

Comisia de elaborare a proiectului de modificare și completare a Legii nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată

Ședința de lucru din data de 15 aprilie 2010.

Legea nr. 293/2004, text în vigoare	Modificări și/sau completări propuse	Motivare, observații
<p>SECȚIUNEA a 6-a Pregătirea și perfecționarea profesională a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare ART. 32 Pregătirea și perfecționarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare se face pe baza cerințelor generale ale practicii administrației penitenciare și a cerințelor specifice necesare îndeplinirii atribuțiilor de serviciu corespunzătoare funcțiilor din sistemul administrației penitenciare.</p>	<p>SECȚIUNEA a 6-a Pregătirea și perfecționarea profesională a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare ART. 32 Pregătirea și perfecționarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare se face pe baza cerințelor obiectivelor strategice generale asumate de Administrația Națională a Penitenciarelor cerințelor generale ale practicii administrației penitenciare și a cerințelor specifice necesare îndeplinirii atribuțiilor de serviciu corespunzătoare funcțiilor din sistemul administrației penitenciare.</p>	<p>În discuție. De reanalizat referirea la temeiul pregătirii profesionale</p>
<p>ART. 33 (1) Metodologia de organizare și desfășurare a pregătirii profesionale a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și criteriile de evaluare a rezultatelor acesteia**) se stabilesc prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești. (2) În cazurile în care pregătirea și</p>	<p>ART. 33 (1) Metodologia de organizare și desfășurare a pregătirii profesionale a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și criteriile de evaluare a rezultatelor acesteia**) se stabilesc prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești. (2) În cazurile în care pregătirea și</p>	

<p>perfecționarea profesională se desfășoară în altă localitate decât cea de domiciliu, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare beneficiază de drepturile de delegare prevăzute de prezenta lege.</p> <p>(3) Pentru trimiterea la cursuri de pregătire și perfecționare în străinătate, organizate sau finanțate de Administrația Națională a Penitenciarelor, funcționarii publici cu statut special susțin un concurs, în condițiile stabilite prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești.</p> <p>-----</p> <p>**) A se vedea nota de subsol corespunzătoare asteriscului din cuprinsul art. 15 alin. (6).</p>	<p>perfecționarea profesională se desfășoară în altă localitate decât cea de domiciliu, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare beneficiază de drepturile de delegare prevăzute de prezenta lege.</p> <p>(3) Pentru participarea trimiterea la cursuri de pregătire și perfecționare în străinătate, organizate sau finanțate de Administrația Națională a Penitenciarelor, funcționarii publici cu statut special susțin un concurs, în condițiile stabilite prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești.</p> <p>-----</p> <p>**) A se vedea nota de subsol corespunzătoare asteriscului din cuprinsul art. 15 alin. (6).</p>	
<p>ART. 34</p> <p>Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care urmează o formă de pregătire sau perfecționare profesională cu o durată ce depășește 3 luni și care primesc, în această perioadă, drepturile salariale vor semna un angajament scris prin care se obligă să lucreze cel puțin 5 ani în sistemul administrației penitenciare, după terminarea formelor de pregătire sau perfecționare profesională.</p>	<p>ART. 34</p> <p>Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care urmează o formă de pregătire sau perfecționare profesională cu o durată ce depășește 3 luni și care primesc, în această perioadă, drepturile salariale semnează vor semna un angajament scris prin care se obligă să lucreze cel puțin 5 3 ani în sistemul administrației penitenciare, după terminarea formelor de pregătire sau perfecționare profesională.</p>	<p>Se consideră că perioada de 3 ani este rezonabilă în raport cu perioada de pregătire la curs</p>
<p>ART. 35</p> <p>(1) Funcționarul public cu statut special</p>	<p>ART. 35</p> <p>(1) Funcționarul public cu statut special</p>	

<p>din sistemul administrației penitenciare care nu respectă angajamentul prevăzut la art. 34 este obligat să restituie cheltuielile de școlarizare, proporțional cu perioada rămasă până la împlinirea termenului de 5 ani.</p> <p>(2) Prevederile alin. (1) nu se aplică în cazul în care nerespectarea angajamentului se datorează unor motive neimputabile funcționarului public cu statut special sau în cazul transferului.</p>	<p>din sistemul administrației penitenciare care nu respectă angajamentul prevăzut la art. 34 este obligat să restituie cheltuielile de școlarizare, proporțional cu perioada rămasă până la împlinirea termenului de 5 ani.</p> <p>(2) Prevederile alin. (1) nu se aplică în cazul în care nerespectarea angajamentului se datorează unor motive neimputabile funcționarului public cu statut special sau în cazul transferului la alte instituții publice din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională sau la Ministerul Justiției.</p>	
	<p>Art. 36 (de la fostul art. 13 din legea în vigoare) (1) Candidații declarați "ADMIS" la instituțiile de învățământ superior pentru pregătirea personalului de penitenciare semnează un angajament prin care se obligă să lucreze cel puțin 9 ani în sistemul administrației penitenciare, după absolvirea studiilor. (2) Candidații declarați "ADMIS" la instituția de învățământ pentru pregătirea agenților de penitenciare semnează un angajament scris prin care se obligă să lucreze cel puțin 5 ani în sistemul administrației penitenciare, după absolvirea studiilor. (3) Persoanele prevăzute la alin. (1) și (2), care nu respectă angajamentul, sunt</p>	

