Atentie – corespondenta electronica – a se citi in ordine cronologica – de jos in sus
La final – ordinea de zi a Comisiei mixte

Leonard Dumitru Anghel 09:53 (Acum 15 ore)
Bună ziua,
În urma discuției cu domnul Secretar General Adjunct, Ministerul Justiției este de acord cu propunerea ca la ședința din data de 28 august să participe și alți reprezentanți ai organizațiilor sindicale, în afara celor menționați în cadrul OMJ pentru constituirea Comisiei mixte de dialog privind sistemul penitenciar.
În legătură cu propunerea susținută de organizațiile sindicale privind includerea pe ordinea de zi a ședinței din data de 28 august, a unui punct care să vizeze modificarea OMJ pentru constituirea Comisiei mixte de dialog privind sistemul penitenciar (în ceea ce privește componența acestei comisii), poziția MJ în acest moment este ca această propunere să fie înaintată domnului Secretar General Alexandru Chereji, reprezentantul MJ în cadrul acestei Comisii, la întoarcerea acestuia în instituție.
Cu stimă,
Leonard ANGHEL,
Manager public
Unitatea de Management Public
Ministerul Justitiei

De la: Sindicat SNLP [mailto:sindicat.snlp@gmail.com]
Trimis: 25 august 2015 21:31
Către: Leonard Dumitru Anghel
Cc:
Subiect: Re: Ședință Comisie mixtă de dialog privind sistemul penitenciar, vineri, 28 august, ora 10.00
Buna ziua
In prezent componenta comisiei mixte este de 4 persoane (SG MJ, DG ANP, presedinte SNLP, presdinte FSANP). Avand in vedere importanta subiectelor precum si intervalul de timp scurs de la sedinta anterioara SNLP isi exprima intentia de a participa cu trei reprezentanti (Stefan Teoroc, Mihaela Neacsu si Florin Stoica) si solicitam punctul de vedere MJ cu privire la acest aspect.
Totodata, propunem includerea pe ordinea de zi si a propunerii de modificare a OMJ care reglementeaza componenta si atributiile Comisiei mixte privind sistemul penitenciar, revenind la modalitatea de functionare anterioara, respectiv componenta extinsa.
Precizam ca SNLP a acceptat o componenta comprimata a comisiei avand in vedere intentiile exprimate la acel moment de MJ si ANP privind convocarea mai frecventa a comisiei si evitarea tensiunilor inerente intr-o componenta prea complexa, Insa cu toata comprimarea acceptata de noi, comisia mixta nu se intruneste nici conform Acordului colectiv (cel tarziu trimestrial) si nici la solicitarile scrise ale sindicatelor (cel putin doua dintre acestea nu au primit raspuns). Prin urmare restrangerea numarului de membri ai comisiei nu a folosit nimanui.
Cu stima
Stefan Teoroc

Pe 24 aug. 2015, la 15:28, Leonard Dumitru Anghel a scris:
Bună ziuă,
În data de **28 august 2015, ora 10.00, sediul MJ, mezanin (birou Secretar General Adjunct**) va avea loc ședința Comisiei mixte de dialog privind sistemul penitenciar, la care sunteți invitați să participați.
Atașat, vă rog să găsiți temele propuse spre dezbatere în cadrul ședinței.
Cu stimă,
Leonard ANGHEL,
Manager public
Unitatea de Management Public
Ministerul Justitiei

***

Teme propuse spre dezbatere în cadrul ședinței Comisiei mixte de dialog privind sistemul penitenciar
Vineri, 28 august, ora 10.00, MJ (mezanin, birou SGA)

SNLP

1. Inițierea procedurilor pentru ocuparea prin concurs din sursa externa a 1000 de posturi vacante (fundamentare, memorandum, finanțare, ocupare).

2. Acordarea la zi a drepturilor salariale, de hrana si de echipament.
3. Modificarea normelor de echipare similar polițiștilor (in prezent exista o diferența de 700 de lei anual).
4. Plata sporului de 25% pentru studii superioare si de doctorat.
5. Compensarea muncii suplimentare cu timp liber sau plata unei majorări salariale.
6. Solicitarea acordului SNLP pentru depășirea plafonului de 180 ore suplimentare anual/salariat.
7. Identificarea/eliminarea situațiilor in care se depășește plafonul maximal de 360 de ore suplimentare anual si sancționarea celor vinovați.
8. Transmiterea situației actualizate privind numărul orelor suplimentare de munca (total si necompensate) cu precizări privind orele prestate in sărbătoare legala, sâmbătă/duminica si in alte zile libere conform legii, precum si zilele de concediu de odihna restante pe anul 2014 si neacordate in anul 2015.
9. Solicitarea acordului salariaților pentru prestarea muncii suplimentare conform Codului muncii sau prezentarea temeiului pentru care prevederile Codului muncii nu sunt aplicabile in sistemul penitenciar (in cadrul unui Consiliu de conducere de acum 3 luni, SNLP a fost anunțat ca va primi răspuns la aceasta solicitare „după finalizarea consiliului"; se pare ca aceasta asumare ANP este singura încă „in termen").
10. Creșterea fondurilor alocate condițiilor de munca de la 0,5% din buget ANP la minim 5% si asigurarea de urgenta a tuturor unităților cu vestiare dotate cu dușuri si grupuri sanitare, precum si cu spatii adecvate pentru servirea mesei.
11. Clarificarea regimului zilei de 29 iunie 2015 si sancționarea celor vinovați pentru încălcarea Acordului colectiv la nivelul grupului de unități ANP.
12. Introducerea denumirii de polițist de penitenciare, prin modificarea statutului special.
13. Acordarea biletelor de odihna si tratament in locațiile ANP.
14. Acordarea voucherelor de vacanta conform legislației in vigoare.
15. Elaborarea proiectului de HG privind dreptul statutar al salariaților la sprijin pentru cumpărarea unei locuințe.
16. Activarea dreptului statutar la protecție al agenților/ofițerilor de penitenciare prin extinderea la personalul din penitenciare a efectelor proiectului de lege (modificarea codului penal) care vizează majorarea cu 2/3 a pedepselor celor care săvârșesc agresiuni contra polițiștilor, jandarmilor si magistraților.

FSANP

1. Restanțele la majorările salariale ce trebuiau acordate din luna ianuarie
2. Locul personalului de penitenciar în viitoare lege a salarizării bugetarilor
3. Lipsa acută de personal ce generează ore suplimentare și restanțe la asigurare concediu de odihnă
4. Lipsa condițiilor minime de siguranță în desfășurarea activităților zilnice (un agent supraveghetor pentru 150-300 deținuți)
5. Condiții de muncă precare sau lipsa acestora în totalitate
6. Lipsa mijloacelor pentru buna desfășurare a serviciului
7. Lipsa dotărilor minime pentru desfășurarea în bune condiții și în deplină legalitate a serviciului
8. Lipsa cadrului legal pentru desfășurarea serviciului în bune condiții
9. Asigurarea voucherelor de vacanță