

Legea 293/2004	Propuneri MJ/ANP	Propuneri SNLP-FSANP	Motivație propuneri SNLP-FSANP
<p data-bbox="98 140 533 338">LEGE Nr. 293 din 28 iunie 2004*** Republicată privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor</p> <p data-bbox="98 411 542 545">EMITENT: PARLAMENTUL ROMÂNIEI PUBLICATĂ ÎN: MONITORUL OFICIAL NR. 628 din 22 septembrie 2009</p>	<p data-bbox="568 140 1012 210">„Lege privind statutul polițiștilor de penitenciare”</p>	<p data-bbox="1039 140 1344 172">Propunem urmatorul titlu:</p> <p data-bbox="1106 210 1523 274">„Lege privind statutul politistului de penitenciare”</p> <p data-bbox="1039 344 1187 376"><u>De clarificat:</u></p> <p data-bbox="1039 411 1594 612">Daca se intentioneaza modificarea statutului special prin lege atunci exista oportunitatea corectarii in profunzime a structurii actului normativ, demers temporizat anterior, in perspectiva unei modificari prin OUG - limitativa din punct de vedere al anvergurii proiectului.</p> <p data-bbox="1039 651 1594 951">Evolutia raportului de serviciu de la incepere pana la incetare, este ambigua in Legea nr 293/2004, fara a se detalia clar si in ordine etapele importante din cariera politistului de penitenciare si fara prevederi privind reorganizarea institutiei. Nici formarea profesionala nu este corect si complet reglementata. In plus, se face o confuzie grava intre cariera si clasificarea unor functii (detaliem in continuare).</p> <p data-bbox="1039 989 1594 1190">Prin urmare propunem o rearanjare a capitolelor referitoare la raportul de serviciu (recrutare/selectare, inceperea/neasterea raportului, modificare, suspendare, incetare, reorganizare institutionala, etc), intr-o ordine concreta.</p>	<p data-bbox="1621 210 2141 440">Trebuie sa oferim identitate unei categorii profesionale. Este mult mai utila folosirea singularului (<i>politist</i> in loc de <i>politisti</i>). Este adevarat ca avem ulterior un plural si anume <i>penitenciare</i> insa acest termen defineste un domeniu, termenul <i>penitenciare</i> echivaland cu <i>politie</i>.</p> <p data-bbox="1621 478 1948 510">Deci denumirea propusa este :</p> <p data-bbox="1711 549 2051 580"><i>POLITIST DE PENITENCIARE</i></p> <p data-bbox="1621 619 2141 715">Ulterior trebuie modificat COR care in prezent include doar 2 ocupatii intalnite in sistemul administratiei penitenciare:</p> <p data-bbox="1621 753 2038 817">1259) 541302 educator în penitenciare 1541) 541301 agent de penitenciare</p> <p data-bbox="2024 823 2141 855">Link sursa</p>
<p data-bbox="98 1232 322 1295">CAPITOLUL I Dispoziții generale</p> <p data-bbox="98 1334 542 1455">ART. 1 Prezenta lege reglementează Statutul funcționarului public cu statut special din sistemul administrației penitenciare.</p>	<p data-bbox="568 1295 1012 1455">„Art. 1 - Prezenta lege reglementează statutul funcționarului public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, denumit polițist de penitenciare”.</p>	<p data-bbox="1039 1232 1388 1264">Propunem o formulare simpla:</p> <p data-bbox="1039 1295 1594 1359">Art. 1 - Prezenta lege reglementează statutul polițistului de penitenciare.</p> <p data-bbox="1039 1398 1594 1455">Variante de propuneri - in completare: V1: Propunem eliminarea referirilor la sistemul</p>	<p data-bbox="1621 1232 2141 1391">Prezentul act normativ reglementeaza statutul unei categorii profesionale si nu al unei institutii. Organizarea si functionarea institutiei se stabileste prin HG conform art. 82 din prezenta lege.</p>

ART. 2

(1) Administrația Națională a Penitenciarelor și unitățile subordonate fac parte din instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională ale statului și constituie, în sensul prezentei legi, sistemul administrației penitenciare.

(2) Administrația Națională a Penitenciarelor se constituie prin reorganizarea Direcției Generale a Penitenciarelor și funcționează în subordinea Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești.

(3) Organizarea, funcționarea și atribuțiile Administrației Naționale a Penitenciarelor se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

(4) Administrația Națională a Penitenciarelor este instituție publică de interes național, cu personalitate juridică și sediul în municipiul București.

administrației penitenciare (art 2)

V2: Daca nu se accepta eliminarea prevederilor propunem **corectarea definitiilor**.

In prezent exista urmatoarele necorelari sau definitii neclare:

L293/2004:

- **Conform titlului**, statutul special este doar al personalului din ANP (aparat central).
- Desi L293 pare a fi un statut special al personalului din ANP, art 2 al 1 arata ca **ANP si unitatile subordonate (US) fac parte din institutiile (...) si constituie sistemul administratiei penitenciare (SAP)**
- Art 2 al 3 stabileste ca **prin HG se reglementeaza organizarea si functionarea ANP** (deci nu si a US si nici a SAP); se refera deci, doar la aparatul central
- Art 2 al 4 prevede ca **ANP este institutie publica de interes national...**

HG 1849/2004

- Introduce aceleasi definitii similar Legii 293/2004 insa dupa ce in primele articole stabileste ca ANP si US fac parte dintre institutiile (...) continua stabilind ceea ce **este** si ceea ce **face ANP (ca unitate centrala, daca este sa analizam definitiile)**

Concluzia este stranie:

- atat ANP cat si US precum si SAP sunt institutii publice
- ANP+US=SAP
- HG 1849/2004 priveste strict ANP
- ANP este doar o unitate centrala, nu un sistem
- se incearca definirea unui sistem ca fiind

Este deosebit de relevanta consecventa in termeni si corelarea dispozitiilor iar forma in vigoare a statutului special al FPSSSAP este un exemplu de inconsecventa.

		<p>format din 2 tipuri de institutii publice - ANP si US</p> <ul style="list-style-type: none"> • nu avem trimeri la sistem in sine iar acesta are o identitate diluata, presupusa. <p>Corect ar fi ca ANP sa fie definita ca sistem penitenciar format dintr-o unitate centrala (sau principala) si unitati subordonate. In acest caz referirile la atributiile si competentele ANP ar fi mai simplu de departajat intre unitatea centrala si cele subordonate, fara confuzii intre ANP si sistem. In continuare, toate referirile la ANP ar trimite catre intreg sistemul.</p> <p>De asemenea ar fi relevant ca sistemul administratiei penitenciare sa fie definit ca grup de unitati din perspectiva dialogului social care implica reprezentativitate si negocieri colective la un anumit nivel care nu este national si nici de sector.</p>	
<p>ART. 3</p> <p>(1) Personalul din sistemul administratiei penitenciare este constituit din functionari publici cu statut special, al caror statut este reglementat de prezenta lege, denumiti in continuare functionari publici cu statut special, si din personal contractual.</p> <p>(2) Statutul special al functionarilor publici din sistemul administratiei penitenciare este conferit de natura atributiilor de serviciu care implica indatoriri si riscuri deosebite.</p>	<p>„Art. 3 - (1) Statutul polițistilor de penitenciare din sistemul administratiei penitenciare este conferit de natura atributiilor de serviciu care implica indatoriri si riscuri deosebite.</p> <p>(2) În exercitarea atributiilor sale de serviciu, polițistul de penitenciare este investit cu exercitiul autorității publice, în limitele competențelor stabilite prin lege. În executarea misiunilor de pază, escortare, supraveghere și intervenție, precum și în alte situații temeinic justificate, polițistul de penitenciare poate folosi, în condițiile legii, tehnica, mijloacele și armamentul din dotare.</p> <p>(3) Regimul deținerii și folosirii armamentului din dotare și operațiunile</p>	<p>In cazul eliminarii art 2, articolele urmatoare se renumereaza.</p> <p>Propunem reformularea art 3 al 1:</p> <p>(1) <i>Polițistul de penitenciare este funcționar public cu statut special, ce poartă de regula uniformă și exercită atribuțiile stabilite prin lege pentru sistemul administratiei penitenciare.</i></p>	<p>Trebuie clarificat urmatorul aspect esential: Statutul politistului de penitenciare va include sau nu prevederi care fac referire la alte categorii de salariati decat politistii de penitenciare? Este statutul politistului de penitenciare sau al personalului din SAP si MJ?</p>

<p>(3) În exercitarea atribuțiilor sale de serviciu, funcționarul public cu statut special este investit cu exercițiul autorității publice, în limitele competențelor stabilite prin lege. În exercitarea misiunilor de pază, escortare și supraveghere a persoanelor private de libertate, precum și în alte situații temeinic justificate, funcționarul public cu statut special poate folosi, în condițiile legii, tehnica, mijloacele și armamentul din dotare. Autoritatea funcției nu poate fi exercitată în interes personal.</p> <p>(4) Personalul din sistemul administrației penitenciare încadrat în funcții pe baza contractului individual de muncă se supune legislației muncii.</p>	<p>cu arme și muniții în sistemul administrației penitenciare sunt stabilite în anexă, parte integrantă din prezenta lege.</p> <p>(4) Autoritatea funcției nu poate fi exercitată în interes personal.”</p>		
<p>ART. 4</p> <p>(1) Activitatea profesională a personalului din sistemul administrației penitenciare se desfășoară în interesul comunității, prin punerea în aplicare a legislației privind executarea pedepselor și a măsurilor dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal, în limitele competențelor stabilite prin lege.</p> <p>(2) Personalul din sistemul administrației penitenciare este obligat să respecte drepturile și libertățile fundamentale ale omului, <u>Constituația</u> și</p>			<p>Semnalare cu privire la art 4, 5 si 6 (inconsecventa in termeni)</p> <p>Art 4</p> <ul style="list-style-type: none"> • In alin 1 se foloseste sintagma <i>personal din SAP</i> cu posibilitatea de a se face referire si la alte categorii de salariati in afara de politistii de penitenciare (FPSS) • In alin 2 sintagma <i>personal din SAP</i> se refera in mod clar la FPSS facandu-se

<p>legile țării, prevederile reglementărilor interne și să îndeplinească ordinele și dispozițiile legale ale șefilor ierarhici privind activitatea sa profesională.</p> <p>(3) Funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare are dreptul să refuze, în scris și motivat, îndeplinirea dispozițiilor primite de la superiorul ierarhic, dacă le consideră ilegale. Dacă cel care a emis dispoziția o formulează în scris, funcționarul public cu statut special este obligat să o execute, cu excepția cazului în care aceasta este vădit ilegală. Funcționarul public cu statut special este obligat să aducă la cunoștință superiorului ierarhic al persoanei care a emis dispoziția aceste situații.</p> <p>RT. 5</p> <p>Exercitarea funcției publice din sistemul administrației penitenciare se conduce după următoarele principii:</p> <ol style="list-style-type: none"> supunerea deplină față de lege; respectarea drepturilor persoanelor private de libertate, în condițiile prevăzute de lege; egalitatea șanselor, pe baza meritelor și capacității profesionale; responsabilitate și imparțialitate; eficacitatea în serviciul intereselor generale ale societății; eficiență în utilizarea resurselor; ierarhia organizatorică și funcțională. <p>ART. 6</p> <p>(1) Valorile etice în sistemul administrației penitenciare sunt: integritatea, obiectivitatea, transparența, receptivitatea și responsabilitatea profesională.</p>		<p>Art 4, alin 3</p> <p>Asupra acestui articol s-au purtat dezbateri in grupul de lucru anterior. Sintagma „vadit ilegală” trebuie definita.</p> <p>Conform textului in vigoare, refuzul de a exectuta o dispozitie pe motiv de ilegalitate, se scrie si se motiveaza dar executarea devine obligatorie daca dispozitia e scrisa, insa si de aici avem o exceptie fara a se stabili ce inseamna „vadit ilegal”</p> <p>Daca se poate face o diferentiere intre ilegal si vadit ilegal, textul poate fi acceptabil. Daca nu, trebuie modificat.</p>	<p>referire la „îndeplinirea ordinelor si dispozițiilor șefilor ierarhici”</p> <ul style="list-style-type: none"> In alin 3 este prevazut strict FPSSSAP pentru ca in cuprinsul art sa se foloseasca doar FPSS. <p>Art 5</p> <ul style="list-style-type: none"> ...Exercitarea functiei publice (fara statut special) <p>Art 6</p> <ul style="list-style-type: none"> ... Personalul din SAP <p><i>Deci nu știm exact la cine se refera articolele: personal care ar include si FPSS, FP simpli, categorii distincte... !?</i></p>
--	--	---	---

<p>(2) Personalul din sistemul administrației penitenciare va promova și va respecta principiile și valorile etice ale serviciului public în activitatea profesională și în relațiile cu cetățenii, precum și măsurile legale referitoare la transparența decizională, conflictul de interese și incompatibilități.</p>			
<p>CAPITOLUL II Structura carierei funcționarului public cu statut special din sistemul administrației penitenciare</p> <p>ART. 7 Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare sunt debutanți sau definitiv.</p> <p>ART. 8 Funcționarii publici cu statut special debutanți din sistemul administrației penitenciare sunt persoanele care ocupă, în urma concursului sau examenului, o funcție publică în Administrația Națională a Penitenciarelor sau unitățile subordonate, până la definitivare.</p>		<p>Propunem modificarea denumirii cap II în:</p> <p><i>Clasificarea funcțiilor polițistilor de penitenciare. Categoriile de funcții</i></p>	<p>Toata <i>cariera</i> în SAP este cuprinsă în ... 4 articole. Prin <i>cariera</i> se pare că ne mulțumim să înțelegem o împărțire în debutanți și definitiv, apoi în ofiteri și agenți și apoi în conducere și execuție.</p> <p>Nu credem că acesta este sensul termenului <i>cariera</i>, capitolul II din actul normativ supus modificării fiind de fapt o clasificare a funcțiilor și categoriilor polițistilor de penitenciare.</p> <p>Nu este necesar un capitol distinct denumit <i>cariera</i> pentru această <i>clasificare</i>. Aruncăm în derizoriu un concept care ar trebui să constituie fundamentul funcției publice speciale din sistemul nostru conferindu-i legitimitate și atractivitate (pentru eficientizarea etapei de recrutare/selecție).</p>
<p>ART. 9 (1) Funcționarii publici cu statut special se împart în două categorii, în raport cu nivelul minim al studiilor necesare, după cum urmează:</p> <p>a) categoria A - corpul ofițerilor de penitenciare - cuprinde funcționarii publici cu statut special cu studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, emisă de instituții acreditate de Ministerul Educației, Cercetării și Inovării;</p>	<p>„(1) Polițiștii de penitenciare se împart, în raport cu nivelul minim al studiilor necesare, în:</p> <p>a) Corpul ofițerilor de penitenciare - cuprinde polițiștii de penitenciare cu studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, emisă de instituții acreditate, potrivit legii;</p> <p>b) Corpul agenților de penitenciare - cuprinde polițiștii de</p>	<p>Suntem de acord cu modificarea dar propunem actualizarea modificării art 9 prin folosirea denumirii „...de poliție penitenciara” și înlocuirea expresiei „se împart” cu „se clasifică”</p> <p>Al 2 lit A și B:</p> <p>A. Corpul ofițerilor de poliție penitenciara:</p> <p>a) chestor de poliție penitenciara;</p> <p>b) comisar șef de poliție penitenciara;</p> <p>c) comisar de poliție penitenciara;</p> <p>d) subcomisar de poliție penitenciara;</p>	

<p>b) categoria B - corpul agenților de penitenciare - cuprinde funcționarii publici cu statut special cu studii liceale absolvite cu diplomă de bacalaureat.</p> <p>(2) Categoriile de funcționari publici cu statut special se împart pe corpuri și grade profesionale, după cum urmează:</p> <p>A. Corpul ofițerilor de penitenciare:</p> <ul style="list-style-type: none">a) chestor de penitenciare;b) comisar șef de penitenciare;c) comisar de penitenciare;d) subcomisar de penitenciare;e) inspector principal de penitenciare;f) inspector de penitenciare;g) subinspector de penitenciare. <p>B. Corpul agenților de penitenciare:</p> <ul style="list-style-type: none">a) agent șef principal de penitenciare;b) agent șef de penitenciare;c) agent șef adjunct de penitenciare;d) agent principal de penitenciare;e) agent de penitenciare. <p>(3) Potrivit prevederilor alin. (2) pct. A lit. a) - d), următoarele grade profesionale ale ofițerilor vor fi echivalate, cu menținerea drepturilor și a vechimii în grade câștigate anterior, după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none">a) subinspector șef de penitenciare - subcomisar de penitenciare;b) inspector șef de penitenciare - comisar de penitenciare;c) inspector șef principal de penitenciare - comisar șef de penitenciare;d) inspector general de penitenciare - chestor de penitenciare.	<p>penitenciare cu studii liceale absolvite cu diplomă de bacalaureat.”</p>	<p><i>e) inspector principal de politie penitenciara;</i> <i>f) inspector de politie penitenciara;</i> <i>g) subinspector de politie penitenciara;</i></p> <p><i>B. Corpul agentilor de politie penitenciara:</i> <i>a) agent sef principal de politie penitenciara;</i> <i>b) agent sef de politie penitenciara;</i> <i>c) agent sef adjunct de politie penitenciara;</i> <i>d) agent principal de politie penitenciara;</i> <i>e) agent de politie penitenciara.</i></p>	
--	---	--	--

<p>ART. 10</p> <p>(1) În sistemul administrației penitenciare sunt utilizate următoarele funcții: funcții publice de conducere și de execuție specifice sistemului administrației penitenciare și funcții de specialitate specifice altor sectoare de activitate.</p> <p>(2) Funcțiile funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare se stabilesc prin hotărâre a Guvernului și se diferențiază prin categorie, grad profesional și coeficient de ierarhizare. Celelalte funcții pentru sistemul administrației penitenciare se aprobă de ministrul justiției și libertăților cetățenești, potrivit legii.</p> <p>(3) Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare se subordonează șefilor ierarhici.</p>	<p>„(2) Funcțiile polițiștilor de penitenciare se stabilesc prin hotărâre a Guvernului și se diferențiază în cadrul aceluiși corp prin grad profesional și coeficient de ierarhizare. Celelalte funcții pentru sistemul administrației penitenciare se aprobă de ministrul justiției, potrivit legii.”</p>	<p>Propunem rescrierea cap II (Cariera) și redenumirea: <i>Clasificarea funcțiilor și categoriilor</i>; în acest capitol se detalizează clasificarea funcțiilor (conducere/ execuție), precum și între corpuri/categori (ofiteri/agenți)</p> <p>Propunem modificarea art 10 astfel:</p> <p><i>(1) Funcțiile publice din sistemul administrației penitenciare sunt de conducere și de execuție.</i></p>	<p>Sintagma „sunt utilizate” (din textul în vigoare) nu poate fi folosită cu trimitere la funcții. Sensul utilitar al verbului nu are legătura cu funcțiile!</p>
<p>CAPITOLUL III</p> <p>Selecția, numirea, evidența, evaluarea, avansarea, pregătirea și perfecționarea funcționarilor publici cu statut special</p> <p>SECȚIUNEA 1</p> <p>Selecția funcționarilor publici cu statut special</p> <p>ART. 11</p> <p>Pot dobândi calitatea de funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare persoanele care îndeplinesc următoarele condiții:</p> <p>a) au cetățenia română și domiciliul în România;</p> <p>b) cunosc limba română;</p> <p>c) îndeplinesc condițiile de studii și vechime prevăzute de lege;</p> <p>d) au capacitate deplină de exercițiu și</p>			<p>Comparativ cu capitolul anterior denumit <i>cariera</i> (având 4 art), cap III are aprox 25 de articole și poartă un titlu echivalent cu un cuprins!</p> <p><i>Cap III include în conținut o parte din evoluția raportului de serviciu (nastere, avansare - care este de fapt o modificare ca urmare a promovării), apoi aspecte legate de selecție (recrutare), evidența, evaluare și formare, totul într-un singur capitol care este apoi urmat de un capitol care reglementează drepturi, îndatoriri și condiții de muncă, pentru ca abia după acest capitol să fie continuat parcursul raportului de serviciu cu modificarea, suspendarea și încetarea acestuia.</i></p> <p>Mai precizăm că la secțiunea <i>Numirea...</i> sunt incluse și prevederi care vizează</p>