	<p>obligate să restituie cheltuielile de școlarizare unității unde i-au încetat raporturile de serviciu, proporțional cu perioada rămasă până la împlinirea termenelor pentru care au semnat angajamentul, cu excepția cazului în care nerespectarea angajamentului se datorează unor motive neimputabile acestora sau a transferului la alte instituții publice de apărare, ordine publică și siguranță națională ale statului sau la Ministerul Justiției.</p>	
<p>CAPITOLUL IV Drepturile, condițiile de muncă și îndatoririle funcționarilor publici cu statut special</p> <p>SECȚIUNEA 1 Drepturile funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare</p> <p>ART. 36 Funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare are dreptul la:</p> <p>a) salariu lunar, compus din salariul de bază, indemnizații, sporuri, precum și premii și prime, ale căror cuantumuri se stabilesc prin lege. Salariul de bază cuprinde salariul corespunzător funcției</p>	<p>CAPITOLUL IV Drepturile, condițiile de muncă și îndatoririle funcționarilor publici cu statut special</p> <p>SECȚIUNEA 1 Drepturile funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare</p> <p>ART. 36 Funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare are dreptul la:</p> <p>a) salariu lunar, compus din salariul de bază, indemnizații, sporuri, precum și premii și prime, ale căror cuantumuri a Salariul de bază cuprinde salariul de bază, indemnizații, sporuri, precum și premii și prime, ale căror cuantumuri se stabilește prin lege.</p>	<p>Lit. a) se corelează cu prevederile Legii cadru nr. 330/2009 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</p>

<p>îndeplinite, gradului profesional deținut, gradațiile, sporurile pentru misiune permanentă și, după caz, indemnizația de conducere și salariul de merit;</p> <p>b) ajutoare și alte drepturi bănești, ale căror cuantumuri se stabilesc prin lege;</p> <p>c) uniformă și echipament specific, alocații pentru hrană, asistență medicală și psihologică, medicamente, proteze stomatologice și dispozitive medicale destinate recuperării unor deficiențe organice sau funcționale, în mod gratuit, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului***) și ale respectării dispozițiilor legale privind plata contribuției pentru asigurările sociale de sănătate;</p> <p>d) locuințe de serviciu și de intervenție, în condițiile legii;</p> <p>e) concedii de odihnă, concedii de studii, învoiri plătite și concedii fără plată, în condiții stabilite prin hotărâre a Guvernului****);</p> <p>f) o primă de concediu egală cu salariul de bază din luna anterioară plecării în concediu, pe lângă drepturile salariale aferente lunii în care se efectuează concediul;</p> <p>g) concedii medicale, concedii de maternitate, pentru creșterea copilului până la vârsta de 2 ani sau a copilului cu handicap până la vârsta de 3 ani, precum și pentru alte situații, în condițiile stabilite</p>	<p>corespunzător funcției îndeplinite, gradului profesional deținut, gradațiile, sporurile pentru misiune permanentă și, după caz, indemnizația de conducere și salariul de merit;</p> <p>b) ajutoare și alte drepturi bănești, ale căror cuantumuri se stabilesc prin lege;</p> <p>c) uniformă și echipament specific, alocații pentru hrană, asistență medicală și psihologică, medicamente, proteze stomatologice și dispozitive medicale destinate recuperării unor deficiențe organice sau funcționale, în mod gratuit, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului***) și ale respectării dispozițiilor legale privind plata contribuției pentru asigurările sociale de sănătate;</p> <p>d) locuințe de serviciu și de intervenție, în condițiile legii;</p> <p>e) concedii de odihnă, concedii de studii, învoiri plătite și concedii fără plată, în condiții stabilite prin hotărâre a Guvernului****);</p> <p>f) o primă de concediu egală stabilită în condițiile legii cu salariul de bază din luna anterioară plecării în concediu, pe lângă drepturile salariale aferente lunii în care se efectuează concediul;</p> <p>g) concedii medicale, concedii de maternitate, pentru creșterea copilului până la vârsta de 2 ani sau a copilului cu handicap până la vârsta de 3 ani, precum</p>	
---	---	--

