

Comisia de elaborare a proiectului de modificare și completare a Legii nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată

Ședința de lucru din data de 10 iunie 2010

Legea nr. 293/2004, text în vigoare	Modificări și/sau completări propuse	Motivare, observații
	<p>ART. 54</p> <p>(1) Ofițerii pot fi împuterniciți în funcții de conducere în unitatea în care sunt încadrați sau în care au fost detașați. Împuternicirea pe funcție se poate face pentru o perioadă de maximum 6 (șase) luni și se poate prelungi, cu acordul scris al acestora, potrivit competențelor, cu încă 6 (șase) luni.</p> <p>(2) Ofițerii pot fi împuterniciți în aceeași funcție, în mod excepțional, pentru o perioadă mai mare de un an în situația în care, din motive obiective, pentru funcția respectivă nu s-a putut desfășura concurs de ocupare. Administrația Națională a Penitenciarelor și unitățile subordonate sunt obligate să efectueze demersurile legale pentru ocuparea prin concurs a funcțiilor de conducere vacante în primele 6 (șase) luni de la vacantare dar nu mai târziu de un an, conform metodologiei aprobate prin ordin al ministrului justiției.</p> <p>(3) Ofițerii beneficiază pe perioada respectivă de salariul pentru funcția în care sunt împuterniciți și de indemnizația de conducere corespunzătoare funcției</p>	<p><b>A fost rediscutat și s-a prevăzut obligativitatea efectuării demersurilor legale pentru scoaterea la concurs a posturilor de conducere vacante în termen de cel mult un an de la vacantare. În metodologie se va reglementa procedura respectivă.</b></p>

	<p>respective. Ofițerii împuterniciți își mențin drepturile salariale pentru funcția îndeplinită anterior, dacă acestea sunt mai mari decât cele ale funcției pe care sunt împuterniciți.</p>	
	<p>ART. 55</p> <p>(1) Funcționarii publici cu statut special definitiv pot fi schimbați din funcțiile deținute, în cadrul aceleiași unități, la cerere sau în interesul serviciului, cu acordul lor și pot fi numiți în alte funcții prevăzute cu același coeficient de ierarhizare sau inferior, conform metodologiei aprobate prin ordin al ministrului justiției.</p> <p>(2) Funcționarii publici cu statut special definitiv sunt schimbați din funcțiile deținute, în cadrul aceleiași unități, în interesul serviciului și sunt numiți în alte funcții prevăzute cu același coeficient de ierarhizare sau inferior, în situația în care nu mai îndeplinesc condițiile prevăzute în fișa postului pentru exercitarea funcției în legătură cu accesul la informații clasificate, conform metodologiei aprobate prin ordin al ministrului justiției.</p> <p>(3) În situația în care în cadrul aceleiași unități nu există funcții vacante funcționarii publici cu statut special sunt mutați în alte unități din sistemul administrației penitenciare, conform metodologiei aprobate prin ordin al ministrului justiției.</p>	<p><b>A fost rediscutat și s-a stabilit că situația de schimbare din funcție de la alin. (2) se referă doar la imposibilitatea de exercitare a atribuțiilor funcției în legătură cu accesul la informații clasificate. De asemenea, în lipsa unor posturi vacante s-a prevăzut posibilitatea mutării, strict pentru situația prevăzută la alin. (2).</b></p>

<p>SECȚIUNEA a 2-a Abateri disciplinare ART. 69 Sunt abateri disciplinare următoarele fapte:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) manifestările care aduc atingere prestigiului autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea;</li><li>b) neglijență și superficialitate manifestată în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, a dispozițiilor legale sau a celor primite de la șefii ierarhici ori de la autoritățile anume abilitate de lege;</li><li>c) întârzierea repetată și nejustificată în îndeplinirea sarcinilor de serviciu;</li><li>d) depășirea atribuțiilor de serviciu ori manifestarea unui comportament necorespunzător față de persoanele private de libertate, care contravine legii privind executarea pedepselor, sau față de alte persoane cu care intră în contact în timpul serviciului;</li><li>e) absența nemotivată ori întârzierea repetată la serviciu;</li><li>f) părăsirea nejustificată a locului de muncă în timpul programului de lucru, de natură a perturba activitatea compartimentului de muncă;</li><li>g) producerea de pagube materiale unității din care face parte sau patrimoniului Administrației Naționale a Penitenciarelor;</li></ul>	<b>Nu se modifică</b>	
---	-----------------------	--

