

CAPITOLUL VI

Reglementări specifice personalului din sistemul justiției

Art. 124 –Prezentul capitol cuprinde reglementări specifice privind salarizarea și celelalte drepturi salariale ale:

a) judecătorilor de la Înalta Curte de Casație și Justiție, de la curțile de apel, tribunale, tribunalele specializate, și judecătorii, procurorilor de la parchetele de pe lângă aceste instanțe, membrilor Consiliului Superior al Magistraturii, ale personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor, potrivit Legii nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale magistraților asistenți de la Înalta Curte de Casație și Justiție ;

b) asistenților judiciari;

c) personalului auxiliar de specialitate și personalului conex din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea;

d) personalului de instruire fără specialitate juridică, precum și ale personalului care ocupă funcții auxiliare din cadrul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, personalului de specialitate criminalistică și personalului care ocupă funcții auxiliare de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice;

e) specialiștilor din cadrul Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigare a Infrațiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, precum și pentru specialiștii în domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curți de Casație și Justiție și al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție;

f) personalului de probațiune.

Art. 125 – (1) Salarizarea și celelalte drepturi ale judecătorilor militari și procurorilor militari se asigură de Ministerul Apărării Naționale, potrivit prevederilor prezentei legi și reglementărilor referitoare la drepturile materiale și bănești specifice calității de militar activ. Salarizarea și celelalte drepturi ale procurorilor militari din cadrul Direcției Naționale Anticorupție se asigură de aceasta, potrivit prevederilor prezentei legi și reglementărilor referitoare la drepturile materiale și bănești specifice calității de militar activ.

(2) Salarizarea și celelalte drepturi ale personalului auxiliar de specialitate și personalului conex militar și civil de la instanțele judecătorești și parchetele militare se asigură de Ministerul Apărării Naționale, potrivit prevederilor prezentei legi și reglementărilor referitoare la drepturile materiale și bănești specifice calității de militar activ, respectiv de salariat civil al Ministerului Apărării Naționale.

(3) Salarizarea și celelalte drepturi ale personalului civil al Ministerului Apărării Naționale, din cadrul Direcției Naționale Anticorupție, se asigură de aceasta, potrivit prevederilor prezentei legi și reglementărilor referitoare la drepturile materiale și bănești specifice calității de personal civil al Ministerului Apărării Naționale.

Art. 126 – (1) Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale personalului prevăzut la [art.124](#), se stabilesc ținându-se seama de locul și rolul justiției în statul de drept, de participarea personalului din cadrul fiecărei categorii la buna funcționare a sistemului

judiciar, de răspunderea, complexitatea, riscurile și suprasolicitarea neuropsihică pe care o presupune exercitarea fiecărei funcții, de obligația de păstrare a confidențialității, de pregătirea profesională, precum și de incompatibilitățile și interdicțiile prevăzute de lege pentru aceste categorii de personal.

(2) Salarizarea judecătorilor și procurorilor trebuie să le asigure o reală independență economică, condiție necesară pentru protecția acestora împotriva oricărei atingeri aduse independenței și imparțialității lor în îndeplinirea actului de justiție.

Secțiunea 1

Salarizarea judecătorilor, procurorilor, a personalului de specialitate juridică asimilat acestora, precum și a magistraților-asistenți

Art. 127 – (1) Judecătorii, procurorii, personalul de specialitate juridică asimilat acestora și magistrații-asistenți au dreptul pentru activitatea desfășurată la o indemnizație de încadrare brută lunară stabilită în raport cu nivelul instanțelor sau parchetelor, cu funcția deținută și cu vechimea în magistratură prevăzută de art. 86 din Legea nr. 303/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pe baza coeficienților de ierarhizare prevăzuți în Anexa nr.VI.1 la prezenta Lege.

(2) Pentru judecătorii militari și procurorii militari, indemnizația de încadrare brută lunară stabilită potrivit prezentei legi reprezintă solda de funcție.

Art. 128 – (1) Pentru condiții deosebite de muncă, grele, vătămătoare sau periculoase, judecătorilor, procurorilor, personalului de specialitate juridică asimilat acestora și magistraților-asistenți li se acordă un spor de 15% din indemnizația de încadrare brută lunară, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții

(2) Condițiile de acordare a sporului prevăzut la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite, în funcție de condițiile deosebite de muncă, grele, vătămătoare sau periculoase stabilite potrivit legii.

Art. 129 – (1) Judecătorii și procurorii care funcționează la instanțele și parchetele din mediul rural, beneficiază de un spor de până la 10% calculat la indemnizația de încadrare brută lunară.

(2) Cuantumul sporului se stabilește în funcție de gradul de izolare a localității și de condițiile concrete de viață, prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești sau, după caz, al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, cu avizul Consiliului Superior al Magistraturii.

Art. 130 –(1) Bursele auditorilor de justiție se stabilesc potrivit coeficientului de ierarhizare prevăzut la pct.28 din Anexa nr.VI.1 la prezenta Lege, în raport cu vechimea pe care o au ca auditori.

(2) După validarea examenului de capacitate, inclusiv în perioada prevăzută la art. 31 alin. (5) din Legea nr. 303/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare, judecătorilor, procurorilor și personalul de specialitate juridică asimilat acestora li se aplică indemnizația de încadrare brută lunară stabilită conform coeficientului de ierarhizare prevăzut la pct. 26 din Anexa la prezenta lege.

Art. 131 –Indemnizațiile de încadrare brute lunare și celelalte drepturi ale judecătorilor, procurorilor, personalului de specialitate juridică asimilat acestora și ale magistraților-asistenți se stabilesc, după caz, de ministrul justiției și libertăților

cetățenești, de președintele Înaltei Curți de Casație și Justiție, de președintele Consiliului Superior al Magistraturii sau de procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, cu excepția cazurilor în care prin lege specială sau prin prezenta lege se prevede altfel.

Art. 132 – (1) Pe perioada mandatului, președintele și vicepreședintele Consiliului Superior al Magistraturii primesc o indemnizație brută lunară egală cu cea a președintelui, respectiv a vicepreședintelui Înaltei Curți de Casație și Justiție.

