

Comisia de elaborare a proiectului de modificare și completare a Legii nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată

Ședința de lucru din data de 08 aprilie 2010.

Legea nr. 293/2004, text în vigoare	Modificări și/sau completări propuse	Motivare, observații
	<p>CAPITOLUL III Managementul funcțiilor publice și al funcționarilor publici</p>	<p>S-a revenit asupra titlului capitolului, corelat cu prevederile Legii 188</p>
	<p>SECȚIUNEA a 4-a Evaluarea activității profesionale a funcționarilor publici cu statut special definitivi și debutanți din sistemul administrației penitenciare</p>	
	<p>ART. 20 (1) Numirea și eliberarea din funcție, precum și celelalte modificări ale raporturilor de serviciu pentru funcțiile de director general și director general adjunct și director în sistemul administrației penitenciare se dispune prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești. (2) Numirea în funcțiile de conducere din sistemul administrației penitenciare, cu excepția celor prevăzute la alin. (1), precum și în funcțiile din Administrația Națională a Penitenciarelor se face prin decizie a directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor. (3) Numirea în funcțiile de execuție din</p>	<p>Se revine asupra propunerii de modificare a competențelor de numire, pentru o mai bună repartizare a acestora pe nivelurile decizionale.</p>

	<p>unitățile subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor se face prin decizie a directorului unității.</p> <p>(4) Funcționarii publici cu statut special pot fi numiți pe funcții cu un coeficient de ierarhizare al salariului de funcție mai mic decât cel prevăzut în statul de organizare, potrivit competențelor.</p>	
<p>ART. 24</p> <p>(1) Conducătorii de compartimente din Administrația Națională a Penitenciarelor și din unitățile subordonate sunt obligați să completeze și să noteze anual, în fișa de evaluare a activității, performanțele profesionale individuale obținute în anul precedent de fiecare funcționar public cu statut special din subordine.</p> <p>(2) Calificativele care pot fi acordate în urma evaluării activității sunt "exceptional", "foarte bun", "bun", "satisfăcător" și "nesatisfăcător".</p>	<p>ART. 24</p> <p>(1) Conducătorii de compartimente din Administrația Națională a Penitenciarelor și din unitățile subordonate sunt obligați să completeze și să noteze anual, în fișa de evaluare a activității, performanțele profesionale individuale obținute în anul precedent de fiecare funcționar public cu statut special din subordine.</p> <p>(2) Calificativele care pot fi acordate în urma evaluării activității sunt "exceptional", "foarte bun", "bun", "satisfăcător" și "nesatisfăcător".</p> <p>(3) Conducătorii de compartimente din Administrația Națională a Penitenciarelor și din unitățile subordonate sunt obligați să completeze fișe de evaluare periodică a activității fiecărui funcționar public cu statut special din subordine, care sunt avute în vedere la notarea anuală a performanțelor profesionale individuale.</p> <p>(4) Fișele de evaluare periodică se semnează de către conducătorii de compartimente, conform metodologiei</p>	<p>Introducerea unui nou alineat a vizat necesitatea reglementării unei monitorizări permanente a activității personalului, în scopul aprecierii performanțelor profesionale individuale cât mai aproape de realitate și reducerii gradului de subiectivism.</p> <p>Se va renunța la calificativul „exceptional” în situația în care art. 26 alin. (6) va fi acceptat în actuala propunere.</p>

