționare sau de a reprezenta instituția în instanță în cauza respectivă;</p>

	<p>d) sunt condamnate sau față de acestea s-a dispus renunțarea la aplicarea pedepsei sau amânarea aplicării pedepsei prin hotărâre judecătorească definitivă.</p> <p>(3) Președintele și membrii comisiei de disciplină, pentru activitatea desfășurată în cadrul acesteia, au dreptul la un spor lunar de 5% care se aplică la salariul de bază al fiecăruia și se acordă în lunile în care comisia de disciplină își desfășoară activitatea.</p> <p>De sporul de 5% beneficiază și membrii supleanți pentru lunile când au activat în comisiile de disciplină. Sporul se acordă de către unitatea în cadrul căreia este organizată comisia de disciplină</p>
	<p>Art. 74⁶ (1) Poate fi desemnat președinte al comisiei de disciplină un funcționar public cu statut special definitiv care îndeplinește următoarele condiții:</p> <p>a) are gradul profesional de cel puțin subcomisar de penitenciare;</p> <p>b) are, de regulă, studii superioare juridice;</p> <p>c) are o bună reputație profesională și o conduită corespunzătoare în exercitarea funcției;</p> <p>d) nu se află în una dintre situațiile de incompatibilitate prevăzute la art. 7</p> <p>(2) Prin excepție, în situația în care nu există ofițeri cu gradul profesional de cel puțin subcomisar de penitenciare, președinte al comisiei de disciplină poate fi desemnat un ofițer cu grad profesional mai mic.</p>
	<p>Art. 74⁷ (1) Mandatul de membru al comisiei de disciplină se suspendă, de drept, în următoarele situații:</p> <p>a) cel în cauză a săvârșit o faptă care face obiectul sesizării comisiei de disciplină, începând cu data primirii sesizării la comisia de disciplină, împotriva acestuia, dar nu mai mult de 2 zile lucrătoare de la data înregistrării în instituție,</p> <p>b) cel în cauză a formulat o sesizare împotriva unui funcționar public cu statut special, care urmează să se analizeze în cadrul comisiei din care face parte.</p> <p>(2) Suspendarea mandatului unui membru al comisiei de disciplină se constată prin raportul comisiei de disciplină, care se aduce de îndată la cunoștință persoanei prin al cărei act administrativ a fost constituită comisia de disciplină.</p>
	<p>Art. 74⁸ (1) Mandatul de membru al comisiei de disciplină se suspendă, la cerere, în următoarele situații:</p> <p>a) s-a pronunțat în orice mod cu privire la fapta sesizată, anterior soluționării cauzei;</p> <p>b) este soț, rudă sau afin până la gradul al IV-lea inclusiv cu funcționarul public a cărui faptă a fost sesizată și se află pe rolul comisiei de disciplină.</p> <p>(2) Cererea de suspendare se formulează, în scris, de orice persoană care poate dovedi existența situațiilor prevăzute la alin. (1) și se înaintează președintelui comisiei de disciplină.</p> <p>(3) Cererea de suspendare se poate formula, în scris, de către membrul comisiei de disciplină aflat în una dintre situațiile prevăzute la alin. (1) și se înaintează președintelui comisiei.</p> <p>(4) În termen de 3 zile lucrătoare de la înregistrarea cererii de suspendare, comisia de disciplină, cu excepția celui în cauză, se va pronunța cu privire la existența situațiilor prevăzute la alin. (1), precum și cu privire la suspendarea mandatului.</p> <p>(5) Cererea de suspendare produce efecte de la data depunerii acesteia, cu privire la participarea celui în cauză la ședințele comisiei de disciplină care au ca obiect situațiile prevăzute la alin. (1). Raportul comisiei de disciplină se</p>

	<u>aduce de îndată la cunoștință persoanei prin al cărei act administrativ a fost constituită comisia de disciplină, persoanei care a formulat cererea de suspendare, precum și persoanei vizate de cererea de suspendare.</u>
	Art. 74⁹ (1) Președintele comisiei de disciplină va lua măsuri de înlocuire a membrului titular suspendat în condițiile <i>art. 9 și 10</i> cu un membru supleant. <u>(2) Membrii titulari se înlocuiesc cu membrii supleanți, cu respectarea prevederilor art. 4, în următoarele situații: absentează în mod justificat de la serviciu, se află în misiune sau primesc o dispoziție scrisă din partea conducătorului unității de a exercita o altă activitate ce nu suferă amânare.</u> <u>(3) Neprezentarea în mod nejustificat la lucrările comisiei, atrage încetarea calității de președinte/membru.</u>
	Art. 74¹⁰ Suspendarea mandatului unui membru al comisiei de disciplină durează până la încetarea cauzei care a determinat-o.
	Art. 74¹¹ (1) Mandatul de membru al comisiei de disciplină încetează înainte de termen, în următoarele situații: <u>a) a renunțat la calitatea de membru;</u> <u>b) a fost mutat în cadrul altei unități, transferat la altă instituție publică sau i-a încetat calitatea de membru al organizației sindicale care l-a desemnat;</u> <u>c) a fost detașat în cadrul altei unități sau instituții publice;</u> <u>d) i-au încetat raporturile de serviciu în condițiile prevăzute de Legea nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici din Administrația Națională a Penitenciarelor;</u> <u>e) a fost suspendat din funcția publică în condițiile prevăzute de Legea nr. 293/2004;</u> <u>f) i s-a aplicat o sancțiune disciplinară;</u> <u>g) se află în unul dintre cazurile de incompatibilitate prevăzute la art. 7 alin. (2)</u> <u>h) s-a pus în mișcare acțiunea penală împotriva membrului respectiv, de la data comunicării acestei măsuri către comisia de disciplină dar nu mai mult de 2 zile lucrătoare de la data înregistrării în instituție.</u> <u>(2) Cererea de renunțare la calitatea de membru se înaintează președintelui comisiei de disciplină și produce efecte după 5 zile de la înregistrare, dacă președintele acesteia, de comun acord cu solicitantul, nu a stabilit un termen mai scurt.</u> <u>(3) Încetarea mandatului de membru al comisiei de disciplină se constată printr-un referat al președintelui, care se aduce de îndată la cunoștință persoanei competente să emită actul administrativ.</u>
	Art. 74¹² Prevederile art. 6, 9, 10, 12 și 13 se aplică în mod corespunzător și membrilor supleanți
	Art. 74¹³ (1) Prevederile art. 9 alin. (1), art. 11 alin. (1), art. 12 și ale art. 13 alin. (1) se aplică în mod corespunzător și pentru mandatul președintelui comisiei de disciplină. Cererea de suspendare a mandatului președintelui comisiei de disciplină și cererea de renunțare la această calitate se înaintează persoanei prin al cărei act administrativ a fost constituită comisia de disciplină. <u>(2) Suspendarea de drept a mandatului președintelui comisiei de disciplină se constată de către persoana prin al cărei act administrativ a fost constituită comisia de disciplină. Persoana prin al cărei act administrativ a fost constituită comisia de disciplină verifică existența situațiilor prevăzute la art. 9 alin. (1) și emite actul prin care constată suspendarea de drept a președintelui comisiei de disciplină.</u> <u>(3) Cererea de suspendare se formulează, în scris, de orice persoană care</u>

