

SNLP

Sindicatul Național al Lucrătorilor de Penitenciare

Membru: Blocul Național Sindical
Federația Sindicatelor din Administrația Publică PUBLISIND



Romania, Bucuresti, sector 2
Strada Maria Ghiculeasa nr 47
Etaj 7, cam 710

Tel : +40 021 243 18 67
Fax: +40 021 243 18 66 E-mail:
sindicat.snlp@gmail.com

SNLP

ieșire

Nr 502 din data de 01.03.2016

Catre,

Ministrul Justitiei

Doamna Raluca Alexandra PRUNA

Stimata doamna ministru,

Va solicitam sprijinul pentru lamurirea unei probleme care priveste acordarea drepturilor salariale cuvenite pe durata concediilor efectuate de salariatii din sistemul penitenciar. Codul muncii prevede, pe durata concediilor, obligativitatea, pentru angajatori, de a acorda cel putin sporurile permanente cuvenite salariatilor, cu posibilitatea implicita de plata a tuturor drepturilor salariale.

In cursul anului 2015 am solicitat precizari la nivelul MJ privind modul in care ordonatorul principal pune in aplicare prevederile legislatiei muncii in aceasta privinta. Atasam raspunsul MJ nr. 70479/09.09.2015 care indica faptul ca pe langa sporul permanent denumit pe scurt *spor de pericol ANP*, la nivelul MJ se achita si alte sporuri pe timpul concediului.

In continuarea demersului nostru am solicitat ANP sa adopte o interpretare similara celei asumate de ordonatorul principal de credite, invocand raspunsul susmentionat, interpretare asumata si de alte institutii chiar din structura de aparare nationala a Romaniei.

Atasam adresa SNLP nr 387/29.09.2015 si raspunsul ANP nr 55442/22.10.2015 cu mentiunea ca pentru simplificarea demersului nu vom relua in prezenta adresa argumentele deja utilizate in corespondenta atasata. Apreciem ca raspunsul ANP este orientat in mod gresit pe neutralizarea unui drept prin acordarea unui drept distinct, respectiv concediul de odihna suplimentar.

In realitate, asa cum puteti observa si in Ordinul MApN nr M123/23.12.2015 publicat in Monitorul Oficial nr 982 din 02.12.2015, in conformitate cu legislatia muncii, pe timpul tuturor tipurilor de concediu (normal, suplimentar, medical) salarizarea se face cu acordarea tuturor drepturilor salariale de care angajatul beneficiaza in program normal de lucru.

Extras din ordin Ordinul MApN nr M123/23.12.2015: Art. 4 (1) *Perioadele în care personalul militar se află în incapacitate temporară de muncă, concediu de odihnă anual, concediu de odihnă suplimentar, se consideră ca fiind lucrate în condițiile locului de muncă în care cei în cauză și-au desfășurat activitatea la data ivirii acestor situații.*

In sprijinul solutionarii acestei probleme mentionam o prevedere din statutul nostru special, Legea nr. 293/2004 republicata, prevedere care, in ultima instanta, ar trebui sa fie de natura a rezolva speța (prin coroborare cu prevederile OMApN nr M123/23.12.2015): Art. 87 *Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare beneficiază în continuare de drepturile dobândite anterior, precum și de cele care vor fi stabilite pentru personalul din sistemul național de apărare, ordine publică și siguranță națională.*

Avand in vedere aspectele susmentionate, in conformitate cu prerogativele conferite prin lege in raport cu sistemul penitenciar ca institutie subordonata, va rugam sa faceti demersuri in vederea corectarii acestei situatii prin emiterea unui ordin de ministru sau decizie de DG ANP si sa ne informati cu privire la opinia ministerului privind problematica expusa.

Cu deosebita consideratie,

Stefan TEOROC
Presedinte