<p>sunt apte din punct de vedere medical și psihologic pentru îndeplinirea funcției;</p> <p>e) nu au fost condamnate definitiv pentru săvârșirea de infracțiuni;</p> <p>f) îndeplinesc condițiile specifice postului, inclusiv criteriul de înălțime pentru posturile din sectorul operativ, stabilit prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești;</p> <p>g) nu au fost eliberate din motive imputabile sau destituite dintr-o funcție publică în ultimii 7 ani;</p> <p>h) au un comportament corespunzător cerințelor de conduită admise și practicate în societate;</p> <p>i) nu au fost agenți sau colaboratori ai organelor de securitate ca poliție politică.</p>	<p>„g) nu le-au încetat raporturile de serviciu dintr-o funcție publică, din motive disciplinare, în ultimii 5 ani;”</p> <p>„h) au un comportament corespunzător cerințelor de conduită admise și practicate în societate, confirmat pe baza datelor rezultate din evidența operativă a organelor judiciare cu privire la candidați, comunicate de Inspectoratul General al Poliției Române;”</p>		<p>perioada de <i>stagi</i> (<i>debut</i>) care urmează <i>numirii</i> și ar trebui să se regăsească cel puțin ca secțiune distinctă.</p> <p>CONCLUZII (PROPUNERI):</p> <p>Se modifică denumirea cap II-V precum și conținutul capitolelor, astfel:</p> <p><i>Cap II: Clasificarea funcțiilor politistilor de penitenciare. Categoriile de funcții</i></p> <p><i>Cap III: Evidența funcțiilor politistilor de penitenciare</i></p> <p><i>Cap IV: Drepturile și îndatoririle politistilor de penitenciare (include formarea profesională)</i></p> <p><i>Cap V: Cariera politistilor de penitenciare</i></p> <p>Acest din urma capitol (din această secțiune de propunere) va include <u>toate</u> etapele raportului de serviciu al politistului de penitenciare astfel încât să avem un parcurs cursiv al acestui raport juridic de muncă parcurs pe care să îl putem defini ca și <i>cariera</i> venind în completare cu un <i>Ghid al carierei</i> corespunzător:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Selecție/recrutare 2. Stagi/debut 3. Nasterea raportului/numire 4. Promovare/avansare 5. Modificare 6. Suspendare 7. Incetare <p>La secțiunea <i>Incetarea raportului de serviciu al politistului de penitenciare</i> se includ prevederi referitoare la reorganizare, cel</p>
--	---	--	---

			<p>putin definitie, limite, efecte.</p> <p>In mod anormal, raportul de serviciu al politistului de penitenciare are, urmatoarele momente de incepere si incetare in statutul nostru special (forma in vigoare): <u>numirea si incetarea raportului</u> de serviciu; ori, este impropriu sa folosim ca moment de initiere al raportului termenul de <u>numire (numirea raportului de serviciu?!?)</u>, aceasta fiind un act de pozitionare in statul de functii si totodata o actiune prin care <u>se naste</u> raportul juridic dintre un cetatean roman si SAP, care implica exercitarea functiei publice speciale incepand cu o anumita data.</p> <p>De altfel actiunea de <u>numire</u> nu este nici definita in statut, nu se precizeaza ca se face printr-un act administrativ si nici nu se include o trimitere catre un OMJ</p>
<p>ART. 13</p> <p>(1) Încadrarea ca funcționar public cu statut special se face prin următoarele modalități:</p> <p>a) repartizarea cu prioritate a absolvenților instituțiilor de învățământ pentru pregătirea personalului de penitenciare, ofițeri și agenți;</p> <p>b) transferul pe funcții publice al cadrelor militare și funcționarilor publici cu statut special de la alte instituții publice de apărare, ordine publică și siguranță națională ale statului;</p> <p>c) concurs, din sursă externă.</p> <p>(2) Absolvenților instituțiilor de învățământ superior pentru pregătirea personalului de penitenciare - curs de zi, cu diplomă de licență - li se acordă gradul de subinspector de penitenciare și</p>	<p>„Art. 13 –</p> <p>(1) Încadrarea ca polițist de penitenciare se poate face prin următoarele modalități:</p> <p>a) repartizarea cu prioritate a absolvenților instituțiilor de învățământ pentru pregătirea personalului de penitenciare - ofițeri și agenți;</p> <p>b) transferul cadrelor militare și funcționarilor publici cu statut special din cadrul altor instituții publice de apărare, ordine publică și siguranță națională ale statului, al Ministerului Justiției și unităților subordonate acestuia;</p> <p>c) concurs, din sursă externă.</p> <p>(2) Între modalitățile de încadrare prevăzute la alin. (1) lit. b) și c) nu există o ordine de prioritate.</p> <p>(3) Absolvenții instituțiilor de</p>		<p>Art 13 si Art 30 - observatii</p> <p>Art 13 si art 30 se completeaza dar totodata prezinta elemente de ambiguitate.</p> <p>Art 13 se refera la <u>incadrare</u> ca activitate prin care se realizeaza probabil <u>numirea</u> in functia publica speciala, dar asa cum observam si la art 15 (numirea) aceasta nu este definita si nu putem nici macar deduce care este definitia termenilor de incadrare-numire, prin ce difera si ce acte stau la baza acestor operatiuni, ori daca printr-una din acestea sau prin amandoua, cel incadrat/numit incepe sa exercite functia publica si de cand.</p> <p>!!!</p> <p><i>In mod surprinzator, o precizare referitoare la <u>numire</u> apare abia la art 53</i></p>

<p>sunt încadrați ca funcționari publici cu statut special definitiv, fără concurs, în funcții publice de execuție.</p> <p>(3) Absolvenților instituției de învățământ pentru pregătirea agenților de penitenciare, cu durata de un an, li se acordă gradul de agent de penitenciare și sunt încadrați ca funcționari publici cu statut special definitiv, fără concurs.</p> <p>(4) Candidații declarați "ADMIS" la instituțiile de învățământ superior pentru pregătirea personalului de penitenciare semnează un angajament prin care se obligă să lucreze cel puțin 9 ani în sistemul administrației penitenciare, după absolvirea studiilor.</p> <p>(5) Candidații declarați "ADMIS" la instituția de învățământ pentru pregătirea agenților de penitenciare vor semna un angajament scris prin care se obligă să lucreze cel puțin 5 ani în sistemul administrației penitenciare, după absolvirea studiilor.</p> <p>(6) Persoanele prevăzute la alin. (4) și (5), care nu respectă angajamentul, sunt obligate să restituie cheltuielile de școlarizare, proporțional cu perioada rămasă până la împlinirea termenelor</p>	<p>învățământ superior pentru pregătirea polițiștilor de penitenciare - curs de zi, cu diplomă de licență sunt încadrați ca polițiști de penitenciare definitiv, fără concurs, în funcții publice de execuție și li se acordă gradul de subinspector de penitenciare.</p> <p>(4) Absolvenților instituțiilor de învățământ superior pentru pregătirea personalului de penitenciare, curs de zi, cu durata studiilor mai mare de 4 ani, care au primit pe perioada studiilor un grad profesional sau militar de ofițer, sunt încadrați la absolvire polițiști de penitenciare definitiv, fără concurs, în funcții publice de execuție, li se acordă gradul de subinspector de penitenciare și li se ia în calcul, la stabilirea stagiului minim în grad, perioada scursă de la ultima avansare.</p> <p>(5) Candidații declarați "ADMIS" în cadrul instituțiilor de învățământ superior pentru pregătirea polițiștilor de penitenciare semnează un angajament prin care se obligă să lucreze cel puțin 9 ani în sistemul administrației penitenciare, după absolvirea studiilor.</p> <p>(6) Absolvenții instituțiilor de învățământ pentru pregătirea agenților de penitenciare, cu durata de cel puțin un an sunt încadrați definitiv, fără concurs și li se acordă gradul de agent de penitenciare.</p> <p>(7) Candidații declarați "ADMIS" la instituția de învățământ pentru pregătirea agenților de penitenciare semnează un angajament scris prin care se obligă să lucreze cel puțin 5 ani în sistemul administrației penitenciare, după absolvirea studiilor.</p> <p>(8) Persoanele prevăzute la alin. (5) și</p>		<p><i>(modificarea raportului de serviciu) unde se specifica faptul ca raportul de serviciu se naste prin <u>numire</u>.</i></p> <p>Totodata art 13 stabileste <u>3 modalitati de incadrare</u> fara o ordine de prioritate cu exceptia absolventilor.</p> <p>Art 30 vizeaza ocuparea functiilor vacante; cele de executie se ocupa in ordine prin concurs si transfer iar cele de conducere - prin <u>avansare</u>, ca forma de promovare in cariera politistului de penitenciare care a depasit etapa incadrarii, promovare care se produce prin concurs, dar stabileste totodata ca functiile care nu se pot ocupa prin avansare se vor ocupa prin concurs si apoi, in ordine, prin transfer.</p> <p>Este de observat faptul ca art 30 este inclus la sectiunea <u>avansarea</u> insa ocuparea unor functii prin concurs din sursa externa sau prin transfer nu este o avansare, fiind in realitate o incadrare.</p> <p>Prin urmare ne invartim in cerc: la art 13 avem <u>incadrarea</u> (<i>echivalent numire sau realizata prin numire?</i>) care poate fi si din surse externe sau transfer, iar la art 30 avem <u>avansarea</u> pe functii de conducere care se pare ca include si <u>incadrarea</u>.</p> <p>Suntem de parere ca sectiunile trebuie separate si intitulate concret urmarindu-se o cursivitate a procedurilor de ocupare a functiilor pentru a se evita confuziile.</p> <p>Ca si etape principale la capitolul care ar trebui redenumit <u>Cariera politistului de penitenciare</u> actul normativ in vigoare include:</p>
---	---	--	---

pentru care au semnat angajamentul, cu excepția cazului în care nerespectarea angajamentului se datorează unor motive neimputabile acestora sau a transferului la alte instituții publice de apărare, ordine publică și siguranță națională ale statului.

(7) care nu respectă angajamentul, sunt obligate să restituie cheltuielile de școlarizare, proporțional cu perioada rămasă până la împlinirea termenului, cu excepția cazului în care nerespectarea angajamentului se datorează unor motive neimputabile.

(9) Persoanele care dețin grade militare sau profesionale, în activitate sau în rezervă, nu pot candida pentru admiterea în instituțiile de învățământ pentru pregătirea polițiștilor de penitenciare, dacă gradul militar sau profesional deținut este superior celui care se acordă la absolvirea acestor instituții.”

Art 13 - incadrarea
Art 15 - numirea
Art 16-18 - stagiul (inclus la secțiunea numirea)
Art 20 - numirea in fct de top management
Art 21 - limita grad numire
Art 22 - evidenta
Art 23-25 - evaluarea
Art 26-31 - avansarea - secțiune ampla care amesteca lucrurile incluzand 2 tipuri de avansare (in grad si functie), 2 tipuri de avansare in functie (normala adica prin concurs si la aceasi pozitie din stat fara concurs sau examen), trecerea agentilor in corpul ofiterilor, concursul din sursa externa si transferul.
Art 53 - modificarea raportului de serviciu care include o secțiune denumita gresit (revenim) si reglementeaza:

- delegarea
- detasarea
- trecerea temporara in alta functie
- imputernicirea
- schimbarea
- mutarea
- revocarea din functia de conducere
- punerea la dispozitie

Se continua cu suspendarea si incetarea raportului de serviciu.

Este nevoie sa se detina calificari inalte de specialist in resurse umane cu vechime in sistemul penitenciar pentru a se descifra Legea nr 293/2004 iar acesta este rezultatul modificarilor succesive realizate in graba si sub presiune in perioada 2006-2009.

			<p><i>Niciodata nu a existat nici timp si nici motivatie pentru a indrepta aceste scurtcircuite dintr-o lege cu un nivel foarte ridicat de importanta. Mizam pe momentul actual si pe coordonarea directa a sistemului penitenciar de catre ministrul justitiei si speram ca macar de data aceasta sa reusim o modificare reala a statutului.</i></p> <p><i>In afara de redenumirea capitolului propunem o ordonare clara a etapelor prin care trece raportul de serviciu al politistului de penitenciare de la nastere pana la incetare, fara intercalarea unor alte prevederi in acest capitol si cu clarificarea prin definire clara, a etapelor: incadrare, numire, avansare, suspendare.</i></p> <p><i>Mai propunem spre dezbatere, analiza oportunitatii introducerii Corpului de rezerva al politistilor de penitenciare, similar functionarilor publici.</i></p>
	<p>„Art. 13¹ - (1) Încadrarea ca polițist de penitenciare prin modalitatea prevăzută la art. 13 lit. b) se aprobă la cerere, de Administrația Națională a Penitenciarelor sau de unitățile subordonate, potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane, în raport de funcția pe care solicită transferul, cu respectarea condițiilor generale și speciale pentru numirea în acea funcție, precum și a următoarelor condiții:</p> <p>a) atribuțiile de serviciu ale funcției pe care solicită transferul să fie similare cu cele ale funcției anterioare sau, după caz, să corespundă specialității studiilor;</p> <p>b) transferul să se facă pe funcții din aceeași categorie și de același fel, respectiv funcții de execuție sau, după caz, funcții de conducere; în cazul</p>		

	<p>funcțiilor de conducere, transferul se poate face și pe funcții de execuție;</p> <p>c) persoana care solicită transferul să susțină și să promoveze un examen de evaluare a performanțelor profesionale-</p> <p>(2) Procedura efectuării transferului, documentele necesare, modul de desfășurare a examenului/concursului și de încadrare a personalului se stabilesc prin ordin al ministrului justiției.”</p> <p>Examen în cazul unei singure solicitări de transfer pe un singur post și concurs în cazul mai multor solicitări de transfer pe un singur post vacant.</p>		
<p>ART. 14</p> <p>(1) Condițiile de participare la concurs, organizarea și desfășurarea acestuia se stabilesc prin regulament aprobat prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești*).</p> <p>(2) La concurs poate participa, în calitate de observator, câte un reprezentant al organizațiilor sindicale reprezentative ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.</p> <p>-----</p> <p>*) A se vedea Ordinul ministrului justiției nr. 1.040/C/2007 pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea și desfășurarea concursului de ocupare a posturilor vacante de funcționar public cu statut special din aparatul propriu al Ministerului Justiției, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 296 din 4 mai 2007, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>„Condițiile de participare la concursul prevăzut la art. 13 alin. (1) lit. c), precum și organizarea și desfășurarea acestuia se stabilesc prin regulament aprobat prin ordin al ministrului justiției. La concurs poate participa, în calitate de observator, câte un reprezentant al organizațiilor sindicale reprezentative la nivel național ale polițiștilor de penitenciare.”</p>	<p>Propunem modificarea:</p> <p>”... al organizațiilor sindicale reprezentative la nivelul grupului de unitati ANP (in cazul in care ANP este definit ca SAP).”</p>	

<p>SECȚIUNEA a 2-a</p> <p>Numirea funcționarilor publici cu statut special</p> <p>ART. 15</p> <p>(1) Numirea în funcții publice de conducere a candidaților admiși la concurs se face ca funcționari publici cu statut special definitivi. La concurs pot participa persoanele care au cel puțin 3 ani vechime efectivă într-un post cu același nivel de studii și aceeași specialitate cu a postului scos la concurs.</p> <p>(2) Numirea în funcții publice de execuție a candidaților admiși la concurs se face ca funcționari publici cu statut special, debutanți cu o perioadă de stagiu, cu excepția situațiilor prevăzute la alin. (4) și (5). Ofițerii și agenții admiși la concurs în funcții publice de execuție din sectorul siguranța deținerii și aplicarea regimurilor vor fi încadrați ca debutanți, cu excepția situației prevăzute la alin. (5).</p> <p>(3) Perioada de stagiu este de un an și constituie vechime în muncă, în serviciu sau în specialitate.</p> <p>(4) Candidații admiși la concurs, care au cel puțin 3 ani vechime efectivă într-un post cu același nivel de studii și aceeași specialitate cu a postului scos la concurs, sunt încadrați ca funcționari publici cu statut special definitivi, în condițiile prevăzute de prezenta lege.</p> <p>(5) Candidații admiși la concurs, care au cel puțin 3 ani vechime efectivă ca militar activ și/sau funcționar public cu statut special în instituții de apărare,</p>	<p>Alineatul (1) al articolului 15 se abrogă.</p>		<p>Lamuriri:</p> <p><i>Solicitam motivarea propunerii precum si lamuriri privind efectele!</i></p>

<p>ordine publică și siguranță națională, sunt încadrați ca funcționari publici cu statut special definitivi, în condițiile prevăzute de prezenta lege.</p> <p>(6) Candidaților admiși la concurs și încadrați ca funcționari publici cu statut special li se acordă grade profesionale, potrivit metodologiei*) stabilite prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești.</p> <p>(7) Ofițerii în activitate sau în rezervă nu pot fi încadrați în sistemul administrației penitenciare în funcții vacante prevăzute cu grade profesionale de agent de penitenciare - agent șef principal de penitenciare.</p> <p>-----</p> <p>*) A se vedea Ordinul ministrului justiției nr. 2.855/C/2004 pentru aprobarea Metodologiei privind organizarea și desfășurarea pregătirii profesionale a funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.099 din 25 noiembrie 2004.</p>			
<p>ART. 16</p> <p>(1) Funcționarii publici cu statut special debutanți au obligația să urmeze, în perioada de stagiu, cursuri de pregătire și specializare organizate de Administrația Națională a Penitenciarelor.</p> <p>(2) Funcționarii publici cu statut special definitivi au obligația să urmeze un curs de perfecționare corespunzător postului în care au fost numiți, cu excepția celor încadrați potrivit prevederilor art. 13 alin. (2) și (3).</p>	<p>„(2) Polițiștii de penitenciare definitivi au obligația să urmeze un curs de perfecționare corespunzător postului în care au fost numiți, cu excepția celor încadrați potrivit prevederilor art. 13 alin. (3) și (6).”</p>		

<p>ART. 17</p> <p>(1) După efectuarea perioadei de stagi, activitatea funcționarului public cu statut special debutant din sistemul administrației penitenciare este evaluată de șeful ierarhic, care propune sau nu definitivarea în funcție.</p> <p>(2) Pe baza propunerilor favorabile formulate de șefii ierarhici, directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, directorul unității din subordinea acesteia emite decizie scrisă de numire a funcționarului public cu statut special debutant ca funcționar public cu statut special definitiv din sistemul administrației penitenciare.</p> <p>(3) Funcționarul public cu statut special debutant din sistemul administrației penitenciare nemulțumit de evaluarea prevăzută la alin. (1) poate solicita reevaluarea de către o comisie formată din 3 funcționari publici cu statut special din cadrul unității, care au o vechime în serviciu de cel puțin 10 ani. Comisia este numită de directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor.</p> <p>(4) Funcționarul public cu statut special debutant din sistemul administrației penitenciare care, în urma evaluării prevăzute la alin. (1) sau (3), primește calificativul "nesatisfăcător" este declarat necorespunzător din punct de vedere profesional, iar raportul de serviciu încetează potrivit art. 64 alin. (1) lit. a).</p>	<p>„(2) Pe baza propunerilor de definitivare în funcție formulate de șefii ierarhici, numirea polițistului de penitenciare debutant ca polițist de penitenciare definitiv din sistemul administrației penitenciare se face potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane.</p> <p>(4) Polițistul de penitenciare debutant din sistemul administrației penitenciare care, în urma evaluării prevăzute la alin. (1) sau (3), primește calificativul "nesatisfăcător" este declarat necorespunzător din punct de vedere profesional, iar raportul de serviciu încetează.”</p>		
ART. 20	„Art. 20 - Numirea și încetarea		