(2) Membrii aleși ai Consiliului Superior al Magistraturii, care au funcția de judecător sau procuror, cu excepția celor prevăzuți la alin. (1), primesc lunar pentru activitatea desfășurată o indemnizație brută lunară egală cu cea a unui președinte de secție al Înaltei Curți de Casație și Justiție.

(3) La calculul indemnizației prevăzute la alin. (1) și (2) se includ și celelalte sporuri, care se acordă în condițiile prevăzute de prezenta lege.

(4) Membrii Consiliului Superior al Magistraturii prevăzuți la alin.(1) și (2) beneficiază și de o indemnizație de membru egală cu 25% din indemnizația brută lunară a judecătorului de la Înalta Curte de Casație și Justiție.

(5) Membrii de drept ai Consiliului Superior al Magistraturii și reprezentanții societății civile beneficiază de o indemnizație de membru egală cu 50% din indemnizația brută lunară a judecătorului de la Înalta Curte de Casație și Justiție.

(6) În baza de calcul a indemnizației de membru al Consiliului Superior al Magistraturii, prevăzută la alin. (4) și (5), nu se includ sporurile prevăzute la [art. 128](#) și nici celelalte sporuri stabilite de prezenta lege ori de acte normative speciale.

(7) Președintele, vicepreședintele și membrii Consiliului Superior al Magistraturii, dacă nu au domiciliul în municipiul București, beneficiază de drepturile prevăzute la [art. 136, 138 și 139](#).

Art. 133 –Pe durata exercitării funcției, procurorii din cadrul Direcției Naționale Anticorupție și cei din cadrul Direcției de Investigare a Infraacțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism beneficiază de o indemnizație de încadrare brută lunară stabilită pe baza coeficienților de ierarhizare prevăzuți la nr. crt.3, 4 și 6 – 11 din Anexa nr.VI.1 la prezenta Lege, în raport cu funcțiile pe care le dețin sau cu care sunt asimilați potrivit legii.

Art. 134 –Judecătorii și procurorii numiți, în urma concursurilor, în funcții de conducere în cadrul instanțelor și parchetelor își păstrează indemnizația și celelalte drepturi salariale corespunzătoare funcției de execuție pe care o dețin, dacă acestea sunt mai favorabile.

Art. 135 –(1) Pe perioada delegării și a detașării, judecătorii, procurorii, personalul de specialitate juridică asimilat acestora și magistrații-asistenți beneficiază de toate drepturile prevăzute de lege pentru funcția în care sunt delegați sau detașați. Dacă indemnizația și celelalte drepturi salariale prevăzute pentru funcția în care sunt delegați sau detașați sunt mai mici, aceștia își păstrează indemnizația de încadrare brută lunară și celelalte drepturi bănești.

(2) Drepturile care se acordă pe timpul detașării se suportă de instituția în care persoana în cauză își desfășoară activitatea.

Art. 136 –Judecătorii, procurorii, personalul de specialitate juridică asimilat acestora și magistrații-asistenți, care sunt detașați sau delegați în altă localitate decât cea de domiciliu, beneficiază, pe toată durata delegării sau detașării, de următoarele drepturi:

a) diurnă în cuantum de 2% din indemnizația de încadrare brută lunară, dar nu mai puțin decât cuantumul prevăzut pentru personalul din unitățile bugetare;

b) decontarea cheltuielilor de cazare la structuri turistice de categoria până la 3 stele inclusiv. În situația în care nu beneficiază de cazare în aceste condiții, au dreptul la o sumă egală cu 0,5% din indemnizația de încadrare brută lunară pentru fiecare noapte, pe toată durata delegării sau detașării în altă localitate;

c) decontarea, în limita a 4 călătorii dus-întors, pe lună, a transportului aerian, naval, auto sau pe calea ferată clasa I, inclusiv vagon de dormit clasa I, ori, după caz, a 7,5 litri carburant la suta de kilometri, în situația în care deplasarea se face cu autoturismul. Decontarea transportului nu se acordă în cazul în care deplasarea se face cu autoturismul ce aparține instituției.

Art. 137 – Judecătorul delegat pentru executarea pedepselor privative de libertate, precum și alte categorii de personal prevăzute la [art.124 lit. a\) și c\)](#), delegate sau detașate în sistemul penitenciar, beneficiază pe durata delegării sau detașării și de un spor de 25% pentru activitatea desfășurată efectiv în penitenciar.

Art. 138 – Judecătorii, procurorii și personalul de specialitate juridică asimilat acestora, precum și magistrații-asistenți au dreptul la atribuirea unei locuințe de serviciu dacă, în localitatea unde își desfășoară activitatea, aceștia, soțul/soția sau copiii aflați în întreținerea lor nu beneficiază de locuință proprietate personală ori nu li s-a atribuit locuință de către autoritățile administrației publice locale.

Art. 139 – (1) Judecătorii, procurorii, personalul de specialitate juridică asimilat acestora și magistrații-asistenți, cărora nu li s-a acordat locuință de serviciu de către ordonatorii principali de credite, au dreptul, în condițiile [art. 138](#), la compensarea diferenței dintre chiria ce s-ar stabili pentru o locuință de serviciu, potrivit legii, și chiria plătită pe baza unui contract de închiriere încheiat în condițiile legii. Acest drept nu are caracter salarial și nu se impozitează. Compensarea nu se acordă în cazul în care contractul de închiriere este încheiat cu rude de gradul I sau II. În situații excepționale, determinate de inexistența unui fond locativ adecvat în localitatea unde își desfășoară activitatea, contractul de închiriere poate avea ca obiect o locuință situată în altă localitate din circumscripția aceluiași tribunal.

(2) Plafonul în limita căruia se poate deconta chiria în condițiile alin. (1) se stabilește anual, pe localități, potrivit limitei bugetului alocat în acest scop în legea bugetului de stat, prin ordin comun al ministrului justiției și libertăților cetățenești, al președintelui Consiliului Superior al Magistraturii, al președintelui Înaltei Curți de Casație și Justiție, al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, al procurorului-șef al Direcției Naționale Anticorupție și al procurorului – șef al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism.

(3) Au dreptul la locuință de serviciu potrivit [art. 138](#) sau, după caz, la compensarea chiriei în condițiile alin. (1) și (2) și cei delegați, detașați sau transferați în altă localitate decât cea de domiciliu, dacă ei, soțul/soția sau copiii aflați în întreținerea lor nu au în proprietate o locuință în localitatea în care sunt delegați, detașați sau transferați. În acest caz, personalul delegat sau detașat nu mai beneficiază de dreptul prevăzut la [art. 136 lit. b\)](#).

