

TABEL COMPARATIV – **observatii SNLP**

Proiect de modificare Legea nr. 293/2004, republicată

	Legea în vigoare	Propuneri de modificare	Observații
1.	<p>ART. 9 (2) Categoriile de funcționari publici cu statut special se împart pe corpuri și grade profesionale, după cum urmează:</p> <p>A. Corpul ofițerilor de penitenciare:</p> <p>a) chestor de penitenciare; b) comisar șef de penitenciare; c) comisar de penitenciare; d) subcomisar de penitenciare; e) inspector principal de penitenciare; f) inspector de penitenciare; g) subinspector de penitenciare.</p> <p>B. Corpul agenților de penitenciare:</p> <p>a) agent șef principal de penitenciare; b) agent șef de penitenciare; c) agent șef adjunct de penitenciare;</p>	<p>ART. I Legea nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 628 din 22 septembrie 2009, se modifică și se completează după cum urmează:</p> <p>ART. 9 (2) Categoriile de funcționari publici cu statut special se împart pe corpuri și grade profesionale, după cum urmează:</p> <p>A. Corpul ofițerilor de penitenciare:</p> <p>a) chestor general de penitenciare; b) chestor șef de penitenciare; c) chestor principal de penitenciare; d) chestor de penitenciare; e) comisar șef de penitenciare; f) comisar de penitenciare; g) subcomisar de penitenciare; h) inspector principal de penitenciare; i) inspector de penitenciare; j) subinspector de penitenciare.</p> <p>B. Corpul agenților de penitenciare:</p>	

	d) agent principal de penitenciare; e) agent de penitenciare.	a) agent șef principal de penitenciare; b) agent șef de penitenciare; c) agent șef adjunct de penitenciare; d) agent principal de penitenciare; e) agent de penitenciare.	
2.	<p>ART. 20</p> <p>Numirea și eliberarea din funcție, precum și celelalte modificări ale raporturilor de serviciu pentru funcțiile de director general, director general adjunct și director în sistemul administrației penitenciare se dispun prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești. Pentru celelalte funcții de conducere, precum și pentru funcțiile de execuție din Administrația Națională a Penitenciarelor și unitățile de penitenciare, se dispun, după caz, prin decizie a directorului general sau a directorilor unităților de penitenciare, potrivit competențelor legale.</p>	<p>ART. 20</p> <p>(1) Numirea în funcție, modificarea și încetarea raporturilor de serviciu pentru funcțiile de director general și director general adjunct se dispune prin ordin al ministrului justiției.</p> <p>(2) Numirea în funcție, modificarea și încetarea raporturilor de serviciu pentru funcțiile de conducere din sistemul administrației penitenciare, cu excepția celor prevăzute la alin. (1), precum și pentru funcțiile din Administrația Națională a Penitenciarelor se face prin decizie a directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor.</p> <p>(3) Numirea în funcție, modificarea și încetarea raporturilor de serviciu pentru funcțiile de execuție din unitățile subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor se face prin decizie a directorului unității.</p> <p>4) Încetarea raporturilor de serviciu, pentru chestorii de penitenciare, indiferent de funcția ocupată, se face prin decret prezidențial.</p>	
3.	<p>ART. 21</p> <p>Ofițerii se numesc în funcțiile prevăzute</p>	<p>ART. 21 - (1) Funcționarii publici cu statut special pot fi numiți pe funcții cu un</p>	

	<p>în statele de organizare cu grade profesionale egale sau mai mari cu cel mult două grade față de cele pe care le au. Numirea ofițerilor în funcții prevăzute în statele de organizare cu grade profesionale mai mari cu mai mult de două grade față de cele pe care le au se poate face numai cu aprobarea ministrului justiției și libertăților cetățenești.</p>	<p>coeficient de ierarhizare al salariului de funcție mai mic sau egal decât cel prevăzut în statul de organizare, potrivit competențelor.</p> <p>(2) Ofițerii se numesc în funcții prevăzute în statele de organizare cu grade profesionale egale sau mai mari față de cele pe care le au.</p> <p>(3) Numirea în funcții se face potrivit metodologiei aprobate prin ordin al ministrului justiției.</p>	
4.	<p>Art. 26 (1) În cariera profesională, în urma rezultatelor obținute la evaluarea activității profesionale, funcționarii publici cu statut special au dreptul de a avansa în funcție și în grad profesional conform prevederilor prezentei legi.</p>	<p>Art. 26 (1) În cariera profesională, în urma rezultatelor obținute la evaluarea activității profesionale, funcționarii publici cu statut special au dreptul de a avansa în categorie, în funcție și în grad profesional conform prevederilor prezentei legi.</p>	
5.	<p>Art.26 (2) Avansarea în funcții publice vacante a funcționarilor publici cu statut special, care îndeplinesc condițiile prevăzute de prezenta lege, se face pe bază de concurs, în limita posturilor prevăzute în statele de organizare.</p>	<p>Art. 26 alin. (2) Abrogat</p>	<p>Se regăsește și în 26 alin. (1) forma modificata coroborat cu art 31 alin. (1) forma modificata</p>
6.	<p>Art. 26 (4) Avansarea în gradele profesionale se face de către:</p> <p>a) Președintele României, pentru chestorul de penitenciare, la propunerea ministrului justiției și libertăților cetățenești;</p>	<p>Art. 26 (4) Avansarea în gradele profesionale se face de către:</p> <p>a) Președintele României, pentru chestori de penitenciare, la propunerea ministrului justiției;</p> <p>b) ministrul justiției, pentru ofițerii din</p>	

Comment [S1]: Comentariu SNLP
Incorect gramatical: „egal decat...”

Comment [S2]: Comentariu SNLP
Incorect gramatical: „egal fata de...”

