



ORDIN

Nr. _____ din _____ 2011

pentru aprobarea normelor metodologice pentru aplicarea în sistemul administrației penitenciare a dispozițiilor Legii-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice

Având în vedere prevederile art. 95 din anexa nr. VII la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice,

În temeiul art. 13 din Hotărârea Guvernului nr. 652/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Justiției, cu modificările și completările ulterioare,

ministrul justiției emite următorul ordin:

ART. 1

Se aprobă normele metodologice pentru aplicarea în sistemul administrației penitenciare a dispozițiilor Legii-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

ART. 2

Prevederile prezentului ordin se aplică începând cu anul 2011.

ART. 3

Prezentul ordin intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.

ART. 4

La data intrării în vigoare a prezentului ordin orice dispoziție contrară se abrogă.

București

Cătălin - Marian PREDOIU,
Ministrul Justiției



Str. Apolodor nr. 17, sector 5, 050741
București, România
www.just.ro

COD: FS-01-05-ver.2

Chester de penitenciare dr. Ioan BĂLA
Director general
Administrația Națională a Penitenciarelor

Comisar șef de penitenciare dr. Ioan ILEA
Director general adjunct
Administrația Națională a Penitenciarelor

Comisar șef de penitenciare Florin ȘERPE
Director general adjunct
Administrația Națională a Penitenciarelor

Comisar șef de penitenciare Dorin MUREȘAN
Director General Adjunct

Comisar de penitenciare Ioana ȘERBAN
Director
Direcția Economico - Administrativă

Comisar șef de penitenciare Gheorghe IFTINCA
Director
Direcția Management și Resurse Umane

Comisar șef de penitenciare Ileana Manuela PIELEANU
Director
Direcția Contencios și Elaborare Acte

Comisar de penitenciare Marius CORĂȚU
Șef Serviciu
Serviciul de Metodologie și Elaborare Acte Normative

CAPITOLUL I

Condițiile de acordare privind majorarea cu până la 50% din salariul funcției de bază/salariul de bază al funcționarilor publici cu statut special, respectiv personalului civil din sistemul administrației penitenciare, prevăzute la art. 15 din anexa nr. VII la Legea-cadru nr. 284/2010 care execută lucrări de excepție sau misiuni speciale

ART. 1

(1) Funcționarii publici cu statut special și personalul civil din sistemul administrației penitenciare care execută, în domeniul specific, lucrări de excepție și misiuni speciale, apreciate ca atare de către conducătorii acestora, beneficiază de o majorare de până la 50% din salariul funcției de bază, respectiv salariul de bază.

ART. 2

(1) Majorarea prevăzută la alin.1 se acordă pentru cel mult 5% din numărul total de posturi prevăzute în statele de organizare.

(2) Numărul beneficiarilor acestei majorări se stabilește de către ministrul justiției, anual, la propunerea directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor. Repartizarea numărului beneficiarilor de prime pe unități se stabilește în Consiliul de conducere al Administrației Naționale a Penitenciarelor.

(3) Această majorare se acordă la propunerea fundamentată și motivată în scris a superiorului ierarhic, care va cuprinde și procentul stabilit în funcție de lucrările de excepție sau misiunile speciale.

(4) Competența de aprobare și acordare a majorării salariale de până la 50%, precum și de stabilire a cuantumului acesteia este următoarea:

a) ministrul justiției, pentru directorul general și directorii generali adjuncți ai Administrației Naționale a Penitenciarelor;

b) directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor, pentru directorii și directorii adjuncți din unitățile subordonate, personalul din aparatul central al Administrației Naționale a Penitenciarelor și personalul din Subunitatea de Pază și Escortare Deținuți Transferați;

c) directorii unităților subordonate, pentru restul personalului din subordine.

ART. 3

Sunt considerate lucrări de excepție acele lucrări care:

a) conduc la realizarea unor obiective cu impact deosebit asupra organizării și funcționării structurilor din sistemul penitenciar;

b) necesită efectuarea unor activități cu un grad ridicat de specializare;

c) sunt realizate în grupuri de lucru înființate în vederea elaborării unor proiecte importante, specifice sistemului penitenciar;

d) identifică noi surse de venituri.