(4) Judecătorii, procurorii, personalul de specialitate juridică asimilat acestora și magistrații-asistenți, care nu beneficiază de locuință proprietate personală ori cărora nu li s-a acordat locuință de serviciu în condițiile [art. 138](#) sau compensarea chiriei în condițiile

alin. (1) și (2), în localitatea în care își desfășoară activitatea, au dreptul la decontarea cheltuielilor de transport între localitatea în care își au domiciliul sau reședința și localitatea unde se află sediul unității. În situația în care deplasarea se face cu autoturismul, aceștia beneficiază de decontarea contravalorii a 7,5 litri carburant la suta de kilometri, pentru perioada în care au lucrat efectiv.

(5) Dacă judecătorii, procurorii, personalul de specialitate juridică asimilat acestora și magistrații-asistenți, inclusiv soțul/soția acestora sau copiii aflați în întreținerea lor, au înstrăinat o locuință proprietate personală după data numirii în funcție în localitatea în care solicită drepturile prevăzute la alin. (1) - (3) și la [art. 138](#) nu mai beneficiază de aceste drepturi.

(6) În cazul pensionării, titularul contractului de închiriere și soțul ori soția acestuia își păstrează drepturile locative pe tot parcursul vieții.

Art. 140 –La plecarea în concediul de odihnă, judecătorii, procurorii, personalul de specialitate juridică asimilat acestora și magistrații-asistenți au dreptul, în condițiile legii, pe lângă indemnizația de concediu aferentă acestei perioade, și la o primă de concediu egală cu indemnizația de încadrare brută lunară din luna anterioară plecării în concediu. Indemnizația de concediu și prima de concediu se plătesc cumulat, cu cel mult 5 zile înaintea datei plecării în concediu. În cazul în care concediul de odihnă se efectuează fracționat, prima de concediu și indemnizația de concediu se acordă o singură dată. Prima de concediu se acordă proporțional cu perioada lucrată în anul pentru care se acordă concediul de odihnă.

Art. 141 –Pentru acordarea de ajutoare, recompense și contribuții la acțiuni umanitare se constituie, la nivelul fiecărei instituții, Fondul președintelui Consiliului Superior al Magistraturii, al președintelui Înaltei Curți de Casație și Justiție, al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, al procurorului șef al Direcției Naționale Anticorupție, și al procurorului – șef al Direcției de Investigare a Infraacțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, și al ministrului justiției și libertăților cetățenești, cu încadrarea în creditele bugetare aprobate.

Art. 142 –(1) Judecătorii, procurorii și personalul de specialitate juridică asimilat acestora, trimiși în străinătate pentru acțiuni în interesul serviciului, au drepturile și obligațiile stabilite prin regulamentul aprobat, după caz, de ministrul justiției și libertăților cetățenești, Plenul Consiliului Superior al Magistraturii, președintele Înaltei Curți de Casație și Justiție, procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, cu excepția situațiilor în care prin lege specială se prevede altfel, cu respectarea dispozițiilor legale referitoare la drepturile și obligațiile personalului trimis în străinătate.

(2) Cheltuielile de deplasare în străinătate – diurnă în valută, cheltuieli de transport și cazare – se aprobă de ordonatorul de credite și se acordă potrivit dispozițiilor prevăzute de lege pentru secretarii de stat.

Art. 143 – (1) Judecătorii, procurorii și personalul de specialitate juridică asimilat acestora, membri ai unor comisii de examinare, de soluționare a contestațiilor ori de organizare a unor examene sau concursuri, sunt remunerați prin plata cu ora pentru timpul efectiv lucrat în cadrul acestor comisii.

(2) Calculul tarifului orar pentru plata membrilor comisiilor prevăzute la alin. (1) se face luându-se în considerare indemnizația de încadrare lunară brută a funcției în care este încadrat cel în cauză.

(3) Drepturile prevăzute la alin. (1) se impozitează separat.

(4) Membrii comisiilor prevăzute la alin. (1), care se deplasează în altă localitate decât cea în care își au locul de muncă, beneficiază de diurnă, cheltuieli de transport și cazare, în condițiile prezentei legi.

Art. 144 – (1) Pe durata mandatului ministrului justiției și libertăților cetățenești, consilierii ministrului justiției și libertăților cetățenești, personal contractual cu studii superioare juridice, sunt salarizați cu o indemnizație de încadrare brută lunară stabilită pe baza coeficienților de ierarhizare prevăzuți la [pct.6 din Anexa nr. VI.1](#) la prezenta lege și beneficiază, în mod corespunzător, de drepturile prevăzute la [art.128, 136 lit. c\), 139, 140 și 142](#). În cazul în care în funcția de consilier al ministrului justiției și libertăților cetățenești sunt detașați magistrați sau personal de specialitate juridică asimilat acestora, care își au domiciliul în altă localitate decât cea de detașare, beneficiază și de celelalte drepturi prevăzute la [art. 136](#).

(2) Personalul prevăzut la alin. (1) beneficiază anual de un concediu de odihnă plătit de 35 de zile lucrătoare.

(3) Dispozițiile alin. 1 și alin. 2 se aplică în mod corespunzător și consilierilor președintelui Consiliului Superior al Magistraturii.

Art. 145 – (1) Judecătorii, procurorii, personalul de specialitate juridică asimilat acestora și magistrații-asistenți, în activitate sau pensionari, beneficiază în mod gratuit de asistență medicală, medicamente și proteze, în condițiile respectării dispozițiilor legale privind plata contribuției pentru asigurările sociale de sănătate.

(2) Condițiile de acordare gratuită a asistenței medicale, medicamentelor și protezelor se stabilesc prin hotărâre a Guvernului. Aceste drepturi nu au caracter salarial și nu se impozitează.

Art. 146 – Ministerul Justiției și Libertăților Cetățenești, Înalta Curte de Casație și Justiție, Consiliul Superior al Magistraturii, Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Direcția Națională Anticorupție și Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism pot constitui un fond de premiere lunar prin aplicarea unei cote de până la 2% asupra fondului de salarii prevăzut în bugetele de venituri și cheltuieli ale fiecărei unități. Din acest fond sunt acordate premii în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate în activitate apreciate ca valoroase. Sumele neconsumate pot fi utilizate în lunile următoare în cadrul aceluiași an bugetar.