	<p><u>poate dovedi existența situațiilor prevăzute la art. 10 alin. (1). Cererea de suspendare poate fi formulată și de către președintele comisiei de disciplină, dacă se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 10 alin. (1). Cererea de suspendare se adresează persoanei prin al cărei act administrativ a fost constituită comisia de disciplină, care verifică dacă în cuprinsul cererii se regăsește vreuna dintre situațiile prevăzute la art. 10 alin. (1) și emite actul prin care constată suspendarea președintelui comisiei de disciplină.</u></p>
	<p>Art. 74¹⁴ (1) <u>În cazul suspendării sau încetării mandatului unui membru al comisiei de disciplină, atribuțiile acestuia se vor exercita de un membru supleant.</u> (2) <u>În cazul suspendării sau încetării mandatului președintelui comisiei de disciplină, atribuțiile acestuia vor fi exercitate de supleantul prevăzut la art. 5.</u> (3) <u>În cazul în care comisia de disciplină nu poate fi constituită prin utilizarea membrilor supleanți sau, după caz, a supleantului președintelui, se va proceda la desemnarea altor membri sau membri supleanți ori a președintelui sau a supleantului acestuia, după caz, în condițiile prezentei legi.</u></p>
	<p>Art. 74¹⁵ (1) <u>Comisia de disciplină are un secretar titular și un secretar supleant, numiți prin actul administrativ de constituire a comisiei de disciplină, care au, de regulă, studii superioare juridice. Secretarul titular și supleantul acestuia nu sunt membri ai comisiei de disciplină.</u> (2) <u>Prevederile art. 6, 7, 9 și 13, se aplică în mod corespunzător și pentru secretarul titular și supleantul acestuia.</u> (3) <u>În cazul în care secretarul comisiei de disciplină se află în imposibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile, va fi înlocuit de secretarul supleant.</u></p>
	<p>Art. 74¹⁶ <u>Atribuțiile și activitatea comisiei de disciplină</u> (1) <u>Comisiile de disciplină sunt structuri deliberative, fără personalitate juridică, independente în exercitarea atribuțiilor ce le revin, care au competența de a efectua cercetarea faptelor ce pot constitui abateri disciplinare și de a propune, dacă se constată vinovăția, una dintre sancțiunile disciplinare prevăzute de lege.</u> (2) <u>Activitatea comisiilor de disciplină are la bază următoarele principii:</u> a) <u>prezumția de nevinovăție, conform căreia se prezumă că funcționarul public este nevinovat atât timp cât vinovăția sa nu a fost dovedită;</u> b) <u>garantarea dreptului la apărare, conform căruia se recunoaște dreptul funcționarului public de a fi audiat, de a prezenta dovezi în apărarea sa și de a fi asistat;</u> c) <u>celeritatea procedurii, care presupune obligația comisiei de disciplină de a proceda fără întârziere la soluționarea cauzei, cu respectarea drepturilor persoanelor implicate și a regulilor prevăzute de lege și de prezentul regulament;</u> d) <u>contradictorialitatea, care presupune asigurarea posibilității persoanelor aflate pe poziții divergente de a se exprima cu privire la orice act sau fapt care are legătură cu abaterea disciplinară pentru care a fost sesizată comisia de disciplină;</u> e) <u>proporționalitatea, conform căreia trebuie respectat un raport corect între gravitatea abaterii disciplinare, circumstanțele săvârșirii acesteia și sancțiunea disciplinară propusă a fi aplicată;</u> f) <u>legalitatea sancțiunii, conform căreia comisia de disciplină nu poate propune decât sancțiunile disciplinare prevăzute de lege;</u> g) <u>unicitatea sancțiunii, conform căreia pentru o abatere disciplinară nu se</u></p>

	<p>poate aplica decât o singură sancțiune disciplinară;</p> <p>h) obligativitatea opiniei, conform căreia membrii comisiei de disciplină au obligația de a se pronunța motivat pentru fiecare sesizare aflată pe rolul comisiei de disciplină.</p>
	<p>Art. 74¹⁷ Comisia de disciplină are următoarele atribuții principale:</p> <p>a) cercetează faptele pentru care a fost sesizată, ce pot constitui abateri disciplinare, prevăzute de Legea nr. 293/2004, republicată;</p> <p>b) propune aplicarea uneia dintre sancțiunile disciplinare prevăzute de Legea nr. 293/2004, republicată;</p> <p>c) întocmește referate cu privire la fiecare cauză pentru care a fost sesizată, pe care le înaintează conducătorului unității.</p>
	<p>Art. 74¹⁸ Președintele comisiei de disciplină are următoarele atribuții principale:</p> <p>a) stabilește locul, data și ora când au loc ședințele comisiei de disciplină;</p> <p>b) conduce ședințele comisiei de disciplină;</p> <p>c) coordonează activitatea comisiei de disciplină și a secretarului acesteia;</p> <p>d) reprezintă comisia de disciplină în fața conducătorului unității, a altor autorități sau instituții publice, Administrației Naționale a Penitenciarelor, precum și în fața oricărei alte persoane fizice sau juridice.</p>
	<p>Art. 74¹⁹ Secretarul comisiei de disciplină are următoarele atribuții principale:</p> <p>a) convoacă, în scris, la cererea președintelui comisiei de disciplină, membrii comisiei de disciplină, funcționarul public a cărui faptă formează obiectul dosarului și persoanele care urmează să fie audiate;</p> <p>b) redactează și semnează, alături de membrii comisiei de disciplină și de președintele acesteia, procesul-verbal al ședințelor comisiei de disciplină;</p> <p>c) redactează și semnează, alături de membrii comisiei de disciplină și de președintele acesteia, actele emise de comisia de disciplină și le înaintează conducătorului unității;</p> <p>d) ține evidențele sesizărilor și ale referatelor și efectuează alte lucrări necesare în vederea desfășurării activității comisiei de disciplină;</p> <p>e) redactează răspunsurile către petenți.</p>
	<p>Art. 74²⁰ Modul de sesizare și procedura de lucru a comisiilor de disciplină</p> <p>(1) Sesizarea îndreptată împotriva unui funcționar public se adresează comisiei de disciplină competente, conform Legii nr. 293/2004, republicată.</p> <p>(2) În cazul în care comisia de disciplină sesizată constată că nu este competentă să efectueze cercetarea, va transmite sesizarea către comisia de disciplină căreia îi revine această competență.</p> <p>(3) Atunci când sesizarea este adresată altei structuri decât comisia de disciplină, conducătorul acesteia are obligația să o transmită de îndată comisiei de disciplină competente.</p> <p>(4) În situațiile prevăzute la alin. (2) și (3), președintele și secretarul comisiei de disciplină înștiințează persoana care a făcut sesizarea cu privire la demersurile efectuate.</p>
	<p>Art. 74²¹ (1) Comisia de disciplină poate fi sesizată de:</p> <p>a) ministrul justiției;</p> <p>b) directorul general și directorii generali adjuncți ai Administrației Naționale a Penitenciarelor;</p> <p>c) conducătorul unității unde este numit funcționarul;</p> <p>d) conducătorul structurii în care este numit funcționarul;</p>

