

Comisia de elaborare a proiectului de modificare și completare a Legii nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată

Ședința de lucru din data de 20 mai 2010

Legea nr. 293/2004, text în vigoare	Modificări și/sau completări propuse	Motivare, observații
<p>ART. 57</p> <p>(1) Revocarea din funcția de conducere și numirea într-o altă funcție se dispun în cazul în care nu mai sunt întrunite condițiile necesare pentru îndeplinirea funcției de conducere, prin exercitarea necorespunzătoare a atribuțiilor manageriale privind organizarea eficientă, comportamentul și comunicarea, asumarea responsabilităților și aptitudinile manageriale.</p> <p>(2) La verificarea organizării eficiente a activității vor fi avute în vedere, în principal, următoarele criterii: folosirea adecvată și eficientă a resurselor umane, materiale și financiare, evitarea pierderilor, evaluarea necesităților, gestionarea situațiilor de criză, raportul resurse investite - rezultate obținute, gestionarea informațiilor, organizarea pregătirii și perfecționării profesionale și repartizarea sarcinilor.</p> <p>(3) La verificarea comportamentului și comunicării vor fi avute în vedere, în principal, comportamentul și comunicarea cu subalternii, cu persoanele aflate în</p>	<p>ART. 57</p> <p>(1) Revocarea din funcția de conducere, ca sancțiune disciplinară, și numirea într-o altă funcție se dispun în cazul în care nu mai sunt întrunite condițiile necesare pentru îndeplinirea funcției de conducere, prin exercitarea necorespunzătoare a atribuțiilor manageriale. privind organizarea eficientă, comportamentul și comunicarea, asumarea responsabilităților și aptitudinile manageriale.</p> <p>(2) La verificarea organizării eficiente a activității vor fi avute în vedere, în principal, următoarele criterii: folosirea adecvată și eficientă a resurselor umane, materiale și financiare, evitarea pierderilor, evaluarea necesităților, gestionarea situațiilor de criză, raportul resurse investite - rezultate obținute, gestionarea informațiilor, organizarea pregătirii și perfecționării profesionale și repartizarea sarcinilor.</p> <p>(3) La verificarea comportamentului și comunicării vor fi avute în vedere, în principal, comportamentul și comunicarea</p>	<p>Prin această propunere de modificare a fost eliminată posibilitatea dispunerii revocării ca măsură de natură administrativă.</p> <p>În forma actuală ne găsim într-o situație de dublă reglementare a aceleiași instituții juridice, atât administrativ, cât și disciplinar (vezi art. 70 lit. e)</p>

<p>stare de detenție, cu alte persoane sau instituții cu care intră în contact, precum și cu mass-media, asigurarea accesului la informațiile de interes public și transparența actului de conducere.</p> <p>(4) La verificarea asumării responsabilității vor fi avute în vedere, în principal, modul de îndeplinire a atribuțiilor prevăzute de lege și regulamente, implementarea strategiilor naționale și secvențiale în domeniu și modul în care sunt respectate drepturile persoanelor private de libertate, precum și celelalte dispoziții legale privind executarea pedepselor.</p> <p>(5) La verificarea aptitudinilor manageriale vor fi avute în vedere, în principal, capacitatea de organizare, capacitatea rapidă de decizie, rezistența la stres, autoperfecționarea, capacitatea de analiză, sinteză, previziune, strategie și planificare pe termen scurt, mediu și lung, inițiativa și capacitatea de adaptare rapidă.</p> <p>(6) Împotriva ordinului sau deciziei de revocare din funcție se poate face plângere la instanța competentă, potrivit legii.</p>	<p>cu subalternii, cu persoanele aflate în stare de detenție, cu alte persoane sau instituții cu care intră în contact, precum și cu mass-media, asigurarea accesului la informațiile de interes public și transparența actului de conducere.</p> <p>—(4)— La verificarea asumării responsabilității vor fi avute în vedere, în principal, modul de îndeplinire a atribuțiilor prevăzute de lege și regulamente, implementarea strategiilor naționale și secvențiale în domeniu și modul în care sunt respectate drepturile persoanelor private de libertate, precum și celelalte dispoziții legale privind executarea pedepselor.</p> <p>—(5)— La verificarea aptitudinilor manageriale vor fi avute în vedere, în principal, capacitatea de organizare, capacitatea rapidă de decizie, rezistența la stres, autoperfecționarea, capacitatea de analiză, sinteză, previziune, strategie și planificare pe termen scurt, mediu și lung, inițiativa și capacitatea de adaptare rapidă.</p> <p>(2) Împotriva ordinului sau deciziei de revocare din funcție se poate face plângere la instanța competentă, potrivit legii.</p>	
<p>SECȚIUNEA a 3-a</p> <p>Punerea la dispoziție, suspendarea din funcție și întreruperea raporturilor de</p>	<p>SECȚIUNEA a 3-a</p> <p>Punerea la dispoziție și suspendarea din funcție și întreruperea raporturilor de</p>	<p>Se va reveni asupra acestui articol și se va analiza posibilitatea introducerii unei prevederi legale referitoare la protecția</p>