ART. 4

Sunt considerate misiuni speciale acele activități care:

a) au un grad de complexitate mai mare decât atribuțiile prevăzute în fișa postului;

b) implică existența unor riscuri deosebite pentru siguranța personalului sau pentru funcționarea în bune condiții a sistemului penitenciar.

ART. 5

(1) Analiza îndeplinirii condițiilor cerute se face în consiliul de conducere al unității, potrivit competențelor stabilite, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative.

(2) Plata majorării salariale de până la 50% nu se acordă:

- a) în toate situațiile în care nu se acordă salariul funcției de bază, respectiv salariul de bază;
- b) pe timpul urmăririi penale și al judecății;
- c) când nu mai sunt îndeplinite criteriile de acordare.

CAPITOLUL II

Drepturile salariale convenite pe timpul studiilor prevăzute la art. 62 din anexa nr. VII la Legea-cadru nr. 284/2010.

ART. 1

(1) Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, pe timpul cât urmează cursuri de zi în cadrul instituțiilor de învățământ superior, cu acordul și în interesul unităților în care sunt încadrați, beneficiază de salariul de funcție, salariul gradului profesional deținut, gradații avute la data începerii cursurilor, cu excepția salariului de comandă precum și de celelalte drepturi aplicabile personalului din instituția de învățământ.

(2) Acordarea drepturilor aplicabile personalului din instituția de învățământ urmată de funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare în condițiile prevăzute la alin. (1) se face pe baza adeverințelor eliberate în acest sens de instituția de învățământ respectivă.

(3) Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care urmează cursuri de carieră și nivel, precum și alte activități de perfecționare sau formare continuă beneficiază de salariul de funcție, salariul gradului profesional deținut, gradații și, după caz, salariul de comandă avute la data începerii cursurilor și de celelalte drepturi salariale avute.

(4) Pentru funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, pe timpul cât se află în situația prevăzută la alin. (1) se emite ordin/decizie.

(5) Personalul contractual care participă la cursuri ori stagii de formare profesională cu scoatere integrală din activitate, cu acordul și în interesul autorităților sau instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, beneficiază, în această perioadă, de o indemnizație egală cu salariul de bază, indemnizațiile, compensațiile și sporurile acordate în luna anterioară trimerii la aceste forme de pregătire profesională, cu excepția celor care se acordă în raport cu timpul efectiv lucrat.

CAPITOLUL III

Salarizarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare puși la dispoziție în situații temeinic justificate, prevăzute la art. 63 din anexa nr. VII la Legea-cadru nr. 284/2010.

ART. 1

(1) Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care sunt puși la dispoziție ca urmare a neîncadrării în funcții din diferite cauze neimputabile beneficiază de salariul funcției de bază avut, cu excepția salariului de comandă, precum și de celelalte drepturi salariale avute.

(2) Situația ofițerilor și agenților puși la dispoziție în condițiile alin. 1 se soluționează în termen de 3 luni.

CAPITOLUL IV

Salarizarea funcționarilor publici cu statut special cărora le încetează raporturile de serviciu - art. 64 alin. (1), alin. (3) și alin. (4) din anexa nr. VII la Legea-cadru nr. 284/2010.

ART. 1

(1) Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare cărora le încetează raporturile de serviciu primesc salariul funcției de bază de încadrare avut, precum și celelalte drepturi salariale avute, până la sfârșitul lunii în care a avut loc încetarea raporturilor de serviciu.

(2) Pentru funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare avansați în gradul profesional următor și cărora le-au încetat raporturile de serviciu cu aceeași dată, în condițiile alin. 1, salariul funcției de bază se stabilește, proporțional, în raport cu noul grad profesional.

(3) Funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare cărora le-au încetat raporturile de serviciu, din inițiativa lor, ori pentru motive imputabile acestora, cum sunt :

- a) demisie;
- b) transfer;
- c) destituire din funcție;
- d) pensionare, în condițiile legii, din inițiativa lor înainte de vârsta legală de pensionare;
- e) desființarea unității ori mutarea acesteia în altă localitate, în cazul în care ofițerul sau agentul nu acceptă să o urmeze;
- f) reducerea personalului unității prin desființarea unor posturi de natura celui ocupat de ofițerul sau agentul în cauză, ca urmare a reorganizării, în cazul în care acesta refuză oferta conducerii unității de trecere în altă funcție;
- g) revocarea actului de numire în funcție, ca urmare a refuzului depunerii jurământului de credință;
- h) ca urmare a constatării nulității actului de numire în funcție, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești prin care nulitatea a fost constatată, primesc salariul funcției de bază avut, precum și celelalte drepturi salariale avute, până la data încetării raporturilor de serviciu.