	<p>e) <u>personalul din sistemul administrației penitenciare, în activitate/suspendat, care se consideră vătămat prin fapta unui funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare</u></p> <p>f) <u>personalul din sistemul administrației penitenciare în activitate/suspendat, care ia cunoștință în mod direct despre săvârșirea unei fapte reglementată de prezenta lege ca abatere disciplinară</u></p> <p>(2) <u>Sesizarea se formulează în scris și trebuie să cuprindă:</u></p> <p>a) <u>numele, prenumele, locul de muncă și funcția deținută de persoana care a formulat sesizarea;</u></p> <p>b) <u>numele, prenumele și compartimentul în care își desfășoară activitatea funcționarul public cu statut special a cărui faptă este sesizată;</u></p> <p>c) <u>descrierea faptei care constituie obiectul sesizării;</u></p> <p>d) <u>dovezile pe care se sprijină sesizarea;</u></p> <p>e) <u>data și semnătura.</u></p>
	<p>Art. 74²² (1) <u>La primirea sesizării comisia de disciplină verifică dacă aceasta îndeplinește condițiile prevăzute în art. 23, dacă se referă la abaterile disciplinare prevăzute în art. 69 din Legea nr. 293/2004 și dacă este competentă să cerceteze fapta care constituie obiectul sesizării.</u></p> <p>(2) <u>În cazul în care comisia de disciplină constată că nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art. 23, sesizarea se clasează, urmând a comunica persoanei care a formulat sesizarea.</u></p> <p>(3) <u>În situația în care comisia de disciplină constată îndeplinirea prevederilor alin. (1), poate începe cercetarea faptei care constituie obiectul sesizării. În situația în care pentru soluționarea cauzei sunt necesare înscrisuri sau alte dovezi, comisia de disciplină solicită persoanelor prevăzute la art. 23 alin. (1) să le depună până la primul termen.</u></p>
	<p>Art. 74²³ (1) <u>Președintele comisiei de disciplină va stabili de îndată termenul de prezentare și va dispune citarea funcționarului public cu statut special a cărui faptă a fost sesizată și a persoanelor indicate în sesizare. Citarea se face cu cel puțin 3 zile lucrătoare înainte de termenul de prezentare.</u></p> <p>(2) <u>Procedura de citare în fața comisiei de disciplină se face prin scrisoare recomandată sau prin înștiințare scrisă de luare la cunoștință prin semnătură. Procedura de citare este obligatorie pentru fiecare termen stabilit de președintele comisiei de disciplină, cu excepția situației în care părțile au luat la cunoștință despre viitorul termen la ultima ședință la care au fost citate, prin semnătură.</u></p> <p>(3) <u>În cuprinsul scrisorii sau al înștiințării scrise prevăzute la alin. (2) se indică locul, data și ora ședinței comisiei de disciplină.</u></p> <p>(4) <u>Pentru primul termen de prezentare în fața comisiei de disciplină, în cuprinsul scrisorii sau al înștiințării scrise se indică, pe lângă elementele prevăzute la alin. (3), și obiectul sesizării.</u></p> <p>(5) <u>Funcționarului public cu statut special a cărui faptă constituie obiectul sesizării i se comunică, sub sancțiunea nulității, odată cu citarea prevăzută la alin. (1) o copie a sesizării îndreptată împotriva sa și a înscrisurilor pe care se sprijină aceasta.</u></p>
	<p>Art. 74²⁴ <u>Funcționarul public cu statut special a cărui faptă este cercetată are obligația de a se prezenta personal la solicitarea comisiei de disciplină.</u></p>
	<p>Art. 74²⁵ (1) <u>Cercetarea abaterii disciplinare se face cu celeritate.</u></p> <p>(2) <u>Activitatea de cercetare a abaterii disciplinare impune:</u></p> <p>a) <u>audierea persoanei care a formulat sesizarea;</u></p>

	<p>b) <u>audierea funcționarului public cu statut special a cărui faptă constituie obiectul sesizării;</u> c) <u>audierea altor persoane ale căror declarații pot conduce la soluționarea cazului;</u> d) <u>culegerea informațiilor considerate necesare pentru rezolvarea cazului, prin mijloacele prevăzute de lege;</u> e) <u>administrarea probelor, precum și verificarea documentelor și a declarațiilor prezentate.</u> <u>(3) Termenele de prezentare în fața comisiei de disciplină se stabilesc astfel încât să nu se depășească, de regulă, o perioadă de 7 zile lucrătoare.</u> <u>(4) Pe parcursul cercetării disciplinare, la solicitarea funcționarului public cu statut special a cărui faptă constituie obiectul sesizării, persoana care a formulat sesizarea este citată, prezența fiind obligatorie. În situații temeinic justificate, persoana care a formulat sesizarea poate transmite, în scris, precizări cu privire la aspectele pentru care a fost citat. – Eliminarea tezei 2 a alin. (4) este susținută de sindicate.</u></p>
	<p>Art. 74²⁶ (1) <u>Audierea persoanelor prevăzute la art. 27 alin. (2) lit. a) - c) trebuie consemnată în scris, într-un proces-verbal, sub sancțiunea nulității. Procesul-verbal se semnează de președinte, de membrii comisiei de disciplină, de secretarul acesteia, precum și de persoana audiată.</u> <u>(2) Neprezentarea funcționarului public cu statut special la audiere sau refuzul de a formula declarații referitoare la abaterile disciplinare imputate se consemnează într-un proces-verbal; în astfel de cazuri, sancțiunea disciplinară poate fi aplicată.</u> <u>(3) Lipsa nejustificată a persoanelor citate nu împiedică desfășurarea ședințelor comisiei de disciplină, dacă citarea s-a făcut cu respectarea cerințelor prevăzute la art. 25. Persoana care a formulat sesizarea este obligatoriu a se prezenta la prima ședință, în vederea susținerii sesizării – Completare susținută de sindicate</u></p>
	<p>Art. 74²⁷ (1) <u>În urma administrării probelor, membrii comisiei de disciplină vor întocmi un proces-verbal în care se consemnează rezultatele activității de cercetare desfășurate de comisia de disciplină, inclusiv asupra indiciilor cu privire la vinovăția sau nevinovăția funcționarului public cu statut special împotriva căruia a fost formulată sesizarea.</u> <u>(2) Procesul-verbal prevăzut la alin. (1) va fi adus la cunoștință funcționarului public împotriva căruia a fost formulată sesizarea, precum și persoanei care a sesizat comisia de disciplină, în vederea formulării unor eventuale obiecții în termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data luării la cunoștință.</u> <u>(3) În cazul în care persoanele prevăzute la alin. (2) formulează obiecții, acestea vor fi analizate de comisia de disciplină în termenul fixat de președinte, dar nu mai târziu de 5 zile lucrătoare de la înregistrarea lor; comisia de disciplină poate să admită sau să respingă motivat obiecțiile, în tot ori în parte, urmând a se comunica celui în cauză.</u></p>
	<p>Art. 74²⁸ (1) <u>Ședințele comisiei de disciplină sunt publice, cu următoarele excepții:</u> a) <u>atunci când funcționarul public cu statut special împotriva căruia a fost formulată sesizarea a solicitat în scris ca acestea să nu fie publice;</u> b) <u>atunci când președintele comisiei de disciplină a solicitat ca acestea să nu fie publice pentru motive temeinic justificate;</u> c) <u>atunci când sesizarea sau înscrisurile care stau la baza sesizării au caracter</u></p>

