



Ex. nr. 1
Nr. 11.061/2012 .2012

Către
Directorul penitenciarului/penitenciarului-spital/centrului de reeducare

Stimate domnule/ stimată doamnă director,

În vederea aplicării unitare a dispozițiilor Ordinului ministrului justiției nr. 3421/C din 16 octombrie 2012 privind modul de acordare a unor drepturi salariale personalului din sistemul penitenciar, pentru activitățile de control financiar preventiv, audit și de gestionare a fondurilor externe, vă comunicăm următoarele:

- Personalul din sistemul administrației penitenciare care desfășoară activități noi care presupun acordarea unor clase de salarizare succesive celei deținute pentru funcția respectivă, beneficiază de o majorare a salariului de bază, respectiv a salariului de funcție, corespunzător numărului de clase de salarizare suplimentare multiplicat cu procentul stabilit la art. 10 alin. (5) din Legea-cadru nr. 284/2010.

Activități de control financiar preventiv propriu și, după caz, de audit

- În conformitate cu prevederile art. 90 alin. (3) din ANEXA VII la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care desfășoară activități de control financiar preventiv propriu și, după caz, de audit beneficiază de majorarea salariului de funcție cu 10% (4 clase de salarizare x 2,5), în condițiile prevăzute prin Ordinul ministrului justiției nr. 3421/C/2012.
- În conformitate cu prevederile art. 4 alin. (3) din ANEXA VII la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, elementele componente ale salariului de funcție la care se aplică majorarea cu 10% de care beneficiază **funcționarii publici cu statut special** care desfășoară activități de control financiar preventiv propriu sau de audit, prevăzute la art. 1 alin. (1) din Ordinul ministrului justiției nr. 3421/C/2012, sunt: coeficientul de ierarhizare al funcției înmulțit cu valoarea de referință sectorială, sporul de misiune permanentă, sporul de confidențialitate și sporul de fidelitate.
- Elementele componente ale salariului de bază la care se aplică majorarea cu 10% de care beneficiază **personalul contractual**, care desfășoară activități de control financiar preventiv propriu sau de audit, sunt cele prevăzute în Anexele la Legea-cadru nr. 284/2010, pentru funcțiile în care este numit.
- În actul administrativ de acordare a drepturilor prevăzute la art. 1 alin. (1) din Ordinul ministrului justiției nr. 3421/C/2012 se menționează, în mod expres, data de la care se acordă majorarea salariului de funcție cu 10%, pentru funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care desfășoară activitățile respective după data intrării în vigoare a Legii-cadru nr. 284/2010. Actul administrativ va fi emis în baza documentelor justificative transmise de structura financiar-contabilă.



Activitatea de proiecte finanțate din fonduri comunitare nerambursabile postaderare, precum și din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat, rambursabile sau nerambursabile

- În conformitate cu prevederile art. 4 alin. (3) din ANEXA VII la Legea-cadru nr. 284/2010, elementele componente ale salariului de funcție la care se aplică majorarea de până la 25 de clase de salarizare de care beneficiază **funcționarii publici cu statut special**, nominalizați în echipele de proiecte finanțate din fonduri comunitare nerambursabile postaderare, conform art. 2 alin. (1) din O.M.J. nr. 3421/C/2012, sunt: coeficientul de ierarhizare al funcției înmulțit cu valoarea de referință sectorială, sporul de misiune permanentă, sporul de confidențialitate și sporul de fidelitate.
- Elementele componente ale salariului de bază la care se aplică majorarea de până la 25 de clase de salarizare de care beneficiază **personalul contractual**, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri comunitare nerambursabile postaderare, precum și din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat, rambursabile sau nerambursabile, conform art. 2 alin. (1) din O.M.J. nr. 3421/C/2012, sunt cele prevăzute în Anexele la Legea-cadru nr. 284/2010, pentru funcțiile în care este numit.
- În vederea acordării drepturilor prevăzute la art. 2 alin. (1) din Ordinul ministrului justiției nr. 3421/C/2012, conducătorul instituției, prin structura de resurse umane, va emite un act administrativ, prin care se stabilește numărul maxim de persoane care vor beneficia de majorarea cu până la 25 clase de salarizare (conform art. 34 alin. (4) din Legea 284/2010) și numărul maxim al claselor de salarizare suplimentare de care poate beneficia fiecare membru al echipei de proiect, în funcție de timpul efectiv alocat persoanei respective în cadrul proiectului, pe baza documentelor justificative transmise de coordonatorul/managerul/șeful de proiect (graficul de activități, fișa postului, actul administrativ de nominalizare a persoanelor în proiect, acordul de finanțare).
- Coordonatorul/managerul/șeful de proiect va întocmi pontajele lunare pentru fiecare dintre persoanele nominalizate, în conformitate cu timpul efectiv alocat realizării activităților, fără a depăși durata maximă a timpului de lucru alocat persoanei în cadrul proiectului. În vederea stabilirii drepturilor salariale, pontajul lunar se transmite la structura financiar-contabilă. Structura financiar-contabilă va face alocarea la plată, în conformitate cu pontajul lunar întocmit.
- Acordarea drepturilor prevăzute de Ordinul ministrului justiției nr. 3421/C/2012 se face în funcție de fondurile bugetare aprobate.

Cu stimă,

Comisar șef de penitenciare Marian DOBRICĂ
Director general
Administrația Națională a Penitenciarelor

