

<p style="text-align: center;">Ghidul carierei varianta ANP - sindicate</p>	<p style="text-align: center;">Observații</p>
<p>ORDIN Nr. din 2013 pentru aprobarea Ghidului carierei polițiștilor de penitenciare din sistemul administrației penitenciare</p>	
<p>CAPITOLUL I Dispoziții generale</p> <p>ART. 1 (1) Cariera polițiștilor de penitenciare cuprinde ansamblul situațiilor juridice și efectele produse, care intervin de la data nașterii raportului de serviciu până în momentul încetării acestuia, potrivit actelor normative în vigoare și opțiunilor individuale, în funcție de nevoile instituției, cunoștințele, aptitudinile, abilitățile, experiența și motivațiile profesionale și personale. (2) Ghidul carierei polițiștilor de penitenciare, denumit în continuare ghid, stabilește modalități și reguli de evoluție în cariera profesională pentru polițiștii de penitenciare.</p>	
<p>ART. 2 În înțelesul prezentului ghid, următorii termeni reprezintă:</p> <p>a) cariera este succesiunea de activități și poziții profesionale pe care le atinge polițistul de penitenciare, precum și atitudinile, cunoștințele și competențele asociate care se dezvoltă de la nașterea până la încetarea raportului de serviciu;</p> <p>b) managementul carierei este procesul de proiectare și implementare a strategiilor și planurilor, care să permită sistemului administrației penitenciare să asigure resursele umane necesare îndeplinirii obiectivelor, iar polițiștilor de penitenciare să-și îndeplinească scopurile carierei;</p> <p>c) pregătirea profesională reprezintă ansamblul tuturor activităților de formare, specializare, informare profesională, precum și formare prin experiență organizate în scopul dezvoltării carierei polițistului de penitenciare</p>	

<p>În concordanță cu obiectivele sistemului penitenciar;</p> <ul style="list-style-type: none">d) regulile de evoluție în carieră reprezintă ansamblul normelor stabilite prin prezentul ghid pentru evoluția în carieră a polițiștilor de penitenciare;e) specialitatea reprezintă domeniul în care se obține pregătirea necesară exercitării unei funcții specifice sistemului administrației penitenciare;f) specializarea este o modalitate de dobândire sau aprofundare a cunoștințelor și competențelor definitorii pentru o specialitate;g) ocupația reprezintă ansamblul de activități aducătoare de venituri, desfășurate în mod obișnuit de polițistul de penitenciare.	
<p>ART. 3</p> <p>(1) Cariera polițistului de penitenciare începe cu numirea în prima funcție și acordarea primului grad profesional;</p> <p>(2) Modalitățile de evoluție în cariera a polițiștilor de penitenciare pot fi:</p> <ul style="list-style-type: none">a) avansarea în grade profesionale, potrivit legii;b) avansarea în funcție;c) modificarea locului de muncă sau/și a specialității;d) trecerea agenților în corpul ofițerilor;e) ocuparea unor funcții de conducere. <p>(3) Evoluția în carieră necesită, după caz:</p> <ul style="list-style-type: none">a) absolvirea unor cursuri;b) promovarea unor examene/concursuri;c) îndeplinirea criteriilor de vechime în anumite funcții sau/și specialități;d) îndeplinirea normelor de performanță profesională și conduită într-o anumită perioadă de timp. <p>(4) Îndeplinirea scopurilor propriei cariere profesionale se realizează de fiecare polițist de penitenciare prin planificarea carierei, sub îndrumarea</p>	

<p>specialiștilor din domeniul managementului resurselor umane.</p> <p>(4) Polițiștii de penitenciare încadrați pe funcții a căror exercitare este reglementată prin statute profesionale ori alte prevederi de nivel superior se supun și regulilor de evoluție în carieră stabilite de aceste norme.</p>	
<p>ART. 4</p> <p>(1) Structura de management resurse umane din Administrația Națională a Penitenciarelor coordonează sistemul de management al carierei polițiștilor de penitenciare.</p> <p>(2) Unitățile din sistemul administrației penitenciare asigură aplicarea normelor privind managementul carierei personalului.</p>	
<p>ART. 5</p> <p>(1) Cursurile de carieră în sistemul administrației penitenciare sunt următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) cursuri pentru inițierea în carieră; b) cursuri pentru evoluția în cariera. <p>(2) Examenul de carieră în sistemul administrației penitenciare este acel mijloc de verificare necesar obținerii gradului profesional de chestor de penitenciare.</p>	
<p>CAPITOLUL II</p> <p>Cursuri de carieră</p> <p>SECȚIUNEA 1</p> <p>Cursurile pentru inițierea în carieră</p> <p>ART. 6</p> <p>(1) Cursurile pentru inițierea în carieră sunt acele programe de formare profesională inițială organizate potrivit specificului sistemului administrației penitenciare pentru personalul încadrat din sursă externă sau prin transfer.</p> <p>(2) Cursurile pentru inițierea în carieră se organizează în perioada de stagiu, pentru polițiștii de penitenciare debutanți și în termen de un an de la încadrare, pentru polițiștii de penitenciare definitivi.</p> <p>(3) Cursurile pentru inițierea în carieră au o durată de minimum 13</p>	