	<p>clasificat.</p> <p>(2) <u>Lucrările fiecărei ședințe a comisiei de disciplină se consemnează într-un proces-verbal semnat de președinte, de membrii și de secretarul acesteia.</u></p> <p>(3) <u>Lipsa nejustificată a persoanelor citate nu împiedică desfășurarea ședințelor comisiei de disciplină, dacă citarea s-a făcut cu respectarea cerințelor prevăzute la art. 25.</u></p> <p>(4) <u>Sedințele comisiei de disciplină se desfășoară cu respectarea principiului stabilit la art. 4.</u></p>
	<p>Art. 74²⁹ (1) <u>În exercitarea atribuțiilor sale, comisia de disciplină întocmește un referat pe baza concluziilor majorității membrilor săi.</u></p> <p>(2) <u>Referatul comisiei de disciplină cu privire la cauza cu care a fost sesizată trebuie să conțină următoarele elemente:</u></p> <p>a) <u>numărul și data de înregistrare a sesizării;</u></p> <p>b) <u>numele și prenumele funcționarului public cu statut special a cărui faptă a fost cercetată, precum și compartimentul în care acesta își desfășoară activitatea;</u></p> <p>c) <u>numele și prenumele persoanei care a sesizat fapta și compartimentul în care aceasta își desfășoară activitatea, precum și numele și prenumele persoanelor audiate;</u></p> <p>d) <u>prezentarea faptei sesizate și a circumstanțelor în care aceasta a fost săvârșită;</u></p> <p>e) <u>probele administrate;</u></p> <p>f) <u>propunerea privind sancțiunea disciplinară aplicabilă sau, după caz, de clasare a cauzei;</u></p> <p>g) <u>motivarea propunerii;</u></p> <p>h) <u>numele, prenumele și semnătura președintelui, ale membrilor comisiei de disciplină, precum și ale secretarului acesteia;</u></p> <p>i) <u>data întocmirii referatului.</u></p> <p>(3) <u>Opiniile separate, formulate în scris și motivate, se vor anexa la referatul comisiei de disciplină.</u></p> <p>(4) <u>Referatul comisiei de disciplină, care conține elementele prevăzute la alin.(2), dar și motivarea respingerii obiecțiilor, se înaintează persoanei competente să aplice sancțiunea, în termen de 3 zile lucrătoare de la data ședinței în care au fost analizate obiecțiile.</u></p> <p>(5) <u>Motivele respingerii obiecțiilor se comunică, în scris, celui care le-a formulat, în termenul prevăzut la alin. (4).</u></p>
	<p>Art. 74³⁰ (1) <u>Comisia de disciplină formulează propunerea cu privire la sancțiunea aplicabilă, pe baza referatului prevăzut la art. 29.</u></p> <p>(2) <u>Comisia de disciplină poate să propună:</u></p> <p>a) <u>o sancțiune disciplinară, în cazul în care s-a dovedit săvârșirea abaterii disciplinare de către funcționarul public cu statut special.</u></p> <p>b) <u>nesancționarea, în cazul în care, deși s-a constatat săvârșirea unei abateri disciplinare, comisia apreciază că poate fi exonerat de răspundere disciplinară, în considerarea elementelor prevăzute la alin. (3);</u></p> <p>c) <u>clasarea sesizării, atunci când nu se confirmă săvârșirea unei abateri disciplinare.</u></p> <p>(3) <u>La individualizarea sancțiunii disciplinare aplicabile funcționarului public, comisia de disciplină ține seama de:</u></p> <p>a) <u>cauzele care au determinat săvârșirea abaterii disciplinare;</u></p> <p>b) <u>împrejurările în care aceasta a fost săvârșită;</u></p>

	<p>c) gradul de vinovăție; d) gravitatea și consecințele abaterii disciplinare; e) conduita funcționarului public cu statut special și preocuparea acestuia pentru înlăturarea urmărilor faptei comise; f) existența unor antecedente disciplinare ale funcționarului public cu statut special, care nu au fost radiate în condițiile legii. (4) În cazul în care comisia de disciplină propune aplicarea uneia dintre sancțiunile disciplinare prevăzute de Legea nr. 293/2004, republicată, aceasta procedează și la individualizarea ei.</p>
	<p>Art. 74³¹ (1) În cazul în care comisia de disciplină are indicii că fapta săvârșită de funcționarul public cu statut special poate fi considerată infracțiune, solicită conducătorului unității în cadrul căreia funcționează comisia, sesizarea procurorului sau a organelor de cercetare penală. Conducătorul unității va sesiza de îndată procurorul sau organele de cercetare penală. Cu privire la solicitarea adresată ministrului justiției sau după caz, directorului general al ANP, comisia de disciplină informează și conducătorul unității unde își desfășoară activitatea funcționarul public cu statut special. (2) Răspunderea penală, contravențională, civilă sau, după caz, patrimonială nu exclude răspunderea disciplinară pentru fapta săvârșită, dacă prin aceasta s-au încălcat și îndatoriri de serviciu.</p>
	<p>Art. 74³² (1) Actul administrativ de sancționare a funcționarului public este emis de persoana competentă, pe baza propunerii cuprinse în referatul comisiei de disciplină. (2) Sub sancțiunea nulității absolute, în actul administrativ prevăzut la alin. (1) se cuprind în mod obligatoriu: a) temeiul legal în baza căruia se aplică sancțiunea disciplinară; b) gradul, numele, prenumele, funcția și unitatea în care este încadrat cel sancționat; c) descrierea pe scurt a faptei care constituie abatere disciplinară, precum și dispozițiile legale încălcate; d) termenul în care sancțiunea disciplinară poate fi contestată; e) instanța competentă la care actul administrativ prin care s-a dispus sancțiunea disciplinară poate fi contestat; (3) Referatul privind propunerea de sancționare, precum și motivarea aplicării unei sancțiuni mai ușoare, unde este cazul, se anexează la actul administrativ prevăzut la alin. (1) și face parte integrantă din acesta. (4) Persoana care este competentă să aplice sancțiunea disciplinară nu poate aplica o sancțiune disciplinară mai gravă decât cea propusă de comisia de disciplină. (5) Persoana care este competentă să aplice sancțiunea disciplinară poate să aplice o sancțiune mai ușoară decât cea propusă de comisia de disciplină sau să dispună clasarea acesteia la propunerea comisiei de disciplină. Persoana care este competentă să aplice sancțiunea disciplinară are obligația de a motiva aplicarea unei sancțiuni mai ușoare. (6) Actul administrativ de sancționare se emite în termen de cel mult 5 zile lucrătoare de la data primirii referatului comisiei de disciplină și se comunică funcționarului public sancționat, în termen de 5 zile lucrătoare de la data emiterii. (7) În vederea respectării termenului de aplicare a sancțiunii, comisia de disciplină întreprinde demersurile necesare pentru transmiterea referatului, în</p>

