



**SINDICATUL NATIONAL AL
LUCRATORILOR DE PENITENCIARE**



**FEDERATIA SINDICATELOR DIN
ADMINISTRATIA NATIONALA A
PENITENCIARELOR**

GREVA IN PENITENCIARE

PLAN PRIVIND ORGANIZAREA SI DESFĂȘURAREA

I. Coordonate generale

- 1.1. Data: 31 mai 2010**, interval orar 00,10 – 23,50
- 1.2. Sector de activitate: sistemul administratiei penitenciare** (Administratia Nationala a Penitenciarelor si unitatile subordonate)
- 1.3. Tip: grevă de solidaritate** (Legea 168/1999 privind solutionarea conflictelor de munca, art. 45)
- 1.4. Coordonare:** Cartel ALFA si BNS / FSANP si SNLP
- 1.5. Actiuni adiacente:** arborare banderole albe, adunari in spatiile stabilite in cadrul comandamentelor de greva, dialog cu membrii de sindicat, pichetari (daca se hotarasc astfel de actiuni)

II. Etape

| Activitate | Termen |
|---|---|
| 2.1. acordul a cel puțin jumătate dintre membrii de sindicat la nivel de unitati si sistem penitenciar / strangere semnături (model tabel nominal - Anexa I) | 28.05.2010 |
| 2.2. intrunirea comandamentelor de greva si stabilirea modului de lucru in perioada care precede greva precum si pe timpul grevei / dezbaterea instructiunilor emise de organizatiile organizatoare / coordonarea activitatilor pe timpul grevei | 25.05.2010 - 31.05.2010 |
| 2.3. urmarirea revendicarilor organizatiei care declanseaza greva in cadrul confederatiilor / elaborarea revendicarilor proprii in vederea solidarizarii / pregatirea notificarilor in vederea declararii grevei de solidaritate | 25.05.2010 - 29.05.2010 |
| 2.4. declararea grevei de solidaritate la nivel de unitati in sistemul penitenciar / fiecare sindicat in parte, afiliate FSANP PUBLISIND si FSANP declara greva de solidaritate cu sindicatele care declanseaza greva propriu-zisa in cadrul fiecărei confederatii (BNS / Cartel ALFA) | Ulterior declararii grevei de catre organizatia sindicala cu care ne solidarizam, dar cu 48 de ore |

| | |
|--|--|
| | anterior grevei de solidarizare |
| 2.5. emitere si sustinere comunicat de presa la nivel central si local | 27.05.2010 |
| 2.6. organizare conferinte de presa la nivel central si local (inclusiv invitatie pentru declaratii si interviuri pe perioada grevei) | 28.05.2010 |
| 2.7. informare personal cu privire la revendicari si calendarul grevei | 26.05.2010 – 31.05.2010 |
| 2.8. declansare greva de solidaritate in unitatile din sistemul penitenciar (inclusiv ANP - Aparat Central) | 31.05.2010 |

III. Conditii

3.1. Incetarea lucrului

| Activitati suspendate | Activitati reduse la 1/3 | Activitati efectuate integral |
|---|---|--|
| 1. escorte - puncte de lucru 2. escorte instante (cu exceptia arestatilor preventiv) 3. activitati educative, de scolarizare, formare profesionala, sportive, culturale, religioase 4. perchezitii la camerele de detinere sau alte locuri unde isi desfasoara activitatea detinuti (cu exceptia situatiilor deosebite) 5. orice activitati de grup 6. asistenta psihologica (cu exceptia urgentelor) 7. interventia operativa (cu exceptia situatiilor de urgenta) 8. economic – administrativ 9. organizarea muncii 10. PSI 11. SSM | 1. vizite 2. cumparaturi 3. evidenta detinuti 4. secretariat 5. mobilizare | 1. supravegherea pe sectiile de detinere 2. paza perimetrului 3. asigurarea hranirii detinutilor 4. asistenta medicala de urgenta 5. plimbari (conform planificarii) 6. interventii medicale (urgente, cronici, acuti) 7. servicii de infrastructura cu functionare continua (apa, caldura, curent) 8. activitati ce decurg din proiecte finantate din fonduri externe 9. urgentele de orice natura |
| | ATENTIE ! Pentru activitatile reduse la 1/3, in functie de anumite situatii apreciate in mod consensual ca deosebite , comandamentele de greva (includ in componenta reprezentanti ai organizatiilor sindicale care au declansat greva) pot stabili exceptii de la regula de limitare a activitatilor, informand FSANP/SNLP despre aceste situatii | |

3.2. Spatii pt adunari: clubul unitatii, curtea interioara, in fata unitatilor (cu aprobari legale), alte spatii stabilite de comandamentul de greva.