<p>de lege;</p> <p>h) bilete de odihnă, tratament și recuperare, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului*); odihna, tratamentul și recuperarea se pot face și în centrele aparținând Administrației Naționale a Penitenciarelor sau ale Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești;</p> <p>i) pensii, în condiții stabilite prin lege specială;</p> <p>j) indemnizații de instalare, de mutare, de delegare sau detașare, precum și decontarea cheltuielilor de cazare, în condițiile stabilite de lege;</p> <p>k) decontarea cheltuielilor de transport, în cazul deplasării în interes de serviciu, în cazul mutării în alte localități, în cazul deplasării de la domiciliu la locul de muncă când domiciliază în altă localitate decât cea în care își desfășoară activitatea până la 70 km și, o dată pe an, pentru efectuarea concediului de odihnă, precum și în alte situații, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului**);</p> <p>l) încadrarea activității în condiții deosebite, speciale sau alte condiții de muncă, potrivit legii;</p> <p>m) portul permanent al armamentului din dotare sau achiziționat personal, în condițiile legii;</p> <p>n) beneficiază de despăgubiri acordate</p>	<p>și pentru alte situații, în condițiile stabilite de lege;</p> <p>h) bilete de odihnă, tratament și recuperare, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului*); odihna, tratamentul și recuperarea se pot face și în centrele aparținând sistemului administrației penitenciare Administrației Naționale a Penitenciarelor, sau ale Ministerului Justiției sau altor instituții publice de apărare, ordine publică și siguranță națională. și Libertăților Cetățenești;</p> <p>i) pensii, în condiții stabilite prin lege specială;</p> <p>j) indemnizații de instalare, de mutare, de delegare sau detașare, precum și decontarea cheltuielilor de cazare, în condițiile stabilite de lege;</p> <p>k) decontarea cheltuielilor de transport, în cazul deplasării în interes de serviciu, în cazul mutării în alte localități, în cazul deplasării de la domiciliu la locul de muncă când domiciliază în altă localitate decât cea în care își desfășoară activitatea până la 70 km și, o dată pe an, pentru efectuarea concediului de odihnă, precum și în alte situații, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului**);</p> <p>l) încadrarea activității în condiții deosebite, speciale sau alte condiții de muncă, potrivit legii;</p>	
---	--	--

<p>din fondurile bugetare ale Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești, în cazul în care viața, sănătatea ori bunurile sale, ale soțului/soției și ale copiilor aflați în întreținerea sa sunt afectate în exercitarea atribuțiilor de serviciu sau în legătură cu acestea. Despăgubirile menționate se acordă în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului;</p> <p>o) tratament medical în străinătate pentru afecțiuni medicale contractate în timpul exercitării profesiei, dacă nu pot fi tratate în țară, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului;</p> <p>p) consultanță juridică prin avocat, asigurată de unitate, la cerere, în cazul cercetării penale, urmăririi penale sau judecării sale pentru fapte comise în timpul ori în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu, potrivit metodologiei aprobate prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești.</p> <p>-----</p> <p>***) A se vedea Hotărârea Guvernului nr. 1.996/2004 privind condițiile de acordare în mod gratuit a asistenței medicale și psihologice, a medicamentelor și a protezelor pentru funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.134 din 1 decembrie 2004, cu</p>	<p>m) portul permanent al armamentului din dotare sau achiziționat personal, în condițiile legii;</p> <p>n) beneficiază de despăgubiri acordate din fondurile bugetare ale Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești, în cazul în care viața, sănătatea ori bunurile sale, ale soțului/soției și ale copiilor aflați în întreținerea sa sunt afectate în exercitarea atribuțiilor de serviciu sau în legătură cu acestea. Despăgubirile menționate se acordă în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului;</p> <p>o) tratament medical în străinătate pentru afecțiuni medicale contractate în timpul exercitării profesiei, dacă nu pot fi tratate în țară, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului;</p> <p>p) asistență consultanță asistență juridică prin avocat, asigurată de unitate, la cerere, în cazul cercetării penale, urmăririi penale sau judecării sale pentru fapte comise în timpul ori în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu, potrivit metodologiei aprobate prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești.</p> <p>-----</p> <p>***) A se vedea Hotărârea Guvernului nr. 1.996/2004 privind condițiile de acordare în mod gratuit a asistenței medicale și psihologice, a medicamentelor și a protezelor pentru funcționarii publici</p>	
--	--	--

modificările și completările ulterioare.

