

MINISTERUL JUSTIȚIEI	ADMINISTRAȚIA NAȚIONALĂ A PENITENCIARELOR	FEDERAȚIA SINDICATELOR DIN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ PUBLISIND	FEDERAȚIA SINDICATELOR DIN ADMINISTRAȚIA NAȚIONALĂ A PENITENCIARELOR
Nr. <u>112 336</u> din <u>10 / 12</u> /2010	Nr. <u>70361</u> din <u>25 / 11</u> /2010	Nr. <u>265</u> din <u>25 / 11</u> /2010	Nr. <u>367</u> din <u>25 / 11</u> /2010

**ACTUL ADIȚIONAL NR. 4 LA ACORDUL COLECTIV
PRIVIND RAPORTURILE DE SERVICIU**

ARTICOL UNIC:

Acordul colectiv privind raporturile de serviciu ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare încheiat la data de 12.06.2008, modificat și completat prin actul adițional încheiat în anul 2009, actul adițional nr. 2/18.12.2009 și actul adițional nr. 3/03.06.2009, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Preambulul se modifică și va avea următorul cuprins:

„În temeiul dispozițiilor art. 37 din Legea nr. 293/2004, republicată, privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, se încheie prezentul Acord privind raporturile de serviciu, între următoarele părți:

- a) Ministerul Justiției – reprezentat de ministrul justiției;
- b) Administrația Națională a Penitenciarelor – reprezentată de directorul general;
- c) Organizațiile sindicale reprezentative la nivelul sistemului administrației penitenciare:

- Federația Sindicatelor din Administrația Publică PUBLISIND reprezentată de președintele organizației;

- Federația Sindicatelor din Administrația Națională a Penitenciarelor reprezentată prin președintele organizației;

denumite în continuare organizațiile sindicale semnatare.

2. La articolul 1, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alineatul (1[^]1), cu următorul cuprins:

„(1[^]1) Prin angajator se înțelege Administrația Națională a Penitenciarelor și unitățile subordonate, după caz.”

3. La articolul 1, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Angajatorul recunoaște libera exercitare a drepturilor de natură sindicală, conform reglementărilor legale în vigoare.”

4. La articolul 1, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3) Prezentul acord, conform prevederilor art. 37 din Legea nr. 293/2004, republicată, privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, cuprinde dispoziții referitoare la:

- a) constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor de muncă;
- b) sănătatea și securitatea muncii;
- c) programul zilnic de muncă;
- d) perfecționarea profesională;
- e) alte măsuri decât cele prevăzute de lege, referitoare la protecția celor aleși în

organele de conducere ale organizațiilor sindicale.”

5. La **articolul 1**, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alineatul (3¹), cu următorul cuprins:

„(3¹) Presentul acord se încheie în patru exemplare originale.”

6. La **articolul 1**, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(4) În situația în care intervin alte reglementări legale mai favorabile funcționarilor publici cu statut special din cadrul angajatorului, prevederile prezentului acord vor fi adaptate la acestea.”

7. La **articolul 2**, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Clauzele prezentului acord produc efecte asupra tuturor funcționarilor publici cu statut special din cadrul Ministerului Justiției și angajatorului, cărora li se aplică prevederile Legii nr. 293/2004, republicată, privind Statutul funcționarilor publici din Administrația Națională a Penitenciarelor.”

8. La **articolul 2**, alineatul (2) se abrogă.

9. La **articolul 3**, alineatul (7) devine alineatul (6) cu același cuprins:

„(6) La cererea organizațiilor sindicale semnatare, cu cel puțin 5 zile lucrătoare înaintea datei începerii negocierilor, angajatorul va furniza, în condițiile legii, informațiile necesare negocierii acordului.”

10. La **articolul 3**, după alineatul (6) se introduc alineatele (7) și (8) și vor avea următorul cuprins:

„(7) Durata negocierilor colective nu poate fi mai mare de 60 de zile calendaristice.

(8) În condițiile în care părțile nu convin asupra prelungirii valabilității acordului sau negocierii clauzelor cu cel puțin 60 de zile înainte de expirarea termenului, valabilitatea acestuia se prelungește de drept până la încheierea unui nou acord, dar nu mai mult de 12 luni.”

11. La **articolul 3**, alineatul (6) devine alineatul (9) cu același cuprins:

„(9) La solicitarea organizațiilor sindicale semnatare, trimestrial, vor avea loc întâlniri între reprezentanții acestora și angajator.”

12. **Articolul 4** se modifică și va avea următorul cuprins:

„ART. 4.

Angajatorul aduce la cunoștința angajaților prevederile prezentului acord.”

13. **Articolul 5** se abrogă.

14. **Articolul 8** se modifică și va avea următorul cuprins:

„ART. 8.

(1) Problemele în aplicarea prezentului acord vor fi analizate în cadrul Comisiei mixte de dialog social care se constituie prin ordin de către ordonatorul principal de credite.

(2) În cazul în care Comisia prevăzută la alin. (1) nu poate fi întrunită, ordonatorul principal de credite sau după caz, angajatorul, va constitui o comisie cu atribuții similare.

