

MINISTERUL
JUSTIȚIEI

ADMINISTRAȚIA
NAȚIONALĂ A
PENITENCIARELOR

FEDERAȚIA
SINDICATELOR
DIN
ADMINISTRAȚIA
PUBLICĂ
PUBLISIND

FEDERAȚIA
SINDICATELOR DIN
ADMINISTRAȚIA
NAȚIONALĂ A
PENITENCIARELOR

Nr. 83399 din
25/12/2014

Nr. 66856 din
23/12/2014

Nr. 273 din
23/12/2014

Nr. 140 din
23/12/2014

**ACORD COLECTIV PRIVIND RAPORTURILE DE SERVICIU
LA NIVELUL GRUPULUI DE UNITATI – SISTEMUL ADMINISTRATIEI PENITENCIARE**

În temeiul dispozițiilor art. 37 din Legea nr. 293/2004, republicată, privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, se încheie prezentul Acord privind raporturile de serviciu, între următoarele părți:

a) Ministerul Justiției – reprezentat de ministrul justiției în calitate de ordonator principal de credite (denumit în cuprinsul acordului MJ) și Administrația Națională a Penitenciarelor (în numele grupului de unitati) reprezentată de directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor în calitate de ordonator secundar de credite (denumit în cuprinsul acordului ANP);

b) Organizațiile sindicale reprezentative la nivelul sistemului administrației penitenciare:

- Federația Sindicatelor din Administrația Publică PUBLISIND reprezentată de președintele organizației;

- Federația Sindicatelor din Administrația Națională a Penitenciarelor reprezentată prin președintele organizației,

denumite în continuare organizațiile sindicale semnate.

**CAPITOLUL 1
Dispoziții generale**

Art. 1

(1) Părțile semnate recunosc și acceptă pe deplin că sunt egale și libere în negocierea acordului privind raporturile de serviciu și se obligă să respecte în totalitate prevederile acestuia.

(2) Prin angajator în grupul de unitati - sistemul penitenciar se înțelege: Ministerul Justiției, Administrația Națională a Penitenciarelor sau unitățile subordonate, după caz.

(3) Presentul acord, conform prevederilor art. 37 din Legea nr. 293/2004, republicată, privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor cuprinde dispoziții referitoare la:

- a) constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor de muncă;
- b) sănătatea și securitatea muncii;
- c) programul zilnic de muncă;
- d) perfecționarea profesională;
- e) alte măsuri decât cele prevăzute de lege, referitoare la protecția celor aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale.

(4) Presentul acord se încheie în patru exemplare originale.

(5) În situația în care intervin alte reglementări legale favorabile funcționarilor publici cu statut special, prevederile prezentului acord vor fi adaptate la acestea.

Art. 2 Clauzele prezentului acord produc efecte asupra tuturor funcționarilor publici cu statut special cărora li se aplică prevederile Legii nr. 293/2004, republicată, privind Statutul funcționarilor publici din Administrația Națională a Penitenciarelor și pentru toți angajatorii definiți conform art. 1 alin. 2.

Art. 3

(1) Presentul acord se încheie pentru o perioadă de 24 de luni începând cu momentul semnării și poate fi modificat prin act adițional ca urmare a acordului de voință al părților, în condițiile legii.

(2) Părțile pot hotărî prelungirea aplicării acordului o singură dată, cu cel mult 12 luni.

(3) Clauzele acordului pot fi modificate pe parcursul executării lui, ori de câte ori toate părțile îndreptățite să-l negocieze convin acest lucru. Modificările aduse acordului se consemnează într-un act adițional semnat și înregistrat de toate părțile care au convenit adoptarea lui.

(4) În cazul în care părțile nu au convenit asupra prelungirii valabilității acordului cu minim 45 zile înainte de expirarea acestuia, se va iniția procedura de negociere a unui nou acord colectiv, conform prevederilor legale.

(5) La cererea organizațiilor sindicale semnate, formulată în timp util, angajatorul va furniza, în condițiile legii, informațiile necesare negocierii acordului, cu cel puțin 5 zile înainte de data începerii negocierilor.

(6) Durata negocierilor colective nu poate fi mai mare de 60 de zile calendaristice, decât prin acordul părților.

