

02 07 2012

DGA Bazar + DGA Huzar

+ DCEA + DSDP + DEA :

- punct de vedere juridic :

- Impozitul fraudos (DSDP + DEA)

- data se da CFP pe astfel de decizii si pot de vedere cu fete la cele sanjate

Nr.52047/DEA/02.07.2012

Domnului Marian STANCOVICI

Director General

Administrația Națională a Penitenciarelor

de Directorul DEA (DEA)

MA

Stimate domnule director general,

Având în vedere:

- aprobarea Deciziei nr.569/28.06.2012 privind regimul muncii suplimentare efectuată de către personalul administrației penitenciare, al muncii prestate în zilele de repaus săptămânal, de sărbătoare legală și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale în vigoare nu se lucrează,

- nesupunerea acestei decizii avizului Direcției Economico-Administrative din ANP,

Vă informez că această decizie întrunea elementele necesare unui refuz de viză CFP, deoarece:

1. conține elemente contrare prevederilor Legii nr.53/2003 cu privire la codul muncii în sensul că art.7, alin.2 al acestei decizii stipulează "Compensarea acordată...reprezintă **timp liber plătit** (exclusiv sporuri de prezență)".

Potrivit Codului Muncii:

„ART. 139

(1) Zilele de sărbătoare legală în care nu se lucrează sunt:

- 1 și 2 ianuarie;

- prima și a doua zi de Paști;

- 1 mai;

- prima și a doua zi de Rusalii;

- Adormirea Maicii Domnului;

- 1 decembrie;

- prima și a doua zi de Crăciun;

- două zile pentru fiecare dintre cele 3 sărbători religioase anuale, declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele creștine, pentru persoanele aparținând acestora.

(2) Acordarea zilelor libere se face de către angajator.

.....  
ART. 141

Prevederile art. 139 nu se aplică în locurile de muncă în care activitatea nu poate fi întreruptă datorită caracterului procesului de producție sau specificului activității.

ART. 142

(1) Salariaților care lucrează în unitățile prevăzute la art. 140, precum și la locurile de muncă prevăzute la art. 141 li se asigură **compensarea cu timp liber corespunzător în următoarele 30 de zile.**

(2) **În cazul în care, din motive justificate, nu se acordă zile libere, salariații beneficiază, pentru munca prestată în zilele de sărbătoare legală, de un spor la**

**salariul de bază ce nu poate fi mai mic de 100% din salariul de bază corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru.”**

Conform prevederilor acestei decizii, **pentru munca în sărbătoare legală salariații vor primi atât timp liber cât și remunerația convenită atât pentru ziua de sărbătoare legală cât și pentru ziua liberă acordată.**

**2. Impactul financiar minim pentru un an de zile** are o valoare de aproximativ **8.568.000 lei**, impact calculat astfel:

12 zile de sărbătoare legală (inclusiv 29 iunie negociată prin acordul cu sindicatele) x 6.000 de salariați (aprox.1/2 din numărul total al personalului angajat) x 119 lei/zi (1.751 lei salariul minim : 176 ore x 12 ore).

În bugetul ANP nu sunt fonduri prevăzute cu această destinație.

Având în vedere prevederile art.21 alin.2 din OG nr.119/1999 republicată privind controlul intern/managerial și controlul financiar preventiv *“în toate cazurile în care, ca urmare a unui refuz de viză de control financiar preventiv propriu, conducătorii persoanelor juridice dispun, în condițiile prevăzute de prezenta ordonanță, efectuarea operațiunii pe propria răspundere, persoana desemnată să efectueze controlul financiar preventiv propriu are obligația să informeze în scris Curtea de Conturi, Ministerul Finanțelor Publice și, după caz, organul ierarhic superior al instituției publice, numai în această situație persoana respectivă fiind exonerată de răspundere”*, consider că trebuie informat ordonatorul principal de credite cu privire la aceste aspecte.

Față de cele prezentate, rog dispuneți.

Cu deosebită stimă,

**Comisar șef de penitenciare Ioana ȘERBAN,  
Director  
Direcția Economico-Administrativă**

