



Nr. 16841 /DIP/ 14.01, 2013 Exemplar nr. 1

Directorului Penitenciarului (Spitalului/Centrului de Reeducare)

Stimată(e) doamnă/domnule director,

Având în vedere necesitatea completării schemei de personal a Direcției Inspecție Penitenciară din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor prin ocuparea în perioada imediat următoare a posturilor vacante de execuție, și ținând cont de specificul activităților de inspecție generale/control/verificare sesizări, Direcția Inspecție Penitenciară își manifestă disponibilitatea de a identifica în vederea ocupării posturilor vacante (prin detașare/mutare) funcționari publici cu statut special - ofițeri din unitățile subordonate, care întrunesc cumulativ **următoarele condiții:**

- au minim 3 ani vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției de ofițer **specialist** și 5 ani experiență în sistemul penitenciar;
- îndeplinesc cerințele specifice din fișa postului (Anexă);
- nu se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare și nu sunt puși la dispoziție;
- nu sunt în curs de urmărire penală;
- au obținut în ultimii 3 ani calificativul de cel puțin „Foarte bine” la evaluarea profesională anuală.

Detașarea/mutarea celor în cauză se va realiza într-o funcție vacantă pentru care sunt îndeplinite condițiile specifice menționate (Anexă).

Ofițerii care îndeplinesc condițiile prezentate și sunt interesați de detașare/mutare în cadrul direcției, vor înainta o scrisoare de intenție în acest sens, anexând un Curriculum vitae format European, la Administrația Națională a Penitenciarelor, Direcția Inspecție Penitenciară, prin poștă sau email la adresa dip@anp.ro. Scrisoarea de intenție trebuie să conțină date concrete privind activitatea socio-profesională de la data încadrării până la data propunerii de modificare a raporturilor de serviciu, cu enumerarea punctuală a activităților și/sau proiectelor în care ofițerul a fost implicat în ultima perioadă, eventual care îl și recomandă pentru ocuparea funcției.

Solicitățile vor fi analizate la nivelul Administrației Naționale a Penitenciarelor, ofițerul care îndeplinește condițiile stabilite urmând a participa la un interviu motivațional și profesional.



Prezenta adresă **va fi adusă la cunoștința ofițerilor din unitate și va putea fi consultată pe Portalul intern ANP.**

Informații suplimentare se pot obține de la secretariatul Direcției Inspecție Penitenciară, telefon 021 2086150 int.27488, e-mail dip@anp.ro.

Cu stimă,



Comisar șef de penitenciare Marian DOBRICĂ
Director general
Administrația Națională a Penitenciarelor



Anexă

1. Posturi vacante:

Nr. Crt.	Serviciul	Specializarea	Nr. posturi
1.	Control	Financiar-contabilitate	1
		Logistică	1
		Siguranța deținerii și regim penitenciar	2
		Educație și asistență psihosocială	1
		Medical/Agronomie	1
2.	Sesizări și Sinteză	Siguranța deținerii și regim penitenciar (inclusiv organizarea muncii sau evidență deținuți), economico-administrativ (financiar-contabilitate, logistică), medical, educație și asistență psihosocială, etc.	3
3.	TOTAL		9 posturi

2. Condiții specifice privind ocuparea postului:

Studii de specialitate: studii superioare economice, juridice, socio-umane, tehnice, militare, management.

Perfecționări (specializări): cursuri de perfecționare profesională specifice domeniului de activitate, cursuri de management, constituie avantaj.

Cunoștințe de operare/programare pe calculator: cunoștințe de operare PC, nivel I (Diplomă de absolvire a cursului ECDL – Start, sau echivalentă, respectiv, prin testarea abilităților de utilizare a calculatorului conform Deciziei directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor nr. 627/30.12.2010).

Limbi străine: cunoașterea unei limbi străine de circulație internațională constituie avantaj.

Abilități, calități și aptitudini necesare:

- capacitatea de analiză și sinteză, spirit de organizare, inițiativă;
- rezistență la factori de stres;
- atitudine proactivă;
- discernământ în modul de rezolvare a problemelor;
- capacitatea de a stabili relații profesionale eficiente, de coordonare și control;
- abilități de comunicare, inclusiv mediere și negociere, independență, obiectivitate și integritate morală;
- dinamism, flexibilitate, receptivitate;
- capacitatea de a identifica și a implementa soluții de rezolvare a problemelor;
- capacitatea de a lucra eficient, în echipă.

Cerințe specifice:

- disponibilitate pentru program prelungit și deplasări frecvente în teritoriu (la unitățile penitenciare subordonate).