<p>h) încălcarea normelor privind confidențialitatea activității desfășurate;</p> <p>i) nerespectarea prevederilor jurământului de credință;</p> <p>j) imixtiunea ilegală în activitatea altui funcționar public cu statut special;</p> <p>k) intervenția pentru influențarea soluționării unei cereri privind satisfacerea intereselor oricărei persoane;</p> <p>l) nerespectarea prevederilor referitoare la incompatibilități, conflicte de interese și interdicții;</p> <p>m) interzicerea sau împiedicarea exercitării libertăților publice și a drepturilor sindicale ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare;</p> <p>n) atitudinea tolerantă a conducătorilor ierarhici față de comiterea unor abateri disciplinare de către subordonați;</p> <p>o) efectuarea în timpul programului de lucru a unor activități ce nu au legătură cu îndatoririle de serviciu;</p> <p>p) nerespectarea obligațiilor prevăzute la <a href="#">art. 48. (44)</a></p>		
<p>SECȚIUNEA a 3-a Sanțiuni disciplinare ART. 70 Sanțiunile disciplinare care pot fi aplicate funcționarilor publici cu statut special sunt: a) mustrarea scrisă;</p>	<p>SECȚIUNEA a 3-a Sanțiuni disciplinare ART. 70 Sanțiunile disciplinare <del>aplicabile care pot fi aplicate</del> funcționarilor publici cu statut special sunt: a) mustrarea scrisă;</p>	<p><b>La lit. e) s-a prevăzut ca sancțiune disciplinară și încetarea împuternicirii.</b></p>

<p>b) diminuarea drepturilor salariale pentru funcția îndeplinită cu 5 - 10% pe o perioadă de 1 - 3 luni;</p> <p>c) amânarea avansării în grade profesionale sau funcții superioare, pe o perioadă de la 1 la 2 ani;</p> <p>d) trecerea într-o funcție inferioară până la cel mult nivelul de bază al gradului profesional deținut;</p> <p>e) revocarea din funcția de conducere;</p> <p>f) destituirea din sistemul administrației penitenciare.</p>	<p>b) diminuarea drepturilor salariale pentru funcția îndeplinită cu 5 - 10% pe o perioadă de 1 - 3 luni;</p> <p>c) amânarea avansării în grade profesionale sau funcții superioare, pe o perioadă de la 1 la 2 ani;</p> <p>d) trecerea într-o funcție inferioară până la cel mult nivelul de bază al gradului profesional deținut;</p> <p>e) revocarea din funcția de conducere sau, după caz, încetarea împuternicirii;</p> <p>f) destituirea din sistemul administrației penitenciare.</p>	
<p>SECȚIUNEA a 4-a</p> <p>Procedura aplicării sancțiunilor disciplinare</p> <p>ART. 71</p> <p>(1) La individualizarea sancțiunii disciplinare ce urmează a fi aplicată, se va ține seama de cauzele și gravitatea abaterii disciplinare, împrejurările în care aceasta a fost săvârșită, gradul de vinovăție și consecințele abaterii, comportarea generală în serviciu a autorului abaterii, precum și de existența altor sancțiuni disciplinare.</p> <p>(2) Sancțiunea disciplinară poate fi aplicată numai după efectuarea cercetării prealabile a faptei ce constituie abatere disciplinară săvârșită de funcționarul public cu statut special în cauză și audierea acestuia de către comisiile</p>	<p><b>Nu se modifică</b></p>	