Art. 4 Angajatorul aduce la cunoștință prevederile prezentului acord, din oficiu, prin publicare pe paginile de internet ale MJ și respectiv ANP, precum și prin afisare în unitățile subordonate.

Art. 5 Angajatorul va consulta obligatoriu organizațiile sindicale semnate în toate cazurile în care inițiază proiecte de acte normative, cu incidență asupra prevederilor prezentului acord.

Art. 6 Angajatorul va efectua reținerea pe statul de plată a cotizației pentru toți membrii de sindicat, în baza acordului de voință exprimat în scris de aceștia, deducerea la impozit, conform Codului fiscal și virarea acesteia în contul sindicatului.

Art. 7

(1) Problemele intervenite în aplicarea prezentului acord și nesolutionate prin dialog cu angajatorul, vor fi analizate în cadrul Comisiei mixte de dialog, constituită prin ordin de către ordonatorul principal de credite.

(2) Oricare dintre părți poate solicita convocarea comisiei prevăzute la alin. (1), în scris.

(3) La solicitarea organizațiilor sindicale semnatare, trimestrial, va avea loc o întâlnire între reprezentanții acestora și angajator.

Art. 8

(1) Angajatorul asigură în mod gratuit organizațiilor sindicale semnatare următoarele:

a) spații corespunzătoare, în sediul unității unde sunt înființate structuri ale organizațiilor sindicale semnatare sau structuri afiliate acestora, cu dotările corespunzătoare (telefon, fax, rețea internet) necesare desfășurării activității, iar pentru Biroul Executiv al organizațiilor sindicale semnatare reprezentative la nivelul sistemului administrației penitenciare, în incinta sediului ANP, din București;

b) folosirea spațiilor angajatorului, pentru desfășurarea de adunări generale ale membrilor de sindicat, reuniuni, seminarii, organizate de sindicat.

(2) Angajatorul va permite organizațiilor sindicale semnatare ca, în unitățile unde sunt înființate structuri ale acestora sau structuri afiliate, să monteze în mod gratuit, aviziere în incinta instituției. Locația va fi stabilită de comun acord între conducerea organizației teritoriale și conducerea unității. La aviziere se vor afișa numai materiale cu caracter sindical sau profesional, avizate, semnate și ștampilate de către organele de conducere sindicale.

(3) Organizațiile sindicale vor suporta contravaloarea facturilor telefonice, de internet și fax, precum și costurile de reamenajare ulterioare atribuirii spațiilor (în cazul în care se doresc modernizări), pe baza protocoalelor încheiate în acest sens, la nivelul fiecărei unități.

(4) Angajatorul va permite accesul cu telefonul mobil în sectoarele administrative din unități, pentru membrii organelor de conducere ale organizațiilor sindicale constituite la nivelul acelei unități. Membrii BEX-ului organizațiilor semnatare, precum și persoanele mandatate de acestea să le reprezinte, au acces cu telefonul mobil în sectorul administrativ al tuturor unităților componente ale grupului.

CAPITOLUL 2

Constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă

Art. 9

(1) Părțile se obligă să depună toate eforturile pentru aplicarea riguroasă a sistemului reglementat prin legislația în vigoare, în vederea ameliorării permanente a condițiilor de muncă.

(2) În vederea îmbunătățirii condițiilor de muncă ale personalului, angajatorul se obligă să aloce maxim 15% din bugetul anual al ANP, dar nu mai puțin de 30% din bugetul alocat la nivel de sistem penitenciar pentru cheltuieli de capital și reparații curente.

(3) Cheltuirea sumelor prevăzute la alin. (2) urmărește ca principale obiective:

a) amenajarea corespunzătoare a spațiilor de lucru în care își desfășoară activitatea personalul cu prioritate în zonele în care nu s-au mai efectuat lucrări de reparații sau investiții;

b) amenajarea sau construirea unor spații corespunzătoare pentru servirea mesei, vestiare, dușuri, depozitare bunuri personale;

c) amenajarea unor spații pentru efectuarea de activități sportive;

d) amenajarea unor spații pentru derularea corespunzătoare a activităților de formare profesională.

(4) Angajatorul, împreună cu organizațiile semnatare, identifică unitățile care necesită de urgență o îmbunătățire a condițiilor de muncă.

