

## Informare interna SNLP

Cu ocazia Consiliului de conducere ANP din 16 mai 2013, SNLP a înaintat o serie de propuneri (mai jos)  
În așteptarea PV final al ședinței, redirectionez observațiile înaintate de subsemnatul privind completarea PV  
Ca urmare a propunerilor SNLP, o primă ședință se va organiza vineri 24 mai 2013, începând cu ora 10 la sediul ANP  
privind Norma de hrană 12B !

Stefan Teoroc  
Președinte SNLP  
Președinte FSAP PUBLISIND

----- Mesaj redirectionat -----

De la: Sindicat SNLP <sindicat.snlp@gmail.com>

Data: 20 mai 2013, 00:01

Subiect: Re: Urgent!!! Proces verbal al ședinței CC din data de 16.05.2013

Către: Cristina Craciun <cristina.craciun@anp.gov.ro>

Procesul-verbal va fi completat astfel:

### 1. Propuneri SNLP privind ședințele Consiliului de conducere

Stefan Teoroc face o serie de observații și recomandări privind ședințele Consiliului de conducere al ANP care au o regularitate de cel mult o dată pe lună, urmaresc câteva priorități destul de rigide, prestabilite, urmând ca aspectele care privesc drepturile personalului sau alte probleme ridicate de sindicate să se discute pe fugă, la capitolul "diverse", fără să se decida lucruri concrete și fără să fie urmărită evoluția situației de la un consiliu la altul și nici aplicarea aspectelor stabilite în cadrul ședințelor.

Totodată, ANP trebuie să aducă îmbunătățiri la capitolul comunicare și mobilitate pentru cel puțin la capitolul transparență nu sunt reproșuri de făcut. Însa este inadmisibil și total neproductiv ca procesele-verbale ale consiliilor de conducere să intre în posesia sindicatelor și să ajungă în teritoriu la distanță de peste o lună de zile. Redactarea se face cu rapiditate tip stenogramă dar proiectul PV-ului este circulat la toți participanții care fac ce modificări doresc fără să fie constrânși de vreun termen, astfel încât, la o lună de la ședința Consiliului avem un PV care nu mai reflectă întru totul ședința derulată și de altfel PV-ul devine absolut inutil având în vedere că între timp s-au mai derulat și alte ședințe, iar aspectele discutate anterior devin desuete.

Până la data apariției PV-ului aspectele importante s-au trimis deja în teritoriu sub forma de "circulare" adică adrese care transmit directorilor diferite recomandări ale ANP care sunt interpretate fie ca dispoziții fie ca recomandări, depinde de situație și interes și care nu stim câtă legătură au cu dezbaterile din Consiliu. Și astfel reușim să obținem exact contrariul celor propuse, respectiv un mod neunitar de lucru în unități, fără o corelare cu deciziile luate în forul cel mai înalt de dezbateri din sistemul penitenciar.

Este de asemenea foarte importantă structura PV-ului și este de evitat forma stenografiată care nu prezintă clar concluzii sau decizii. Propune înregistrarea ședințelor și elaborarea unei ciorne tip stenogramă, pe baza căreia se sintetizează într-un PV final problemele dezbătute și deciziile adoptate sau concluzii. În cazul în care participanții ridică probleme (la punctul "diverse") care nu au fost trecute în ordinea de zi, atunci este nominalizată persoana și descrisă propunerea, apoi consemnata decizia.

Catalin Bejan arată că pe viitor ședințele Consiliului de conducere vor fi bilunare și că se va urmări stadiul aplicării măsurilor adoptate. De asemenea, observațiile care se fac pe proiectul de PV vor fi limitate la o perioadă foarte scurtă de timp iar PV-urile vor avea o formă finală în care se va consemna problema dezbătută și decizia adoptată fără a fi redat întregul dialog și enumerate persoanele implicate în dezbateri.

### 2. Solicitări SNLP privind stadiul unor proiecte, compensarea orelor suplimentare și ocuparea posturilor vacante

Stefan Teoroc reaminteste ca la intalnirea dintre sindicate si dl ministru Robert Cazanciuc, ministrul s-a angajat sa reia procesul de modificare a statutului special si ca va verifica stadiul proiectului urmand sa-l redirectioneze catre sindicate. Proiectul nu a fost primit inca si doreste sa stie care este stadiul demersului.