Art. 147 – Criteriile pentru acordarea premiilor prevăzute la [art. 146](#) se aprobă de ordonatorul principal de credite sau, după caz, de procurorul șef al Direcției Naționale Anticorupție și al procurorului – șef al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism.

Art. 148 – (1) Judecătorii, procurorii, personalul de specialitate juridică asimilat acestora și magistrații-asistenți, care și-au pierdut total sau parțial capacitatea de muncă, fiind încadrați în gradul I sau II de invaliditate, în urma săvârșirii împotriva lor a unor fapte prevăzute de legea penală, în timpul sau în legătură cu serviciul, vor primi pe perioada invalidității o pensie egală cu indemnizația de încadrare brută lunară avută la

data survenirii invalidității și vor beneficia o singură dată de o compensație egală cu de cinci ori aceeași indemnizație brută.

(2) Judecătorii, procurorii, personalul de specialitate juridică asimilat acestora și magistrații-asistenți, care și-au pierdut parțial capacitatea de muncă, în condițiile alin. (1), fiind încadrabili în gradul III de invaliditate, și care nu își mai pot exercita în continuare profesia vor beneficia de o pensie egală cu jumătate din indemnizația de încadrare brută avută în ultima lună de activitate, de o compensație egală cu de trei ori aceeași indemnizație brută, precum și de dreptul de a cumula, în condițiile legii, pensia cu salariul pe care îl pot primi dintr-o altă activitate desfășurată.

(3) Judecătorii, procurorii, personalul de specialitate juridică asimilat acestora și magistrații-asistenți vor beneficia pe perioada invalidității, la cerere, în condițiile prevăzute de Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, de o pensie egală cu 80% din indemnizația de încadrare brută lunară avută la data survenirii invalidității, în situația în care pierderea totală sau parțială a capacității de muncă a survenit din alte cauze decât cele prevăzute la alin. (1) și (2), neimputabile persoanei în cauză. La data îndeplinirii condițiilor prevăzute de Legea nr. 303/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiarii pensiei de invaliditate pot solicita pensie de serviciu.

(4) Urmașii celor decedați în condițiile prevăzute la alin. (1): soțul supraviețuitor/soția supraviețuitoare, copiii minori și copiii majori aflați la studii până la împlinirea vârstei de 26 de ani beneficiază, pe perioada cât îndeplinesc condițiile prevăzute de reglementările legale referitoare la pensiile de asigurări sociale din sistemul public, de o sumă unică egală cu indemnizația de încadrare brută lunară pe care a avut-o persoana respectivă la data decesului, plătită de angajator.

(5) Partea din pensia de invaliditate prevăzută la alin. (1) - (3), care depășește nivelul pensiei de invaliditate din sistemul public al asigurărilor sociale, se suportă din bugetul de stat.

Art. 149 –În caz de deces al judecătorului, procurorului, personalului de specialitate juridică asimilat acestora și magistratului-asistent, membrii familiei care au dreptul, potrivit legii, la pensie de urmaș primesc pe o perioadă de 3 luni echivalentul indemnizației de încadrare brute din ultima lună de activitate a celui decedat.

Art. 150 –(1) Judecătorii, procurorii, personalul de specialitate juridică asimilat acestora și magistrații-asistenți, nemulțumiți de modul de stabilire a drepturilor salariale, prin act administrativ al ordonatorului principal de credite, pot face contestație, în termen de 15 zile de la data comunicării actului administrativ, la organele de conducere ale Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești, Consiliului Superior al Magistraturii, Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, la Colegiul de conducere al Înaltei Curți de Casație și Justiție ori, după caz, la Colegiile de conducere ale curților de apel sau parchetelor de pe lângă acestea. Contestațiile se soluționează în termen de cel mult 30 de zile.

(2) Împotriva hotărârilor organelor prevăzute la alin. (1) se poate face plângere, în termen de 30 de zile de la comunicare, la Secția de contencios administrativ și fiscal a Înaltei Curți de Casație și Justiție, pentru hotărârile Colegiului de conducere al Înaltei Curți de Casație și Justiție, sau, după caz, a Curții de Apel București, pentru celelalte hotărâri. Hotărârile pronunțate sunt irevocabile.

Secțiunea a 2-a

Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale asistenților judiciari

Art. 151 –(1) Asistenții judiciari numiți în condițiile Legii nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sunt salariați cu o indemnizație de încadrare brută lunară stabilită potrivit coeficientului de ierarhizare prevăzut la pct. 26 din Anexa nr.VI.1 la prezenta lege, în raport cu vechimea în funcții juridice.

(2) Asistenții judiciari beneficiază în mod corespunzător de drepturile prevăzute la [art. 128 și 145](#).

(3) Indemnizațiile de încadrare brute lunare și celelalte drepturi ale asistenților judiciari se stabilesc prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești.

Art. 152 –În cazul în care asistenții judiciari sunt delegați sau detașați la instanțe care au sediul în alte localități decât cele în care își au domiciliul, aceștia beneficiază de decontarea cheltuielilor de transport și cazare, precum și de diurnă, potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului din unitățile bugetare.

Art. 153 –Dispozițiile [art. 150](#) se aplică în mod corespunzător și asistenților judiciari.

Secțiunea a 3-a

Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale

personalului auxiliar și personalului conex

din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea

Art. 154 –(1) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, astfel cum este definit la art. 3 din Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc conform coeficienților de ierarhizare prevăzuți în Anexele nr.VI.2 și VI.3 la prezenta Lege, pe grade sau trepte profesionale, în raport de funcția deținută, de nivelul studiilor, de vechimea în specialitate, precum și de nivelul instanței sau al parchetului.

(2) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate de la tribunale și de la parchetele de pe lângă acestea, precum și de la judecătoriile din municipiul București și din localitățile reședință de județ, precum și de la parchetele de pe lângă acestea sunt cu 5% mai mari decât cele stabilite potrivit prevederilor alin. (1).

(3) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate de la curțile de apel și parchetele de pe lângă acestea sunt cu 7% mai mari decât cele stabilite potrivit prevederilor alin. (1).