<p>Numirea și eliberarea din funcție, precum și celelalte modificări ale raporturilor de serviciu pentru funcțiile de director general, director general adjunct și director în sistemul administrației penitenciare se dispun prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești. Pentru celelalte funcții de conducere, precum și pentru funcțiile de execuție din Administrația Națională a Penitenciarelor și unitățile de penitenciare, se dispun, după caz, prin decizie a directorului general sau a directorilor unităților de penitenciare, potrivit competențelor legale.</p>	<p>raporturilor de serviciu, precum și celelalte modificări ale raporturilor de serviciu pentru funcțiile din sistemul administrației penitenciare, denumite competențe de gestiune a resurselor umane, se dispun după cum urmează:</p> <p>a) pentru funcțiile de director general, director general adjunct și director în sistemul administrației penitenciare, prin ordin al ministrului justiției;</p> <p>b) pentru directorii adjuncți din unitățile subordonate, precum și pentru celelalte funcții de conducere și de execuție din Administrația Națională a Penitenciarelor, prin decizie a directorului general;</p> <p>c) pentru funcțiile de conducere din unitățile subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor, altele decât cele prevăzute la lit. a) și b), precum și pentru funcțiile de execuție din aceste unități, prin decizie a directorului unității.”</p>	<p>Propunem completarea art 20 lit a:</p> <p>a) pentru funcțiile de director general, director general adjunct, director de direcție și director în sistemul administrației penitenciare, prin ordin al ministrului justiției;</p>	<p>Motivatie: eliminarea diferentelor de tratament si corelarea cu celelalte prevederi ale statutului. Conform art. 71, alin. b din proiect, directorii de direcție sunt asimilați directorului de penitenciar și se afla în competența Comisiei de disciplină din Ministerul Justiției.</p>
<p>ART. 21</p> <p>Ofițerii se numesc în funcțiile prevăzute în statele de organizare cu grade profesionale egale sau mai mari cu cel mult două grade față de cele pe care le au. Numirea ofițerilor în funcții prevăzute în statele de organizare cu grade profesionale mai mari cu mai mult de două grade față de cele pe care le au se poate face numai cu aprobarea ministrului justiției și libertăților cetățenești.</p>	<p>„Art. 21 - Ofițerii se pot numi în funcțiile prevăzute în statele de organizare cu grade profesionale egale sau mai mari cu cel mult două grade față de cele pe care le au. Numirea ofițerilor în funcții prevăzute în statele de organizare cu grade profesionale mai mari cu mai mult de două grade față de cele pe care le au se poate face numai cu aprobarea directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor, cu excepția funcțiilor de conducere aflate în competența de gestiune a ministrului justiției”.</p>		

<p>ART. 25</p> <p>(1) Funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare notat cu "nesatisfăcător" sau "satisfăcător" nu poate fi avansat în funcție sau grad profesional în anul următor.</p> <p>(2) Ofițerul sau agentul din sistemul administrației penitenciare care a fost notat cu calificativul "nesatisfăcător" va fi trecut într-o funcție inferioară, prin decizie a directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, a directorului unității din care face parte. Funcționarul public cu statut special care nu acceptă trecerea în funcția inferioară va fi destituit din funcție, în temeiul art. 64 alin. (1) lit. a).</p> <p>(3) Ofițerii sau agenții din sistemul administrației penitenciare notați cu calificativul "nesatisfăcător", în anul următor trecerii într-o funcție inferioară, potrivit alin. (2), vor fi destituiți din funcție, în temeiul art. 64 alin. (1) lit. a).</p>	<p>„(2) Ofițerul sau agentul din sistemul administrației penitenciare care a fost notat cu calificativul "nesatisfăcător" va fi trecut într-o funcție inferioară, potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane. În cazul în care polițistul de penitenciare nu acceptă trecerea în funcția inferioară se va dispune încetarea raportului de serviciu al acestuia, conform competențelor de gestiune a resurselor umane.</p> <p>(3) Ofițerilor sau agenților din sistemul administrației penitenciare notați cu calificativul "nesatisfăcător", în anul următor trecerii într-o funcție inferioară, potrivit alin. (2), le vor înceta raporturile de serviciu, conform competențelor de gestiune a resurselor umane.”</p>		
<p>SECȚIUNEA a 5-a</p> <p>Avansarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare</p> <p>ART. 26</p> <p>(1) În cariera profesională, în urma rezultatelor obținute la evaluarea activității profesionale, funcționarii publici cu statut special au dreptul de a avansa în funcție și în grad profesional conform prevederilor prezentei legi.</p> <p>(2) Avansarea în funcții publice vacante a funcționarilor publici cu statut special,</p>	<p>„(2) Avansarea în funcții publice de execuție vacante a polițiștilor de</p>		

<p>care îndeplinesc condițiile prevăzute de prezenta lege, se face pe bază de concurs, în limita posturilor prevăzute în statele de organizare.</p> <p>(3) Avansarea funcționarilor publici cu statut special într-o funcție imediat superioară la aceeași poziție din stat se face fără examen, pe baza criteriilor stabilite prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești*).</p> <p>(4) Avansarea în gradele profesionale se face de către:</p> <p>a) Președintele României, pentru chestorul de penitenciare, la propunerea ministrului justiției și libertăților cetățenești;</p> <p>b) ministrul justiției și libertăților cetățenești, pentru ofițerii din sistemul administrației penitenciare;</p> <p>c) directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor, pentru agenții din sistemul administrației penitenciare.</p> <p>(5) Funcționarii publici cu statut special se avansează în gradul profesional următor dacă au împlinit stagiul minim în gradul profesional deținut și dacă au fost apreciați în ultimii doi ani ai stagiului minim în grad cu cel puțin calificativul "bun".</p> <p>(6) Funcționarii publici cu statut special pot fi avansați în gradul profesional următor înaintea împlinirii stagiului minim, dacă au fost apreciați în ultimul an cu calificativul "excepțional" și dacă au efectuat jumătate din stagiul minim în grad.</p>	<p>penitenciare, care îndeplinesc condițiile prevăzute de prezenta lege, se face pe bază de concurs, în limita posturilor prevăzute în statele de organizare.</p> <p>(4) Avansarea în gradele profesionale se face de către:</p> <p>a) Președintele României, pentru gradul de chestor de penitenciare, la propunerea ministrului justiției;</p> <p>b) pentru ceilalți ofițeri și agenții din sistemul administrației penitenciare, potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane.”</p>		
---	---	--	--

(7) Pentru obținerea gradului profesional de chestor de penitenciare este necesară promovarea examenului organizat în acest scop.

(8) Comisarii șefi de penitenciare în activitate, care au o vechime în gradul profesional de minimum 5 ani și au fost încadrați, în această perioadă, cel puțin 3 ani în funcții prevăzute în statele de organizare cu grad profesional de chestor de penitenciare și care au fost apreciați în ultimii 3 ani cu calificativul de cel puțin "foarte bun", la încetarea raporturilor de serviciu prin pensionare, în condițiile legii, pot fi avansați în gradul profesional de chestor de penitenciare și le vor înceta raporturile de serviciu cu noul grad profesional, potrivit competențelor și criteriilor stabilite prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești**).

(9) Funcționarii publici cu statut special rezerviști din grupa de evidență "sistemul administrației penitenciare", specialitatea "penitenciare", cărora le-au încetat raporturile de serviciu ca urmare a pensionării, în condițiile legii, pot fi avansați în gradul următor la propunerea asociațiilor foștilor ofițeri și agenți de penitenciare. Criteriile de avansare în rezervă în gradul următor se stabilesc prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești.

<p>*) A se vedea Ordinul ministrului justiției și libertăților cetățenești nr. 18/C/2009 privind criteriile pentru avansarea funcționarilor publici cu statut special într-o funcție imediat superioară la aceeași poziție din statul de organizare și funcționare, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 39 din 21 ianuarie 2009.</p> <p>**) A se vedea Ordinul ministrului justiției nr. 2.790/C/2004 privind aprobarea Competențelor de gestiune a resurselor umane ale ministrului justiției, directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor și directorilor unităților subordonate, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.098 din 25 noiembrie 2004.</p>			
<p>ART. 28</p> <p>(1) Acordarea gradelor profesionale următoare, în cadrul aceleiași categorii, se face în ordinea ierarhică a gradelor și în limita gradului maxim prevăzut pentru funcția pe care o deține funcționarul public cu statut special.</p> <p>(2) Funcționarul public cu statut special cu gradul de comisar șef de penitenciare, care a dobândit titlul științific de doctor în specialitatea funcției pe care o deține sau într-o specialitate înrudită, este exceptat de la prevederile art. 26 alin. (7).</p> <p>(3) Acordarea gradelor profesionale, în cadrul aceleiași categorii, se face începând cu data de întâi a lunii următoare celei în care s-au îndeplinit condițiile legale privind avansarea în gradul profesional.</p>	<p>„(1) Acordarea gradelor profesionale următoare, în cadrul aceluiși corp, se face în ordinea ierarhică a gradelor și în limita gradului maxim prevăzut pentru funcția pe care o deține polițistul de penitenciare.</p> <p>(3) Acordarea gradelor profesionale se face începând cu data de întâi a lunii următoare celei în care s-au îndeplinit condițiile legale privind avansarea în gradul profesional.”</p>		

<p>ART. 29</p> <p>(1) Trecerea agenților în corpul ofițerilor din sistemul administrației penitenciare se realizează prin concurs, în limita posturilor prevăzute în statele de organizare ale unităților de penitenciare, dacă sunt îndeplinite condițiile prevăzute în prezenta lege.</p> <p>(2) Acordarea gradului profesional de ofițer agenților prevăzuți la alin. (1) se face în funcție de vechimea ca agent sau subofițer în instituții publice de apărare, ordine publică și siguranță națională ale statului, conform metodologiei stabilite prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești.</p>		<p>(2) Agenții de penitenciare admiși la concursul organizat conform alin. (1) vor fi avansați în grad profesional în funcție de vechimea în sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională, după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la un stagiu de până la 4 ani - subinspector; - la un stagiu între 4 și 7 ani - inspector; - la un stagiu între 7 și 10 ani - inspector principal; - la un stagiu între 10 și 14 ani - subcomisar; - la un stagiu de peste 14 ani – comisar. 	<p>Forma propusă este cea prevăzută în OMJ 2854/C/2004 și reprezintă un factor de stabilitate/fidelitate pentru personalul din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională.</p>
<p>ART. 30</p> <p>(1) Funcțiile de execuție vacante din sistemul administrației penitenciare se ocupă prin concurs, la care pot participa persoanele care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 11.</p> <p>(2) În situația neocupării posturilor vacante prevăzute la alin. (1), acestea pot fi ocupate prin transferul cadrelor militare și al funcționarilor publici cu statut special din alte instituții publice de apărare, ordine publică și siguranță națională ale statului și din Ministerul Justiției și Libertăților Cetățenești, dacă</p>	<p>„Art. 30 –</p> <p>(1) Funcțiile de conducere vacante din sistemul administrației penitenciare se ocupă prin avansarea polițiștilor de penitenciare, prin concurs. Pot participa la concurs pentru ocuparea posturilor vacante de conducere persoanele care au o vechime de cel puțin 3 ani ca polițist de penitenciare în sistemul administrației penitenciare. Agenții de penitenciare pot ocupa posturi vacante de conducere prin concurs de avansare în funcție până la nivelul funcției de șef birou sau al unei funcții similare acesteia.</p> <p>(2) Funcțiile de conducere din sistemul administrației penitenciare, rămase vacante ca urmare a neocupării, în condițiile stabilite la alin. (1), se pot ocupa prin concurs din sursă externă sau prin transferul cadrelor militare și al funcționarilor publici cu statut special din cadrul altor instituții de apărare ordine</p>	<p>Propunem modificarea al 1 „... pana la nivelul functiei de sef serviciu...”</p>	<p>In prezent agentii au posibilitatea sa acceda direct pe orice functie de conducere, indiferent de nivel. Apreciem ca limitarea la sef de birou este exagerata.</p> <p>Intelegem intentia de eliminare a ordinei stricte in care se pot ocupa functiile, insa transferul direct pe o functie de conducere este un aspect amplu dezbatut anterior intre MJ/ANP/sindicate, iar posibilitata ocuparii</p>

<p>îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 11.</p> <p>(3) Funcțiile de conducere vacante din sistemul administrației penitenciare se ocupă prin avansarea ofițerilor și agenților, prin concurs. Pot participa la concurs pentru ocuparea posturilor vacante de conducere persoanele care au o vechime de cel puțin 3 ani în sistemul administrației penitenciare.</p> <p>(4) Funcțiile de conducere din sistemul administrației penitenciare, rămase vacante ca urmare a neocupării, în condițiile stabilite la alin. (3), se ocupă prin concurs din sursă externă.</p> <p>(5) În situația în care posturile rămân vacante, ca urmare a neocupării în condițiile prevăzute la alin. (3) și (4), acestea pot fi ocupate prin transferul cadrelor militare și al funcționarilor publici cu statut special din alte instituții publice de apărare, ordine publică și siguranță națională ale statului și din Ministerul Justiției și Libertăților Cetățenești, dacă îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 11.</p>	<p>publică și siguranță națională ale statului sau al Ministerului Justiției și unităților subordonate acestuia. Între cele două modalități de ocupare a funcțiilor de conducere nu există ordine de prioritate.</p> <p>(3) La concursul prevăzut la alin. (2) pot participa persoanele care îndeplinesc condițiile stabilite la art. 11, au cel puțin 3 ani vechime efectivă într-un post cu același nivel de studii și aceeași specialitate cu a postului scos la concurs. Numirea în funcții publice de conducere a candidaților admiși la concurs se face ca polițiști de penitenciare definitivi.”</p>		<p>unei astfel de funcții direct prin transfer, înainte de a permite propriilor angajați să opteze pentru continuarea carierei, reprezintă un element demotivant și injust. Simpla prevedere a transferului în statut fără alte eventuale limitări prin OMJ, deschide o perspectivă nesigură și o vom descrie la modul deschis: salariații din celelalte instituții din sectorul de apărare națională nu optează pentru un transfer decât în cazuri deosebite (disponibilizări, reorganizare) iar acelea sunt momente în care în sistemul penitenciar putem avea un aflor nedorit de salariați cu risc de disponibilizare din MAI-MapN, aflor greu de controlat dacă este să luăm în considerare forța disproporționată a instituțiilor.</p> <p>Prin urmare propunem o dezbatere a acestei modificări și totodată o trimitere către OMJ similar OMAI, OMJ prin care se vor stabili criterii clare de acces prin transfer.</p>
<p>ART. 31</p> <p>Regulamentul privind ocuparea funcțiilor de conducere și de execuție se aprobă prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești*).</p> <p>-----</p> <p>*) A se vedea Ordinul ministrului justiției nr. 3.493/C/2007 pentru aprobarea Regulamentului privind condițiile de participare, organizare și desfășurare a concursurilor pentru ocuparea funcțiilor vacante de director general, director general adjunct și director de direcție în cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor, precum și de director de</p>	<p>„Art. 31 - (1) Condițiile privind avansarea în carieră a polițiștilor de penitenciare se stabilesc în Ghidul carierei aprobat prin ordin al ministrului justiției.</p> <p>(2) Regulamentul privind avansarea și numirea în funcții de conducere a polițiștilor de penitenciare se aprobă prin ordin al ministrului justiției.”</p>		

<p>unitate penitenciară, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 880 din 21 decembrie 2007, cu modificările ulterioare.</p>			
<p>SECȚIUNEA a 6-a Pregătirea și perfecționarea profesională a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare</p> <p>ART. 32 Pregătirea și perfecționarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare se face pe baza cerințelor generale ale practicii administrației penitenciare și a cerințelor specifice necesare îndeplinirii atribuțiilor de serviciu corespunzătoare funcțiilor din sistemul administrației penitenciare.</p>			
<p>ART. 33 (1) Metodologia de organizare și desfășurare a pregătirii profesionale a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și criteriile de evaluare a rezultatelor acesteia**) se stabilesc prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești. (2) În cazurile în care pregătirea și perfecționarea profesională se desfășoară în altă localitate decât cea de domiciliu, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare beneficiază de drepturile de delegare prevăzute de prezenta lege. (3) Pentru trimiterea la cursuri de pregătire și perfecționare în străinătate,</p>	<p>„(3) Pentru trimiterea la cursuri de formare sau specializări în străinătate,</p>		

<p>organizate sau finanțate de Administrația Națională a Penitenciarelor, funcționarii publici cu statut special susțin un concurs, în condițiile stabilite prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești.</p> <p>-----</p> <p>**) A se vedea nota de subsol corespunzătoare asteriscului din cuprinsul art. 15 alin. (6).</p>	<p>organizate sau finanțate de Administrația Națională a Penitenciarelor, polițiștii de penitenciare sunt supuși unei selecții obiective și transparente, pe baza criteriilor și procedurii stabilite prin ordin al ministrului justiției.”</p>		
<p>ART. 34</p> <p>Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care urmează o formă de pregătire sau perfecționare profesională cu o durată ce depășește 3 luni și care primesc, în această perioadă, drepturile salariale vor semna un angajament scris prin care se obligă să lucreze cel puțin 5 ani în sistemul administrației penitenciare, după terminarea formelor de pregătire sau perfecționare profesională.</p>			
<p>CAPITOLUL IV</p> <p>Drepturile, condițiile de muncă și îndatoririle funcționarilor publici cu statut special</p> <p>SECȚIUNEA 1</p> <p>Drepturile funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare</p> <p>ART. 36</p> <p>Funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare are dreptul la:</p> <p>a) salariu lunar, compus din salariul de bază, indemnizații, sporuri, precum și</p>	<p>„a) salariu lunar, premii și prime, ale căror cuantumuri se stabilesc prin lege;</p>		

<p>premier și prime, ale căror cuantumuri se stabilesc prin lege. Salariul de bază cuprinde salariul corespunzător funcției îndeplinite, gradului profesional deținut, gradațiile, sporurile pentru misiune permanentă și, după caz, indemnizația de conducere și salariul de merit;</p> <p>b) ajutoare și alte drepturi bănești, ale căror cuantumuri se stabilesc prin lege;</p> <p>c) uniformă și echipament specific, alocații pentru hrană, asistență medicală și psihologică, medicamente, proteze stomatologice și dispozitive medicale destinate recuperării unor deficiențe organice sau funcționale, în mod gratuit, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului****) și ale respectării dispozițiilor legale privind plata contribuției pentru asigurările sociale de sănătate;</p> <p>d) locuințe de serviciu și de intervenție, în condițiile legii;</p> <p>e) concedii de odihnă, concedii de studii, învoiri plătite și concedii fără plată, în condiții stabilite prin hotărâre a Guvernului****);</p> <p>f) o primă de concediu egală cu salariul de bază din luna anterioară plecării în concediu, pe lângă drepturile salariale aferente lunii în care se efectuează concediul;</p> <p>g) concedii medicale, concedii de maternitate, pentru creșterea copilului până la vârsta de 2 ani sau a copilului cu handicap până la vârsta de 3 ani, precum și pentru alte situații, în condițiile stabilite de lege;</p> <p>h) bilete de odihnă, tratament și recuperare, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului*); odihna, tratamentul și recuperarea se pot face și</p>	<p>c) uniformă și echipament specific, alocații pentru hrană, asistență medicală și psihologică, medicamente, proteze și dispozitive medicale destinate recuperării unor deficiențe organice sau funcționale, în mod gratuit, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului și ale respectării dispozițiilor legale privind plata contribuției pentru asigurările sociale de sănătate;</p> <p>f) se abrogă.</p> <p>h) bilete de odihnă, tratament și recuperare, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului; odihna, tratamentul și recuperarea se pot face și</p>	<p>Propunem menținerea deptului la prima de concediu. Suspendarea primei este statutată prin legi tranzitorii anuale.</p>	
---	--	--	--