(3) Oricare dintre părți poate convoca Comisia prevăzută la alin. (1) prin solicitare scrisă.”

15. La **articolul 9** alineatul (1) litera b) se modifică și va avea următorul cuprins:

„b) folosirea spațiilor angajatorului, pentru desfășurarea de adunări generale ale membrilor de sindicat, reuniuni, seminarii, organizate de sindicat.”

16. La **articolul 10** alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

(2) În vederea îmbunătățirii condițiilor de muncă ale personalului, angajatorul se obligă să constituie un fond de 15% din bugetul anual al A.N.P., în condițiile legii.

17. La articolul 10 după alineatul (2) se introduc 3 alineate, cu următorul cuprins:

„(2¹) Cheltuirea fondului prevăzut la alin. (2) urmărește ca principale obiective:

- a) amenajarea corespunzătoare a spațiilor de lucru în care își desfășoară activitatea personalul cu prioritate în zonele în care nu s-au mai efectuat lucrări de reparații sau investiții;
- b) amenajarea sau construirea unor spații corespunzătoare pentru servirea mesei, vestiare, dușuri, depozitare bunuri personale;
- c) amenajarea unor spații pentru efectuarea de activități sportive;
- d) amenajarea unor spații pentru derularea corespunzătoare a activităților de formare profesională.

(2²) Angajatorul, împreună cu organizațiile semnatare, identifică unitățile care necesită de urgență o îmbunătățire a condițiilor de muncă.

(2³) Angajatorul include în planul multianual de investiții obiective de investiții sau intervenție în vederea realizării obiectivelor prevăzute la alin. (2¹)”

18. La articolul 10 alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3) Informarea organizațiilor sindicale cu privire la cheltuirea fondului prevăzut la alin. (2³), se realizează cu ocazia întâlnirilor trimestriale prevăzute la art. 3 alin. (9).”

19. Articolul 11 se abrogă.

20. Articolul 12 se abrogă.

21. La articolul 14 alineatul (5) se abrogă.

22. Articolul 15 se modifică și va avea următorul cuprins:

„ART. 15

Organizațiile sindicale semnatare pot solicita angajatorului informații privind modul de folosire a fondurilor destinate îmbunătățirii securității și sănătății în muncă.”

23. Articolul 22 se abrogă.

24. La articolul 24 alineatul (3) se abrogă.

25. La articolul 25 alineatul (1) se abrogă.

26. Articolul 29 se modifică și va avea următorul cuprins::

„ART. 29

(1) Orele prestate peste durata normală a timpului de lucru de către personalul încadrat în funcții de execuție sau de conducere se compensează cu timp liber corespunzător.

(2) În cazul în care munca prestată peste durata normală a timpului de lucru nu a putut fi compensată cu timp liber corespunzător, conform alin. (1), aceasta se plătește în luna următoare, cu un spor de 75% aplicat la salariul de bază.

(3) Munca prestată peste durata normală a timpului de lucru și sporul prevăzut la alin. (2) se pot plăti numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic, fără a se depăși 360 de ore anual. În cazul prestării de ore suplimentare peste un număr de 180 de ore anual este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii.

(4) La locurile de muncă la care durata normală a timpului de lucru a fost redusă, potrivit legii, sub 8 ore pe zi, depășirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzător.

(5) Prevederile alin. (1) nu se aplică persoanelor salarizate prin plata cu ora sau prin cumulul de funcții în aceeași unitate, la funcția cumulată.”

27. Articolul 29¹ se modifică și va avea următorul cuprins:

„ART. 29¹

Munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se plătește cu un spor de 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite. Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.”

28. După articolul 29² se introduce **articolul 29³** și va avea următorul cuprins:

„ART. 29³

(1) În conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, prevederile art. 29 și 29¹ nu se aplică în anul 2010.

(2) În conformitate cu prevederile Legii nr. 329/2009 privind reorganizarea unor autorități și instituții publice, raționalizarea cheltuielilor publice, susținerea mediului de afaceri și respectarea acordurilor-cadru cu Comisia Europeană și Fondul Monetar Internațional, prin derogare de la prevederile art. 119 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, de la data intrării în vigoare a acestui act normativ până la data de 31 decembrie 2010, munca suplimentară se compensează prin ore libere plătite acordate până la data de 31 decembrie 2010, pentru activitatea prestată în afara duratei normale a timpului de muncă săptămânal în cursul anului 2009, și până la data de 31 martie 2011, pentru activitatea suplimentară prestată în anul 2010.”

29. După articolul 29³ se introduce **articolul 29⁴** și va avea următorul cuprins:

„ART. 29⁴

Pentru perioada de timp lucrată suplimentar și compensată cu timp liber corespunzător, personalul beneficiază de toate drepturile salariale permanente avute anterior, precum și de cele acordate pe bază de pontaj aferente locului de muncă în care își desfășoară activitatea.”

30. La articolul 41 alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Toate cheltuielile cu participarea la programele de formare profesională, organizate în condițiile alin. (1), se suportă de către angajator, în condițiile legii.”

