



**TEMATICĂ DISCUȚII**  
**Comisia mixtă de dialog privind sistemul penitenciar**  
**- joi, 12 ianuarie 2012 -**

**A. RESURSE UMANE**

**1. Scoaterea la concurs a funcțiilor vacante din sistemul penitenciar: calendar, categorii de funcții scoase la concurs (de conducere, de execuție).**

ANP propune următorul calendar de organizare a concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante:

1. Trimestrul I - funcțiile vacante de director în unitățile penitenciare;
2. Trimestrul II - funcțiile de director general adjunct și directori direcții din aparatul central;
3. Trimestrul III - funcțiile de directori adjuncti din aparatul central și unitățile penitenciare subordonate;
- 4 Trimestrul IV - funcțiile de șef serviciu/ birou în cadrul sectorului operativ din unitățile penitenciare subordonate și șefi serviciu/ birou în cadrul aparatului central.

În ceea ce privește posturile vacante de execuție, conducerea ANP a înaintat ministrului justiției adresa nr.15777/DMRU/06.01.2012, prin care se solicită punctul de vedere cu privire la această situație.

**2. Formare profesională**

Organizațiile sindicale solicită aplicarea prevederilor Codului muncii, cu modificările și completările ulterioare, în ceea ce privește obligația angajatorului de a asigura participarea funcționarilor publici cu statut special la programe de formare profesională cu cel puțin o dată la 2 ani

Poziția ANP: În formarea personalului, prioritatea pentru anul 2012 o constituie agenții de penitenciare care desfășoară activități pe secțiile de deținere, în mod special a celor care lucrează cu persoanele vulnerabile: minori, tineri, femei.

**B. STADIUL PROIECTELOR DE ACTE NORMATIVE ÎNAINȚATE SPRE AVIZARE/ADOPTARE**

**1. Proiect de Ordin privind elaborarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor art. 95 din anexa VII a Legii nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice Elaborarea normelor metodologice:**

Solicitare organizații sindicale: adoptarea unei direcții de către MJ și ANP în una din următoarele direcții: a) așteptare elaborare ordin comun de către Ministerul Muncii și Ministerul Finanțelor Publice; b) poziție comună ANP- restul instituțiilor din sistemul de ordine și apărare națională; c) MJ elaborează ordin pentru sistemul administrației penitenciare în calitate de ordonator principal de credite



## **2. Alte acte normative, reglementări interne care necesită intervenția MJ:**

Solicitare organizații sindicale: impulsionarea adoptării, acolo unde Guvernul sau alte instituții au competența adoptării și, respectiv, adoptarea, acolo un MJ are competența adoptării

### **a) HG privind drepturile de transport ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare**

Proiectul menționat mai sus a fost transmis la MJ în data de 11.10.2010; MJ a înaintat către Guvern proiectul de act normativ în decembrie 2010 și acesta a fost propus pentru introducerea pe ordinea de zi a ședinței Guvernului

### **b) OMJ privind aprobarea metodologiei privind condițiile în care se asigură consultanță juridică**

Proiectul a fost transmis la MJ în data de 10.07.2009 și retransmis pe 06.10.2009. MJ a solicitat punct de vedere de la UNBR. UNBR propune modificarea protocolului încheiat între acesta și MJ. Protocolul se va modifica după înlocuirea în cadrul art. 36 lit. p) a Legii nr. 293/2004 a noțiunii de „consultanță juridică” cu termenul de „asistență juridică”.

### **c) HG privind condițiile de acordare a despăgubirilor de viață, sănătate și bunuri pentru fpss din sistemul administrației penitenciare**

Proiectul a fost transmis la MJ în data de 18.11.2008. MFP, în data 16.09.2011 restituie neavizat proiectul în vederea completării Secțiunii a 4 a Notei de fundamentare „Impact financiar”. În data de 29.11.2011 s-a transmis MJ adresa prin care se menționează faptul că nu se poate previziona impactul financiar, întrucât nu s-au solicitat despăgubiri până în prezent.

Poziția ANP: se va realiza o estimare a impactului financiar.