<p>în centrele aparținând Administrației Naționale a Penitenciarelor sau ale Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești;</p> <p>i) pensii, în condiții stabilite prin lege specială;</p> <p>j) indemnizații de instalare, de mutare, de delegare sau detașare, precum și decontarea cheltuielilor de cazare, în condițiile stabilite de lege;</p> <p>k) decontarea cheltuielilor de transport, în cazul deplasării în interes de serviciu, în cazul mutării în alte localități, în cazul deplasării de la domiciliu la locul de muncă când domiciliază în altă localitate decât cea în care își desfășoară activitatea până la 70 km și, o dată pe an, pentru efectuarea concediului de odihnă, precum și în alte situații, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului**);</p> <p>l) încadrarea activității în condiții deosebite, speciale sau alte condiții de muncă, potrivit legii;</p> <p>m) portul permanent al armamentului din dotare sau achiziționat personal, în condițiile legii;</p> <p>n) beneficiază de despăgubiri acordate din fondurile bugetare ale Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești, în cazul în care viața, sănătatea ori bunurile sale, ale soțului/soției și ale copiilor aflați în întreținerea sa sunt afectate în exercitarea atribuțiilor de serviciu sau în legătură cu acestea. Despăgubirile menționate se acordă în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului;</p> <p>o) tratament medical în străinătate pentru afecțiuni medicale contractate în</p>	<p>în centrele aparținând sistemului administrației penitenciare, Ministerului Justiției sau altor instituții publice de apărare, ordine publică și siguranță națională;</p> <p>i) pensii, în condițiile legii;</p> <p>k) se abrogă.</p>		
---	---	--	--

<p> timpul exercitării profesiei, dacă nu pot fi tratate în țară, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului;</p> <p>p) consultanță juridică prin avocat, asigurată de unitate, la cerere, în cazul cercetării penale, urmăririi penale sau judecării sale pentru fapte comise în timpul ori în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu, potrivit metodologiei aprobate prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești.</p> <p>-----</p> <p>***) A se vedea Hotărârea Guvernului nr. 1.996/2004 privind condițiile de acordare în mod gratuit a asistenței medicale și psihologice, a medicamentelor și a protezelor pentru funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.134 din 1 decembrie 2004, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>****) A se vedea Hotărârea Guvernului nr. 1.946/2004 privind condițiile în baza cărora funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare are dreptul la concedii de odihnă, concedii de studii, învoiri plătite și concedii fără plată, bilete de odihnă, tratament și recuperare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.140 din 2 decembrie 2004.</p> <p>*) A se vedea Hotărârea Guvernului nr. 1.946/2004 privind condițiile în baza cărora funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare are dreptul la concedii de odihnă, concedii de studii, învoiri plătite și concedii fără plată, bilete de odihnă, tratament și recuperare, publicată în</p>	<p>p) consultanță juridică asigurată în mod gratuit de unitate, la cerere, în cazul cercetării penale, urmăririi penale sau judecării sale pentru fapte în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu, în cazurile și condițiile stabilite prin ordin al ministrului justiției. În situația în care se constată vinovăția polițistului de penitenciare, acesta este obligat să restituie toate cheltuielile efectuate de unitate.”</p>		
--	--	--	--

<p>Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.140 din 2 decembrie 2004.</p> <p>**) A se vedea Hotărârea Guvernului nr. 1.398/2007 privind drepturile de transport ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 798 din 23 noiembrie 2007.</p>			
	<p>„Art. 36¹ - (1) Polițistul de penitenciare are dreptul la decontarea cheltuielilor de transport, în cazul deplasării în interes de serviciu, în cazul mutării în alte localități, în cazul deplasării de la domiciliu la locul de muncă când domiciliază în altă localitate decât cea în care își desfășoară activitatea, în limita a 70 km dus și 70 km întors și, o dată pe an, pentru efectuarea concediului de odihnă, precum și în alte situații, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului.</p> <p>(2) Polițistul de penitenciare nu beneficiază de decontarea cheltuielilor de transport în cazul deplasării de la domiciliu la locul de muncă, când domiciliază în altă localitate decât cea în care își desfășoară activitatea, dacă, în localitatea în care se află locul de muncă:</p> <p>a) acesta, soțul/soția sau copiii aflați în întreținerea lor au o locuință proprietate personală sau sunt titularii unui alt drept, real sau de creanță, având ca obiect o locuință ori, după caz, le-a fost atribuită o locuință de către autoritățile administrației publice locale;</p> <p>b) acesta sau soțul/soția beneficiază de locuință de serviciu;</p> <p>c) beneficiază de compensarea chiriei în condițiile art. 40.</p> <p>(3) Polițistul de penitenciare nu</p>		

	<p>beneficiază de decontarea cheltuielilor de transport în cazul deplasării de la domiciliu la locul de muncă, când domiciliază în altă localitate decât cea în care își desfășoară activitatea, dacă acesta, soțul/soția acestuia sau copiii aflați în întreținerea lor au înstrăinat o locuință proprietate personală, în localitatea în care își desfășoară activitatea, după data încadrării în sistemul administrației penitenciare.</p> <p>(4) Prin derogare de la dispozițiile alin. (3), polițistul de penitenciare poate beneficia de decontarea cheltuielilor de transport în cazul deplasării de la domiciliu la locul de muncă, când domiciliază în altă localitate decât cea în care își desfășoară activitatea, iar acesta, soțul/soția acestuia sau copiii aflați în întreținerea lor au înstrăinat o locuință proprietate personală în localitatea în care își desfășoară activitatea, după data încadrării în sistemul administrației penitenciar, când sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții speciale:</p> <ul style="list-style-type: none">a) în urma efectuării anchetei sociale se constată că locuința proprietate personală înstrăinată nu reprezintă un spațiu de locuit corespunzător pentru polițistul de penitenciare, soțul/soția acestuia și copiii aflați în întreținerea lor;b) în afară de locuința înstrăinată, polițistul de penitenciare, soțul/soția acestuia sau copiii aflați în întreținerea lor nu mai au în proprietate o altă locuință;c) polițistul de penitenciare, soțul/soția acestuia sau copiii aflați în întreținerea lor au achiziționat o locuință într-o altă localitate decât cea în care se află locul de muncă și și-au stabilit domiciliul la adresa locuinței achiziționate.		
--	--	--	--

	<p>(5) Ancheta socială prevăzută la alin. (4) lit. a) se efectuează de către o comisie constituită prin act administrativ al conducătorului unității în care este încadrat polițistul de penitenciare. Raportat la competențele de gestiune discutăm despre decizii sau ordine ale ministrului</p> <p>(6) În situația în care polițistul de penitenciare, soțul/soția acestuia ori copiii aflați în întreținerea lor au o locuință proprietate personală într-o localitate mai apropiată de localitatea în care se află locul de muncă decât cea în care domiciliază, decontarea cheltuielilor de transport în condițiile alin. (2) se realizează în raport cu localitatea în care se află locuința proprietate personală.</p> <p>(7) În cazul deplasării cu autoturismul, polițiștilor de penitenciare li se decontează contravaloarea a 7,5 litri carburant la 100 km parcurși pe distanța cea mai scurtă dintre localități.”</p>		
<p>ART. 37</p> <p>(1) Pentru apărarea intereselor profesionale, economice, sociale și culturale, personalul din sistemul administrației penitenciare are dreptul la asociere sindicală sau în alte organizații profesionale, dreptul la grevă, precum și la libertatea întrunirilor, cu condiția asigurării a cel puțin unei treimi din activitate și a garantării drepturilor deținuților și a siguranței locurilor de detenție.</p> <p>(2) Administrația Națională a Penitenciarelor poate încheia anual, în condițiile legii, cu organizațiile sindicale reprezentative ale funcționarilor publici cu statut special sau cu reprezentanții</p>		<p>Propunem introducerea unui alineat nou după alin 1 al art 37 similar prevederilor din Legea nr 360/202 (Statutul polițistilor)</p>	<p>Legea nr 360/2002 ART. 48</p> <p><i>(2) Perioada în care raporturile de serviciu ale polițiștilor sunt suspendate potrivit prevederilor art. 29 alin. (3) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sau ale art. 11 alin. (1) din Legea sindicatelor nr. 54/2003*) constituie vechime în serviciu. Pentru această perioadă funcțiile de conducere din organizația sindicală se echivalează cu funcțiile prevăzute în legislația privind salarizarea polițiștilor, în vederea stabilirii salariului de bază brut care se ia în considerare la stabilirea drepturilor de pensie ca polițist.</i></p>

<p>funcționarilor publici cu statut special, la solicitarea acestora, acorduri colective care să cuprindă numai măsuri referitoare la:</p> <p>a) constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă;</p> <p>b) sănătatea și securitatea în muncă;</p> <p>c) programul zilnic de lucru;</p> <p>d) perfecționarea profesională;</p> <p>e) alte măsuri decât cele prevăzute de lege, referitoare la protecția celor aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale.</p> <p>(3) În cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici cu statut special nu sunt organizați în sindicat, acordul se încheie cu reprezentanții funcționarilor publici cu statut special, desemnați în condițiile legii.</p> <p>(4) Administrația Națională a Penitenciarelor și unitățile de penitenciare vor furniza sindicatelor reprezentative sau reprezentanților funcționarilor publici cu statut special informațiile necesare pentru încheierea acordurilor privind raporturile de serviciu, în condițiile legii.</p>			<p><i>(3) Echivalarea funcțiilor potrivit alin. (2) se face prin ordin al ministrului internelor și reformei administrative, la propunerea organizației sindicale și cu avizul Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse.</i></p>
<p>ART. 40</p> <p>(1) Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare au dreptul la atribuirea unei locuințe de serviciu dacă, în localitatea unde își desfășoară activitatea, ei sau soțul/soția nu beneficiază de locuință în proprietate ori nu li s-a atribuit locuință de către autoritățile administrației publice locale.</p> <p>(2) Funcționarii publici cu statut special cărora nu li s-a acordat locuință potrivit</p>	<p>„Art. 40 - (1) Polițiștii de penitenciare au dreptul la atribuirea unei locuințe de serviciu dacă, în localitatea unde își desfășoară activitatea, ei, soțul/soția sau copiii aflați în întreținere nu beneficiază de locuință în proprietate ori nu li s-a atribuit locuință de către autoritățile administrației publice locale.</p> <p>(2) Polițiștii de penitenciare cărora nu li s-a acordat locuință potrivit prevederilor</p>		

<p>prevederilor alin. (1) și care nici ei și nici soțul/soția nu au în proprietate o locuință în localitatea unde își desfășoară activitatea au dreptul la compensarea lunară a chiriei în cuantum de până la 50% din venitul net realizat lunar, dar nu mai mult decât chiria prevăzută în contractul de închiriere încheiat în condițiile legii.</p> <p>(3) Condițiile de acordare a drepturilor prevăzute la alin. (1) și (2) se stabilesc prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești***).</p> <p>(4) Funcționarii publici cu statut special, inclusiv soțul/soția acestora, care au înstrăinat o locuință proprietate personală, în localitatea în care își desfășoară activitatea, după data încadrării în sistemul administrației penitenciare, nu beneficiază de prevederile alin. (1) și (2).</p> <p>(5) Nu se acordă compensația lunară pentru chirie în situația în care contractul de închiriere a fost încheiat cu rudele de până la gradul II inclusiv, ale funcționarului public cu statut special ori ale soției/soțului acestuia/acesteia.</p> <p>(6) Funcționarii publici cu statut special cărora li s-a atribuit o locuință de serviciu pot solicita schimbarea acesteia și atribuirea unei alte locuințe disponibile în</p>	<p>alin. (1) și care nici ei și nici soțul/soția sau copiii aflați în întreținere nu au în proprietate o locuință în localitatea unde își desfășoară activitatea au dreptul la compensarea lunară a chiriei în cuantum de până la 50% din venitul net realizat lunar, pentru o locuință situată în această localitate, dar nu mai mult decât chiria prevăzută în contractul de închiriere încheiat în condițiile legii. În situații excepționale, determinate de inexistența unui fond locativ adecvat în localitatea unde își desfășoară activitatea polițistul de penitenciare, contractul de închiriere poate avea ca obiect o locuință situată în altă localitate decât cea în care își desfășoară activitatea.</p> <p>(3) Condițiile de acordare a drepturilor prevăzute la alin. (1) și (2) se stabilesc prin ordin al ministrului justiției.</p> <p>(4) Dacă polițiștii de penitenciare, inclusiv soțul/soția acestora sau copiii aflați în întreținerea acestora au înstrăinat o locuință, în localitatea în care își desfășoară activitatea, după data încadrării în sistemul administrației penitenciare, aceștia nu beneficiază de prevederile alin. (1) și (2).</p> <p>(5) Nu se acordă compensația lunară pentru chirie în situația în care contractul de închiriere a fost încheiat cu rudele sau afinii de până la gradul II inclusiv, ale polițistului de penitenciare ori ale soției/soțului acestuia/acesteia.</p> <p>(6) Polițiștii de penitenciare cărora li s-a atribuit o locuință de serviciu pot solicita schimbarea acesteia și atribuirea unei alte locuințe disponibile în fondul locativ</p>	<p>Propunem adaugarea unui alin. nou, conform aspectelor convenite in grupul de lucru organizat la nivel MJ in vederea redactarii proiectului:</p> <p><i>„(...) De prevederile prezentului articol beneficiaza si politistii de penitenciare care locuiesc cu chirie in locuinte ANL.”</i></p>	
--	--	--	--

<p>fondul locativ al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau al unității penitenciare în cauză, care să corespundă cerințelor minimale de suprafață locativă astfel cum sunt prevăzute de Legea locuinței nr. 114/1996, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Cererile de schimb de locuințe se soluționează cu prioritate.</p> <p>(7) Funcționarii publici cu statut special, beneficiari ai unei locuințe de serviciu, pot face între ei schimb de locuințe, cu avizul conducerii unității care a aprobat acordarea locuinței de serviciu.</p> <p>-----</p> <p>***) A se vedea Ordinul ministrului justiției nr. 1.443/C/2008 privind condițiile de acordare a compensației lunare pentru chirie convenită funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 410 din 2 iunie 2008, cu modificările ulterioare, și Ordinul ministrului justiției nr. 2.197/C/2008 pentru aprobarea Regulamentului privind atribuirea locuințelor de serviciu din fondul locativ al Administrației Naționale a Penitenciarelor și al unităților subordonate, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 632 din 1 septembrie 2008.</p>	<p>al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau al unității penitenciare în cauză, care să corespundă cerințelor minimale de suprafață locativă astfel cum sunt prevăzute de Legea locuinței nr. 114/1996, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Cererile de schimb de locuințe se soluționează cu prioritate.”</p>		
<p>ART. 41</p> <p>(1) Instituțiile și organele specializate ale statului au obligația de a acorda protecție, la cerere, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și membrilor de familie ai acestora, în cazul în care viața, integritatea corporală, demnitatea</p>	<p>„Art. 41 - (1) Instituțiile și organele specializate ale statului au obligația de a acorda protecție, la cerere, polițiștilor de penitenciare și membrilor de familie ai acestora, în cazul în care viața, integritatea corporală, demnitatea sau bunurile le sunt puse în pericol, în exercitarea atribuțiilor de serviciu sau în</p>	<p>Propunem adaugarea unui alineat nou:</p> <p><i>(4) În cazul infracțiunilor săvârșite împotriva politistului de penitenciare, soțului, soției ori copiilor acestuia, în scop de intimidare sau de răzbunare pentru măsurile legale luate de acesta în exercitarea atribuțiilor de serviciu, limitele maxime ale pedepselor prevăzute de</i></p>	<p>Similar Legii Nr. 550 din 29 noiembrie 2004 privind organizarea și funcționarea Jandarmeriei Române, art 45 precum si in scopul unei protectii reale a politistilor de penitenciare, luand in considerare o serie de indicatori esentiali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • politistii de penitenciare se afla permanent „in stare de razboi”, daca

<p>sau avutul le sunt puse în pericol, în exercitarea atribuțiilor de serviciu sau în legătură cu acestea.</p> <p>(2) Conducerea Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, a unităților din subordinea acesteia este obligată să asigure personalului prevăzut la alin. (1) protecție împotriva amenințărilor, violențelor și faptelor de ultraj cărora le-ar putea fi victimă în exercitarea funcției sau în legătură cu aceasta. Modalitățile de acordare a protecției se stabilesc prin decizie a directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor.</p>	<p>legătură cu acestea.</p> <p>(2) Administrația Națională a Penitenciarelor sau, după caz, unitățile din subordinea acesteia sunt obligate să asigure personalului prevăzut la alin. (1) protecție împotriva amenințărilor, violențelor, faptelor de ultraj ori altor fapte penale cărora le-ar putea fi victimă în exercitarea funcției sau în legătură cu aceasta.</p> <p>(3) Condițiile și modalitățile de acordare a drepturilor prevăzute la alin. (1) și (2) se stabilesc prin decizie a directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor.”</p>	<p><i>legea penală se majorează cu 3 ani.</i></p>	<p>este sa comparam cu celelalte institutii din structura de aparare nationala; sintagma „misiune permanenta” are acceptiuni diferite in cazul unei unitati militare pe timp de pace, fata de un penitenciar care isi va pastra specificul misiunii si activitatile atat pe timp de pace cat si pe timp de razboi</p> <ul style="list-style-type: none"> • din 2004 pana in prezent protectia personalului s-a mentinut doar ca si concept, fara aplicare practica • in ultimii ani populatia penitenciara este in crestere iar efectivele de salariati sunt constante de 8 ani • numarul de ore suplimentare necompensate este in progresie de la o luna la alta, in conditiile in care paza perimetrelor se face, inca, in multe cazuri, cu ajutorul detinutilor • sistemul penitenciar custodiaza persoane cu notorietate sau membri ai unor clanuri din ce in ce mai bine organizate • motivatia personalului este inexistentă iar formarea precara • conditiile de munca se degradeaza in loc sa fie imbunatatite iar pentru dotari moderne nu exista buget • managementul performantei se face doar prin coercitie iar ca efect, coruptia incepe sa fie un fenomen, cu atat mai mult cu cat gradul de indatorare al personalului este enorm (credite) <p>Masura propusa, se doreste a fi un element concret de protectie a personalului dar care se poate constitui si ca factor motivant stimuland eficienta serviciului penitenciar</p>
--	--	---	--

			<p>aflat intr-un moment de rascruce in care este imperios necesar un upgrade total al sistemului, insa primim exact contrariul, bugetul alocat permitand doar supravietuirea din ce in ce mai dificila de la o luna la alta.</p>
<p>ART. 43 (1) Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare au dreptul la despăgubiri în situația în care au suferit, din culpa instituției, un prejudiciu material în timpul îndeplinirii atribuțiilor de serviciu. (2) La decesul unui funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, unitatea din care făcea parte acordă soțului/soției sau, după caz, copiilor acestuia/acesteia ori, în lipsa acestora, părinților și moștenitorilor legali ori persoanei care a suportat cheltuielile ocazionate de deces un ajutor suplimentar de deces egal cu de două ori salariul de bază brut avut la data decesului. (3) Funcționarului public cu statut special din sistemul administrației penitenciare care a decedat în timpul îndeplinirii îndatoririlor de serviciu i se acordă, post-mortem, gradul de subinspector de penitenciare pentru cei din corpul agenților și gradul următor pentru ofițeri.</p>		<p>Propunem introducerea a 4 noi alineate in continuarea celor existente. <i>(4) Copiii aflați în întreținerea polițistului de penitenciar decedat sau încadrat într-un grad de invaliditate ca urmare a rănirii acestuia în timpul ori în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu pot fi înmatriculați, la cerere, în instituțiile de învățământ ale Ministerului Justiției.</i></p>	<p>Conform intentiei MJ, enuntata in nota de fundamentare, in vederea corelarii cu celelalte prevederi din statute similare, respectiv, art. 37 din Legea nr. 360/2002 – Statutul polițistului. (OG 66/2013), precum si pentru stabilirea unor mecanisme de sprijin al familiilor polițiștilor de penitenciar decedați sau încadrați într-un grad de invaliditate ca urmare a rănirii acestora în</p>