<p>săptămâni la forma de zi și se finalizează prin examen.</p> <p>(4) Examenul de absolvire a cursului pentru inițierea în carieră cuprinde următoarele probe:</p> <p>a) proba teoretică la pregătirea specifică sistemului administrației penitenciare și din legislația aplicabilă structurii în care au fost încadrați cursanții;</p> <p>b) probă practică la pregătirea specifică sistemului administrației penitenciare, care cuprinde în mod obligatoriu executarea cel puțin a unei sesiuni de tragere cu armamentul.</p> <p>(5) Competența de organizare a cursurilor prevăzute la alin. (1) revine structurii de management resurse umane din Administrația Națională a Penitenciarelor.</p>	
<p>SECȚIUNEA a 2-a</p> <p>Cursurile pentru evoluția în cariera</p> <p>ART. 7</p> <p>(1) Cursurile pentru evoluția în cariera permit absolvenților să ocupe anumite funcții, potrivit actelor normative în vigoare.</p> <p>(2) Cursurile pentru evoluția în cariera sunt:</p> <p>a) cursuri de specializare;</p> <p>b) alte cursuri necesare îndeplinirii atribuțiilor postului sau evoluției în carieră.</p>	
<p>CAPITOLUL II</p> <p>Reguli de evoluție în cariera polițiștilor de penitenciare</p> <p>ART. 8</p> <p>(1) La absolvirea instituțiilor de formare profesională inițială din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională, absolvenții sunt repartizați în unitățile subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor, cu excepția sefilor de promoție pe instituțiile de învățământ care pot fi repartizați în Administrația Națională a Penitenciarelor.</p> <p>(2) Pentru a ocupa o funcție în Administrația Națională a Penitenciarelor,</p>	

<p>polițiștii de penitenciare trebuie să fi desfășurat activitate într-o unitate subordonată cel puțin un an.</p>	
<p>ART. 9</p> <p>(1) Posturile de conducere vacante se ocupă prin examen sau concurs, în funcție de situație, de către polițiștii de penitenciare care îndeplinesc condițiile stabilite la art. 10 – 13, după caz.</p> <p>(2) Ocuparea funcțiilor vacante de conducere se poate face prin imputernicire, fără a fi necesara îndeplinirea condițiilor de vechime stabilite la art. 10 – 13, după caz.</p> <p>(3) Pentru a participa la examenul/concursul organizat în vederea ocupării unei funcții de conducere vacante, polițiștii de penitenciare trebuie să fie declarați "apt medical" și "apt" la testarea psihologică organizată în acest scop.</p> <p>(4) Polițiștii de penitenciare care din motive neimputabile au fost eliberați din funcția de conducere pot ocupa, cu acordul lor, o funcție de conducere vacantă prevăzută cu un coeficient de ierarhizare egal sau inferior celei deținute anterior, numai dacă îndeplinesc condițiile stabilite la art. 10 - 13, după caz.</p>	
<p>ART. 10</p> <p>(1) Condițiile obligatorii cumulative pentru participarea la examenul/concursul organizat în vederea ocupării funcțiilor vacante de director general, director general adjunct, director de direcție în cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor și de director de unitate penitenciară sau similare sunt următoarele:</p> <p>a) să fi absolvit cel puțin studii de masterat în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției sau în domeniul management;</p> <p>b) să îndeplinească cerințele specifice din fișa postului;</p> <p>c) să aibă 10 ani vechime efectivă în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției;</p> <p>d) să nu fie sub efectul unei sancțiuni disciplinare și să nu fie puși la dispoziție, cu excepția celor rămași neîncadrați în funcții din cauze neimputabile;</p>	