****) A se vedea [Hotărârea Guvernului nr. 1.946/2004](#) privind condițiile în baza cărora funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare are dreptul la concedii de odihnă, concedii de studii, învoiri plătite și concedii fără plată, bilete de odihnă, tratament și recuperare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.140 din 2 decembrie 2004.

*) A se vedea [Hotărârea Guvernului nr. 1.946/2004](#) privind condițiile în baza cărora funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare are dreptul la concedii de odihnă, concedii de studii, învoiri plătite și concedii fără plată, bilete de odihnă, tratament și recuperare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.140 din 2 decembrie 2004.

**) A se vedea [Hotărârea Guvernului nr. 1.398/2007](#) privind drepturile de transport ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 798 din 23 noiembrie 2007.

cu statut special din sistemul administrației penitenciare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.134 din 1 decembrie 2004, cu modificările și completările ulterioare.

****) A se vedea [Hotărârea Guvernului nr. 1.946/2004](#) privind condițiile în baza cărora funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare are dreptul la concedii de odihnă, concedii de studii, învoiri plătite și concedii fără plată, bilete de odihnă, tratament și recuperare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.140 din 2 decembrie 2004.

*) A se vedea [Hotărârea Guvernului nr. 1.946/2004](#) privind condițiile în baza cărora funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare are dreptul la concedii de odihnă, concedii de studii, învoiri plătite și concedii fără plată, bilete de odihnă, tratament și recuperare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.140 din 2 decembrie 2004.

**) A se vedea [Hotărârea Guvernului nr. 1.398/2007](#) privind drepturile de transport ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 798 din 23 noiembrie 2007.

ART. 37

(1) Pentru apărarea intereselor profesionale, economice, sociale și culturale, personalul din sistemul administrației penitenciare are dreptul la asociere sindicală sau în alte organizații profesionale, dreptul la grevă, precum și la libertatea întrunirilor, cu condiția asigurării a cel puțin unei treimi din activitate și a garantării drepturilor deținuților și a siguranței locurilor de detenție.

(2) Administrația Națională a Penitenciarelor poate încheia anual, în condițiile legii, cu organizațiile sindicale reprezentative ale funcționarilor publici cu statut special sau cu reprezentanții funcționarilor publici cu statut special, la solicitarea acestora, acorduri colective care să cuprindă numai măsuri referitoare la:

- a) constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă;
- b) sănătatea și securitatea în muncă;
- c) programul zilnic de lucru;
- d) perfecționarea profesională;
- e) alte măsuri decât cele prevăzute de lege, referitoare la protecția celor aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale.

(3) În cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici cu

ART. 37

(1) Pentru apărarea intereselor profesionale, economice, sociale și culturale, personalul din sistemul administrației penitenciare are dreptul la asociere sindicală sau în alte organizații profesionale, dreptul la grevă, precum și la libertatea întrunirilor, cu condiția asigurării a cel puțin unei treimi din activitate și a garantării drepturilor deținuților și a siguranței locurilor de detenție.

(2) Administrația Națională a Penitenciarelor poate încheia anual, în condițiile legii, cu organizațiile sindicale reprezentative ale funcționarilor publici cu statut special sau cu reprezentanții funcționarilor publici cu statut special, la solicitarea acestora, acorduri colective care să cuprindă numai măsuri referitoare la:

- a) constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă;
- b) sănătatea și securitatea în muncă;
- c) programul zilnic de lucru;
- d) perfecționarea profesională;
- e) alte măsuri decât cele prevăzute de lege, referitoare la protecția celor aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale.

(3) În cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici cu

<p>statut special nu sunt organizați în sindicat, acordul se încheie cu reprezentanții funcționarilor publici cu statut special, desemnați în condițiile legii.</p> <p>(4) Administrația Națională a Penitenciarelor și unitățile de penitenciare vor furniza sindicatelor reprezentative sau reprezentanților funcționarilor publici cu statut special informațiile necesare pentru încheierea acordurilor privind raporturile de serviciu, în condițiile legii.</p>	<p>statut special nu sunt organizați în sindicat, acordul se încheie cu reprezentanții funcționarilor publici cu statut special, desemnați în condițiile legii.</p> <p>(4) Administrația Națională a Penitenciarelor și unitățile de penitenciare furnizează vor furniza sindicatelor reprezentative sau reprezentanților funcționarilor publici cu statut special informațiile necesare pentru încheierea acordurilor privind raporturile de serviciu, în condițiile legii.</p>	
---	---	--

Alte propuneri și observații privind articolele supuse analizei în ședința de lucru a comisiei se pot transmite la adresa de e-mail smunteanu@dgp.ro