(5) Angajatorul include în planul multianual de investiții obiective de investiții sau intervenție în vederea realizării obiectivelor prevăzute la alin. (3).

(6) Informarea organizațiilor sindicale cu privire la cheltuirea fondurilor alocate conform alin. (2), se realizează cu ocazia întâlnirilor prevăzute la art. 7 alin. (3).

Art. 10 Angajatorul împreună cu reprezentanții organizațiilor sindicale semnatare, în cadrul comisiei mixte constituite potrivit art. 7 din prezentul acord au obligația de a face o evaluare semestrială a condițiilor de muncă, de a stabili măsurile privind îmbunătățirea condițiilor de muncă, precum și modul de cheltuire a fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă.

CAPITOLUL 3 **Securitatea și sănătatea în muncă**

Art. 11

(1) Angajatorul se obligă să asigure funcționarilor publici cu statut special condiții de natură să le ocrotească sănătatea, integritatea fizică și psihică, precum și să aplice prevederile legale privind măsurile de protecție și siguranță la locul de muncă, inclusiv cele de prevenire a incendiilor.

(2) Angajatorul se obligă să înființeze la nivelul unităților centrale și subordonate, structuri de securitate și sănătate în muncă, având atribuții de organizare, coordonare și control și să desemneze la unitățile teritoriale unul sau mai mulți lucrători pentru a se ocupa de activitățile de protecție și de prevenire a riscurilor profesionale.

(3) Persoanele cu atribuții de securitate și sănătate în muncă sunt obligate să facă instructajele de securitate și sănătate în muncă, în conformitate cu prevederile legale în vigoare și cu respectarea normelor interne în acest sens. Instructajul se va efectua și individual, ori de câte ori funcționarul își schimbă locul de muncă. În acest caz, instructajul se face înainte de începerea activității la noul loc de muncă. După fiecare instructaj, funcționarul public cu statut special semnează fișa de protecție a muncii.

(4) La nivelul angajatorului funcționează Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă, potrivit Regulamentului de Organizare și Funcționare aprobat potrivit legii.

Art. 12 Angajatorul furnizează la solicitarea organizațiilor sindicale semnatare informații privind modul de folosire a fondurilor destinate îmbunătățirii securității și sănătății în muncă.

Art. 13 Angajatorul are obligația să asigure echipamentul de protecție corespunzător fiecărui loc de muncă conform prevederilor legale.

Art. 14 Contravaloarea echipamentului de protecție este suportată de către angajator.

Art. 15

(1) Uniforma de serviciu, echipamentul de protecție, precum și durata de folosire sunt cele stabilite prin hotărâre de guvern, în funcție de natura activității.

(2) La cererea organizațiilor sindicale semnatare, angajatorul este obligat să le pună la dispoziție, în termen de 15 zile lucrătoare, informațiile solicitate referitoare la situația echipării cu uniforme de serviciu și echipament de protecție.

(3) Modificarea modelului uniformei de serviciu se face cu consultarea organizațiilor sindicale semnatare.

Art. 16

(1) În vederea îmbunătățirii condițiilor de desfășurare a activității la locurile de muncă, părțile convin asupra următoarelor cerințe minime:

- a) asigurarea condițiilor de spațiu în conformitate cu normele legale de sănătate publică;
- b) amenajarea ergonomică a locului de muncă;
- c) asigurarea condițiilor de mediu a spațiilor de lucru - iluminat, microclimat, o temperatură optimă în spațiile destinate activității, aerisire, igienizare periodică.
- d) amenajarea anexelor sociale ale locurilor de muncă (vestiare, grupuri sanitare, cantine, locuri special amenajate pentru fumători etc.), astfel încât acestea să asigure condiții corespunzătoare conform reglementărilor europene obligatorii în domeniu.

(2) Angajatorul se obligă ca, în conformitate cu prevederile actelor normative în vigoare, să adopte măsurile pentru adaptarea programului de lucru în funcție de condițiile climaterice de la locul de muncă, în cazul temperaturilor extreme.

(3) Salariații sunt obligați să păstreze în bune condiții amenajările efectuate de conducere.