		<p><i>(2) Copiii aflați în întreținerea polițistului de penitenciar decedat sau încadrat într-un grad de invaliditate ca urmare a rănirii acestuia în timpul ori în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu, precum și soțul sau soția acestuia pot fi numiți în funcții de polițist de penitenciar ori angajați ca personal contractual, fără examen sau concurs, în unități ale Ministerului Justiției, dacă îndeplinesc condițiile legale.</i></p> <p><i>(3) Identificarea funcției în vederea numirii, respectiv angajării potrivit alin. (2) se face ținând cont de studiile solicitantului și de cerințele postului.</i></p> <p><i>(4) Prin ordin al ministrului justiției se stabilesc condițiile și procedura de aplicare a prevederilor prezentului articol.”</i></p>	<p>timpul ori în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu.</p>
<p>ART. 44</p> <p>(1) Pentru îndeplinirea exemplară a atribuțiilor de serviciu, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare li se pot acorda recompense morale sau materiale, în condițiile stabilite prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești.</p> <p>(2) Absolvenților instituțiilor de învățământ prevăzute la art. 13 alin. (2) și</p> <p>(3) declarați "șef de promoție" li se vor acorda recompense materiale cu ocazia absolvirii, stabilite prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești.</p> <p>(3) Pentru activitatea desfășurată, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare li se conferă decorații potrivit legii.</p> <p>(4) Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, decorați cu Ordinul Meritul Militar sau cu Semnul onorific În Serviciul Armatei, își păstrează toate drepturile conferite de aceste ordine, dobândite anterior.</p>	<p>„(2) Absolvenților instituțiilor de învățământ prevăzute la art. 13 alin. (3) și</p> <p>(6) declarați "șef de promoție" li se vor acorda recompense materiale cu ocazia absolvirii, stabilite prin ordin al ministrului justiției.”</p>		

	<p>„(5) Pentru merite deosebite în activitatea desfășurată, polițiștilor de penitenciare li se conferă Medalia de Excelență în Serviciul Penitenciar. Criteriile pentru conferirea medaliei se stabilesc prin ordin al ministrului justiției.”</p>		
<p>SECȚIUNEA a 2-a Condițiile de muncă ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare</p> <p>ART. 45 (1) Durata normală a programului de lucru este de 8 ore pe zi și de 40 de ore pe săptămână. (2) Programul de lucru al personalului din compartimentele a căror activitate impune prezența în serviciu mai mult de 8 ore se stabilește de către directorii unităților, în raport cu necesitățile operative, asigurându-se respectarea timpului de lucru legal. (3) În cazul în care pentru anumite categorii profesionale durata programului normal de lucru este stabilită prin dispoziții legale specifice, se vor aplica aceste dispoziții legale. (4) Orele prestate de funcționarii publici din sistemul administrației penitenciare peste durata normală a timpului de lucru se compensează cu timp liber corespunzător. În cazul în care compensarea muncii suplimentare cu timp liber corespunzător nu a fost posibilă în următoarele 30 de zile după efectuarea acesteia, orele suplimentare se vor plăti, în luna următoare, cu un spor din salariul de bază, după cum urmează: a) 75% din salariul de bază pentru</p>			<p>Propunem dezbateri în vederea actualizării secțiunii conform legislației muncii și salarizării unitare.</p>

<p>primele două ore de depășire a duratei normale a zilei de lucru;</p> <p>b) 100% din salariul de bază pentru orele următoare. Cu un spor de 100% se plătesc și orele lucrate în zilele de repaus săptămânal sau în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează.</p> <p>(5) Munca peste durata normală a timpului de lucru poate fi prestată și sporurile prevăzute la alin. (4) se pot plăti numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă în scris de șeful ierarhic, fără a se depăși 120 de ore anual, iar în cazuri cu totul deosebite se poate aproba efectuarea orelor suplimentare și peste acest plafon, dar nu mai mult de 360 de ore anual, cu aprobarea ordonatorului de credite și cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate.</p>	<p>„(5) Munca peste durata normală a timpului de lucru se poate presta numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic, fără a se depăși 360 de ore anual. În cazul prestării de ore suplimentare peste un număr de 180 de ore anual este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii.”</p>		
<p>SECȚIUNEA a 3-a</p> <p>Îndatoririle funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare</p> <p>ART. 48</p> <p>Funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare are următoarele obligații:</p> <p>a) să cunoască și să respecte principiile generale prevăzute de Constituție și de celelalte legi, precum și să apere valorile democrației;</p> <p>b) să respecte și să protejeze viața, sănătatea și demnitatea persoanelor private de libertate, drepturile și libertățile acestora;</p> <p>c) să împiedice orice acțiune care presupune discriminare pe criterii de</p>			

<p>etnie, rasă, limbă, naționalitate, sex, apartenență sindicală și religie;</p> <p>d) să execute, cu profesionalism și în termenul stabilit, toate atribuțiile de serviciu stabilite prin fișa postului, precum și dispozițiile date de conducătorii ierarhici;</p> <p>e) să fie disciplinat, respectuos și corect față de șefi, colegi sau subalterni și să respecte ierarhia conferită de funcția și gradul profesional deținute;</p> <p>f) să informeze conducătorii ierarhici și celelalte autorități abilitate cu privire la infracțiunile de care a luat cunoștință în exercitarea atribuțiilor de serviciu sau în legătură cu serviciul, îndeosebi cu privire la faptele de corupție;</p> <p>g) să manifeste preocupare și interes pentru perfecționarea nivelului de instruire profesională;</p> <p>h) să păstreze secretul de stat și de serviciu, în condițiile legii, precum și confidențialitatea informațiilor sau documentelor care au acest caracter, în condițiile legii;</p> <p>i) să se abțină de la exprimarea sau manifestarea convingerilor lui politice în exercitarea atribuțiilor ce îi revin;</p> <p>j) să se conformeze dispozițiilor date de conducătorii ierarhici cărora le este subordonat direct, cu respectarea prevederilor art. 4 alin. (3);</p> <p>k) să respecte întocmai programul de muncă;</p> <p>l) să se prezinte la programul de muncă stabilit, precum și în afara acestuia, în situații temeinic justificate;</p> <p>m) să informeze șeful ierarhic despre existența unui conflict de interese privind exercitarea atribuțiilor de serviciu, în condițiile legii;</p>	<p>„f) să informeze conducătorii ierarhici și celelalte autorități abilitate cu privire la infracțiunile de care a luat cunoștință în exercitarea atribuțiilor de serviciu sau în legătură cu serviciul;”</p>		
--	---	--	--

<p>n) în situații de catastrofe, calamități, alarmare ca urmare a revoltelor în penitenciar, evadărilor, părăsirii locurilor de deținere sau alte tulburări de amploare ale activităților în unitățile de penitenciare, personalul de penitenciare aflat în activitate este obligat să se prezinte, de îndată, la unitatea din care face parte;</p> <p>o) la instituirea stării de urgență sau a stării de asediu ori în caz de mobilizare și război, personalul va acționa conform legii;</p> <p>p) în cazul producerii uneia dintre situațiile prevăzute la lit. n) și o), personalul de penitenciare care se află într-o altă localitate se va prezenta la cea mai apropiată unitate a Administrației Naționale a Penitenciarelor, informând superiorii săi despre aceasta;</p> <p>q) să informeze șeful ierarhic despre existența în unitatea în care își desfășoară activitatea a unor persoane private de libertate care au calitatea de soț/soție sau rude până la gradul II inclusiv cu acesta ori cu soțul/soția, în situația în care iau cunoștință de aceste situații;</p> <p>r) să aducă la cunoștința compartimentului resurse umane modificările privind domiciliul, după caz, reședința, precum și schimbările intervenite în starea civilă sau date relevante din punct de vedere profesional, în termen de 15 zile de la producerea acestora.</p>	<p>„n) să se prezinte la unitatea din care face parte, în situații de catastrofe, calamități, alarmare ca urmare a revoltelor în penitenciar, evadărilor, părăsirii locurilor de deținere sau alte tulburări de amploare ale activităților în unitățile de penitenciare;”</p> <p>„o) să acționeze conform legii, la instituirea stării de urgență sau a stării de asediu ori în caz de mobilizare și război;”</p> <p>„p) să depună declarațiile de avere și de interese, potrivit legii;”</p>		
<p>ART. 49 Ofițerilor și agenților din sistemul administrației penitenciare le este interzis:</p>			

<p>a) să dispună, să exercite, să instige ori să tolereze acte de tortură sau orice forme de tratament inuman ori degradant asupra persoanelor aflate în așezămintele de deținere;</p> <p>b) să primească, să solicite ori să accepte, direct sau indirect, pentru sine ori pentru alte persoane, în considerarea calității sale oficiale, cadouri, bani, împrumuturi sau orice alte valori ori servicii;</p> <p>c) să intervină pentru soluționarea unor cereri sau lucrări care nu sunt de competența lor ori nu le-au fost repartizate de conducătorii ierarhici sau care nu sunt activități specifice funcției pe care au fost numiți;</p> <p>d) să recurgă la forță sau la folosirea mijloacelor de imobilizare împotriva persoanelor private de libertate, în alte condiții decât cele expres prevăzute de lege;</p> <p>e) să facă parte din partide, formațiuni sau organizații politice ori să desfășoare propagandă în favoarea acestora;</p> <p>f) să adere la secte, organizații religioase sau alte organizații, interzise prin lege.</p>	<p>„f) să facă parte din asociații, organizații religioase sau de altă natură, nerecunoscute potrivit legii sau interzise prin lege.”</p>		
<p>ART. 50</p> <p>(1) Funcționarii publici cu statut special sunt în conflict de interese dacă se află în una dintre următoarele situații:</p> <p>a) sunt chemați să rezolve cereri, să ia decizii sau să participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice și juridice cu care sunt soț/soție, rude de gradul I sau, după caz, au relații cu caracter patrimonial;</p> <p>b) sunt chemați să participe în cadrul unor comisii constituite, conform legii, din</p>			

<p>care face parte soțul/soția sau o rudă de gradul I;</p> <p>c) interesele lor patrimoniale, ale soțului sau rudelor lor de gradul I pot influența deciziile pe care trebuie să le ia în exercitarea atribuțiilor de serviciu.</p> <p>(2) Nu sunt permise raporturile ierarhice directe între funcționarii publici cu statut special care sunt soți sau rude de gradul I.</p>	<p>„(3) În cazul existenței unui conflict de interese, polițistul de penitenciare este obligat să se abțină de la rezolvarea cererii, luarea deciziei sau participarea la luarea unei decizii și să-l informeze de îndată pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a funcției, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință.</p> <p>(4) În cazurile prevăzute la alin. (1), conducătorul unității, la propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonat direct polițistul de penitenciare în cauză, va desemna un alt polițist, care are aceeași pregătire și nivel de experiență.</p> <p>(5) Încălcarea dispozițiilor alin. (3) poate atrage, după caz, răspunderea disciplinară, administrativă, civilă ori penală, potrivit legii.”</p>		
<p>ART. 51</p> <p>Calitatea de funcționar public cu statut special este incompatibilă cu orice altă funcție publică sau privată remunerată, cu excepția funcțiilor: didactice din cadrul instituțiilor de învățământ, din domeniul cercetării științifice și din cel al creației literar-artistice.</p>	<p>„Art. 51 - Polițiștii de penitenciare pot exercita funcții sau activități în domeniul didactic, al cercetării științifice, al creației literar-artistice, precum și să desfășoare activități sau să dețină funcții în sectorul privat, cu condiția ca activitatea sau funcția respectivă să nu aibă legătură directă sau indirectă cu sistemul administrației penitenciare și cu condiția</p>		

	respectării dispozițiilor legale privind conflictul de interese, incompatibilitățile, dar și a legislației aplicabile profesiei sau activității pe care o exercită.”		
ART. 52 La acordarea primului grad profesional, la numirea și eliberarea dintr-o funcție de conducere, precum și la încetarea raporturilor de serviciu, funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare este obligat să își declare averea, conform legii.	Articolul 52 se abrogă.		
CAPITOLUL V Modificarea, punerea la dispoziție, suspendarea din funcție și încetarea raporturilor de serviciu SECȚIUNEA 1 Dispoziții comune ART. 53 (1) Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare au dreptul la stabilitatea raporturilor de serviciu. (2) Raporturile de serviciu ale personalului prevăzut la alin. (1) se nasc și se exercită în baza actului de numire și se pot modifica, suspenda sau înceta numai în cazurile și în condițiile prezentei legi. (3) Raporturile de serviciu ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare sunt de subordonare ierarhică. (4) Raporturile de serviciu ale funcționarilor publici cu statut special din			

<p>sistemul administrației penitenciare nu pot înceta prin demisie la instituirea stării de urgență sau a stării de asediu ori în caz de mobilizare și de război.</p>			
<p>SECȚIUNEA a 2-a Modificarea raporturilor de serviciu</p> <p>ART. 54</p> <p>(1) Personalul din sistemul administrației penitenciare, care are calitatea de funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, poate fi delegat de către directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, de directorii unităților din subordinea acesteia să îndeplinească anumite activități în interesul unității unde este încadrat, în aceeași localitate sau în altă localitate, pe o perioadă de cel mult 60 de zile într-un an.</p> <p>(2) Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare pot fi delegați mai mult de 60 de zile într-un an, cu acordul scris al acestora.</p>	<p>„(1) Polițiștii de penitenciare pot fi delegați, potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane, în alte unități sau în Ministerul Justiției, în interesul sistemului administrației penitenciare sau al Ministerului Justiției, în aceeași localitate sau în altă localitate, pe o perioadă de cel mult 60 de zile într-un an.”</p>		
<p>ART. 55</p> <p>(1) Detașarea personalului din sistemul administrației penitenciare care are calitatea de funcționar public cu statut special se dispune în interesul instituției publice în care urmează să-și desfășoare activitatea, situată în aceeași localitate sau în altă localitate, pe o perioadă de cel mult 6 luni într-un an. Detașarea pe o perioadă mai mare de 6 luni se poate dispune numai cu acordul scris al celui în cauză.</p> <p>(2) Trecerea temporară în altă funcție</p>	<p>„Art. 55 –</p> <p>(1) Detașarea polițiștilor de penitenciare se poate dispune, potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane, pe o perioadă de cel mult 6 luni. Detașarea pe o perioadă mai mare de 6 luni se poate dispune numai cu acordul scris al celui în cauză. Durata totală a detașării nu poate depăși 3 ani.</p> <p>(2) Trecerea temporară în altă funcție se</p>		

<p>se poate dispune fără acordul funcționarului public cu statut special în caz de forță majoră și ca măsură de protecție a funcționarului public cu statut special.</p> <p>(3) Ofițerii pot fi împuterniciți în funcții de conducere în unitatea în care sunt încadrați sau în care au fost detașați. Împuternicirea pe funcție se poate face pentru o perioadă de maximum 6 (șase) luni și se poate prelungi, cu acordul scris al acestora, potrivit competențelor, cu încă 6 (șase) luni. Ofițerii beneficiază pe perioada respectivă de salariul pentru funcția în care sunt împuterniciți și de indemnizația de conducere corespunzătoare funcției respective. Ofițerii împuterniciți își mențin salariile pentru funcția îndeplinită și indemnizațiile de conducere avute anterior, dacă acestea sunt mai mari decât cele ale funcției pe care sunt împuterniciți.</p> <p>(4) Funcționarii publici cu statut special definitiv pot fi schimbați din funcțiile deținute, în cadrul aceleiași unități, la cerere și pot fi numiți în alte funcții prevăzute cu același coeficient de ierarhizare sau inferior, conform metodologiei aprobate prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești.</p>	<p>poate dispune fără acordul polițistului de penitenciare în caz de forță majoră și ca măsură de protecție a polițistului de penitenciare, potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane.</p> <p>(3) Ofițerii pot fi împuterniciți în funcții de conducere vacante în unitatea în care sunt încadrați sau în care au fost detașați, potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane. Împuternicirea pe funcție se poate face numai cu acordul persoanei respective, pentru o perioadă de maximum 1 an.</p> <p>(4) În perioada prevăzută la alin. (3), unitatea din cadrul sistemului penitenciar este obligată să inițieze procedura de ocupare a postului de conducere vacant.</p> <p>(5) Pe perioada împuternicirii, polițistul de penitenciare beneficiază de drepturile salariale corespunzătoare funcției pe care este împuternicit. Polițistul de penitenciare poate opta pentru menținerea drepturilor salariale avute anterior, dacă acestea sunt mai mari decât cele ale funcției pe care sunt împuterniciți.”</p>		
<p>ART. 56</p> <p>Funcționarii publici cu statut special definitiv pot fi mutați în alte unități ale sistemului administrației penitenciare, la</p>	<p>„Art. 56 - (1) Polițiștii de penitenciare definitiv pot fi schimbați din funcțiile deținute, în cadrul aceleiași unități și pot fi numiți în alte funcții prevăzute cu</p>		

<p>cerere sau în interesul serviciului, cu acordul lor, în aceeași ori în altă funcție prevăzută cu un coeficient de ierarhizare identic sau inferior, conform metodologiei aprobate prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești. Funcționarii publici cu statut special mutați în interesul serviciului beneficiază de drepturile prevăzute în legea salarizării.</p>	<p>același coeficient de ierarhizare sau inferior, conform metodologiei aprobate prin ordin al ministrului justiției:</p> <ul style="list-style-type: none">a) la cererea polițistului de penitenciare;b) în situația în care nu mai îndeplinesc condițiile prevăzute în fișa postului pentru exercitarea funcției. <p>(2) Polițiștii de penitenciare definitivi pot fi mutați în alte unități ale sistemului administrației penitenciare, la cerere sau în interesul serviciului, cu acordul lor, în aceeași ori în altă funcție prevăzută cu un coeficient de ierarhizare identic sau inferior, conform metodologiei aprobate prin ordin al ministrului justiției.</p> <p>(3) În situațiile prevăzute la alin. (1) și (2), prin funcție prevăzută cu coeficient</p>		
--	--	--	--

	<p>de ierarhizare identic se înțelege funcția în care se face numirea al cărei coeficient de ierarhizare luat în calcul la stabilirea salariului este egal cu cel al funcției anterioare.”</p>		
<p>ART. 57</p> <p>(1) Revocarea din funcția de conducere și numirea într-o altă funcție se dispun în cazul în care nu mai sunt întrunite condițiile necesare pentru îndeplinirea funcției de conducere, prin exercitarea necorespunzătoare a atribuțiilor manageriale privind organizarea eficientă, comportamentul și comunicarea, asumarea responsabilităților și aptitudinile manageriale.</p> <p>(2) La verificarea organizării eficiente a activității vor fi avute în vedere, în principal, următoarele criterii: folosirea adecvată și eficientă a resurselor umane, materiale și financiare, evitarea pierderilor, evaluarea necesităților, gestionarea situațiilor de criză, raportul resurse investite - rezultate obținute, gestionarea informațiilor, organizarea pregătirii și perfecționării profesionale și repartizarea sarcinilor.</p> <p>(3) La verificarea comportamentului și comunicării vor fi avute în vedere, în principal, comportamentul și comunicarea cu subalternii, cu persoanele aflate în stare de detenție, cu alte persoane sau instituții cu care intră în contact, precum și cu mass-media, asigurarea accesului la informațiile de interes public și transparența actului de conducere.</p> <p>(4) La verificarea asumării responsabilității vor fi avute în vedere, în</p>	<p>„(1) Revocarea din funcția de conducere și numirea într-o altă funcție se dispun în cazul exercitării necorespunzătoare a atribuțiilor manageriale privind organizarea eficientă, comportamentul și comunicarea, asumarea responsabilităților și aptitudinile manageriale ori ca sancțiune disciplinară.</p>		