3.3. Insemne, materiale: Pentru personal banderola alba pe bratul stang, afise cu greva si revendicari, pancarte, si bannere pentru declaratii de presa.

IV. Reguli

4.1. Personalul inceteaza lucrul fara a parasi unitatea, conform planificarii stabilite in Comandamentul de Greva, cu exceptia situatiei in care se obtin aprobari pentru adunare in fata unitatii (pichetari, etc.)

4.2. La activitati pot participa si salariati din timpul liber, dar greva inseamna incetarea lucrului.

4.3. Vor fi respectate strict prevederile sectiunii 6 din legea 168/1999 si art. 35 din legea 293/2004 (vazi cap. VI din Plan)

4.4. Personalul va fi informat cu privire la legislatia incidenta, in mod special referitor la organizarea si desfasurarea grevei

4.5. Conducerile unitatilor nu pot solicita tabelele cu participanti la greva. Nu se vor accepta astfel de solicitari.

4.6. Participarea la greva nu este obligatorie. Cei care nu doresc sa participe la greva, nu vor fi impiedicati sa isi desfasoare activitatea, conform programului stabilit de comun acord in comandamentul de greva. In cazurile deosebite stabilite de comandamentul de greva, in care este necesara implicarea participantilor la greva in anumite activitati, pontarea timpului de lucru se efectueaza corespunzator.

4.7. Urgentele care apar pe perioada grevei sunt acoperite.

4.8. Incetarea grevei se produce de drept pe data de 31.05.2010, ora 23,50.

4.9. Avand in vedere natura speciala a serviciului, in cazuri exceptionale (evenimente deosebite in randul detinutilor, calamitati, etc) comandamentul de greva poate decide cu consimtamantul organizatiei organizatoare - incetarea grevei inainte de termenul prevazut la pct. 4.8.

V. Recomandari

5.1. Preveniti implicarea detinutilor in aceasta forma de protest; evenimentele deosebite pot genera o incetare prematura a grevei.

5.2. Asigurati-va ca vor fi implicati cat mai multi colegi avand in vedere impactul negativ, imediat si cert al masurilor guvernamentale anuntate in sectorul bugetar.

5.3. Conducerile unitatilor trebuie sa fie interesate de un rezultat pozitiv al actiunii. Se va sublinia acest aspect in comandamentul de greva. Incercarile de blocare/intrerupere a actiunii vor fi sesizate imediat FSANP si SNLP.

5.4. In afara revendicarilor oficiale care urmaresc revendicarile organizatiei ce declanseaza greva propriu-zisa, scopul actiunii este evidentierea consecintelor unor masuri abuzive luate impotriva salariatilor precum si atragerea atentiei asupra dificultatilor cu care se confrunta sistemul penitenciar.

VI. Prevederi legale

6.1. Legea nr 168/1999 cu modificarile ulterioare

ART. 43

Grevele pot fi de avertisment, propriu-zise și de solidaritate.

ART. 45

(1) Greva de solidaritate poate fi declarată în vederea susținerii revendicărilor formulate de salariații din alte unități.

(2) Hotărârea de a declara grevă de solidaritate poate fi luată, cu respectarea prevederilor art. 42 alin. (1), de către organizațiile sindicale reprezentative afiliate la aceeași federație sau confederație sindicală la care este afiliat sindicatul organizator.

(3) Greva de solidaritate nu poate avea o durată mai mare de o zi și trebuie anunțată în scris conducerii unității cu cel puțin 48 de ore înainte de data încetării lucrului.

ART. 50

(1) Participarea la grevă este liberă. Nimeni nu poate fi constrâns să participe la grevă sau să refuze să participe.

(2) Pe durata unei greve declanșate într-o unitate pot înceta activitatea și salariații unor subunități sau compartimente care nu au participat inițial la declanșarea conflictului de interese.

(3) În situațiile prevăzute la alin. (2) revendicările sunt cele formulate la declanșarea conflictului de interese.

ART. 51

(1) Dacă este posibil, salariații care nu participă la grevă își pot continua activitatea.

(2) Salariații aflați în grevă trebuie să se abțină de la orice acțiune de natură să împiedice continuarea activității de către cei care nu participă la grevă.