<p>prevăzute la <a href="#">art. 74</a>.</p> <p>(3) Audierea funcționarului public cu statut special se consemnează în scris, sub sancțiunea nulității. Refuzul funcționarului public cu statut special de a se prezenta la audiere sau de a semna o declarație privitoare la abaterile disciplinare imputate se consemnează într-un proces-verbal. În astfel de cazuri, sancțiunea disciplinară poate fi aplicată.</p> <p>(4) Sancțiunea disciplinară se aplică în maximum 90 de zile calendaristice de la sesizarea abaterii, dar nu mai târziu de un an de la data comiterii faptei.</p>		
<p>ART. 72</p> <p>Sancțiunile disciplinare prevăzute la <a href="#">art. 70</a> se aplică de ministrul justiției și <del>libertăților</del> <del>—cetățenești</del>, de directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, de conducătorul unității din subordinea acesteia, la propunerea comisiei de disciplină, în funcție de competențele prevăzute la <a href="#">art. 20</a>. (17)</p>	<p><b>Nu se modifică</b></p>	
<p>ART. 73</p> <p>(1) Sancțiunea disciplinară se aplică prin decizie scrisă, emisă potrivit competențelor prevăzute la <a href="#">art. 72</a>, care se comunică funcționarului public cu statut special sancționat, în termen de 5 zile de la data emiterii deciziei.</p> <p>(2) Funcționarul public cu statut special</p>	<p>ART. 73</p> <p>(1) Sancțiunea disciplinară se aplică prin decizie scrisă, emisă potrivit competențelor prevăzute la art. 72, care se comunică funcționarului public cu statut special sancționat, în termen de 5 zile de la data emiterii deciziei.</p> <p><b>(2) Funcționarul public cu statut special</b></p>	<p><b>Forma alin. (2) este mai precisă în privința instanței competente. În privința termenului se va consulta o decizie a ÎCCJ pentru speța de față, urmând ca acesta să fie rediscutat în comisie. Trebuie avut în vedere și termenul acordat pentru formularea unei plângeri prelabile.</b></p>

<p>nemulțumit de sancțiunea aplicată se poate adresa instanței de judecată competente, potrivit legii.</p>	<p>nemulțumit de sancțiunea aplicată se poate adresa instanței de contencios administrativ competente, în termen de (?) de la data comunicării deciziei.</p>	
<p>ART. 74  (1) Comisiile de disciplină se constituie în Ministerul Justiției și Libertăților Cetățenești, în Administrația Națională a Penitenciarelor și în fiecare unitate de penitenciar și au competența de a efectua cercetarea faptei ce constituie abatere disciplinară și de a propune, dacă se constată vinovăția, una dintre sancțiunile disciplinare ce urmează să fie aplicate persoanei în cauză. Comisia de disciplină din cadrul Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești, constituită prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești*), are competența de a cerceta faptele comise de funcționarii publici cu statut special din cadrul Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești și pe cele comise de funcționarii publici cu statut special numiți în funcții de director general, director general adjunct, director de direcție și director în sistemul administrației penitenciare. Comisia de disciplină din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor are competența de a cerceta faptele comise de funcționarii publici cu statut special din cadrul Administrației Naționale a</p>	<p><b>Nu se modifică</b></p>	

<p>Penitenciarelor și de ofițerii numiți în funcții publice de conducere din unitățile de penitenciare, cu excepția celor aflați în competența comisiei de disciplină din cadrul Ministerului Justiției <del>și Libertăților Cetățenești</del>, iar comisiile de disciplină constituite la nivelul unităților de penitenciare au competența de a cerceta faptele comise de ofițerii care îndeplinesc funcții de execuție și agenții, încadrați în statele de organizare ale unității de penitenciare.</p> <p>(2) Modul de organizare și desfășurare a activității comisiilor de disciplină se stabilește prin ordin al ministrului justiției <del>și libertăților cetățenești</del>).</p> <p>-----</p> <p>*) A se vedea <u>Ordinul ministrului justiției nr. 2.856/C/2004</u> pentru aprobarea Regulamentului privind modul de constituire, organizare și desfășurare a activității comisiilor de disciplină din Administrația Națională a Penitenciarelor și din unitățile subordonate, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.099 din 25 noiembrie 2004, cu modificările și completările ulterioare.</p>		
<p>SECȚIUNEA a 5-a Radierea sancțiunilor disciplinare ART. 75 (1) Sancțiunile disciplinare prevăzute la <u>art. 70</u> lit. a) și d) se radiază de drept în</p>	<p><b>Nu se modifică</b></p>	

