

## CAPITOLUL III

### Reglementări specifice funcționarilor publici

#### Sectiunea 1

#### Domeniul de aplicare și principii specifice privind salarizarea funcționarilor publici

**Art. 45** - (1) Prezentul capitol se aplică funcționarilor publici numiți în funcții publice generale și în funcții publice specifice.

(2) Echivalarea salariului stabilit pentru funcțiile publice specifice altele decât cele prevăzute în anexa la prezenta lege se face prin act administrativ al ordonatorilor principali de credite cu avizul conform al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în raport cu clasificarea funcțiilor publice și natura competențelor.

(3) Prezenta lege nu poate îngădi drepturile funcționarilor publici prevăzute de Legea nr. 188/1999, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 46** - Salarizarea funcționarilor publici are la baza următoarele principii:

- a) principiile generale prevăzute la [art. 2](#);
- b) principiul protecției juridice în exercitarea prerogativelor de putere publică;
- c) principiul competenței exclusive a statului în domeniul funcției publice;
- d) principiul compensării restricțiilor, interdicțiilor și incompatibilităților impuse prin acte normative.

#### Sectiunea 2

#### Salariul funcționarilor publici

**Art. 47** – (1) Salariul se calculează și se acordă pentru activitatea desfășurată în exercitarea funcției publice deținute, în timpul normal de muncă, proporțional cu durata efectiv lucrată, pe perioada unei luni calendaristice.

(2) Salariul funcționarului public se stabilește, în limitele și în condițiile prevăzute de prezenta lege și, după caz, de normele sale de aplicare, prin act administrativ al persoanei care are competența de numire în funcția publică.

**Art. 48** – (1) Salariul reprezintă remunerarea funcționarului public pentru activitatea desfășurată lunar, pe durata normală a timpului de lucru stabilită de lege, potrivit atribuțiilor din fișa postului și cuprinde următoarele componente:

- a) salariul de bază, compus din indemnizația de încadrare în funcție publică și suplimentul postului corespunzător treptei de salarizare pentru funcțiile publice de execuție și de conducere;
- b) gradația corespunzătoare tranșelor de vechime;
- c) sporuri acordate în condițiile prezentei legi.

(2) Coeficienții de ierarhizare corespunzători nivelurilor salariilor de bază de care pot beneficia funcționarii publici, conform clasificării funcțiilor publice, sunt cele stabilite în anexele nr. III/1-III/4 la prezenta lege.

(3) Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime se acordă în condițiile prevăzute la [art. 9](#) și, după caz, [art. 10](#) din prezenta lege.

**Art. 49** – Indemnizația de încadrare în funcție publică se stabilește în funcție de nivelul prevăzut de lege pentru nivelul studiilor necesare ocupării funcției publice.

**Art. 50** - (1) Suplimentul postului corespunde desfășurării activităților în exercitarea prerogativelor de putere publică și este stabilit în funcție de:

- a) complexitatea, importanța, atribuțiile și gradul de responsabilitate a postului;
- b) competențele necesare pentru ocuparea postului;
- c) clasificarea funcției publice, respectiv: funcții publice de stat, funcții publice teritoriale, funcții publice locale;
- d) categoria funcției publice;
- e) condițiile specifice prevăzute pentru ocuparea funcției publice.

(2) Funcționarul public beneficiază de suplimentul postului stabilit pentru funcția publică pe care o ocupă în condițiile legii.

(3) Nivelul suplimentului postului se stabilește pentru fiecare funcție publică, corespunzător treptelor de salarizare, conform anexelor nr. III/1-III/4 la prezenta lege.

**Art. 51** - (1) Treptele de salarizare se stabilesc astfel:

- a) 3 trepte de salarizare, pentru funcționarii publici de execuție definitiv, pentru fiecare grad profesional deținut, cu excepția gradului profesional „debutant”;
- b) 2 trepte de salarizare pentru funcționarii publici de conducere.

(2) Avansarea în treapta de salarizare se face în funcție de performanța profesională individuală și de vechimea în treapta de salarizare din care avansează funcționarul public.

(3) În cazul ocupării prin concurs de recrutare sau promovare în grad profesional sau, după caz, în funcția publică de conducere, salariul se stabilește la nivelul indemnizației de încadrare la care se adăuga suplimentul postului corespunzător treptei de salarizare 3 pentru funcția publică de execuție, respectiv suplimentul postului corespunzător treptei de salarizare 2 pentru funcția publică de conducere ocupată.

(4) Avansarea în treapta de salarizare 2 sau 1 prevăzută pentru gradul profesional corespunzător funcționarului public de execuție se face dacă acesta are 2 ani de vechime în treapta de salarizare din care avansează și cel puțin calificativul „bine” la evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale din ultimii 2 ani.