<p>principal, modul de îndeplinire a atribuțiilor prevăzute de lege și regulamente, implementarea strategiilor naționale și secvențiale în domeniu și modul în care sunt respectate drepturile persoanelor private de libertate, precum și celelalte dispoziții legale privind executarea pedepselor.</p> <p>(5) La verificarea aptitudinilor manageriale vor fi avute în vedere, în principal, capacitatea de organizare, capacitatea rapidă de decizie, rezistența la stres, autoperfecționarea, capacitatea de analiză, sinteză, previziune, strategie și planificare pe termen scurt, mediu și lung, inițiativa și capacitatea de adaptare rapidă.</p> <p>(6) Împotriva ordinului sau deciziei de revocare din funcție se poate face plângere la instanța competentă, potrivit legii.</p>	<p>„(5¹) Modul de verificare a îndeplinirii criteriilor prevăzute la alin. (2) – (5) se stabilește printr-o metodologie aprobată prin ordin al ministrului justiției.”</p> <p>(6) Împotriva ordinului sau deciziei de revocare din funcția de conducere se poate face plângere la instanța de contencios administrativ competentă, potrivit legii.”</p>		
<p>SECȚIUNEA a 3-a Punerea la dispoziție, suspendarea din</p>			<p>ATENȚIE. Denumirea Secțiunii 3 din cap V este incorectă. Nu există întreruperea</p>

<p>funcție și întreruperea raporturilor de serviciu</p> <p>ART. 58</p> <p>(1) În cazul în care împotriva funcționarului public cu statut special din sistemul administrației penitenciare s-a început urmărirea penală, menținerea sa în activitate se hotărăște după soluționarea definitivă a cauzei, cu excepția situației în care a comis și alte abateri disciplinare, când operează procedura disciplinară obișnuită.</p> <p>(2) Pe timpul urmăririi penale și al judecării, funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare este pus la dispoziție. Funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare pus la dispoziție îndeplinește numai acele sarcini și atribuții de serviciu stabilite, în scris, de conducătorul unității și beneficiază de drepturile bănești corespunzătoare gradului profesional pe care îl are, la nivelul de bază, și de celelalte drepturi prevăzute de prezenta lege.</p> <p>(3) Pe perioada arestării preventive, funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare este suspendat din funcție. Pe timpul suspendării, funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare nu beneficiază de niciun drept dintre cele prevăzute de prezenta lege.</p> <p>(4) În cazul în care s-a dispus scoaterea de sub urmărire penală ori achitarea, precum și în cazul încetării urmăririi penale ori a procesului penal, funcționarul public cu statut special din</p>	<p>„(1) În cazul în care împotriva polițistului de penitenciare s-a pus în mișcare acțiunea penală, menținerea sa în activitate se hotărăște după soluționarea definitivă a cauzei, cu excepția situației în care a comis și alte abateri disciplinare, când operează procedura disciplinară obișnuită.</p> <p>(2) După punerea în mișcare a acțiunii penale împotriva sa și pe timpul judecării, polițistul de penitenciare este pus la dispoziție. Polițistul de penitenciare pus la dispoziție îndeplinește numai acele sarcini și atribuții de serviciu stabilite, în scris, de conducătorul unității și beneficiază de drepturile bănești corespunzătoare gradului profesional pe care îl are, la nivelul minim, și de celelalte drepturi prevăzute de prezenta lege.</p> <p>(3) Pe perioada arestării preventive, polițistul de penitenciare este suspendat din funcție. Pe timpul suspendării, polițistul de penitenciare nu beneficiază de niciun drept dintre cele prevăzute de prezenta lege.</p> <p>(4) În cazul în care s-a dispus scoaterea de sub urmărire penală ori achitarea, precum și în cazul încetării urmăririi penale ori a procesului penal, polițistul de penitenciare va fi repus în toate drepturile</p>		<p>raportului de serviciu. Secțiunea nu tratează decât <u>suspendarea raportului de serviciu și punerea la dispoziție</u>.</p> <p>O confuzie este generată din nou de inconsecvența în termeni care din păcate caracterizează statutul nostru special și anume alternanța între <u>suspendarea raportului de serviciu și suspendarea din funcție</u>, modalități cu privire la care nu se diferențiază între proceduri sau efecte lăsând spațiu liber interpretărilor. De altfel titlul secțiunii include ca modalitate enumerată doar <u>suspendarea din funcție</u> însă la articolele respective, avem ba suspendare din funcție, ba raport de serviciu suspendat.</p> <p>La art 58 al 3 se specifică faptul că FPSSAP este suspendat din funcție pe perioada arestării preventive și nu beneficiază de nici un drept.</p> <p>La art 60 al 1, FPSSAP se suspendă din funcție dacă desfasoară activitate sindicală, fără alte precizări.</p> <p>La art 60 al 2 și 3 sunt detaliate singurele două cazuri în care raportul de serviciu se suspendă.</p> <p>Prin urmare avem două tipuri de suspendare (a funcției și respectiv a raportului de serviciu) fără să se expliciteze în vreun fel diferența dintre acestea sau să se încadreze procedural această etapă, cu riscuri majore în planul carierei și drepturilor salariale aflate în aceste situații. In mod absolut evident suspendarea din funcție nu poate fi în realitate decât o suspendare a raportului de serviciu și propunem modificarea în acest sens.</p>
---	---	--	---

<p>sistemul administrației penitenciare va fi repus în toate drepturile anterioare, inclusiv compensarea celor de care a fost privat pe perioada punerii la dispoziție, respectiv a suspendării din funcție, potrivit competențelor stabilite prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești.</p>	<p>anterioare, restituindu-se și cele de care a fost privat pe perioada punerii la dispoziție, respectiv a suspendării din funcție.</p> <p>(5) Organele de urmărire penală și instanțele de judecată au obligația de a comunica, de îndată, Ministerului Justiției sau Administrației Naționale a Penitenciarelor soluțiile și măsurile dispuse în faza de urmărire penală și de judecată cu privire la polițiștii de penitenciare.”</p>		<p>Spre exemplificare reproducem un paragraf din Legea nr188/1999:</p> <p>ART. 96</p> <p>(2) Actul administrativ prin care se constată, respectiv se aprobă suspendarea raportului de serviciu, precum și cel prin care se dispune reluarea activității de către funcționarul public se comunică Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în termen de 10 zile lucrătoare de la data emiterii.</p> <p>(3) Pe perioada suspendării raportului de serviciu autoritățile și instituțiile publice au obligația să rezerve postul aferent funcției publice. Ocuparea acestuia se face, pe o perioadă determinată, în condițiile legii. Pe perioada suspendării, raporturile de serviciu ale funcționarilor publici nu pot înceta și nu pot fi modificate decât din inițiativa sau cu acordul funcționarului public în cauză.</p> <p>(4) Perioada suspendării raporturilor de serviciu în condițiile art. 94 alin. (1) lit. c) și art. 95 alin. (1) lit. c) se consideră vechime în funcția publică.</p> <p>Concluzionam aratand ca in Legea nr 293/2004 <u>postul, functia si raportul de serviciu</u> nu sunt bine definite si deseori se confunda.</p> <p>Din literatura de specialitate: (nu vom da si definitia raportului de serviciu)</p> <p>“Postul este cea mai simplă subdiviziune organizatorică și este formată din ansamblul obiectivelor, sarcinilor, competențelor și responsabilităților care revin în mod normal spre exercitare unei singure persoane.</p> <p>Funcția e reprezentată de totalitatea posturilor situate pe același nivel</p>
--	--	--	---

			organizatoric, care prezintă aceleași caracteristici și au de regulă aceeași denumire (ex. Funcția de inginer șef de secție).”
<p>ART. 60</p> <p>(1) Funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare se suspendă din funcție dacă desfășoară activitate sindicală pentru care este prevăzută suspendarea, în condițiile legii.</p> <p>(2) Raportul de serviciu se suspendă la inițiativa funcționarului public cu statut special din sistemul administrației penitenciare pentru desfășurarea unei activități în cadrul unor organisme sau instituții internaționale.</p> <p>(3) Raportul de serviciu al funcționarului public cu statut special se poate suspenda, de drept sau la cerere, cu respectarea prevederilor cuprinse în legislația muncii.</p>	<p>„Art. 60 –</p> <p>(1) Raportul de serviciu al polițistului de penitenciare se poate suspenda prin acordul părților pentru desfășurarea de către polițistul de penitenciare a unei activități în cadrul unor organisme sau instituții internaționale.</p> <p>(2) Perioada suspendării raportului de serviciu ca urmare a exercitării unei funcții de conducere salarizate în organizație sindicală constituie vechime în grad profesional.</p> <p>(3) Raportul de serviciu al polițistului de penitenciare se poate suspenda și în alte cazuri prevăzute de lege.”</p>	<p>Propunem modificarea art 60 al 1:</p> <p>(1) Raportul de serviciu al polițistului de penitenciare se suspenda de drept pe perioada în care desfășoară activitate sindicală pentru care este prevăzută suspendarea, în condițiile legii, perioada respectiva constituind vechime în munca și grad profesional.</p>	<p>Conform art. 11 din Legea nr. 62/2011 – Legea dialogului social.</p>
<p>SECȚIUNEA a 4-a</p> <p>Încetarea raporturilor de serviciu</p> <p>ART. 61</p> <p>Raporturile de serviciu ale funcționarilor publici cu statut special încetează prin:</p> <p>a) demisie;</p> <p>b) transfer;</p> <p>c) destituire din funcție;</p> <p>d) pensionare, în condițiile legii;</p> <p>e) împlinirea vârstei prevăzute la art. 65 alin. (1) sau (2);</p> <p>f) deces;</p>	<p>„Art. 61 – (1) Raportul de serviciu al polițistului de penitenciare încetează în următoarele cazuri:</p> <p>a) deces;</p> <p>b) demisie;</p> <p>c) nu mai îndeplinește una dintre condițiile prevăzute la art. 11 lit. a), d), e) și i);</p> <p>d) transferul la alte instituții publice din afara sistemului penitenciar;</p> <p>e) eliberarea din funcție, ca sancțiune</p>	<p>Propunem eliminarea lit f) din legea in vigoare și a) din proiectul initiat de MJ</p>	<p>Similar cu prevederile Legii nr 360/2002 (Statutul polițistului). Incetarea raportului de serviciu ca urmare a decesului generează efecte care defavorizează polițistul de penitenciare fata de ceilalti salariați din structura de aparare.</p>

<p>g) desființarea unității ori mutarea acesteia în altă localitate, în cazul în care ofițerul sau agentul nu acceptă să o urmeze;</p> <p>h) reducerea personalului unității prin desființarea unor posturi de natura celui ocupat de ofițerul sau agentul în cauză, ca urmare a reorganizării, în cazul în care acesta refuză oferta conducerii unității de trecere în altă funcție;</p> <p>i) revocarea actului de numire în funcție, ca urmare a refuzului depunerii jurământului de credință;</p> <p>j) ca urmare a constatării nulității actului de numire în funcție, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești prin care nulitatea a fost constatată.</p>	<p>disciplinară;</p> <p>f) pensionare, în condițiile legii;</p> <p>g) desființarea unității ori mutarea acesteia în altă localitate, în cazul în care ofițerul sau agentul nu acceptă să o urmeze;</p> <p>h) reorganizarea unității, prin desființarea unor posturi de natura celui ocupat de ofițerul sau agentul în cauză, în cazul în care persoana refuză oferta conducerii unității de trecere în altă funcție;</p> <p>i) nu mai îndeplinește condițiile specifice postului, în cazul în care refuză oferta conducerii unității de trecere în altă funcție;</p> <p>j) alte cauze prevăzute expres de lege.”</p>	<p>Propunem modificarea lit e:</p> <p>e) destituirea din funcție, ca sancțiune disciplinară;</p> <p>Propunem eliminarea lit i) sau completarea corespunzatoare</p>	<p>Având în vedere și cele menționate la art. 66, 67 și art. 70, lit. f, eliberarea din funcție este un act administrativ subsecvent sau implicit al oricărei proceduri de modificare a raporturilor de serviciu.</p> <p>În mod eronat el este privit ca sancțiune disciplinară. Ca exemplu, în situația în care nu ar exista etapa eliberării din funcție în cadrul unei proceduri de schimbare sau mutare din funcție, am avea situația absurdă în care respectiva persoană ar detine două funcții simultan, cât timp nu a fost eliberat din vechea funcție.</p> <p>Acest aspect face necesar ca eliberarea din funcție să fie tratată distinct, dar în nici un caz privită ca sancțiune disciplinară.</p> <p>De aceea propunerea de modificare a art. 11, lit. g, în sensul propus, este motivată și prin ambiguitatea/neconcordanța prevederilor anterioare ce priveau eliberarea din funcție ca sancțiune disciplinară în condițiile în care aceasta era doar un act administrativ.</p> <p>Legislația muncii (Legea 53/2003), legislația ce guvernează și raporturile de muncă reglementate prin legi speciale (art. 1, alin. 2), include foarte multe articole subsecvente unei astfel de situații.</p>
--	--	--	---

	<p>(2) În situația prevăzută la alin. (1) lit. c), încetarea raporturilor de serviciu se face prin act administrativ, conform competențelor de gestiune, în termen de 5 zile lucrătoare de la data la care se ia la cunoștință despre existența cauzelor respective și se comunică polițistului de penitenciare în termen de 5 zile lucrătoare.</p>	<p>Propunem adaugarea al 3: <i>(3) În situația prevăzută la alin. (1) lit. c), respectiv neîndeplinirea condiției prevăzute de art. 11, lit. d, Comisia de expertiză medicală și evaluare a capacității de muncă constată dacă atribuțiile funcției pe care urmează să fie menținut sunt compatibile cu incapacitatea dată de afecțiunea fizică/psihică și pot fi îndeplinite fără riscul de a o agrava.</i></p>	<p>Legea 53, act normativ elaborat în colaborare cu organizațiile sindicale, modificat și îmbunătățit pentru a reprezenta în mod corect nevoile angajatului prevede obligații clare pentru angajator pentru a evita abuzurile facilitate printr-o exprimare simplista (sunt dezbatute motivele care pot fi imputabile sau nu, etc).</p> <p>Această propunere coroborată cu introducerea noului art. 77¹, în realitate art. 3, alin. 1 din forma veche a legii, rezulta riscul de a lipsi angajatii de protecție în fața abuzurilor prin eliminarea indirectă a prevederilor art. 89 odată cu noul articol propus.</p> <p style="text-align: center;">***</p> <p>Conform dorinței inițiatorului din nota de fundamentare, pentru corelarea cu celelalte prevederi din statute similare, respectiv, art. 33¹, alin. 4 din Legea nr. 360/2002 – Statutul polițistului. (OG 66/2013)</p> <p>Pentru a evita posibile abuzuri prin depășirea prerogativelor Serviciului Psihologia Personalului.</p>
		<p>Se introduce un nou articol, 61¹, după cum urmează: <i>(1) La cerere, polițistul de penitenciar încadrat într-un grad de invaliditate, ca urmare a rănirii acestuia în timpul sau în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu, poate fi menținut în activitate în funcții de polițist în unități ale Ministerului Justiției.</i> <i>(2) La cerere, persoana al cărei raport de serviciu a încetat, fiind încadrată într-un grad de</i></p>	<p>Conform dorinței inițiatorului din nota de fundamentare, pentru corelarea cu celelalte prevederi din statute similare, respectiv, art. 33¹ din Legea nr. 360/2002 – Statutul polițistului. (OG 66/2013)</p> <p>Argumente: Este importanta recunoașterea meritelor polițiștilor de penitenciar care își pun în</p>

		<p><i>invaliditate, ca urmare a rănirii acesteia în timpul sau în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu, poate fi numită, fără examen ori concurs, în funcții de polițist de penitenciar în unități ale Ministerului Justiției.</i></p> <p><i>(3) Menținerea sau numirea în funcții de polițist de penitenciar potrivit alin. (1) ori (2) se face prin ordin al ministrului justiției, pe baza propunerii conducătorului unității din care acesta face parte, respectiv a făcut parte și a avizului comisiei de expertiză medicală și evaluare a capacității de muncă.</i></p> <p><i>(4) Comisia de expertiză medicală și evaluare a capacității de muncă constată dacă atribuțiile funcțiilor pe care urmează să fie menținut, respectiv numit sunt compatibile cu incapacitatea dată de afecțiunea fizică/psihică și pot fi îndeplinite fără riscul de a o agrava.</i></p> <p><i>(5) Domeniile de activitate, condițiile, precum și procedura privind menținerea sau numirea în funcții de polițist potrivit alin. (1) și (2) se stabilesc prin ordin al ministrului justiției.”</i></p>	<p>pericol viața și integritatea corporală pentru apărarea drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanei, respectarea ordinii și liniștii publice, prin punerea în aplicare a legislației privind executarea pedepselor și a măsurilor dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal.</p> <p>Trebuie luat în considerare faptul că lipsa unor modalități concrete de sprijin sau protecție are impact asupra moralului polițiștilor de penitenciar, element determinant al capacității de intervenție cu ocazia unor evenimente negative și factor esențial al îndeplinirii cu succes a misiunilor încredințate.</p> <p>Este necesar să avem în vedere valorificarea pregătirii și experienței profesionale prin menținerea în activitate a polițiștilor de penitenciar încadrați într-un grad de invaliditate ca urmare a rănirii acestora în timpul sau în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu.</p>
<p>ART. 62</p> <p>(1) Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare pot solicita, în scris, încetarea raporturilor de serviciu prin demisie.</p> <p>(2) Demisia produce efecte după 15 zile lucrătoare de la data înregistrării acesteia, dacă funcționarul public cu statut special în cauză și directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, conducătorul unității din subordinea acesteia nu au convenit alt termen mai scurt.</p> <p>(3) În cazul funcțiilor de conducere, demisia produce efecte după 30 de zile lucrătoare de la data înregistrării</p>	<p>„Art. 62 –</p> <p>(1) Polițiștii de penitenciare pot solicita, în scris, încetarea raporturilor de serviciu prin demisie.</p> <p>(2) Demisia produce efecte după 15 zile lucrătoare de la data înregistrării acesteia, dacă nu se convine asupra unui termen mai scurt. În cazul funcțiilor de conducere, demisia produce efecte după 30 de zile de la data înregistrării, dacă nu se convine asupra unui termen mai scurt.</p> <p>(3) Polițistul de penitenciare demisionar este obligat să-și continue activitatea până la împlinirea termenelor prevăzute</p>		

<p>acesteia.</p> <p>(4) Funcționarul public cu statut special demisionar este obligat să-și continue activitatea până la împlinirea termenului prevăzut la alin. (2) sau (3), după caz.</p> <p>(5) Cu acordul conducerii Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, a unității din subordinea acesteia, funcționarul public cu statut special în cauză poate reveni asupra cererii de demisie, dar numai până la împlinirea termenului de la care demisia produce efecte.</p>	<p>la alin. (2).</p> <p>(4) Cu acordul conducerii Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz al conducerii unității penitenciare, polițistul de penitenciare poate reveni asupra cererii de demisie, dar numai până la împlinirea termenului de la care demisia produce efecte.”</p>		
<p>ART. 63</p> <p>Funcționarii publici cu statut special se pot transfera sau detașa în alte instituții publice de apărare, ordine publică și siguranță națională ale statului, cu respectarea reglementărilor legale specifice instituției la care solicită transferul sau detașarea.</p>	<p>Articolul 63 se abrogă.</p>	<p>Renunțarea la abrogarea propusă și păstrarea alineatului în forma actuală</p>	<p>Abrogarea acestui articol ar duce la crearea unei situații discriminatorii în care se vor afla polițiștii de penitenciar în raport cu ceilalți funcționari din structurile de apărare, ordine publică și siguranță națională. Cât timp aceștia din urma pot accede în sistemul penitenciar pe funcții similare sau, după caz, cu corespundența specialității studiilor, este discriminatoriu să privim propriul personal de acest drept.</p>
<p>ART. 64</p> <p>(1) Funcționarii publici cu statut special sunt destituiți din funcțiile pe care le dețin numai în următoarele situații:</p> <p>a) sunt declarați necorespunzători din punct de vedere profesional, ca funcționari publici cu statut special, debutanți, sau sunt notați cu calificativul "nesatisfăcător", ca funcționari publici cu statut special, definitiv, în condițiile prezentei legi;</p>	<p>„Art. 64 –</p>		