<p>ART. 25</p> <p>(1) Funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare notat cu "nesatisfăcător" sau "satisfăcător" nu poate fi avansat în funcție sau grad profesional în anul următor.</p> <p>(2) Ofițerul sau agentul din sistemul administrației penitenciare care a fost notat cu calificativul "nesatisfăcător" va fi trecut într-o funcție inferioară, prin decizie a directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, a directorului unității din care face parte. Funcționarul public cu statut special care nu acceptă trecerea în funcția inferioară va fi destituit din funcție, în temeiul art. 64 alin. (1) lit. a).</p> <p>(3) Ofițerii sau agenții din sistemul administrației penitenciare notați cu calificativul "nesatisfăcător", în anul următor trecerii într-o funcție inferioară, potrivit alin. (2), vor fi destituiți din funcție, în temeiul art. 64 alin. (1) lit. a).</p>	<p>stabilită prin ordin al ministrului justiției.</p> <p>ART. 25</p> <p>(1) Funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare notat cu "nesatisfăcător" sau "satisfăcător" nu poate fi avansat în funcție sau grad profesional în anul următor.</p> <p>(2) Ofițerul sau agentul din sistemul administrației penitenciare care a fost notat cu calificativul "nesatisfăcător" va fi trecut într-o funcție inferioară până la cel mult nivelul de bază al gradului profesional deținut, prin decizie a directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, a directorului unității din care face parte. Funcționarul public cu statut special care nu acceptă trecerea în funcția inferioară va fi destituit din funcție, în temeiul art. 64 alin. (1) lit. a).</p> <p>(3) Ofițerii sau agenții din sistemul administrației penitenciare notați cu calificativul "nesatisfăcător", în anul următor trecerii într-o funcție inferioară, potrivit alin. (2), vor fi destituiți din funcție, în temeiul art. 64 alin. (1) lit. a).</p>	
	<p>ART. 26</p> <p>(1) După efectuarea perioadei de stagiu, activitatea funcționarului public cu statut special debutant din sistemul administrației penitenciare este evaluată</p>	<p>A fost re poziționat de al art. 17.</p>

	<p>de șeful ierarhic, care propune sau nu definitivarea în funcție.</p> <p>(2) Pe baza propunerilor favorabile formulate de șefii ierarhici, directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, directorul unității din subordinea acesteia emite decizie scrisă de numire a funcționarului public cu statut special debutant ca funcționar public cu statut special definitiv din sistemul administrației penitenciare.</p> <p>(3) Funcționarul public cu statut special debutant din sistemul administrației penitenciare nemulțumit de evaluarea prevăzută la alin. (1) poate solicita reevaluarea de către o comisie formată din 3 funcționari publici cu statut special definitivi din cadrul unității, care au o vechime în serviciu de cel puțin 10 ani. Comisia este numită de directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor.</p> <p>(4) Funcționarul public cu statut special debutant din sistemul administrației penitenciare care, în urma evaluării prevăzute la alin. (1) sau (3), primește calificativul "nesatisfăcător" este declarat necorespunzător din punct de vedere profesional, iar raportul de serviciu încetează potrivit art. 64 alin. (1) lit. a).</p>	
SECȚIUNEA a 5-a	SECȚIUNEA a 5-a	

<p>Avansarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare ART. 26 (1) În cariera profesională, în urma rezultatelor obținute la evaluarea activității profesionale, funcționarii publici cu statut special au dreptul de a avansa în funcție și în grad profesional conform prevederilor prezentei legi. (2) Avansarea în funcții publice vacante a funcționarilor publici cu statut special, care îndeplinesc condițiile prevăzute de prezenta lege, se face pe bază de concurs, în limita posturilor prevăzute în statele de organizare. (3) Avansarea funcționarilor publici cu statut special într-o funcție imediat superioară la aceeași poziție din stat se face fără examen, pe baza criteriilor stabilite prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești*. (4) Avansarea în gradele profesionale se face de către: a) Președintele României, pentru chestorul de penitenciare, la propunerea ministrului justiției și libertăților cetățenești; b) ministrul justiției și libertăților cetățenești, pentru ofițerii din sistemul administrației penitenciare; c) directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor, pentru agenții</p>	<p>Avansarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare în cariera profesională ART. 26 (1) În cariera profesională, în urma rezultatelor obținute la evaluarea activității profesionale, funcționarii publici cu statut special au dreptul de a avansa în funcție și în grad profesional conform prevederilor prezentei legi. (2) Avansarea în funcții publice vacante a funcționarilor publici cu statut special, care îndeplinesc condițiile prevăzute de prezenta lege, se face pe bază de concurs, în limita posturilor prevăzute în statele de organizare. (3) Avansarea funcționarilor publici cu statut special într-o funcție imediat superioară la aceeași poziție din stat se face fără examen, pe baza criteriilor stabilite prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești*. (4) Avansarea în gradele profesionale se face de către: a) Președintele României, pentru gradele profesionale de chestor de penitenciare, la propunerea ministrului justiției și libertăților cetățenești; b) ministrul justiției și libertăților cetățenești, pentru ofițerii din sistemul administrației penitenciare numiți în funcțiile de director general și director</p>	
--	--	--