	<p>b) ministrul justiției și libertăților cetățenești, pentru ofițerii din sistemul administrației penitenciare;</p> <p>c) directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor, pentru agenții din sistemul administrației penitenciare.</p>	<p>sistemul administrației penitenciare;</p> <p>c) directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor, pentru agenții din sistemul administrației penitenciare.</p>	
7.	<p>Art. 26</p> <p>(9) Funcționarii publici cu statut special rezerviști din grupa de evidență "sistemul administrației penitenciare", specialitatea "penitenciare", cărora le-au încetat raporturile de serviciu ca urmare a pensionării, în condițiile legii, pot fi avansați în gradul următor la propunerea asociațiilor foștilor ofițeri și agenți de penitenciare. Criteriile de avansare în rezervă în gradul următor se stabilesc prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești.</p>	<p>Art. 26</p> <p>Alin. (9) se abrogă.</p>	Corelat cu art. 83 din proiect
8.	<p>ART. 27</p> <p>Stagiul minim în gradele profesionale este:</p> <p>A. Corpul ofițerilor de penitenciare:</p> <p>a) comisar șef de penitenciare 3 ani;</p> <p>b) comisar de penitenciare 3 ani;</p> <p>c) subcomisar de penitenciare 4 ani;</p> <p>d) inspector principal de penitenciare 3 ani;</p>	<p>ART. 27</p> <p>Stagiul minim în gradele profesionale este:</p> <p>A. Corpul ofițerilor de penitenciare:</p> <p>a) chestor șef de penitenciare 2 ani;</p> <p>b) chestor principal de penitenciare 2 ani;</p> <p>c) chestor de penitenciare 2 ani;</p> <p>d) comisar șef de penitenciare 3 ani;</p>	

	<p>e) inspector de penitenciare 3 ani; f) subinspector de penitenciare 4 ani. B. Corpul agenților de penitenciare: a) agent șef de penitenciare 4 ani; b) agent șef adjunct de penitenciare 4 ani; c) agent principal de penitenciare 4 ani; d) agent de penitenciare 4 ani.</p>	<p>e) comisar de penitenciare 3 ani; f) subcomisar de penitenciare 4 ani; g) inspector principal de penitenciare 3 ani; h) inspector de penitenciare 3 ani; i) subinspector de penitenciare 4 ani. B. Corpul agenților de penitenciare: a) agent șef de penitenciare 4 ani; b) agent șef adjunct de penitenciare 4 ani; c) agent principal de penitenciare 4 ani; d) agent de penitenciare 4 ani.</p>	
<p>9.</p>	<p>ART. 28 (1) Acordarea gradelor profesionale următoare, în cadrul aceleiași categorii, se face în ordinea ierarhică a gradelor și în limita gradului maxim prevăzut pentru funcția pe care o deține funcționarul public cu statut special. (2) Funcționarul public cu statut special cu gradul de comisar șef de penitenciare, care a dobândit titlul științific de doctor în specialitatea funcției pe care o deține sau într-o specialitate înrudită, este exceptat</p>	<p>NOU (4) Acordarea gradului profesional la intrarea în corpul ofițerilor se face de către ministrul justiției, iar acordarea gradului profesional la intrarea în corpul agenților se face de către directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor.</p>	

Comment [F3]: Comentariu Mc Ciuc

In timp ce la corpul ofiterilor stagiul maxim in grad a scazut,, la corpul agentilor nu apare nici o schimbare. Se favorizeaza uo anumita categorie.

Comment [S4]: Comentariu BRAILA

Corpul ofiterilor cuprinde PREA MULTE GRADE DE CHESTOR, iar stagiul minim prevazut pentru avansarea chestorilor este deosebit de mic.In cazul agentilor nu pot fi micorate macar unul sau doua stagii?Sau agentii trebuie sa astepte pensia pentru a obtine gradul maxim?Este o situatie cel putin discriminatorie.Poti avansa in gradele de chestor.....in jumatate din intervalul de timp prevazut la cele pentru agenti.

	<p>de la prevederile art. 26 alin. (7).</p> <p>(3) Acordarea gradelor profesionale, în cadrul aceleiași categorii, se face începând cu data de întâi a lunii următoare celei în care s-au îndeplinit condițiile legale privind avansarea în gradul profesional.</p>		
10.	<p>ART. 29</p> <p>(1) Trecerea agenților în corpul ofițerilor din sistemul administrației penitenciare se realizează prin concurs, în limita posturilor prevăzute în statele de organizare ale unităților de penitenciare, dacă sunt îndeplinite condițiile prevăzute în prezenta lege.</p> <p>(2) Acordarea gradului profesional de ofițer agenților prevăzuți la alin. (1) se face în funcție de vechimea ca agent sau subofițer în instituții publice de apărare, ordine publică și siguranță națională ale statului, conform metodologiei stabilite prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești.</p>	<p>ART. 29</p> <p>(1) Avansarea în categorie a funcționarilor publici cu statut special se realizează prin concurs, în limita posturilor prevăzute în statele de organizare ale unităților de penitenciare.</p> <p>(2) Acordarea gradului profesional de ofițer persoanelor prevăzute la alin. (1) se face în funcție de vechimea ca agent sau subofițer în instituții publice de apărare, ordine publică și siguranță națională ale statului, conform metodologiei stabilite prin ordin al ministrului.</p>	
11.	<p>ART. 30</p> <p>(1) Funcțiile de execuție vacante din sistemul administrației penitenciare se ocupă prin concurs, la care pot participa persoanele care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 11.</p> <p>(2) În situația neocupării posturilor vacante prevăzute la alin. (1), acestea pot fi ocupate prin transferul cadrelor militare</p>	<p>ART. 30</p> <p>Abrogat</p>	

	<p>și al funcționarilor publici cu statut special din alte instituții publice de apărare, ordine publică și siguranță națională ale statului și din Ministerul Justiției și Libertăților Cetățenești, dacă îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 11.</p> <p>(3) Funcțiile de conducere vacante din sistemul administrației penitenciare se ocupă prin avansarea ofițerilor și agenților, prin concurs. Pot participa la concurs pentru ocuparea posturilor vacante de conducere persoanele care au o vechime de cel puțin 3 ani în sistemul administrației penitenciare.</p> <p>(4) Funcțiile de conducere din sistemul administrației penitenciare, rămase vacante ca urmare a neocupării, în condițiile stabilite la alin. (3), se ocupă prin concurs din sursă externă.</p> <p>(5) În situația în care posturile rămân vacante, ca urmare a neocupării în condițiile prevăzute la alin. (3) și (4), acestea pot fi ocupate prin transferul cadrelor militare și al funcționarilor publici cu statut special din alte instituții publice de apărare, ordine publică și siguranță națională ale statului și din Ministerul Justiției și Libertăților Cetățenești, dacă îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 11.</p>		
12.	<p>ART. 31</p> <p><u>Regulamentul</u> privind ocuparea funcțiilor de conducere și de execuție se</p>	<p>ART. 31 (1) Condițiile privind avansarea în carieră a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației</p>	

