

## **INFORMARE PRIVIND LEGEA SALARIZARII UNITARE 2016**

### **18 sept 2015 – administratie publica**

La intalnirea cu reprezentantii sindicatelor a participat dna Rovana Plumb, ministrul muncii, impreuna cu dl Gibescu, dir. Salarizare si 2 consilieri personali. Am fost informati in viteză in legatura cu unele aspecte preluate in textul proiectului de lege din propunerile transmise, fara inasa a fi realizata o trecere in revista a fiecarui articol, sau a fiecaror prevederi, cum s-ar fi facut joi.

Astfel ca, pana la primirea minutei, daca va fi asa ceva, cel mai important aspect a fost mentionarea faptului ca suma de referinta pentru calcularea salariilor va fi 1.300 lei - salariul minim, fara inasa ca "salariul minim" sa reprezinte o valoare actualizata constant. De asemenea, s-a acceptat marirea nivelului sporurilor cu pana la 20%, au fost acceptate sporul de izolare de 20% si sporul pentru conditii vatamatoare. S-a marit limita maxima a ponderii fondului de premiere pana la 5%.

S-a discutat posibilitatea introducerii unui spor care sa compenseze incompatibilitatile functiei publice, dar reprezentantii MMuncii au respins ideea, desi a fost vehiculata notiunea sporului de "munca nenormata".

In ceea ce priveste cresterile salariale anuntate anterior (sanatate si invatamant), s-a mentionat intentia de a se realiza pe 01.12.2015, si s-a avansat intentia de a aproba noua Lege a salarizarii astfel incat sa produca efecte din 01.01.2016.

Am ridicat problema art. 7, 23, 27 si a faptului ca se scad salariile mp nejustificat, dl Georgescu a semnalat situatia persoanelor care au absolvit cursuri postliceale inainte de 1989, dar fara a parea ca a fost generat un proces de evaluare/modificare a textului proiectului. De asemenea, toate problemele ridicate de omologi (de exemplu necesitatea diferentierii salariului personalului din control, a muncitorilor mecanici sau altele, au primit maxim un raspuns: incercam sa cuprindem toate functiile publice in functie de fisa postului).

### **17 sept 2015 – asistenta sociala**

La intalnirea din 17.09.2015 avuta cu Ministrul muncii, familiei, protectiei sociale si persoanelor varstnice si sindicatele, d-na Rovana Plumb, s-a discutat asupra proiectului de lege-cadru privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, sector asistenta sociala, respectiv despre reglementarile specifice personalului din sanatate, din unitatile de asistenta medico-sanitara si din institutiile de asistenta sociala si servicii sociale.

In cadrul intalnirii s-a avut in vedere prezentarea atributiilor si indatoririlor fiecarei categorii de personal de asistenta sanitara aflate in asistenta sociala, care conform pregatirii ar trebui remunerat conform grilei de salarizare aflate la Ministerul Sanatatii. Pentru acestea a fost prezentata si o anexa care cuprinde grile de salarizare pentru personalul din asistenta sociala.

Totodata, discutiile au atins si problema maririi salariale pentru asistentii maternali si cei personali avand in vedere complexitatea muncii acestora.

Toate aceste lucruri, cat si faptul ca nu toate unitatite au primit cresterea salariale de 12% au fost aduse la cunostinta d-nei ministru care a precizat ca din luna octombrie va fi eliminat plafonul de cheltuieli de personal, astfel urmand ca aceste unitati sa poata primii sumele necesare pentru aplicarea OUG 83/2014.

De asemenea, in prim-plan a fost si subiectul care a vizat aplicarea Legii unitare pentru personalul platit din Fonduri publice, avand promisiunea ca la sfarsitul lunii octombrie aceasta lege sa fie in vigoare .

In acelasi timp, a fost luata in considerare si o marire a fondului de premiere de la 2% la 5% din fondul de salarii.

Prin urmare, d-na ministru a promis ca in urma aplicarii acestei legi, in luna decembrie 2015, va face o crestere salariale de 25% cu aplicare din ianuarie 2016, urmand ca in iulie 2016 sa mai fie o marire de 35%.

In urma acestora, in atentia Doamnei Ministru ROVANA PLUMB, Federatia Salariatilor din Asistenta Sociala PUBLISIND, organizatie sindicala reprezentativa la nivel de gup pe unitati de asistenta sociala avand peste 42.000 de membrii de sindicat, in raport de cele regasite in draftul proiectului Legii Cadru privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, a transmis propunerile si observatiile organizatiei noastre sindicale de modificare/ completare a acestuia dupa cum urmeaza:

- I. Sectiunea – Reglementari generale art.1-40.
  - 1.Art.6 alin 4, art.12 alin 2, art.23 ali.1, 6 si 8, art.28 alin.1

Clarificare privind utilizarea sintagmei “**ordonator principal de credite**” deoarece contextul normativ este evaziv, in administratia publica existand si ordonatori secundari sau tertiar de credite, o parte din obligatii revenind direct institutiei care incadreaza personal (functionari publici sau personal contractual) si care nu are calitatea de ordonator principal de credite.

Directiile Generale de Asistenta Sociala si Protectia Copilului sunt institutii publice cu personalitate juridica si ordonatori secundari de credite si emit dispozitii de stabilire a salariilor, prin dispozitia Directorului General al DGASPC.

