

Către,

**Directorul General al Administrației Naționale a Penitenciarelor
Dl. chestor de penitenciare dr Ioan BĂLA**

Stimate domnule director general,

Revenim prin prezenta, la adresa noastră nr. 53/3.04.2012, înregistrată cu nr. 35056/4.04.2012 la nivel de ANP, și va informăm ca nu am primit un răspuns în termenul maxim prevăzut de legislație, sens în care ne exprimăm nemulțumirea cu privire la modul în care administrația înțelege să trateze problematica pregătirii profesionale a salariaților și vă solicităm să ne puneți la dispoziție de urgență punctul dvs. de vedere sau motivele pentru care nu am primit un răspuns la solicitare.

În vederea aprecierii în mod obiectiv a modului în care Administrația Națională a Penitenciarelor și-a îndeplinit obligațiile care îi revin, în ceea ce privește activitățile de formare/pregătire profesională, vă mai solicităm să ne comunicați următoarele informații, care vor sta la baza demersurilor pe care organizația noastră le va decide în continuare:

1. numărul angajaților care nu au participat la activități de formare profesională în ultimii doi ani, pe unități;
2. numărul angajaților care nu au participat la activitățile de la pct. 1, nicidecum de la angajarea în sistemul administrației penitenciare (cu indicarea datei încadrării), pe unități;
3. modul în care se realizează pontarea personalului aflat la cursuri/convocări pe perioada derulării acestora; vă rugăm să precizați dacă ziua în care funcționarul public cu statut special se deplasează de la unitate spre locul de curs/convocare este considerată zi de activitate/misiune și este pontată ca atare sau este de presupus că funcționarul se deplasează spre locația unei activități dispusă de administrație, în timpul său liber; ne interesează corelarea dintre *adresa ANP* care stabilește data activității, *decizia de zi* pe unitate în care sunt enumerați salariații care participă precum și este consemnată perioada de derulare, data de plecare/sosire înscrisă în *ordinul de deplasare, pontajul*; din verificările pe care le-am efectuat înțelegem că în multe unități decizia și ordinul de deplasare, dar implicit și pontajul, preiau exact perioada activității menționată în adresa ANP, fără să se țină cont de faptul că deseori deplasarea se efectuează cu o zi înaintea

- începerii cursului/convocării, pentru a se asigura prezența corespunzătoare la curs, prin urmare salariatul nu se află în misiune, un eventual accident pe traseu ieșind din sfera accidentelor de muncă anulând aplicarea drepturilor specifice;
4. vă rugăm să precizați dacă, pentru perioada de desășurare a cursului/convocării, în cazul în care acesta cuprinde și zile nelucrătoare (sâmbătă, duminică) sau sărbători legale în care nu sunt planificate activități dar personalul este totuși considerat *în misiune*, zilele respective se compensează cu timp liber corespunzător;
 5. vă rugăm să precizați care este baza legală de restricționare/impunere în adresele de convocare, a decontării transportului condiționându-se cu folosirea autoturismului proprietate personală de către un grup de minim 3 funcționari, uneori fiind impusă chiar obligația preluării colegilor de la alte unități, pe traseu, în condițiile în care HG 1860/2006 nu face referire la acest aspect;
 6. au fost primite sesizări din parte membrilor de sindicat, convocați la diverse cursuri de formare, care au semnalat faptul că, participarea la pregătire atrage după sine o diminuare acută a salariului, sens în care vă rugăm să precizați dacă, pe lângă neplata sumelor aferente sporurilor pentru condiții de muncă (în lipsa unor adeverințe care să justifice sporurile) sunt operate și alte diminuări salariale (norma de hrană, grupa de muncă); din verificările noastre, prevederile ordinului care reglementează grupele de muncă sunt aplicate defectuos în multe unități, timpul alocat participării la cursuri nefiind considerat vechime în condiții speciale cu toate că nu este vorba despre un *curs organizat de o instituție de învățământ, cu scoatere din program* (așa cum prevede ordinul); am luat act și de situația în care se află angajații care primesc o diurnă de 13 lei total insuficientă plății mesei, motiv pentru care sunt obligați să contribuie cu sume consistente din veniturile personale; totodată, plecând de la prevederile HG 1848/2004, vă rugăm să precizați cum se decide alternanța între norma 8 de hrană și diurna, știut fiind că cele două drepturi nu pot fi acordate cumulativ; mai precis, dacă se constată ca diurna nu este suficientă pentru plata mesei, de ce nu se acordă norma 8 de hrană?

Un aspect disfuncțional pe care dorim să-l accentuăm se referă la faptul că, în perioada în care funcționarii publici cu statut special participă la misiuni/cursuri/convocări dispuse de conducerea Administrației Naționale a Penitenciarelor, în alte localități decât cele în care își desfășoară activitatea, au dreptul la diurnă, drept care se presupune că acoperă cheltuielile legate de masă, însă aceste fonduri sunt într-un quantum ridicol, personalul fiind nevoit să suporte din fondurile proprii, în cea mai mare parte, contravaloarea acestor servicii.

În vederea eliminării acestei situații **vă solicităm ca, la organizarea cursurilor/convocărilor, în locul diurnei să se asigure integral și gratuit masa participanților**, situație prevăzută și de art. 35 alin. (2) din HG 1860/2006.

De asemenea, în legătură indirectă cu activitățile de formare dar în relație directă cu modul de dobândire al competențelor și abilităților necesare **angajaților care își desfășoară activitatea în cadrul aparatului central, considerăm că, aceștia ar trebui, la începutul carierei, să lucreze într-un penitenciar cel puțin 1 an**. În acest fel ar putea dobândi în mod direct o experiență nemijlocită față de realitatea pe care de multe ori trebuie să o controleze. Vă solicităm un punct de vedere privind acest aspect, astfel încât să putem conveni pe un mod viitor de lucru.

Cu stimă,

Ștefan Teoroc
Președinte