(5) Avansarea în treapta de salarizare nu este condiționată de existența unui post vacant.

(6) Salariile de bază corespunzătoare treptelor de salarizare sunt stabilite în anexelor nr. III/1-III/4 la prezenta lege.

### **Secțiunea 3**

#### **Sporuri**

**Art. 52** – (1) Funcționarii publici beneficiază de următoarele sporuri:

a) sporurile generale prevăzute la [art. 11-16](#) din prezenta lege, în situația în care sunt îndeplinite condițiile specifice de acordare a respectivelor sporuri pentru activitatea desfășurată în regim de putere publică;

b) sporul pentru condițiile deosebite de muncă;

(2) În situația în care sunt îndeplinite condițiile pentru acordarea sporurilor prevăzute la alin. (1), valoarea cumulată a sporurilor acordate nu poate depăși 30%.

(3) În situația prevăzută la alin. (2), modalitatea de stabilire a acordării sporurilor se stabilește de ordonatorul de credite cu avizul comisiei paritare.

**Art. 53** - (1) Funcționarii publici beneficiază de un spor pentru condiții deosebite de muncă de maximum 15% din salariul de bază, acordat pentru compensarea expunerii la riscuri profesionale de natură a afecta, pe termen lung, sănătatea sau integritatea fizică și/sau psihică a persoanelor încadrate în respectivele funcții publice.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții deosebite de muncă, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens, prin regulament de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau după caz a reprezentanților funcționarilor publici, avizat de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și Ministerul Finanțelor Publice.

**Art. 54** – (1) Sporuri specifice pentru personalul din cadrul direcțiilor de sanatare publica ce se acorda în raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea sunt:

a) pentru personalul din laboratoarele de analize medicale, care își desfășoară activitatea în condiții periculoase, un spor de până la 25% din salariul de bază;

b) pentru condiții deosebit de periculoase: SIDA, epidemii deosebit de grave și altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătății, cuantumul sporului este de 50 - 100% din salariul de bază.

c) pentru personalul care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generator de radiații, un spor pentru condiții periculoase de până la 30% din salariul de bază, diferențiat pe categorii de risc radiologic astfel: 10% la categoria I, 15% la categoria a II-a, 20% la categoria a III-a și 30% la categoria a IV-a;

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc prin regulament aprobat prin ordin al ministrului sănătății, cu consultarea sindicatelor semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară, aprobat prin hotărâre a Guvernului.

**Art. 55** - (1) La propunerea președintelui consiliului județean sau, după caz, a primarului, pentru funcțiile publice locale pot fi stabilite suplimente salariale, egale cu:

a) până la diferența dintre salariul de bază prevăzut pentru funcțiile publice teritoriale și salariul de bază prevăzut pentru funcțiile publice locale, în cazul funcționarilor publici care își desfășoară activitatea în cadrul aparatului de specialitate al primarilor municipiilor, orașelor și comunelor și instituțiilor și serviciilor publice înființate și organizate prin hotărâri ale autorităților administrației publice locale respective;

b) până la diferența dintre salariul de bază prevăzut pentru funcțiile publice de stat și salariul de bază prevăzut pentru funcțiile publice locale, în cazul funcționarilor publici care își desfășoară activitatea în cadrul aparatelor de specialitate ale consiliilor județene, primarului general al municipiului București și ale primarilor sectoarelor municipiului București, primarilor municipiilor reședință de județ, precum și în cadrul instituțiilor și serviciilor publice înființate și organizate prin hotărâri ale autorităților administrației publice locale respective.

(2) Suplimentele salariale prevăzute la alin.(1) nu sunt considerate drepturi câștigate și se acordă în limita fondurilor disponibile în bugetul local.

(3) Acordarea suplimentelor salariale stabilite potrivit alin.(1) se aprobă prin hotărâre a consiliului județean ori, după caz, hotărâre a consiliului local.

(4) Suplimentele salariale stabilite potrivit alin.(1) pot fi acordate numai dacă veniturile proprii ale bugetului local respectiv, exclusiv cotele defalcate pentru echilibrarea bugetelor locale, în trimestrul/anul anterior de calcul sunt mai mari sau egale cu cheltuielile de personal alocate pentru autoritățile executive și deliberative și pentru aparatul de specialitate al primarului, respectiv al consiliului județean.

#### **Secțiunea 4**

#### **Stabilirea salariului in situații speciale**

**Art. 56** – Funcționarii publici care, în condițiile legii, exercită temporar o funcție publică de conducere sau o funcție publică corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici au dreptul la salariul de bază corespunzător funcției publice pe care o exercită cu caracter temporar.