Art. 17 Angajatorul și unitățile din subordine au obligația să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice pentru buna desfășurare a activității, inclusiv prin adaptarea programului de muncă la condițiile climaterice, în cazul temperaturilor extreme.

Art. 18

(1) Funcționarul public cu statut special, în activitate ori pensionat, precum și soțul sau soția, copiii aflați în întreținerea legală a acestuia beneficiază, în mod gratuit, de servicii de asistență medicală, medicamente și proteze, în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, în condițiile respectării dispozițiilor legale care reglementează acordarea acestui drept.

(2) În funcție de recomandările formulate de medicul de medicina muncii sau de comisia de expertiza medico-militară, angajatorul va asigura, la solicitarea funcționarilor publici cu statut

special, schimbarea temporara a locului de muncă sau, după caz, modificarea atribuțiilor de serviciu.

Art. 19 În cazul decesului funcționarului public cu statut special, soțul/soția sau, după caz, copii acestuia/acesteia ori, în lipsa acestora, părinții și moștenitorii legali ori persoana care a suportat cheltuielile ocazionate de deces, primesc drepturile prevăzute de lege.

Art. 20

(1) Funcționarii publici cu statut special beneficiază în exercitarea atribuțiilor de serviciu de protecția legii. Angajatorul are obligația să aplice prevederile Deciziei ANP nr. 679/2012 privind modalitățile de acordare a protecției pentru funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare împotriva amenințărilor, violențelor și faptelor de ultraj cărora le-ar putea fi victime în exercitarea funcției sau în legătură cu aceasta.

(2) Funcționarii publici cu statut special, au dreptul la consultanță juridică prin avocat asigurată de unitate, în condițiile legii, conform Ordinului ministrului justiției nr. 2302/2012.

Art. 21

(1) Angajatorul are obligația de a aduce la îndeplinire prevederile Hotărârii Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor și ale Hotărârii Guvernului nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 urmand ca, pe baza rezultatelor medicale, precum și a evidentelor existente la nivelul fiecărei unități, să centralizeze constatările medicilor de medicina muncii și să dispună măsurile necesare pentru asigurarea unei sanatați corespunzătoare a lucrătorilor.

(2) La solicitarea organizațiilor sindicale semnatare, angajatorul va comunica rezultatele centralizate ale examenului periodic și demersurile efectuate în legatură cu acestea.

CAPITOLUL 4 **Condițiile de munca și programul zilnic de lucru** **ale** **funcționarilor publici cu statut special**

Art. 22

(1) Timpul de muncă reprezintă timpul pe care funcționarul public cu statut special, în funcție de specificul activității îl prestează pentru îndeplinirea sarcinilor de serviciu în cadrul unității, timpul destinat formării profesionale, precum și orice alta perioadă de timp în care angajatul se află la dispoziția angajatorului și se poartă corespunzător.

(2) Stabilirea tipului de program de lucru, precum și a orelor de începere și terminare a programului, se realizează de către șefii unităților prin dispoziții sau regulamente interne, cu avizul consultativ al organizațiilor sindicale semnatare și se afișează la sediile unităților.

Art. 23

(1) Durata normală de lucru pentru funcționarii publici cu statut special este de 8 ore pe zi, sau de 40 de ore pe săptămână, potrivit legii, realizată prin săptămâna de lucru de 5 zile.

(2) Timpul de muncă prestat în afara duratei normale a timpului de muncă este considerat muncă suplimentară și se pontează în mod corespunzător.

(3) În funcție de specificul unității, se poate opta și pentru o repartizare inegală a timpului de muncă, cu respectarea duratei normale de 40 de ore pe săptămână.

(4) Durata zilnică a timpului de muncă de 12 ore va fi urmată de o perioadă de repaus de 24 de ore.

(5) Durata maximă legală a timpului de muncă nu poate depăși 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare. Prin excepție, durata timpului de muncă, ce include și orele suplimentare, poate fi prelungită peste 48 de ore pe săptămână, cu condiția ca media orelor de muncă, calculată pe o perioadă de referință de 4 luni calendaristice, să nu depășească 48 de ore pe săptămână.

(6) Când munca se efectuează în schimburi, durata timpului de muncă va putea fi prelungită peste 48 de ore pe săptămână, cu condiția ca media orelor de muncă, calculată pe o perioadă de 3 luni, să nu depășească 48 de ore pe săptămână inclusiv orele suplimentare.