	<p>timp util, către structura emitentă.</p>
	<p>Art. 74³⁵ (1) Sancțiunea disciplinară se aplică în maximum 90 de zile calendaristice de la sesizarea abaterii la comisia de disciplină, dar nu mai târziu de un an de la data comiterii faptei.</p> <p>(2) Cursul termenelor prevăzute la alin. (1) se suspendă în toate cazurile de suspendare a raporturilor de serviciu, potrivit legislației în vigoare.</p> <p>(3) După încetarea suspendării, termenele prevăzute la alin. (1) își reiau cursul, socotindu-se și timpul curs înainte de suspendare.</p>
	<p>Art. 74³⁴ Sesizările aflate pe rolul comisiei de disciplină și nesoluționate până la data publicării se suspendă.</p> <p>Sesizările aflate pe rolul comisiei de disciplină și nesoluționate până la data publicării se clasează, cu informarea sesizatorului că se poate adresa comisiei conform procedurii legale stabilite prin completarea Legii 293/2006 și cu respectarea termenului prevăzut la art.71 alin. 4 din prezenta lege, un an de la data producerii faptei. – Completare susținută de sindicate</p>
	<p>Art. 74³⁵ Activitatea desfășurată de președinții, membrii și secretarii comisiilor de disciplină nu constituie situație de incompatibilitate.</p>
	<p>Art. 74³⁶ Documentele rezultate din activitatea de cercetare desfășurată de comisia de disciplină au caracter confidențial și se arhivează de secretarul acesteia, în condițiile legii.</p>
	<p>Art. 74³⁷ (1) Președintele comisiei de disciplină întocmește rapoarte de activitate trimestriale cu privire la:</p> <p>a) numărul faptelor sesizate ca abateri disciplinare;</p> <p>b) categoriile de funcționari publici care au comis abateri disciplinare;</p> <p>c) cauzele și consecințele săvârșirii abaterilor disciplinare;</p> <p>d) sancțiunile disciplinare propuse;</p> <p>e) numărul de sesizări clasate.</p> <p>(2) Rapoartele de activitate prevăzute la alin. (1) se înaintează conducătorului unității în cadrul căreia este constituită comisia de disciplină.</p>
	<p>Art. 74³⁸ (1) Numărul și complexitatea activităților corespunzătoare funcției publice pe care o dețin funcționarii publici care au calitatea de președinte, membru și secretar al comisiei de disciplină se stabilesc proporțional cu complexitatea activității desfășurate în cadrul comisiei de disciplină.</p> <p>(2) Stabilirea atribuțiilor de serviciu ale funcționarilor publici care au calitatea de președinte, membru și secretar al comisiei de disciplină se face avându-se în vedere prevederile alin. (1).</p> <p>(3) În cadrul procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici care au calitatea de președinte, membru sau secretar al comisiei de disciplină nu este evaluată activitatea desfășurată în cadrul comisiei de disciplină.</p>
	<p>Art. 74³⁹ În cazul în care comisia de disciplină nu respectă termenele de soluționare a sesizărilor primite, conducătorul unității are obligația de a dispune constituirea unei noi comisii de disciplină.</p>
	<p>Art. 74⁴⁰ Conducătorii unităților, conducătorii compartimentelor în care își desfășoară activitatea funcționarul public cu statut special a cărui faptă a fost sesizată, precum și alte compartimente de la care se solicită informații sau documente, au obligația de a sprijini, cu celeritate, activitatea comisiei de disciplină pentru soluționarea cazului.</p>
	<p>Art. 74⁴¹ (1) – În cazul în care raporturile de serviciu ale funcționarului public a cărui faptă a fost sesizată se modifică, cercetarea disciplinară revine comisiei</p>

	<p>de disciplină competente în raport cu funcția deținută de cel în cauză la data săvârșirii faptei.</p> <p>(2) În cazul în care, pe parcursul activității de cercetare desfășurate de comisia de disciplină, raporturile de serviciu ale funcționarului public a cărui faptă a fost sesizată se modifică prin mutare, în condițiile legii, comisia de disciplină va transmite conducătorului unității în care își desfășoară activitatea funcționarul public transferat referatul cuprinzând propunerea referitoare la sancțiunea disciplinară aplicabilă</p>
	<p>Art. 74⁴² (1) Unitățile vor comunica Administrației Naționale a Penitenciarelor actul de constituire a comisiei de disciplină.</p> <p>(2) Modificările intervenite în componența comisiei de disciplină vor fi comunicate Administrației Naționale a Penitenciarelor.</p> <p>(3) Termenul de comunicare este de 5 zile de la data constituirii, respectiv de la data modificării componenței comisiei de disciplină.</p>
	<p>Art. 74⁴³ În scopul realizării rolului și atribuțiilor care îi revin, Administrația Națională a Penitenciarelor coordonează metodologic, monitorizează, verifică și controlează aplicarea și respectarea prevederilor prezentului <i>capitol</i> de către unități.</p>
75	<p>SECȚIUNEA a 5-a Radierea sancțiunilor disciplinare</p> <p>ART. 75</p> <p>(1) Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 70 lit. a) și d) se radiază de drept în termen de 6 luni de la aplicare, dacă ofițerul sau agentul sancționat nu a mai săvârșit o abatere disciplinară în această perioadă.</p> <p>— (2) Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 70 lit. b) și c) se radiază de drept în termen de 6 luni de la expirarea perioadei pentru care au fost aplicate, dacă ofițerul sau agentul sancționat nu a mai săvârșit o abatere disciplinară în această perioadă.</p> <p>— (3) Sancțiunea disciplinară prevăzută la art. 70 lit. e) se radiază de drept în termenul prevăzut la art. 11 lit. g).</p> <p>(4) Radierea sancțiunilor disciplinare nu duce la anularea efectelor patrimoniale ale acestora.</p>
	<p>Alineatele (1) și (2) ale articolului 75 se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„(1) Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 70 lit. a), d) și e) se radiază de drept în termen de 6 luni de la aplicare.</p> <p>(2) Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 70 lit. b) și c) se radiază de drept în termen de 6 luni de la expirarea perioadei pentru care au fost aplicate.</p>
	<p>Alineatul (3) al articolului 75 se abrogă.</p>
76	<p>SECȚIUNEA a 6-a Răspunderea patrimonială</p> <p>ART. 76</p> <p>— (1) Răspunderea patrimonială a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare se angajează în următoarele situații:</p> <p>— a) pentru pagubele produse cu vinovăție în patrimoniul Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, al unităților din subordinea acesteia;</p> <p>— b) pentru nerestituirea în termenul legal a sumelor ce i s-au acordat necuvenit;</p> <p>— c) pentru nerestituirea în termenul legal a contravalorii unor bunuri primite ce</p>

