

**Opinie SNLP**  
**în susținerea modificării Acordului colectiv**

Referitor la recunoașterea de către angajator prin negociere colectivă, respectiv introducerea în acordul/contractul colectiv de muncă, a dreptului reprezentanților aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, la un număr de zile platite (în cadrul programului de muncă) alocate activității sindicale.

Pe lângă argumentele deja invocate de SNLP, respectiv faptul că Legea 62/2011 nu obligă angajatorul la plata „zilelor de sindicat” dar nici nu interzice negocierea și includerea în actele colective de muncă a acestui drept pentru reprezentanții sindicali, oferim în completare următoarele argumente și materiale:

\*\*\*

**1. Contract publicat MO și postat MMFPS (<http://www.mmuncii.ro/ro/716-view.html>)**

<http://www.mmuncii.ro/pub/imagemanager/images/file/Domenii/Dialog%20social/CCM/170112ccm%20grup%20operatori%20serv%20publice%20alimentare%20cu%20apa%20si%20canalizare%202012-2013.pdf>

**CONTRACT MUNCĂ Nr. 1011/02 din 5 ianuarie 2012**

Contract colectiv de muncă la nivelul grupului de operatori din serviciile publice de alimentare cu apă și de canalizare pe anii 2012 - 2013, înregistrat la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale - S.D.S. sub nr. 1011/02 din data de 5.01.2012

EMITENT: MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

PUBLICAT ÎN: MONITORUL OFICIAL, PARTEA A V-A, NR. 1 din 18 ianuarie 2012

În temeiul drepturilor garantate de Constituția României, al prevederilor art. 128 și art. 133 din Legea nr. 62/2011 - Legea dialogului social și al Legii nr. 53/2003 - Codul muncii - republicată, s-a încheiat prezentul Contract colectiv de muncă unic la nivelul grupului de operatori din serviciile publice de alimentare cu apă și de canalizare, între următoarele părți contractante:

- angajatori, constituiți în grupul de unități din serviciile publice de alimentare cu apă și de canalizare, membri ai Patronatului Apei din cadrul Asociației Române a Apei, reprezentați de către Prim-vicepreședintele Asociației Române a Apei și Președintele al Patronatului Apei (anexa nr. 1);
- salariați, reprezentați de Federația Sindicatelor Apă-Canal din România.

**ART. 91**

**(1) Reprezentanții aleși ai organizațiilor sindicale care lucrează în unitate în calitate de salariați au dreptul la reducerea programului lunar de lucru cu până la 5 zile plătite, pentru activități sindicale, fără a li se diminua drepturile salariale care li s-ar fi convenit în condiții normale.**

\*\*\*

**2. Alt contract înregistrat 2012 și postat pe site MMFPS**

<http://www.mmuncii.ro/pub/imagemanager/images/file/Domenii/Dialog%20social/CCM/170112ccm%20grup%20de%20unitati%20drumuri%202012-2013.pdf>

**ART. 83 - zile platite pentru lideri, similar contract de la pct. 1**

**!!! Ambele contracte susmenționate sunt încheiate la nivel de grup de unități, ulterior intrării în vigoare a Legii nr 62/2011, înregistrate la MMFPS, publicate sau în curs de publicare în MO și postate pe site-ul Ministerului Muncii (link-uri incluse în text).**

**Legea nr 62/2011:**

ART. 143

(1) Contractele colective de muncă și actele adiționale la acestea se încheie în formă scrisă și **se înregistrează** prin grija părților, după cum urmează:

- a) contractul colectiv de muncă la nivel de unitate, la inspectoratul teritorial de muncă;

**b) contractele colective de muncă încheiate la nivelul grupurilor de unități și al sectoarelor de activitate, la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale**

ART. 145

**(1) Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale sau, după caz, inspectoratele teritoriale de muncă vor proceda la înregistrarea contractelor colective de muncă după verificarea îndeplinirii condițiilor procedurale prevăzute de prezenta lege.** Dacă aceste condiții nu sunt îndeplinite, contractele colective de muncă vor fi restituite semnatarilor pentru îndeplinirea condițiilor legale.

**(2) Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale va publica pe pagina de internet contractele colective la nivel de sector de activitate și grup de unități.**

**\*\*\***

### **3. Convenția privind protecția dreptului de organizare și procedurile de determinare a condițiilor de ocupare funcția publică nr. 151 din 27.06.1978**

Conferința generală a Organizației internaționale a Muncii, convocată la Geneva de către Consiliul de administrație al Biroului internațional al Muncii, și întrunită aici la 7 iunie 1978, în cea de-a șaiszeci și patra sa sesiune; (...)