**Art. 57** - Funcționarii publici care ocupă în condițiile legii funcții publice de conducere de secretar al comunei și nu au absolvit studiile superioare juridice sau administrative prevăzute de lege beneficiază de un salariu de bază compus din indemnizația de încadrare corespunzătoare nivelului studiilor absolvite la care se adaugă suplimentul postului corespunzător treptei de salarizare 2 prevăzut pentru funcția publică ocupată.

**Art. 58** - Înalții funcționari publici care nu au absolvit programul de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici beneficiază de un salariu de bază compus din indemnizația de încadrare corespunzătoare studiilor absolvite la care se adaugă suplimentul postului prevăzut pentru funcția publică ocupată.

**Art. 59** - (1) Funcționarii publici care ocupă o altă funcție publică prin mutare în cadrul altui compartiment sau transfer beneficiază de salariul de bază corespunzător funcției publice pe care o ocupă prin modificarea raporturilor de serviciu, cu păstrarea treptei de salarizare deținute.

(2) Funcționarii publici ale căror raporturi de serviciu au fost modificate prin delegare își păstrează salariul deținut.

(3) Funcționarii publici detașați, în condițiile legii, beneficiază de salariul de bază corespunzător funcției publice în care au fost detașați. Dacă salariul de bază corespunzător funcției publice din care au fost detașați este mai mare decât salariul de bază corespunzător funcției publice în care au fost detașați, beneficiază de salariul de bază mai mare.

(4) Drepturile ce se acordă pe timpul detașării se suportă de autoritatea sau instituția publică în care funcționarul public respectiv își desfășoară activitatea

(5) Înalții funcționari publici care sunt numiți prin mobilitate într-o altă funcție publică din aceeași categorie, au dreptul la salariul de bază stabilit pentru funcția publică în care au fost numiți.

**Art. 60** – (1) Înalții funcționari publici și funcționarii publici de conducere care solicită mutarea într-o funcție publică de conducere sau, după caz, de execuție vacantă pentru care îndeplinesc condițiile specifice au dreptul la salariul de bază pentru funcția publică în care vor fi numiți prevăzut pentru treapta 1 de salarizare.

(2) Funcționarii publici de conducere care ocupă, ca urmare a reorganizării, funcții publice de conducere de nivel inferior sau, după caz, de execuție au dreptul la salariul de bază pentru funcția publică în care vor fi numiți, prevăzut pentru treapta 1 de salarizare.

**Art. 61** – (1) Funcționarii publici care absolvă studii universitare de licență, încadrați pe funcții publice cu nivel de studii inferior, se numesc, în condițiile legii, într-o funcție publică de execuție cu gradul profesional de asistent sau, după caz, principal din clasa corespunzătoare studiilor absolvite astfel încât să se asigure o creștere de maxim 5% dar nu mai puțin decât salariul de bază avut anterior.

(2) În situația în care salariul de bază stabilit în condițiile alin.(1) este mai mic decât cel avut anterior promovării, funcționarul public își menține salariul de bază avut anterior promovării în clasă.

**Art. 62** - (1) Funcționarii publici redistribuiți au dreptul la salariul de bază pentru funcția publică în care vor fi redistribuiți, prevăzut pentru treapta de salarizare deținută anterior încetării raporturilor de serviciu.

(2) Prevederile alin.(1) se aplică în mod corespunzător și funcționarilor publici reintegrați, dacă prin hotărârea judecătorească definitivă și irevocabilă nu se prevede altfel.

**Art. 63** - Funcționarii publici ale căror raporturi de serviciu sunt suspendate, în condițiile legii, în cazul cercetării disciplinare sau penale, au dreptul, pe perioada suspendării, la o indemnizație echivalentă cu indemnizația de încadrare în funcție publică stabilită în condițiile prezentei legi, pentru funcțiile publice în care au fost numiți. În situația în care măsura se dispune pentru o perioadă mai mare de două luni aceștia au dreptul la salariul acordat anterior suspendării raporturilor de serviciu. În situația în care funcționarul public a fost declarat nevinovat, are dreptul, pentru perioada în care a fost suspendat, la diferența dintre salariul la care avea dreptul și indemnizația acordată.

**Art. 64** – (1) Salariul nu se acordă pentru perioada în care funcționarul public a absentat nemotivat de la serviciu sau raportul de serviciu al acestuia a fost suspendat în condițiile legii, cu excepția situațiilor prevăzute expres de lege.