<p>termen de 6 luni de la aplicare, dacă ofițerul sau agentul sancționat nu a mai săvârșit o abatere disciplinară în această perioadă.</p> <p>(2) Sancțiunile disciplinare prevăzute la <a href="#">art. 70</a> lit. b) și c) se radiază de drept în termen de 6 luni de la expirarea perioadei pentru care au fost aplicate, dacă ofițerul sau agentul sancționat nu a mai săvârșit o abatere disciplinară în această perioadă.</p> <p>(3) Sancțiunea disciplinară prevăzută la <a href="#">art. 70</a> lit. e) se radiază de drept în termenul prevăzut la <a href="#">art. 11</a> lit. g).</p> <p>(4) Radierea sancțiunilor disciplinare nu duce la anularea efectelor patrimoniale ale acestora.</p>		
<p>SECȚIUNEA a 6-a</p> <p>Răspunderea patrimonială</p> <p>ART. 76</p> <p>(1) Răspunderea patrimonială a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare se angajează în următoarele situații:</p> <p>a) pentru pagubele produse cu vinovăție în patrimoniul Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, al unităților din subordinea acesteia;</p> <p>b) pentru nerestituirea în termenul legal a sumelor ce i s-au acordat necuvenit;</p> <p>c) pentru nerestituirea în termenul legal a contravalorii unor bunuri primite ce nu i se datorau și care nu mai pot fi restituite în</p>	<p>SECȚIUNEA a 6-a</p> <p>Răspunderea patrimonială</p> <p>ART. 76</p> <p>(1) Răspunderea patrimonială a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare se angajează în următoarele situații:</p> <p>a) pentru pagubele produse cu vinovăție în patrimoniul Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, al unităților din subordinea acesteia;</p> <p>b) pentru nerestituirea în termenul legal a sumelor ce i s-au acordat necuvenit;</p> <p>c) pentru nerestituirea în termenul legal a contravalorii unor bunuri primite ce nu i se datorau și care nu mai pot fi restituite în</p>	<p><b>Nu s-a mai reținut necesitatea elaborării unei metodologiei stabilite prin ordin al ministrului justiției.</b></p>

<p>natură, precum și a unor servicii ce i-au fost prestate în mod necuvenit.</p> <p>(2) Repararea pagubelor aduse Administrației Naționale a Penitenciarelor și unităților de penitenciare în situațiile prevăzute la alin. (1) se dispune prin emiterea de către directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor ori de către directorii unităților de penitenciare a unei dispoziții de imputare, în termen de 30 de zile de la constatarea pagubei, sau, după caz, prin semnarea unui angajament de plată, conform metodologiei stabilite prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești. Împotriva dispoziției de imputare personalul în cauză se poate adresa instanței de contencios administrativ competente, în condițiile legii. Dreptul de a emite dispoziția de imputare se prescrie în termen de 3 ani de la data producerii pagubei.</p>	<p>natură, precum și a unor servicii ce i-au fost prestate în mod necuvenit.</p> <p>(2) Repararea pagubelor aduse Administrației Naționale a Penitenciarelor și unităților de penitenciare în situațiile prevăzute la alin. (1) se dispune prin emiterea de către directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor ori de către directorii unităților de penitenciare a unei dispoziții de imputare, în termen de 30 de zile de la constatarea pagubei, sau, după caz, prin semnarea unui angajament de plată, <del>conform competențelor de numire prevăzute la art. 17 din prezenta lege. conform metodologiei stabilite prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești.</del> Împotriva dispoziției de imputare personalul în cauză se poate adresa instanței de contencios administrativ competente, în condițiile legii. Dreptul de a emite dispoziția de imputare se prescrie în termen de 3 ani de la data producerii pagubei.</p>	
---	--	--

Alte propuneri și observații privind articolele supuse analizei în ședința de lucru a comisiei se pot transmite la adresa de e-mail [smunteanu@dgp.ro](mailto:smunteanu@dgp.ro)