	<p>nu i se datorau și care nu mai pot fi restituite în natură, precum și a unor servicii ce i-au fost prestate în mod necuvenit.</p> <p>—(2) Repararea pagubelor aduse Administrației Naționale a Penitenciarelor și unităților de penitenciare în situațiile prevăzute la alin. (1) se dispune prin emiterea de către directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor ori de către directorii unităților de penitenciare a unei dispoziții de imputare, în termen de 30 de zile de la constatarea pagubei, sau, după caz, prin semnarea unui angajament de plată, conform metodologiei stabilite prin ordin al ministrului justiției. Împotriva dispoziției de imputare personalul în cauză se poate adresa instanței de contencios administrativ competente, în condițiile legii. Dreptul de a emite dispoziția de imputare se prescrie în termen de 3 ani de la data producerii pagubei.</p>
	<p>Articolul 76 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 76 - (1) Răspunderea patrimonială a polițiștilor de penitenciare se angajează în următoarele situații:</p> <p>a) pentru pagubele produse cu vinovăție în patrimoniul Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, al unităților din subordinea acesteia;</p> <p>b) pentru nerestituirea în termenul legal a sumelor ce i s-au acordat necuvenit;</p> <p>c) pentru nerestituirea în termenul legal a contravalorii unor bunuri primite ce nu i se datorau și care nu mai pot fi restituite în natură, precum și a unor servicii ce i-au fost prestate în mod necuvenit.</p> <p>(2) Repararea pagubelor aduse Administrației Naționale a Penitenciarelor și unităților de penitenciare în situațiile prevăzute la alin. (1) se dispune prin emiterea de către directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor ori de către directorii unităților din sistemul administrației penitenciare a unei dispoziții de imputare, în termen de 30 de zile de la constatarea pagubei sau, după caz, prin semnarea unui angajament de plată. Modelul și conținutul dispoziției de imputare și al angajamentului de plată se stabilesc prin ordin al ministrului justiției. Împotriva dispoziției de imputare, personalul în cauză se poate adresa instanței de contencios administrativ competente, în condițiile legii. Dreptul de a emite dispoziția de imputare se prescrie în termen de 3 ani de la data producerii pagubei.</p> <p>(3) Dispoziția de imputare rămasă definitivă ca urmare a neintroducerii ori respingerii acțiunii la instanța de contencios administrativ, precum și angajamentul de plată, constituie titluri executorii.”</p>
77	<p>CAPITOLUL VII</p> <p>Dispoziții tranzitorii și finale</p> <p>ART. 77</p> <p>(1) Numărul maxim de posturi necesare sistemului administrației penitenciare se stabilește prin hotărâre a Guvernului, la propunerea ministrului justiției.</p> <p>(2) Statele de organizare și structura personalului din sistemul administrației penitenciare se aprobă de către ministrul justiției. Această competență nu poate fi delegată directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor.</p> <p>(3) Atribuțiile și competențele personalului din sistemul administrației penitenciare se stabilesc prin fișele posturilor, întocmite în conformitate cu prevederile prezentei legi, ale Regulamentului de organizare și funcționare a</p>

	<p>Administrației Naționale a Penitenciarelor*) și ale Regulamentului unităților de penitenciare, aprobate prin ordin al ministrului justiției sau, după caz, prin decizie a directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor.</p> <p>-----</p> <p>*) A se vedea Ordinul ministrului justiției nr. 2.003/C/2008 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Administrației Naționale a Penitenciarelor, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 603 din 13 august 2008, cu modificările și completările ulterioare.</p>																												
78	<p>ART. 78</p> <p>La elaborarea actelor normative prevăzute de prezenta lege sau a altor acte normative în domeniu este obligatorie consultarea organizațiilor sindicale reprezentative din sistemul administrației penitenciare.</p>																												
79	<p>ART. 79</p> <p>(1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, gradele militare ale personalului din penitenciare vor fi echivalate cu gradele profesionale, cu menținerea drepturilor câștigate anterior, după cum urmează:</p> <p>A. Ofițeri:</p> <table border="0"> <tr> <td>a) sublocotenent</td> <td>- subinspector;</td> </tr> <tr> <td>b) locotenent</td> <td>- inspector;</td> </tr> <tr> <td>c) căpitan</td> <td>- inspector principal;</td> </tr> <tr> <td>d) maior</td> <td>- subinspector șef;</td> </tr> <tr> <td>e) locotenent colonel</td> <td>- inspector șef;</td> </tr> <tr> <td>f) colonel</td> <td>- inspector șef principal;</td> </tr> <tr> <td>g) general de brigadă</td> <td>- inspector general;</td> </tr> <tr> <td>h) general maior</td> <td>- inspector general principal;</td> </tr> <tr> <td>i) general locotenent</td> <td>- inspector general șef.</td> </tr> </table> <p>B. Agenți:</p> <table border="0"> <tr> <td>a) maistru militar cls. a IV-a și sergent major</td> <td>- agent;</td> </tr> <tr> <td>b) maistru militar cls. a III-a și plutonier major</td> <td>- agent principal;</td> </tr> <tr> <td>c) maistru militar cls. a II-a și plutonier major</td> <td>- agent șef adjunct;</td> </tr> <tr> <td>d) maistru militar cls. I și plutonier adjutant</td> <td>- agent șef;</td> </tr> <tr> <td>e) maistru militar principal și plutonier adjutant șef</td> <td>- agent șef principal.</td> </tr> </table> <p>(2) Personalul militar care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, are o vechime în grad egală sau mai mare decât cea prevăzută la art. 27 va fi avansat în gradul profesional următor celui echivalent dacă funcția pe care este încadrat, în statul de organizare și funcționare, este prevăzută cu gradul profesional superior celui pe care îl are, a fost apreciat cu calificativul "foarte bun" sau "excepțional" și nu a fost judecat în consiliul de onoare sau în consiliul de judecată. Pentru acordarea gradului profesional de inspector general este necesară promovarea examenului organizat în acest scop.</p> <p>(3) Cadrele militare preluate prin reorganizarea Direcției Generale a Penitenciarelor și unităților din subordinea acesteia se trec în rezervă, în condițiile Legii nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare, și se numesc funcționari publici cu statut special în</p>	a) sublocotenent	- subinspector;	b) locotenent	- inspector;	c) căpitan	- inspector principal;	d) maior	- subinspector șef;	e) locotenent colonel	- inspector șef;	f) colonel	- inspector șef principal;	g) general de brigadă	- inspector general;	h) general maior	- inspector general principal;	i) general locotenent	- inspector general șef.	a) maistru militar cls. a IV-a și sergent major	- agent;	b) maistru militar cls. a III-a și plutonier major	- agent principal;	c) maistru militar cls. a II-a și plutonier major	- agent șef adjunct;	d) maistru militar cls. I și plutonier adjutant	- agent șef;	e) maistru militar principal și plutonier adjutant șef	- agent șef principal.
a) sublocotenent	- subinspector;																												
b) locotenent	- inspector;																												
c) căpitan	- inspector principal;																												
d) maior	- subinspector șef;																												
e) locotenent colonel	- inspector șef;																												
f) colonel	- inspector șef principal;																												
g) general de brigadă	- inspector general;																												
h) general maior	- inspector general principal;																												
i) general locotenent	- inspector general șef.																												
a) maistru militar cls. a IV-a și sergent major	- agent;																												
b) maistru militar cls. a III-a și plutonier major	- agent principal;																												
c) maistru militar cls. a II-a și plutonier major	- agent șef adjunct;																												
d) maistru militar cls. I și plutonier adjutant	- agent șef;																												
e) maistru militar principal și plutonier adjutant șef	- agent șef principal.																												