Clarificarea este importanta si in raport cu:

Art.20-(1)”**Ordonatorii de credite pot acorda premii lunare....**

-(2) Premiile individuale se stabilesc **de catre ordonatorii de credite** in sumele alocate cu acesta destinatie de catre ordonatorul principal de credite...”

Art.28(1).**Solutionarea contestatiilor inlegatura cu stabilirea salariilor de baza...este de competenta ordonatorilor de credite.....**

-(2) Contestatia poate fi depusa in termen de ....**la sediul ordonatorului de credite**”

2. La art. 13 alin.2 propunem modificarea tezei finale, acest alineat urmand sa aiba urmatoarea formulare **“pentru personalul prevazut la alin.1, gradatia se stabileste conform Legii”**.

3. Propunem ca **Sectiunea a-3** a capitolul III sa fie denumita **“SPORURI SI MAJORARI”**, aceasta propunere fiind argumentata de faptul ca in cuprinsul legii regasim formulari de genul **“salariul de baza se majoreaza cu 10%-art.17 alin.2”**

4. Propunem modificarea art.15 alin.2 dupa cum urmeaza :

**“(2)Plata muncii prestate peste durata normala a timpului de lucru se poate face numai daca efectuarea orelor suplimentare a fost dispusa de seful ierarhic sau se datoreaza volumului mare de activitate, fara ca timpul de lucru astfel prestat sa poata depasii 360 de ore anual”,** acordul organizatiei sindicale reprezentative fiind necesara si ramanand neschimbata.

5. La art.27, teza de inceput se impune a fi modificata cu mentiunea **“salariul de baza brut”** nu castig salarial brut, acesta sintagma de **castig salarial brut** ar face ulterior imposibila acordarea majorarilor sau sporurilor prevazute de lege.

6. Art. 19 din lege limiteaza suma sporurilor, compensatiilor, primelor si indemnizatiilor la plafonul maximal de 30% din suma salariilor de baza sau plafonul de maxim 30% din salariul de baza, de aceea propunem ca **sporurile structurale, permanente, generate de specificul activitatii(conditii de munca permanente, unitatile bugetare unde activitatea se desfasoara fara intrerupere) sa fie introduse in salariul de baza sub forma de majorari a acestora spre exemplu sporul de conditii deosebit de periculoase pentru personalul din centrele de recuperare si reabilitare neuropsihica.**

## **II. ANEXA NR. I – Familia ocupationala de functii bugetare „ADMINISTRATIE”**

1. Capitolul I lit.A- Salarizarea functionarilor publici, pct.III- Salarii pentru administratia publica locala si unitatile subordonate – lit.b – Functiile publice generale de executie.

Solicitam egalizarea salariilor pentru functiile publice mentionate la pct.1 si 2 din tabel, respectiv salarizarea egala pentru auditor, consilier, consilier juridic, expert, inspector, motivam aceasta solicitare prin faptul ca functiile ce se afla pe acelasi plan al competentelor, complexitatii, responsabilitatii si a impactului muncii la nivelul **ordonatorilor de credite.**

## **III. ANEXA – Familia ocupationala de functii bugetare “ADMINISTRATIE”- Capitolul I lit.B- Reglementari specifice functionarilor publici**

1.Art.6 alin 3 este ambiguu si nelimpede , deoarece nu reiasa foarte clar daca **acordarea primei de excelenta inlatura sau nu definitiv sporurile pentru conditii periculoase sau vatamatoare de munca** sau daca **incepand cu luna decembrie 2015, sporul de conditii vatamatoare de munca va fi inclus in salariul de baza, prima de excelenta urmand sa se adauge salariului de baza astfel format.**

Propunem urmatoarele **acordarea primei de excelenta fara conditionarea de inlocuire sau eliminare a sporului pentru conditii de munca.**

**IV. ANEXA – Familia ocupationala de functii bugatare “ADMINISTRATIE”- Capitolul II lit.A- Salarizarea personalului contractual din administratia publica centrala de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor si a altor organe de specialitate, prefecturi, consilii judetene, municipii, administratia publica locala-consilii, primarii si servicii publice din subordinea acestora.**

### **III Salarii pentru Administratia Publica Locala**

1.In privinta Cap. II lit.C-Alte unitati bugetare de subordonare centrala si locala, precum si din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investitii, la lit.b.-Functii de executie pe grade si trepte profesionale, propunem **egalizarea salariilor pentru functiile contractuale mentionate la pct.1,2,3 si 5 din tabel**, aceste functii fiind pe acelasi plan al competentelor, complexitatii, responsabilitatii si a impactului, la nivelul ordonatorilor de credite.

2. Modificarea grilei de salarizare pentru functiile contractuale de administrator, magaziner, avand in vedere responsabilitatile suplimentare referitoare la patrimoniul institutiei, la protectia muncii si PSI, gestiune computerizata, cat si faptul ca unele din aceste persoane au studii superioare in domeniul gestiunii informatice , cu **majorarea cu 15%** a grilelor de salarizare propuse.

3.In proiectul de lege nu se regaseste in privinta functionarilor publici, sporul de conditii periculoase sau vatamatoare de munca de pana la 15% din salariul de baza, pentru timpul efectiv lucrat, acest spor fiind reglementat pentru personalul contractual in anexa specifica acestora (fila 44 din proiect).

Discutiile asupra modificarilor ce urmeaza a fi facute pe baza propunerilor se vor desfasura peste doua saptamani.