

Scoaterea la concurs a funcțiilor vacante din sistemul penitenciar.

Tendința de management a resurselor umane din sistemul penitenciar a fost, este și va fi de ocupare a posturilor vacante, pentru asigurarea necesarului de personal.

Concursurile de ocupare a posturilor vacante, demarată în anul 2008, a fost suspendate prin apariția OUG 223/2008 și OUG 34/2009, fiind reluate în anul 2009 cu respectarea dispozițiilor legale referitoare la reducerea cheltuielilor bugetare, în conformitate cu prevederile legale în vigoare la acea dată, astfel:

- concurs pentru ocuparea a 354 posturi vacante de execuție, prin avansarea agenților în corpul ofițerilor, demarat în 2008 și finalizat în 2009;
- concurs pentru ocuparea a două posturi vacante de inspector de specialitate 1A – personal civil contractual demarat în 2008 și finalizat în 2009;
- concurs pentru ocuparea a 552 de posturi vacante, demarat și finalizat în 2009, aprobat prin Memorandum;
- concurs pentru ocuparea a 15 posturi de director penitenciar, în anul 2009 aprobat prin Memorandum, din sursă internă;
- concurs pentru ocuparea a 52 posturi de asistent medical și 40 de posturi de medic, în anul 2010, finalizate în anul 2011, prin aplicarea dispozițiilor OUG 34/2009 (15% din totalul posturilor vacantate);
- concurs pentru ocuparea 73 posturi vacante de șef tură și șef secție de deținere în unitățile penitenciare, în anul 2011, din sursă internă;
- concurs pentru ocuparea a 36 posturi de medic și farmaciști, în anul 2011, prin aplicarea dispozițiilor OUG 34/2009 (15% din totalul posturilor vacantate);
- concurs pentru ocuparea a 18 posturi de m asistent medical, în anul 2011, prin aplicarea dispozițiilor OUG 34/2009 (15% din totalul posturilor vacantate);
- concurs pentru ocuparea 36 posturi vacante de conducere în domeniul economico-administrativ în unitățile penitenciare și aparatul central, în anul 2011, din sursă internă, în curs de finalizare
- concurs pentru ocuparea 47 posturi vacante de conducere în domeniul rintergare socială în unitățile penitenciare și aparatul central, în anul 2011, din sursă internă, în curs de finalizare

Pentru anul 2012, preconizăm să se scoată la concurs următoarele categorii de funcții de conducere, conform calendarului propus:

1. În trimestrul I funcțiile vacante de director în unitățile penitenciare;
2. În trimestrul II funcțiile de director general adjunct și directori direcții din aparatul central;
3. În trimestrul III funcțiile de directori adjuncți din aparatul central și unitățile penitenciare subordonate;
4. În trimestrul IV funcțiile de șef serviciu/ birou în cadrul sectorului operativ din unitățile penitenciare subordonate și șefi serviciu/ birou în cadrul aparatului central.

Precizăm că a fost nevoie de elaborarea unor noi instrumentele normative în domeniul concursurilor, întrucât cele în vigoare erau depășite, astfel:

- Regulamentul aprobat prin Ordinul ministrului justiției nr.2854/C/2004 prevedea ca probe de evaluare doar proba practică (pe calculator) și proba scrisă, fără proba

interviului, care în opinia specialiștilor de resurse umane este o probă esențială în cadrul procesului de selecție a personalului;

- Regulamentul aprobat prin Ordinul ministrului justiției nr.3493/C/2007, cuprindea aspecte contrare Legii 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din sistemul penitenciar

Organizarea de concursuri pentru ocuparea posturilor vacante de execuție

Având în vedere legislația prezentă, privind restricțiile bugetare, ocuparea prin concurs a posturilor vacante de execuție, este în prezent blocată.

Pentru a se consulta și Ministerul justiției cu privire la această situație, conducerea A.N.P., a înaintat ministrului justiției adresa nr.15777/DMRU/06.01.2012, prin care se solicită punctul de vedere cu privire la această situație.

Aplicarea prevederilor Codului muncii, cu modificările și completările ulterioare, în ceea ce privește obligația angajatorului de a asigura participarea funcționarilor publici cu statut special la programe de formare profesională cu cel puțin o dată la 2 ani

În conformitate cu prevederile art. 194 lin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată: *“Angajatorii au obligația de a asigura participarea la programe de formare profesională pentru toți salariații..... cel puțin o dată la 2 ani, dacă au cel puțin 21 de salariați”*.

Art. 32 din Legea nr. 293/2004, republicată prevede că *“Pregătirea și perfecționarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare se face pe baza cerințelor generale ale practicii administrației penitenciare și a cerințelor specifice necesare îndeplinirii atribuțiilor de serviciu corespunzătoare funcțiilor din sistemul administrației penitenciare”*, Metodologia de organizare și desfășurare a pregătirii profesionale a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare fiind aprobată prin Ordinul ministrului justiției nr. 2855/C/2004.

Coroborând prevederile legislative enunțate mai sus rezultă că funcționarilor publici cu statut special li se aplică, în primul rând, prevederile Legii nr. 293/2004, cu modificările și completările ulterioare și, implicit, ale OMJ 2855/C/2004, unde se prevede că : pregătirea continuă a personalului, desfășurată anual, constituie principala formă de pregătire a personalului organizată de unitate și se desfășoară în scopul îndeplinirii atribuțiilor și misiunilor instituției.

În formarea personalului, prioritatea pentru anul 2012 o constituie agenții de penitenciare care desfășoară activități pe secțiile de deținere, în mod special a celor care lucrează cu persoanele vulnerabile: minori, tineri, femei.