

Proiect 2012/104565 Itinerariul Dialog

Proiect finanțat de Norvegia prin Mecanismul Financiar Norvegian 2009-2014, în cadrul Programului Muncă Decentă și Dialog Tripartit

Scurtă descriere a proiectului

Context:

În momentul de față România se află în fața unor mari provocări generate de contextul economic național și de angajamentele externe vizând reducerea cheltuielilor cu personalul și flexibilizarea pieței muncii. În tot acest proces nu de puține ori sunt luate măsuri fără a exista o consultare reală a partenerilor de dialog social. Pe lângă acest context general nefavorabil, lucrătorii sistemului penitenciar se află în fața unei provocări speciale: sistemul penitenciar este istoric subfinanțat având drept consecință imediată lipsa de personal și un nivel necorespunzător al dotărilor tehnice și materiale în timp ce numărul persoanelor private de libertate este în continuă creștere.

În aceste condiții de creștere constantă a riscurilor și presiunilor asupra lucrătorului de penitenciare, SNLP nu numai că își asumă rolul de partener de dialog social, dar se constituie într-un promotor al acestuia, pornind întotdeauna de la premisa că o comunicare corectă, fără prejudecăți și resentimente poate genera soluții acceptate de toate părțile implicate. Inițiativa SNLP de dezvoltare a conceptului de dialog social în sistemul penitenciar nu sugerează o atitudine non-combat conflictul fiind o etapă deși evitabilă, a dialogului, însă este demonstrat că un conflict gestionat greșit se poate transforma într-o criza.

Parteneriat

Proiectul reunește în parteneriat, pentru prima dată în spațiul european, atât organizații sindicale cât și administrațiile penitenciare din două țări cu modele și politici sociale diferite: România (Sindicatul Național al Lucrătorilor de Penitenciare și Administrația Națională a Penitenciarelor) și Norvegia (Kriminalomsorgens Yrkesforbund și Serviciile Corecționale din Norvegia). De asemenea, prin prezența celui de-al cincilea partener - EPSU (Federația Europeană a Sindicatelor din Serviciile Publice), proiectul beneficiază de o viziune europeană globală, integratoare. Atât SNLP cât și KY sunt organizații membre în rețeaua de organizații sindicale ale lucrătorilor de penitenciare formată în cadrul EPSU.

Descriere proiect

Proiectul, demarat la 01.01. 2013, are o durată de 22 de luni și un buget de aproximativ 196.000 Euro. **Obiectivul general** vizează dezvoltarea experimentală a unei abordări bazată pe dialog social implicând în mod direct atât organizația sindicală cât și administrația penitenciară. Abordările vor fi realizate pe baza unor soluții care țin de tehnologia informațiilor și comunicării, dezvoltarea de practici de învățare electronică și urmăresc trei direcții principale de acțiune:



1. **Dezvoltarea unui program de training pentru reprezentanții sindicali și partenerii de dialog social în cadrul sistemelor penitenciare europene** vizând îmbunătățirea capacităților de negociere și dialog social atât ale membrilor organizației sindicale cât și ale reprezentanților administrației. Deși aparent situate pe poziții antagonice, sindicatul și administrația împărtășesc provocări comune iar dialogul reprezintă abordarea constructivă a soluționării problemelor. Așadar, pornind de la practicile europene în domeniu, beneficiind de exemplul unic al modelului de dialog social existent în țările nordice, prin proiect vom crea un model de instruire ce se adresează partenerilor de dialog social. Modelul, centrat pe simulări, studii de caz și joc de rol, va fi testat în cadrul proiectului și ulterior diseminat la nivel național și european.
2. **Dezvoltarea practicilor de dialog social la nivelul sistemului penitenciar.** Pe baza propunerilor colectate de la membrii de sindicat vor fi organizate sesiuni de dialog social, unde reprezentanții sindicali împreună cu reprezentanții administrației vor analiza propuneri și vor dezvolta soluții. Deși formal este constituită o Comisie mixtă privind transparenta decizională în sistemul penitenciar, prin proiect va fi îmbunătățită activitatea acesteia, în primul rând beneficiind de un mecanism de colectare a opiniilor și ponderare a impactului subiectelor abordate și în al doilea rând prin folosirea expertizei deja existente la nivelul organizațiilor din Uniunea Europeană și Norvegia.
3. **Dezvoltarea participării membrilor de sindicat.** În România în ultimii ani nivelul participării, nu numai în cadrul mișcărilor sindicale dar în general în viața publică a suferit un declin. Pentru SNLP nevoile propriilor membri sunt situate în centrul preocupărilor sens în care, prin proiect, va fi dezvoltat un instrument de colectare a opiniilor și propunerilor care vor sta la baza agendei sesiunilor de dialog social și de asemenea vor constitui un adevărat barometru pentru liderii sindicali. Activitatea acestora nu are niciun sens dacă se îndepărtează de la nevoile și interesele celor care i-au ales să îi reprezinte.

Toate aceste direcții, împreună cu posibilitatea diseminării rezultatelor la nivel național și internațional, prin organizațiile la care SNLP este afiliat, au constituit motivul pentru care, astăzi, putem spune că abordarea noastră este una din primele cinci în domeniul dialogului social în România. Provocarea de a crea un model european de dialog social pentru sindicatele și administrațiile penitenciare nu este ușoară însă, avem cele mai bune premise pentru a reuși!