	aprobă prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești*).	penitenciare se stabilesc prin „Ghidul carierei”, care se aprobă prin ordin al ministrului justiției. (2) Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursurilor de avansare în funcție, respectiv avansare în categorie, se aprobă prin ordin al ministrului justiției.	
13.	<p>ART. 36</p> <p>Funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare are dreptul la:</p> <p>a) salariu lunar, compus din salariul de bază, indemnizații, sporuri, precum și premii și prime, ale căror cuantumuri se stabilesc prin lege. Salariul de bază cuprinde salariul corespunzător funcției îndeplinite, gradului profesional deținut, gradațiile, sporurile pentru misiune permanentă și, după caz, indemnizația de conducere și salariul de merit;</p> <p>b) ajutoare și alte drepturi bănești, ale căror cuantumuri se stabilesc prin lege;</p> <p>c) uniformă și echipament specific, alocații pentru hrană, asistență medicală și psihologică, medicamente, proteze stomatologice și dispozitive medicale destinate recuperării unor deficiențe organice sau funcționale, în mod gratuit, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului***) și ale respectării dispozițiilor legale privind plata</p>	<p>ART. 36</p> <p>Funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare are dreptul la:</p> <p>a) salariu lunar, a cărui compunere se stabilește prin lege;</p> <p>b) ajutoare și alte drepturi bănești, ale căror cuantumuri se stabilesc prin lege;</p> <p>c) uniformă, echipament specific și alocații pentru hrană, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului;</p> <p>d) asistență medicală și psihologică, medicamente, proteze stomatologice și dispozitive medicale destinate recuperării unor deficiențe organice sau funcționale, în mod gratuit, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului și ale respectării dispozițiilor legale privind plata contribuției pentru asigurările sociale de sănătate;</p> <p>e) locuințe de serviciu și de intervenție, în condițiile legii;</p> <p>f) concedii de odihnă, concedii de studii, învoiri plătite și concedii fără plată, în condiții stabilite prin hotărâre a Guvernului;</p>	

Comment [S5]: Comentariu SNLP
Se elimina / atenție la dezacord / HG ul prevede oricum acest aspect

<p>contribuției pentru asigurările sociale de sănătate;</p> <p>d) locuințe de serviciu și de intervenție, în condițiile legii;</p> <p>e) concedii de odihnă, concedii de studii, învoiri plătite și concedii fără plată, în condiții stabilite prin hotărâre a Guvernului****);</p> <p>f) o primă de concediu egală cu salariul de bază din luna anterioară plecării în concediu, pe lângă drepturile salariale aferente lunii în care se efectuează concediul;</p> <p>g) concedii medicale, concedii de maternitate, pentru creșterea copilului până la vârsta de 2 ani sau a copilului cu handicap până la vârsta de 3 ani, precum și pentru alte situații, în condițiile stabilite de lege;</p> <p>h) bilete de odihnă, tratament și recuperare, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului*); odihna, tratamentul și recuperarea se pot face și în centrele aparținând Administrației Naționale a Penitenciarelor sau ale Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești;</p> <p>i) pensii, în condiții stabilite prin lege specială;</p> <p>j) indemnizații de instalare, de mutare, de delegare sau detașare, precum și decontarea cheltuielilor de cazare, în</p>	<p>g) concedii medicale, concedii de maternitate, pentru creșterea copilului, precum și pentru alte situații, în condițiile stabilite de lege;</p> <p>h) bilete de odihnă, tratament și recuperare, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului; odihna, tratamentul și recuperarea se pot face și în centrele aparținând sistemului administrației penitenciare, Ministerului Justiției sau altor instituții publice de apărare, ordine publică și siguranță națională;</p> <p>i) pensii, în condiții stabilite prin lege;</p> <p>j) indemnizații de instalare, de mutare, de delegare sau detașare, precum și decontarea cheltuielilor de cazare, în condițiile stabilite de lege;</p> <p>k) decontarea cheltuielilor de transport:</p> <ul style="list-style-type: none"> - în cazul deplasării în interes de serviciu; - în cazul mutării în alte localități; - în cazul detașării și delegării; - în cazul deplasării de la domiciliu la locul de muncă, în limita a 70 km, dacă nici el și nici soțul/soția nu au în proprietate o locuință în localitatea unde își desfășoară activitatea; - pentru concediul de odihnă aferent fiecărui an; - în alte situații, în condiții stabilite prin hotărâre a Guvernului. <p>l) încadrarea activității în condiții deosebite, speciale sau alte condiții de</p>	
--	--	--

Comment [S6]: Comentariu SNLP
Avem si HG uri aplicabile

<p>condițiile stabilite de lege;</p> <p>k) decontarea cheltuielilor de transport, în cazul deplasării în interes de serviciu, în cazul mutării în alte localități, în cazul deplasării de la domiciliu la locul de muncă când domiciliază în altă localitate decât cea în care își desfășoară activitatea până la 70 km și, o dată pe an, pentru efectuarea concediului de odihnă, precum și în alte situații, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului**);</p> <p>l) încadrarea activității în condiții deosebite, speciale sau alte condiții de muncă, potrivit legii;</p> <p>m) portul permanent al armamentului din dotare sau achiziționat personal, în condițiile legii;</p> <p>n) beneficiază de despăgubiri acordate din fondurile bugetare ale Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești, în cazul în care viața, sănătatea ori bunurile sale, ale soțului/soției și ale copiilor aflați în întreținerea sa sunt afectate în exercitarea atribuțiilor de serviciu sau în legătură cu acestea. Despăgubirile menționate se acordă în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului;</p> <p>o) tratament medical în străinătate pentru afecțiuni medicale contractate în timpul exercitării profesiei, dacă nu pot fi tratate în țară, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului;</p>	<p>muncă, potrivit legii;</p> <p>m) portul permanent al armamentului din dotare sau achiziționat personal, în condițiile legii;</p> <p>n) despăgubiri acordate din fondurile bugetare ale Ministerului Justiției, în cazul în care viața, sănătatea ori bunurile sale, ale soțului/soției și ale copiilor aflați în întreținerea sa sunt afectate în exercitarea atribuțiilor de serviciu sau în legătură cu acestea. Despăgubirile menționate se acordă în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului;</p> <p>o) tratament medical în străinătate pentru afecțiuni medicale contractate în timpul exercitării profesiei, dacă nu pot fi tratate în țară, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului;</p> <p>p) asistență juridică prin avocat, asigurată de unitate, la cerere, în cazul cercetării penale, urmăririi penale sau judecării sale pentru fapte comise în timpul ori în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu, potrivit metodologiei aprobate prin ordin al ministrului Justiției.</p>	
--	--	--

Comment [S7]: Comentariu SNLP
Se poate elimina

Comment [S8]: Comentariu TULCEA

Trebuie pastrate si premii, prime, prime de vacanta. Chiar daca legislatia salariala nu prevede pentru 2011, este posibil ca in viitor aceste drepturi sa redevina active. Nu trebuie sa le suprimam chiar noi.

