

Romania
Bucuresti, sector 2
Strada Maria Ghiculeasa nr 47
Etaj 7, cam 710

Tel : +40 021 243 18 67
Fax: +40 021 243 18 66
E-mail: sindicat.snlp@gmail.com

Sindicatul Național al Lucrătorilor de Penitenciare

Membru:

Blocul Național Sindical
Federația Sindicatelor din Administrația Publică PUBLISIND
Federația Europeană a Funcționarilor din Administrația Publică EUROFEDOP

ANEXA 1

Cadrul legislativ

Ordonanta de Guvern nr. 64/2006, Anexa 1, Nota

4. Agenții de penitenciare, absolvenți ai instituțiilor de învățământ superior, cu diplomă de licență, beneficiază de un spor de 25% din salariul de funcție dacă își desfășoară activitatea în domenii corespunzătoare studiilor absolvite, stabilite prin ordin al ministrului justiției.

Ordinul Ministrului Justiției nr. 399/2007, Anexa 2, Art. 2

16	Sporul de 25% pentru agenții cu studii superioare	S.S.S.	S.S.S. = S.F.I. x 25	100
----	---	--------	----------------------	-----

30.3. Sporul prevăzut la pct. 4 din Notă se acordă în baza deciziei emise în acest sens. Sporul se acordă doar acelor persoane care își desfășoară activitatea în domeniul studiilor absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, emisă de instituții acreditate de Ministerul Educației și Cercetării. Domeniile de activitate și specializările pentru care se acordă sporul sunt următoarele:

Nr. crt.	DOMENIUL DE ACTIVITATE	SPECIALIZAREA
1.	Siguranța deținerii și regim penitenciar	Jurist, psiholog, educație fizică și sport
2.	Management resurse umane	Jurist, economist, educație fizică și sport
3.	Financiar	Economist
4.	Logistică	Jurist, inginer, arhitect, medic veterinar, economist
5.	Medico-sanitar	Medic, farmacist, laborant, chimist
6.	Reintegrare socială	Psiholog, sociolog, asistent social, psihopedagog, inginer, jurist, educație fizică și sport
7.	Tehnologia informației	Informatician, cibernetician, matematician, automatist, inginer
8.	Juridic	Jurist
9.	Secretariat	Jurist, economist, filologie, limbi străine
10.	Cooperare internațională	Jurist, limbi străine, economist
11.	Prevenirea criminalității	Jurist, psiholog
12.	Inspecție penitenciară	Jurist, economist, medic veterinar, psiholog, sociolog, asistent social, medic, inginer.

Legea nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice

- Abroga în majoritate OG 64/2006 implicit OMJ 399/2007 (metodologia de aplicare a OG 64/2006).
- Art. 31 Pentru personalul nou-încadrat pe funcții în perioada de aplicare etapizată, salarizarea se face la nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare.
- Art. 32 Pentru personalul promovat în funcții în perioada de aplicare etapizată, salarizarea se face la nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare.
- Anexa VII – sporul de 25% pentru studii superioare nu mai este prevăzut.

Legea nr 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, Anexa VII

Incepand cu 1 ian 2010 a inceput perioada de tranzitie in vederea aplicarii etapizate a legii unitare, fiind emise acte normative care au amanat aplicarea salarizarii-unice si au stabilit o salarizare prin raportare la doua criterii esentiale:

- **salariul din luna decembrie 2009**
- **salariul functiilor similare (aflat in plata la momentul unei incadrari sau promovari)**

Prevederi tranzitorii (ian 2010 - pana in prezent)

OUG nr 1/2010 (respinsa ulterior in Parlament - dar aplicata din ian 2010)

ART. 1

(4) Drepturile salariale ale personalului reîncadrat potrivit alin. (3) sunt stabilite la nivelul prevăzut în luna decembrie 2009 pentru funcțiile similare celor pe care a fost reîncadrat din instituția sau autoritatea care îl preia în structură, subordine sau în finanțare, după caz. Acestui personal i se acordă și sporurile prevăzute în notele la anexa nr. I/1 la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, care se includ în salariul de bază, precum și indemnizația de conducere, după caz.

ART. 4

(1) Începând cu luna ianuarie 2010, întregul personal din sectorul bugetar încadrat în autoritățile și instituțiile publice prevăzute la art. 2 alin. (1) și (3) din Legea-cadru nr. 330/2009 va fi reîncadrat corespunzător tranșelor de vechime în muncă și pe funcțiile corespunzătoare categoriei, gradului și treptei profesionale avute la 31 decembrie 2009.

ART. 5

(1) Începând cu luna ianuarie 2010, personalul aflat în funcție la 31 decembrie 2009 își păstrează salariul, solda sau, după caz, indemnizația lunară de încadrare brut/brută avute la această dată, fără a fi afectate de măsurile de reducere a cheltuielilor de personal din luna decembrie 2009 prevăzute la art. 10 din Legea nr. 329/2009, care se calculează după cum urmează:

a) la salariul de bază, solda/salariul funcției de bază sau, după caz, indemnizația lunară de încadrare corespunzătoare funcțiilor avute la data de 31 decembrie 2009 se adaugă cuantumul sporurilor și indemnizațiilor care se introduc în acesta/aceasta, prevăzute în notele la anexele la Legea-cadru nr. 330/2009, numai personalului care a beneficiat de acestea, în măsura în care își desfășoară activitatea în aceleași condiții;

b) sporurile, indemnizațiile și alte drepturi salariale prevăzute în anexele la Legea-cadru nr. 330/2009 care nu se introduc în salariul de bază, solda/salariul funcției de bază sau, după caz, indemnizația lunară de încadrare se acordă în aceleași cuantumuluri de la 31 decembrie 2009, numai personalului care a beneficiat de acestea, în măsura în care își desfășoară activitatea în aceleași condiții, cu respectarea prevederilor art. 23 din Legea-cadru nr. 330/2009.

Legea nr. 285/2010 - aplicare de la 1 ian 2011

ART. 2

În anul 2011, pentru personalul nou-încadrat pe funcții, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, precum și pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte, salarizarea se face la nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare din instituția/autoritatea publică în care acesta este încadrat.

Legea nr. 283/2011 - aplicare de la 1 ian 2012

ART. 2

În anul 2012, pentru personalul nou-încadrat pe funcții, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, precum și pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte, salarizarea se face la nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare din instituția/autoritatea publică în care acesta este încadrat.

OUG nr. 84/2012 - aplicare de la 1 ian 2013

ART. 2 Prevederile art. 7 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 19/2012, aprobată cu modificări prin Legea nr. 182/2012, și ale art. 1 alin. (4) și (5), art. 2, 3, art. 4 alin. (1) și (2), art. 6, 7, 9, 11, art. 12 alin. (2) și art. 13 ale art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2010 pentru completarea art. 11 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 37/2008 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar, precum și pentru instituirea altor măsuri financiare în domeniul bugetar, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 283/2011, se aplică în mod corespunzător și în anul 2013.

OUG nr. 103/2013 - aplicare de la 1 ian 2014

Art. 5 (1) In anul 2014, pentru personalul nou-incadrat pe functii, pentru personalul numit/incadrat in aceeasi institutie/autoritate publica pe functii de acelasi fel, precum si pentru personalul promovat in functii sau in grade/trepte, salarizarea se face la nivelul de salarizare in plata pentru functiile similare din institutia/autoritatea publica in care acesta este incadrat sau din institutiile subordonate acestora, in cazul in care nu exista o functie similara in plata.