<p>serviciu</p> <p>ART. 58</p> <p>(1) În cazul în care împotriva funcționarului public cu statut special din sistemul administrației penitenciare s-a început urmărirea penală, menținerea sa în activitate se hotărăște după soluționarea definitivă a cauzei, cu excepția situației în care a comis și alte abateri disciplinare, când operează procedura disciplinară obișnuită.</p> <p>(2) Pe timpul urmăririi penale și al judecării, funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare este pus la dispoziție. Funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare pus la dispoziție îndeplinește numai acele sarcini și atribuții de serviciu stabilite, în scris, de conducătorul unității și beneficiază de drepturile bănești corespunzătoare gradului profesional pe care îl are, la nivelul de bază, și de celelalte drepturi prevăzute de prezenta lege.</p> <p>(3) Pe perioada arestării preventive, funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare este suspendat din funcție. Pe timpul suspendării, funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare nu beneficiază de niciun</p>	<p>serviciu</p> <p>ART. 58</p> <p>(1) În cazul în care împotriva funcționarului public cu statut special din sistemul administrației penitenciare s-a început urmărirea penală, menținerea sa în activitate se hotărăște după soluționarea definitivă a cauzei, cu excepția situației în care a comis și alte abateri disciplinare, când operează procedura disciplinară obișnuită.</p> <p>(2) Pe timpul urmăririi penale și al judecării, funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare este pus la dispoziție. Funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare pus la dispoziție îndeplinește numai acele sarcini și atribuții de serviciu stabilite, în scris, de conducătorul unității și beneficiază de drepturile bănești corespunzătoare gradului profesional pe care îl are, la nivelul de bază, și de celelalte drepturi prevăzute de prezenta lege.</p> <p>(3) Pe perioada arestării preventive, raporturile de serviciu ale funcționarului public cu statut special din sistemul administrației penitenciare se suspendă este suspendat din funcție. Pe timpul suspendării, funcționarul public cu statut special din sistemul administrației</p>	<p>liderilor sindicali în legătură cu activitatea sindicală manifestată, în cazurile în care solicitarea de punere la dispoziție are legătură cu activitatea acestora.</p>
--	--	--

<p>drept dintre cele prevăzute de prezenta lege.</p> <p>(4) În cazul în care s-a dispus scoaterea de sub urmărire penală ori achitarea, precum și în cazul încetării urmăririi penale ori a procesului penal, funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare va fi repus în toate drepturile anterioare, inclusiv compensarea celor de care a fost privat pe perioada punerii la dispoziție, respectiv a suspendării din funcție, potrivit competențelor stabilite prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești.</p>	<p>penitenciare nu beneficiază de niciun drept dintre cele prevăzute de prezenta lege.</p> <p>(4) În cazul în care s-a dispus scoaterea de sub urmărire penală ori achitarea, precum și în cazul încetării urmăririi penale ori a procesului penal, funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare va fi repus în toate drepturile anterioare, inclusiv compensarea celor de care a fost privat pe perioada punerii la dispoziție, respectiv a suspendării din funcție, potrivit competențelor stabilite prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești.</p>	
<p>ART. 59</p> <p>Funcționarii publici cu statut special, rămași neîncadrați în funcții din diferite cauze neimputabile, sunt puși la dispoziție, potrivit competențelor. Pe această perioadă beneficiază de salariul de bază avut și de celelalte drepturi bănești convenite pentru activitatea desfășurată, cu excepția indemnizației de conducere, pentru ofițerii cu funcții de conducere. Situația ofițerilor și agenților puși la dispoziție se soluționează în termen de 3 luni.</p>	<p>Nu se modifică</p>	
<p>ART. 60</p> <p>(1) Funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare se suspendă din funcție dacă desfășoară</p>	<p>ART. 60</p> <p>(1) Raporturile de serviciu ale funcționarului public cu statut special din sistemul administrației penitenciare se</p>	<p>Reformulare text.</p>