(2) În cazurile prevăzute la alin. (1) salariul va fi diminuat proporțional cu numărul de ore sau, după caz, zile de absență nemotivată sau de suspendare a raportului de serviciu.

## **Secțiunea 5** **Alte drepturi**

**Art. 65** – Funcționarii publici beneficiază de drepturile de natură salarială prevăzute la [art. 17 și 18](#), precum și de plata cheltuielilor ocazionate de efectuarea de deplasări temporare sau, după caz, permanente, în condițiile [art. 27](#) alin. (3)-(7) și, respectiv, ale [art. 28](#), din prezenta lege.

**Art. 66** - (1) La plecarea în concediul de odihnă funcționarii publici au dreptul în condițiile Legii nr.188/1999, republicată cu modificările și completările ulterioare, pe lângă indemnizația de concediu, la o primă egală cu salariul brut din luna anterioară plecării în concediu.

(2) În cazul în care concediul de odihnă se efectuează fracționat, potrivit legii, prima prevăzută la alin. (1) se acordă o dată cu indemnizația de concediu convenită pentru fracțiunea cea mai mare.

(3) Funcționarii publici care în cursul anului calendaristic nu au putut efectua concediul de odihnă beneficiază de prima prevăzută la alin. (1) în luna decembrie sau în luna încetării ori a suspendării raporturilor de serviciu.

(4) Pentru funcționarii publici care nu au lucrat tot timpul anului în cadrul autorităților sau instituțiilor publice sau, după caz, au lucrat în mai multe autorități sau instituții publice, prima de concediu se acordă proporțional cu perioada în care au lucrat în cadrul acestora, luându-se în calcul salariul brut din ultima lună de activitate anterioară plecării în concediu sau, după caz, încetării sau modificării raportului de serviciu.

**Art. 67** – (1) Înalții funcționari publici beneficiază, în cazul eliberării din funcția publică din motive neimputabile, de compensații egale cu 3 indemnizații de încadrare în funcție publică, calculate la nivelul indemnizației de încadrare în funcție publică acordată funcționarului public în luna anterioară dispunerii măsurii eliberării din funcția publică.

(2) Compensațiile prevăzute la alin.(1) se acordă din bugetul autorității sau instituției publice în care și-a desfășurat activitatea înaltul funcționar public, în termen de 15 zile de la data eliberării din funcția publică.

(3) În cazul în care, în perioada de preaviz a fost identificată o funcție publică pe care înaltul funcționar public a acceptat să o ocupe în condițiile legii sau acesta a cerut transferul sau mutarea pe o funcție publică de conducere sau de execuție, anterior eliberării din funcția publică deținută, prevederile alin.(1) nu se aplică.

**Art. 68** - Funcționarii publici beneficiază de concediile și drepturile prevăzute la [art. 25](#) din prezenta lege.

**Art. 69** - Funcționarii publici care își desfășoară activitatea în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, astfel cum sunt stabilite de lege, precum și persoanele cu dizabilități care ocupă funcții publice, beneficiază de concediu de odihnă suplimentar de 3 zile lucrătoare pe an.

**Art. 70** - Funcționarii publici care își continuă studiile în vederea promovării în clasă, beneficiază de concedii de studii potrivit legii. În cazul în care conducătorul autorității sau instituției publice apreciază că studiile sunt utile autorității sau instituției publice în care funcționarul public își desfășoară activitatea, pe perioada concediului de studii acordat, în limita a 30 de zile lucrătoare anual din acesta, funcționarului public respectiv i se plătește salariul corespunzător funcției publice deținute.

**Art. 71** - Funcționarii publici care urmează o formă de specializare sau de perfecționare beneficiază de drepturile și au obligațiile prevăzute de Legea nr.188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 72** – (1) Funcționarii publici au următoarele drepturi prevăzute de alte acte normative, al căror cuantum se suportă de la bugetul de stat, bugetul local sau, după caz, de la bugetul de asigurări sociale:

a) indemnizațiile stabilite pentru activități suplimentare la care este desemnat să participe în cadrul unor comisii organizate în condițiile legii;

b) indemnizații acordate în cazul concediului de boală, de maternitate sau, după caz, indemnizația pentru creșterea copilului;

c) alte drepturi care nu sunt de natură salarială, stabilite în condițiile legii.

(2) Drepturile prevăzute la alin.(1) se acordă în condițiile și limitele prevăzute în actele normative prin care sunt reglementate.

**Art. 73** – Funcționarii publici beneficiază și de celelalte drepturi ce se acordă personalului din autoritatea sau instituția publică în care își desfășoară activitatea, în condițiile prevăzute de legislația specifică aplicabilă domeniului de activitate sau instituției publice respective.