(4) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate de la Înalta Curte de Casație și Justiție, de la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, de la Direcția Națională Anticorupție și de la Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism sunt cu 10% mai mari decât cele stabilite potrivit prevederilor alin. (1).

Art. 155 – Pentru funcția de specialist IT constituie vechime în funcție și perioadele lucrate în același domeniu la instanțele judecătorești, parchetele de pe lângă acestea, Ministerul Justiției și Libertăților Cetățenești și la Consiliul Superior al Magistraturii.

Art. 156 – Pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu studii superioare, care a ocupat funcții medii de specialitate, în calculul vechimii în specialitate se poate lua în considerare și cel mult jumătate din timpul cât a lucrat în funcțiile respective.

Art. 157 –(1) Pentru condiții deosebite de muncă, grele, vătămătoare sau periculoase, personalul auxiliar de specialitate și personalul conex beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.

(2) Condițiile de acordare a sporului prevăzut la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite, în funcție de condițiile deosebite de muncă, grele, vătămătoare sau periculoase stabilite potrivit legii.

Art. 158 – (1) În caz de deces al unei persoane din categoria celor prevăzute la [art. 124 alin.\(1\)](#), membrii familiei care au dreptul, potrivit legii, la pensie de urmaș primesc pe o perioadă de 3 luni echivalentul salariului de bază din ultima lună de activitate a celui decedat.

(2) În cazul în care decizia pentru pensia de urmaș nu a fost emisă din vina instituției în termen de 3 luni de la data decesului, aceasta va achita în continuare drepturile prevăzute la alin. (1) până la emiterea deciziei pentru pensia de urmaș.

Art. 159 –(1) Ministerul Justiției și Libertăților Cetățenești, Înalta Curte de Casație și Justiție, Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Consiliul Superior al Magistraturii, Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și Direcția Națională Anticorupție pot constitui, pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex, un fond de premiere lunar, prin aplicarea unei cote de până la 2% asupra fondului de salarii prevăzut în bugetul de venituri și cheltuieli al fiecărei unități. Din acest fond pot fi acordate premii în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate în activitate, apreciate ca valoroase.

(2) Criteriile pentru acordarea premiilor prevăzute la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite.

Art. 160 – (1) Personalul auxiliar de specialitate și experții psihologi din cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor de pe lângă acestea, membri ai unor comisii de examinare, de soluționare a contestațiilor ori de organizare a unor examene sau concursuri, sunt remunerați prin plata cu ora pentru timpul efectiv lucrat în cadrul acestor comisii.

(2) Calculul tarifului orar pentru plata membrilor comisiilor prevăzute la alin. (1) se face luându-se în considerare salariul de bază brut lunar al funcției în care este încadrat cel în cauză.

(3) Drepturile prevăzute la alin. (1) se impozitează separat.

(4) Membrii comisiilor prevăzute la alin. (1), care se deplasează în altă localitate decât cea în care își au locul de muncă, beneficiază de diurnă, cheltuieli de transport și cazare, potrivit legii.

Art. 161 – (1) La plecarea în concediul de odihnă, personalul auxiliar de specialitate și personalul conex au dreptul, în condițiile legii, pe lângă indemnizația de

concediu, și la o primă egală cu salariul de bază din luna anterioară plecării în concediu. Indemnizația de concediu și prima se plătesc cumulativ, cu cel mult 5 zile înainte de data plecării în concediu. În cazul în care concediul de odihnă se efectuează fracționat, prima de concediu și salariul de bază se acordă o singură dată. Prima de concediu se acordă proporțional cu perioada lucrată în anul pentru care se acordă concediul de odihnă.

(2) În perioada concediului de odihnă, personalul prevăzut la alin.(1) beneficiază, o singură dată pe an, de transport gratuit dus-întors între localitatea de domiciliu și localitatea din țară în care își petrece concediul de odihnă sau de decontarea valorii a 7,5 litri carburant la sută de kilometri, în cazul în care deplasarea între localitatea de domiciliu și localitatea din țară unde își petrece concediul se face cu autoturismul.

Art. 162 –(1) Personalul auxiliar de specialitate și personalul conex al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, nemulțumiți de modul de stabilire a drepturilor salariale, pot face contestație, în termen de 15 zile de la data comunicării deciziei de stabilire a drepturilor salariale, la colegiul de conducere al curții de apel sau, după caz, la colegiul de conducere al parchetului de pe lângă curtea de apel în a cărei circumscripție își desfășoară activitatea persoana în cauză, ori, după caz, al Direcției Naționale Anticorupție, al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, colegiului de conducere al Înaltei Curți de Casație și Justiție sau al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție. Contestațiile se soluționează în termen de cel mult 30 de zile.

(2) Împotriva hotărârilor organelor prevăzute la alin. (1) se poate face plângere, în termen de 30 de zile de la comunicare, la Secția de contencios administrativ și fiscal a Înaltei Curți de Casație și Justiție, pentru hotărârile Colegiului de conducere al Înaltei Curți de Casație și Justiție, sau, după caz, a Curții de Apel București, pentru celelalte hotărâri. Hotărârile pronunțate sunt irevocabile.

Secțiunea a 4-a

Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale

personalului de instruire fără specialitate juridică, a personalului care ocupă funcții auxiliare din cadrul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, a personalului de specialitate criminalistică și a personalului care ocupă funcții auxiliare de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice

Art. 163 –Salariile de bază pentru personalul de instruire fără specialitate juridică și pentru personalul auxiliar din cadrul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri sunt stabilite conform coeficienților de ierarhizare prevăzuți în Anexa nr.VI.4 la prezenta Lege, pe grade profesionale, în funcție de nivelul studiilor și de vechimea în specialitate.

Art. 164 –(1) La Institutul Național al Magistraturii și la Școala Națională de Grefieri, pentru îndeplinirea unor activități pentru care volumul de muncă este sub jumătate din cel al unui post cu normă întreagă, se face plata cu ora. Aceste fracțiuni de normă sunt prevăzute în statul de funcții. Activitățile pentru care se poate aplica plata cu ora se stabilesc anual de președintele Consiliului Superior al Magistraturii.

(2) Calculul tarifului orar se face luându-se în considerare salariul de bază brut lunar a celui în cauză, stabilită în condițiile prevăzute la [art. 163](#).