<p>activitate sindicală pentru care este prevăzută suspendarea, în condițiile legii.</p> <p>(2) Raportul de serviciu se suspendă la inițiativa funcționarului public cu statut special din sistemul administrației penitenciare pentru desfășurarea unei activități în cadrul unor organisme sau instituții internaționale.</p> <p>(3) Raportul de serviciu al funcționarului public cu statut special se poate suspenda, de drept sau la cerere, cu respectarea prevederilor cuprinse în legislația muncii.</p>	<p>suspendă pe perioada în care din funcție dacă desfășoară activitate sindicală pentru care este prevăzută suspendarea, în condițiile legii.</p> <p>(2) Raportul de serviciu se suspendă la inițiativa funcționarului public cu statut special din sistemul administrației penitenciare pentru desfășurarea unei activități în cadrul unor organisme sau instituții internaționale.</p> <p>(3) Raportul de serviciu al funcționarului public cu statut special se poate suspendă, de drept sau la cerere, cu respectarea prevederilor cuprinse în legislația muncii.</p>	
<p>SECȚIUNEA a 4-a Încetarea raporturilor de serviciu ART. 61 Raporturile de serviciu ale funcționarilor publici cu statut special încetează prin:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) demisie; b) transfer; c) destituire din funcție; d) pensionare, în condițiile legii; e) împlinirea vârstei prevăzute la art. 65 alin. (1) sau (2); f) deces; g) desființarea unității ori mutarea acesteia în altă localitate, în cazul în care ofițerul sau agentul nu acceptă să o urmeze; h) reducerea personalului unității prin 	<p>SECȚIUNEA a 4-a Încetarea raporturilor de serviciu ART. 61 (1) Raporturile de serviciu ale funcționarilor publici cu statut special încetează prin:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) demisie; b) transfer; c) destituire din sistemul administrației penitenciare funcție; d) pensionare, în condițiile legii; e) împlinirea vârstei prevăzute la art. 65 alin. (1) sau (2); (renumerotare); f) deces; g) desființarea unității sau ori mutarea acesteia în altă localitate, în cazul în care ofițerul sau agentul nu acceptă să o 	<p>La alin. (1) lit. c) s-a făcut corelarea cu prevederile art. 70 lit. f). S-a completat cu un nou alineat care se referă la competența de emitere a actului administrativ de încetare a raporturilor de serviciu.</p>

<p>desființarea unor posturi de natura celui ocupat de ofițerul sau agentul în cauză, ca urmare a reorganizării, în cazul în care acesta refuză oferta conducerii unității de trecere în altă funcție;</p> <p>i) revocarea actului de numire în funcție, ca urmare a refuzului depunerii jurământului de credință;</p> <p>j) ca urmare a constatării nulității actului de numire în funcție, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești prin care nulitatea a fost constatată.</p>	<p>urmeze;</p> <p>h) reducerea personalului unității prin desființarea unor posturi de natura celui ocupat de ofițerul sau agentul în cauză, ca urmare a reorganizării, în cazul în care acesta refuză oferta conducerii unității de trecere în altă funcție;</p> <p>i) revocarea actului de numire în funcție, ca urmare a refuzului depunerii jurământului de credință;</p> <p>j) ca urmare a constatarea nulității actului de numire în funcție, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești prin care nulitatea a fost constatată.</p> <p>(2) Competența de emiteră a actului administrativ de încetare a raporturilor de serviciu este aceeași cu cea prevăzută pentru numire, la art. 17 alin. (1) – (3), cu excepția încetării raporturilor de serviciu ale ofițerilor cu gradul profesional de chestor de penitenciare, chestor principal de penitenciare și chestor șef de penitenciare care se dispune prin decret al Președintelui României.</p>	
---	--	--

Alte propuneri și observații privind articolele supuse analizei în ședința de lucru a comisiei se pot transmite la adresa de e-mail smunteanu@dgp.ro