



Exemplar nr. 1

Nr. 69029/DEA/DTIC/DMRU/DSDRP/30.12.2015

Către

**toate unitățile din sistemul penitenciar,
structurile din aparatul central
(se trimit prin email)**

Stimate doamnă/domnule director/șef structură,

Așa cum am precizat în adresa nr. 62851/16/11/2015, începând cu 14.11.2015, la nivelul sistemului penitenciar se află în "faza de testare" aplicația informatică "**Pontaje online**".

De asemenea, în perioada **14 – 16.12.2015**, un grup de specialiști din domeniile economico-administrativ, infomatică, personal cu experiență în pontaje de la nivelul unităților penitenciare și aparatului central precum și reprezentanți sindicali, au evaluat rezultatele procesului de testare și principalele probleme ridicate de implementarea acestei aplicații.

Având în vedere că introducerea unui sistem de pontaje online în instituția penitenciară este, cu siguranță, un semn de progres instituțional, precum și faptul că grupul de specialiști anterior menționat nu a relevat impedimente privind punerea în funcțiune a aplicației, **începând cu luna ianuarie 2016**, pontajul personalului din sistemul penitenciar se va realiza prin aplicația informatică "**Pontaje Online**".

Din punct de vedere al organizării activității, persoanele responsabile până în prezent cu întocmirea pontajelor, pot fi menținute în continuare, însă este necesară o revalidare a acestora prin decizie zilnică a directorului de unitate și alocarea drepturilor în aplicație de către administratorii de la nivel local (ofițerii informaticieni).

Evidența răspândirilor sa va ține la nivelul structurilor funcționale (unde se întocmește pontajul), iar responsabilitatea verificării și aprobării pontajelor revine șefilor acestora.

Pontajele se vor întocmi atât în format electronic, cât și listat, din aplicație.

Transferarea datelor în modulul de salarii va fi efectuată de către personalul informatic al unității.

După transferare, personalul responsabil cu activitatea de salarizare verifică pontajele, iar în situația în care constată neconcordanțe sau eventuale erori, vor asigura feed-back-ul necesar pentru corecție și vor devalida pontajele în cauză.

Corecția pontajelor devaligate se asigură de către persoanele responsabile cu întocmirea acestora, cu reluarea circuitului informațional.

În data de **05.01.2016**, la nivel național, se va organiza o audio conferință pentru completarea bagajului de cunoștințe necesare exploatarii în bune condițuni a aplicației. În prima perioadă de implementare a aplicației, activitatea va fi repetată cel puțin săptămânal.



În perioada imediat următoare vor fi efectuate corecții și asupra circuitului documentelor și cadrului normativ.

Pentru buna funcționare a aplicației "Pontaje Online", personalul de resurse umane va verifica și completa, în aplicația PHR, dreptul la concediu de odihnă, care trebuie introdus anual, pentru fiecare persoană încadrată, precum și programul normal de muncă pentru personalul din unitate care are un alt program normal de muncă decât 8 ore/zi, 40 ore/săptămână (medici, femei gravide etc).

Cu stimă,

Chestor de penitenciare Claudiu Cătălin BEJAN
Director general
Administrația Națională a Penitenciarelor