(7) Programul de lucru se poate organiza de către șefii unităților astfel:

- 8 ore program de lucru – 16 ore timp liber, cu acordarea de zile libere în decursul lunii (numărul de zile libere este egal cu numărul zilelor de sâmbătă și duminică din luna respectivă, precum și a zilelor de sărbători legale ori declarate nelucrătoare);
- 12 ore program de lucru (în cursul zilei) – 24 ore timp liber urmate de 12 ore program de lucru (în cursul nopții) – 48 de ore timp liber
- 12 ore program de lucru în timpul zilei – 36 de ore timp liber
- Alte forme de program, în funcție de specificul unității cu consultarea sindicatelor semnatare

(8) În cazul în care se va stabili prin cadrul normativ că programul de lucru al personalului din grupele operative constituite la nivelul unităților este de 24 de ore, atunci timpul liber de care beneficiază funcționarul public cu statut special este de 72 de ore.

(9) Munca prestată în intervalul dintre orele 22-06 este considerată muncă de noapte.

(10) Durata normală a timpului de muncă în regim de noapte, nu poate depăși o medie de 8 ore pe zi calculată pe o perioadă de referință de maxim 3 luni calendaristice, cu respectarea repausului săptămânal

(11) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea în timpul nopții, între orele 22,00 și 6,00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de sporul prevăzut de legislația în vigoare.

(12) Cei ce desfășoară cel puțin 3 ore de muncă de noapte în cadrul programului normal de muncă sunt supuși unui examen medical gratuit periodic, examenul medical și periodicitatea acestuia se stabilesc prin regulament aprobat prin ordin comun al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice și al ministrului sănătății.

(13) Femeile gravide, lăuze și cele care alăptează nu pot fi obligate să presteze muncă pe timp de noapte.

Art. 24

(1) Pentru munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se aplică prevederile legale incidente în această materie.

(2) Plata muncii prestate peste durata normală a timpului de lucru se poate face numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic, fără a se depăși 360 de ore anual. În cazul prestării de ore suplimentare peste un număr de 180 de ore anual este necesar acordul sindicatelor reprezentative semnate (structuri ale acestora sau structuri afiliate), potrivit legii.

(3) La locurile de muncă la care durata normală a timpului de lucru a fost redusă, potrivit legii, sub 8 ore pe zi, depășirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzător.

Art. 25

(1) Zilele de sărbători legale sunt cele stabilite ca atare prin legislație și se acordă în mod corespunzător în sistemul penitenciar.

(2) Ziua de 29 Iunie este considerată zi liberă plătită, având regimul unei zile de sărbătoare legală.

ART. 26

Pentru perioada de timp lucrată suplimentar și compensată cu timp liber corespunzător, personalul beneficiază de toate drepturile salariale aferente perioadei lucrate și condițiilor în care a fost prestată munca.

Art. 27

(1) În timpul programului de lucru funcționarii au dreptul la pauză de masă, de 30 de minute.

(2) Pauza de masă se include în programul de lucru.

(3) Pentru funcționarii cu statut special care își desfășoară activitatea în program de 24 de ore, pauzele de masă vor totaliza maximum o oră, timp inclus în programul de lucru.

Art. 28 Repaus saptamanal

(1) Repausul săptămânal se acordă în două zile consecutive, de regulă sâmbăta și duminica.

(2) În cazul în care repausul nu se poate acorda în zilele de sâmbătă și duminică intrucat ar prejudicia interesul public sau desfășurarea normală a activității, zilele de repaus saptamanal se vor stabili de conducerea unitatii cu avizul consultativ al organizațiilor sindicale reprezentative la nivelul unitatii.

(3) Salariații care își desfășoară activitatea în condițiile alin.2 vor beneficia de un spor la salariu stabilit potrivit legii.

Art. 29

Funcționarii publici cu statut special au dreptul la învoiri plătite în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr 1946/2004.

Art. 30

Funcționarii publici cu statut special din sistemul penitenciar, precum și soțul sau soția și copiii aflați în întreținerea legală a acestuia, vor beneficia de decontarea biletelor de odihnă, tratament și recuperare, în condițiile stabilite prin legislația specifică.

