

Evaluarea implementării Acordului Colectiv la întâlnirea din 18.12.2011
(Participanți reprezentanții ANP, SNLP și FSANP)

- Prima problemă este legată de alocarea a 15% din buget pentru îmbunătățirea condițiilor de lucru (însemnând încălzire, iluminare, forță motrică, apă, salubritate) – Reprezentanții sindicatelor estimează că doar 3 – 4% s-a cheltuit în această direcție

Astfel, se impune să se definească lista de activități ce se pot încadra la îmbunătățirea condițiilor de lucru. Va trebui solicitat de către Direcția Economico – Administrativă în unitățile penitenciare, impactul financiar pe această activitate.

Se stabilește termenul de **15.02.2012** pentru crearea unei machete pe buget precum și pentru activitatea de formare profesională.

- Pe formare profesională – Reprezentanții sindicatului consideră că pe această linie s-au cheluit doar aproximativ 0,12% din suma prevăzută.

- O altă problemă este legată de faptul că nu s-a realizat o evaluare semestrială a condițiilor de muncă (sănătate și securitate în muncă). Nu în toate unitățile există comitet, aceste activități nu sunt cuprinse în ROF la nivelul tuturor unităților.

- Nu s-a primit răspuns cu cheltuielile de 1% și 15%.

- Nu se asigură echipamentul de protecție conform fiecărui loc de muncă. De verificat dacă s-a achiziționat echipament pentru grupele de intervenție.

- Se impune o analiză a tipurilor de program pentru sectorul operativ (a se vedea modificarea programului de lucru de la Penit. Jilava când nu s-a solicitat aviz consultativ)

- Rediscutarea noțiunilor de repaus săptămânal și sărbători legale

- Să se respecte pauza de masă de 30 minute inclusă în program

- Biletele de odihnă și tratament – Să se înființeze o structură specializată – Nu avem un OMJ, astfel că va trebui elaborat un proiect de OMJ în acest sens.

- De revizuit părăsirea garnizoanei având în vedere art. 36 referitor la informarea la plecarea în străinătate.

- Pregătirea profesională – să se respecte procentul alocat de 10% din veniturile proprii

- Reprezentanții sindicatelor – Nu se respectă înștiințarea de către ANP sau a șefului atunci când este controlat individual un lider de sindicat.

- Art. 52 ar trebui eliminat întrucât nu mai este cazul de sancționare directă.