Partea III. Facilități care trebuie acordate organizațiilor agenților publici

Articolul 6

**1. Trebuie acordate facilități reprezentanților organizațiilor agenților publici recunoscuți, de manieră a le permite îndeplinirea rapidă și eficientă a funcțiilor acestora atât în timpul orelor de lucru cât și în afara acestora.**

2. Acordarea unor astfel de facilități nu trebuie să împiedice funcționarea eficientă a administrației sau a serviciului interesat.

3. Natura și întinderea acestor facilități trebuie determinate conform metodelor menționate în articolul 7 al prezentei Convenții sau prin orice alte mijloace adecvate.

Partea IV. Proceduri de determinare a condițiilor de angajare

Articolul 7

Trebuie luate, dacă este necesar, măsuri adecvate condițiilor naționale pentru încurajarea și promovarea dezvoltării și utilizării pe cât de larg posibil a procedurilor care permit negocierea condițiilor de ocupare între autoritățile publice interesate și organizațiile agenților publici, sau a oricărei alte metode care permite reprezentanților agenților publici să participe la determinarea condițiilor respective.

**\*\*\***

### **4. Recomandarea nr. 159 privind procedurile de determinare a condițiilor de angajare în funcția publică**

Conferința generală a Organizației internaționale a Muncii, Convocată la Geneva de către Consiliul de administrație al Biroului Internațional al Muncii, și reunindu-se aici la **7 iunie 1978**, în cea de-a șasezeci și patra sa sesiune; După ce a decis să adopte diversele propuneri relative la libertatea sindicală și la procedurile de determinare a condițiilor de angajare în funcția publică, problemă care constituie al cincilea punct al ordinii de zi a sesiunii;

După ce a decis că aceste propuneri vor lua forma unei recomandări care completează convenția privind raporturile de muncă în funcția publică, 1978, adoptă, în această a douăzeci și șaptea zi de iunie 1978, recomandarea ce urmează, care va fi denumită Recomandarea privind raporturile de muncă în funcția publică, 1978.

**2. (4) Pentru determinarea naturii și acoperirii facilităților care ar trebui acordate reprezentanților organizațiilor agenților publici conform paragrafului 3 al articolului 6 al convenției privind raporturile de muncă în funcția publică, 1978, ar fi convenabil să se țină cont de recomandarea privind reprezentanții lucrătorilor, 1971.**

\*\*\*

## **5. Convenția nr. 135/1971 privind protecția reprezentanților lucrătorilor în întreprinderi și înlesnirile ce se acordă acestora**

Conferința generală a Organizației Internaționale a Muncii, convocată la Geneva de către Consiliul de Administrație al Biroului Internațional al Muncii, și întrunită la 2 iunie 1971, în cea de a cincizeci și șasea sesiune a sa, luând notă de dispozițiile Convenției asupra dreptului, de organizare și negocieri colectivă, 1949, care acordă protecție lucrătorilor împotriva tuturor actelor de discriminare ce aduc atingere libertății sindicale în materie de angajare, considerând că este de dorit să se adopte dispoziții complementare privind reprezentanții lucrătorilor, upă ce a hotărât să adopte diverse propuneri în legătură cu protejarea reprezentanților lucrătorilor în întreprinderi și cu înlesnirile ce trebuie să li se acorde acestora, problemă care constituie al cincilea punct al ordinii de zi a sesiunii, după ce a hotărât ca aceste propuneri să capete forma unei convenții internaționale, adoptă, la 23 iunie 1971, următoarea convenție, care se va numi „Convenția privind reprezentanții lucrătorilor 1971”:

### Articolul 1

Reprezentanții lucrătorilor din întreprinderi trebuie să beneficieze de o protecție eficace împotriva oricăror măsuri care i-ar putea prejudicia, inclusiv desfacerea contractului de muncă, și care ar avea drept cauză calitatea sau activitățile lor de reprezentanți ai lucrătorilor, apartenența sindicală sau participarea la activități sindicale, în măsura în care acționează potrivit legilor, convențiilor colective sau altor aranjamente convenționale în vigoare.

### Articolul 2

**1. În întreprinderi trebuie să se acorde înlesniri reprezentanților lucrătorilor, pentru a putea să-și îndeplinească repede și eficace funcțiile lor.**

2. Din acest punct de vedere, trebuie să se țină seama de caracteristicile sistemului de relații profesionale aplicate în țara respectivă, precum și de nevoile, importanța și posibilitățile întreprinderii interesate.

3. Acordarea înlesnirilor nu trebuie să împiedice buna funcționare a întreprinderii interesate.

---

**Cu stima**

**Stefan Teoroc**

Presedinte SNLP

Presedinte FSAP PUBLISIND