

La ANP + Dir. Fin. MP
+ Dir. Res. Umune +
DEAN

spe. stiinda, ref. la Ord ANP
de acordare a zilelor libere
zile lucrate in zilele de sarbatoare
legala



22 AUG 2012

Serviciul de Audit Public Intern

ADMINISTRAȚIA NAȚIONALĂ A PENITENCIARELOR
Cabinetul Secretarului General și al Directorului
Intrare Nr. 6/1319
Ziua Lună An 24 08 2012
Nr. 5/63474/23.08.2012

24 08 2012
DCEAN

27.08.2012

NOTĂ DE INFORMARE

Adresată: domnului Secretar general adjunct Silviu Gabriel Barbu

Referitor la: regimul muncii prestate în zilele de sărbătoare legală și în zilele de repaus săptămânal de către personalul administrației penitenciare.

Stimate domnule Secretar general adjunct,

Din analiza cadrului normativ general, precum și a Deciziei directorului general nr. 569/28.06.2012, rezultă în mod clar că **actele administrative** cu caracter de normă generală emise pentru interpretarea în mod unitar a prevederilor referitoare la munca suplimentară efectuată de către personalul din sistemul administrației penitenciare, la munca prestată în zilele de repaus săptămânal sau de sărbătoare legală, care în conformitate cu reglementările legale în vigoare nu se lucrează, **nu se supun vizei de control financiar preventiv.**

Subliniem faptul că prin decizia susmenționată nu se face altceva, decât să se evidențieze în mod distinct, acordarea timpului liber corespunzător pentru orele lucrate suplimentar și pentru care ar fi trebuit să se acorde compensarea potrivit dispozițiilor Codului Muncii. **Nu se poate vorbi de generarea unor obligații de plată**, întrucât Legea nr. 283/2010 privind aprobarea OUG nr. 80/2010 pentru completarea art.11 din OUG nr. 37/2008 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar, prin art. 7 alin.(1), au fost suspendate sporurile prevăzute de Codul Muncii, motiv pentru care apreciem că decizia susmenționată nu trebuia supusă vizei de control financiar preventiv.

Precizăm că din punctul nostru de vedere reglementările deciziei **sunt în concordanță** cu prevederile art. 123, 141, 142, 137 alin. 2 și alin. 3 din Codul muncii cât și cu cele ale art. 45 alin. 4 pct. B din Legea nr. 293/2004 republicată.

Astfel rezultă că un salariat care a lucrat într-o zi de sărbătoare va avea dreptul la o zi liberă în care va fi plătit efectiv, ca și cum ar fi lucrat în acea zi și nu în sensul interpretat în motivarea refuzului de viză CFP, conform căruia o zi

**liberă s-ar compensa atât cu timp liber cât și cu remunerația convenită pentru
acea zi, adică o dublă compensare.**

În opinia noastră, situația respectivă **nu a condus la un impact financiar**,
întrucât prin decizia nr. 569/2012 s-a reglementat doar faptul că orele suplimentare
trebuie evidențiate distinct, iar **timpul liber corespunzător să fie plătit fără
sporurile aferente, cu rezerva modului de aplicare a acestei decizii.**

Cu deosebită considerație,

ȘEF SERVICIU

Elena NEDU