<p>e) să fi obținut în ultimii 3 ani calificativul de cel puțin "Foarte bun" la evaluarea anuală a performanțelor activității profesionale;</p> <p>f) să aibă 4 ani vechime efectivă în funcții de conducere din sistemul administrației penitenciare.</p> <p>(2) În fișa postului nu pot fi stabilite condiții de vechime în funcții de conducere superioare celor prevăzute la alin. (1) lit. f).</p>	
<p>ART. 11</p> <p>(1) Condițiile obligatorii cumulative pentru participarea la examenul/concursul organizat în vederea ocupării funcțiilor de director adjunct din sistemul administrației penitenciare sunt următoarele:</p> <p>a) să fi absolvit cel puțin studii de masterat în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției sau în domeniul management;</p> <p>b) să îndeplinească cerințele specifice din fișa postului;</p> <p>c) să aibă 7 ani vechime efectivă în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției;</p> <p>d) să nu fie sub efectul unei sancțiuni disciplinare și să nu fie puși la dispoziție, cu excepția celor rămași neîncadrați în funcții din cauze neimputabile;</p> <p>e) să fi obținut în ultimii 3 ani calificativul de cel puțin "Foarte bun" la evaluarea anuală a performanțelor activității profesionale;</p> <p>g) să aibă 3 ani vechime efectivă în funcții de conducere din sistemul administrației penitenciare.</p> <p>(2) În fișa postului nu pot fi stabilite condiții de vechime în funcții de conducere superioare celor prevăzute la alin. (1) lit. g).</p>	
<p>ART. 12</p> <p>Condițiile obligatorii cumulative pentru participarea la examenul/concursul organizat în vederea ocupării funcțiilor de șef serviciu sau similare în sistemul administrației penitenciare sunt următoarele:</p> <p>a) să fi absolvit cel puțin studii postuniversitare în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției sau în domeniul management;</p> <p>b) să îndeplinească cerințele specifice din fișa postului;</p> <p>c) să aibă 3 ani vechime efectivă în specialitatea structurii pentru care se</p>	

<p>organizează examen/concurs;</p> <p>d) să aibă 5 ani vechime efectivă în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției;</p> <p>e) să nu fie sub efectul unei sancțiuni disciplinare și să nu fie puși la dispoziție, cu excepția celor rămași neîncadrați în funcții din cauze neimputabile;</p> <p>f) să fi obținut în ultimii 2 ani calificativul de cel puțin "Foarte bun" la evaluarea anuală a performanțelor activității profesionale.</p>	
<p>ART. 13</p> <p>Condițiile obligatorii cumulative pentru participarea la examenul/concursul organizat în vederea ocupării funcțiilor de conducere din sistemul administrației penitenciare, altele decât cele prevăzute la art. 10-12, sunt următoarele:</p> <p>a) să îndeplinească cerințele specifice din fișa postului;</p> <p>b) să aibă 4 ani vechime efectivă în specialitatea structurii pentru care se organizează examen/concurs;</p> <p>c) să nu fie sub efectul unei sancțiuni disciplinare și să nu fie puși la dispoziție, cu excepția celor rămași neîncadrați în funcții din cauze neimputabile;</p> <p>d) să fi obținut în ultimii 2 ani calificativul de cel puțin "Foarte bun" la evaluarea anuală a performanțelor activității profesionale.</p>	<p>Ne referim la funcțiile de șef secție, șef birou sau similare, adjunct șef secție, cele specifice unit de învățământ și sanitare</p> <p>De verificat în nomenclator care sunt toate funcțiile</p>
<p>ART. 14</p> <p>Condițiile obligatorii cumulative pentru participarea agenților de penitenciare la concursul pentru trecerea în corpul ofițerilor de penitenciare sunt:</p> <p>a) să îndeplinească condițiile stabilite de actele normative în vigoare;</p> <p>b) să fie declarați "apt medical" și "apt" la testarea psihologică organizată în acest scop;</p> <p>c) să aibă vechime efectivă în sistemul administrației penitenciare de minimum 5 ani;</p>	

<p>d) să nu fie sub efectul unei sancțiuni disciplinare și să nu fie puși la dispoziție, cu excepția celor rămași neîncadrați în funcții din cauze neimputabile;</p> <p>e) să fi obținut în ultimii 2 ani calificativul de cel puțin "Foarte bun" la evaluarea anuală a performanțelor activității profesionale.</p>	
<p>ART. 15</p> <p>Funcțiile la care se face referire în prezentul ghid, inclusiv similare, sunt cele stabilite în Nomenclatorul de funcții pentru funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.</p>	
<p>CAPITOLUL III</p> <p>Dispoziții finale și tranzitorii</p> <p>ART. 16</p> <p>Specialitățile necesare pentru fiecare sector de activitate din sistemul administrației penitenciare se stabilesc prin decizie a directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor.</p>	
<p>ART. 17</p> <p>Polițiștilor de penitenciar care au fost numiți pe funcții de conducere, anterior intrării în vigoare a prezentului ghid, nu le sunt aplicabile regulile de evoluție în carieră prevăzute pentru funcțiile pe care le dețin.</p>	