<p>din sistemul administrației penitenciare.</p> <p>(5) Funcționarii publici cu statut special se avansează în gradul profesional următor dacă au împlinit stagiul minim în gradul profesional deținut și dacă au fost apreciați în ultimii doi ani ai stagiului minim în grad cu cel puțin calificativul "bun".</p> <p>(6) Funcționarii publici cu statut special pot fi avansați în gradul profesional următor înaintea împlinirii stagiului minim, dacă au fost apreciați în ultimul an cu calificativul "exceptional" și dacă au efectuat jumătate din stagiul minim în grad.</p> <p>(7) Pentru obținerea gradului profesional de chestor de penitenciare este necesară promovarea examenului organizat în acest scop.</p> <p>(8) Comisarii șefi de penitenciare în activitate, care au o vechime în gradul profesional de minimum 5 ani și au fost încadrați, în această perioadă, cel puțin 3 ani în funcții prevăzute în statele de organizare cu grad profesional de chestor de penitenciare și care au fost apreciați în ultimii 3 ani cu calificativul de cel puțin "foarte bun", la încetarea raporturilor de serviciu prin pensionare, în condițiile legii, pot fi avansați în gradul profesional de chestor de penitenciare și le vor înceta raporturile de serviciu cu noul grad</p>	<p>general adjunct, cu excepția celor de la litera a);</p> <p>c) directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor, pentru ofițerii cu funcții de conducere din unitățile subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor, precum și pentru funcționarii publici cu statut special din aparatul central, cu excepția celor de la literele a) și b);</p> <p>d) directorii unităților subordonate pentru funcționarii publici cu statut special cu funcții de execuție din subordine.</p> <p>(5) Funcționarii publici cu statut special se avansează în gradul profesional următor dacă au împlinit stagiul minim în gradul profesional deținut și dacă au fost apreciați de la ultima avansare în grad în ultimii doi ani ai stagiului minim în grad cu cel puțin calificativul "bun". Anii în care au fost apreciați cu calificative inferioare celui de „bun” nu se iau în calcul.</p> <p>(6) Funcționarii publici cu statut special pot fi avansați în gradul profesional următor înaintea împlinirii stagiului minim, dacă de la ultima avansare în grad au fost apreciați în ultimul an cu calificativul „foarte bun” "exceptional" și dacă au efectuat jumătate din stagiul minim în grad.</p> <p>(7) Pentru obținerea gradului profesional de chestor de penitenciare</p>	
--	--	--