ART. 52

Organizatorii grevei, împreună cu conducerea unității au obligația ca pe durata acesteia să protejeze bunurile unității și să asigure funcționarea continuă a utilajelor și a instalațiilor a căror oprire ar putea constitui un pericol pentru viața sau pentru sănătatea oamenilor.

ART. 53

Pe durata grevei conducerea unității nu poate fi împiedicată să își desfășoare activitatea de către salariații aflați în grevă sau de organizatorii acesteia. Conducerea unității nu poate încadra salariați care să îi înlocuiască pe cei aflați în grevă.

ART. 54

(1) Participarea la grevă sau organizarea acesteia, cu respectarea dispozițiilor prezentei legi, nu reprezintă o încălcare a obligațiilor de serviciu ale salariaților și nu poate avea consecințe negative asupra greviștilor sau asupra organizatorilor.

(2) Dispozițiile alin. (1) nu se aplică, dacă greva este suspendată sau declarată ilegală, potrivit art. 56 sau, după caz, art. 60.

(3) Pe durata grevei salariații își mențin toate drepturile ce decurg din contractul individual de muncă, cu excepția drepturilor salariale.

ART. 55

Conducerile unităților pot solicita suspendarea grevei pe un termen de cel mult 30 de zile de la data începerii sau continuării grevei, dacă prin aceasta s-ar pune în pericol viața sau sănătatea oamenilor.

ART. 56

(1) Cererea de suspendare se adresează curții de apel în a cărei circumscripție își are sediul unitatea și se soluționează în termen de 7 zile de la înregistrare.

(2) Hotărârile pronunțate sunt irevocabile.

ART. 57

(1) În timpul grevei organizatorii acesteia continuă negocierile cu conducerea unității, în vederea satisfacerii revendicărilor care formează obiectul conflictului de interese.

(2) În cazul în care organizatorii grevei și conducerea unității ajung la un acord, conflictul de interese este soluționat și greva încetează.

(3) Refuzul organizatorilor grevei de a îndeplini obligația prevăzută la alin. (1) atrage răspunderea patrimonială a acestora pentru pagubele cauzate unității.

6.2. Legea nr 293/2004 republicata

ART. 37

(1) Pentru apărarea intereselor profesionale, economice, sociale și culturale, personalul din sistemul administrației penitenciare are dreptul la asociere sindicală sau în alte organizații profesionale, dreptul la grevă, precum și la libertatea întrunirilor, cu condiția asigurării a cel puțin unei treimi din activitate și a garantării drepturilor deținuților și a siguranței locurilor de detenție.

6.3. Legea nr. 54/2003 - Legea sindicatelor

ART. 27

În vederea realizării scopului pentru care sunt constituite, organizațiile sindicale au dreptul să folosească mijloace specifice, cum sunt: negocierile, procedurile de soluționare a litigiilor prin

mediere, arbitraj sau conciliere, petiția, protestul, mitingul, demonstrația și greva, potrivit statutelor proprii și în condițiile prevăzute de lege.

6.4. Legea nr. 53/2003 - Codul muncii

ART. 250

Salariații au dreptul la grevă pentru apărarea intereselor profesionale, economice și sociale.

ART. 251

(1) Greva reprezintă încetarea voluntară și colectivă a lucrului de către salariați.

(2) Participarea salariaților la grevă este liberă. Nici un salariat nu poate fi constrâns să participe sau să nu participe la o grevă.

(3) Limitarea sau interzicerea dreptului la grevă poate interveni numai în cazurile și pentru categoriile de salariați prevăzute expres de lege.

ART. 252

Participarea la grevă, precum și organizarea acesteia cu respectarea legii nu reprezintă o încălcare a obligațiilor salariaților și nu pot avea drept consecință sancționarea disciplinară a salariaților greviști sau a organizatorilor grevei.

ART. 253

Modul de exercitare a dreptului de grevă, organizarea, declanșarea și desfășurarea grevei, procedurile prealabile declanșării grevei, suspendarea și încetarea grevei, precum și orice alte aspecte legate de grevă se reglementează prin lege specială.

VII. Instrucțiuni suplimentare (Anexa II)

Stefan Teoroc, presedinte SNLP

Mobil: 0720.049.435

e-mail: snlp2007@yahoo.com

www.snlp.ro

Sorin Dumitrascu, presedinte FSANP

Mobil: 0748.880.009

e-mail: sorin.dumitrascu@fsanp.ro

www.fsanp.ro