(3) Pentru personalul care prestează activități didactice cu ora, calculul tarifului orar se face în raport cu norma didactică de predare săptămânală și cu funcția didactică îndeplinită.

Art. 165 –(1) Salariile de bază pentru funcțiile de execuție de specialitate din Institutul Național de Expertize Criminalistice și din laboratoarele de expertize criminalistice sunt stabilite conform coeficienților de ierarhizare prevăzuți în Anexa nr. VI.5 la prezenta Lege, pe grade sau trepte profesionale, în raport cu nivelul studiilor și vechimea în specialitate.

(2) Personalul de specialitate criminalistică și a personalul care ocupă funcții auxiliare de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice, au calitatea de personal contractual, având drepturile și obligațiile prevăzute legislația aplicabilă acestei categorii profesionale, excepție făcând drepturile de natură salarială prevăzute de prezenta lege.

(3) Personalul prevăzut la alin.(2) poate fi utilizat și la parchete.

(4) La Institutul Național de Expertize Criminalistice și la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, coeficienții de ierarhizare prevăzuți în Anexa nr.VI.5 la prezenta Lege, pentru personalul de specialitate sunt mai mari cu 0,200.

(5) La numirea în funcția de tehnician criminalist și la stabilirea treptei profesionale pot fi luate în considerare și perioadele lucrate în funcții de tehnician în alte sectoare de activitate; în acest caz vechimea în specialitate prevăzută în anexă se majorează cu 3 ani.

(6) Tehnicienii criminaliști încadrați la parchetele de pe lângă instanțele judecătorești beneficiază de prevederile [art.154 alin. \(2\) - \(4\)](#).

Art. 166 –(1) Pentru condiții deosebite de muncă, grele, vătămătoare sau periculoase, personalul prevăzut la [art.124 lit. d](#)) beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.

(2) Condițiile de acordare a sporului prevăzut la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite, în funcție de condițiile deosebite de muncă, grele, vătămătoare sau periculoase stabilite potrivit legii..

Art. 167 – (1) Instituțiile care au încadrat personal prevăzut la [art.124 lit. d](#)) , pot constitui, pentru, un fond de premiere lunar, prin aplicarea unei cote de până la 2% asupra fondului de salarii prevăzut în bugetul de venituri și cheltuieli al fiecărei unități. Din acest fond pot fi acordate premii în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate în activitate, apreciate ca valoroase.

(2) Criteriile pentru acordarea premiilor prevăzute la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite.

Art. 168 – (1) Personalul prevăzut la [art.124 lit. d](#)) , membri ai unor comisii de examinare, de soluționare a contestațiilor ori de organizare a unor examene sau concursuri, sunt remunerați prin plata cu ora pentru timpul efectiv lucrat în cadrul acestor comisii.

(2) Calculul tarifului orar pentru plata membrilor comisiilor prevăzute la alin. (1) se face luându-se în considerare salariul de bază brut lunar al funcției în care este încadrat cel în cauză.

(3) Drepturile prevăzute la alin. (1) se impozitează separat.

(4) Membrii comisiilor prevăzute la alin. (1), care se deplasează în altă localitate decât cea în care își au locul de muncă, beneficiază de diurnă, cheltuieli de transport și cazare, potrivit legii.

Art. 169 –La plecarea în concediul de odihnă, personalul salarizat potrivit prezentei secțiuni are dreptul, în condițiile legii, pe lângă indemnizația de concediu, și la o primă egală cu salariul de bază din luna anterioară plecării în concediu. Indemnizația de concediu și prima se plătesc cumulativ, cu cel mult 5 zile înaintea datei plecării în concediu. În cazul în care concediul de odihnă se efectuează fracționat, prima de concediu și salariul de bază se acordă o singură dată. Prima de concediu se acordă proporțional cu perioada lucrată în anul pentru care se acordă concediul de odihnă.

Secțiunea a 5-a

Salarizarea specialiștilor din cadrul Direcției Naționale Anticorupție, al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, precum și pentru specialiștii în domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curți de Casație și Justiție și al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, și al instanțelor judecătorești și parchetelor de pe acestea

Art. 170 – (1) Salariul de bază pentru specialiștii din cadrul Direcției Naționale Anticorupție și al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, precum și pentru specialiștii în domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, și al instanțelor judecătorești și parchetelor de pe acestea, se stabilește conform coeficienților de ierarhizare prevăzuți în Anexa nr.VI.6 la prezenta lege.

(2) Specialiștii prevăzuți la alin. (1) beneficiază și de celelalte drepturi salariale prevăzute de lege pentru categoria profesională din care fac parte, după caz, cu excepția elementelor salariale care compun salariul de bază stabilit pentru categoriile profesionale din care fac parte.

(3) Specialiștii din cadrul Direcției Naționale Anticorupție și al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism beneficiază și de prevederile [art.139](#).

(4) Salariul de bază se stabilește potrivit nr. crt.28 de la Anexa nr.VI.1 la prezenta lege, pentru agenții de poliție judiciară din cadrul Direcției Naționale Anticorupție, nr. crt. 26 de la Anexa nr.VI.1 la prezenta lege pentru ofițerii de poliție judiciară, nr. crt. 25 de la Anexa nr.VI.1 la prezenta lege pentru șefii de birou și nr. crt. 24 de la Anexa nr.VI.1 la prezenta lege pentru șefii de serviciu. Ofițerii și agenții de poliție judiciară din Direcția Națională Anticorupție beneficiază de drepturile prevăzute în anexa nr. 4 la Ordonanța Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor, aprobată cu modificări prin Legea nr. 353/2003, cu modificările și completările ulterioare.

(5) Ofițerii și agenții de poliție judiciară, precum și specialiștii din cadrul Direcției Naționale Anticorupție și al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate

Organizată și Terorism beneficiază în mod corespunzător de drepturile prevăzute [la art. 136](#).

(6) Indemnizațiile de încadrare brute lunare sau salariile de bază brute, precum și alte drepturi salariale ale personalului din cadrul Direcției Naționale Anticorupție se stabilesc de procurorul șef al Direcției Naționale Anticorupție, potrivit legii.

Secțiunea a 6 - a

Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale personalului de probațiune

Art. 171 –Personalul de probațiune se compune din consilieri de probațiune, șefi ai serviciilor de probațiune, inspectori de probațiune și directorul Direcției de probațiune.