Comment [S9]: Comentariu BRAILA
consider ca trebuie reformulat in totalitate, in sensul acordarii asistentei juridice prin AVOCAT in absolut toate situatiile ce tin de exercitarea atributiilor de serviciu nu doar cele penale.Sa nu uitam ca detinutii ne pot actiona si in instantele civile (spre exemplu pentru calomnie care a fost dezincriminata penal).Mai mult decat atat f.p.p.s. din cadrul A.N.P si unitatilor subordonate ar trebui sa fie pontati pe perioada cat se prezinta la organele judiciare din timpul liber pentru declaratii (cazul confiscarii telefoanelor mobile.....etc.....), si in plus ar trebui sa beneficiem DE DECONTAREA CHELTUIELILOR DE TRANSPORT IN ACESTE SITUATH.(incercati sa le prevedeti expres).

	<p>p) consultanță juridică prin avocat, asigurată de unitate, la cerere, în cazul cercetării penale, urmăririi penale sau judecării sale pentru fapte comise în timpul ori în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu, potrivit metodologiei aprobate prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești.</p>		
<p>14.</p>	<p>ART. 44</p> <p>(1) Pentru îndeplinirea exemplară a atribuțiilor de serviciu, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare li se pot acorda recompense morale sau materiale, în condițiile stabilite prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești.</p> <p>(2) Absolvenților instituțiilor de învățământ prevăzute la art. 13 alin. (2) și</p> <p>(3) declarați "șef de promoție" li se vor acorda recompense materiale cu ocazia absolvirii, stabilite prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești.</p> <p>(3) Pentru activitatea desfășurată, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare li se conferă decorații potrivit legii.</p> <p>(4) Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, decorați cu Ordinul Meritul Militar sau cu Semnul onorific În Serviciul Armatei, își</p>	<p>NOU</p> <p>(5) Pentru merite deosebite în activitatea desfășurată, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare li se conferă Medalia de Excelență în Serviciul Penitenciar. Criteriile pentru conferirea medaliei se stabilesc prin ordin al ministrului justiției.</p>	

	păstrează toate drepturile conferite de aceste ordine, dobândite anterior.		
15.	<p>ART. 51</p> <p>Funcționarii publici pot exercita funcții sau activități în domeniul didactic, al cercetării științifice, al creației literar-artistice și în alte domenii de activitate din sectorul privat, care nu sunt în legătură directă sau indirectă cu atribuțiile exercitate ca funcționar public potrivit fișei postului.</p>	<p>ART. 51</p> <p>Funcționarii publici pot exercita funcții sau activități în domeniul didactic, al cercetării științifice, al gestionării fondurilor comunitare, al creației literar-artistice și în alte domenii de activitate din sectorul privat, în condițiile stabilite prin ordin al ministrului justiției.</p>	
16.	<p>ART. 56</p> <p>Funcționarii publici cu statut special definitiv pot fi mutați în alte unități ale sistemului administrației penitenciare, la cerere sau în interesul serviciului, cu acordul lor, în aceeași ori în altă funcție prevăzută cu un coeficient de ierarhizare identic sau inferior, conform metodologiei aprobate prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești. Funcționarii publici cu statut special mutați în interesul serviciului beneficiază de drepturile prevăzute în legea salarizării.</p>	<p>ART. 56</p> <p>Funcționarii publici cu statut special definitiv pot fi mutați în alte unități ale sistemului administrației penitenciare, la cerere sau în interesul serviciului, cu acordul lor, în aceeași ori în altă funcție publică, conform metodologiei aprobate prin ordin al ministrului justiției.</p>	
17.	<p>ART. 65</p> <p>(1) Funcționarii publici cu statut special nu pot fi menținuți în activitate și în funcție după împlinirea vârstei de pensionare pentru limită de vârstă de 55 de ani.</p> <p>(2) În mod excepțional, funcționarii publici cu statut special pot fi menținuți în</p>	<p>ART. 65</p> <p>(1) Funcționarii publici cu statut special nu pot fi menținuți în activitate și în funcție după împlinirea vârstei de pensionare pentru limită de vârstă, prevăzută de legislația de asigurări sociale și pensii care reglementează sistemul public de pensii</p>	

Comment [S10]: Comentariu SNLP ATENTIE!

Art 51 a fost deja modificat prin L 284/2010. Este necesara corelarea. Nu se poate accepta o noua limitare prin OUG a domeniilor, alta decat cea prevazuta prin L 284/2010. Singura clarificare care se poate face prin OMJ este definirea sintagmei **legatura directa/indirecta cu atributiile de serviciu**

Comment [S11]: Comentariu SNLP

Formulare incerta / pentru ca un fpsd dintr-o unitate sa poata fi mutat in aceeași funcție din alta unitate, ar insemna ca cele doua functii au o fisa a postului si un set de atributii identice / altfel cum stabilim ca este vorba despre **aceeasi funcție** / mai degraba este vorba despre nivel similar sau diferit ori coeficient / inteleg ca se evita o rigidizare, dar...

	<p>activitate și în funcție cel mult 2 ani peste limita de vârstă prevăzută la alin. (1), la cerere, dacă starea sănătății le permite și cu aprobarea ministrului justiției și libertăților cetățenești, a directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, a directorului unității subordonate.</p>	<p>pentru instituțiile din domeniul apărării naționale, ordinii publice și siguranței naționale.</p> <p>(2) În raport cu nevoile de încadrare, funcționarii publici cu statut special, pot fi menținuți în activitate după împlinirea vârstei standard de pensionare până la vârsta de 60 de ani dacă starea sănătății le permite și cu aprobarea ministrului justiției, a directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, a directorului unității subordonate.</p>	
18.	<p>ART. 68</p> <p>(1) Încălcarea cu vinovăție de către funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, indiferent de funcția sau postul pe care îl ocupă, a îndatoririlor de serviciu ce le revin, inclusiv a normelor de comportare, constituie abatere disciplinară, dacă faptele nu atrag răspunderea penală sau contravențională.</p> <p>(2) Răspunderea penală, contravențională, civilă sau, după caz, patrimonială nu exclude răspunderea disciplinară pentru fapta săvârșită, dacă prin aceasta s-au încălcat și îndatoriri de serviciu.</p> <p>(3) Urmărirea penală a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare se efectuează în mod obligatoriu de către procuror, în</p>	<p>NOU</p> <p>(5) În vederea dispunerii măsurilor prevăzute de art. 58, organele de urmărire penală și instanțele de judecată au obligația de a comunica de îndată, instituției în care funcționarul public cu statut special este încadrat, momentul începerii și respectiv finalizării atât pentru faza procesuală a urmăririi penale, cât și pentru aceea a judecării, precum și soluțiile adoptate.</p>	

Comment [S12]: Comentariu SNLP
Ce reprezinta expresia?