Art. 31 Programarea concediului de odihnă se face în luna decembrie pentru anul următor, angajatorul și angajatul având obligația de a respecta planificarea. În cazuri excepționale se pot face derogări de la planificare cu acordul ambelor părți.

Art. 32 Funcționarul public cu statut special poate fi chemat din concediul de odihnă în caz de forță majoră pentru interese urgente ce impun prezența la locul de muncă. În acest caz, angajatorul are obligația de a suporta toate cheltuielile funcționarului public cu statut special, ale familiei sale, necesare în vederea revenirii la locul de muncă, precum și eventualele prejudicii suferite de acesta ca urmare a întreruperii concediului de odihnă, în condițiile stabilite prin Hotărârea Guvernului nr. 1946/2004.

Art. 33 Funcționarul public cu statut special se poate deplasa în străinătate după informarea prealabilă a conducerii unității.

Art. 34 Prezentul capitol se completează cu prevederile actelor normative în vigoare, privind condițiile în baza cărora funcționarul public cu statut special are dreptul la concediu de odihnă, concediu de studii, învoiri plătite, concediu fără plată, bilete de odihnă, tratament și recuperare.

CAPITOLUL 5 **Pregătirea și perfecționarea profesională**

Art. 35

(1) Angajatorul are obligația de a asigura pregătirea și perfecționarea profesională pentru toți funcționarii publici cu statut special.

(2) Toate cheltuielile de pregătire și perfecționare, pentru acțiunile organizate de angajator în condițiile alin. (1), se suportă de către acesta, în condițiile legii.

(3) Angajatorul are obligația de a aloca anual cu cel puțin 10% mai mult decât alocația din anul anterior pentru cheltuieli de formare profesională.

(4) Angajatul poate participa din proprie inițiativă la cursuri de pregătire și perfecționare profesională în domeniul de specialitate, cu informarea în prealabil a angajatorului. Decontarea cheltuielilor de participare la cursuri în această situație este posibilă numai dacă legislația specifică prevede obligativitatea participării la astfel de cursuri precum și obligația angajatorului de a suporta contravaloarea acestora.

Art. 36

(1) Planurile de pregătire și perfecționare profesională sunt elaborate anual de către angajator, cu avizul organizațiilor sindicale semnate ale prezentului Acord.

(2) Programarea individuală se face de către angajator anual, sau de câte ori este necesar, după transmiterea graficului de pregătire profesională, după consultarea funcționarului public cu statut special în cauză, la propunerea șefului direct și cu avizul reprezentanților organizațiilor sindicale semnate ale prezentului Acord.

(3) Participarea la cursuri de pregătire și perfecționare profesională, cu scoatere din activitate, la cererea funcționarului public cu statut special, poate fi inclusă în planul de formare profesională numai cu aprobarea angajatorului și cu avizul reprezentanților organizațiilor sindicale semnate ale prezentului Acord colectiv de muncă.

(4) Angajatorul va urmări ca cel puțin 50% din personal să participe la programe de pregătire și perfecționare profesională în fiecare an.

(5) Părțile convin ca oferta și calendarul de pregătire și perfecționare profesională să fie accesibile întregului personal.

(6) Pregătirea și perfecționarea profesională a tuturor categoriilor de salariați este organizată și suportată pe cheltuijalele angajatorului, inclusiv taxele necesare obținerii avizelor și calificărilor obligatorii în vederea exercitării profesiei și îndeplinirii atribuțiilor de serviciu, conform prevederilor legale.

Art. 37

(1) Funcționarii publici cu statut special nou angajați în unitate, vor fi sprijiniți în ceea ce privește adaptarea profesională.

(2) Beneficiază de adaptare profesională funcționarii publici cu statut special aflați la prima angajare, funcționarii publici cu statut special care au lucrat într-o unitate cu specific diferit sau au ocupat anterior o altă funcție, precum și funcționarii publici cu statut special care s-au reangajat în unitate.

(3) Adaptarea profesională se organizează de către angajator.

Art. 38

(1) Pregătirea și perfecționarea profesională la nivelul angajatorului se face prin intermediul unor formatori certificați.

(2) Formatorii sunt desemnați de angajator dintre funcționarii publici cu statut special calificați cu o experiență profesională relevantă sau de furnizorii de servicii de formare profesională.