<p>b) nu mai îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 11 lit. a) sau d);</p> <p>c) au fost condamnați prin hotărâre judecătorească definitivă pentru săvârșirea de infracțiuni;</p> <p>d) li s-a aplicat sancțiunea disciplinară a destituirii din funcție.</p> <p>(2) Funcționarii publici cu statut special pot fi menținuți în activitate ca funcționari publici cu statut special în funcțiile publice pe care le dețin în cazul când, pentru o infracțiune săvârșită din culpă, li s-a aplicat prin hotărâre judecătorească definitivă pedeapsa închisorii cu suspendarea condiționată a executării ori a amenzii penale, precum și în cazurile când au beneficiat de amnistie sau grațiere înainte de începerea executării pedepsei. Menținerea în activitate se dispune în baza aprobării persoanelor care acordă gradele profesionale prevăzute la art. 26, la propunerea directorului unității.</p> <p>(3) Cu data aprobării menținerii în activitate conform alin. (2), funcționarul public cu statut special va fi repus în funcția deținută anterior potrivit competențelor de numire în funcție.</p>	<p>(1) Polițiștii de penitenciare pot fi menținuți în activitate ca polițiști de penitenciare în funcțiile publice pe care le dețin în cazul când, pentru o infracțiune săvârșită din culpă, li s-a aplicat prin hotărâre judecătorească definitivă pedeapsa închisorii cu suspendarea condiționată a executării ori a amenzii penale, precum și în cazurile când au beneficiat de amnistie sau grațiere înainte de începerea executării pedepsei. Menținerea în activitate se dispune conform competențelor de gestiune a resurselor umane, la propunerea directorului unității.</p> <p>Propun sa se mentina asa cum este prevazut in actuala lege 293.</p> <p>(2) Cu data aprobării menținerii în activitate conform alin. (1), polițistul de penitenciare va fi repus în funcția deținută anterior, potrivit competențelor de numire în funcție.”</p>	<p>Propunem completarea al 1: <i>(...) precum si in cazurile in care a intervenit amnistia, gratierea sau reabilitarea de drept</i></p>	
<p>ART. 65</p> <p>(1) Funcționarii publici cu statut special nu pot fi menținuți în activitate și în funcție după împlinirea vârstei de pensionare pentru limită de vârstă de 55 de ani.</p> <p>(2) În mod excepțional, funcționarii</p>	<p>„Art. 65 –</p> <p>(1) Polițiștii de penitenciare nu pot fi menținuți în activitate și în funcție după împlinirea vârstei standard de pensionare pentru limită de vârstă prevăzută de lege.</p> <p>(2) Prin excepție de la prevederile alin.</p>		

<p>publici cu statut special pot fi menținuți în activitate și în funcție cel mult 2 ani peste limita de vârstă prevăzută la alin. (1), la cerere, dacă starea sănătății le permite și cu aprobarea ministrului justiției și libertăților cetățenești, a directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, a directorului unității subordonate.</p>	<p>(1), în raport cu nevoile de încadrare, polițiștii de penitenciare pot fi menținuți în serviciu după împlinirea vârstei standard de pensionare pentru limită de vârstă, până la vârsta de 62 de ani, dacă starea sănătății le permite, cu aprobarea anuală a persoanelor abilitate conform competențelor de gestiune a resurselor umane."</p>		
<p>ART. 66 Funcționarii publici cu statut special sunt eliberați din funcțiile pe care le dețin în cazurile de încetare a raporturilor de serviciu și de schimbare din funcție în sistemul administrației penitenciare.</p>	<p>Articolul 66 se abrogă.</p>	<p>Renunțarea la abrogarea propusă și păstrarea alineatului în forma actuală.</p>	<p>Având în vedere cele menționate la art. 67 și art. 70, lit. f, eliberarea din funcție este un act administrativ subsecvent procedurii de schimbare din funcție.</p> <p>În mod normal procedura de numire într-o nouă funcție a unui funcționar public cu statut special trebuie precedată de actul administrativ al eliberării din funcția deținută.</p>
<p>ART. 67 Împotriva ordinului sau deciziei de destituire din funcție se poate face plângere la instanța competentă, potrivit legii.</p>	<p>Articolul 67 se abrogă.</p>	<p>Renunțarea la abrogarea propusă și păstrarea alineatului în forma actuală.</p>	<p>Având în vedere cele menționate anterior, la art. 66, cât la art. 70, lit. f, destituirea din funcția publică trebuie menținută ca de sancțiune prin nemodificarea art. 70, lit. F.</p> <p>Este nivelul maxim de sancționare care atrage încetarea raporturilor de serviciu din motive disciplinare.</p> <p>In cazul abrogării nu se mai poate ataca decizia de destituire la instanța competentă deoarece acest drept nu va mai fi prevăzut în legea specială.</p>
<p>CAPITOLUL VI Răspunderea funcționarilor publici cu statut special</p> <p>SECȚIUNEA 1 Dispoziții generale</p>			

<p>ART. 68</p> <p>(1) Încălcarea cu vinovăție de către funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, indiferent de funcția sau postul pe care îl ocupă, a îndatoririlor de serviciu ce le revin, inclusiv a normelor de comportare, constituie abatere disciplinară, dacă faptele nu atrag răspunderea penală sau contravențională.</p> <p>(2) Răspunderea penală, contravențională, civilă sau, după caz, patrimonială nu exclude răspunderea disciplinară pentru fapta săvârșită, dacă prin aceasta s-au încălcat și îndatoriri de serviciu.</p> <p>(3) Urmărirea penală a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare se efectuează în mod obligatoriu de către procuror, în condițiile legii.</p> <p>(4) Competența de a efectua urmărirea penală și de a judeca în primă instanță infracțiunile săvârșite de către funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare revine parchetelor de pe lângă tribunale și tribunalelor - pentru infracțiunile comise de către agenți de penitenciare, parchetelor de pe lângă curțile de apel și curților de apel - pentru infracțiunile comise de către ofițeri până la gradul de inspector șef principal de penitenciare inclusiv, respectiv Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție și Înaltei Curți de Casație și Justiție - pentru infracțiunile comise de către inspectorii generali de penitenciare.</p>	<p>„(1) Polițiștii de penitenciare răspund disciplinar pentru săvârșirea cu vinovăție a abaterilor disciplinare prevăzute de lege.</p> <p>(2) Răspunderea penală, contravențională, civilă sau, după caz, patrimonială nu exclude răspunderea disciplinară pentru fapta săvârșită, dacă fapta respectivă constituie și abatere disciplinară.”</p>		
<p>SECȚIUNEA a 2-a</p>			

<p>Abateri disciplinare</p> <p>ART. 69</p> <p>Sunt abateri disciplinare următoarele fapte:</p> <p>a) manifestările care aduc atingere prestigiului autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea;</p> <p>b) neglijență și superficialitate manifestată în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, a dispozițiilor legale sau a celor primite de la șefii ierarhici ori de la autoritățile anume abilitate de lege;</p> <p>c) întârzierea repetată și nejustificată în îndeplinirea sarcinilor de serviciu;</p> <p>d) depășirea atribuțiilor de serviciu ori manifestarea unui comportament necorespunzător față de persoanele private de libertate, care contravine legii privind executarea pedepselor, sau față de alte persoane cu care intră în contact în timpul serviciului;</p> <p>e) absența nemotivată ori întârzierea repetată la serviciu;</p> <p>f) părăsirea nejustificată a locului de muncă în timpul programului de lucru, de natură a perturba activitatea compartimentului de muncă;</p> <p>g) producerea de pagube materiale unității din care face parte sau patrimoniului Administrației Naționale a Penitenciarelor;</p> <p>h) încălcarea normelor privind confidențialitatea activității desfășurate;</p> <p>i) nerespectarea prevederilor jurământului de credință;</p> <p>j) imixtiunea ilegală în activitatea altui</p>	<p>„Art. 69 - Sunt abateri disciplinare următoarele fapte:</p> <p>a) manifestările care aduc atingere prestigiului autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea;</p> <p>b) neglijență și superficialitate manifestată în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, a dispozițiilor legale sau a celor primite de la șefii ierarhici ori de la autoritățile anume abilitate de lege;</p> <p>c) întârzierea gravă ori repetată și nejustificată în îndeplinirea sarcinilor de serviciu;</p> <p>d) refuzul nejustificat de a îndeplini o atribuție de serviciu cuprinsă în fișa postului;</p> <p>e) manifestarea unui comportament necorespunzător față de persoanele private de libertate, care contravine legii privind executarea pedepselor, sau față de alte persoane cu care intră în contact în timpul serviciului;</p> <p>f) absența nemotivată ori întârzierea repetată la serviciu;</p> <p>g) părăsirea nejustificată a locului de muncă în timpul programului de lucru;</p> <p>h) producerea de pagube materiale unității din care face parte sau patrimoniului Administrației Naționale a Penitenciarelor;</p> <p>i) încălcarea normelor privind confidențialitatea activității sau a lucrărilor;</p> <p>j) depășirea atribuțiilor de serviciu ori imixtiunea ilegală în activitatea altui</p>	<p>Fara superficialitate</p> <p>Ce inseamna grava, cine cuantifica gravitatea?</p> <p>Propunem reformularea lit i: <i>i) incalcarea normelor privind confidentialitatea activitatii sau a lucrarilor clasificate potrivit legii.</i></p>	
---	--	---	--

<p>funcționar public cu statut special;</p> <p>k) intervenția pentru influențarea soluționării unei cereri privind satisfacerea intereselor oricărei persoane;</p> <p>l) nerespectarea prevederilor referitoare la incompatibilități, conflicte de interese și interdicții;</p> <p>m) interzicerea sau împiedicarea exercitării libertăților publice și a drepturilor sindicale ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare;</p> <p>n) atitudinea tolerantă a conducătorilor ierarhici față de comiterea unor abateri disciplinare de către subordonați;</p> <p>o) efectuarea în timpul programului de lucru a unor activități ce nu au legătură cu îndatoririle de serviciu;</p> <p>p) nerespectarea obligațiilor prevăzute la art. 48.</p> <p>SECȚIUNEA a 3-a Sancțiuni disciplinare</p> <p>ART. 70 Sancțiunile disciplinare care pot fi aplicate funcționarilor publici cu statut special sunt:</p> <p>a) mustrarea scrisă;</p> <p>b) diminuarea drepturilor salariale pentru funcția îndeplinită cu 5 - 10% pe o perioadă de 1 - 3 luni;</p> <p>c) amânarea avansării în grade profesionale sau funcții superioare, pe o perioadă de la 1 la 2 ani;</p> <p>d) trecerea într-o funcție inferioară până la cel mult nivelul de bază al gradului profesional deținut;</p> <p>e) revocarea din funcția de conducere;</p>	<p>polițist de penitenciare;</p> <p>k) intervenția pentru influențarea soluționării unei cereri privind satisfacerea intereselor oricărei persoane;</p> <p>l) nerespectarea obligațiilor prevăzute de dispozițiile legale în sarcina acestora, inclusiv a celor cuprinse în Codul deontologic al polițistului de penitenciare și a prevederilor referitoare la incompatibilități, conflicte de interese și interdicții;</p> <p>m) interzicerea sau împiedicarea exercitării libertăților publice și a drepturilor sindicale ale polițiștilor de penitenciare;</p> <p>n) atitudinea tolerantă a conducătorilor ierarhici față de comiterea unor abateri disciplinare de către subordonați;</p> <p>o) efectuarea în timpul programului de lucru a unor activități ce nu au legătură cu îndatoririle de serviciu, de natură a afecta exercitarea în bune condiții a atribuțiilor de serviciu.”</p>	<p>Propunem mentinerea lit p</p>	<p>Renunțarea la forma propusă și păstrarea</p>
--	---	----------------------------------	---

<p>f) destituirea din sistemul administrației penitenciare.</p>	<p>„f) eliberarea din funcție.”</p>	<p><i>alineatului în forma actuală.</i></p> <p><i>Destituire din functie</i></p>	<p>Având în vedere și argumentele menționate la art. 66-67, eliberarea din funcție este un act administrativ subsecvent procedurii de schimbare din funcție.</p> <p>Procedura de numire într-o nouă funcție a unui funcționar public cu statut special trebuie precedată de actul administrativ al eliberării din funcția deținută.</p> <p>De aceea destituirea din funcția publică trebuie menținută ca denumire de sancțiune fiind sancțiunea extremă propusă de Comisiile de disciplină, sancțiune ce duce la încetarea raporturilor de serviciu din motive disciplinare.</p> <p>Destituirea din funcție este o sancțiune administrativă de încetare a raporturilor de serviciu, caz în care sancțiunea va fi pusă în aplicare prin eliberare din funcție, act administrativ.</p> <p>Dacă</p>
<p>SECȚIUNEA a 4-a Procedura aplicării sancțiunilor disciplinare</p> <p>ART. 71</p> <p>(1) La individualizarea sancțiunii disciplinare ce urmează a fi aplicată, se va ține seama de cauzele și gravitatea abaterii disciplinare, împrejurările în care aceasta a fost săvârșită, gradul de vinovăție și consecințele abaterii, comportarea generală în serviciu a autorului abaterii, precum și de existența altor sancțiuni disciplinare.</p> <p>(2) Sancțiunea disciplinară poate fi aplicată numai după efectuarea cercetării prealabile a faptei ce constituie abatere</p>		<p><i>Renunțarea la forma propusă și păstrarea articolului în forma actuală.</i></p>	<p>Nici o sancțiune disciplinară care produce efecte nu poate fi aplicată fără efectuarea unei cercetări prealabile și fără să se urmărească toate etapele unei cercetări disciplinare cu respectarea principiului de nevinovăție.</p> <p>Cercetarea în comisia de disciplină prezumă, prin reprezentarea sindicală în cadrul acesteia, corectitudine și obiectivitate.</p> <p>Forma propusă de A.N.P. încalcă Constituția României, art. 24 și CEDO, art. 6.</p> <p>Anexăm în acest sens Raportul Comisiei pentru Administrație Publică din Camera</p>

<p>disciplinară săvârșită de funcționarul public cu statut special în cauză și audierea acestuia de către comisiile prevăzute la art. 74.</p> <p>(3) Audierea funcționarului public cu statut special se consemnează în scris, sub sancțiunea nulității. Refuzul funcționarului public cu statut special de a se prezenta la audiere sau de a semna o declarație privitoare la abaterile disciplinare imputate se consemnează într-un proces-verbal. În astfel de cazuri, sancțiunea disciplinară poate fi aplicată.</p> <p>(4) Sancțiunea disciplinară se aplică în maximum 90 de zile calendaristice de la sesizarea abaterii, dar nu mai târziu de un an de la data comiterii faptei.</p>	<p>„(4) Sancțiunea disciplinară se aplică în maximum 30 de zile calendaristice de la data întocmirii referatului comisiei de disciplină prin care se constată vinovăția polițistului de penitenciare, dar nu mai târziu de un an de la data comiterii faptei.”</p>	<p>Propunem următoarea modificare a al 4: <i>Sancțiunea disciplinară se aplică în maximum 60 de zile calendaristice de la sesizarea abaterii, dar nu mai târziu de un an de la data comiterii faptei.</i></p>	<p>Deputaților nr. 26/2352 din 19.09.2008.</p> <p>Prin modificările aduse art. 74 cu privire la competența de cercetare a funcționarilor publici cu statut special dispăre caracterul imperativ al necesității de menținere a termenului de 90 de zile de aplicare a sancțiunii disciplinare, caracter care a stat la baza modificării anterioare a acestui alineat prin Legea nr. 170/2009.</p> <p>Precum și pentru o corelare cu prevederile similare din statutele celorlalte instituții din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională.</p>
<p>ART. 72</p> <p>Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 70 se aplică de ministrul justiției și libertăților cetățenești, de directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, de conducătorul unității din subordinea acesteia, la propunerea comisiei de disciplină, în funcție de competențele prevăzute la art. 20.</p>	<p>„Art. 72 –</p> <p>Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 70 se dispun de ministrul justiției, de directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, de conducătorul unității subordonate, la propunerea comisiei de disciplină, potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane.”</p>	<p>Renunțarea la forma propusă și păstrarea articolului în forma actuală.</p>	<p>Din considerentele enunțate la art. 71.</p>
<p>ART. 73</p>			

<p>(1) Sancțiunea disciplinară se aplică prin decizie scrisă, emisă potrivit competențelor prevăzute la art. 72, care se comunică funcționarului public cu statut special sancționat, în termen de 5 zile de la data emiterii deciziei.</p> <p>(2) Funcționarul public cu statut special nemulțumit de sancțiunea aplicată se poate adresa instanței de judecată competente, potrivit legii.</p>	<p>„(2) Polițistul de penitenciare nemulțumit de sancțiunea aplicată se poate adresa instanței de contencios administrativ competente.”</p>		
<p>ART. 74</p> <p>(1) Comisiile de disciplină se constituie în Ministerul Justiției și Libertăților Cetățenești, în Administrația Națională a Penitenciarelor și în fiecare unitate de penitenciar și au competența de a efectua cercetarea faptei ce constituie abatere disciplinară și de a propune, dacă se constată vinovăția, una dintre sancțiunile disciplinare ce urmează să fie aplicate persoanei în cauză. Comisia de disciplină din cadrul Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești, constituită prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești*), are competența de a cerceta faptele comise de funcționarii publici cu statut special din cadrul Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești și pe cele comise de funcționarii publici cu statut special numiți în funcții de director general, director general adjunct, director de direcție și director în sistemul administrației penitenciare. Comisia de disciplină din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor are competența de a cerceta faptele comise de funcționarii publici cu statut special din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor și de ofițerii numiți în funcții publice de</p>	<p>„Art. 74 - (1) Comisiile de disciplină se constituie în Ministerul Justiției, în Administrația Națională a Penitenciarelor și în fiecare unitate care are încadrați polițiști de penitenciare și au competența de a efectua cercetarea faptei ce constituie abatere disciplinară și de a propune, dacă se constată vinovăția, una dintre sancțiunile disciplinare ce urmează să fie aplicată persoanei în cauză.</p> <p>(2) Comisia de disciplină din cadrul Ministerului Justiției, constituită prin ordin al ministrului justiției, are competența de a cerceta faptele comise de directorul general, directorii generali adjuncti, directorii de direcție din Administrația Națională a Penitenciarelor și directorii de unități penitenciare, precum și pe cele comise de polițiștii de penitenciare din cadrul Ministerului Justiției și al altor unități subordonate ministerului.</p> <p>(3) Comisia de disciplină din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor are competența de a cerceta faptele comise de polițiștii de penitenciare numiți sau împuterniciți în funcție în cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor, cu excepția celor aflați în competența comisiei de disciplină prevăzută la alin. (2), și pe cele comise</p>		

<p>conducere din unitățile de penitenciare, cu excepția celor aflați în competența comisiei de disciplină din cadrul Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești, iar comisiile de disciplină constituite la nivelul unităților de penitenciare au competența de a cerceta faptele comise de ofițerii care îndeplinesc funcții de execuție și agenții, încadrați în statele de organizare ale unității de penitenciare.</p> <p>(2) Modul de organizare și desfășurare a activității comisiilor de disciplină se stabilește prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești*).</p> <p>-----</p> <p>*) A se vedea Ordinul ministrului justiției nr. 2.856/C/2004 pentru aprobarea Regulamentului privind modul de constituire, organizare și desfășurare a activității comisiilor de disciplină din Administrația Națională a Penitenciarelor și din unitățile subordonate, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.099 din 25 noiembrie 2004, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>de directorii adjuncți din unitățile de penitenciare.</p> <p>(4) Comisiile de disciplină constituite la nivelul unităților de penitenciare au competența de a cerceta faptele comise de polițiștii de penitenciare din cadrul unităților penitenciare, cu excepția celor aflați în competența celorlalte comisii de disciplină.</p> <p>(5) Din comisia de disciplină prevăzută la alin. (2), pot face parte și specialiști din cadrul Ministerului Justiției care nu au calitatea de polițiști de penitenciare, precum și polițiști de penitenciare din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor ori a altor unități subordonate ministerului.</p> <p>(6) Modul de organizare și desfășurare a activității comisiilor de disciplină se stabilește prin ordin al ministrului justiției.”</p>		
<p>SECȚIUNEA a 5-a Radierea sancțiunilor disciplinare</p> <p>ART. 75</p> <p>(1) Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 70 lit. a) și d) se radiază de drept în termen de 6 luni de la aplicare, dacă ofițerul sau agentul sancționat nu a mai săvârșit o abatere disciplinară în această perioadă.</p> <p>(2) Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 70 lit. b) și c) se radiază de drept în termen de 6 luni de la expirarea perioadei pentru care au fost aplicate,</p>	<p>„(1) Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 70 lit. a), d) și e) se radiază de drept în termen de 6 luni de la aplicare, dacă ofițerul sau agentul sancționat nu a mai săvârșit o abatere disciplinară în această perioadă.”</p>		