Comment [S13]: Comentariu TULCEA

Nu este necesar. Nu se inchid portile daca pleaca CINEVA. Sa scolarizeze mai multi elevi si problema lipsei de personal se rezolva. ACASA CU GREII SISTEMULUI. Legea pensionarii are o perioada de tranzitie spre varsta de 60 de ani. Discriminare> persoanele care indeplinesc varsta standard de pensionare in 2011-2013 ar beneficia de 3-4 ani de prelungire, pe cand ceilalii din ce in ce mai putin.

Comment [S14]: Comentariu BRAILA

Expresia „in functie de nevoile de incadrare” cred ca priveste direct procentul de ocupare a functiilor prezazute in statele de organizare.In acest mod se permite mentinerea in activitate a celor ce au o varsta innaintata.Cred ca mai potrivita ar fi creerea posibilitatii reincadrarii fara concurs, dar cu AVIZUL CONFORM AL SINDICATELOR, a f.p.p.s ce au fost eliberati din functie din motive neimputabile.(tinand cont de demisiile cauzate de dimnuarile salariale, situatiile celor pensionati medical care intre timp isi rezolva problemele.....si care pierd si pensia.....etc...)

Comment [S15]: Comentariu SNLP
Se inlocuieste cu:

„... , prin ordin sau decizie in conformitate cu art 20 din prezenta lege”

	<p>condițiile legii.</p> <p>(4) Competența de a efectua urmărirea penală și de a judeca în primă instanță infracțiunile săvârșite de către funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare revine parchetelor de pe lângă tribunale și tribunalelor - pentru infracțiunile comise de către agenți de penitenciare, parchetelor de pe lângă curțile de apel și curților de apel - pentru infracțiunile comise de către ofițeri până la gradul de inspector șef principal de penitenciare inclusiv, respectiv Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție și Înaltei Curți de Casație și Justiție - pentru infracțiunile comise de către inspectorii generali de penitenciare.</p>		
19.	<p>ART. 70</p> <p>Sancțiunile disciplinare care pot fi aplicate funcționarilor publici cu statut special sunt:</p> <p>a) mustrarea scrisă;</p> <p>b) diminuarea drepturilor salariale pentru funcția îndeplinită cu 5 - 10% pe o perioadă de 1 - 3 luni;</p> <p>c) amânarea avansării în grade profesionale sau funcții superioare, pe o perioadă de la 1 la 2 ani;</p> <p>d) trecerea într-o funcție inferioară până la cel mult nivelul de bază al gradului profesional deținut;</p>	<p>ART. 70</p> <p>Sancțiunile disciplinare care pot fi aplicate funcționarilor publici cu statut special sunt:</p> <p>a) mustrarea scrisă;</p> <p>b) diminuarea drepturilor salariale pentru funcția îndeplinită cu 5 - 10% pe o perioadă de 1 - 3 luni;</p> <p>c) amânarea avansării în grade profesionale sau funcții superioare, pe o perioadă de la 1 la 2 ani;</p> <p>d) trecerea într-o funcție inferioară până la cel mult nivelul de bază al gradului profesional deținut;</p>	

	e) revocarea din funcția de conducere; f) destituirea din sistemul administrației penitenciare.	e) destituirea din sistemul administrației penitenciare.	
20.	<p>ART. 71</p> <p>(1) La individualizarea sancțiunii disciplinare ce urmează a fi aplicată, se va ține seama de cauzele și gravitatea abaterii disciplinare, împrejurările în care aceasta a fost săvârșită, gradul de vinovăție și consecințele abaterii, comportarea generală în serviciu a autorului abaterii, precum și de existența altor sancțiuni disciplinare.</p> <p>(2) Sancțiunea disciplinară poate fi aplicată numai după efectuarea cercetării prealabile a faptei ce constituie abatere disciplinară săvârșită de funcționarul public cu statut special în cauză și audierea acestuia de către comisiile prevăzute la art. 74.</p> <p>(3) Audierea funcționarului public cu statut special se consemnează în scris, sub sancțiunea nulității. Refuzul funcționarului public cu statut special de a se prezenta la audiere sau de a semna o declarație privitoare la abaterile disciplinare imputate se consemnează într-un proces-verbal. În astfel de cazuri, sancțiunea disciplinară poate fi aplicată.</p> <p>(4) Sancțiunea disciplinară se aplică în maximum 90 de zile calendaristice de la sesizarea abaterii, dar nu mai târziu de</p>	<p>ART. 71</p> <p>(1) La individualizarea sancțiunii disciplinare ce urmează a fi aplicată, se va ține seama de cauzele și gravitatea abaterii disciplinare, împrejurările în care aceasta a fost săvârșită, gradul de vinovăție și consecințele abaterii, comportarea generală în serviciu a autorului abaterii, precum și de existența altor sancțiuni disciplinare.</p> <p>(2) Sancțiunea disciplinară prevăzută la art. 70 lit. a) se aplică direct de către conducătorul unității, pentru personalul din subordine. Pentru conducătorii unităților din sistemul administrației penitenciare competența de aplicare a sancțiunii mai sus menționate revine șefului instituției ierarhic superioare.</p> <p>(3) În situația prevăzută la alin. (2), anterior emiterii actului administrativ de sancționare, funcționarul public cu statut special este audiat de către conducătorul unității, după efectuarea unei cercetări prealabile de către o persoană împuternicită să realizeze cercetarea.</p> <p>(4) Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 70 lit. b) – f) pot fi aplicate conform competențelor, numai la propunerea comisiei de disciplină și după audierea</p>	

Comment [S16]: Comentariu BRAILA

Nu cred ca trebuie acceptat sub NICIO FORMA SAU PRETEXT ca directorii unitatilor sa poata aplica in mod direct vreo sanctiune disciplinara. Vom avea parte de multe abuzuri. Cu ce deranja o audiere din partea unei comisii? Detinutii sunt sanctionati de catre O COMISIE iar cadrele de un singur om?