(3) Participarea la activități de pregătire și perfecționare profesională se include în programul normal de lucru al formatorului.

Art. 39

(1) Cunoașterea cel puțin a unei limbi de circulație internațională și dobândirea cunoștințelor de operare pe calculator - nivel mediu trebuie să reprezinte o prioritate a perfecționării profesionale a funcționarului public cu statut special angajat în sistemul administrației penitenciare.

(2) Funcționarul public cu statut special angajat în sistemul administrației penitenciare poate studia limbile străine și operarea pe calculator în cadrul pregătirii de specialitate organizate de unități precum și prin pregătire autoplanificată.

Art. 40 Reprezentanții organizațiilor sindicale semnatare ale prezentului Acord participă în calitate de observator, la toate nivelurile, la examenele care certifică pregătirea și perfecționarea profesională și managerială.

CAPITOLUL 6

Alte măsuri decât cele prevăzute de lege, referitoare la protecția celor aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale

Art. 41

(1) În timpul mandatului și în termen de 2 ani de la încetarea mandatului, reprezentanților aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale nu le pot înceta sau nu li se pot modifica raporturile de serviciu și nu li se pot stabili alte atribuții decât cele specifice funcției ocupate, pentru motive neimputabile lor, pe care legea le lasă la aprecierea celui care angajează, decât cu acordul scris al organului de conducere al organizației sindicale.

(2) Nu le pot înceta sau nu li se pot modifica raporturile de serviciu atât reprezentanților aleși în organele de conducere ale sindicatului, cât și membrilor organizațiilor sindicale, din inițiativa angajatorului, pentru motive care privesc activitatea sindicală.

Art. 42

(1) Pe perioada în care persoana aleasă în organul de conducere al organizației sindicale este salarizată de organizația sindicală, raportul de serviciu se suspendă, cu păstrarea postului avut anterior

(2) Perioada prevăzută la alin.1 constituie vechime în muncă și în specialitate.

(3) Funcționarul public cu statut special prevăzut la alin. 1 se încadrează în condiții de muncă în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

(4) Pe perioada suspendării în condițiile alin.1 funcționarul public cu statut special beneficiază de toate drepturile ce decurg din legislația specifică acestuia, cu excepția salarizării, care se suportă de organizațiile sindicale semnatare.

Art. 43 În cazul în care activitatea profesională a funcționarului public cu statut special, care deține o funcție de conducere în cadrul unei organizații sindicale, face obiectul controlului individual, atât din cadrul unității, cât și de la eșaloanele superioare, organizațiile sindicale semnatare din care face parte funcționarul public cu statut special respectiv vor fi înștiințate, în scris, în termen de 24 de ore de la declanșarea controlului.

Art. 44 Angajatorul nu poate verifica activitatea sindicală și nici actele care decurg din această activitate.

Art. 45 La acordarea recompenselor, primelor, salariilor de merit și sporurilor în cursul anului, este interzisă orice formă de discriminare pe criteriul apartenenței sindicale.

Art. 46

(1) Membrii de sindicat pot organiza întâlniri la nivelul organizațiilor sindicale în timpul programului de lucru, a căror durată nu poate fi mai mare de 5 ore lunar (timp plătit).

(2) Membrii aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale pot desfășura activități sindicale în timpul programului de lucru, în conformitate cu prevederile legale în vigoare. Durata activităților sindicale desfășurate în timpul programului de lucru nu poate fi mai mare de 48 de ore lunar/unitate/organizație (timp plătit).

(3) Solicitarea referitoare la organizarea întâlnirilor în timpul de lucru desfășurate conform alin. (1) și (2) se înaintează în scris la conducerea unității cu cel puțin 2 zile înainte.

Art. 47

(1) Angajatorul invita reprezentanții structurilor teritoriale sau afiliate ale organizațiilor sindicale semnatare, la nivel de unitate, să participe la sedintele consiliului de conducere, cu ocazia discutării problemelor de interes profesional, economic și social.

(2) Reprezentanții organizațiilor sindicale semnatare ale prezentului acord pot participa la sedintele consiliului de conducere din unitățile subordonate ANP.