### **d) Decizie protecție personal**

S-a elaborat proiectul de decizie și referatul de aprobare care a fost aprobat de direcțiile implicate, însă decizia nu a fost finalizată deoarece cu ocazia discutării acesteia în cazul comisiei paritare, organizațiile sindicale au avut observații pe marginea lui. A fost înaintată decizia la DPCT în data de 25.11.2011 pentru punct de vedere.

Poziția ANP: se va elabora un punct de vedere comun între structurile sindicale și DPCT, care apoi va fi înaintat DCEAN.

### **e) Decizia privind acordarea biletelor de odihnă, tratament și recuperare.**

Poziția ANP: pentru aplicarea prevederilor art. 36 lit. e) și h) din Legea nr. 293/2004 și art. 23-24 din HJ 1846/2004 se impune constituirea unei structuri care va fi inclusă în noua organigramă a ANP. (se va analiza eventual atribuirea unor atribuții specifice pe această linie către personalul existent).

### **f) Acordarea zilelor libere pentru sărbătorile legale și zilele de repaus**

Poziția ANP: este necesară identificarea de soluții pentru acordarea liberului corespunzător pentru munca prestată în zilele de sărbătoare legală și în repausul săptămânal.



g) Legea nr. 293 privind statutul funcționarului public

A fost înaintat proiectul de OUG la MJ în data de 14.07.2011. Sindicatele au propus temporizarea procesului de elaborare a acestui proiect de act normativ, în condițiile reconfigurării structurii de apărare și ordine publică.

### **C. ÎMBUNĂTĂȚIREA CONDIȚIILOR DE MUNCĂ ȘI ANALIZA IMPLEMENTĂRII CONTRACTULUI DE MEDICINĂ A MUNCII**

Organizațiile sindicale solicită informații privind modul de aplicare a prevederii din Acordul colectiv privind raporturile de serviciu prin care angajatorul trebuie să aloce 15% din buget pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă ale fpss.

Poziția ANP: Se impune să se definească lista de activități ce se pot încadra la îmbunătățirea condițiilor de lucru. S-a stabilit termenul de 15.02.2012 pentru crearea unei machete pe buget precum și pentru activitatea de formare profesională.

### **D. EVALUAREA IMPLEMENTĂRII ACORDULUI COLECTIV DE MUNCĂ**

*Scurtă informare privind concluziile întâlnirii din data de 18.12.2011 la care au participat reprezentanți ai ANP, SNLP și FSANP:*

- Formare profesională – Reprezentanții sindicatului consideră că pe această linie s-au cheluit doar aproximativ 0,12% din suma prevăzută.
- O altă problemă este legată de faptul că nu s-a realizat o evaluare semestrială a condițiilor de muncă (sănătate și securitate în muncă). Nu în toate unitățile există comitet, aceste activități nu sunt cuprinse în ROF la nivelul tuturor unităților.
- Nu s-a primit răspuns cu cheltuielile de 1% și 15%.
- Nu se asigură echipamentul de protecție conform fiecărui loc de muncă. De verificat dacă s-a achiziționat echipament pentru grupele de intervenție.
- Se impune o analiză a tipurilor de program pentru sectorul operativ (a se vedea modificarea programului de lucru de la Penit. Jilava când nu s-a solicitat aviz consultativ)
- Rediscutarea noțiunilor de repaus săptămânal și sărbători legale
- Să se respecte pauza de masă de 30 minute inclusă în program
- Biletele de odihnă și tratament – Să se înființeze o structură specializată – Nu avem un OMJ, astfel că va trebui elaborat un proiect de OMJ în acest sens.
- De revizuit părăsirea garnizoanei având în vedere art. 36 referitor la informarea la plecarea în străinătate.
- Pregătirea profesională – să se respecte procentul alocat de 10% din veniturile proprii
- Reprezentanții sindicatelor – Nu se respectă înștiințarea de către ANP sau a șefului atunci când este controlat individual un lider de sindicat.
- Art. 52 ar trebui eliminat întrucât nu mai este cazul de sancționare directă.