Comment [S17]: Comentariu SNLP

Se pastreaza varianta in vigoare / textul a fost dezbaturat pe larg in anul 2008 iar forma existenta a fost convenita cu ANP/MJ anterior / au fost prezentate argumente inclusiv din plan international / in cadrul negocierii, in contrapartida sindicatelor au acceptat modificari la alte capitole / aplicarea directa a mustararii va elimina aproape total comisiile de disciplina care si-au castigat cu greu identitatea in sistemul penitenciar / activitatea acestora poate fi perfectionata dar nu este sanatos sa fie anulata / toti sefii ierarhici vor aplica direct mustrare si vor evita comisiile / se redeschide poarta abuzurilor

Comment [S18]: Comentariu SNLP

Se elimina / se intentioneaza revenirea la disparutul ofiter cu cercetarea penala / acesta ce va face? va tine loc de comisie pentru o parte dintre abateri? ne intoarcem la obiceiurile militare?

	un an de la data comiterii faptei.	<p>funcționarului public cu statut special de către comisia de disciplină.</p> <p>(5) Audierea funcționarului public cu statut special se consemnează în scris, sub sancțiunea nulității. Refuzul funcționarului public cu statut special de a se prezenta la audiere sau de a semna o declarație privitoare la abaterile disciplinare imputate se consemnează într-un proces-verbal. În astfel de cazuri, sancțiunea disciplinară poate fi aplicată.</p> <p>(6) Sancțiunea disciplinară se aplică în maximum 90 de zile calendaristice de la momentul când comisia de disciplină primește sesizarea, dar nu mai târziu de un an de la data comiterii faptei.</p>	
21.	<p>ART. 72</p> <p>Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 70 se aplică de ministrul justiției și libertăților cetățenești, de directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, de conducătorul unității din subordinea acesteia, la propunerea comisiei de disciplină, în funcție de competențele prevăzute la art. 20.</p>	<p>ART. 72</p> <p>Se abrogă</p>	
22.	<p>ART. 73</p> <p>(1) Sancțiunea disciplinară se aplică prin decizie scrisă, emisă potrivit competențelor prevăzute la art. 72, care se comunică funcționarului public cu statut special sancționat, în termen de 5</p>	<p>ART. 73</p> <p>(1) Sancțiunea disciplinară se aplică prin act administrativ, emis de conducătorul instituției unde este constituită comisia de disciplină care a cercetat fapta, act care se comunică funcționarului cu statut special</p>	

	zile de la data emiterii deciziei.	sanționat în termen de 5 zile de la data emiterii deciziei.	
23.	<p>ART. 74</p> <p>(1) Comisiile de disciplină se constituie în Ministerul Justiției și Libertăților Cetățenești, în Administrația Națională a Penitenciarelor și în fiecare unitate de penitenciar și au competența de a efectua cercetarea faptei ce constituie abatere disciplinară și de a propune, dacă se constată vinovăția, una dintre sancțiunile disciplinare ce urmează să fie aplicate persoanei în cauză. Comisia de disciplină din cadrul Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești, constituită prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești*), are competența de a cerceta faptele comise de funcționarii publici cu statut special din cadrul Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești și pe cele comise de funcționarii publici cu statut special numiți în funcții de director general, director general adjunct, director de direcție și director în sistemul administrației penitenciare. Comisia de disciplină din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor are competența de a cerceta faptele comise de funcționarii publici cu statut special din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor și de ofițerii numiți în funcții publice de</p>	<p>ART. 74</p> <p>(1) Comisiile de disciplină se constituie în Ministerul Justiției, în Administrația Națională a Penitenciarelor și în fiecare unitate de penitenciar și au competența de a efectua cercetarea faptei ce constituie abatere disciplinară și de a propune, dacă se constată vinovăția, una dintre sancțiunile disciplinare ce urmează să fie aplicată persoanei în cauză.</p> <p>(2) Comisia de disciplină din cadrul Ministerului Justiției, constituită prin ordin al ministrului justiției, are competența de a cerceta faptele comise de funcționarii publici cu statut special din cadrul Ministerului Justiției și pe cele comise de funcționarii publici cu statut special numiți în funcții de director general și director general adjunct în Administrația Națională a Penitenciarelor.</p> <p>(3) Comisia de disciplină din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor are competența de a cerceta faptele comise de funcționarii publici cu statut special din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor și de ofițerii care îndeplinesc funcții de director și director adjunct în unitățile de penitenciare.</p> <p>(4) Comisiile de disciplină constituite la nivelul unităților de penitenciare au</p>	

Comment [S19]: Comentariu BRAILA

Nu numai ca descarcam Comisia de disciplina a A.N.P, dar cream posibilitatea ofiterilor ce detin aceste functii sa exercite presiuni asupra subordonatilor care sunt membrii ai comisiei.....sau a unor acte de razbunare ulterioare.

Comment [S20]: Comentariu SNLP

Descarcam comisia din ANP? © In principiu poate fi benefic din anumite puncte de vedere (costuri cu deplasarea, timp afectat, activitate mult mai putina la nivel central) dar pot aparea probleme la nivel de unitate unde ofiterii cu functii de conducere vor fi cercetati de subordonati.

	<p>conducere din unitățile de penitenciare, cu excepția celor aflați în competența comisiei de disciplină din cadrul Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești, iar comisiile de disciplină constituite la nivelul unităților de penitenciare au competența de a cerceta faptele comise de ofițerii care îndeplinesc funcții de execuție și agenții, încadrați în statele de organizare ale unității de penitenciare.</p> <p>(2) Modul de organizare și desfășurare a activității comisiilor de disciplină se stabilește prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești*).</p>	<p>competența de a cerceta faptele comise de funcționarii publici cu statut special, încadrați în statele de organizare ale unității de penitenciare, cu excepția celor aflați în competența comisiei de disciplină din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor.</p> <p>(5) Comisia de disciplină are în componență 3 membri titulari, iar modul de organizare și desfășurare a activității acesteia se stabilește prin ordin al ministrului justiției.</p>	
24.	<p>ART. 76</p> <p>(1) Răspunderea patrimonială a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare se angajează în următoarele situații:</p> <p>a) pentru pagubele produse cu vinovăție în patrimoniul Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, al unităților din subordinea acesteia;</p> <p>b) pentru nerestituirea în termenul legal a sumelor ce i s-au acordat necuvenit;</p> <p>c) pentru nerestituirea în termenul legal a contravalorii unor bunuri primite ce nu i se datorau și care nu mai pot fi restituite în natură, precum și a unor servicii ce i-au fost prestate în mod necuvenit.</p> <p>(2) Repararea pagubelor aduse</p>	<p>ART. 76</p> <p>(1) Răspunderea patrimonială a funcționarului public cu statut special din sistemul administrației penitenciare se angajează în următoarele situații:</p> <p>a) pentru pagubele produse cu vinovăție în patrimoniul Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, al unităților din subordinea acesteia;</p> <p>b) pentru nerestituirea în termenul legal a sumelor ce i s-au acordat necuvenit;</p> <p>c) pentru nerestituirea în termenul legal a contravalorii unor bunuri primite ce nu i se datorau și care nu mai pot fi restituite în natură, precum și a unor servicii ce i-au fost prestate în mod necuvenit.</p> <p>(2) Repararea pagubelor aduse</p>	

**Comment [S21]: Comentariu
BRAILA**

*Componenta comisiilor de disciplina este una foarte echilibrata acum. Daca acceptam sa avem doar trei membrii.....probabil syndicatele nu trebuie sa mai fie reprezentate acolo.....ori daca sunt sa fie reprezentate de un membru foarte docil si aservit conducerii. Este o alta prevedere care mi se pare **INNACCEPTABILA**.*

Comment [S22]: Comentariu SNLP

Asta ce mai este? Iar efectele legislatiei aplicabile functionarilor publici (HG 1344/2007)? 3 membri? Cum se intentioneaza impartirea? (1 director si 2 syndicate sau doar unul de la syndicate si acolo unde sunt mai multe syndicate isi vor scoate ochii?