31. La articolul 42 alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Planurile de formare profesională elaborate anul de către angajator, precum și de organizațiile profesionale corespunzătoare, cu avizul organizațiilor sindicale semnatare ale prezentului Acord, sunt aduse la cunoștința funcționarilor publici cu statut special.”

32. La articolul 42 alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3) Programarea individuală se face anual, sau de câte ori este necesar, după transmiterea graficului de pregătire profesională, în cadrul Consiliilor de conducere, după consultarea funcționarului public cu statut special în cauză, la propunerea șefului direct și cu avizul reprezentanților organizațiilor sindicale semnatare ale prezentului Acord, al cărui membru este funcționarul public cu statut special.”

33. La articolul 42 după alineatul (4) se introduc trei alineate, alineatele (5), (6) și (7) și vor avea următorul cuprins:

„(5) Angajatorul va urmări ca cel puțin 20% din personal să participe la cursuri de perfecționare în fiecare an.

(6) Părțile convin ca oferta și calendarul de formare profesională să fie accesibile întregului personalul.

(7) Formarea profesională a tuturor categoriilor de salariați este organizată și suportată pe cheltuiala angajatorului, inclusiv taxele necesare obținerii avizelor și calificărilor obligatorii în vederea exercitării profesiei și îndeplinirii atribuțiilor de serviciu.”

34. Articolul 45 se modifică și va avea următorul cuprins:

„ART. 45

(1) Cunoașterea cel puțin a unei limbi de circulație internațională și dobândirea cunoștințelor de operare pe calculator - nivel mediu trebuie să reprezinte o prioritate a perfecționării profesionale a funcționarului public cu statut special angajat în sistemul administrației penitenciare.

(2) Funcționarul public cu statut special angajat în sistemul administrației penitenciare poate studia limbile străine și operarea pe calculator în cadrul pregătirii de specialitate organizate de unități precum și prin pregătire autoplanificată.”

35. La articolul 48 alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) În timpul mandatului și în termen de 2 ani de la încetarea mandatului, reprezentanților aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale semnatare nu le pot înceta sau nu li se pot modifica raporturile de serviciu și nu li se pot stabili alte atribuții decât cele specifice funcției ocupate, pentru motive neimputabile lor, pe care legea le lasă la aprecierea celui care angajează, decât cu acordul scris al organului de conducere al organizației sindicale.”

36. La articolul 58 alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Angajatorul comunică la cererea organizațiilor sindicale reprezentative, pentru documentare și analize statistice, date cu privire la salarizarea funcționarilor publici cu statut special, execuția bugetară la anumite perioade, recompensele acordate, sancțiunile disciplinare aplicate, promovările și împuternicirile în funcție, obiectivele instituției, deciziile și dispozițiile angajatorului, ordinele M.J., situația proceselor având ca obiect raporturile dintre instituție și funcționarii publici, în măsura în care nu constituie informații clasificate sau de interes personal potrivit legii.”

37. La articolul 58 după alineatul (2) se introduc două alineate, alineatele (3) și (4) și vor avea următorul cuprins:

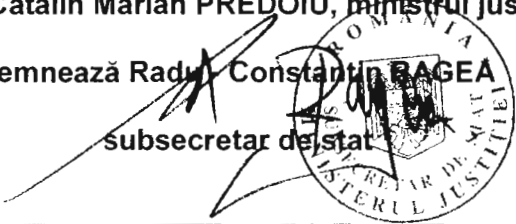
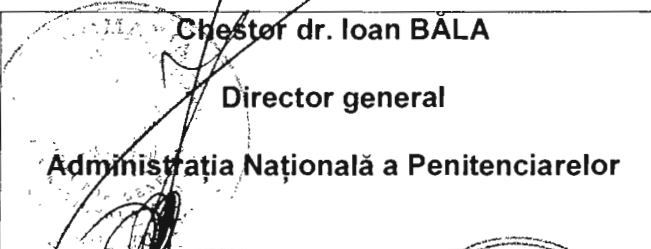

„(3) În cadrul activităților de negociere, consultare sau informare, angajatorul asigură acces la informație reprezentanților organizațiilor sindicale semnatare, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

(4) Părțile convin cu privire la aplicabilitatea prevederilor legale privind drepturile care se acordă funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare la încetarea raporturilor de serviciu în urma reorganizării unor unități sau reducerii unor funcții.”

38. La articolul 61 după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (3) și va avea următorul cuprins:

„(3) Dispozițiile prezentului acord se aplică de la data semnării acestuia.”

39. Articolul 62 se aborgă.

<p>pentru Cătălin Marian PREDOIU, ministrul justiției, semnează Radu Constantin BAGEA subsecretar de stat</p> 	<p>Cheștor dr. Ioan BĂLA Director general Administrația Națională a Penitenciarelor</p> 
<p>Ștefan TEOROC Președinte Federația Sindicatelor din Administrația Publică PUBLSIND</p> 	<p>Sorin DUMITRASCU Președinte Federația Sindicatelor din Administrația Națională a Penitenciarelor</p> 