Art. 172 –Salariile de bază pentru personalul de probațiune se stabilesc conform coeficienților de ierarhizare prevăzuți în Anexa nr. VI.7 la prezenta lege, pe grade profesionale, în raport de funcția deținută și de vechimea în specialitate.

Art. 173 – (1) Pentru condiții deosebite de muncă, grele, vătămătoare sau periculoase, personalul de probațiune beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.

(2) Condițiile de acordare a sporului prevăzut la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite, în funcție de condițiile deosebite de muncă, grele, vătămătoare sau periculoase stabilite potrivit legii.

Art. 174 –La plecarea în concediul de odihnă, personalul de probațiune salarizat potrivit prezentei legi are dreptul, în condițiile legii, pe lângă indemnizația de concediu, și la o primă egală cu salariul de bază din luna anterioară plecării în concediu. Indemnizația de concediu și prima se plătesc cumulativ, cu cel mult 5 zile înainte de data plecării în concediu. În cazul în care concediul de odihnă se efectuează fracționat, prima de concediu și salariul de bază se acordă o singură dată. Prima de concediu se acordă proporțional cu perioada lucrată în anul pentru care se acordă concediul de odihnă.

Art. 175 – (1) Personalul de probațiune delegat sau detașat, în condițiile legii, își păstrează salariul de bază și celelalte drepturi prevăzute de lege pentru personalul delegat sau detașat din cadrul instituțiilor publice din sectorul bugetar.

(2) Pe perioada delegării sau detașării, personalul de probațiune beneficiază de toate drepturile prevăzute de lege pentru funcția în care sunt delegați sau detașați. În cazul în care salariul și celelalte drepturi bănești prevăzute pentru funcția în care este detașată persoana sunt inferioare celor de care beneficia anterior, aceasta își păstrează salariul și celelalte drepturi avute anterior.

(3) Drepturile care se acordă pe timpul detașării se suportă de către instituția în care persoana în cauză își desfășoară activitatea.

Art. 176 – Personalul de probațiune care este detașat sau delegat în altă localitate decât cea de domiciliu, beneficiază, pe toată durata delegării sau detașării, de următoarele drepturi:

a) diurnă în cuantum de 2% din indemnizația de încadrare brută lunară, dar nu mai puțin decât cuantumul prevăzut pentru personalul din unitățile bugetare;

b) decontarea cheltuielilor de cazare la structuri turistice de categoria până la 3 stele inclusiv. În situația în care nu beneficiază de cazare în aceste condiții, au dreptul la

o sumă egală cu 0,5% din indemnizația de încadrare brută lunară pentru fiecare noapte, pe toată durata delegării sau detașării în altă localitate;

c) decontarea, în limita a 4 călătorii dus-întors, pe lună, a transportului aerian, naval, auto sau pe calea ferată clasa I, inclusiv vagon de dormit clasa I, ori, după caz, a 7,5 litri carburant la suta de kilometri, în situația în care deplasarea se face cu autoturismul. Decontarea transportului nu se acordă în cazul în care deplasarea se face cu autoturismul ce aparține instituției.

Art. 177 – (1) Personalul de probațiune trimis în străinătate, invitat pe contul organizațiilor sau al altor parteneri străini, pentru acțiuni în interesul serviciului, beneficiază în țară de drepturile stabilite în condițiile legii.

(2) Pentru deplasările în străinătate dispuse de ministrul justiției și libertăților cetățenești, cheltuielile necesare, inclusiv cheltuielile de transport, cazare și diurna în valută, se aprobă de cel care a dispus deplasarea și se acordă în limitele reglementărilor aplicabile personalului din sistemul justiției.

Art. 178 –(1) Personalul de probațiune care îndeplinește funcția de membru al unor comisii de examinare, de soluționare a contestațiilor ori de organizare a unor examene sau concursuri, sunt remunerați prin plata cu ora pentru timpul efectiv lucrat în cadrul acestor comisii.

(2) Calculul tarifului orar pentru plata membrilor comisiilor prevăzute la alin. (1) se face luându-se în considerare salariul de încadrare brut lunar al funcției în care este încadrat cel în cauză.

(3) Drepturile prevăzute la alin. (1) se impozitează separat.

(4) Membrii comisiilor prevăzute la alin. (1) care se deplasează în altă localitate decât cea în care își au locul de muncă, beneficiază de diurnă, cheltuieli de transport și cazare, potrivit legii.

Art. 179 –Ministerul Justiției și Libertăților Cetățenești constituie, pentru personalul din serviciile de probațiune, un fond de premiere lunar, prin aplicarea unei cote de până la 2% asupra fondului de salarii prevăzut în bugetul de venituri și cheltuieli al fiecărei unități. Din acest fond pot fi acordate premii în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate în activitate, apreciate ca valoroase.

Art. 180 – Personalul de probațiune beneficiază gratuit de asistență medicală, proteze și medicamente, cu respectarea dispozițiilor legale privind plata contribuției lunare pentru asigurări sociale de sănătate, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului.

Art. 181 – (1) Personalul de probațiune beneficiază de concediu de odihnă plătit.

(2) Durata concediului de odihnă este de 30 de zile lucrătoare și corespunde activității desfășurate timp de un an calendaristic.

(3) Concediul anual de odihnă se efectuează de către personalul din serviciile de probațiune, de regulă, în perioada vacanței judecătorești.

(4) Cererile de concediu de odihnă ale consilierilor de probațiune se aprobă de șeful serviciului de probațiune.

(5) Cererile de concediu de odihnă ale inspectorilor de probațiune și ale șefilor serviciilor de probațiune se aprobă de directorul Direcției de probațiune.

Art. 182 –Personalul de probațiune are dreptul la concedii medicale și la alte concedii, în conformitate cu legislația în vigoare.

Art. 183 – (1) Personalul de probațiune are dreptul, la cerere, la concedii plătite pentru studii și formare profesională, în următoarele situații:

a) participarea la cursuri sau la alte forme de specializare, organizate în țară ori în străinătate;

b) pregătirea și susținerea examenului de definitivat, a examenului de doctorat și a examenelor de promovare în funcții de execuție.