	<p>Administrației Naționale a Penitenciarelor și unităților de penitenciare în situațiile prevăzute la alin. (1) se dispune prin emiterea de către directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor ori de către directorii unităților de penitenciare a unei dispoziții de imputare, în termen de 30 de zile de la constatarea pagubei, sau, după caz, prin semnarea unui angajament de plată, conform metodologiei stabilite prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești. Împotriva dispoziției de imputare personalul în cauză se poate adresa instanței de contencios administrativ competente, în condițiile legii. Dreptul de a emite dispoziția de imputare se prescrie în termen de 3 ani de la data producerii pagubei.</p>	<p>Administrației Naționale a Penitenciarelor și unităților de penitenciare în situațiile prevăzute la alin. (1) se dispune prin emiterea de către directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor ori de către directorii unităților de penitenciare a unei dispoziții de imputare, în termen de 30 de zile de la constatarea pagubei, sau, după caz, prin semnarea unui angajament de plată.</p> <p>(3) Dispoziția de imputare și angajamentul de plată constituie titluri executorii.</p> <p>(4) Împotriva dispoziției de imputare personalul în cauză se poate adresa instanței de contencios administrativ competente, în condițiile legii.</p> <p>(5) Dreptul de a emite dispoziția de imputare se prescrie în termen de 3 ani de la data producerii pagubei.</p>	
25.	<p>ART. 83</p> <p>(1) Evidența ofițerilor și agenților din sistemul administrației penitenciare după încetarea raporturilor de serviciu se stabilește prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești.</p> <p>(2) Funcționarul public cu statut special este obligat ca, în termen de 15 zile de la data încetării raportului de serviciu, să se prezinte la centrul militar pe raza căruia domiciliază, pentru a fi luat în evidență ca rezervist cu specialitatea "penitenciare", în raport de gradul militar echivalent</p>	<p>ART. 83</p> <p>Funcționarilor publici cu statut special luați în evidență ca rezerviști li se echivalează gradele profesionale avute la data încetării raporturilor de serviciu cu grade militare, după cum urmează:</p> <p>a) chestor șef de penitenciare – general-locotenent – cu trei stele;</p> <p>b) chestor principal de penitenciare – general-maior – cu două stele;</p> <p>c) chestor de penitenciare – general de brigadă – cu o stea;</p> <p>d) comisar șef de penitenciare - colonel;</p>	

	<p>gradului profesional avut la data încetării raporturilor de serviciu.</p> <p>(3) Funcționarii publici cu statut special luați în evidență ca rezerviști pot fi concentrați sau mobilizați pentru completarea efectivelor unităților Administrației Naționale a Penitenciarelor, în condițiile prevăzute de lege.</p> <p>(4) Ministerul Justiției și Libertăților Cetățenești va iniția procedura încheierii unui protocol cu Ministerul Apărării Naționale în scopul înființării grupei de evidență "sistemul administrației penitenciare", specialitatea "penitenciare" pentru ofițerii și agenții de penitenciare trecuți în rezervă cu grade militare echivalente. Clasele de evidență în rezervă se stabilesc prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești.</p>	<p>e) comisar de penitenciare – locotenent-colonel;</p> <p>f) subcomisar de penitenciare - maior;</p> <p>g) inspector principal de penitenciare - căpitan;</p> <p>h) inspector de penitenciare - locotenent;</p> <p>i) subinspector de penitenciare - sublocotenent;</p> <p>j) agent șef principal de penitenciare – plutonier adjutant șef și maistru militar principal;</p> <p>k) agent șef de penitenciare – plutonier adjutant și maistru militar cls. I;</p> <p>l) agent șef adjunct de penitenciare – plutonier major și maistru militar cls. a II-a;</p> <p>m) agent principal de penitenciare – plutonier și maistru militar cls. a III-a ;</p> <p>n) agent de penitenciare – sergent major și maistru militar cls. a IV-a.</p>	
26.	<p>ART. 84</p> <p>Se proclamă ziua de 29 iunie "Ziua personalului din sistemul administrației penitenciare".</p>	<p>ART. 84</p> <p>(1) Se proclamă ziua de 29 iunie "Ziua personalului din sistemul administrației penitenciare".</p> <p>(2) Ziua personalului din sistemul administrației penitenciare este zi liberă plătită.</p>	<p>SECȚIUNEA a 3-a</p> <p>Sărbătorile legale</p> <p>ART. 134</p> <p>(1) Zilele de sărbătoare legală în care nu se lucrează sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 și 2 ianuarie; - prima și a doua zi de Paști; - 1 mai; - prima și a doua zi de Rusalii; - Adormirea Maicii Domnului; - 1 decembrie; - prima și a doua zi de Crăciun; - 2 zile pentru fiecare dintre cele 3 sărbători

Comment [S23]: Comentariu SNLP
Se adauga

(3) Personalului care lucreaza in ziua de 29 iunie i se asigura compensarea cu timp liber corespunzator in urmatoarele 30 de zile. (conform legislatiei muncii)

			<p>religioase anuale, declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele creștine, pentru persoanele aparținând acestora.</p> <p>#B</p> <p>(2) Acordarea zilelor libere se face de către angajator.</p> <p>ART. 135</p> <p>Prin hotărâre a Guvernului se vor stabili programe de lucru adecvate pentru unitățile sanitare și pentru cele de alimentație publică, în scopul asigurării asistenței sanitare și, respectiv, al aprovizionării populației cu produse alimentare de strictă necesitate, a căror aplicare este obligatorie.</p> <p>ART. 136</p> <p>Prevederile art. 134 nu se aplică în locurile de muncă în care activitatea nu poate fi întreruptă datorită caracterului procesului de producție sau specificului activității.</p> <p>ART. 137</p> <p>(1) Salariaților care lucrează în unitățile prevăzute la art. 135, precum și la locurile de muncă prevăzute la art. 136 li se asigură compensarea cu timp liber corespunzător în următoarele 30 de zile.</p> <p>(2) În cazul în care, din motive justificate, nu se acordă zile libere, salariații beneficiază, pentru munca prestată în zilele de sărbătoare legală, de un spor la salariul de bază ce nu poate fi mai mic de 100% din salariul de bază corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru.</p> <p>ART. 138</p> <p>Prin contractul colectiv de muncă aplicabil se pot stabili și alte zile libere.</p>
--	--	--	---