	<p>sistemul administrației penitenciare.</p> <p>(4) Personalul civil, preluat prin reorganizarea Direcției Generale a Penitenciarelor și a unităților din subordinea acesteia, care are atribuții similare cu personalul prevăzut la alin. (3) și îndeplinește condițiile prezentei legi va dobândi calitatea de funcționar public cu statut special în sistemul administrației penitenciare.</p> <p>(5) Personalul numit în funcții publice va depune jurământul de credință, potrivit art. 19 alin. (1).</p>
80	<p>ART. 80</p> <p>(1) Personalul preluat prin reorganizarea Direcției Generale a Penitenciarelor și a unităților din subordinea acesteia va fi numit în funcții echivalente celor deținute anterior.</p> <p>(2) Personalul prevăzut la alin. (1) numit în funcții publice, care nu îndeplinește condițiile minime de studii prevăzute la art. 9 alin. (1), beneficiază de un termen de 5 ani de la data intrării în vigoare a prezentei legi pentru definitivarea studiilor. Dacă după expirarea perioadei de 5 ani, funcționarii publici cu statut special nu și-au definitivat studiile necesare echivalării în gradele profesionale pe care le au, ofițerii de penitenciare vor fi încadrați în categorii și grade profesionale corespunzătoare pregătirii, iar agenților de penitenciare le vor înceta raporturile de serviciu.</p>
81	<p>ART. 81</p> <p>— (1) Prevederile prezentei legi se aplică și funcționarilor publici cu statut special din Ministerul Justiției.</p> <p>— (2) Funcționarii publici cu statut special din cadrul sistemului administrației penitenciare pot fi transferați sau detașați în cadrul Ministerului Justiției. Detașarea se realizează pe posturi de funcționar public cu statut special ori pe posturi de altă natură, după caz, dacă pregătirea profesională corespunde atribuțiilor și responsabilităților funcției pe care sunt detașați, cu păstrarea drepturilor salariale avute la data detașării. În situația în care drepturile salariale corespunzătoare funcției pe care este detașat sunt mai mari, personalul beneficiază de aceste drepturi salariale.</p> <p>— (3) Funcționarii publici cu statut special din Ministerul Justiției pot fi transferați sau detașați în cadrul sistemului administrației penitenciare. Detașarea se realizează pe posturi de funcționar public cu statut special ori pe posturi de altă natură, după caz, dacă pregătirea profesională corespunde atribuțiilor și responsabilităților funcției pe care sunt detașați, cu păstrarea drepturilor salariale avute la data detașării. În situația în care drepturile salariale corespunzătoare funcției pe care este detașat sunt mai mari, personalul beneficiază de aceste drepturi salariale.</p>
	<p>Articolul 81 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 81 - Prevederile prezentei legi, precum și alte dispoziții din legi speciale referitoare la polițiștii de penitenciare se aplică, după caz, și polițiștilor de penitenciare din Ministerul Justiției. În acest caz, competențele de gestiune a resurselor umane se exercită de conducătorul instituției respective.</p>
82	<p>ART. 82</p> <p>(1) Cadrele militare trecute în rezervă, potrivit art. 79 alin. (3), pot solicita înscrierea la pensia militară de stat**), dacă îndeplinesc, cumulativ, următoarele condiții:</p> <p>a) au o vechime în muncă de minimum 20 de ani, din care cel puțin 10 ani în calitate de cadru militar;</p>

	<p>b) au vârsta de cel puțin 45 de ani.</p> <p>(2) La încetarea activității, personalul prevăzut la alin. (1) are dreptul la recalcularea pensiei, în condițiile legii.</p> <p>(3) Stabilirea și plata pensiei militare de stat se fac de către organele specializate, potrivit legii.</p> <p>(4) Cadrele militare pensionate potrivit alin. (1) beneficiază de ajutorul care se acordă potrivit dispozițiilor legale aplicabile cadrelor militare din instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, la pensionarea acestora.</p> <p>-----</p> <p>**) Legea nr. 164/2001 privind pensiile militare de stat, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 748 din 14 octombrie 2002, cu modificările și completările ulterioare, a fost abrogată prin art. 196 lit. b) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 852 din 20 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare.</p>
83	<p>ART. 83</p> <p>— (1) Evidența ofițerilor și agenților din sistemul administrației penitenciare după încetarea raporturilor de serviciu se stabilește prin ordin al ministrului justiției.</p> <p>— (2) Funcționarul public cu statut special este obligat ca, în termen de 15 zile de la data încetării raportului de serviciu, să se prezinte la centrul militar pe raza căruia domiciliază, pentru a fi luat în evidență ca rezervist cu specialitatea "penitenciare", în raport de gradul militar echivalent gradului profesional avut la data încetării raporturilor de serviciu.</p> <p>— (3) Funcționarii publici cu statut special luați în evidență ca rezerviști pot fi concentrați sau mobilizați pentru completarea efectivelor unităților Administrației Naționale a Penitenciarelor, în condițiile prevăzute de lege.</p> <p>— (4) Ministerul Justiției va iniția procedura încheierii unui protocol cu Ministerul Apărării Naționale în scopul înființării grupeii de evidență "sistemul administrației penitenciare", specialitatea "penitenciare" pentru ofițerii și agenții de penitenciare trecuți în rezervă cu grade militare echivalente. Clasele de evidență în rezervă se stabilesc prin ordin al ministrului justiției.</p>
	<p>Articolul 83 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>"Art. 83 - (1) Polițistul de penitenciare este obligat ca, în termen de 15 zile de la data încetării raportului de serviciu, să se prezinte la centrul militar pe raza căruia domiciliază, pentru a fi luat în evidență ca rezervist, cu gradul militar echivalent gradului profesional avut la încetarea raporturilor de serviciu.</p> <p>(2) Polițiștii de penitenciare luați în evidență ca rezerviști pot fi concentrați sau mobilizați pentru completarea efectivelor unităților sistemului administrației penitenciare, în condițiile prevăzute de lege."</p>
84	<p>ART. 84</p> <p>Se proclamă ziua de 29 iunie "Ziua personalului din sistemul administrației penitenciare".</p>
85	<p>ART. 85</p> <p>— Condițiile privind salarizarea funcționarilor publici cu statut special se stabilesc prin lege specială*).</p> <p>— *) A se vedea Ordonanța Guvernului nr. 64/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației</p>

