

CAPITOLUL XIV

Dispoziții tranzitorii și finale

Art.245 – (1) Începând cu 01.01.2010 sporurile prevăzute în notele din anexele fiecărui capitol se introduc în salariul de bază avut la 31 decembrie 2009, atât pentru personalul de execuție, cât și pentru funcțiile de conducere.

(2) Reîncadrarea personalului se face corespunzător tranșelor de vechime în muncă și pe funcțiile corespunzătoare categoriei, gradului și treptei profesionale avute în luna decembrie 2009.

(3) La funcțiile de execuție unde s-a redus numărul de grade sau trepte profesionale, reîncadrarea personalului ale căror grade sau trepte profesionale au fost eliminate se face la gradul sau treapta profesională imediat următoare celei eliminate.

Art.246 – (1) Nivelul salariilor de bază pentru funcțiile prevăzute în anexe va fi calculat prin înmulțirea coeficientului de ierarhizare corespunzător fiecărei poziții de **încadrare cu valoarea coeficientului 1,00 (salariului de bază minim brut pe țară).**

(2) Aplicarea prevederilor prezentei legi în ceea ce privește strict nivelul de salarizare pentru funcțiile prevăzute în anexele prezentei legi, se va realiza etapizat, prin majorări succesive ale salariilor de bază în plată, fără a depăși valoarea corespunzătoare coeficientului de ierarhizare stabilit conform încadrărilor în grilele de **salarizare, multiplicat cu valoarea coeficientului 1,00 (salariului de bază minim brut pe țară).**

(3) Aplicarea etapizată a prevederilor actualei legi se va face în baza unor legi speciale anuale, prin care vor fi stabilite majorările salariilor de bază în limita alocațiilor bugetare destinate cheltuielilor cu personalului, diferențiate pe funcțiile prevăzute în anexe.

(4) Nu vor fi majorate salariile de bază în plată care prin introducerea sporurilor aferente depășesc nivelul calculat conform alin. (1).

(5) Aceste salarii rămân nemodificate până la momentul în care prin aplicarea alin. (1) salariul de bază rezultat va fi cel puțin egal cu cel existent în plată.

Art.247 – Pentru personalul nou încadrat pe funcții în perioada de aplicare etapizată, salarizarea se va face după cum urmează:

- a) dacă nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare este mai mic decât cel rezultat prin aplicarea **art. 246 alin. (1)** încadrarea se va face la nivelul de salarizare corespunzător funcțiilor similare în plată la data încadrării;
- b) dacă nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare este mai mare decât cel rezultat prin aplicarea **art. 246 alin. (1)** încadrarea se va face conform grilei de ierarhizare din anexă.

Art.248 – Pentru personalul promovat în funcții, în condițiile legii, în perioada de aplicare etapizată, salariul de bază va fi cel corespunzător aceleiași funcții aflat în plată.

Art.249– După aprobarea legii bugetului de stat, respectiv a bugetului de venituri și cheltuieli, fiecare unitate bugetara cu personalitate juridică își întocmește anual statul de funcții, cu încadrarea în normativele de personal, numărul maxim de posturi repartizat și în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

(2) Statul de funcții se aprobă de ordonatorul de credite ierarhic superior în funcție de subordonare.

Art.250 –Pentru unitățile bugetare finanțate integral de la bugetul de stat, ordonatorii principali de credite pot aproba o dată pe trimestru, până la data de 1 septembrie, în limita numărului maxim de posturi prevăzut în anexele la legea bugetului de stat și cu încadrarea în nivelul alocațiilor bugetare aprobate pentru cheltuielile cu salariile, transformarea posturilor vacante.

Art.251 –Personalul bugetar trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar beneficiază de drepturile prevăzute de reglementările specifice în domeniu.

Art.252 – (1) Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază individuale, sporurilor, premiilor și a altor drepturi care se acordă potrivit prevederilor prezentei legi este de competența ordonatorilor de credite.

(2) Contestația poate fi depusă în termen de 5 zile de la data luării la cunoștință a actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale.

(3) Ordonatorii de credite vor soluționa contestațiile în termen de 10 zile.

(4) Împotriva măsurilor dispuse potrivit prevederilor alin. (1), persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile de la data comunicării soluționării contestației.

Art.253 –Sumele necesare pentru plata salariilor de bază, a sporurilor, a premiilor, a sumelor pentru promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale, pentru avansarea în gradatii precum și pentru acordarea celorlalte drepturi salariale trebuie să se încadreze în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Art.254 –Dispozițiile prezentei legi se completează cu prevederile legislației muncii, precum și cu reglementările de drept comun, civile și administrative, după caz, în măsura în care nu contravin legislației specifice.

Art.255 –Încălcarea dispozițiilor prezentei legi privind stabilirea salariului de bază individual la încadrare, promovare și avansarea personalului, a celorlalte drepturi precum și acordarea de drepturi fără respectarea prevederilor acesteia atrag, după caz, răspunderea disciplinară, materială sau penală a persoanelor vinovate, potrivit legii.

Art. 256 - (1) Persoanele care ocupă funcții de conducere în instituțiile și autoritățile publice care sunt supuse restructurării vor fi trecute pe un post vacant în cadrul structurii organizatorice aprobate potrivit legii, cu respectarea condițiilor de vechime prevăzute de lege.

(2) În cazul în care postul vacant este inferior postului aferent funcției de execuție a persoanei care a ocupat funcția de conducere, postul vacant va fi transformat la acel nivel.

(3) În situația în care în cadrul structurii organizatorice, aprobată potrivit legii, nu există un post vacant, se transformă postul propriu al persoanei într-o funcție de execuție, corespunzătoare studiilor și condițiilor de vechime ale acesteia.

Art. 257 - (1) Condiția prevăzută la art. 57 alin. (7) din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările ulterioare, nu este obligatorie, pentru recrutarea funcționarilor publici de conducere, în cazul exercitării cu caracter temporar a unei funcții publice de conducere, precum și pentru funcționarii publici care ocupă o funcție publică de conducere, pe o perioadă de 5 ani de la data intrării în vigoare a prezentei legi.

(2) Funcționarii publici prevăzuți la alin. (1) sunt obligați să îndeplinească condiția prevăzută la art. 57 alin. (7) din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările ulterioare, în termenul prevăzut, sub sancțiunea eliberării din funcția publică.

Art.258 – Stabilirea modului de reîncadrare a personalului din cap XII, sporuri ce pot fi cuprinse în salariul de bază, numai cele din anexa la lege nu și cele din contractul individual de munca.

Art.259 – Fonduri structurale