27.		ART. II La articolul 214 alineatul 1 din Codul de Procedură penală a României, republicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 78 din 30 aprilie 1997, cu modificările și completările ulterioare, după litera c) se introduce litera d) cu următorul cuprins: d) funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, pentru infracțiunile constatate în timpul executării serviciului și care au legătură cu activitățile specifice sistemului penitenciar.”	
28.		ART. III Art. 239 alin. (5) din Codul Penal al României, republicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 65 din 16 aprilie 1997, cu modificările și completările ulterioare, se completează după cum urmează: (5) Dacă faptele prevăzute în alin. 1 - 4 sunt săvârșite împotriva unui judecător sau procuror, organ de cercetare penală, expert, executor judecătoresc, polițist, jandarm, militar ori funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, limitele pedepsei se majorează cu jumătate.	
29.			
30.		Propuneri SNLP	
31.	ART. 1 Prezenta lege reglementează Statutul	ART. 1 Prezenta lege reglementează Statutul	

	<p>funcționarului public cu statut special din sistemul administrației penitenciare.</p> <p>ART. 2</p> <p>(1) Administrația Națională a Penitenciarelor și unitățile subordonate fac parte din instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională ale statului și constituie, în sensul prezentei legi, sistemul administrației penitenciare.</p> <p>(2)</p> <p>(3) Organizarea, funcționarea și atribuțiile Administrației Naționale a Penitenciarelor se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.</p> <p>(4) Administrația Națională a Penitenciarelor este instituție publică de interes național, cu personalitate juridică și sediul în municipiul București.</p>	<p>funcționarului public cu statut special din sistemul administrației penitenciare.</p> <p>ART. 2</p> <p>(1) Administrația Națională a Penitenciarelor și unitățile subordonate fac parte din instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională ale statului și constituie, în sensul prezentei legi, sistemul administrației penitenciare, grup de unitati cu acelasi obiect de activitate conform codului din Clasificarea activităților din economia națională.</p> <p>(2) Administrația Națională a Penitenciarelor funcționează în subordinea Ministerului Justiției.</p> <p>(3) Organizarea, funcționarea și atribuțiile Administrației Naționale a Penitenciarelor se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.</p> <p>(4) Administrația Națională a Penitenciarelor este instituție publică de interes național, cu personalitate juridică și sediul în municipiul București.</p>	
32.	<p>ART. 37</p> <p>(2) Administrația Națională a Penitenciarelor poate încheia anual, în condițiile legii, cu organizațiile sindicale reprezentative ale funcționarilor publici cu statut special sau cu reprezentanții funcționarilor publici cu statut special, la solicitarea acestora, acorduri colective care să cuprindă numai măsuri referitoare la:</p>	<p>ART. 37</p> <p>(2) Administrația Națională a Penitenciarelor poate încheia, în condițiile legii, acorduri colective la nivel de unitate si la nivelul grupului de unitati.</p>	<p>In conformitate cu Legea dialogului social, art 139.</p> <p>Limitele de negociere in sectorul bugetar, precum si procedura, sunt clar prevazute in L 62/2011.</p> <p>Prevederile ulterioare sunt inutile.</p>

	<p>a) constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă;</p> <p>b) sănătatea și securitatea în muncă;</p> <p>c) programul zilnic de lucru;</p> <p>d) perfecționarea profesională;</p> <p>e) alte măsuri decât cele prevăzute de lege, referitoare la protecția celor aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale.</p> <p>(3) În cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici cu statut special nu sunt organizați în sindicat, acordul se încheie cu reprezentanții funcționarilor publici cu statut special, desemnați în condițiile legii.</p> <p>(4) Administrația Națională a Penitenciarelor și unitățile de penitenciare vor furniza sindicatelor reprezentative sau reprezentanților funcționarilor publici cu statut special informațiile necesare pentru încheierea acordurilor privind raporturile de serviciu, în condițiile legii.</p>		
33.	<p>ART. 80</p> <p>(2) Personalul prevăzut la alin. (1) numit în funcții publice, care nu îndeplinește condițiile minime de studii prevăzute la art. 9 alin. (1), beneficiază de un termen de 5 ani de la data intrării în vigoare a prezentei legi pentru definitivarea studiilor. Dacă după expirarea perioadei</p>	<p>ART. 80</p> <p>(2) Personalul prevăzut la alin. (1) numit în funcții publice, care nu îndeplinește condițiile minime de studii prevăzute la art. 9 alin. (1), beneficiază de un termen de 2 ani de la data intrării în vigoare a prezentei legi pentru definitivarea studiilor. Dacă după expirarea perioadei de 5 ani,</p>	<p>In conformitate cu cele discutate in cadrul Consiliului de conducere ANP din data de 1 iunie 2011</p>

	de 5 ani, funcționarii publici cu statut special nu și-au definitivat studiile necesare echivalării în gradele profesionale pe care le au, ofițerii de penitenciare vor fi încadrați în categorii și grade profesionale corespunzătoare pregătirii, iar agenților de penitenciare le vor înceta raporturile de serviciu.	funcționarii publici cu statut special nu și-au definitivat studiile necesare echivalării în gradele profesionale pe care le au, ofițerii de penitenciare vor fi încadrați în categorii și grade profesionale corespunzătoare pregătirii, iar agenților de penitenciare le vor înceta raporturile de serviciu.	
34.		Alte observatii	

Comment [S24]: Comentariu Braila

Nu am vazut in proiectul de lege nicio prevedere care sa protejeze personalul de eventuale disponibilizari. Absolut niciuna. Sa dea bunul Dumnezeu sa nu ne trezim cu vreo surpriza neplacuta precum colegii de la M.A.I.

Nu este prevazuta nicio masura concreta de protectie nici pentru membrii alesi in organele de conducere a organizatiilor sindicale. In fosta lege 54 se prevedea „, ca pe timpul exercitarii mandatului si la doi ani dupa incetare nu pot inceta raporturile de munca din motive neimputabile”. Legea 62/2011 a eliminat prevederea in mod deliberat nu ma indoiesc, dar nu a INTERZIS-O. Putem incerca o inserare in 293?

Nu crezi ca ar trebui prevazuta in 293 posibilitatea ca prin negociere sa beneficiem de zile libere platite pentru activitati sindicale. Nu toate organizatiile isi pot permite din punct de vedere financiar remunerarea celor care desfasoara activitati sindicale din timpul lor liber.”