(2) Durata concediilor prevăzute la alin. (1) lit. a) se aproba de către conducerea instituției, în funcție de durata cursurilor ori a specializărilor efectuate, fără a putea depăși 10 zile lucrătoare într-un an calendaristic.

(3) Pentru pregătirea și susținerea examenului de definitivat, personalul de probațiune are dreptul la un concediu plătit de 30 de zile calendaristice într-un an.

(4) Pentru participarea la concursul de admitere la doctorat, pentru susținerea proiectului de cercetare științifică la încheierea programului de pregătire universitară avansată și pentru elaborarea și susținerea tezei de doctorat, precum și pentru susținerea examenului de promovare în funcții de execuție, personalul de probațiune are dreptul la un concediu plătit ce nu poate depăși 10 zile lucrătoare pentru fiecare examen, într-un an calendaristic.

(5) Concediile acordate potrivit alin. (1), inclusiv concediul pentru formare profesională cu plată, nu afectează vechimea în funcția de personal de probațiune."

(6) Durata concediului pentru formare profesională, cu plată, nu poate fi dedusă din durata concediului de odihnă anual și este asimilată unei perioade de activitate efectivă în ceea ce privește drepturile personalului de probațiune.

(7) Concediile acordate potrivit alin. (1) nu afectează vechimea în probațiune.

Art. 184 – (1) Personalul de probațiune are dreptul, la cerere, la concedii fără plată pentru studii și formare profesională, în vederea participării la cursuri sau la alte forme de specializare, organizate în țară ori în străinătate

(2) Durata însumată a acestor concedii nu poate depăși 90 de zile lucrătoare într-un an calendaristic.

(3) Concediul pentru formare profesională fără plată, cu privire la care instituția nu și-a exprimat acordul în scris, referitor la relevanța studiilor efectuate pentru funcția exercitată, se consideră concediu pentru rezolvarea unor situații personale.

(4) Perioada concediului pentru formare profesională fără plată cu privire la care instituția și-a exprimat acordul în scris, referitor la relevanța studiilor efectuate pentru funcția exercitată, constituie vechime în funcția de personal probațiune

(5) Șeful serviciului de probațiune și, respectiv, directorul direcției de specialitate pot respinge solicitarea persoanei dacă absența acesteia ar împiedica desfășurarea normală a activității.

Art. 185 – (1) Personalul de probațiune are dreptul la concedii fără plată pentru rezolvarea unor situații personale. Durata însumată a acestor concedii nu poate depăși 90 de zile lucrătoare într-un an calendaristic.

(2) Personalul de probațiune are dreptul la concedii fără plată, fără limita prevăzută la alin. (1), în următoarele situații:

a) îngrijirea copilului bolnav în vârstă de peste 3 ani, pe perioada indicată în certificatul medical;

b) însoțirea soțului sau, după caz, a soției ori a unei rude apropiate: fiu, fiica, sora, frate, părinte, pe timpul cât aceștia se afla la tratament în străinătate, în ambele situații cu avizul obligatoriu al Ministerului Sănătății.

(3) Concediul fără plată poate fi acordat și pentru alte interese personale, pe durata stabilită prin acordul părților.

Art. 186 – (1) În perioada concediilor fără plată personalul de probațiune își păstrează calitatea de salariat.

(2) Durata concediilor fără plată prevăzute la [art. 185](#) nu constituie vechime în probațiune.

Art. 187 – (1) În afara concediului de odihnă, angajații din serviciile de probațiune au dreptul la zile libere plătite, care nu se includ în durata concediului de odihnă, în cazul unor evenimente familiale deosebite:

a) căsătoria angajatului - 5 zile;

b) nașterea sau căsătoria unui copil al angajatului - 5 zile;

c) decesul soțului sau al unei rude a angajatului până la gradul al II-lea inclusiv - 3 zile.

(2) Zilele libere plătite, prevăzute la alin. (1), se acordă la cererea solicitantului, potrivit [art. 184 alin. \(5\)](#).

Art. 188 – Salariile de bază brute lunare și celelalte drepturi ale personalului de probațiune se stabilesc de ministrul justiției și libertăților cetățenești cu excepția cazurilor în care prin lege specială sau prin prezenta lege se prevede altfel.

Art. 189 – (1) Personalul de probațiune, nemulțumit de modul de stabilire a drepturilor salariale, prin act administrativ al ordonatorului principal de credite, poate face contestație, în termen de 15 zile de la data comunicării actului administrativ, la organele de conducere ale Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești sau Direcției de Probațiune. Contestațiile se soluționează în termen de cel mult 30 de zile.

(2) Împotriva soluțiilor formulate de Direcția de Probațiune se poate face plângere, în termen de 15 zile de la comunicare la organele de conducere ale Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești. Plângerea se soluționează în termen de cel mult 30 de zile.

(3) Împotriva hotărârilor Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești se poate face plângere la Secția de contencios administrativ și fiscal a Curții de Apel București. Hotărârile pronunțate sunt irevocabile.

Art. 190 – (1) Dispozițiile [art.157, 159 și 161](#) se aplică în mod corespunzător și funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul instanțelor judecătorești, parchetelor, Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești, Consiliului Superior al Magistraturii, Institutului Național de Expertize Criminalistice, Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri.

(2) Personalul civil din Ministerul Justiției și Libertăților Cetățenești cu atribuții de coordonare și control și cel care efectuează lucrări în legătură cu activitatea penitenciarelor, beneficiază de un spor la salariul de bază de până la 5% .

Art. 191 – Personalul prevăzut la [art.124](#) aflat în activitate la data intrării în vigoare a prezentei legi se consideră că îndeplinește condițiile legale pentru funcția în care este încadrat.

Art. 192 – Statele de personal și statele de funcții se întocmesc în limita numărului de posturi legal aprobat.

Art. 193 –Parcul auto, consumul de carburanți și modul de utilizare a parcului auto din dotarea instanțelor judecătorești, a parchetelor, a unităților subordonate Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești și a Consiliului Superior al Magistraturii se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, cu excepția situațiilor în care prin lege specială se prevede altfel.

Art. 194 –(1) Dispozițiile [art.1 – 26](#) se aplică în mod corespunzător personalului salarizat potrivit prezentului capitol.

(2) Suma sporurilor necuprinse în coeficientul de ierarhizare “baza” acordate cumulativ pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din salariul de baza.