



plătit din fonduri publice, se majorează potrivit alin. (1), în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”

Potrivit dispozițiilor art.1, se stabilește menținerea la nivelul acordat în plata pentru luna decembrie 2012 a cuanturilor tuturor elementelor componente ale sistemului de salarizare acordat personalului din sistemul administrației penitenciare, nemaisubzistând obligația stabilirii acestora în funcție de menținerea sau modificarea condițiilor în care își desfășoară activitatea, excepție făcând eventualele fluctuații ale elementelor componente ale salariului de bază de la 31.12.2009 (specifice funcției, gradului, gradațiilor și după caz conducerii) ,după cum urmează:

- salariul lunar brut al funcționarilor publici cu statut special compus din: salariul funcției de bază (coeficientul de ierarhizare al funcției, sporul de misiune permanentă, sporul de confidențialitate, sporul de fidelitate și sumele tranzitorii), salariul gradului profesional deținut , gradații, salariul de comandă,sporul maxim de 30% din salariul de bază /salariul funcției de bază(art.22 din Legea nr.284/2010), ce reprezintă sporul pentru condiții de pericol deosebit.

- salariul brut al personalului civil , sunt cele prevăzute în Anexele la Legea-cadru nr. 284/2010, pentru funcțiile în care este numit.

B. Referitor la metodologia de calcul a drepturilor de personal ce nu intră în componența salariului de bază,acordat funcționarului public cu statut din sistemul administrației penitenciare.

În conformitate cu art. 3 din O.U.G. nr. 84 din 12 decembrie 2012, „În anul 2013, pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, indemnizațiile, compensațiile, sporurile, primele, ajutoarele, plățile compensatorii, despăgubirile, compensațiile lunare pentru chirie și alte drepturi acordate potrivit actelor normative în vigoare se stabilesc în raport cu nivelul bazei de calcul al acestora utilizate pentru luna decembrie 2011”.

În înțelesul art.3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.84/2012, toate celelalte drepturi care nu intră sub incidența art.1 din actul normativ respectiv, se acordă în anul 2013 la nivelul bazei de calcul utilizate pentru luna decembrie 2011.

Drepturile de personal, care se încadrează în prevederile susmenționate sunt:

- Compensarea lunară a chiriei, care se va acorda, în cuantum de până la 50% din venitul net realizat calculat conform metodologiei transmisă privind calculul drepturilor salariale, respectiv actualizare la nivelul 2009, diminuat cu 25%, conform Legii nr.330/2009 și majorat cu 15%, conform Legii nr. 285/ 2010.

Calculul se va efectua tinand cont de prezenta efectiva, astfel încât să cuprindă toate sporurile ce sunt evidențiate în sumele tranzitorii, precum și toate modificările intervenite în elementele componente ale salariului lunar de bază (ex.acordarea unei gradații).

- Indemnizația de instalare pentru absolvenții de învățământ superior și mediu , egală cu salariul funcției de bază la nivelul lunii decembrie 2011(art. 26 alin. 6 și 7 din Anexa VII la Legea nr. 284/2010), stabilită pentru funcțiile în care au fost numiți.

Calculul se va efectua asupra elementelor componente ale salariului funcției de bază, de care beneficiază la încadrarea în unitate, ce cuprinde : coeficientul de ierarhizare al funcției, sporul de misiune permanentă, sporul de confidențialitate , sporul de fidelitate, gradul profesional deținut și gradații.



Nu se iau în calcul sumele evidentiate în sumele tranzitorii.

CONCLUZII

Din cele prezentate mai sus, voința legiuitorului a fost aceea de a stabili la art. 1 din O.U.G. nr. 84 din 12 decembrie 2012, în mod expres, drepturile salariale (prevăzute la art. 4 din ANEXA VII la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare) asupra cărora se mențin, în anul 2013, majorările dispuse în anul 2012, conform O.U.G. nr. 19 din 16 mai 2012. Pe cale de consecință, toate celelalte drepturi care nu intră în componența salariului lunar, se acordă, în anul 2013, la nivelul bazei de calcul utilizate pentru luna decembrie 2011.

Astfel, față de legislația aplicabilă în domeniul respectiv la data de 31 decembrie 2012, noul act normativ aduce modificări semnificative, diferența majoră constând într-o “înghețare” efectivă a cuantumurilor drepturilor salariale din luna decembrie 2012, situație oarecum similară celei întâlnite la data de 01.01.2010.

Cu stimă,

Comisar șef de penitenciare Marian DOBRICĂ
Director general
Administrația Națională a Penitenciarelor

Comisar șef de penitenciare Gabriel ILIE
Director general adjunct

Comisar șef de penitenciare Claudiu BEJAN
Director general adjunct

Comisar de penitenciare Pompiliu DIMA
Director Direcția Economico - Administrativă

Comisar șef de penitenciare Manuela Pieleanu
Director Direcția Contencios și Elaborare Acte Normative

Comisar șef de penitenciare Gheorghe IFTINCA
Director Direcția Management Resurse Umane

Inspector principal de penitenciare Simona URDEA
Șef serviciu
Planificare și execuție bugetară, salarizare