CAPITOLUL V

Metodologia de acordare drepturilor salariale pentru personalul din sistemul administrației penitenciare care desfășoară activități de control financiar preventiv propriu și, după caz, de audit, prevăzută la art. 90 alin. (3) din anexa nr. VII la Legea-cadru nr. 284/2010.

ART. 1

(1) Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care desfășoară începând cu 1 ianuarie 2011 activități noi de control financiar preventiv propriu și, după caz, de audit, beneficiază de majorarea salariului de funcție, cu până la 4 clase de salarizare multiplicat cu procentul stabilit la art.10 alin. (5) din legea cadru.

Exemplu de calcul pentru anul 2011

S = 2311 lei salarii de bază lunar stabilit la 31.112.2009

$S_1 = 2311 * (1 - 25\%) = 1733$ lei (decembrie 2010)

$S_2 = 1733 * (1 + 15\%) = 1993$ lei (ianuarie 2011)

$S_3 = S_2 * (1 + 4 \text{ clase} * 2.5\%)$

$S_3 = 1993 (1 + 10\%) = 200$ lei

(2) Această procedură se va efectua după emiterea deciziilor de reîncadrare pe clase de salarizare, pe noile funcții, gradații și grade prevăzute de legea cadru, în raport cu funcția, vechimea, gradul și treapta avute de persoana reîncadrată la 31.12.2010.

CAPITOLUL VI

Metodologia de acordare drepturilor salariale pentru funcționarii publici cu statut special care desfășoară activități în cadrul proiectelor finanțate din fonduri comunitare nerambursabile postaderare, conform prevederilor art. 34 din Legea nr.284/2010 .

ART.1

(1) Personalul încadrat în sistemul administrației penitenciare, care desfășoară activități în cadrul unei echipe de proiect finanțat din fonduri comunitare nerambursabile postaderare, la clasa de salarizare stabilită și se adaugă până la 25 de clase de salarizare suplimentare, multiplicat cu procentul stabilit la art. 10 alin. (5) din legea cadru, pe perioada cât își desfășoară activitatea în aceste condiții. Timpul efectiv alocat lunar este corespunzător unei norme întregi, pentru care se acordă 25 de clase de salarizare suplimentare, sau poate corespunde unor fracțiuni de normă, după cum urmează:

- până la 8 ore se acordă o clasă de salarizare;
- între 9 și 35 de ore se acordă 5 clase de salarizare;
- între 36 și 62 de ore se acordă 9 clase de salarizare;
- între 63 și 89 de ore se acordă 13 clase de salarizare;
- între 90 și 116 ore se acordă 17 clase de salarizare;
- între 117 și 143 de ore se acordă 21 de clase de salarizare;
- peste 144 ore, dar fără a depăși durata maximă a timpului de lucru prevăzută de normele legale în vigoare, se acordă 25 de clase de salarizare.

(2) În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice, în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară, conform pontajului lunar semnat de managerul/coordonatorul/șeful de proiect, se stabilește numărul corespunzător de clase ce este acordat pentru activitatea desfășurată în luna anterioară ca membru al "echipei de proiect".

(3) Conducătorul instituției, prin act administrativ, nominalizează, începând cu 1 ianuarie 2011 dintre persoanele care sunt implicate în pregătirea și implementarea proiectelor cu finanțare din fonduri comunitare nerambursabile postaderare, pe cele care, în calitate de membre ale unei "echipe de proiect", vor beneficia de majorarea salarială prevăzută la art. 34 alin. (1) din Legea-cadru nr. 284/2010, cu încadrarea în numărul prevăzut la alin. (4) al aceluiași articol, după caz.