(raspuns - in draft PV)

Stefan Teoroc intreaba daca proiectul de metodologie pentru acordarea titlului de specialist de clasa si implicit a majorarilor salariale corespunzatoare a fost finalizat.

(raspuns - in draft PV)

Stefan Teoroc intreaba daca ANP are o situatie actualizata a orelor suplimentare necompensate si a zilelor de concediu neacordate, existand presupunerea ca din acest punct de vedere situatia este din nou la nivelul anului 2009. Daca o analiza a situatiei releva in mod clar faptul ca numarul orelor suplimentare este in crestere, cu toate ca numarul absolventilor repartizati direct din scoli a fost destul de consistent, iar numarul total al salariatilor din sistem ramane aproximativ constant, cu toate repartitiile directe, atunci considera ca este deosebit de important ca situatia sa fie semnalata la nivel MJ si utilizata ca indicator principal in solicitarea de ocupare prin concurs a posturilor vacante inclusiv din sursa externa. Chiar daca previziunile privind succesul demersului nu sunt optimiste, totusi demersul trebuie facut si situatia semnalata.

(raspuns - in draft PV)

### 3. Acordarea neunitara a unor drepturi si divergentele intre structurile subordonate ANP

Stefan Teoroc semnaleaza faptul ca exista situatii de neconcordanza intre punctele de vedere emise de diferite structuri din ANP, iar in aceasta situatie ANP trebuie sa se pronunte si sa stabileasca modul corect de interpretare a unor dispozitii si nu trebuie preferata pozitia neutra in care unitatile sunt lasate sa decida intre audit si alte directii de specialitate. ANP trebuie sa isi asume puncte de vedere clarificatoare atunci cand exista ambiguitati in aplicarea unor norme si cand se constata aplicarea neunitara a acestora la nivelul unitatilor subordonate. Daca directia audit constata ca protezele si medicamentele se acorda ilegal, este suficient ca un simplu zvon sa circule prin unitati pentru ca drepturile sa se suspende, fara samai conteze opiniile celorlalte structuri din ANP, care sunt diferite.

Excesul de controale si verificari efectuate pe multiple planuri, respectiv audit, inspectie si directii de specialitate - structuri care deseori se intersecteaza fara a avea aceeasi opinie creeaza situatia in care o unitate acorda de exemplu norma 12B de mai multi ani in care a fost supusa unui numar de controale fara a se constata nimic negativ, pentru ca la un alt control recent sa se constate subit ca norma se acorda ilegal la sectorul vizite. Si daca este sa discutam despre aceasta norma trebuie clarificate cateva aspecte.

In ultimii 6 ani SNLP a ridicat de mai multe ori problema normei 12B in sedintele de conducere din aparatul central incercand sa convinga administratia ca este importanta adoptarea unei pozitii in favoarea acordarii unitare a normei cel putin la sectoarele vizite. Norma se acorda pentru 3 criterii principale alternative si nu cumulative, iar daca la sectorul vizite se apreciaza ca nu se lucreaza in schimburi (desi nici program normal nu este, iar turele se succed discontinuu), atunci norma 12B se poate acorda pentru eforturi deosebite sintagma care nu prevede alte conditionari privind necesitatea unor determinari sau expertizari suplimentare.

In unitatile subordonate ANP, salariatii din sectorul vizite lucreaza in majoritate in program 12/36 (ore) inclusiv in zilele de sambata si duminica avand contact atat cu detinutii cat si cu apartinatorii, fiind simplu de constatat ca se depun eforturi deosebite, daca turele de la sectorul vizite nu pot fi definite ca munca in schimburi. Solicita clarificarea acestei probleme astfel incat sa nu mai existe diferente de interpretare intre unitati. In prezent din 47 de unitati, aproximativ o treime acorda norma 12B la vizite si este legal, iar celelalte apreciaza ca nu este legal sau nu se justifica privind salariatii de un drept simplu de acordat si care nu presupune un impact bugetar sesizabil.