	penitenciare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 747 din 1 septembrie 2006, aprobată cu modificări prin <u>Legea nr. 462/2006</u> , publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.000 din 14 decembrie 2006, cu modificările ulterioare.
	Articolul 85 se modifica și va avea urmatorul cuprins: "ART. 85. Drepturile în bani convenite polițiștilor de penitenciare care nu au caracter salarial nu se impozitează."
86	ART. 86 — (1) Până la intrarea în vigoare a legii privind salarizarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, rămân aplicabile, în continuare, dispozițiile legale referitoare la salarizarea și alte drepturi ale personalului militar din instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională. — (2) Dispozițiile legale referitoare la pensionarea cadrelor militare, stabilite prin <u>Legea nr. 164/2001</u> **), privind pensiile militare de stat, republicată, cu modificările și completările ulterioare, rămân aplicabile în continuare și funcționarilor publici cu statut special. — **) A se vedea nota de subsol corespunzătoare asteriscului din cuprinsul <u>art. 82 alin. (1)</u> .
	Articolul 86 se abrogă.
87	ART. 87 Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare beneficiază în continuare de drepturile dobândite anterior, precum și de cele care vor fi stabilite pentru personalul din sistemul național de apărare, ordine publică și siguranță națională.
88	ART. 88 (1) Clerului din sistemul administrației penitenciare îi sunt aplicabile, în mod corespunzător, dispozițiile <u>Legii nr. 195/2000</u> privind constituirea și organizarea clerului militar. (2) Clerul din sistemul administrației penitenciare este asimilat gradelor profesionale ale ofițerilor corespunzătoare gradelor militare prevăzute de <u>Legea nr. 195/2000</u> , drepturile salariale și pensionarea fiind similare cu cele ale funcționarilor publici cu statut special.
89	ART. 89 Dispozițiile prezentei legi se completează, după caz, cu prevederile cuprinse în legislația muncii.
90	ART. 90 (1) În termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, Guvernul va adopta hotărârea privind organizarea, funcționarea și atribuțiile Administrației Naționale a Penitenciarelor***). (2) În termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a hotărârii Guvernului prevăzute la alin. (1), Administrația Națională a Penitenciarelor va elabora <u>Codul</u> deontologic al personalului din sistemul administrației penitenciare****), care se aprobă prin ordin al ministrului justiției. (3) Până la intrarea în vigoare a hotărârii Guvernului prevăzute la alin. (1), atribuțiile Administrației Naționale a Penitenciarelor sunt îndeplinite de Direcția Generală a Penitenciarelor. (4) Referirile la "Direcția Generală a Penitenciarelor" cuprinse în alte acte normative se înlocuiesc cu "Administrația Națională a Penitenciarelor".

	<p>(5) Referirile la grade profesionale pentru funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare cuprinse în alte acte normative se înlocuiesc cu cele prevăzute la art. 9 alin. (2) din prezenta lege.</p> <p>-----</p> <p>***) A se vedea nota de subsol corespunzătoare asteriscului din cuprinsul art. 2 alin. (3).</p> <p>****) A se vedea Ordinul ministrului justiției nr. 2.794/C/2004 pentru aprobarea Codului deontologic al personalului din sistemul administrației penitenciare, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.098 din 25 noiembrie 2004.</p>
91	<p>ART. 91</p> <p>Prezenta lege intră în vigoare la 90 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I*****).</p> <p>-----</p> <p>*****) Legea nr. 293/2004 a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 581 din 30 iunie 2004.</p>
	<p>Art. II – În cuprinsul Legii nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, astfel cum a fost modificată și completată potrivit prezentei legi, precum și în cuprinsul actelor normative în vigoare, denumirile „funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare” și “funcționar public cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor” se înlocuiește cu cea de „polițist de penitenciare”.</p> <p>(2) Schimbarea denumirii potrivit alin. (1) nu produce nici un efect asupra statutului, vechimii sau drepturilor personalului.</p> <p>(3) Referirile la „vechimea ca polițist de penitenciare” se consideră a fi făcute și la vechimea ca funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare.</p>
	<p>Art. III – (1) Prevederile art. 76 alin. (3), astfel cum sunt formulate prin prezenta lege, nu se aplică dispozițiilor de imputare emise anterior datei intrării în vigoare a prezentei legi.</p> <p>(2) Procedurile disciplinare în curs de desfășurare rămân supuse dispozițiilor legale în vigoare la data la care au început.</p> <p>(3) Prin derogare de la prevederile art. 40 alin. (2) referitoare la localitatea în care se află locuința, personalul care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, este titular al unui contract de închiriere având ca obiect o locuință situată în altă localitate decât cea în care se află locul de muncă, are posibilitatea să mențină contractul de închiriere sau să încheie un nou contract în această localitate.”</p>
	<p>Art. IV – (1) Persoanele numite în funcții de director general, director general adjunct, precum și director de unitate din sistemul administrației penitenciare se consideră investite în funcție pe un mandat de 4 ani, de la data intrării în vigoare a prezentei legi și le sunt aplicabile prevederile art. 30 alin (4).</p> <p>(2) Persoanelor prevăzute la alin. (1) li se păstrează un post vacant în sistemul administrației penitenciare, la alegerea acestora.</p>
	<p>Art. VI – Până la intrarea în vigoare a actelor normative subsecvente, emise în executarea prezentei legi, se vor aplica prevederile actelor normative existente, în măsura în care nu contravin acesteia.</p>

	Art. VII - În termen de 90 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi se aprobă, prin ordin al ministrului justiției, metodologia prevăzută la art. 57 alin. (7) din lege.
	Art. VIII - Legea nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 264 din 10 aprilie 2014 și completările aduse prin prezenta lege, se va republica în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare.