

Romania  
Bucuresti, sector 2  
Strada Maria Ghiculeasa nr 47  
Etaj 7, cam 710

Tel : +40 021 243 18 67  
Fax: +40 021 243 18 66  
E-mail: snlp2007@yahoo.com

## Sindicatul National al Lucratorilor de Penitenciare

Membru:  
Blocul National Sindical  
Federatia Sindicatelor din Administratia Publica PUBLISIND  
Federatia Europeana a Functionarilor din Administratia Publica EUROFEDOP



iesire

Nr. **131** din 5 ianuarie 2012

### Către

**Directorul General al Administratiei Nationale a Penitenciarelor**  
**Domnul chestor de penitenciare doctor Ioan BALA**

Stimate domnule director general

In vederea armonizarii prevederilor legislatiei muncii si a celei specifice cu Acordul/Contractul colectiv de munca incheiat la nivelul grupului de unitati ANP, precum si **pentru fundamentarea unor propuneri in sprijinul impunerii unei practici unitare la nivel de sistem in privinta planificarii eficiente in serviciu si pontarii corecte a timpului de lucru ale salariatilor din sectorul operativ, va solicitam urmatoarele date si informatii:**

- Categoriile de misiuni pe fiecare unitate din sistemul penitenciar distinct;
- Tipuri de programe si ore de incepere-terminare a serviciului;
- Modalitatile de pontare;
- Masuri adoptate in vederea sustinerii unui pontaj limitat la 12 ore/tura, in unitatile care limiteaza;
- Legalitatea organizarii misiunilor (respectarea numarului minim de posturi sau elemente, de rezerve pentru perimetru, etc);
- Numarul mediu lunar de ore suplimentare pe om si pe categorii de misiuni;
- Numarul mediu lunar al orelor care nu se pot compensa pe om si pe categorii de misiuni;
- Numarul mediu anual de zile de concediu de odihna restante la final de an, in medie, pe om;
- Acordarea normei 12 B de hrana.

Sugeram, pentru o mai buna centralizare a datelor, un format tabelar (atasat), venind astfel in sprijinul ANP pentru o solutionare operativa a cererii noastre. Evident, tabelul poate suporta ajustari si imbunatatiri si ne manifestam disponibilitatea de a colabora cu directiile de specialitate din ANP in acest sens.

Apreciem ca desi solicitarea poate fi considerata prea ampla, fiecare dintre unitati ar trebui sa aiba capacitatea de a completa datele solicitate in maximum 30 de minute, iar situatia finala poate fi utila deopotriva sindicatelor cat si ANP.

Cu deosebită consideratie

**Stefan TEOROC**  
PRESEDINTE

**Situatie centralizata misiuni operative la nivelul sistemului penitenciar**  
(datele introduse sunt sub forma de exemplificare)

	Misiuni	Date si particularitati ale categoriilor de misiuni										Obs.	
		Efective <sup>1)</sup>	Program <sup>2)</sup>	Orar <sup>3)</sup>	Pontaj <sup>4)</sup>	Legalitate <sup>5)</sup>	12 B <sup>6)</sup>	Frecventa/Pontare perchezitii sau alte misiuni in afara programului <sup>7)</sup>	Ore suplim <sup>8)</sup>	Ore suplim necomp <sup>9)</sup>	Zile de concediu restante la final de an <sup>10)</sup>		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Aiud - 88% procent ocupare schema operativ	1	Paza 87%	14 x 4	12/24-12/48	7-19/19-7	12 Z/13 N	O singura rezerva/schimb R = min 3 *)	Da	3 ore/luna perchezitie – Da 2 ore/luna escortare instanta - Da	25	4		
	2	Supraveghere 85%	18 x 4	12/24-12/48	7-19/19-7	12 Z/13 N	3 sectii cu un singur agent R = min 2/sectie	Da	1/luna – Da 2 ore/luna escortare instanta				
	3	Escortare 90%	14 PL/17 INST	8	6,30- 14,30	8	2 INST se asigura cu cate 1 agent R = min 2	Nu	1 la 2 luni – Da (partial, cu exceptia in medie a 6 ore/an – alarma)				
	4	Vizite 78%	6 x 2	12/36	7-19	12		Nu	1 la 2 luni - Da				
	5	Insotire (inclus la pct 2)	4 x 2	12/36				Nu	1 la 2 luni - Nu				
	6	Grupa interventie (94%)	Specializa ta 9 x 4	24/72	7-7	24	3 ture cu efectiv incomplet (in total - minus 5 membri)	Da					Dintre cele 72 de ore libere, 8 sunt afectate pregatirii fizice (se ponteaza)
	7	Soferi ture (100%)	1 x 4	12/24-12/48	7-19/19-7	12 Z/13 N		Da					
	8	Dispecerat (inclus la pct 2)	1 x 4	12/24-12/48	7-19/19-7	12 Z/13 N		Da					
	9	Altele											
	10	<b>Alte compartimente care participa la misiuni operative (perchezitii, etc):</b>											
administrativ		perchezitii					1/luna – Nu (participa in timpul progreamului)						
monitori sportivi		escortare instante					2/luna – Da (daca depasesc programul)						
medical													
etc													

**LEGENDA:**

In continuarea denumirii unitatii se trece procentul de ocupare a schemei pentru sectorul operativ, iar sub denumirea misiunilor (coloana 1) se introduce procentul de ocupare a statului de functii pentru acel sector de activitate

- 1) efectivul unui schimb sau al unei structuri si numarul de schimburi/ture  
 $PL = \text{puncte de lucru} / INS = \text{instante}$
- 2) raport orar lucru/odihna separat pe schimburi de zi si noapte
- 3) orele de incepere si terminare a serviciului
- 4) numarul de ore care se monteaza in mod regulat pentru o zi de serviciu  
 $Z = \text{ziua} / N = \text{noaptea}$
- 5) respectarea prevederilor si reglementarilor cu incidenta in zona operativa  
 $R = \text{prevederile minime ale reglementarilor pentru schimbul/sectia/structura respectiva}$   
 \*) „R = min 2” semnifica minimul concret de rezerve stabilit de prevederi prin comparatie cu existentul (o singura rezerva)
- 6) se acorda sau nu Norma de hrana nr. 12 B (**pentru:** lucru in ture **sau** eforturi deosebite **sau** dresaj/ingrijire caini serviciu)
- 7) frecventa medie per om a planificarii la efectuarea perchezitiilor sau altor misiuni in afara programului / pontarea timpului alocat acestei activitati daca este in afara programului de lucru stabilit (imediat inainte sau dupa serviciu sau prin chemare la unitate – planificari, alarme, etc)
- 8) ore suplimentare in medie, lunar, pe om
- 9) ore suplimentare care nu se pot compensa din diferite motive, in
- 10) zile de concediu de odihna restante la final de an, in medie, pe om

**DE URMARIT:**

- Incadrarea in tipuri de program: program normal sau program in schimburi/trebuie stabilita incadrarea programelor pentru anumite activitati specifice (insotire, vizite, etc).
- Procentul de ocupare a posturilor din operativ pe categorii de misiuni/organigrama/stat functii.
- Accent pe unitatile care au schema ocupata in procent ridicat si totusi au restante la recuperare sau concedii. Pot fi 3 concluzii posibile: fie planificarea este ineficienta, fie misiunile sunt prea multe (profilarea poate avea un rol), fie schema este proportionata gresit pe misiuni/posturi/program.
- Pontarea alarmelor de exercitiu/frecventa alarmelor (exercitiu/reale) – lipsa de personal tinde sa fie suplinita prin alarme de exercitiu date strict pentru realizarea programului de perchezitie.
- Prevederile pot fi flexibilizate fara vulnerabilizare/este necesara adaptarea lor la situatia reala/impunerea unor reguli rigide care nu tin cont de particularitati vor genera rezultate nerelevante prin efectuarea de actiuni superficiale din nevoia de a se incadra in programele rigide sau exces de ore suplimentare.
- Corelarea statelor de functii cu
  - ROESPES
  - Planul de paza si aparare

- Numar de posturi
- Program
- Profil
- Numar de misiuni
- Planificare
- Operativul reprezinta 60% din sistem si este un sector de activitate care trebui tratat cu maxima atentie, deoarece marea majoritate a problemelor de sistem sunt localizate in acest sector.
- Ordinea masurilor luate ar trebui sa fie urmatoarea:
  1. profilare unitati;
  2. analiza efectelor profilarii, a misiunilor, nr de posturi, programului, dinamicii numarului de detinuti;
  3. reorganizarea unitatilor;
  4. concursuri/repartitii corelate cu situatia reala.
- Scoaterea posturilor la concurs fara o analiza reala, precum si repartizarea haotica a celor 500 de absolventi anuali, nu va rezolva situatia ci doar va disproporciona unitatile.
- Planificarea in serviciu are un rol esential dar nu exista instruiri in acest sens si nici un algoritm creat la nivel de DSDRP ANP cu puncte care trebuie urmarite. Se realizeaza empiric, instinctiv, iar unele unitati nu reusesc sa gaseasca instrumente pentru a reduce orele suplimentare cu toate ca nu au un numar mare de posturi vacante.
- Pontajul cade in sarcina functiilor de executie, conducerea doar avizeaza si impune pe alocuri plafonul maximal de 12 ore pe tura, indiferent de timpul real de lucru. Un aport il are si economicul (contabilitatea).
- (solidar cu DEA/DMRU) Salarizarea trebuie corelata cu efortul si riscurile/este absurd sa avem echivalenta intre un agent care supravegheaza 200 de detinuti de maxima siguranta si unul care supravegheaza 10 minori/pe langa anulara carierei prin simpla blocare a posturilor vacante, anulam total si motivatia.
- (solidar cu DEA/DMRU) Demotivare se retine si in cazurile in care absolventii scolilor sunt plasati pe functii cu coeficient mai mare decat cei care lucreaza de 20 de ani in unitati si nu pot avansa din cauza blocarii posturilor. Aceasta situatie trebuie sa inceteze. Este necesara avansarea celor din sistem pentru a elibera functii pe care sa fie plasati debutantii. Nu este permisa anulara totala a conceptului de *cariera* printr-o simpla blocare de posturi. Mai mult, locul avansarii este luat de repartitia din scoli direct pe posturi avantajoase ceea ce este contra oricaror principii de management al resurselor umane, mai ales intr-o perioada de criza in care oamenii sunt extrem de sensibili la incorectitudine.

\*\*\*