Exemplu de calcul:

$$\begin{aligned} S &= 2311 \text{ lei salariul de bază lunar stabilit la 31.12.2009} \\ S1 &= 2311 * (1 - 25\%) = 1733 \text{ lei (decembrie 2010)} \\ S2 &= 1733 * (1 + 15\%) = 1993 \text{ lei (ianuarie 2011)} \\ S3 &= S2 * (1 + 17 \text{ clase} * 2.5\%) \\ S3 &= 1993 (1 + 42,5\%) = 2841 \text{ lei} \end{aligned}$$

(4) Această procedură se va efectua după emiterea deciziilor de reîncadrare pe clase de salarizare, pe noile funcții, gradații și grade prevăzute de legea cadru, în raport cu funcția, vechimea, gradul și treapta avute de persoana reîncadrată la 31.12.2010.



REFERAT DE APROBARE

Legea - cadru nr. 284 din 28 decembrie 2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice reglementează salarizarea tuturor categoriilor de personal din sectorul bugetar, începând cu anul 2011.

Reglementările din cuprinsul legii au ca scop armonizarea sistemului de salarizare a personalului din sectorul bugetar cu importanța, răspunderea, complexitatea activității și nivelul studiilor necesare pentru desfășurarea activității, cât și stabilirea salariilor de bază, a salariilor funcțiilor de bază și a indemnizațiilor lunare de încadrare.

Potrivit prevederilor art. 39 din Anexa nr. VII din Legea - cadru, instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, în aplicarea legii, emit norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Pentru punerea în aplicare a dispozițiilor prevăzute în Anexa VII, comisia constituită în baza deciziei nr. 394/15.03.2011 a directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor, a inventariat și a identificat articolele din lege care impun elaborarea de norme metodologice, pentru acordarea diverselor drepturi bănești, după cum urmează:

- art. 15: condițiile de acordare privind majorarea cu până la 50% din salariul funcției de bază/salariul de bază al funcționarilor publici cu statut special, respectiv personalului civil din sistemul administrației penitenciare, care execută lucrări de excepție sau misiuni speciale;

- art. 62: drepturile salariale cuvenite funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, pe timpul cât urmează cursuri de zi în cadrul instituțiilor de învățământ superior;

- art. 34: metodologia de acordare a drepturilor salariale pentru funcționarilor publici cu statut special care desfășoară activități în cadrul proiectelor finanțate din fonduri comunitare nerambursabile postaderare;

- art. 63 : salarizarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare puși la dispoziție în situații temeinic justificate;

- art. 64 alin. (1), alin. (3) și alin. (4): salarizarea funcționarilor publici cu statut special cărora le încetează raporturile de serviciu;

- art. 90 alin. (3) : metodologia de majorarea a soldei funcției/salariului de funcție cu până la 4 clase de salarizare, pentru funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care desfășoară activități de control financiar preventiv propriu și, după caz, de audit.

Pornind de la necesitatea asigurării unui cadru unitar de interpretare, este necesară adoptarea acestor norme metodologice prin care să fie stabilite precizări privind modul de aplicare a Legii - cadru nr. 284/2010 în anul 2011.

În elaborarea prezentului proiect de act normativ au fost consultate organizațiile sindicale reprezentative.



Luând în considerare că toate aceste elemente vizează interesul personalului din sistemul administrației penitenciare, precum și faptul că nepromovarea proiectului de act normativ ar putea avea consecințe negative legate de acordarea drepturilor salariale, vă înaintăm prezentul Proiect de Ordin al ministrului justiției privind aprobarea normelor metodologice pentru aplicarea în sistemul administrației penitenciare a dispozițiilor Legii-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, în vederea aprobării.

Cu deosebită considerație,

Chester de penitenciare dr. Ioan BĂLA
Director general
Administrația Națională a Penitenciarelor

Comisar șef de penitenciare dr. Ioan ILEA
Director General Adjunct

Comisar șef de penitenciare Dorin MUREȘAN
Director General Adjunct

Comisar șef de penitenciare Florin ȘERPE
Director General Adjunct

Comisar șef de penitenciare Ioana ȘERBAN
Director
Direcția economico – administrativă

Comisar șef de penitenciare Gheorghe IFTINCA
Director
Direcția Management și Resurse Umane

Comisar șef de penitenciare Ileana - Manuela PIELEANU
Director
Direcția Contencios și Elaborare Acte Normative

Comisar de penitenciare Marius CORĂȚU
Șef Serviciu
Serviciul de Metodologie și Elaborare Acte Normative

GG/DCEAN/ .2011
()