

Romania  
Bucuresti, sector 2  
Strada Maria Ghiculeasa nr 47  
Etaj 7, cam 710  
Tel : +40 021 243 18 67  
Fax: +40 021 243 18 66  
E-mail: sindicat.snlp@gmail.com

**Sindicatul Național al Lucrătorilor de Penitenciare**

Membru:  
Blocul Național Sindical  
Federația Sindicatelor din Administrația Publică PUBLISIND  
Federația Europeană a Funcționarilor din Administrația Publică EUROFEDOP

SNLP ieșire

Nr.86/SNLP/12.05.2014

Catre

**Presedintele Consilului National pentru Combaterea Discriminarii  
Domnul Csaba Ferenc Asztalos**

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII

13 MAY 2014

★ REGISTRATURĂ ★  
INTRARE/IESIRE NR. 3345

Stimate domnule presedinte

**Va supunem atentiei o situatie de restrictionare aplicata de catre angajator in planul acordarii drepturilor salariale ale angajatilor**, care are ca efect restrangerea unui drept din domeniul economic, recunoscut de lege.

**In sensul incadrarii corecte a situatiei, angajatorul este reprezentat de Administratia Nationala a Penitenciarelor** si unitatile subordonate conform HG 1949/2004 privind organizarea, functionarea si atribuțiile Administratiei Nationale a Penitenciarelor, **angajatii** sunt functionarii publici cu statut special din aceste unitati, iar **SNLP** este un sindicat format din 7000 de membri, salariatii in sistemul administratiei penitenciare, membru al FSAPAS PUBLISIND si respectiv al Blocului National Sindical.

**SNLP in numele membrilor sai de sindicat prejudiciati prin tratamentul discriminatoriu aplicat de catre angajator, sesizeaza** Consiliul cu privire la urmatoarele aspecte:

**In conformitate cu OG 64/2006 si OMJ 399/2007, functionarii publici cu statut special** din sistemul administratiei penitenciare au dreptul la un spor de 25% din salariul de baza in cazul in care își desfășoară activitatea în domeniul studiilor absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, emisă de instituții acreditate de Ministerul Educației și Cercetării. Aceste prevederi au fost aplicate in mod corect de angajator pana la data de 31 decembrie 2009.

**Incepand cu data de 1 ianuarie 2010, in planul salarizarii personalului bugetar au intrat in vigoare prevederile Legii nr. 330/2009** privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice, act normativ care a fost abrogat la data de 1 ianuarie 2011 prin Legea nr. 284/2010 privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice, aflata in vigoare si in prezent. Aplicarea legislatiei unitare este inasa suspendata anual prin acte normative tranzitorii care genereaza o situatie de ultraactivitate a legislatiei salariale anterioare, valabile pana la data de 31 decembrie 2009, situatie explicata si in materialele elaborate in acest sens de Ministerul Justitiei, dintre care am selectat un document intocmit si avizat de trei directii de specialitate din cadrul MJ.

**Astfel de acte normative tranzitorii sunt Legea nr. 285/2010, Legea nr. 283/2011, OUG 84/2012, OUG 103/2013**, acte care produc efecte pentru anul urmator celui in care au fost emise. Avem deci o situatie in care legislatia salariala anterioara este abrogata dar ultraactiveaza deoarece legislatia noua nu se aplica. Prin urmare, in fiecare an, incepand cu 2010, pentru stabilirea remuneratiei salariatilor nou incadrati sau promovati, legislatia tranzitorie stabileste un principiu consacrat inca din anul 2009 in art. 31-32 din Legea nr. 330/2009, principiu