<p>profesional, potrivit competențelor și criteriilor stabilite prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești**).</p> <p>(9) Funcționarii publici cu statut special rezervați din grupa de evidență "sistemul administrației penitenciare", specialitatea "penitenciare", cărora le-au încetat raporturile de serviciu ca urmare a pensionării, în condițiile legii, pot fi avansați în gradul următor la propunerea asociațiilor foștilor ofițeri și agenți de penitenciare. Criteriile de avansare în rezervă în gradul următor se stabilesc prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești.</p> <p>-----</p> <p>*) A se vedea Ordinul ministrului justiției și libertăților cetățenești nr. 18/C/2009 privind criteriile pentru avansarea funcționarilor publici cu statut special într-o funcție imediat superioară la aceeași poziție din statul de organizare și funcționare, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 39 din 21 ianuarie 2009.</p> <p>***) A se vedea Ordinul ministrului justiției nr. 2.790/C/2004 privind aprobarea Competențelor de gestiune a resurselor umane ale ministrului justiției, directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor și directorilor unităților subordonate, publicat în Monitorul Oficial</p>	<p>este necesară promovarea examenului organizat în acest scop.</p> <p>(8) Comisarilor șefi de penitenciare în activitate, care au o vechime în gradul profesional de minimum 5 ani și au fost încadrați, în această perioadă, cel puțin 3 ani în funcții prevăzute în statele de organizare cu grad profesional de cel puțin chestor de penitenciare și care au fost apreciați în ultimii 3 ani cu calificativul de cel puțin "foarte bun", la încetarea raporturilor de serviciu prin pensionare, în condițiile legii, pot fi avansați în gradul profesional de chestor de penitenciare și le vor înceta raporturile de serviciu cu noul grad profesional, potrivit competențelor și criteriilor stabilite prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești**).</p> <p>(9) Funcționarii publici cu statut special rezervați din grupa de evidență "sistemul administrației penitenciare", specialitatea "penitenciare", cărora le-au încetat raporturile de serviciu ca urmare a pensionării, în condițiile legii, pot fi avansați în gradul următor la propunerea asociațiilor foștilor ofițeri și agenți de penitenciare. Criteriile de avansare în rezervă în gradul următor se stabilesc prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești.</p> <p>(10) Funcționarului public cu statut special din sistemul administrației penitenciare</p>	
---	---	--

<p>al României, Partea I, nr. 1.098 din 25 noiembrie 2004.</p>	<p>care și-a sacrificat viața în timpul îndeplinirii îndatoririlor de serviciu i se acordă post-mortem gradul de subinspector de penitenciare, pentru agenții de penitenciare, și gradul următor, pentru ofițerii de penitenciare.</p> <p>-----</p> <p>*) A se vedea Ordinul ministrului justiției și libertăților cetățenești nr. 18/C/2009 privind criteriile pentru avansarea funcționarilor publici cu statut special într-o funcție imediat superioară la aceeași poziție din statul de organizare și funcționare, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 39 din 21 ianuarie 2009.</p> <p>***) A se vedea Ordinul ministrului justiției nr. 2.790/C/2004 privind aprobarea Competențelor de gestiune a resurselor umane ale ministrului justiției, directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor și directorilor unităților subordonate, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.098 din 25 noiembrie 2004.</p>	
<p>ART. 27 Stagiul minim în gradele profesionale este: A. Corpul ofițerilor de penitenciare: a) comisar șef de penitenciare 3 ani;</p>	<p>ART. 27 Stagiul minim în gradele profesionale este: A. Corpul ofițerilor de penitenciare: a) chestor principal de penitenciare 2 ani; b) chestor de penitenciare 2 ani;</p>	

<p>b) comisar de penitenciare 3 ani;</p> <p>c) subcomisar de penitenciare 4 ani;</p> <p>d) inspector principal de penitenciare 3 ani;</p> <p>e) inspector de penitenciare 3 ani;</p> <p>f) subinspector de penitenciare 4 ani.</p> <p>B. Corpul agenților de penitenciare:</p> <p>a) agent șef de penitenciare 4 ani;</p> <p>b) agent șef adjunct de penitenciare 4 ani;</p> <p>c) agent principal de penitenciare 4 ani;</p> <p>d) agent de penitenciare 4 ani.</p>	<p>c) comisar șef de penitenciare 3 ani;</p> <p>d) comisar de penitenciare 3 ani;</p> <p>e) subcomisar de penitenciare 3 ani;</p> <p>f) inspector principal de penitenciare 3 ani;</p> <p>g) inspector de penitenciare 3 ani;</p> <p>h) subinspector de penitenciare 3 ani.</p> <p>B. Corpul agenților de penitenciare:</p> <p>a) agent șef de penitenciare 4 ani;</p> <p>b) agent șef adjunct de penitenciare 4 ani;</p> <p>c) agent principal de penitenciare 4 ani;</p> <p>d) agent de penitenciare 4 ani.</p>	
--	---	--

Alte propuneri și observații privind articolele supuse analizei în ședința de lucru a comisiei se pot transmite la adresa de e-mail smunteanu@dgp.ro