<p>dacă ofițerul sau agentul sancționat nu a mai săvârșit o abatere disciplinară în această perioadă.</p> <p>(3) Sancțiunea disciplinară prevăzută la art. 70 lit. e) se radiază de drept în termenul prevăzut la art. 11 lit. g).</p> <p>(4) Radierea sancțiunilor disciplinare nu duce la anularea efectelor patrimoniale ale acestora.</p>	<p>Alineatul (3) se abrogă.</p>	<p>Solicitam motivarea modificarii</p>	
<p>SECȚIUNEA a 6-a Răspunderea patrimonială</p> <p>ART. 76</p> <p>(1) Răspunderea patrimonială a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare se angajează în următoarele situații:</p> <p>a) pentru pagubele produse cu vinovăție în patrimoniul Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, al unităților din subordinea acesteia;</p> <p>b) pentru nerestituirea în termenul legal a sumelor ce i s-au acordat necuvenit;</p> <p>c) pentru nerestituirea în termenul legal a contravalorii unor bunuri primite ce nu i se datorau și care nu mai pot fi restituite în natură, precum și a unor servicii ce i-au fost prestate în mod necuvenit.</p> <p>(2) Repararea pagubelor aduse Administrației Naționale a Penitenciarelor și unităților de penitenciare în situațiile prevăzute la alin. (1) se dispune prin emiterea de către directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor ori de către directorii unităților de penitenciare a unei dispoziții de imputare, în termen de 30 de zile de la constatarea pagubei, sau, după caz, prin semnarea</p>	<p>„Art. 76 –</p> <p>(1) Răspunderea patrimonială a polițiștilor de penitenciare se angajează în următoarele situații:</p> <p>a) pentru pagubele produse cu vinovăție în patrimoniul Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, al unităților din subordinea acesteia;</p> <p>b) pentru nerestituirea în termenul legal a sumelor ce i s-au acordat necuvenit;</p> <p>c) pentru nerestituirea în termenul legal a contravalorii unor bunuri primite ce nu i se datorau și care nu mai pot fi restituite în natură, precum și a unor servicii ce i-au fost prestate în mod necuvenit.</p> <p>(2) Repararea pagubelor aduse Administrației Naționale a Penitenciarelor și unităților de penitenciare în situațiile prevăzute la alin. (1) se dispune prin emiterea de către directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor ori de către directorii unităților de penitenciare a unei dispoziții de imputare, în termen de 30 de zile de la constatarea pagubei sau, după caz, prin semnarea</p>		

<p>unui angajament de plată, conform metodologiei stabilite prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești. Împotriva dispoziției de imputare personalul în cauză se poate adresa instanței de contencios administrativ competente, în condițiile legii. Dreptul de a emite dispoziția de imputare se prescrie în termen de 3 ani de la data producerii pagubei.</p>	<p>unui angajament de plată. Modelul și conținutul dispoziției de imputare și al angajamentului de plată se stabilesc prin ordin al ministrului justiției. Împotriva dispoziției de imputare, personalul în cauză se poate adresa instanței de contencios administrativ competente, în condițiile legii. Dreptul de a emite dispoziția de imputare se prescrie în termen de 3 ani de la data producerii pagubei. (3) Dispoziția de imputare și angajamentul de plată constituie titluri executorii.”</p>	<p>Propunem completarea al 3: <i>(...) cu excepția cazului în care decizia de imputare este contestata.</i></p>	
<p>CAPITOLUL VII Dispoziții tranzitorii și finale</p> <p>ART. 77</p> <p>(1) Numărul maxim de posturi necesare sistemului administrației penitenciare se stabilește prin hotărâre a Guvernului, la propunerea ministrului justiției și libertăților cetățenești.</p> <p>(2) Statele de organizare și structura personalului din sistemul administrației penitenciare se aprobă de către ministrul justiției și libertăților cetățenești. Această competență nu poate fi delegată directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor.</p> <p>(3) Atribuțiile și competențele personalului din sistemul administrației penitenciare se stabilesc prin fișele posturilor, întocmite în conformitate cu prevederile prezentei legi, ale Regulamentului de organizare și funcționare a Administrației Naționale a Penitenciarelor*) și ale Regulamentului unităților de penitenciare, aprobate prin ordin al ministrului justiției și libertăților</p>			

<p>cetățenești sau, după caz, prin decizie a directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor.</p> <p>-----</p> <p>*) A se vedea Ordinul ministrului justiției nr. 2.003/C/2008 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Administrației Naționale a Penitenciarelor, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 603 din 13 august 2008, cu modificările și completările ulterioare.</p>			
	<p>„Art. 77¹ - Personalul din sistemul administrației penitenciare este constituit din polițiști de penitenciare, al căror statut este reglementat de prezenta lege, personal contractual, care se supune legislației muncii și funcționari publici care se supun Legii privind statutul funcționarilor publici.”</p>		
<p>ART. 78</p> <p>La elaborarea actelor normative prevăzute de prezenta lege sau a altor acte normative în domeniu este obligatorie consultarea organizațiilor sindicale reprezentative din sistemul administrației penitenciare.</p>			
<p>ART. 79</p> <p>(1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, gradele militare ale personalului din penitenciare vor fi echivalate cu gradele profesionale, cu menținerea drepturilor câștigate anterior, după cum urmează:</p> <p>A. Ofițeri:</p> <p>a) sublocotenent -</p> <p>subinspector;</p>			

b) locotenent inspector;	-		
c) căpitan inspector principal;	-		
d) maior subinspector șef;	-		
e) locotenent colonel inspector șef;	-		
f) colonel inspector șef principal;	-		
g) general de brigadă inspector general;	-		
h) general maior inspector general principal;	-		
i) general locotenent inspector general șef.	-		
B. Agenți:			
a) mastru militar cls. a IV-a agent;	-		
și sergent major b) mastru militar cls. a III-a agent principal;	-		
și plutonier c) mastru militar cls. a II-a agent șef adjunct;	-		
și plutonier major d) mastru militar cls. I agent șef;	-		
și plutonier adjutant e) mastru militar principal agent șef principal.	-		
și plutonier adjutant șef			
(2) Personalul militar care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, are o vechime în grad egală sau mai mare decât cea prevăzută la art. 27 va fi avansat în gradul profesional următor celui echivalent dacă funcția pe care este încadrat, în statul de organizare și funcționare, este prevăzută cu gradul profesional superior celui pe care îl are, a			

<p>fost apreciat cu calificativul "foarte bun" sau "exceptional" și nu a fost judecat în consiliul de onoare sau în consiliul de judecată. Pentru acordarea gradului profesional de inspector general este necesară promovarea examenului organizat în acest scop.</p> <p>(3) Cadrele militare preluate prin reorganizarea Direcției Generale a Penitenciarelor și unităților din subordinea acesteia se trec în rezervă, în condițiile Legii nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare, și se numesc funcționari publici cu statut special în sistemul administrației penitenciare.</p> <p>(4) Personalul civil, preluat prin reorganizarea Direcției Generale a Penitenciarelor și a unităților din subordinea acesteia, care are atribuții similare cu personalul prevăzut la alin. (3) și îndeplinește condițiile prezentei legi va dobândi calitatea de funcționar public cu statut special în sistemul administrației penitenciare.</p> <p>(5) Personalul numit în funcții publice va depune jurământul de credință, potrivit art. 19 alin. (1).</p>			
<p>ART. 80</p> <p>(1) Personalul preluat prin reorganizarea Direcției Generale a Penitenciarelor și a unităților din subordinea acesteia va fi numit în funcții echivalente celor deținute anterior.</p> <p>(2) Personalul prevăzut la alin. (1) numit în funcții publice, care nu îndeplinește condițiile minime de studii prevăzute la art. 9 alin. (1), beneficiază de un termen de 5 ani de la data intrării în vigoare a prezentei legi pentru</p>			

definitivarea studiilor. Dacă după expirarea perioadei de 5 ani, funcționarii publici cu statut special nu și-au definitivat studiile necesare echivalării în gradele profesionale pe care le au, ofițerii de penitenciare vor fi încadrați în categorii și grade profesionale corespunzătoare pregătirii, iar agenților de penitenciare le vor înceta raporturile de serviciu.

ART. 81

(1) Prevederile prezentei legi se aplică și funcționarilor publici cu statut special din Ministerul Justiției și Libertăților Cetățenești.

(2) Funcționarii publici cu statut special din cadrul sistemului administrației penitenciare pot fi transferați sau detașați în cadrul Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești. Detașarea se realizează pe posturi de funcționar public cu statut special ori pe posturi de altă natură, după caz, dacă pregătirea profesională corespunde atribuțiilor și responsabilităților funcției pe care sunt detașați, cu păstrarea drepturilor salariale avute la data detașării. În situația în care drepturile salariale corespunzătoare funcției pe care este detașat sunt mai mari, personalul beneficiază de aceste drepturi salariale.

(3) Funcționarii publici cu statut special din Ministerul Justiției și Libertăților Cetățenești pot fi transferați sau detașați în cadrul sistemului administrației penitenciare. Detașarea se realizează pe posturi de funcționar public cu statut special ori pe posturi de altă natură, după

„Art. 81 - (1) Prevederile prezentei legi, precum și alte dispoziții din legi speciale referitoare la polițiștii de penitenciare se aplică, după caz, și polițiștilor de penitenciare din Ministerul Justiției și din unitățile subordonate acestuia. În acest caz, competențele de gestiune a resurselor umane se exercită de conducătorul instituției respective.

<p>caz, dacă pregătirea profesională corespunde atribuțiilor și responsabilităților funcției pe care sunt detașați, cu păstrarea drepturilor salariale avute la data detașării. În situația în care drepturile salariale corespunzătoare funcției pe care este detașat sunt mai mari, personalul beneficiază de aceste drepturi salariale.</p>			
<p>ART. 82</p> <p>(1) Cadrele militare trecute în rezervă, potrivit art. 79 alin. (3), pot solicita înscrierea la pensia militară de stat, dacă îndeplinesc, cumulativ, următoarele condiții:</p> <p>a) au o vechime în muncă de minimum 20 de ani, din care cel puțin 10 ani în calitate de cadru militar;</p> <p>b) au vârsta de cel puțin 45 de ani.</p> <p>(2) La încetarea activității, personalul prevăzut la alin. (1) are dreptul la recalcularea pensiei, în condițiile legii.</p> <p>(3) Stabilirea și plata pensiei militare de stat se fac de către organele specializate, potrivit legii.</p> <p>(4) Cadrele militare pensionate potrivit alin. (1) beneficiază de ajutorul care se acordă potrivit dispozițiilor legale aplicabile cadrelor militare din instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, la pensionarea acestora.</p>			
<p>ART. 83</p> <p>(1) Evidența ofițerilor și agenților din sistemul administrației penitenciare după încetarea raporturilor de serviciu se stabilește prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești.</p>			

<p>(2) Funcționarul public cu statut special este obligat ca, în termen de 15 zile de la data încetării raportului de serviciu, să se prezinte la centrul militar pe raza căruia domiciliază, pentru a fi luat în evidență ca rezervist cu specialitatea "penitenciare", în raport de gradul militar echivalent gradului profesional avut la data încetării raporturilor de serviciu.</p> <p>(3) Funcționarii publici cu statut special luați în evidență ca rezerviști pot fi concentrați sau mobilizați pentru completarea efectivelor unităților Administrației Naționale a Penitenciarelor, în condițiile prevăzute de lege.</p> <p>(4) Ministerul Justiției și Libertăților Cetățenești va iniția procedura încheierii unui protocol cu Ministerul Apărării Naționale în scopul înființării grupei de evidență "sistemul administrației penitenciare", specialitatea "penitenciare" pentru ofițerii și agenții de penitenciare trecuți în rezervă cu grade militare echivalente. Clasele de evidență în rezervă se stabilesc prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești.</p>			
<p>ART. 84 Se proclamă ziua de 29 iunie "Ziua personalului din sistemul administrației penitenciare".</p>			
<p>ART. 85 Condițiile privind salarizarea funcționarilor publici cu statut special se stabilesc prin lege specială*).</p> <p>-----</p>	<p>Articolul 85 se abrogă.</p>		

<p>*) A se vedea Ordonanța Guvernului nr. 64/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 747 din 1 septembrie 2006, aprobată cu modificări prin Legea nr. 462/2006, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.000 din 14 decembrie 2006, cu modificările ulterioare.</p>			
<p>ART. 86 (1) Până la intrarea în vigoare a legii privind salarizarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, rămân aplicabile, în continuare, dispozițiile legale referitoare la salarizarea și alte drepturi ale personalului militar din instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională. (2) Dispozițiile legale referitoare la pensionarea cadrelor militare, stabilite prin Legea nr. 164/2001 privind pensiile militare de stat, republicată, cu modificările și completările ulterioare, rămân aplicabile în continuare și funcționarilor publici cu statut special.</p>	<p>Articolul 86 se abrogă.</p>		
<p>ART. 87 Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare beneficiază în continuare de drepturile dobândite anterior, precum și de cele care vor fi stabilite pentru personalul din sistemul național de apărare, ordine publică și siguranță națională.</p>			
<p>ART. 88</p>			

<p>(1) Clerului din sistemul administrației penitenciare îi sunt aplicabile, în mod corespunzător, dispozițiile Legii nr. 195/2000 privind constituirea și organizarea clerului militar.</p> <p>(2) Clerul din sistemul administrației penitenciare este asimilat gradelor profesionale ale ofițerilor corespunzătoare gradelor militare prevăzute de Legea nr. 195/2000, drepturile salariale și pensionarea fiind similare cu cele ale funcționarilor publici cu statut special.</p>			
<p>ART. 89</p> <p>Dispozițiile prezentei legi se completează, după caz, cu prevederile cuprinse în legislația muncii.</p>			
<p>ART. 90</p> <p>(1) În termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, Guvernul va adopta hotărârea privind organizarea, funcționarea și atribuțiile Administrației Naționale a Penitenciarelor**).</p> <p>(2) În termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a hotărârii Guvernului prevăzute la alin. (1), Administrația Națională a Penitenciarelor va elabora Codul deontologic al personalului din sistemul administrației penitenciare***), care se aprobă prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești.</p> <p>(3) Până la intrarea în vigoare a hotărârii Guvernului prevăzute la alin. (1), atribuțiile Administrației Naționale a Penitenciarelor sunt îndeplinite de Direcția Generală a Penitenciarelor.</p> <p>(4) Referirile la "Direcția Generală a</p>			

<p>Penitenciarelor" cuprinse în alte acte normative se înlocuiesc cu "Administrația Națională a Penitenciarelor".</p> <p>(5) Referirile la grade profesionale pentru funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare cuprinse în alte acte normative se înlocuiesc cu cele prevăzute la art. 9 alin. (2) din prezenta lege.</p> <p>-----</p> <p>**) A se vedea Hotărârea Guvernului nr. 1.849/2004 privind organizarea, funcționarea și atribuțiile Administrației Naționale a Penitenciarelor, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.062 din 16 noiembrie 2004, cu modificările ulterioare.</p> <p>**) A se vedea Ordinul ministrului justiției nr. 2.794/C/2004 pentru aprobarea Codului deontologic al personalului din sistemul administrației penitenciare, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.098 din 25 noiembrie 2004.</p>			
<p>ART. 91</p> <p>Prezenta lege intră în vigoare la 90 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.</p> <p>NOTĂ:</p> <p>Reproducem mai jos prevederi care nu au fost încorporate în textul republicat al Legii nr. 293/2004 și care se aplică în continuare ca dispoziții proprii ale actelor modificatoare:</p> <p>- art. II și III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 47/2006:</p> <p>"ART. II</p> <p>Pe data intrării în vigoare a prezentei</p>	<p>Art. II – În cuprinsul Legii nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici cu</p>		

<p>ordonanțe de urgență, gradele profesionale ale personalului din penitenciare vor fi echivalate cu menținerea drepturilor și a vechimii în grade câștigate anterior, după cum urmează:</p> <p>A. Corpul ofițerilor de penitenciare:</p> <ul style="list-style-type: none">a) inspector general de penitenciare - inspector general șef, inspector general principal și inspector general;b) inspector șef principal de penitenciare - inspector șef principal;c) inspector șef de penitenciare - inspector șef;d) subinspector șef de penitenciare - subinspector șef;e) inspector principal de penitenciare - inspector principal;f) inspector de penitenciare - inspector;g) subinspector de penitenciare - subinspector. <p>B. Corpul agenților de penitenciare:</p> <ul style="list-style-type: none">a) agent șef principal de penitenciare - agent șef principal;b) agent șef de penitenciare - agent șef;c) agent șef adjunct de penitenciare - agent șef adjunct;d) agent principal de penitenciare - agent principal;e) agent de penitenciare - agent. <p>ART. III</p> <p>Pe data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, orice dispoziție contrară se abrogă."</p> <p>- art. II și III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 4/2008:</p> <p>"ART. II</p> <p>La data intrării în vigoare a prevederilor art. 38 alin. (1) - (4)****) din Legea nr. 293/2004 privind Statutul</p>	<p>statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, astfel cum a fost modificată și completată potrivit prezentei legi, precum și în cuprinsul actelor normative în vigoare, denumirea „funcționar public cu statut special” se înlocuiește cu cea de „polițist de penitenciare”.</p> <p>(2) Schimbarea denumirii potrivit alin. (1) nu produce nici un efect asupra statutului, vechimii sau drepturilor personalului.</p> <p>(3) Referirile la „vechimea ca polițist de penitenciare” se consideră a fi făcute și la vechimea ca funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare.</p> <p>Art. III – Legea nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 628 din 22 septembrie 2009, cu modificările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezenta lege, se va republica în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare.</p>		
---	---	--	--

funcționarilor publici din Administrația Națională a Penitenciarelor, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum au fost modificate prin prezenta ordonanță de urgență, funcționarii publici cu statut special care beneficiau de compensarea lunară a chiriei își păstrează acest drept până la expirarea termenului pentru care a fost încheiat contractul de închiriere. După expirarea acestui termen, acordarea compensației lunare a chiriei se va face potrivit prevederilor art. 38 alin. (3)****) din aceeași lege.

****) Art. 38 a devenit în forma republicată art. 40, astfel cum a fost modificat prin Legea nr. 170/2009.

ART. III

Ofițerii care la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență erau numiți în funcții prevăzute cu mai mult de trei grade profesionale decât cele pe care le aveau își păstrează drepturile dobândite până la numirea într-o altă funcție."

- art. II, III și IV din Legea nr. 170/2009:

"ART. II

(1) Personalul contractual din cadrul sistemului administrației penitenciare, aflat în funcție la data intrării în vigoare a prezentei legi, care are atribuții similare cu funcționarii publici cu statut special și îndeplinește condițiile Legii nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici din Administrația Națională a Penitenciarelor, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege, poate dobândi, la cerere, în urma

unei examinări, calitatea de funcționar public cu statut special în sistemul administrației penitenciare, posturile transformându-se în mod corespunzător. Cererea se poate formula în termen de un an de la data intrării în vigoare a prezentei legi.

(2) Criteriile pentru dobândirea calității de funcționar public cu statut special se stabilesc prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești.

ART. III

La data intrării în vigoare a prezentei legi, personalul contractual care în prezent ocupă o funcție de conducere rămâne în continuare în funcție.

ART. IV

La data intrării în vigoare a prezentei legi, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2008 pentru modificarea și completarea Legii nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 826 din 9 decembrie 2008, se abrogă."