(3) Neprezentarea reprezentantului sindical nu afectează desfășurarea sedintei de consiliu.

Art. 48 Membrii aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale semnatare (structuri ale acestora sau structuri afiliate) au acces cu prioritate la conducătorul unității în cadrul careia sunt constituite, pentru rezolvarea problemelor privind activitatea sindicală.

CAPITOLUL 7 **Dispoziții Finale**

Art. 49 Unitățile vor prevedea în bugetele de venituri și cheltuieli sumele necesare desfășurării activității subsecvente pregătirii, negocierii și aplicării Acordului Colectiv.

Art. 50

(1) Angajatorul comunică la cererea organizațiilor sindicale reprezentative, pentru documentare și analize statistice, date cu privire la salarizarea funcționarilor publici cu statut special, execuția bugetară la anumite perioade, recompensele acordate, sancțiunile disciplinare aplicate, promovările și împuternicirile în funcție, obiectivele instituției, deciziile și dispozițiile angajatorului, ordinele ministrului justiției, situația proceselor având ca obiect raporturile dintre instituție și funcționarii publici, în măsura în care nu constituie informații clasificate sau de interes personal potrivit legii.

(2) La solicitarea scrisă a organizațiilor sindicale reprezentative (structuri ale acestora sau structuri afiliate), angajatorul și unitățile subordonate în cadrul cărora sunt constituite acestea comunică situații privind salariile de merit și primele.

(3) În cadrul activităților de negociere, consultare sau informare, angajatorul asigură acces la informație reprezentanților organizațiilor sindicale semnatare, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

(4) Organizațiile sindicale semnatare se obliga, atât în nume propriu, cât și pentru structurile sindicale componente sau afiliate cărora le vor fi diseminate, să respecte cu strictețe regimul juridic al datelor și documentelor interne ale angajatorului, precum și confidențialitatea acestora. Documentele în cauză vor fi utilizate exclusiv pentru scopul în care au fost comunicate sindicatului și este interzisă mediatizarea prin orice mijloace a acestora, în forma în care au fost transmise, fără consimțământul expres acordat individual din partea angajatorului ca urmare a unei corespondențe prealabile între părți pe această temă.

(5) Părțile convin cu privire la modul în care se face aplicarea prevederilor legale referitoare la încetarea sau modificarea raporturilor de serviciu în urma reorganizării unor unități sau reducerii unor funcții.

Art. 51 Părțile semnatare promovează un climat normal de serviciu, respectând prevederile legii și ale prezentului acord.

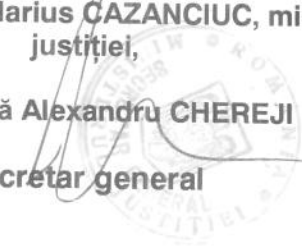
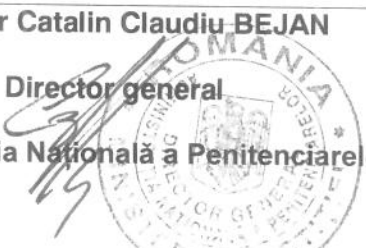

Art. 52 Funcționarul public cu statut special cu funcție de conducere sau de coordonare are obligația de a respecta personalitatea și demnitatea funcționarilor publici subordonați, în cadrul relațiilor de muncă și conexe cu munca, respect datorat prin reciprocitate și de către funcționarii publici față de șefii lor ierarhici.

Art. 53

(1) Interpretarea clauzelor prezentului acord se face prin consens. Dacă nu se realizează consensul, clauzele se interpretează potrivit dreptului comun.

(2) Nerespectarea obligațiilor asumate prin prezentul acord atrage răspunderea părților semnatare, în condițiile legii.

(3) Dispozițiile prezentului acord se aplică de la data semnării acestuia.

<p>Pentru Robert Marius CAZANCIUC, ministrul justiției, semnează Alexandru CHEREJI secretar general</p> 	<p>Chester Catalin Claudiu BEJAN Director general Administrația Națională a Penitenciarelor</p> 
<p>Ștefan TEOROC Președinte Federația Sindicatelor din Administrația Publică PUBUSIND</p> 	<p>Florin SCHIOPU Președinte Federația Sindicatelor din Administrația Națională a Penitenciarelor</p> 